

An aerial photograph of a river flowing through a dense, green forest. The river is a dark, winding line that cuts through the lighter green of the trees. The banks are covered in thick vegetation, and the overall scene is a vibrant display of nature. The image is used as a background for the report cover.

ansaldo | energia

REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2022

Ansaldo Energia S.p.A.
Via Nicola Lorenzi, 8 - 16152 Genova Italia
www.ansaldoenergia.com

Per informazioni riguardanti i contenuti del Report di sostenibilità scrivere a:
sostenibilita@ansaldoenergia.com

INDICE

5 Lettera dell'Amministratore Delegato

6 *Ansaldo Energia*

8 HIGHLIGHTS
10 STORIA
11 Mission
11 Vision
11 Valori
12 PRESENZA NEL MONDO
14 MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER L'INDUSTRIA ENERGETICA
15 New Units
20 Service
23 Soluzioni per la transizione energetica
27 Nucleare

28 *Sostenibilità per Ansaldo Energia*

30 ANALISI DI MATERIALITÀ
35 Gestione dei rischi
36 Il contributo di Ansaldo Energia ai Sustainable Development Goals (SDGs)
40 Il piano per la sostenibilità
45 TRANSIZIONE ENERGETICA
45 Un'articolata transizione di sistemi
46 Il nostro approccio alla digitalizzazione
47 Digitalizzazione e net zero
47 Intellectual property (IP) e brevetti
49 STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA
50 Valore economico prodotto e distribuito agli stakeholder

52 *Governance, etica e integrità*

54 CORPORATE GOVERNANCE
54 Consiglio di amministrazione e comitati
59 Collegio sindacale
61 Organismo di vigilanza
62 Chief Sustainability Officer e Sustainability Team
63 LOTTA ALLA CORRUZIONE
63 Modello di organizzazione, gestione e controllo
64 Codice etico
64 Codice di condotta
65 Certificazione ISO 37001
65 Rispetto delle norme antitrust
66 Trasparenza nella gestione fiscale
67 TUTELA DEI DIRITTI UMANI
70 Segnalazioni di violazioni: direttiva whistleblowing
72 SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONE
52 Gestione della qualità
73 Gestione della salute e sicurezza, dell'energia e dell'ambiente
75 Cyber & information security

78 Ambiente

80	POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA
81	PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE
81	Materie prime e materiali
84	Gestione delle sostanze pericolose
84	Consumi energetici
86	Prelievi idrici
88	Emissioni in atmosfera
89	Gestione di rifiuti e reflui
92	Emissioni di gas serra

96 Persone

101	RECRUITMENT
103	ATTIVITÀ DI FORMAZIONE
106	SVILUPPO DELLE COMPETENZE
106	Job system
108	Performance management
108	Mobilità interne
110	BENESSERE DEI DIPENDENTI
111	Servizi e misure di Mobility Management per la sostenibilità
113	Smart working
113	Pari opportunità e parità di genere
116	Attività di comunicazione
117	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
120	Near miss
121	Sicurezza degli appaltatori
122	Attività di formazione H&S
122	Sorveglianza sanitaria
122	Audit e certificazioni
122	Progetti

126 Value chain management

128	CUSTOMER SATISFACTION
129	Il training al cliente
129	SUPPLY CHAIN
130	Selezione e gestione dei fornitori
131	Integrazione delle PMI nella catena del valore
133	Adeguamenti normativi, regolamenti e criteri ESG
133	CSR e piattaforma AE Vendor Hub

134 Comunità

136	UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI
140	ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TERRITORIO E ASSOCIAZIONI
144	PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI
146	NOTA METODOLOGICA
150	GRI CONTENT INDEX

LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

Misurare le performance per migliorare i processi fa parte della nostra attività quotidiana. Lo facciamo sui nostri prodotti, analizzando in tempo reale il funzionamento delle nostre macchine e fornendo ai nostri clienti informazioni essenziali per incrementarne l'efficienza, ridurne i costi di esercizio, aumentarne la redditività. Lo dovremo fare, sempre di più, anche rispetto ai processi aziendali.

Pubblichiamo il Report di Sostenibilità da ormai tre anni e dalla prossima edizione allargheremo il perimetro della rendicontazione all'intero Gruppo Ansaldo Energia. Il valore del Report di Sostenibilità non è solo quello di redigere un consuntivo, ma di fornire uno strumento che metta a sistema indicatori economici, ambientali e sociali aumentando le opportunità di individuare tendenze significative e fornendo indicazioni utili all'efficientamento dell'azienda.

Misurare i parametri ESG (Environmental, Social, Governance) significa generare maggiore consapevolezza e una maggior cura delle risorse umane, economiche e di know-how che fanno parte del patrimonio dell'azienda. È la definizione ideale del termine "sostenibilità": agire affinché le proprie attività abbiano ricadute positive sia per noi sia per l'ambiente che ci circonda.

Questo approccio rende ancora più evidente l'importanza del Report di Sostenibilità, che dovrà rappresentare sempre meno un esercizio di consuntivazione e sempre più uno strumento di indirizzo, con parametri quanto più possibile aggiornati in tempo reale e in grado di fornire indicazioni precise e tempestive utili a orientare positivamente le decisioni dell'azienda.

Misurarsi e migliorare è fondamentale non solo in ottica ambientale o economica, ma anche sociale. Crescere in ambiti come la parità di genere e la valorizzazione delle potenzialità individuali rappresenta un'opportunità per tutti i membri della nostra comunità aziendale.

Ansaldo Energia si impegna con convinzione a proseguire questo percorso.

Fabrizio Fabbri, Amministratore Delegato

ANSALDO ENERGIA

Ansaldo Energia è un Gruppo leader internazionale nel campo della generazione elettrica, fornisce componenti, impianti chiavi in mano, service a supporto e riveste un ruolo chiave per la transizione energetica sia nell'ambito dei business tradizionali sia con iniziative specifiche nel campo delle energie rinnovabili.

Il Report di sostenibilità 2022 si colloca nel graduale percorso di avvicinamento della rendicontazione al perimetro del Gruppo come rappresentato nel bilancio civilistico consolidato e, rispetto ai precedenti, comprende oltre ai dati di Ansaldo Energia S.p.A., anche quelli delle altre due società presenti nel sito dell'Headquarters: Ansaldo Green Tech S.p.A. e Ansaldo Nucleare S.p.A.¹

¹ Per informazioni dettagliate del perimetro di rendicontazione vedi Nota metodologica a p.146



HIGHLIGHTS²

Environmental



- 1,9%
totale consumi energetici
per ora lavorata dal personale di sede



- 37,9%
**tonnellate di consumi di carta,
plastica e alluminio**
mense, uffici e distributori automatici

- 9,1%
totale di rifiuti speciali
per ora lavorata dal personale di sede



- 29,7%
tonnellate di consumi di packaging
plastica, legno e cartone

- 5,9%
emissioni di gas serra
scope 1 + scope 2 location based

- 148,0
tonnellate di CO₂e
di emissioni di gas serra per riduzione
di utilizzo di packaging

Social



Tipologie contrattuali
99,1%
dipendenti assunti a **tempo indeterminato**

Assunzioni
21,8%
di nuovi assunti con **età < di 30 anni**

Job System
gestione di ruoli e competenze
per famiglie professionali

Sorveglianza sanitaria
estesa alle società terze che lavorano nella
sede di Genova

Salute e sicurezza
+ 10,2% ore di **formazione erogate.**
Partecipazione dei lavoratori, analisi *near miss* e *EHS observations*.
Attività di monitoraggio estesa ad
appaltatori e terzisti.

Supply Chain
77,5% dell'ordinato da **fornitori italiani.**
Integrazione delle PMI nella catena del
valore



Comunità
Convezioni con Università e centri
di ricerca, sostegno ad Associazioni e
iniziative benefiche per la tutela del
patrimonio artistico, ambientale e la
diffusione della cultura

² I dati si riferiscono al 2022; le variazioni, relative e assolute, sono calcolate rispetto al 2021

Governance



Etica

Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, Codice Etico, Codice di condotta

Anticorruzione

Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 37001



Ricerca e sviluppo

oltre **2.000 brevetti** attivi

oltre **200 marchi**

56% dei depositi nuovi brevetti in area sostenibilità

Gestione Qualità

Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 9001



Intellectual Property (IP) e Premi innovazione³

2022 Gold award – Best IP Department in Italy

2022 Silver award – Best EMEA IP Department (category: patent)

2023 Silver Award – Best IP Department Italy



Gestione Ambiente

Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 14001



Gestione Energia

Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 50001

³ International Legal Alliance Summit and Awards

STORIA

Fondata nel **1853** a Genova, Ansaldo contribuisce in modo determinante alla storia della industrializzazione italiana. Avvia la sua attività con la costruzione di locomotive a vapore, poi amplia le proprie attività con la cantieristica e la produzione bellica di cannoni. Successivamente, anche attraverso collaborazioni industriali, amplia il proprio ventaglio di produzione e competenze e passa da una produzione di guerra a una di pace che contempla diversi settori.

Entra nella compagine Iri fin dalla costituzione dell'Istituto e, sempre a partire dalla data di fondazione, inizia a far parte di Finmeccanica, dove rimane, nella forma di raggruppamento di aziende, fino agli **anni '90** del secolo scorso quando, via via, i diversi settori che li costituiscono hanno iniziato a seguire strade diverse.

La sua vocazione per l'energia affonda le radici nel **1912** quando viene prodotta la prima turbina a vapore e nel **1923** quando viene realizzato il primo impianto di generazione elettrica.

Successivamente, procede anche attraverso innovazione e tecnologia e si sviluppa nell'industria meccanica ed elettrica. Ansaldo Energia viene costituita nel **1991**.

Nel **1995** Ansaldo Energia realizza il primo impianto a ciclo combinato interamente basato su tecnologia di turbine a gas e raggiunge la totale indipendenza tecnologica nel **2005**. Da quel momento, Ansaldo Energia cresce e si pone come uno dei principali leader mondiali di componenti per la generazione di energia elettrica, nonché un protagonista della transizione energetica.

La nascita del settore Nucleare risale al 1966 e nel **2005** avviene la costituzione di Ansaldo Nucleare S.p.A. a partire dalla divisione presente in Ansaldo Energia.

Dal **2011** la compagine degli shareholder cambia fino ad arrivare all'assetto 2023 in cui Ansaldo Energia è società partecipata per il 99,52% da CDP Equity (Gruppo Cassa Depositi e Prestiti) e per lo 0,48% da Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited.

Nel **2016** Ansaldo Energia acquisisce le attività relative alle turbine a gas avanzate heavy-duty di Alstom e il **2021** è l'anno in cui viene costituita Ansaldo Green Tech.

Mission

Ansaldo Energia si impegna da sempre per una **power generation sostenibile e innovativa** per garantire un minor impatto ambientale e un'elevata flessibilità nella produzione energetica.

Vision

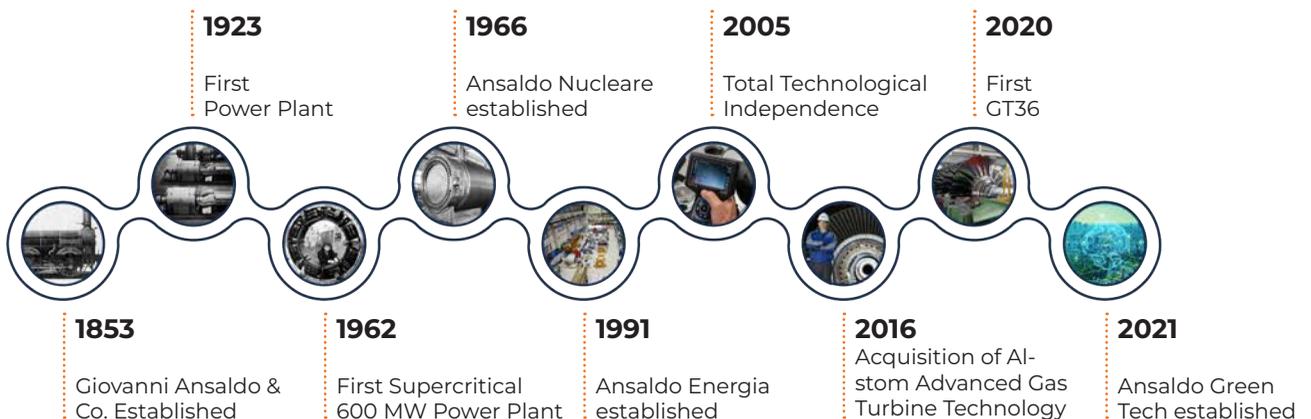
Ansaldo Energia si impegna nel perseguire gli obiettivi di carbon neutrality per un'energia che preservi l'ambiente e permetta un accesso universale alle fonti.

Ci attende un'evoluzione non solo energetica, ma anche tecnologica, sociale e culturale che affrontiamo grazie alla nostra flessibilità e alla nostra capacità di lavorare in modo sinergico, con passione e con l'innovazione nel nostro DNA.

Forti dell'esperienza di centosettant'anni di storia, lavoriamo oggi con lo sguardo rivolto alle tecnologie dei prossimi decenni, per essere in grado di offrire alle nuove generazioni un futuro sostenibile.

Valori

- Affidabilità e responsabilità
- Tradizione e innovazione
- Passione e competenza
- Collaborazione e agilità/flessibilità



PRESENZA NEL MONDO

Ansaldo Energia opera in tutto il mondo, fornendo componenti per impianti per la power generation, impianti chiavi in mano e attività di Service a supporto.

L'**Headquarters si trova a Genova** dove le tre società, Ansaldo Energia S.p.A., Ansaldo Nucleare S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A. hanno sede legale.

Nel sito produttivo e nei due siti operativi di Genova sono svolte attività relative ad Ansaldo Energia S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A.; nello stabilimento produttivo principale vengono eseguite attività di lavorazione meccanica di componenti nuovi, riparazioni, attività di laboratorio, e l'assemblaggio finale in un hub con sbocco a mare.

Negli altri due siti operativi sono realizzate, nel primo, le attività di laboratorio e l'attività di assemblaggio delle microturbine, nel secondo, localizzato in ambito portuale, l'assemblaggio delle turbine a gas di grossa taglia.



Numerose sono le branches e i cantieri operativi che consentono una presenza capillare nelle varie aree geografiche.



 Company Headquarters

 Subsidiary Companies and JVs

 Branches and Offices

MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER L'INDUSTRIA ENERGETICA

L'attività di Ansaldo Energia si focalizza sulle seguenti linee di business principali:



New Units

(Impianti, Turbine a gas e a vapore, Generatori, Compensatori sincroni, Microturbine)



Service

(Digital Plant Support, Service Turbine e Shaftline, ottimizzazioni performance ed emissioni, LTSA)



Soluzioni per la transizione energetica

(Accumulo Energetico – Elettrolizzatori e Microturbine)



Nucleare

(SMR, Reattori di IV generazione, Fusione, Decommissioning e trattamento scorie, EPC Contractor, assistenza a Plant Operation)

Con lo sviluppo e la diversificazione del proprio portafoglio prodotti, **il Gruppo si candida ad essere leader nel percorso di transizione energetica nazionale ed internazionale.**

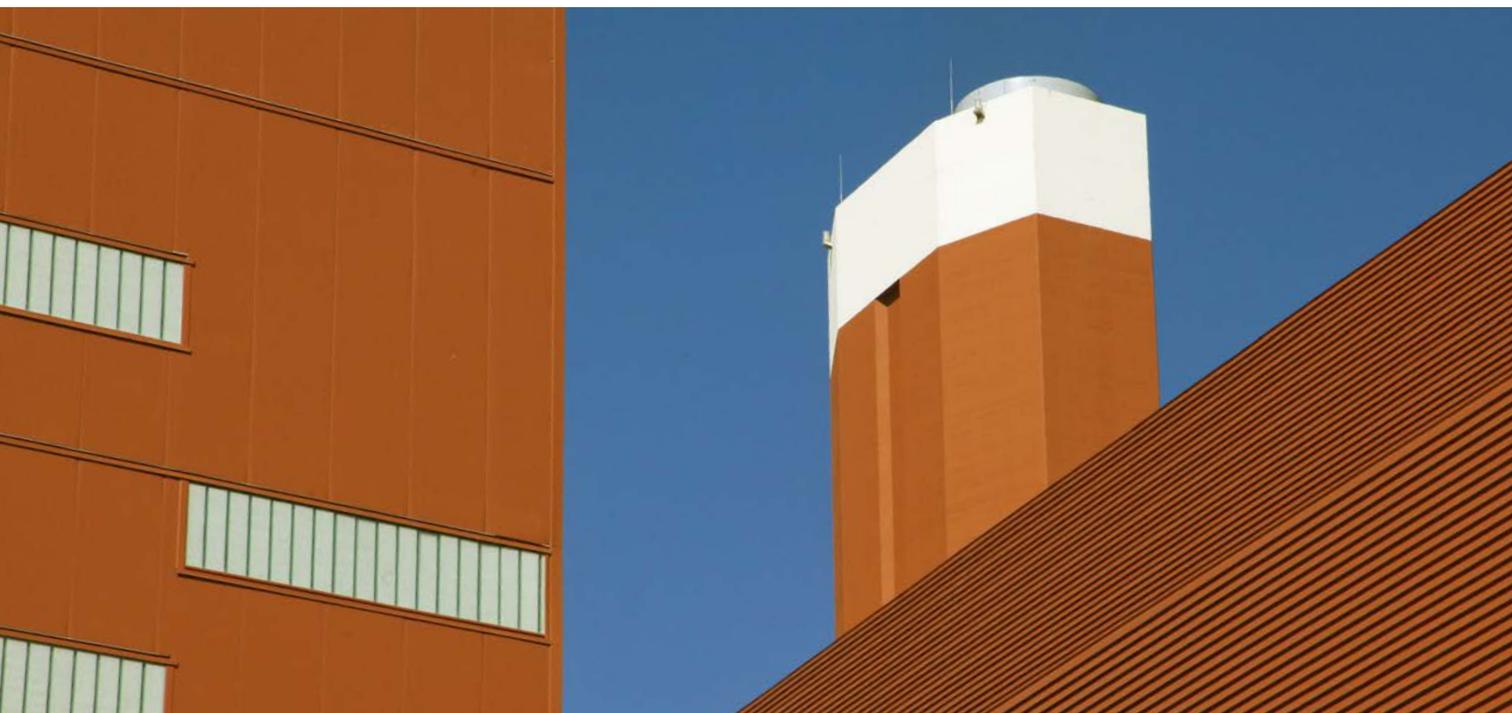
New units

Impianti

Ansaldo Energia dispone di un ampio portafoglio di prodotti innovativi e collaudati, che le permettono di costruire impianti in grado di ridurre l'impatto ambientale e offrire soluzioni architettoniche che soddisfano le aspettative del Cliente e l'integrazione con il territorio. Impianti a ciclo semplice e cicli combinati avanzati, centrali a vapore, idroelettriche e geotermiche.

