

POLITICA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

Il Gruppo Ansaldo Energia (di seguito anche "Gruppo"), consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale negli ambiti in cui opera, si impegna a dotarsi di strumenti e presidi volti a contrastare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta, pubblica o privata che coinvolga il personale del Gruppo e ciascun soggetto che svolga attività per conto dello stesso.

Contrastare la corruzione, rifiutandola in ogni contesto, in qualsiasi forma o modo, costituisce pertanto un impegno concreto per il Gruppo Ansaldo Energia.

Quale attuazione effettiva del proprio impegno in questo ambito, le Società del Gruppo hanno già adottato un proprio Codice Etico, che definisce i valori cui le Società del Gruppo si ispirano per raggiungere i loro obiettivi, i principi rilevanti nella conduzione delle attività e quanto necessario per rispettare le norme anticorruzione delle legislazioni dei Paesi in cui operano.

A ulteriore conferma del proprio impegno in tale contesto, il Gruppo ha adottato la presente Politica Anticorruzione attraverso cui il Consiglio di Amministrazione e l'Alta Direzione di Ansaldo Energia S.p.A. richiedono esplicitamente alle Società del Gruppo di aderire ai valori fondamentali di integrità, trasparenza e responsabilità, indipendentemente dai paesi in cui esse operano, di promuovere la cultura della compliance, della prevenzione della corruzione e dell'integrità, fondata sul "*tone at the top*", secondo cui la corruzione non è mai ammessa.

Il Gruppo Ansaldo Energia ha, pertanto, tolleranza zero per gli atti di corruzione e proibisce che essi vengano commessi in qualsiasi forma, sia diretta che indiretta. Il Gruppo pertanto non consente che i suoi Dipendenti o le Terze parti in qualsiasi modo collegate al Gruppo ("Soci in affari") siano coinvolti in atti di corruzione. Il Gruppo riconosce inoltre che i conflitti di interesse, reali, potenziali o percepiti, costituiscono un fattore di rischio per la prevenzione della corruzione e richiede che essi siano tempestivamente dichiarati e gestiti secondo le regole definite dal Gruppo.

Impegnandosi alla tolleranza zero verso la corruzione, il Gruppo assicura che ogni comportamento in violazione ai principi della presente Politica e ogni dubbio evidenziato come possibile atto di corruzione sarà valutato e se del caso approfondito e saranno intraprese azioni disciplinari in aggiunta alle eventuali sanzioni previste dalle normative esterne applicabili. Nessun Dipendente sarà demansionato, sanzionato o in altro modo danneggiato per essersi rifiutato di commettere atti di corruzione o per aver segnalato tentati o effettivi atti di corruzione, anche qualora tale rifiuto comporti la perdita di affari per il Gruppo.

Il Gruppo pertanto compirà ogni possibile sforzo per prevenire la corruzione, impegnandosi a:

- combatterla proattivamente nel contesto in cui opera, promuovendo integrità e modalità di fare affari scevre da corruzione tra coloro che sono in rapporti con il Gruppo;
- condurre le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi normativi, vietando qualsiasi atto di corruzione e verificando costantemente la corretta applicazione

delle norme in materia di contrasto alla corruzione e l'adeguatezza dei requisiti del Sistema di gestione anticorruzione;

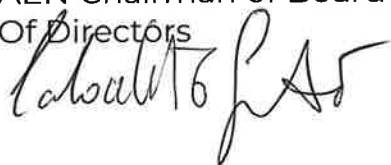
- astenersi dall'intrattenere rapporti d'affari con una terza parte quando esiste il ragionevole dubbio che possano essere stati commessi atti di corruzione dalla stessa;
- incoraggiare i Dipendenti e i Soci in affari a segnalare fenomeni/situazioni non in linea con la presente Politica e con la normativa di Gruppo in materia di prevenzione della corruzione, secondo le modalità indicate nella Direttiva di Gruppo "gestione delle segnalazioni", pubblicata nel sito internet di Ansaldo Energia, senza timore di ritorsioni;
- tutelare coloro che effettuano segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione;
- prendere le opportune azioni nei confronti di coloro (Dipendenti e non) che abbiano tenuto un comportamento in contrasto con i principi della presente politica e/o del Sistema di gestione anticorruzione;
- rivedere e migliorare i sistemi e gli strumenti per la prevenzione della corruzione, attraverso il monitoraggio periodico delle prestazioni, il riesame della direzione e l'adozione di azioni correttive e valutando anche l'eventuale rilevanza di tematiche emergenti, incluse quelle connesse al cambiamento climatico e alla transizione sostenibile, quali possibili fattori di evoluzione dei rischi di corruzione;
- formare e sensibilizzare i propri Dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- sensibilizzare i propri Soci in affari alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- nominare:
 - un Compliance Officer di Gruppo, con il compito di supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione a livello di Ansaldo Energia e di Gruppo, che opera con adeguata autorità, indipendenza e risorse e con accesso diretto al Consiglio di Amministrazione e all'Amministratore Delegato;
 - dei Compliance Officer per ogni Società del Gruppo, con il compito, tra l'altro, di fornire chiarimenti al personale del Gruppo e ai Soci in affari circa gli strumenti e i presidi in materia di prevenzione della corruzione e relativamente ai dubbi legati alla corruzione.

Tali impegni di carattere generale sono tradotti in obiettivi operativi comunicati all'interno del Gruppo e mantenuti costantemente aggiornati.

Ciascun soggetto, Dipendente e non, che operi in nome e per conto del Gruppo è tenuto a conoscere i contenuti della presente Politica e a comportarsi in conformità a quanto in essa stabilito, consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale/contrattuale.

Il Gruppo richiede altresì ai propri Soci in affari il rispetto delle Leggi vigenti, del Codice Etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto, e dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente; a tale scopo essa è resa disponibile sul sito internet e nella intranet di Ansaldo Energia.

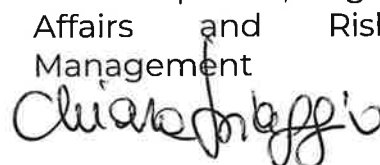
Carlo Alberto Giusti
AEN Chairman of Board
Of Directors



Fabrizio Fabbri
AEN Chief Executive
Officer



Chiara Piaggio
AEN Corporate, Legal
Affairs and Risk
Management



Genova, 29 aprile 2026