

POLITICA PER L'AMBIENTE, LA SALUTE E LA SICUREZZA DEI LAVORATORI

Il Gruppo Ansaldo Energia, leader nel settore delle lavorazioni elettromeccaniche per la progettazione, costruzione, montaggio e messa in servizio di impianti per la produzione di energia in Italia e all'estero, è impegnata nella transizione energetica attuando politiche che perseguano la riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'innovazione tecnologica dei propri prodotti con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici e le emissioni. Per fare questo, Il Gruppo Ansaldo Energia utilizza sia tecnologie convenzionali sia tecnologie di nuova generazione (dal gas all'energia nucleare fino alle rinnovabili) attraverso anche le sue società controllate Ansaldo Nuclear e Ansaldo Green-Tech.

I principi fondamentali su cui si basa la politica del Gruppo Ansaldo Energia, in tutte le sue attività, riguardano i più alti standard per la tutela della salute della sicurezza dei lavoratori, ambientali e di sostenibilità divenuti un patrimonio aziendale.

In relazione ai principi enunciati, il Gruppo dimostra il proprio impegno, assicurando l'utilizzo delle risorse necessarie per agire e mantenere il proprio Sistema di Gestione.

Il Gruppo Ansaldo Energia pone in essere comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e rispettando l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti gli stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità. In tale contesto, il Sistema di Gestione per la Prevenzione e il Controllo dell'Ambiente, Salute e Sicurezza del Gruppo Ansaldo Energia, integrato nel modello di business, certificato secondo ISO 14001, ISO 45001 valicando il rispetto della normativa nazionale ed internazionale vigente impegna il Gruppo ad adottare tecnologie e processi sempre più evoluti.

Da molti anni il Gruppo Ansaldo Energia è attivo nel realizzare e mantenere una forte cultura della sicurezza e dell'ambiente che, attraverso programmi di miglioramento continuo, coinvolga tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori; ciascuno di essi si impegna, a seconda del proprio ruolo e responsabilità, a:

- rispettare i requisiti legali e di altro tipo adottati dall'Organizzazione;
- rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico di e tutto il suo sistema procedurale;
- eliminare o ridurre al minimo ogni rischio di infortunio e/o malattia professionale, garantendo ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- prevenire qualsiasi impatto ambientale significativo derivante dai processi di lavoro;

- migliorare l'efficienza energetica e ridurre le emissioni di CO2;
- migliorare costantemente il processo di analisi di incidenti, mancati incidenti e comportamenti non sicuri al fine di eliminare le cause e prevenirne il ripetersi coinvolgendo altresì le parti interessate in particolare i lavoratori e i loro rappresentanti;
- garantire che gli Appaltatori, Fornitori e Vendors rispettino i requisiti dei sistemi di gestione in materia di ambiente, salute e sicurezza;
- lavorare a stretto contatto con i clienti per sviluppare centrali elettriche, turbine a gas, turbine a vapore, generatori sicuri per progettazione a basso impatto ambientale ed implementare nuove tecnologie green in linea con le politiche della transizione energetica;
- formare e informare continuamente tutto il personale nonché consultare e coinvolgere tutte le parti interessate;
- ottimizzare i parametri dei processi produttivi con l'obiettivo di ridurre l'impatto ambientale, con il minor consumo di materiali e risorse naturali e la riduzione delle emissioni in atmosfera e dei rifiuti;
- Stabilire obiettivi ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro che siano monitorabili e che garantiscano l'efficacia delle azioni intraprese per il miglioramento continuo delle prestazioni.
- Adottare tecnologie innovative che assicurino l'allineamento tra gli obiettivi aziendali di ambiente, sostenibilità e salute e sicurezza dei lavoratori.

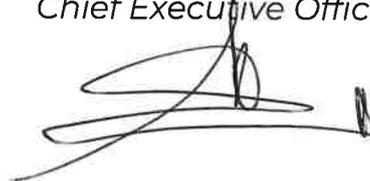
Marco Grillo

HR, Organization & Governance Systems



Fabrizio Fabbri

Chief Executive Officer



Genova, 1 Settembre 2024

ENVIRONMENT AND OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY POLICY

Ansaldo Energia Group, leader in the field of electromechanical processes for the engineering, construction, assembly and commissioning of power plants for the production of energy in Italy and abroad, is committed to the energy transition and implements policies which pursue the goal of reducing environmental impact through technological innovation of its products with the aim of reducing energy consumption and emissions. The Group masters both conventional and next-generation technologies (from gas to nuclear energy and renewables) through its company controlled, Ansaldo Nuclear and Ansaldo Green-Tech.

The founding principles on which the policy of Ansaldo Energia Group is based, in all its activities, meet the highest standards for the protection of workers' health and safety, the environment and sustainability, and have become a part of the Company's heritage.

The Group demonstrates its commitment to these principles by ensuring use of the resources required to act on and maintain its Management System.

Ansaldo Energia Group behaves in an ethically and socially responsible way, monitoring and respecting the environment, health and safety of all its stakeholders: employees, customers, suppliers, investors and communities. In this context, the Management System for the Prevention and Control of Environment, Health and Safety of Ansaldo Energia Group, integrated into its business model and certified under standards ISO 14001 and ISO 45001, goes beyond the requirements of current national and international regulations and commits the Group to the adoption of increasingly advanced technologies and processes.

Ansaldo Energia Group has for many years been committed to setting up and maintaining a strong culture of safety and environment involving all its employees and suppliers, through ongoing improvement programmes; each of them is, within the scope of their own role and responsibilities, committed to:

- complying with legal and other requirements adopted by the Organisation;
- complying with the Organization, Management and Control Model, the Code of Ethics and the entire system of procedures;
- eliminating or minimising the risk of injury and/or occupational disease by guaranteeing a safe, healthy working environment;
- preventing working processes from having a significant environmental impact;

- improving energy efficiency and reducing CO2 emissions;
- constantly improving the process of analysis of incidents, near-misses and unsafe behaviour in order to eliminate their causes and prevent their repetition, involving other stakeholders, particularly workers and their representatives, in this process;
- ensuring that Contractors, Suppliers and Vendors comply with the requirements of the management systems in the areas of Environment, Health and Safety;
- working in close contact with customers to develop electrical power plants, gas turbines, steam turbines, generators which are designed to be safe and have minimal environmental impact and implement new green technologies in line with energy transition policies;
- continually training and informing all personnel, consulting and involving all stakeholders;
- optimising the parameters of production processes in order to reduce environmental impact, minimise consumption of natural resources and materials, and reduce atmospheric emissions and waste;
- establishing targets for environment and occupational health and safety which can be monitored and guaranteeing the efficacy of the actions undertaken, with ongoing improvement of performance;
- Adopting innovative technologies ensuring alignment of the company's targets for environment, sustainability and occupational health and safety.

Marco Grillo

HR, Organization & Governance Systems



Genova, 1 September 2024

Fabrizio Fabbri

Chief Executive Officer