Model	Module power Size, MW	Total power, MW	Scope of Supply
THERMAL PP	40 ÷ 1.000	13.500	Power Island, EPC
OPEN CYCLE PP	> 80	8.000	Power Island, EPC
COMBINED CYCLE PP	> 120	26.000	Power Island, EPC
TOTALE		47.500	

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report



Turbine a gas

Le turbine a gas di Ansaldo Energia sono caratterizzate da una tecnologia avanzata e da un design robusto e collaudato, garantiscono elevate prestazioni e basso impatto ambientale, elevata flessibilità e affidabilità, risultando quindi adatte a molteplici applicazioni e condizioni ambientali – per impianti a ciclo aperto o combinato – e alla diversificazione del carburante. Nello specifico Ansaldo Energia si sta focalizzando sull'incremento della capacità di combustione di Idrogeno con target al 100% per il 2030; attualmente la GT36 è in grado di utilizzare miscele di combustibile contenenti fino al 70% di idrogeno. A tale proposito, come riportato anche nel Piano della sostenibilità del presente Report, Ansaldo Energia, nel 2022, insieme a partner europei, ha vinto il bando HORIZON-JTI-CLEANH-2022-1 per l'avvio nel 2023 del Progetto Flex4H2 finalizzato allo sviluppo di un bruciatore al 100% idrogeno per turbine a gas di classe H.

Hydrogen capability	Model	Standard offering (up to)
HEAVY-DUTY TURBINES	GT36-S5	70%
	GT26	45%
	AE94.3A	40%
	AE94.2	40%
	AE64.3A	40%
MICROTURBINES	AE T100	80%

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

Le turbine a gas di Ansaldo Energia coprono segmenti di potenza da 80 a oltre 500 MW: dalle turbine a gas di classe E (AE 94.2) alla classe F (AE 64.3A, AE94.3A e GT26) e infine a classe H, con la turbina GT36.

Model	ISO power (MW)		Scope of Supply
	Simple cycle	Combined cycle	
GT36-S5	538 (42,8%)	760÷1.525	50
GT26	370 (41,0%)	540÷1.083	50
AE94.3A	340 (40,3%)	495÷992	50
AE94.2	191 (36,8%)	287÷578	50
AE64.3A	80 (36,4%)	120÷243	50/60

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

Turbine a vapore

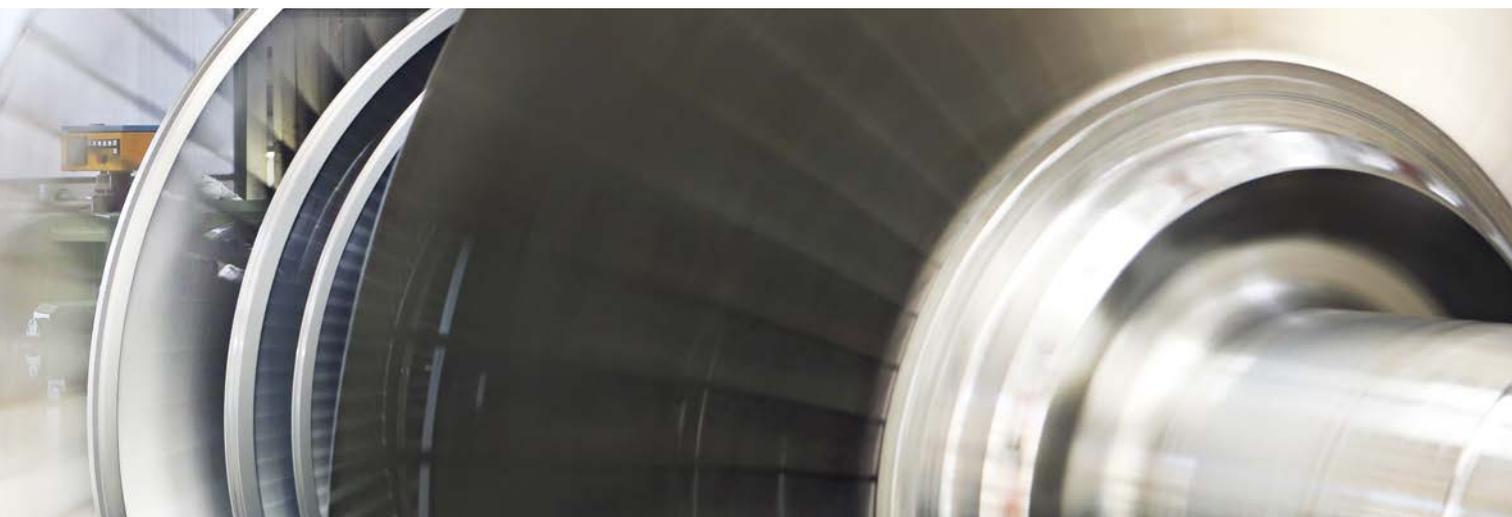
Le turbine a vapore di Ansaldo Energia comprendono modelli per vapore surriscaldato (reheat) e non surriscaldato (non-reheat), con potenze che vanno da 40 a 1000 MW per combustibili fossili, ciclo combinato, cogenerazione e centrali nucleari.

La produzione attuale comprende grandi potenze per applicazioni supercritiche e ultra supercritiche, moduli compatti per potenze minori e modelli singolo corpo e doppio corpo per cicli termici non reheat. Il design può anche soddisfare le applicazioni di teleriscaldamento e cogenerazione. Tutti i modelli sono completamente assemblati in Ansaldo Energia, a eccezione delle sezioni di bassa pressione più grandi, rapidamente e facilmente installabili in campo.

Il portafoglio del Gruppo comprende anche turbine a vapore per impianti geotermici.

Type	Series	Power range (MW)	Applications
REHEAT	RT30	150-1.000	Thermal Fossil-fired Steam Cycles
	MT15	100-300	Combined Cycles
NON-REHEAT	MT20	100-350	Cogeneration Plants
	MT10	40-250	Solar Plants
GEOTHERMAL	GT	40-150	Geothermal Cycles

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report



Generatori

Ansaldo Energia produce una gamma collaudata di generatori che coprono varie applicazioni, tra cui impianti a ciclo combinato, a vapore, geotermici e nucleari, oltre a Compensatori Sincroni rotanti con taglie che vanno da 40 a 1.200 MVA.

Type	Range (MVA)	Applications
HYDROGEN/WATER-COOLED TURBOGENERATORS	Up to 1.200	Gas/Steam turbines
HYDROGEN-COOLED TURBOGENERATORS	Up to 700	Gas/Steam turbines
AIR-COOLED TURBOGENERATORS	Up to 440	Gas/Steam/ Geothermal turbines
HYDROGENERATORS	Up to 420	Hydroelectric plants

All Generators can operate as **Synchronous Condensers**

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report



Compensatori sincroni

In un contesto energetico che, da un panorama costituito da fonti programmabili concentrate, sta evolvendo verso fonti non programmabili distribuite, i Compensatori Sincroni sono uno strumento importante nell'ambito della transizione energetica, un elemento insostituibile per la stabilizzazione della rete rispetto agli inconvenienti insiti nella intermittenza intrinseca delle fonti rinnovabili.

Il Compensatore Sincrono rappresenta un'applicazione particolare dei generatori elettrici che, collegati alla rete di trasmissione, aumenta la potenza di corto circuito della rete. Ansaldo Energia ha finalizzato la fabbricazione, installazione e messa in servizio di gruppi di compensazione sincrona che sono capaci di regolare la potenza reattiva in maniera continua e in grado di contribuire al sostentamento dell'inerzia di rete.

Questi dispositivi rappresentano già oggi la risposta alla necessità di garantire elevati standard di qualità e sicurezza della rete, uno strumento chiave per la gestione del Sistema Elettrico soprattutto in condizioni di ridotto carico residuo, evitando, in particolare, l'avvio di gruppi di generazione tradizionale termoelettrica a scapito di generazione da fonti rinnovabili.

Tutti i Generatori Ansaldo Energia possono essere utilizzati come Compensatori Sincroni, sia in Ciclo Semplice sia Combinato, o come apparecchiature stand-alone.

RATING	Up to 850 MVar
RATED VOLTAGE	Max. 27 kV
INERTIA	As required by grid
EXCITATION	Static
STARTING	SFC or as required

I Compensatori Sincroni Ansaldo Energia oltre ad offrire una risposta dinamica per reagire immediatamente alla regolazione della frequenza sono anche ottimizzati per il completo controllo da remoto e consentire così una rapida ed efficiente gestione della rete elettrica.

La flotta attivamente monitorata dalla sala diagnostica (Integrated Plant Support IPS⁴) è attualmente composta da 7 macchine, sulle quali, mediate l'utilizzo di tool automatici, sono monitorati tutti i parametri di funzionamento fondamentali per consentirne la piena operatività.

⁴ Vedi pag. 21

Service

Il Service è un elemento chiave dell'impegno di Ansaldo Energia per una generazione di energia sostenibile e innovativa, in grado di garantire bassi impatti ambientali e un elevato grado di flessibilità.

Ansaldo Energia è un fornitore globale di servizi multiplatforma che supporta interventi sicuri e affidabili e miglioramenti per le macchine e gli impianti di generazione di energia.

Le piattaforme consentono l'ottimizzazione delle emissioni e delle prestazioni insieme a una vasta gamma di attività per garantire l'efficienza nel tempo della turbina a gas, della turbina a vapore, del generatore e dei loro sistemi ausiliari.

Competenze tecnologiche integrate consentono ad Ansaldo Energia di operare su diversi macchinari e di offrire soluzioni tecniche per l'intero impianto.

In qualità di partner proattivo Ansaldo Energia fornisce servizi *one-stop shop*, soluzioni multi-tecnologiche per efficienza, affidabilità, sicurezza e rispetto delle emissioni.

La proposta si basa sulla capacità di sviluppare la giusta soluzione per ogni specifico Cliente.

Il portafoglio si estende dai singoli componenti, nuovi e riparati, alle attività di assistenza sul campo, fino a pacchetti di aggiornamento completi. Questi includono le modifiche del *Balance of Plant* necessarie per sfruttare appieno il potenziale di miglioramento, aumentare la flessibilità e gestire in sicurezza nuovi combustibili come l'idrogeno.

La produzione di energia rinnovabile viene ampliata su vasta scala, nella misura in cui si prevede che dominerà il mix energetico nel prossimo futuro. Data l'intermittenza delle fonti naturali, ciò porrà problemi di stabilità e sicurezza dell'approvvigionamento.

Con la rete elettrica che fa ancora affidamento sulla generazione di energia convenzionale per la continuità, la conservazione degli impianti esistenti è, infatti, fondamentale e dipenderà dal loro aggiornamento assicurare la massima flessibilità del profilo operativo e dell'impiego di carburante in piena conformità ai limiti delle emissioni.

Ottimizzando i tempi di attività e la vita prevista dell'impianto si accresce così il valore degli asset esistenti.

È stata sviluppata, inoltre, una specifica linea di servizi per accompagnare gli operatori nel processo di rinnovamento delle fonti energetiche e riduzione della carbon footprint.

Ansaldo Energia ha il know-how e la capacità di implementare soluzioni per le nuove esigenze del mercato.

L'intera offerta di Service, inclusa l'assistenza 24 ore su 24, 7 giorni su 7 attraverso il sistema di *Integrated Plant Support (IPS)* è resa disponibile in tutto il mondo attraverso l'organizzazione globale del Gruppo; esperti dedicati a Genova e Abu Dhabi gestiscono il monitoraggio, la diagnostica e l'assistenza per tutti i clienti con contratto di Service

Monitoraggio e diagnostica da remoto

L'*Integrated Plant Support (IPS)* di Ansaldo Energia riunisce tutte le funzioni di supporto al Cliente in una piattaforma operativa globale.

L'avanzata infrastruttura di rete, nel pieno rispetto delle policy cyber security, consente la connessione in tempo reale a sistemi fast recorder per l'analisi di dettaglio delle vibrazioni, delle prestazioni, della combustione e per la diagnostica del generatore, permettendo di intervenire da remoto. Attraverso una metodologia strutturata, che fa leva su personale esperto e un vasto database di eventi risolti, Ansaldo Energia è in grado di trovare rapidamente soluzioni per qualsiasi inconveniente.

I dati provenienti da tutti gli impianti sotto monitoraggio, attraverso un flusso costante, vengono memorizzati all'interno del database Plant Integrator (PI). Questa grande mole di dati consente di utilizzare sistemi avanzati di monitoraggio automatizzati, generando allarmi e identificando malfunzionamenti.

Uno di questi strumenti è il sistema *Ansaldo Predictive EXpert Monitoring & Diagnostic (APEX M&D)*, basato su algoritmi intelligenti sviluppati internamente, fornisce diagnostica predittiva e notifiche per l'identificazione precoce dei guasti (riducendo così al minimo i tempi di fermo).

In base alla tipologia di contratto, il servizio IPS può fornire un servizio di monitoraggio delle macchine attivo (continuativo 24/7) o su richiesta.

Di seguito è riportato il conteggio delle unità sotto monitoraggio per il 2022, distinguendo tra le due tipologie di servizi.

Tipo di contratto	n. macchine
MONITORAGGIO ATTIVO	277
MONITORAGGIO SU RICHIESTA	34
TOTALE	311

Ogni segnalazione viene tracciata all'interno del database dei ticket IPS, per ogni macchina sotto monitoraggio; i ticket vengono divisi in livelli diversi di priorità in base alla gravità del problema, dovendo anche rispettare un tempo minimo di risposta. La maggior parte dei ticket viene risolta attraverso interventi da remoto: grazie a tutti i sistemi di diagnostica sopra elencati, viene eliminato l'impatto ambientale degli spostamenti verso i vari siti.

Di seguito si riporta il conteggio dei ticket aperti durante il 2022.

Priorità	n. ticket aperti	Tempo di risposta da rispettare
A	48	24 ore
B	98	3 giorni
C-D	741	> 3 giorni

Dal 2021 il gruppo di ingegneria di Service tiene traccia della quantità di interventi eseguiti da remoto per risolvere problemi di operatività delle macchine o per migliorare la qualità della combustione (es. diminuzione emissioni, aumento prestazioni), nonché per ottimizzare l'equilibratura dei rotori calcolando un KPI interno che stima l'impatto ambientale positivo di tale processo. Di seguito vengono riportati i risultati e stime relativi al 2022.

Giornate lavoro equivalenti necessarie per il completamento delle attività	(di cui) giornate eseguite da remoto	Percentuale	Stima CO ₂ equivalente risparmiata
1.225	590	48,2%	71,8* T _{EQ}

* 200g/km (aereo) – 100g/km (auto)



Soluzione per la transizione energetica

Ansaldo Energia, attraverso partnership dirette e le attività specifiche di Ansaldo Green Tech, ha avviato lo sviluppo dei filoni tecnologici dell'accumulo energetico e dell'idrogeno a supporto della transizione energetica.

L'accumulo è la prima esigenza del settore energetico e anche in Italia, per raggiungere gli obiettivi prefissati al 2030, occorrerà incrementare notevolmente la quantità di energia prodotta da fonti rinnovabili, ma, soprattutto, raggiungere una elevata capacità di accumulo energetico stimata, al momento, 11 volte superiore a quella attuale, creando sistemi che siano in grado di non sprecare l'energia prodotta da fonti rinnovabili.

In particolare, attraverso accordi in via di perfezionamento o conclusi per l'accumulo energetico e collaborazioni per il nascente mercato dell'idrogeno, Ansaldo Energia si propone come *solution provider* in contesti più ampi, sviluppando anche soluzioni per il controllo e l'integrazione delle diverse infrastrutture energetiche.

L'idrogeno rappresenta, infatti, un driver importante per la decarbonizzazione e le sinergie consentono di lavorare sullo sviluppo di soluzioni a basse emissioni di carbonio per trovare risposte alle sfide del cambiamento climatico.

Accumulo energetico ed elettrolizzatori

Al momento Ansaldo Green Tech (AGT) si sta concentrando sull'Accumulo energetico e la produzione di Elettrolizzatori:

- Elettrolizzatori AEM (Anionic Exchange Membrane).
- Batterie a flusso

Tali progettualità fanno parte del Piano Industriale che AGT ha predisposto a valle di una recente revisione.

Ansaldo Energia nel marzo 2022 ha firmato con la start-up Energy Dome un accordo per l'utilizzo della tecnologia di Accumulo energetico di proprietà di Energy Dome, basata sulla compressione e l'espansione della CO₂, utilizzata come fluido di lavoro in ciclo chiuso. AGT ha condotto analisi tecniche e di progetto nel corso del 2022 e avviato interlocuzioni commerciali con diversi clienti e fornirà gli impianti per Accumulo energetico in formula EPC, incluse le garanzie di performance, sulla base di un Front End Engineering Design (FEED) sviluppato con Energy Dome.

Anche in considerazione dei criteri relativi alla prossima asta dedicata all'accumulo di energia per il mercato italiano (gestito da Terna, ARERA e Governo), AGT ha deciso di non proseguire l'attività relativa alla CO₂ Battery, che era pensata come ponte in attesa di dotarsi di una tecnologia propria, e di concentrare le proprie risorse sulle altre iniziative.

Per quanto riguarda gli elettrolizzatori, AGT aveva inizialmente individuato due tecnologie tra loro complementari per le quali implementare attività di sviluppo prodotto e produzione: una prima tecnologia ad Ossidi Solidi (SOEC), adatta a produzione di idrogeno per applicazioni in ambito industrie "hard to abate" ed una seconda tecnologia a Membrane a scambio Anionico (AEM) adatta a produzione idrogeno in modalità discontinua quindi molto adatta ad accoppiamento con fonti rinnovabili (REN).

Relativamente alla produzione di elettrolizzatori basati su tecnologia SOEC, nel 2022 si ha avuto conferma dell'approvazione da parte della Commissione Europea dell'ammissibilità del progetto che Ansaldo Energia ha presentato al Bando IPCEI (Importanti Progetti di Comune Interesse Europeo) Hy2Tech nel 2021.

La definizione estremamente restrittiva di "idrogeno verde" contenuta nei "delegate acts" della UE datati gennaio 2023, ha comportato un forte calo di interesse da parte dei settori *hard to abate* e conseguentemente la strategicità per AGT dell'opzione SOEC.

AGT ha quindi deciso di concentrarsi sull'opzione AEM, di cui peraltro è proprietaria della tecnologia e della IP.

Per quanto riguarda le AEM, AGT ha ottenuto (con decreto di concessione del febbraio 2023), un finanziamento per un progetto (NEMESI) in collaborazione con l'Università di Genova nell'ambito della realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) perseguiti dall'Investimento 3.5 "Ricerca e sviluppo sull'idrogeno", previsto nella Missione 2 "Rivoluzione verde e transizione ecologica", Componente 2 "Energia rinnovabile, idrogeno, rete e mobilità sostenibile" (M2C2-3.5).

Il progetto, sviluppato da Ansaldo Green Tech con il contributo scientifico del Dipartimento di Ingegneria Civile, Chimica e Ambientale (DICCA) della Scuola Politecnica dell'Università di Genova, ha l'obiettivo di sviluppare elettrodi e membrane innovativi per la produzione di idrogeno in elettrolizzatori di taglia industriale basati sulla tecnologia AEM (Anionic Exchange Membrane).

Il progetto include attività di sviluppo e l'allestimento di nuovi laboratori presso la sede manifatturiera del Gruppo di Ansaldo Energia e dell'Università, dove verranno realizzati e testati i componenti sperimentali.

Rispetto ad altre tecnologie i principali vantaggi sono la ridotta/nulla necessità di utilizzare materie prime critiche (PEM) e la possibilità, recentemente confermata dai test AGT, di raggiungere buone prestazioni senza dover aumentare significativamente la taglia dello stack (ALK).



Microturbine

Le microturbine a gas rappresentano il sistema energetico leader attraverso il quale viene attualmente implementata la generazione distribuita di piccola taglia. I principali contesti installativi riguardano applicazioni cogenerative sia industriali sia civili, quali: industrie alimentari, essiccazione in genere, impianti chimici e petrolchimici, lavanderie industriali, falegnameria, impianti di trattamento acque reflue, case di riposo, ospedali, piscine, hotel, centri ricreativi, condomini.

Nel 2022 è stata ampliata la gamma dei combustibili, con particolare riguardo a quelli tipici della transizione energetica come il metanolo (oggi in esercizio commerciale in Svizzera), idrogeno (esercizio pre-commerciale in corso in Norvegia e previsto a brevissimo in Svizzera, e l'ammoniaca, per la quale sono in corso i primi test in Arabia Saudita.

Micro Gas turbines	Performance	Main features
AE-T100NG	100 KW - 30%	<ul style="list-style-type: none">· Indoor/Outdoor· Hot water/flue gas applications· With/without flue booster· Pollutants abatement systems not needed
AE-T100B	105 KW - 30%	<ul style="list-style-type: none">· Indoor/Outdoor· Hot water/flue gas applications· Flue booster not included· Pollutants abatement systems not needed· Wide biogas composition range accepted
AE-T100E	50+75 KW - 30%	<ul style="list-style-type: none">· Indoor/Outdoor· Externally fired machine (EFMGT technology)· Party completed machinery layout· External heat exchanger and/or biomass boiler and/or solar concentrator not included

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report



Nucleare

La metà dell'elettricità CO₂-free generata nell'Unione Europea proviene da oltre 120 reattori nucleari in funzione. Il contributo di questi impianti all'abbattimento delle emissioni complessive di carbonio ammonta a 700 milioni di tonnellate di CO₂ all'anno. L'energia nucleare è quindi, oggi, una componente essenziale dell'economia a basse emissioni di carbonio.

Ansaldo Nucleare S.p.A., società del Gruppo interamente controllata da Ansaldo Energia, fornisce servizi dedicati di ingegneria, progettazione, produzione, assemblaggio, collaudo, messa in servizio, installazione in loco e logistica integrata per i segmenti di mercato in cui opera: New Builds, Fusion, Plant Operation Assistance, Decommissioning and Waste Management.

Innovazione per le future tecnologie nucleari

Sicurezza, Qualità e Sostenibilità guidano la nostra visione del nucleare del futuro e per il futuro.

Quello che Ansaldo Nucleare prevede è un nuovo nucleare, che fornirà energia senza emissioni di carbonio attraverso tecnologie avanzate e modulari per reattori a fissione affidabili e competitivi e futuri reattori a fusione.

L'obiettivo di una produzione di energia efficiente e affidabile è orientato alla riduzione dei rifiuti radioattivi e allo sviluppo di soluzioni innovative per uno smantellamento tempestivo, efficiente e sicuro degli impianti a fine vita. In quest'ottica Ansaldo Nucleare investe nello sviluppo di nuove tecnologie abilitanti e prodotti per la generazione sostenibile di energia nucleare.

Con il contributo specifico di Ansaldo Energia, Ansaldo Nucleare sta, inoltre, integrando negli impianti nucleari soluzioni innovative per l'accumulo di energia termica, applicazioni di cogenerazione ed elettrolisi ad alta temperatura per la produzione di idrogeno come vettore di energia pulita.

SOSTENIBILITÀ PER ANSALDO ENERGIA

L'attuazione dell'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, declinata in 17 obiettivi - i *Sustainable Development Goals* (SDGs) - richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle Università e centri di ricerca, dagli operatori dell'informazione al mondo della cultura.



Il contributo che Ansaldo Energia può dare al raggiungimento dei *Sustainable Development Goals* (SDGs) avviene grazie:

- al **conseguimento della propria missione**, ossia realizzando sistemi innovativi per la generazione di energia sostenibile che garantiscano un minor impatto ambientale e un'elevata flessibilità nella produzione della stessa, contribuendo alla **TRANSIZIONE ENERGETICA**;
- alle **modalità di gestione adottate** che permettono all'azienda di seguire un sentiero di crescita sostenibile e solidale avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie performance sociali e ambientali: **SOSTENIBILITÀ DELL' AZIENDA**.

ANALISI DI MATERIALITÀ

L'impegno a migliorare le proprie performance sociali e ambientali parte dalla definizione degli Aspetti della sostenibilità rilevanti – *material* – per Ansaldo Energia e i propri stakeholder.

Nel corso della redazione del terzo Report di sostenibilità Ansaldo Energia ha ritenuto significativo aggiornare l'analisi di materialità sia per l'allargamento del perimetro di rendicontazione alle società Ansaldo Nucleare S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A. sia per effetto dell'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione e del cambio di CEO, avvenuto ad aprile 2023.

L'aggiornamento dell'analisi della materialità è avvenuto seguendo quanto previsto dai *GRI Standards 2021* tenendo conto dell'esito della precedente indagine circa la valutazione espressa dagli stakeholder e per i quali è stato rinviato il coinvolgimento. In previsione, infatti, dell'ulteriore allargamento del perimetro di rendicontazione all'intero Gruppo, Ansaldo Energia si è posta come obiettivo per il 2024 di avviare uno specifico piano di *stakeholder engagement* dedicato alla materialità.



1

Fase 1 - Comprensione del contesto dell'organizzazione

Ansaldo Energia ha riconsiderato le proprie attività, i rapporti di business e le aspettative, espresse nel tempo, dei propri stakeholder, coinvolgendo le differenti funzioni aziendali che compongono il Sustainability Team. Per approfondire maggiormente il contesto in cui opera, l'azienda ha tenuto conto sia della rendicontazione effettuata da aziende che operano nel settore di appartenenza – analisi dei peer – sia delle istanze che provengono dai principali clienti.

2

Fase 2 - Individuazione di impatti effettivi e potenziali

Come output della prima fase di analisi, Ansaldo Energia ha selezionato una serie di Aspetti legati alla sostenibilità; ha poi identificato, per ciascuno Aspetto, impatti effettivi e potenziali, positivi e negativi che, attraverso le proprie attività, l'azienda può generare sull'economia, l'ambiente, le persone e i diritti umani.

3

Fase 3 - Valutazione della portata degli impatti

In questa fase, Ansaldo Energia ha valutato la gravità e la probabilità degli impatti identificati per stabilire la loro portata. La gravità di un evento è dipesa da fattori come la scala, l'ambito e la difficoltà di mitigazione. La probabilità di un evento, dalla possibilità o dalla frequenza del suo accadimento. Questa valutazione ha aiutato a definire la rilevanza degli impatti.

4

Fase 4 - Prioritizzazione degli impatti più importanti per la rendicontazione

Il Sustainability Team ha infine ordinato, in funzione delle metriche utilizzate per la valutazione degli impatti e sulla base di un criterio di aggregazione, gli Aspetti di sostenibilità ad essi associati, determinandone la priorità. Ha inoltre definito una soglia di significatività che ha permesso di escludere dalla rendicontazione Aspetti poco significativi. In questa fase, inoltre, Ansaldo Energia si è avvalsa dell'apporto propositivo del Comitato endoconsiliare rischi e sostenibilità, che ha contribuito ad affinare l'analisi con particolare attenzione agli Aspetti maggiormente rilevanti.

La tabella che segue sintetizza l'analisi realizzata.

- Contributo alla transizione energetica
- Sostenibilità dell'azienda
- Aspetti ambientali
- Aspetti sociali
- Aspetti di governance

SDGs	Aspetti	Impatti - Positivi effettivi, negativi potenziali	Rilevanza
	Innovazione di prodotto	<ul style="list-style-type: none"> + Aumento dell'efficienza dei prodotti con effetto positivo sull'ambiente, sulle persone e sull'economia - Insufficiente innovazione sull'efficienza dei prodotti con ridotti effetti positivi sull'ambiente, sulle persone e sull'economia 	
	Climate Change	<ul style="list-style-type: none"> + Sviluppo del business legato alla transizione energetica e contributo positivo alla riduzione delle emissioni di gas serra - Cambiamento del contesto macroeconomico, regolamentare e tecnologico, con rallentamento del business legato alle tecnologie per la transizione energetica e impatto negativo sull'ambiente 	
	Sicurezza e conformità di prodotti e servizi	<ul style="list-style-type: none"> + Procedure dell'organizzazione idonee a garantire la sicurezza del prodotto con impatto positivo sulla salute delle persone e dell'ambiente - Incidenti determinati dalla scarsa sicurezza del prodotto con impatto negativo sulla salute delle persone e dell'ambiente 	
	Salute e sicurezza sul lavoro	<ul style="list-style-type: none"> + Riduzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali con impatto positivo sulla salute delle persone - Aumento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali con impatto negativo sulla salute delle persone 	
	Sostenibilità della Supply Chain	<ul style="list-style-type: none"> + Partnership con i fornitori; rispetto da parte della Supply Chain di criteri ESG nella gestione; impatto positivo sulle persone sui loro diritti e sulla qualità del lavoro nella catena di fornitura e sull'ambiente - Mancato rispetto da parte della Supply Chain di criteri ESG con impatti negativi sulle persone, sulla qualità del lavoro, sui loro diritti e sull'ambiente 	
	Benessere delle risorse umane	<ul style="list-style-type: none"> + Mantenimento o sviluppo delle attuali iniziative di welfare aziendale con impatti positivi sul benessere e qualità della vita - Riduzione delle attuali iniziative di welfare aziendale con impatto negativo sul benessere delle persone 	
	Gestione delle relazioni sindacali	<ul style="list-style-type: none"> + Mantenimento di un dialogo costruttivo con le parti sociali con impatti po-sitivi sull'economia e sul benessere delle persone - Scontri con le parti sociali, mancato raggiungimento di accordi sindacali con impatti negativi a livello economico e sul benessere delle persone 	

SDGs	Aspetti	Impatti - Positivi effettivi, negativi potenziali	Rilevanza
	Privacy e cybersecurity	<ul style="list-style-type: none"> + Protezione e sicurezza dei dati garantita, con impatti positivi sulle persone e sui clienti - Protezione e sicurezza dei dati non garantita, con impatti negativi sulle persone e sui clienti 	
	Consumi di materie prime e materiali, riciclo e riutilizzo	<ul style="list-style-type: none"> + Riduzione dei consumi di materie prime e materiali, incrementi delle componenti riciclate e progetti di riutilizzo con riduzione degli impatti ambientali - Aumento dei consumi di materie prime e materiali, riduzione del riciclo e riutilizzo con impatti negativi sull'ambiente 	
	Contrasto alla corruzione	<ul style="list-style-type: none"> + Rafforzamento della collaborazione etica con istituzioni, partner e fornitori; assenza di episodi di corruzione con impatti positivi sulla società e sull'economia - Episodi di corruzione con impatti negativi sulla legalità e sull'economia 	
	Comportamento anti-competitivo	<ul style="list-style-type: none"> + Mantenimento di comportamenti corretti a garanzia della libera concorrenza - Attuazione di comportamenti lesivi della libera concorrenza 	
	Equa distribuzione del valore prodotto dall'azienda	<ul style="list-style-type: none"> + Retribuzioni eque con impatto sulla motivazione al lavoro, sulle persone e sull'economia - Iniquità retributiva che può determinare cali della motivazione e riduzione dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro con impatti negativi sulle persone e sull'economia 	
	Trasparenza nella gestione fiscale	<ul style="list-style-type: none"> + Collaborazione con le Istituzioni dei paesi nei quali si opera e assenza di violazioni di normative fiscali con impatti positivi sull'economia - Violazioni di normative fiscali con impatti negativi sull'economia 	
	Formazione e valorizzazione dei dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> + Tutela del know how e aumento del benessere delle persone con ricadute positive sulla produttività e sullo sviluppo economico - Riduzione della capacità competitiva e del benessere delle persone con ricadute negative della produttività e sullo sviluppo economico 	
	Stakeholder engagement	<ul style="list-style-type: none"> + Piano di coinvolgimento dei propri stakeholder che determini maggior legittimità al proprio operare e capacità nel perseguire missione e strategie con impatti positivi sulle persone, sull'ambiente e sull'economia - Chiusura nei confronti dei contributi che gli stakeholder possono dare al perseguimento della missione e delle strategie dell'azienda con impatti negativi sulle persone, sull'ambiente e sull'economia 	
	Protezione dei diritti umani	<ul style="list-style-type: none"> + Collaborazione etica con istituzioni locali, partner e fornitori; assenza di episodi di violazione dei diritti umani con impatti positivi sulle persone e sull'economia - Episodi di violazione dei diritti umani con impatti negativi sulle persone e sull'economia 	

SDGs	Aspetti	Impatti - Positivi effettivi, negativi potenziali	Rilevanza
	Pari opportunità e parità di genere	<ul style="list-style-type: none"> + Accedere a una platea di potenziali collaboratori ampia e diversificata con benefici sulla società in generale - Perdita di una platea di potenziali collaboratori ampia e diversificata e ricadute negative sulla stabilità sociale e anche sullo sviluppo economico. 	
	Efficacia del C.d.A. sulla governance della sostenibilità	<ul style="list-style-type: none"> + Protezione dell'ambiente, dell'economia, delle persone e dei loro diritti grazie a una strategia di sviluppo sostenibile - Danni all'ambiente, all'economia, alle persone e ai loro diritti a causa dell'inadeguatezza o insufficienza di una strategia aziendale sostenibile 	
	Consumi energetici e fonti rinnovabili	<ul style="list-style-type: none"> + Riduzione dell'intensità energetica e incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili con riduzione dell'impatto sul cambiamento climatico e contributo positivo sulla transizione energetica - Aumento dell'intensità energetica, nessun incremento nell'utilizzo di fonti rinnovabili con impatto negativo sull'ambiente 	
	Emissioni in atmosfera (nocive e di gas serra)	<ul style="list-style-type: none"> + Riduzione delle emissioni di gas serra e contenimento di quelle nocive per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico ed evitare danni all'ambiente e alle persone - Aumento delle emissioni di gas serra e di quelle nocive con possibili danni all'ambiente e alle persone 	
	Sostegno alla comunità locale	<ul style="list-style-type: none"> + Mantenimento o sviluppo delle iniziative in essere con impatto positivo sulle persone, sull'economia e sull'ambiente - Riduzione delle iniziative in essere con impatto negativo sulle persone, sull'economia e sull'ambiente 	
	Gestione dei rifiuti	<ul style="list-style-type: none"> + Riduzione della produzione dei rifiuti e aumento della frazione riciclata e del riutilizzo con benefici per l'ambiente e le persone - Aumento della produzione dei rifiuti, riduzione della frazione riciclata e del riutilizzo a danno dell'ambiente e delle persone 	
	Gestione della risorsa idrica	<ul style="list-style-type: none"> + Riduzione dello spreco della risorsa acqua e mantenimento dell'equilibrio dell'ecosistema - Spreco di risorsa idrica, squilibrio dell'eco sistema e impatto negativo sulle persone 	

Gestione dei rischi ESG

Per affrontare le sfide interne ed esterne e cogliere le opportunità di mercato che un business internazionale e, in particolare, quello della Power Generation comporta, Ansaldo Energia lavora per creare le maggiori sinergie tra il sistema integrato di Risk Management a supporto dei processi decisionali del Gruppo, che coinvolge tutte le funzioni aziendali, l'analisi di materialità e il Piano per la Sostenibilità.

Il rafforzamento del sistema di Risk Management consente all'azienda di valutare e gestire potenziali eventi di rischio che potrebbero influenzare il raggiungimento degli obiettivi di business nell'ambito del Piano Industriale in corso.

Il sistema di Enterprise Risk Management comprende quindi sempre di più l'analisi, la definizione del livello di rischio economico-finanziario e il monitoraggio delle tematiche ESG (Environment, Social and Governance).

Di seguito si elencano le tematiche ESG considerate nel sistema di Enterprise Risk Management.



Contributo alla transizione energetica



Sostenibilità dell'azienda

Tematiche ESG valutate nell'ENTERPRISE RISK MANAGEMENT



Climate Change



Employee welfare



Health and safety at work



Anti-corruption



Career training and development



Protection of human rights



Supply chain ethical management

Il contributo di Ansaldo Energia ai Sustainable Development Goals (SDGs)

 Contributo alla transizione energetica

 Sostenibilità dell'azienda

7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE



Goal 7. ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE. Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

Targets Goal: 7.1; 7.2; 7.3

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Perseguire l'innovazione di prodotto per la generazione di energia sostenibile
- Ridurre i consumi energetici dell'azienda
- Utilizzare energia da fonti rinnovabili

13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO



Goal 13. LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO. Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze

Targets Goal: 13.1; 13.2; 13.3

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Climate Change: contribuire alla transizione energetica nazionale ed europea
- Ridurre le emissioni di gas serra
- Contribuire alla produzione di energia da fonti rinnovabili

9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE



Goal 9. IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE. Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

Targets Goal: 9.1; 9.2; 9.5

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire sicurezza e conformità dei propri prodotti e servizi
- Digitalizzare le infrastrutture energetiche per integrare ed efficientare gli impianti di generazione e di accumulo di energia
- Accrescere la sostenibilità della propria catena delle forniture
- Coinvolgere gli stakeholder per un'industrializzazione inclusiva
- Promuovere le discipline STEM nelle scuole

8 LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA



Goal 8: LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA. Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

Targets Goal: 8.2; 8.3; 8.7; 8.8

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire la salute e sicurezza sul lavoro
- Sostenere il benessere dei propri dipendenti
- Mantenere un dialogo costruttivo con le parti sociali per favorire condivisione e modalità di raggiungimento degli obiettivi dell'azienda
- Promuovere il rispetto dei diritti umani

5 PARITÀ
DI GENERE



Goal 5 Goal 5. PARITÀ DI GENERE. Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne

Targets Goal: 5.1; 5.5

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Sostenere le iniziative volte al superamento di ogni possibile discriminazione
- Progettare percorsi informativi/formativi dedicati e promuovere, in ogni contesto, i fattori abilitanti alla parità di genere
- Avviare assessment verso percorsi formali di certificazione

16 PACE, GIUSTIZIA
E ISTITUZIONI
SOLIDE



Goal 16. PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE. Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

Targets Goal: 16.5; 16.7

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire il rispetto delle privacy e la cybersecurity
- Contrastare la corruzione
- Impedire comportamenti anticoncorrenziali
- Favorire il coinvolgimento degli stakeholder nei processi decisionali



Goal 12: CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI. Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

Targets Goal: 12.2; 12.5

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire un ruolo attivo e propositivo del C.d.A. per governare efficacemente la sostenibilità dello sviluppo
- Ridurre il consumo di materie prime e materiali e favorire le attività di riciclo e riutilizzo
- Contenere le emissioni nocive in atmosfera
- Ridurre la produzione dei rifiuti, aumentare la frazione riciclata e il riutilizzo



Goal 10: RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE. Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

Targets Goal: 10.3; 10.4

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire un'equa distribuzione del valore prodotto dall'azienda
- Assicurare trasparenza nella gestione fiscale



Goal 4. ISTRUZIONE DI QUALITÀ. Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

Targets Goal: 4.4; 4.5

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Accrescere le competenze del personale con attività formative di tipo tecnico-specialistico e per lo sviluppo delle soft skills. Obiettivo: crescita personale e sviluppo delle carriere
- Garantire il sostegno alle attività di collaborazione nei confronti delle Università e degli Enti di ricerca e di quelle educative nei confronti delle scuole

11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI



Goal 11. CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI. Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili

Targets Goal: 11.4

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Continuare a collaborare a iniziative di solidarietà verso il territorio, le comunità e le persone e famiglie in difficoltà

6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

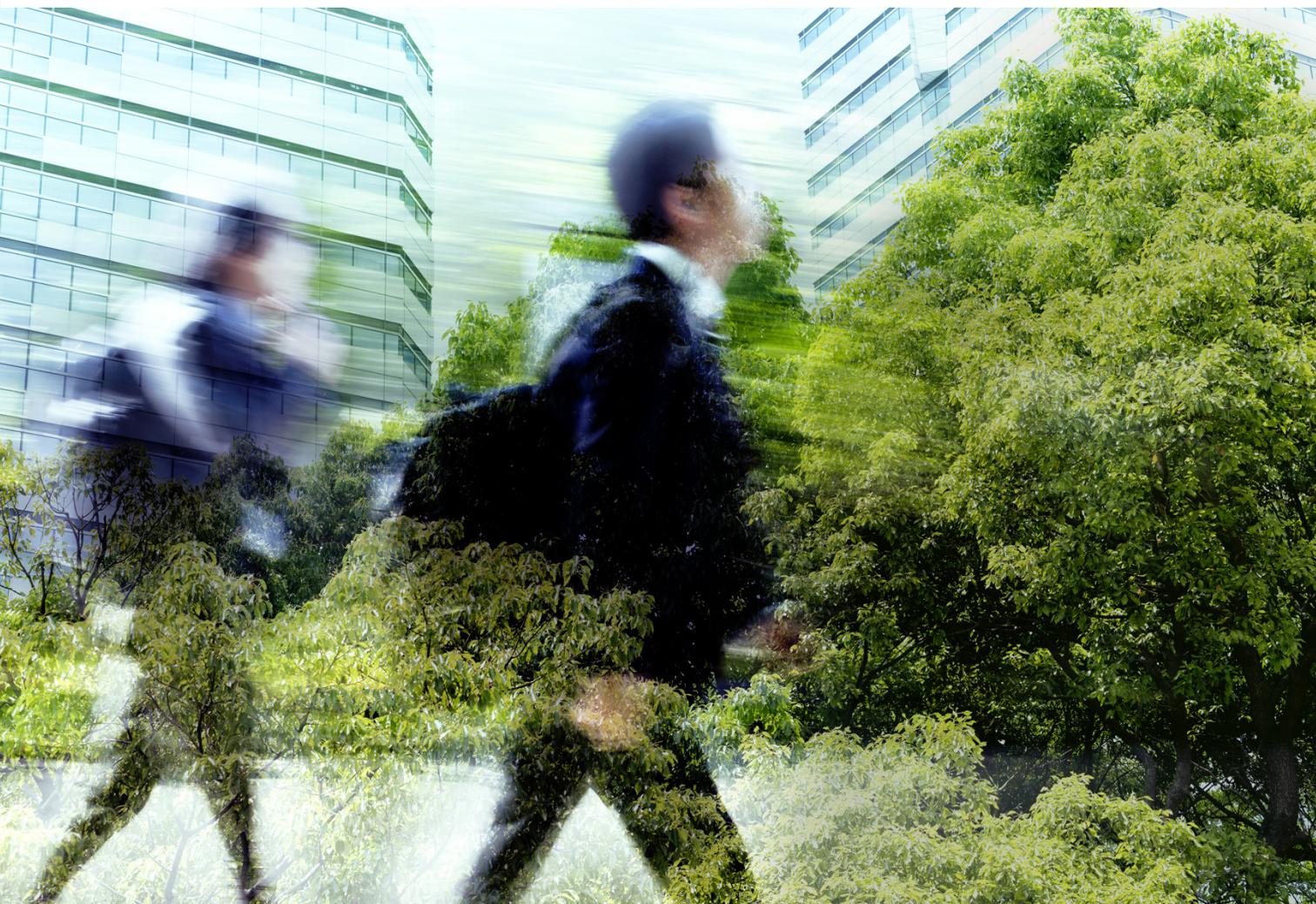


Goal 6. ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI. Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie

Targets Goal: 6.3

GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Ridurre lo spreco della risorsa acqua e mantenere l'equilibrio dell'ecosistema



Il piano per la sostenibilità

- Contributo alla transizione energetica
- Impegni ambientali ■ Impegni sociali ■ Impegni di governance
- ✓ In linea con l'obiettivo e/o obiettivo raggiunto
- In ritardo con l'obiettivo e/o obiettivo parzialmente raggiunto/riprogrammato
- ✗ Obiettivo rinviato e/o obiettivo non raggiunto

Aspetti del programma	Obiettivi	Attività realizzate	Avanzamento su anno obiettivo	
<div style="display: flex; align-items: flex-start;"> <div style="margin-right: 10px;"> <div style="background-color: green; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">7</div> <div style="font-size: 8px; text-align: center;">ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE</div> </div> <div style="margin-right: 10px;"> <div style="background-color: green; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">13</div> <div style="font-size: 8px; text-align: center;">LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</div> </div> <div> <div style="background-color: orange; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">9</div> <div style="font-size: 8px; text-align: center;">IMPRESA, INDUSTRIA E INFRASTRUTTURE</div> </div> </div> <p>Sviluppo, produzione, installazione, avviamento e manutenzione di nuove tecnologie e prodotti per la transizione energetica e adozione di nuove tecnologie e soluzioni per l'ampliamento del portafoglio prodotti (Accumulo Energetico e Idrogeno). Riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'innovazione dei prodotti esistenti con l'obiettivo di ridurre i consumi e le emissioni garantendone l'efficienza.</p>	<p>2022-2023 Consolidare partnership e tecnologie di riferimento per l'Accumulo Energetico al fine di raggiungere i target fissati nel piano strategico aziendale.</p> <p>2022-2026 Avvio allestimento siti per processi di produzione relativi alle tecnologie di riferimento selezionate per l'Idrogeno secondo le strategie dell'Unione Europea.</p> <p>2023-2026 Avvio programmi di sviluppo upgrade delle turbine a gas volti a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • incremento di efficienza in funzionamento a gas naturale e per l'utilizzo di idrogeno al 100% per la riduzione della carbon footprint per le turbine a gas di classe H; • sviluppo di sistemi di combustione ad elevato tenore di idrogeno per le turbine a gas di classe F. 	<p>Effettuate le scelte relative alle tecnologie di riferimento e individuata short list di potenziali partner</p> <p>Avviato allestimento laboratorio in Genova quale primo step per la realizzazione dei siti produttivi</p> <p>Obiettivo confermato. Nel 2022 insieme a partner europei AEN ha vinto il bando HORIZON-JTI-CLEANH-2022-1, avviando nel 2023 il Progetto Flex4H2 per lo sviluppo di un bruciatore al 100% idrogeno per turbine a gas di classe H</p>	<div style="border: 1px solid green; width: 20px; height: 20px; margin: 0 auto; display: flex; align-items: center; justify-content: center;"> ✓ </div>	
	<div style="display: flex; align-items: flex-start;"> <div style="margin-right: 10px;"> <div style="background-color: orange; color: white; padding: 2px 5px; font-weight: bold;">13</div> <div style="font-size: 8px; text-align: center;">LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO</div> </div> </div> <p>Monitoraggio dell'impatto ambientale di prodotto e avvio dei processi di certificazione di prodotto.</p>	<p>2022 Processo di assurance carbon footprint di prodotto (turbina GT36).</p> <p>2023 Ottenimento certificazione ISO 14067.</p> <p>2023 Avvio/ottenimento Environmental Product Declaration (EPD) turbina GT36.</p>	<p>Obiettivi riprogrammati</p>	<div style="border: 1px solid orange; width: 20px; height: 20px; margin: 0 auto;"></div>

Aspetti del programma	Obiettivi	Attività realizzate	Avanzamento su anno obiettivo
<p>Efficienza energetica</p> <div data-bbox="113 476 314 572">   </div> <p>Ammodernamento dei sistemi energetici di stabilimento e dei sistemi e macchinari per la produzione (illuminazione interna e esterna, aria compressa, gruppo frigo) al fine di ridurre i consumi soprattutto delle fonti di energia elettrica. Avvio del processo di ottenimento della certificazione ISO 50001.</p>	<p>2022-2023 Processo di Assurance energetica di stabilimento.</p> <p>2023 Risparmio consumi di EE pari almeno a 300 MWh attraverso riduzione delle perdite lungo la rete di distribuzione dell'aria compressa.</p> <p>2023 Ottenimento della certificazione energetica ISO 50001.</p> <p>2024 Risparmio consumi termici/elettrici pari almeno a 1.800 MWh attraverso sostituzione gruppo frigo con modello di nuova generazione condensato ad aria in sostituzione di un assorbitore condensato ad acqua.</p> <p>2026 Risparmio consumi di EE pari almeno a 400 MWh per illuminazione interna ed esterna, attraverso sostituzione corpi illuminanti con equivalenti a tecnologia LED.</p>	<p>Processo di assurance realizzato</p> <p>Primo lotto eseguito con sostanziale riduzione dei consumi. In corso il rilievo perdite sull'intera rete</p> <p>Certificazione ottenuta</p> <p>In corso di realizzazione</p> <p>Realizzato studio di fattibilità per illuminazione esterna</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>Utilizzo delle fonti di energia rinnovabile</p> <div data-bbox="113 1087 314 1183">   </div> <p>Ampliamento dell'impianto fotovoltaico esistente</p>	<p>2022 - 2024 Risparmio di EE non rinnovabile pari almeno a 50 MWh, ulteriori 40 MWh nel 2023.</p> <p>2024 Risparmio di EE non rinnovabile stimato in 2000 MWh.</p>	<p>Nel 2022 risparmio di energia elettrica non rinnovabile pari a 218,3 kWh</p> <p>Subordinato a conferma piano investimenti</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>
<p>Ottimizzazione di consumi idrici</p> <div data-bbox="113 1349 208 1444">  </div> <p>Ammodernamento impianti di stabilimento</p>	<p>2023 Risparmio di consumo d'acqua pari a 200 mc attraverso impianto di raffreddamento olio a ciclo chiuso.</p> <p>2024 Risparmio di consumo d'acqua stimato di 11.000 mc attraverso la sostituzione gruppo frigo pianificata per il 2023.</p>	<p>Attività in corso; ritardi causati da problematiche di approvvigionamento componenti speciali</p> <p>In corso di realizzazione</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>Gestione dei rifiuti e scarichi idrici</p> <div data-bbox="113 1610 314 1706">   </div> <p>Rigenerazione carboni attivi esausti da impianti di abbattimento emissioni in atmosfera e studio interno per avvio percorso End of Waste per i rifiuti recuperabili/riciclabili</p>	<p>2022 Riduzione di rifiuto avviato a smaltimento pari a 20.000 kg [-8,9t CO₂; come Δ tra smaltimento e recupero].</p> <p>2023-2024 Riduzione scarichi pari al risparmio del consumo d'acqua stimato al punto precedente (ottimizzazione di consumi idrici).</p>	<p>Riduzione di rifiuto avviato a smaltimento pari a 48.896kg</p> <p>Attività in corso; ritardi causati da problematiche di approvvigionamento componenti speciali</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>

Aspetti del programma	Obiettivi	Attività realizzate	Avanzamento su anno obiettivo
<p>Riduzione dell'utilizzo dei materiali, riciclo e recupero</p>  <p>Riduzione volumi plastica e alluminio (sostituzione di bottigliette d'acqua e lattine nel servizio mensa con erogatori di acqua e bevande in bicchieri lavabili. Sostituzione di bicchierini e palette di plastica con altri di materiale compostabile presso gli erogatori di bevande calde)</p>	<p>2022 Previsti - 4.631 kg di plastica 2022 Previsti - 1.552 kg di alluminio</p> <p>[-24,4 t CO₂: per produzione plastica e alluminio ed eliminazione dal ciclo dei rifiuti]</p>	<p>Realizzata riduzione del consumo di plastica pari a 8.800 kg. La rimanente quota è costituita da bottigliette per l'acqua di plastica 100% riciclata</p> <p>Il consumo di alluminio è stato ridotto di 2.470 kg. Si è azzerato inoltre il consumo di lattine nelle mense</p> <p>[-20,8 t CO₂: per produzione plastica e alluminio ed eliminazione dal ciclo dei rifiuti]</p>	<p>✓</p>
<p>Salute e sicurezza sul lavoro</p>  <p>Incremento azioni di prevenzione, sensibilizzazione, comunicazione e monitoraggio attraverso KPI di aspetti legati a salute, sicurezza e ambiente</p>	<p>2022 Introduzione Emergency card</p> <p>2022 Cambio tipologia barella aziendale al fine di poter intervenire più efficacemente anche in recupero verticale</p> <p>2022 Procedura e azioni per il monitoraggio dei parametri legati al rischio del colpo di calore</p> <p>2023 incremento numero di Defibrillatori aziendali (DAE) e formazione figure preposte all'utilizzo</p> <p>2023-2024 Percorso formativo di sviluppo competenze gestionali e organizzative dei preposti di fabbrica</p> <p>2023 Addestramento operativo durante le prove di evacuazione</p> <p>2022 Gara per riorganizzazione toponomastica aziendale per migliorare accessibilità ai mezzi, anche eventualmente di soccorso, e visibilità punti chiave in azienda</p> <p>2023 Sperimentazione nuova toponomastica</p>	<p>Introdotte le Emergency card</p> <p>Cambiata la tipologia di barella</p> <p>Introdotta procedura per il monitoraggio dei parametri legati al rischio del colpo di calore</p> <p>Introdotti i primi 4 DAE e realizzata la relativa formazione delle figure preposte all'utilizzo</p> <p>Obiettivo confermato</p> <p>Obiettivo confermato in relazione all'introduzione dell'emergency card</p> <p>Allestita toponomastica aziendale all'interno dei fabbricati produttivi</p> <p>Obiettivo confermato</p>	<p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p> <p>✓</p>
<p>NUOVI OBIETTIVI</p>	<p>2023-2024 Implementazione e allineamento cartellonistica di sicurezza a pavimento</p> <p>2023-2024 Aggiornamento sistema di monitoraggio dell'addestramento per ogni reparto, processo e macchinario</p>		

Aspetti del programma	Obiettivi	Attività realizzate	Avanzamento su anno obiettivo
<p>Formazione sviluppo delle carriere</p>  <p>Valorizzazione competenze interne per staffare le aziende di gruppo, upskilling e/o reskilling competenze da diversificazione/innovazione prodotto</p>	<p>2022 Job Posting</p> <p>2022 Formazione permanente competenze chiave/core</p> <p>2023 Formazione specialistica ambito "Green"</p>	<p>Obiettivo realizzato</p> <p>Obiettivo realizzato</p> <p>Obiettivo confermato; attività prevista nel 2023</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>Pari opportunità</p>  <p>Impegno formale per le pari opportunità e adesione a iniziative di orientamento con particolare attenzione alla promozione delle discipline STEM</p>	<p>2022-2023 Sottoscrizione della Carta per le pari opportunità e uguaglianza sul lavoro e informazione a tutti i dipendenti</p> <p>2023 Attività di formazione specifica sulle pari opportunità</p> <p>2022-2023 Interventi di promozione discipline STEM nelle scuole attraverso Progetto ELIS_School4Life2.0</p>	<p>Esplorate diverse iniziative anche per la certificazione UNI/PdR 125</p> <p>Obiettivo riprogrammato</p> <p>Interventi di promozione realizzati</p>	<p><input type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p>
<p>Tutela dei diritti umani</p>  <p>Collaborazione a iniziative esterne mirate alla prevenzione della dispersione scolastica e orientamento alla scelta del percorso formativo. Contrasto e prevenzione alla violenza di genere anche in collaborazione a realtà del territorio</p>	<p>2022 Progetto ragazzi in azienda e Progetto ELIS_School4Life2.0 (8 scuole superiori e 6 scuole medie)</p> <p>2023 Progetto ragazzi in azienda e Progetto ELIS_School4Life2.0 (8 scuole superiori e 6 scuole medie)</p> <p>2023 Webinar sulla prevenzione violenza di genere rivolto a primi livelli e responsabili in collaborazione con associazioni operanti sul territorio</p> <p>2024 Webinar esteso a tutti i dipendenti</p> <p>2025 Webinar esteso alle famiglie dei dipendenti</p>	<p>Progetto realizzato</p> <p>Obiettivo confermato; attività prevista nel 2023</p> <p>Obiettivi confermati; attività da avviare nei rispettivi anni</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p><input type="checkbox"/></p>

Aspetti del programma	Obiettivi	Attività realizzate	Avanzamento su anno obiettivo
 <p>Sostegno alle comunità locali</p> <p>Iniziative di sostegno a realtà locali impegnate nella prevenzione e contrasto del disagio</p>	<p>Mantenimento collaborazione con Banco alimentare (media 60 pasti al giorno)</p>	Obiettivo realizzato	<input checked="" type="checkbox"/>
	<p>2023 Identificazione delle realtà locali con le quali portare avanti percorsi di collaborazione</p>	Obiettivo confermato; attività prevista nel 2023	
 <p>Anticorruzione</p> <p>Attenzione permanente al Sistema di Gestione Anticorruzione</p>	<p>2022 Rinnovo certificazione ISO 37001</p>	Certificazione rinnovata	<input checked="" type="checkbox"/>
	<p>2023 Avvio attività propedeutiche a ottenimento certificazione ISO 37001 per ANN</p> <p>2024 Avvio attività propedeutiche a ottenimento certificazione ISO 37001 per AGT</p>		
 <p>Gestione etica della supply chain</p> <p>Estensione applicazione dei criteri ESG nel processo di qualifica e Audit Fornitori</p>	<p>2022 Mappatura fornitori e definizione set KPI di filiera</p>	Avviate mappatura fornitori e definizione KPI; verranno finalizzate entro il 2023	<input type="checkbox"/>
	<p>2023 Implementazione processi qualifica fornitori, procedure e request for quotation attraverso l'implementazione del tool a supporto</p>	Obiettivo riprogrammato	<input type="checkbox"/>
	<p>2023-2024 Audit on site su fornitori "a rischio"</p>	Obiettivo confermato; attività da avviare nel 2024	
 <p>Stakeholder engagement</p> <p>NUOVI OBIETTIVI</p>	<p>Iniziative di coinvolgimento delle differenti categorie di stakeholder per una migliore comprensione delle loro aspettative</p>		
	<p>2024 Definizione di un piano di coinvolgimento degli stakeholder e avvio delle relative attività in occasione dell'aggiornamento dell'analisi di materialità</p>		
 <p>Efficacia del C.d.A. sulla governance della sostenibilità</p> <p>NUOVO OBIETTIVO</p>	<p>Ruolo attivo del C.d.A. nella definizione degli indirizzi strategici in tema di sostenibilità integrati nello sviluppo del business aziendale, per concretizzare gli impatti positivi nei confronti dell'ambiente, delle persone e dell'economia</p>		
	<p>2024 Valutazione delle performance del C.d.A. (Board evaluation) effettuata da un soggetto terzo indipendente, comprensiva delle attività di governo e controllo degli impatti riguardanti la sostenibilità</p>		

* A parità di condizioni per gli obiettivi legati alla riduzione dei consumi energetici ed idrici, all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, alla riduzione dei rifiuti prodotti e alla riduzione dei consumi di plastica e alluminio, la baseline è il dato rendicontato per il 2021

TRANSIZIONE ENERGETICA

Per una realtà industriale con 170 anni di storia, le sfide globali che ciclicamente si presentano, in particolare nel mercato dell'energia, sono uno slancio verso il futuro; con questa convinzione e con lo sviluppo e la diversificazione del proprio business Ansaldo Energia vuole giocare un ruolo da leader nel percorso di transizione energetica nazionale ed europeo.

In tale direzione pertanto cura, in particolare, lo sviluppo dei propri compensatori sincroni e dell'alimentazione ad idrogeno delle proprie Turbine a Gas.

Attraverso le due principali società interamente partecipate, inoltre, si focalizza oggi su iniziative per la diversificazione del portafoglio prodotti per la transizione energetica: in particolare, con Ansaldo Green Tech, nel campo dell'accumulo energetico e degli elettrolizzatori e con Ansaldo Nucleare nello sviluppo di nuove tecnologie abilitanti e di prodotti per la generazione sostenibile di energia nucleare nonché del supporto delle applicazioni di cogenerazione alla produzione di idrogeno come vettore di energia pulita.

Un'articolata integrazione di sistemi

Per assicurare una transizione energetica ordinata ed efficiente oltre alle nuove tecnologie riportate in tabella, un ruolo fondamentale è affidato ai processi di digitalizzazione.



Energy storage

Innovative Electrochemical Storage solutions for Utility Scale



Green Hydrogen

- Electrolysers Manufacturing
- Hydrogen Production Plants
- Hydrogen Plant Maintenance



Transition ready

Multi-fuel Microturbines (H₂, Biogas, Methanol, etc.)

Il nostro approccio alla digitalizzazione



Goal →
Maximize asset return



Outcome →
Well-being & resilience - Smarter decisions - Boost Cyber Security



Enabling →
Tailored Solutions - Energy transition - Sustainable Assets



Features →
SMART EPC SMART FACTORY SMART PRODUCT & SERVICE

CUSTOMER

Health & Safety Solutions

- Man Down Platform
- Near Miss App

Robotics

- Advanced Measurements/inspection methods
- Advanced repair
- Additive Manufacturing
- Augmented Reality

Cybersecurity

- Factory/Plant
- Network Segregation and Monitoring

Predictive

- Autotune
- Plant Optimizer
- APEX

Simulation tools

- Whole Engine Model
- SimCenter

IoT

- SAP
- TeamCenter
- OpCenter (MES)
- Tracking Platform
- Smart Plant Construction

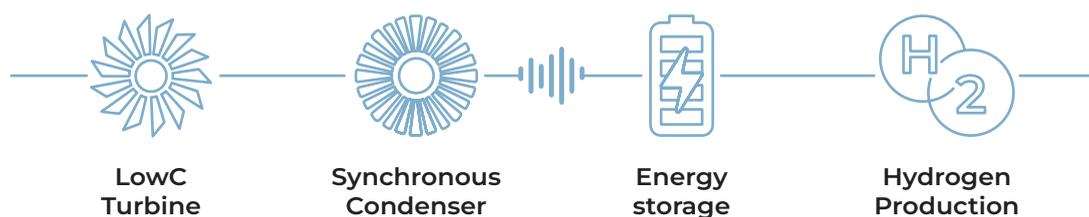
Data Analytics

- Condition Based Predictive Maintenance
- Factory equipment monitoring
- KPI process for management
- Financial dashboard (ALTERIX)
- Quality data system

Digitalizzazione e Net Zero

Il sistema energetico che raggiungerà l'obiettivo *Net Zero* è di grande complessità, essendo delegato ad integrare gli impianti di generazione e di accumulo energetico e ciò implica il raggiungimento di una profonda trasformazione digitale diffusa.

In qualità di *Plant Integrator*, Ansaldo Energia ha già a disposizione soluzioni per integrare e ottimizzare le diverse componenti del *Net Zero Energy System*.



Digitally integrated resources

- Energy production
- Energy storage
- Grid stability
- CO₂ emission

Digitally optimized assets

- Digital twin
- Reliability / availability enhancement
- Predictive maintenance
- Performance optimization
- Lifetime extension

Intellectual Property (IP) e brevetti

La proprietà intellettuale è un asset decisivo in un mercato ad alta innovazione come quello della Power Generation.

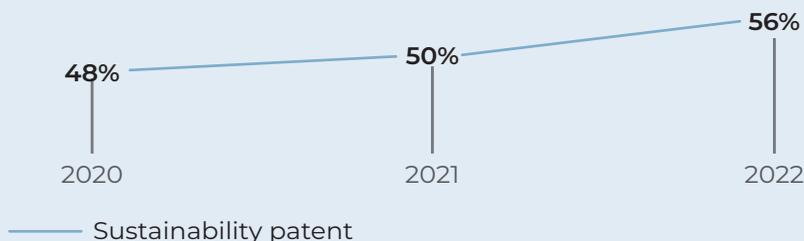
Con un portafoglio di oltre 2.000 brevetti attualmente attivi e circa 200 marchi, il Gruppo Ansaldo Energia si colloca tra le poche realtà del settore che coprono tutte le tecnologie con know-how proprio.

L'Unità Intellectual Property di Ansaldo Energia segue le varie *business unit* e tutte le società del gruppo Ansaldo Energia, cura il processo di deposito dei brevetti e la gestione del portafoglio brevetti secondo priorità strategiche, individua rischi e opportunità nello scenario tecnologico di riferimento, promuove idee innovative, sviluppa azioni specifiche per il trasferimento tecnologico e negozia accordi di licenza.

Diminuzione delle emissioni, maggiore efficienza, nuove fonti energetiche e digitalizzazione sono stati tra i principali driver nei processi di innovazione.

Il portafoglio brevetti del Gruppo è ancora fortemente fondato sulla tecnologia e sugli impianti del turbogas, per ragioni storiche, ma la tabella seguente mostra come negli ultimi anni siano cresciuti i brevetti che riguardano le aree della sostenibilità e nel 2022 quest'area rappresenta più del 55% dei nuovi depositi.

IP for sustainability



Nel 2022 è stato assegnato ad Ansaldo Energia il titolo di Best IP Department ITALY dall'Innovation&IP Forum and Awards (gold award) e il silver award come Best IP Department EMEA (nella categoria patents) dall'International Legal Alliance Summit and Awards. In precedenza, aveva ottenuto i seguenti riconoscimenti: "Best IP Department 2020 nella categoria Italia, Spagna e Portogallo" dall'Innovation&IP Forum and Awards, una "Special Distinction" nella stessa categoria nel 2019 e un Silver Award nel 2018.



2022 GOLD AWARD
categoria: Best IP DEPARTMENT: Italy



2022 SILVER AWARD
categoria: Best EMEA IP DEPARTMENT: Patents



2020 GOLD AWARD
2019 SPECIAL DISTINCTION
2018 SILVER AWARD



categoria: Best IP Department in the "Italy, Spain and Portugal"

Durante la redazione del presente report Ansaldo Energia ha ottenuto il **SILVER AWARD 2023** come **Best IP Department Italy**.

STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA

Ansaldo Energia è impegnata a sviluppare rapporti etici con i propri stakeholder e lavora per comprenderne meglio esigenze e aspettative e per cercare di soddisfarle nella realizzazione di obiettivi comuni. Le aspettative dei propri stakeholder hanno, inoltre, effetti o potenziali effetti sulla capacità dell'organizzazione di fornire costantemente prodotti e processi sempre più evoluti in grado di soddisfare requisiti di legge e normativi anch'essi in continua evoluzione: le esigenze e aspettative rilevanti sono quindi requisiti che diventano input per il Sistemi di gestione della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente. Informazioni che provengono dai propri stakeholder quali reclami, contestazioni, non conformità, valutazioni, sono puntualmente analizzate durante periodiche riunioni interne e riesaminate della direzione aziendale.

Per ogni categoria di stakeholder sono riassunti di seguito i requisiti che devono essere rispettati per la soddisfazione degli stessi.

Stakeholder	Aspettative/requisiti rilevanti
AZIONISTI E POTENZIALI INVESTITORI	<ul style="list-style-type: none">• Miglioramento efficienza nella gestione, anche ambientale e della sicurezza• Rispetto del budget e miglioramenti
PERSONALE E LORO RAPPRESENTANZE	<ul style="list-style-type: none">• Retribuzioni adeguate/premi di produzione• Tutela diritti dei lavoratori• Salute e sicurezza• Adeguatezza degli ambienti di lavoro e delle infrastrutture• Rispetto degli accordi e dei requisiti contrattuali generali ed integrativi• Sostenibilità economica, sociale e ambientale
CLIENTI	<ul style="list-style-type: none">• Rispetto delle condizioni contrattuali: caratteristiche tecniche del prodotto ed imballo• Certificazione Ambiente e Sicurezza• Verifiche positive della gestione in sede di audit• Continuità e puntualità nell'erogazione dei servizi• Sostenibilità economica, sociale e ambientale
FORNITORI E CONSULENTI	<ul style="list-style-type: none">• Pagamenti puntuali• Continuità delle commesse
BANCHE E ASSICURAZIONI	<ul style="list-style-type: none">• Rispetto dei requisiti cogenti• Rispetto degli impegni presi
CITTADINI, COMUNITÀ E ENTI NO PROFIT	<ul style="list-style-type: none">• Salvaguardia dell'ambiente• Tutela dei recettori sensibili e dei lavoratori• Sostenibilità economica, sociale e ambientale
PARTNERS, ISTITUZIONI ED ENTI DI CONTROLLO	<ul style="list-style-type: none">• Rispetto dei requisiti normativi• Rispetto degli impegni presi• Sostenibilità economica, sociale e ambientale
COMUNITÀ SCIENTIFICA COMPETITORS	<ul style="list-style-type: none">• Disponibilità ad ospitare tirocini, stage, convegni e seminari• Requisiti prestazionali in materia di ambiente e sicurezza

Valore economico prodotto e distribuito dagli stakeholder

Ansaldo Energia riconosce l'importanza di bilanciare la distribuzione del Valore generato dalle proprie attività agli Stakeholder che hanno direttamente o indirettamente contribuito alla sua creazione.

L'analisi del Valore economico generato e distribuito evidenzia il flusso di risorse prodotte dalle tre società Ansaldo Energia, Ansaldo Green Tech e Ansaldo Nucleare e indirizzate ai propri Dipendenti, Fornitori, Azionisti e Finanziatori, Pubblica Amministrazione e Collettività, nonché quelle trattenute dall'azienda per autofinanziarsi.

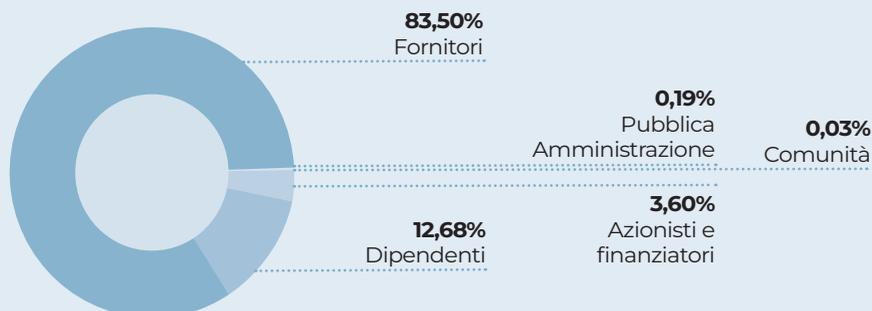
Valore economico prodotto e distribuito AEN + AGT + ANN ⁵	2020	2021	2022
A. VALORE ECONOMICO PRODOTTO	961.594.186	1.357.024.491	1.099.456.818
Ricavi complessivi	953.074.909	1.352.581.755	1.096.905.186
Proventi finanziari	8.519.277	4.442.736	2.551.632
B. VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO	889.074.378	1.377.822.997	1.422.479.401
Costi operativi	644.434.984	1.136.328.597	1.187.803.415
Salari e benefit dei dipendenti	178.731.310	181.841.628	180.325.535
Pagamenti a fornitori di capitale	61.648.319	52.604.713	51.150.630
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	3.715.767	6.648.821	2.772.517
Investimenti nella comunità	543.997	399.238	427.304
(A-B) VALORE ECONOMICO TRATTENUTO	72.519.808	-20.798.506	-323.022.583

Il **Valore economico prodotto** nel 2022 ammonta a 1.099,5 milioni di euro (-19,0% rispetto al 2021) mentre il **Valore economico distribuito** ammonta a 1.422,5 milioni di euro (+3,2% rispetto al 2021).

Il **Valore economico trattenuto**, -324,1 milioni di euro, è la differenza tra valore generato e valore distribuito.

⁵ I dati esposti si riferiscono alle singole viste societarie delle entities italiane al netto dei rapporti economici Intercompany intercorsi tra le stesse, e non alla contribuzione finale delle tre società al bilancio consolidato di Gruppo (quest'ultima comprensiva dell'elisione di ulteriori rapporti Intercompany verso società estere del Gruppo, nonché di scritture di consolidato in senso stretto)

2022 - Valore economico distribuito



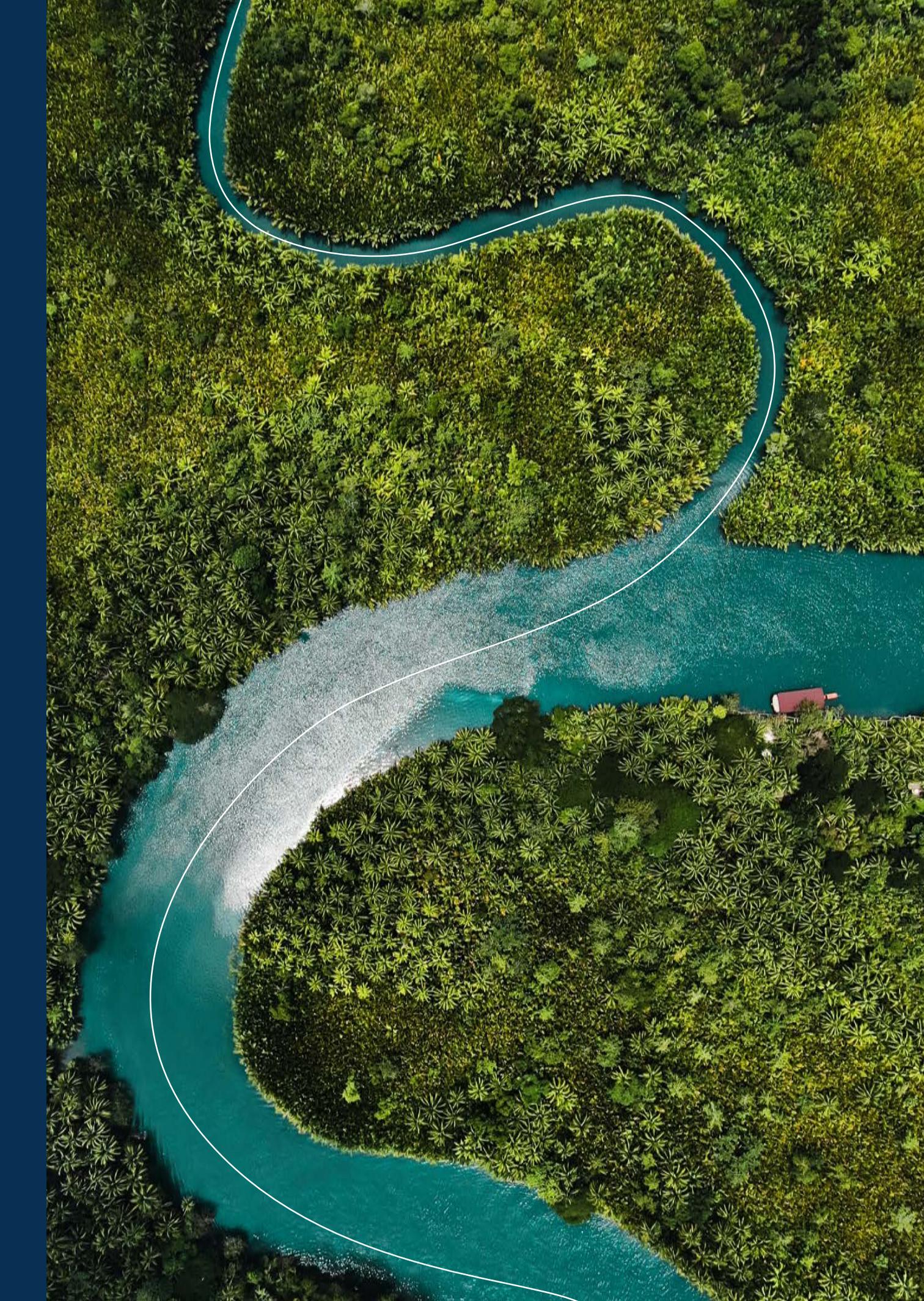
Il Valore economico distribuito nel 2022 è suddiviso tra i seguenti stakeholder:

- l'importo maggiore, 1.187,8 milioni di euro è relativo ai costi sostenuti per l'acquisto di materiali e servizi necessari per le attività aziendali: **Fornitori** di componentistica meccanica, elettronica, appalti, trasporti e servizi generali;
- ai **Dipendenti** sono stati distribuiti circa 180,3 milioni di euro per stipendi, contributi previdenziali e pensionistici;
- 51,2 milioni di euro si riferiscono a pagamenti ai **Finanziatori**, sotto forma di interessi passivi;
- 2,8 milioni di euro sono stati pagati alla **Pubblica Amministrazione** sotto forma di imposte sul reddito e sugli immobili;
- 427 migliaia di euro alla **Comunità** per contribuire allo sviluppo scientifico e tecnologico mediante convezioni con Università e Centri di ricerca (borse di studio, tirocini, dottorati e assegni di ricerca), per sostenere Associazioni benefiche e iniziative per la tutela del patrimonio artistico e ambientale e la diffusione della cultura.

GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

Il modello di governance adottato dalle Aziende del Gruppo Ansaldo Energia riflette la strategia a lungo termine e si basa sui principi di integrità, trasparenza e responsabilità che le Società si impegnano ad applicare a tutti i livelli.

In un tale contesto, il Gruppo attribuisce grande importanza al rispetto non solo delle norme legali obbligatorie, ma anche delle migliori pratiche accettate a livello internazionale.



CORPORATE GOVERNANCE

Ansaldo Energia S.p.A. (di seguito anche AEN) è partecipata, oggi, al 99,52% da CDP Equity, una holding di partecipazioni del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti, che ha l'obiettivo di investire capitale di rischio in aziende di rilevante interesse nazionale e in società in equilibrio economico, finanziario e patrimoniale, con adeguate prospettive di redditività e di sviluppo e allo 0,48% da Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited, primo produttore mondiale di macchine per la produzione di energia e attrezzature meccaniche.

Ansaldo Nucleare S.p.A. (di seguito anche ANN) e Ansaldo Green Tech S.p.A. (di seguito anche AGT) sono partecipate al 100% da Ansaldo Energia. La Corporate Governance delle Società è articolata secondo il modello tradizionale che prevede:

- Assemblea degli Azionisti;
- Consiglio di Amministrazione;
- Collegio Sindacale;
- Organismo di Vigilanza;
- Società di revisione legale dei conti.

Consiglio di Amministrazione e Comitati

L'Organo Amministrativo della Società e delle sue controllate Ansaldo Nucleare e Ansaldo Green Tech, è pluripersonale collegiale, si riunisce sotto la forma di Consiglio di Amministrazione ed è nominato per un periodo di tre esercizi.

Scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del report relativo all'ultimo esercizio della carica. I Consiglieri possono anche essere non soci e sono rieleggibili.

In seno al Consiglio di Amministrazione sono nominati: il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. L'attuale Presidente è esecutivo.

I membri del Consiglio di Amministrazione, come previsto da una direttiva interna di Ansaldo Energia⁶ sono in possesso dei seguenti requisiti:

- un elevato grado di professionalità ed esperienza manageriale;
- non hanno ricoperto al momento della nomina e per tutta la durata dell'incarico, altri incarichi esterni al Gruppo Ansaldo Energia, ad eccezione di quelli che sono stati preventivamente comunicati e valutati compatibili da Ansaldo Energia S.p.A.;
- non hanno ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della loro carica;

⁶ Delegation of Authority_ Direttiva no. AE-DI-010

- sono in possesso dei necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

Il Presidente e l'Amministratore Delegato devono partecipare ad almeno l'ottanta per cento (80%) delle riunioni consiliari tenutesi nel corso di un esercizio. Gli altri Consiglieri devono partecipare ad almeno il sessanta per cento (60%) di dette riunioni. Partecipazioni in misura inferiore a quelle sopra indicata costituiscono un motivo di decadenza dalla carica.

In data 16 maggio 2022 l'Assemblea dei soci di Ansaldo Energia S.p.A. ha deliberato la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione della relazione finanziaria annuale relativa all'anno 2024. Presidente è stata nominata Lorenza Franca Franzino, Vicepresidente Giovanni Zetti e Giuseppe Marino confermato Amministratore Delegato. Il 30 marzo 2023 Fabrizio Fabbri è stato nominato Amministratore Delegato di Ansaldo Energia S.p.A. con efficacia dal 1° aprile 2023.

Nella tabella seguente si riporta l'attuale composizione del C.d.A. di Ansaldo Energia S.p.A. composto da 9 membri, con il nuovo Amministratore Delegato in carica dal 01.04.23.

Consiglio di Amministrazione AEN

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Esecutivo	Non Esecutivo	Indipendente	% partecipazione 2022
PRESIDENTE	Lorenza Franca Franzino	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024	X			100
VICEPRESIDENTE	Giovanni Zetti	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X		100
AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE	Fabrizio Fabbri	01.04.2023	Approvazione Bilancio 2024	X			-
CONSIGLIERE	Chiara Bisagni	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X	93
CONSIGLIERE	Paola Girdinio	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X	93
CONSIGLIERE	Gaetano Massara	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X	100
CONSIGLIERE	Fabiola Pellegrini	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X	93
CONSIGLIERE	Fabio Barchiesi	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X		93
CONSIGLIERE	Maurizio Dainelli	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X		100

Quattro dei nove membri del C.d.A. appartengono al genere femminile. Cinque su nove appartengono alla fascia d'età maggiore di 50 anni e quattro su nove a quella compresa tra i 30 e i 50 anni.

Nel seguente tabella si riporta la composizione del C.d.A. in carica dal 01.01.22 al 16.05.22 con l'Amministratore Delegato rimasto in carica sino al 31.12.2022

Consiglio di Amministrazione AEN in carica dal 01.01.22 al 16.05.22

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Esecutivo	Non Esecutivo	Indipendente	% partecipazione 2022
PRESIDENTE	Giuseppe Zampini	01.01.2022	16.05.2022		X		100
VICEPRESIDENTE	Antonella Baldino	01.01.2022	16.05.2022		X		100
AMMINISTRATORE DELEGATO E DIRETTORE GENERALE	Giuseppe Marino	01.01.2022	31.12.2022	X			100
CONSIGLIERE	Fabiola Mascardi	01.01.2022	16.05.2022		X	X	100
CONSIGLIERE	Giampietro Castano	01.01.2022	16.05.2022		X	X	100
CONSIGLIERE	Giovanni Zetti	01.01.2022	16.05.2022		X		100
CONSIGLIERE	Fabio Massoli	01.01.2022	16.05.2022		X		100
CONSIGLIERE	Fufang Wang	01.01.2022	16.05.2022		X		100
CONSIGLIERE	Xiaohong Zheng	01.01.2022	16.02.2022		X		0
CONSIGLIERE	Andrea Dardano	16.02.2022	16.05.2022		X		100

Comitati

COMITATO PARTI CORRELATE– nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 9 ottobre 2020 e in carica fino al 31.12.2022 con il compito di esprimere il proprio parere preventivo sulle operazioni con parti correlate. Presidente: Federico Luciano, membri Luca Cidda e Alessandro Comola.

COMITATO ENDOCONSILIARE NOMINE E REMUNERAZIONE - nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 giugno 2023. Prima riunione effettuata il 28 giugno 2023. Presidente: Maurizio Dainelli, membri Chiara Bisagni e Fabiola Pellegrini

Il Comitato, il cui funzionamento è definito in apposito Regolamento, ha l'obiettivo di formulare pareri obbligatori e non vincolanti in merito alla remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato, sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 cc, con particolare riguardo alle varie forme di compenso e di trattamento economico, compresa la fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione, prevista per l'Amministratore Delegato e non per gli altri membri del Consiglio di Amministrazione. Inoltre, formula pareri obbligatori e non vincolanti in merito all'eventuale corresponsione di indennità di fine mandato in favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato.

Relativamente all'incentivazione variabile, che riguarda oltre all'Amministratore Delegato le figure dirigenziali dell'azienda, il Comitato, su proposta dell'Amministratore Delegato, formula pareri obbligatori e non vincolanti, relativamente ai sistemi di incentivazione rivolti al management e agli amministratori muniti di poteri delle società del Gruppo (es. programmi di MBO e piani LTI), anche al fine di attrarre e motivare risorse di livello ed esperienza adeguati, sviluppandone il senso di appartenenza ed assicurandone nel tempo una costante tensione alla creazione di valore.

L'incentivazione a breve termine è comunque sempre basata sull'assegnazione di obiettivi in parte comuni a tutto il perimetro coinvolto che sono sia di natura economico-finanziaria sia orientati ai temi della sostenibilità e/o sicurezza, in parte alla funzione svolta dal titolare della posizione e/o allo specifico ruolo agito nell'organizzazione.

I piani di incentivazione a lungo termine in essere riguardano un numero ridotto di titolari di posizioni apicali e comprendono obiettivi economico-finanziari pluriennali e obiettivi di sostenibilità (conseguimento di certificazioni legate alla sostenibilità e mantenimento o miglioramento delle performance rendicontate nel Report di sostenibilità).

COMITATO ENDOCONSILIARE RISCHI E SOSTENIBILITÀ – nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 giugno 2023. Prima riunione effettuata il 27 giugno 2023. Presidente: Paola Girdinio, membri Gaetano Massara e Giovanni Zetti. Il Comitato ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni dei rischi e della sostenibilità.

Consigli di Amministrazione delle partecipate

Nelle tabelle seguenti si riportano le attuali composizioni dei C.d.A. di Ansaldo Nucleare S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A., dando evidenze degli avvicendamenti nel 2022.

Consiglio di Amministrazione ANN

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Esecutivo	Non Esecutivo	Indipendente
PRESIDENTE	Roberto Adinolfi	09.01.2023	Approvazione bilancio 2024		X	
AMMINISTRATORE DELEGATO	Riccardo Casale	09.01.2023	Approvazione bilancio 2024	X		
CONSIGLIERE	Daniela Gentile	09.01.2023	Approvazione bilancio 2024	X		
CONSIGLIERE	Lorenza Franca Franzino	09.01.2023	Approvazione bilancio 2024		X	

Consiglio di Amministrazione ANN in carica dal 01.01.22 al 31.12.22

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Esecutivo	Non Esecutivo	Indipendente	% partecipazione 2022
PRESIDENTE	Roberto Adinolfi	01.01.2022	31.12.2022		X		100
AMMINISTRATORE DELEGATO	Luca Luigi Manuelli	01.01.2022	18.02.2022	X			100
	Roberto Adinolfi	18.02.2022	30.05.2022	X			100
	Claudio Nucci	30.05.2022	30.11.2022	X			100
	Daniela Gentile	23.11.2022	31.12.2022	X			100
	Claudio Nucci	01.01.2022	30.05.2022		X		75
CONSIGLIERE	Marco Grillo	01.01.2022	23.11.2022		X		100
CONSIGLIERE	Chiara Piaggio	01.01.2022	23.11.2022		X		100
CONSIGLIERE	Andrea Balzarini	30.05.2022	23.11.2022		X		50
CONSIGLIERE	Laura Benvenuto	30.05.2022	23.11.2022		X		100
CONSIGLIERE	Lorenza Franca Franzino	23.11.2022	31.12.2022		X		100

Consiglio di Amministrazione AGT

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Esecutivo	Non Esecutivo	Indipendente	% partecipazione 2022
PRESIDENTE E AMMINISTRATORE DELEGATO	Daniela Gentile	01.01.2022	Approvazione bilancio 2023	X			100
CONSIGLIERE	Marco Grillo	01.01.2022	Approvazione bilancio 2023		X		100
CONSIGLIERE	Andrea Balzarini	01.01.2022	31.07.2023		X		100
CONSIGLIERE	Simone Di Felice	31.07.2023	Approvazione bilancio 2023		X		100

Collegio Sindacale

Ciascun membro dell'Organo di Controllo (Collegio Sindacale) è in possesso di un elevato grado di professionalità, non ha ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della sua carica, possiede i necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

Inoltre, i membri dell'Organo di Controllo non sono soci, neanche indiretti, di una qualsiasi società del Gruppo Ansaldo Energia, né ricoprono alcun ruolo diverso da quello di Organo di Controllo nelle Società del Gruppo Ansaldo Energia.

Il Collegio Sindacale è composto da tre membri effettivi.

Nella seduta del C.d.A. del 16.05.2022 è stato nominato anche il nuovo Collegio Sindacale di Ansaldo Energia S.p.A.

Nella tabella seguente se ne riporta l'attuale composizione, con le evidenze degli avvicendamenti avvenuti nel 2022.

Collegio Sindacale AEN

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	% partecipazione ai C.d.A. 2022
PRESIDENTE	Carlo Corradini	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	93
SINDACO EFFETTIVO	Elena Gazzola	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	85
SINDACO EFFETTIVO	Pietro Del Fabbro	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	100

Collegio Sindacale AEN in carica dal 01.01.22 al 16.05.22

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	% partecipazione ai C.d.A. 2022
PRESIDENTE	Michele Casò	01.01.2022	16.05.2022	100
SINDACO EFFETTIVO	Paolo Biancone	01.01.2022	16.05.2022	100
SINDACO EFFETTIVO	Federica Fiorani	01.01.2022	16.05.2022	100

Collegi Sindacali delle Partecipate

Nelle tabelle seguenti si riportano anche le composizioni degli attuali Collegi Sindacali di Ansaldo Nucleare S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A.

Collegio Sindacale ANN

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	% partecipazione ai C.d.A. 2022
PRESIDENTE	Andrea Luca Cidda	01.01.2022	Approvazione bilancio 2024	90
SINDACO EFFETTIVO	Raffaella Oldoini	01.01.2022	Approvazione bilancio 2024	80
SINDACO EFFETTIVO	Fabio Coacci	01.01.2022	Approvazione bilancio 2024	90

Collegio Sindacale AGT

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	% partecipazione ai C.d.A. 2022
PRESIDENTE	Raffaella Oldoini	01.01.2022	Approvazione bilancio 2023	100
SINDACO EFFETTIVO	Filippo Salomone	01.01.2022	Approvazione bilancio 2023	100
SINDACO EFFETTIVO	Emilio Gatto	01.01.2022	Approvazione bilancio 2023	100

Organismo di vigilanza

In ottemperanza a quanto previsto nel Decreto Legislativo 231/2001, Ansaldo Energia SpA con delibera del proprio organo amministrativo, in data 23.05.2023, ha affidato la funzione di Organismo di Vigilanza - deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e a curarne l'aggiornamento – all'organismo plurisoggettivo qui sotto riportato.

Organismo di vigilanza AEN

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a
PRESIDENTE	Ugo Lecis	23.05.2023	triennio 2023-2025
SINDACO EFFETTIVO	Flavia Daunia Minutillo	23.05.2023	triennio 2023-2025
SINDACO EFFETTIVO	Paola Maretti	23.05.2023	triennio 2023-2025

Organismi di vigilanza delle partecipate⁷

Nella tabella seguente si riporta l'Organismo di Vigilanza della società Ansaldo Nucleare S.p.A.

Organismo di vigilanza ANN

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a
PRESIDENTE	Diego Barontini	11.03.2022	triennio 2022-2024
SINDACO EFFETTIVO	Luca Andrea Cidda	11.03.2022	triennio 2022-2024
SINDACO EFFETTIVO	Paola Maretti	11.03.2022	triennio 2022-2024

⁷ Ansaldo Green Tech S.p.A. ne prevede nomina entro il 2023

Chief Sustainability Officer e Sustainability Team

Ansaldo Energia prosegue il percorso intrapreso nel campo della sostenibilità, sia nella gestione delle attività interne sia nel rapporto con il territorio e i propri stakeholder, attraverso la redazione del Report di sostenibilità, le iniziative comprese nel Piano per la sostenibilità e le azioni legate alle attività di Business. Ogni funzione aziendale, nel perimetro degli investimenti approvati, è responsabile dell'individuazione delle azioni, dell'esecuzione e del monitoraggio dei relativi obiettivi contenuti nel Piano, che coprono aspetti ambientali, sociali e di governance.

Per supportare e diffondere le strategie aziendali sui temi della sostenibilità e per la gestione delle attività specifiche, in data 01.12.22 è stata introdotta e approvata dall'Amministratore Delegato la figura del Chief Sustainability Officer e di un Sustainability Team stabile di specialisti, che appartengono alle principali funzioni interessate e ad esse rispondono gerarchicamente.

Il Team, che può prevedere allargamenti verso stakeholder o processi che risulteranno via via coinvolti, attualmente interessa le seguenti funzioni: HR, Environment, Procurement, Corporate and Legal Affairs – Compliance ed External Relations, Project Management.

Le principali interfacce rispetto alle attività legate al Business aziendale risultano le figure commerciali e gestionali (Proposal, Sales, Program e Project Manager), che agiscono da focal point verso il Cliente e si avvalgono delle attività del Team per la raccolta e l'organizzazione dei dati specifici richiesti da soggetti esterni e interni all'Azienda.

LOTTA ALLA CORRUZIONE

In considerazione dell'ampio contesto geografico in cui opera il Gruppo Ansaldo Energia, Ansaldo Energia S.p.A. ha fortemente voluto una politica globale anticorruzione, affinché fossero definiti principi e regole applicabili al Gruppo nella conduzione dei propri affari con soggetti pubblici e privati, al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione anticorruzione.



Modello di organizzazione, gestione e controllo

Il primo importante passo è rappresentato dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte di Ansaldo Energia S.p.A. in data 3 marzo 2004 – ed in continuo aggiornamento - e di tutte le realtà italiane del Gruppo Ansaldo Energia.

L'adozione del predetto Modello aveva (ed ha ancora) tra gli obiettivi primari quello di assicurare un comportamento sempre conforme ai principi di correttezza e trasparenza da parte di tutto il personale che opera per conto e nell'interesse della Società, in linea con le prescrizioni del Decreto Legislativo 231/2001 e con le indicazioni della giurisprudenza in materia, nonché sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, sempre disponibile sul sito internet del Gruppo Ansaldo Energia www.ansaldoenergia.com, è composto da una parte generale, nella quale vengono illustrati i principi, le funzioni e le componenti essenziali dello stesso, e da parti speciali, distinte per tipologie di reato ritenute rilevanti, nelle quali vengono identificate le attività a rischio reato, i principi di comportamento e le procedure di controllo aziendali e di gruppo.

La Società è sempre impegnata in attività di informazione e formazione che coinvolgono tutto il personale interno, attraverso percorsi differenziati, anche al fine di permettere una divulgazione mirata delle informazioni in base al ruolo degli attori interessati. Un importante ruolo viene riconosciuto all'Organismo di Vigilanza della Società, organo dotato di autonomia e indipendenza nei confronti degli altri organi sociali previsti per legge, con il precipuo scopo, tra gli altri, di vigilare sull'osservanza del Modello e sulla corretta applicazione dei protocolli interni.

Tra gli strumenti di prevenzione del rischio di corruzione, la Società ha adottato un sistema per la segnalazione di violazioni all'Organismo di Vigilanza, definito nel Modello Organizzativo, Gestione e Controllo e nel Codice Etico, che si aggiunge ai canali descritti nella direttiva AE-DI-012 Whistleblowing. Il sistema di segnalazione introdotto dal Modello permette ai dipendenti e ai terzi di segnalare condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, garantendo la riservatezza del segnalante e del presunto responsabile della segnalazione.



Codice Etico

Allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da Ansaldo Energia e da tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Ansaldo Energia S.p.A.

La Società promuove la conoscenza del proprio Codice, disponibile sul proprio sito internet www.ansaldoenergia.com da parte dei dipendenti e di tutti coloro che prestano attività lavorativa in favore del Gruppo Ansaldo Energia e vigila sulla sua corretta osservanza, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo.

Su richiesta della Capogruppo, ogni società del Gruppo Ansaldo Energia si è dotata di un proprio codice e nel 2023 si prevede di adottare un codice etico di Gruppo che andrà a sostituire i singoli documenti delle Società.



Codice di Condotta

Il percorso di integrazione delle tematiche di responsabilità sociale e di sostenibilità nel proprio business, intrapreso da Ansaldo Energia ha portato nel 2021 anche all'adozione di un Codice di Condotta (il "Codice") che riassume i principi di comportamento applicati all'interno della Società e nelle relazioni con i suoi stakeholder, con l'obiettivo di assicurare che ogni attività possa essere svolta con onestà, equità, integrità ed in conformità con la legge ed i principi dalla stessa abbracciati.

Nella formulazione del Codice, consultabile sul sito web www.ansaldoenergia.com, Ansaldo Energia, orientata ad elevati standard di integrità, responsabilità sociale e sostenibilità nello svolgimento delle proprie attività commerciali con l'obiettivo di un equilibrio tra la dimensione sociale, ambientale ed economica del suo operato, si è ispirata ai principi e ai temi fondamentali sanciti dalla UNI ISO 26000 "Linee guida sulla Responsabilità Sociale delle Organizzazioni", tenendo conto dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico ai quali tutti i comportamenti dei componenti degli organi sociali di amministrazione e controllo, dei dipendenti e di tutti coloro (persone fisiche e/o giuridiche) che intrattengono con la Società rapporti di qualsiasi natura (nel documento denominati "soci in affari") sono costantemente ispirati.



Certificazione ISO 37001

Nel 2019 la Società ha ottenuto la certificazione ISO 37001, certificazione relativa ai Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione – certificazione rinnovata nel 2022.

Come noto, tale certificazione identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità, e rappresenta un importante obiettivo raggiunto dalla Società.

Al momento della redazione del presente Report è in corso il percorso per l'ottenimento della certificazione anche per Ansaldo Nucleare S.p.A. e a seguire sarà intrapreso anche per Ansaldo Green Tech S.p.A.



Rispetto delle Norme Antitrust

Una conoscenza approfondita delle norme sugli illeciti anticoncorrenziali è essenziale per tutte le imprese, indipendentemente dal settore di attività. Ansaldo Energia S.p.A. intende, quindi, assicurare che la conduzione degli affari delle società del proprio gruppo avvenga nel rispetto delle norme antitrust.

Nel 2018 la Società ha adottato una direttiva rivolta a tutto il Gruppo, con lo scopo di descrivere i limiti imposti dalla normativa sulla concorrenza nazionale e dell'Unione Europea ed internazionale in materia di intese e di abusi di posizione dominante, da un lato, ed illustrare i comportamenti da adottare e/o le condotte da non tenere al fine di garantire il pieno rispetto della normativa antitrust, dall'altro lato.

In considerazione di quanto sopra, Ansaldo Energia richiede che, nell'espletamento della propria attività professionale, tutti i dipendenti e gli amministratori delle società del Gruppo rispettino rigorosamente i limiti imposti dalla disciplina antitrust, nonché osservino con attenzione le prescrizioni delle proprie policy aziendali.

Nel corso del 2022 non si sono registrati episodi di violazione delle norme antitrust in cui Ansaldo Energia sia stata identificata come partecipante, né erano in corso o si sono concluse azioni legali riguardanti anni precedenti.



Trasparenza nella Gestione Fiscale

Il Gruppo Ansaldo Energia adotta un approccio equo e ragionevole alla tassazione attraverso un'attenta gestione del rischio fiscale e un'efficace governance dello stesso. L'obiettivo è quello di essere conforme a tutte le norme fiscali e requisiti in ogni paese in cui il Gruppo opera.

La Funzione Fiscale, nell'ambito della Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo della Capogruppo Ansaldo Energia S.p.A., ha la responsabilità della pianificazione fiscale per tutto il Gruppo e si avvale del supporto di consulenti esterni anche al fine del rispetto delle normative.

Attraverso il sistema di Enterprise Risk Management, Ansaldo Energia cerca proattivamente di identificare, valutare, gestire e monitorare il rischio di sanzioni per errata applicazione della normativa fiscale al fine di garantire che rimanga in linea con il livello di rischio accettabile del Gruppo.

In conformità con l'allegato 19 dello UK Finance Act 2016, Ansaldo Energia S.p.A., nel suo ruolo di Capogruppo, pubblica il documento "Tax strategy" per conto delle sue entità nel Regno Unito, che definisce l'approccio nella conduzione degli aspetti fiscali e nella gestione dei rischi associati che si applica a tutte le entità del Gruppo nel Regno Unito.

TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Nella consapevolezza dei benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione, Ansaldo Energia si adopera per:

- applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani può essere esacerbato (es. situazioni di instabilità politica, operazioni in paesi caratterizzati da assenza di diritti politici o civili);
- contribuire alla promozione e difesa del pieno adempimento dei diritti umani;
- superare ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, fin dalle prime fasi del recruitment, per la promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori, nel rispetto della Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization ("ILO") e delle Linee Guida dell'OCSE.

Situazioni di rischio per i diritti umani

Il Gruppo si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che:

- operino non rispettando la legge;
- facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani, o al traffico delle armi, o allo sfruttamento del lavoro minorile;
- assumano personale in maniera irregolare o che, comunque, operino in violazione delle leggi e delle norme in materia di tutela dei diritti dei lavoratori;
- operino con finalità di terrorismo.

Particolare attenzione è dedicata nel contesto dei rapporti con soggetti operanti in Paesi in cui non esiste una legislazione che tuteli sufficientemente i lavoratori, sotto il profilo del lavoro minorile, femminile e degli immigrati, accertando la concreta ricorrenza di sufficienti condizioni igienico sanitarie e di sicurezza.

Evitare la complicità

Nel garantire i servizi di Security aziendale è fatto obbligo di:

- rispettare i diritti umani delle persone con cui si entra in contatto, inclusi i diritti alla libertà di espressione, associazione e riunione pacifica;
- trattare tutte le persone in modo umano e nel rispetto della loro dignità e privacy. In particolare, è fatto divieto di interferire arbitrariamente o illegalmente con la privacy dei dipendenti e di soggetti terzi.

Non è tollerato l'uso di misure repressive e il ricorso alla forza, salvo nei casi di legittima difesa, durante la sorveglianza dei propri cantieri e/o stabilimenti.

L'utilizzo eventuale della forza dovrà in ogni caso essere conforme alla legge applicabile, in nessun caso potrà eccedere quanto strettamente necessario e dovrà essere proporzionato alla minaccia e adeguato alla situazione.

Al fine di contribuire a garantirne il corretto comportamento nei confronti di terzi, in particolare per quel che riguarda l'uso della forza, Ansaldo Energia si impegna affinché il personale addetto alla sicurezza riceva adeguata formazione in materia di diritti umani.

Discriminazione e gruppi vulnerabili

Nella convinzione che la piena ed effettiva partecipazione ed integrazione nella società di tutti i gruppi, compresi quelli che sono vulnerabili, fornisce ed accresce le opportunità di tutte le organizzazioni e di tutte le persone coinvolte, il Gruppo Ansaldo Energia è contrario ad ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di dipendenti, partner, clienti, stakeholder e di chiunque altro con cui è in contatto anche indirettamente.

La gestione del personale è ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

A tal fine il Gruppo:

- nell'ambito della selezione di dipendenti e collaboratori – condotta senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta, ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza;
- salvaguarda i lavoratori da atti di stalking, violenza, anche psicologica, o di mobbing, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni ed inclinazioni;

- esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti;
- offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali adottando, nell'evoluzione del rapporto di lavoro, una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.

Nel rispetto dei termini di legge e dei principi sopra espressi è fatto divieto di effettuare visite mediche per accertare stati di gravidanza e negli altri casi vietati dalle norme vigenti.

Diritti civili e politici

Il Gruppo Ansaldo Energia si impegna a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e/o collaboratori non subordinati, garantendo loro il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona ed il pieno esercizio dei diritti sindacali e politici.

Il Gruppo Ansaldo Energia, inoltre, nel pieno rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali e della norma poste a tutela della privacy di tutti i Destinatari e, più in generale, di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con la Società, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato. In particolare, il rispetto della dignità del lavoratore dovrà essere assicurato anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, attraverso il divieto di interferenze illecite in conferenze o dialoghi e attraverso il divieto di intromissioni o forme di controllo illecite.

Più in dettaglio il Gruppo Ansaldo Energia si è dotato di una direttiva applicabile a tutte le Società che descrive ruoli, responsabilità, principali attività nonché gli standard di protezione e sicurezza nell'ambito del trattamento dei dati personali, allo scopo di soddisfare i requisiti fissati dal regolamento europeo 679/2016 e dalla normativa nazionale vigente e, in aggiunta, ogni Società italiana ha una propria procedura interna che meglio specifica quanto espresso nella predetta direttiva.

Diritti economici, sociali e culturali

Il Gruppo Ansaldo Energia esercita la necessaria diligenza per accertarsi di non essere coinvolta in attività che violino, ostruiscano o impediscano il godimento dei diritti economici, sociali e culturali da parte di dipendenti, partner, clienti e altri stakeholder sui quali potrebbe avere influenza.

A tal fine tiene in debita considerazione i possibili impatti delle proprie decisioni, attività, prodotti e servizi, nonché di nuovi progetti su tali diritti, inclusi i diritti delle popolazioni locali dei paesi in cui opera.

Il Gruppo si astiene dall'intraprendere iniziative che possano, direttamente o indirettamente, limitare o impedire l'accesso a un prodotto o a una risorsa essenziale ovvero compromettere l'approvvigionamento di risorse essenziali scarse e si impegna ad esplorare nuove vie, in relazione alle proprie attività, per contribuire al rispetto di questi diritti.

Principi fondamentali e diritti sul lavoro

Il Gruppo Ansaldo Energia garantisce il rispetto dei diritti fondamentali sul lavoro sanciti dall'ILO.

In particolare, viene garantita:

- la libertà di associazione e il riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei propri dipendenti. Ai rappresentanti dei lavoratori sono forniti mezzi appropriati che consentano loro di compiere efficacemente il proprio lavoro e di svolgere il proprio ruolo senza interferenze;
- l'eliminazione e il contrasto di tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio e di sfruttamento del lavoro minorile. La Società non consente e non tollera l'instaurazione di rapporti di lavoro – anche ad opera di soci in affari – in violazione delle norme vigenti in materia di lavoro minorile, femminile e di immigrati e di tutela contro le pratiche di sfruttamento del lavoro;
- l'eliminazione della discriminazione nel lavoro e nell'occupazione. Le politiche occupazionali del Gruppo Ansaldo Energia non sono discriminanti per razza, colore, genere, religione, nazionalità, origine sociale, opinione politica, età o disabilità.

Il Gruppo si impegna ad intraprendere iniziative per supportare la conciliazione di vita privata e lavoro del proprio personale. La Società si adopera, inoltre, per promuovere il rispetto di tali diritti anche da parte dei propri soci in affari e partner commerciali.

Segnalazioni di violazioni: direttiva whistleblowing

Coloro che ritengono ci siano state violazioni relativamente ai propri diritti umani, sono tenuti a sottoporre ciò all'attenzione della Società con il sistema per la segnalazione di violazioni all'Organismo di Vigilanza, definito nel Modello Organizzativo, Gestione e Controllo e dal Codice Etico, in aggiunta a quanto descritto nei successivi paragrafi.

Nel 2022 Ansaldo Energia S.p.A. ha adottato per tutte le Società del Gruppo una direttiva con lo scopo di regolamentare il processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni interne di condotte illecite, anche in forma anonima o confidenziale, effettuate dal personale delle Società del Gruppo Ansaldo Energia e da terzi. Tale direttiva ha visibilità anche sul sito internet della Società.

Oltre a quanto già descritto nel paragrafo dedicato al Modello di Organizzazione Gestione e Controllo di AEN e ANN, i canali di segnalazione dedicati sono l'indirizzo e-mail reports@ansaldoenergia.com e la posta all'attenzione del Compliance Officer del Gruppo presso la sede legale di Ansaldo Energia S.p.A. Nel caso in cui la segnalazione riguardi il Compliance Officer del Gruppo, la segnalazione deve essere inviata all'indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza di Ansaldo Energia S.p.A. odv.dlgs231-01@ansaldoenergia.com.

Ansaldo Energia S.p.A., le Società del Gruppo e gli Organismo di Vigilanza delle Società italiane assicurano la tutela della riservatezza delle informazioni e del loro trattamento nel rispetto della vigente normativa sulla privacy. Il personale delle Società del Gruppo ed i membri degli Organismo di Vigilanza ex D.LGS. 231/01 delle società italiane del Gruppo che ricevano una segnalazione e/o che siano coinvolti, a qualsiasi titolo, nella gestione della segnalazione, devono garantire la massima riservatezza delle informazioni ivi contenute e dell'identità del segnalante.

Nel 2023 è prevista una modifica della predetta direttiva, con contestuale ampliamento dei canali di segnalazione, dettata dalla necessità di adeguamento alla normativa nazionale DECRETO LEGISLATIVO 10 marzo 2023, n. 24, attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali.

Nel 2022 non è pervenuta alcuna segnalazione e si è processata e chiusa una segnalazione considerata non fondata dall'ODV a fine 2021.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Le prestazioni ed i comportamenti in materia di qualità, salute e sicurezza, tutela dell'ambiente e sicurezza delle informazioni e le condotte in linea con i principi anticorruzione dettati a livello aziendale e di Gruppo, sono considerati da Ansaldo Energia come un valore fondamentale.

Per garantire un approccio coerente e definire una gestione sistematica dei processi che sottendono al governo di tali aspetti, le società del Gruppo si sono dotate di sistemi di gestione certificati e conformi alle norme UNI EN ISO.

I certificati in vigore delle singole società sono disponibili sul sito web aziendale.



UNI EN ISO 9001
Per la qualità



UNI EN ISO 45001
Per la sicurezza



UNI EN ISO 14001
Per l'ambiente



UNI EN ISO 37001
Per la trasparenza



UNI EN ISO 19443
Per la qualità - settore dell'energia nucleare

Gestione della qualità

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare e innovare continuamente i propri processi per aumentare la soddisfazione dei clienti e la competitività sul mercato. Ansaldo Energia:

- adotta un approccio flessibile e proattivo nel rispondere alle esigenze dei clienti e garantire la loro soddisfazione con il proprio portafoglio di offerte di prodotti e servizi;

- coinvolge tutto il personale e gli stakeholder per raggiungere e mantenere un elevato livello di qualità e innovazione dei propri prodotti e servizi;
- si impegna al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità del Gruppo;
- garantisce il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli altri requisiti applicabili in ogni Paese in cui vengono offerti i prodotti e i servizi del Gruppo.

Ansaldo Energia affronta questi impegni con la massima integrità, seguendo un processo di governance che include obiettivi di qualità documentati, monitoraggio delle prestazioni e revisioni periodiche della direzione.

Gestione della salute e sicurezza, dell'energia e dell'ambiente

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori - compresa la prevenzione e la protezione dalle infezioni - e la tutela dell'ambiente, sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia.

In tutte le sue attività, l'azienda assicura gli standard ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro più adeguati e agisce per garantire uno sviluppo sostenibile. Per Ansaldo Energia questi principi sono un valore fondante. In relazione ai principi enunciati, Ansaldo Energia dimostra il proprio impegno, assicurando l'utilizzo delle risorse necessarie per agire e mantenere il proprio Sistema di Gestione.

Ansaldo Energia impone comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e rispettando l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti gli stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità. In questo contesto, il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione e Controllo delle Infezioni di Ansaldo Energia, integrato nel modello di business e certificato secondo ISO 14001 e ISO 45001 e in linea con i requisiti della Certificazione Biosafety Trust, va oltre rispetto alla normativa nazionale ed internazionale vigente e impegna il Gruppo ad adottare tecnologie e processi sempre più evoluti.

Da molti anni Ansaldo Energia lavora con impegno per creare una forte cultura della sicurezza e dell'ambiente coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo. Nel 2022 è stato avviato il processo per l'ottenimento della certificazione energetica secondo la norma ISO 50001.

La gestione dell'evoluzione dello scenario epidemiologico da SARS-COV-2

La diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2 ha rappresentato nel 2020 e nel 2021 un'emergenza di salute pubblica e la gestione delle misure preventive e protettive del Gruppo anche nel 2022 hanno seguito i provvedimenti speciali adottati dalle istituzioni competenti in conformità all'evoluzione dello scenario epidemiologico.

Il servizio informativo predisposto da Sicuritalia (Aggiornamento cantieri esteri, Aggiornamento Covid-19, Daily report Covid-19) in lingua italiana e inglese, riguardante le misure previste nei diversi paesi del mondo è stato distribuito capillarmente così come il Memorandum che definisce regole di comportamento e criteri da osservare per tutta l'emergenza sanitaria COVID-19, redatto ed aggiornato dall'Azienda in conformità all'emanazione di DPCM e relative Ordinanze.

Il Comitato di Controllo costituito nel 2020 e formato da alcune funzioni aziendali (HR, EHS, Facility e Security), RSPP, Medico Competente, RLS e RSU, ha continuato la sua attività di verifica sull'applicazione delle regole del Protocollo Condiviso per tutta la durata dell'emergenza continuando a garantire il presidio delle azioni necessarie a contrastare e contenere la diffusione del contagio.

Le Paratie in plexiglass (Anti Droplet) montate sulle scrivanie presso gli uffici sono state mantenute (e in alcuni casi sono ancora presenti) mentre quelle ai tavoli delle mense sono state rimosse nell'autunno del 2022, ove il servizio di ristorazione è rimasto subordinato a fasce orario predefinite per la consumazione del pasto, conservando la prassi della separazione di ingresso e uscita dal refettorio.

Mantenuti anche alcuni dei dispenser gel, la dotazione di kit personali distribuiti ai dipendenti e l'igienizzazione degli ambienti di lavoro e spazi comuni ove e per quanto necessario.

Per evitare il sovraffollamento fino alla cessazione dell'emergenza si è, infine, proseguito con lo sfasamento di 30' di ingresso e uscita nei 3 turni del Personale di Fabbrica e con l'offerta di spogliatoi aggiuntivi (moduli container fino al giugno 2022)

Anche la sorveglianza sanitaria specifica non è stata interrotta fino alla comunicazione ufficiale di cessata emergenza, avvenuta il 31.03.2022, dando particolare attenzione ai soggetti fragili.

Attraverso l'infermeria aziendale si sono potuti monitorare eventuali contagi e non si sono mai registrati Cluster all'interno del perimetro aziendale.

Cyber & Information Security

La sicurezza informatica è diventata un elemento fondamentale per garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati nel contesto digitale odierno. Riconoscendo l'importanza della sostenibilità nell'ambito della cybersecurity, Ansaldo Energia ha adottato, a livello di Gruppo, una serie di pratiche per garantire un approccio olistico e responsabile nel lavoro di protezione dei sistemi e delle informazioni sensibili.

Relativamente all'impegno per la sostenibilità, sono state sviluppate politiche e procedure che integrano considerazioni etiche, sociali ed ambientali nelle attività di cybersecurity. Di seguito alcuni degli aspetti chiave che evidenziano tale impegno:

- **Responsabilità sociale:** Ansaldo Energia sostiene la responsabilità sociale aziendale, adottando una rigorosa politica di conformità e protezione dei dati, nel rispetto delle normative e delle leggi applicabili. Si impegna a proteggere la privacy dei propri utenti, mantenendo standard elevati di trasparenza e sicurezza nelle operazioni
- **Formazione e consapevolezza:** Ansaldo Energia investe nella formazione e nella consapevolezza dei propri dipendenti per garantire un'adeguata comprensione delle minacce cibernetiche e delle best practice di sicurezza. Inoltre, promuove la consapevolezza delle questioni di sostenibilità legate alla cybersecurity sia internamente che esternamente, al fine di incoraggiare una cultura della sicurezza diffusa
- **Collaborazione e condivisione delle conoscenze:** Ansaldo Energia sostiene la condivisione delle conoscenze e la collaborazione con partner, organizzazioni e comunità interessate alla sicurezza informatica. Attraverso il dialogo aperto e la cooperazione, promuove l'innovazione e l'adozione di soluzioni sostenibili per contrastare le minacce digitali.
- **Valutazione continua e miglioramento:** Ansaldo Energia monitora costantemente le proprie performance in termini di sicurezza e sostenibilità. Attraverso un processo di valutazione continua, identifica aree di miglioramento e adotta misure correttive per garantire l'efficacia e l'efficienza delle proprie attività di cybersecurity nel rispetto dei principi di sostenibilità.



Ansaldo Energia ha definito, a livello di Gruppo, nel 2017 un'Enterprise Security Architecture (ESA) con l'obiettivo di migliorare la propria posizione di sicurezza complessiva e di affrontare in modo efficiente ed efficace la gestione, il controllo e la protezione del patrimonio informativo dell'azienda. La visione della sicurezza e gli obiettivi strategici sono stati messi in pratica creando l'ESA, che rappresenta un quadro di riferimento definito e concordato che viene implementato e periodicamente riesaminato e valutato per garantire che continui ad essere adatto allo scopo.

Ansaldo Energia riconosce la cybersecurity come un processo sostenibile e in continua evoluzione e si impegna a restare al passo con le nuove sfide e le opportunità emergenti. Continua a promuovere un ambiente digitale sicuro, responsabile e sostenibile, per contribuire alla protezione delle informazioni e alla costruzione di una società digitale resiliente per tutti.

L'ESA è modellato e sviluppato attraverso il Framework Nazionale per la Cybersecurity e la Data Protection, basato su quattro principali capacità - Governance, Prevention, Detection, Response & Recovery - e relativi domini. Questo framework offre un approccio olistico a tutti gli argomenti sulla sicurezza delle informazioni basato sui seguenti componenti principali:

- Modello Organizzativo Information and Cyber Security, che definisce i principali ruoli e responsabilità in materia di sicurezza informatica all'interno dell'azienda.
- Processo e regole di sicurezza informatica e delle informazioni, definendo regole e procedure per affrontare i temi della sicurezza delle informazioni.
- Information and Cyber Security Control and Monitoring Framework, che fornisce un modello per monitorare/verificare il rispetto dei controlli di sicurezza definiti a livello di Gruppo.

Nel corso del 2022 i principali progetti in ambito Cyber Security atti a garantire quanto sopra sono stati:

- Attività di Awareness affrontando le principali tematiche legate alla Cyber Security atte ad aumentare la consapevolezza degli individui relativamente alle minacce e alla loro prevenzione
- Implementazione di diverse soluzioni per garantire la protezione dei dati
- CyberSecurity Assesment in ambito IT e OT basati rispettivamente su Framework NIST e IEC-62443

Sistemi informativi

In linea con l'impegno verso la responsabilità sociale d'impresa e la tutela dell'ambiente, Ansaldo Energia ha adottato, a livello di Gruppo, una serie di misure volte a ridurre l'impatto dei propri sistemi informativi sull'ecosistema e a promuovere l'efficienza energetica. Di seguito alcuni dei punti salienti:

- **Efficienza energetica:** Ansaldo Energia ha implementato una serie di iniziative per ottimizzare l'utilizzo dell'energia nei propri data center e nelle proprie infrastrutture IT. Attraverso l'uso di tecnologie innovative, come la virtualizzazione, la gestione intelligente del consumo energetico e l'adozione di sistemi di raffreddamento a basso impatto ambientale è riuscita a ridurre il proprio consumo di energia e le emissioni di carbonio associate.
- **Consapevolezza e formazione:** Ansaldo Energia promuove la sensibilizzazione e la formazione del proprio personale riguardo alle pratiche sostenibili nell'uso dei sistemi informativi. Fornisce orientamenti su come ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e adottare comportamenti responsabili nell'utilizzo delle tecnologie digitali.
- **Green procurement:** Ansaldo Energia si impegna nella selezione di fornitori e partner che condividono i valori di sostenibilità promuovendo l'acquisto di soluzioni a basso impatto ambientale e socialmente responsabili.

Ansaldo Energia ha implementato diversi progetti, attività e strumenti, principalmente nelle aree Network, System, Application, Data e Enterprise Security.

Tutte le attività e i progetti sono realizzati in risposta a una precisa strategia che Ansaldo Energia definisce in linea con i migliori framework nell'ambito specifico, tra cui COBIT, ISO 27001, ISO 27002, NIST, ISA/IEC 62443 e NERC CIP.

Nell'ambito del Risk Assessment aziendale e delle rilevanze emerse nel 2021 sulle azioni necessarie per la Business Continuity, la funzione IT ha implementato nel 2022 un Disaster Recovery Plan che garantisce resilienza dei dati e delle applicazioni a tutto il Gruppo.

AMBIENTE

Ansaldo Energia esprime la propria attenzione per la tutela dell'Ambiente attraverso il miglioramento continuo delle performances ambientali/energetiche del proprio ciclo produttivo e lo sviluppo di un prodotto sempre più sostenibile.



POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

Ansaldo Energia, è impegnata da diversi anni nella creazione di una profonda consapevolezza del ruolo proattivo che è necessario avere nella tutela del comparto ambientale.

Attraverso programmi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e riduzione dei consumi energetici, coinvolge sia i propri dipendenti che tutti i suoi fornitori.

L'impegno comune è volto a:

- rispettare i requisiti legali e gli altri requisiti adottati dall'Organizzazione;
- rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico Ansaldo Energia e tutto il suo Sistema procedurale;
- prevenire qualsiasi impatto ambientale significativo derivante dai processi produttivi;
- promuovere l'efficientamento energetico e ridurre le emissioni di CO₂;
- promuovere costantemente le performance del Sistema di gestione dell'Energia attraverso collaborazione e coordinamento tra le risorse aziendali per il corretto uso delle fonti energetiche assicurando la riduzione dell'impatto ambientale generato dalle attività aziendali
- garantire che anche gli Appaltatori siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione per l'ambiente;
- lavorare in stretta collaborazione con i Clienti per lo sviluppo di centrali, turbine a gas, turbine a vapore e generatori progettati per essere a ridotto impatto ambientale;
- formare ed informare costantemente tutto il personale, oltre a consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti;
- ottimizzare i parametri dei processi produttivi con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici, il consumo di materiali e risorse naturali, le emissioni in atmosfera e i rifiuti;
- stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alle performance energetiche e ambientali;
- mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di sostenibilità ambientale, attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE

Il perimetro di rendicontazione delle performances ambientali ed energetiche illustrate nel presente Report di Sostenibilità è rappresentato dalle attività svolte nei tre siti permanenti di Genova.

Gli aspetti ambientali sono essenzialmente quelli connessi alle lavorazioni meccaniche realizzate attraverso macchinari, anche di grandi dimensioni, unite ad attività di assemblaggio ed altre lavorazioni, di tipo manuale.

Un contributo non trascurabile è anche quello derivante da attività di ufficio tecniche ed amministrative che coinvolgono più di mille impiegati.

Materie prime e materiali

Le principali materie prime utilizzate per la realizzazione dei prodotti Ansaldo Energia, sono costituite da metalli e leghe. In particolare, acciai e ghisa per le turbine a gas e a vapore, acciai e rame per gli alternatori.

È politica aziendale richiedere ai propri fornitori, materiali costituiti da percentuali sempre maggiori di materia prima secondaria. Stante tale politica le percentuali di materia prima secondaria sono soggette ad oscillazioni che dipendono dalla variazione del mix produttivo. Nel 2022 la percentuale di materia prima secondaria all'origine del materiale acquistato da Ansaldo Energia è di circa il 75% per il rame⁸, l'81,1% per l'acciaio e il 50,3% per la ghisa.

Materie prime ⁹	2020	2021	2022
Rame [t]	2.370,7	2.000,9	1.140,9
recycled material	75,0%	75,0%	75,0%
new material	25,0%	25,0%	25,0%
Acciaio [t]	4.927,7	5.704,1	3.147,3
recycled material	69,5%	82,3%	81,1%
new material	30,5%	17,7%	18,9%
Ghisa [t]	1.010,3	1.674,7	883,4
recycled material	51,2%	49,5%	50,3%
new material	48,8%	50,5%	49,7%
Totale materie prime [t]	8.308,7	9.379,7	5.171,6
recycled material	68,9%	74,9%	74,5%
new material	31,1%	25,1%	25,5%

⁸ Dato stimato sulla base di informazioni certificate di primario fornitore di AEN

⁹ Al fine di ricomprendere la produzione delle microturbine e a seguito di affinamenti nelle percentuali di materia prima nuova e riciclata riguardanti i componenti delle turbine GT36, RT30 e degli alternatori THR-12-65 e TRY56, i dati relativi ai consumi di acciaio e ghisa del biennio 2020-2021 sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Inoltre è stata applicata, al triennio, la nuova stima relativa alla percentuale di rame riciclato. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

A monte e a valle dell'attività produttiva Ansaldo Energia monitora i consumi di packaging in legno, plastica (film e sacchi) e cartone.

Altri materiali di cui l'Azienda monitora i consumi sono la carta, la plastica e l'alluminio derivanti dalle mense, dalle attività di ufficio e dai distributori automatici di acqua e caffè.

Packaging e altri materiali ¹⁰	2020	2021	2022
Packaging legno [t]	989,9	813,2	570,4
Packaging plastica [t]	37,4	8,1	1,4
Packaging cartone [t]	0,7	18,0	18,0
Consumo di carta [t]	31,3	33,8	24,9
Consumo di plastica [t]	15,8	12,7	3,9
Consumo di alluminio [t]	7,5	6,6	4,1

I dati di consumo degli imballaggi sono riferiti sia agli imballi dei materiali in arrivo presso gli stabilimenti genovesi sia a quelli in partenza.

L'azienda è impegnata nell'ottimizzazione dell'utilizzo degli imballaggi. In particolare attraverso la modalità "Milk Run" ("corsa del latte" o "giro del latte" che prende ispirazione dall'approvvigionamento del latte delle famiglie americane negli anni '50 e '60 che lasciavano le bottiglie vuote davanti alla porta di casa) Ansaldo Energia riutilizza le scatole in plastica impiegate per il trasporto delle pale turbina, prodotto strategico aziendale che prevede diversi step produttivi, sia all'interno del perimetro di Ansaldo, sia all'esterno coinvolgendo vari fornitori.

Questa modalità di imballaggio, trattandosi di casse dalle dimensioni standardizzate, oltre all'evidente beneficio dal punto di vista della riduzione dei rifiuti, sta permettendo ad Ansaldo Energia di ottenere benefici sotto altri punti di vista:

- ottimizzazione nei volumi occupati nei magazzini Ansaldo;
- ottimizzazione nei trasporti;
- ottimizzazione dei costi di imballaggio (a fronte di un investimento iniziale "non ricorrente" sono stati azzerati i costi "ricorrenti" da imballaggio);
- riduzione significativa dei danneggiamenti da movimentazione.

¹⁰ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2021 relativi ai consumi di carta, plastica e alluminio sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Sono in corso inoltre valutazioni, per estendere tale strategia ad altre classi merceologiche.

Alla fine del 2021 è stata realizzata presso la sede produttiva di Ansaldo Energia un'importante iniziativa di riduzione della plastica monouso: presso due delle tre mense le bottigliette d'acqua, le lattine di bibite, ed i bicchieri di plastica monouso sono stati interamente eliminati e sostituiti da erogatori automatici di acqua e bevande e da bicchieri lavabili. L'impatto positivo si può apprezzare nella tabella sottostante.

Gli involucri di plastica che contenevano le posate sono stati sostituiti da involucri di carta.

Nelle aree ristoro presenti nelle palazzine uffici e nelle aree operative, sono stati installati erogatori di acqua filtrata prelavata dall'acquedotto comunale in sostituzione di altrettante macchine distributrici di acqua in bottigliette di plastica. Le bottigliette ancora utilizzate sono costituite da plastica 100% riciclata.

I bicchierini delle macchinette distributrici del caffè sono stati sostituiti con bicchierini di plastica compostabile.

Bottiglie e bicchieri di plastica	2020	2021	2022
MENSA			
Bottiglie di plastica [t]	4,39 ¹¹	3,17	0,56
Bicchieri di plastica [t]	1,29	0,79	0,17
DISTRIBUTORI AUTOMATICI			
Bottiglie di plastica [t]	1,24	0,79	1,10
Bicchieri di plastica [t]	0,56	0,00	0,00

¹¹ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2021 relativi alle quantità di bottiglie e bicchieri di plastica riferiti alla mensa sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Gestione delle sostanze pericolose

Le linee di produzione di Ansaldo Energia prevedono l'utilizzo di olii idraulici e lubrificanti per le lavorazioni con le macchine utensili, resine e solventi nelle attività della linea generatori, sgrassanti, liquidi penetranti e di rilevazione per i controlli non distruttivi.

La gestione delle sostanze pericolose è regolata da procedure al fine di garantire il rispetto dei requisiti di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nonché quanto previsto dalle normative di settore quali Regolamenti Europei REACH e CLP.

Tutte le sostanze in uso in azienda sono censite su specifico data base: l'intero ciclo di valutazione e di autorizzazione all'utilizzo in azienda di ogni prodotto chimico è interamente informatizzato.

Consumi energetici

La fornitura di energia elettrica, garantita da operatori ammessi al mercato elettrico, è prevalentemente finalizzata all'alimentazione dell'attività produttiva. Una quota parte del fabbisogno energetico è autoprodotta tramite impianti fotovoltaici presenti nei siti di Genova.

A garanzia del perseguimento e dello sviluppo di una solida politica energetica Ansaldo Energia è dotata di un Energy Manager che coordina un team intersettoriale dedicato.

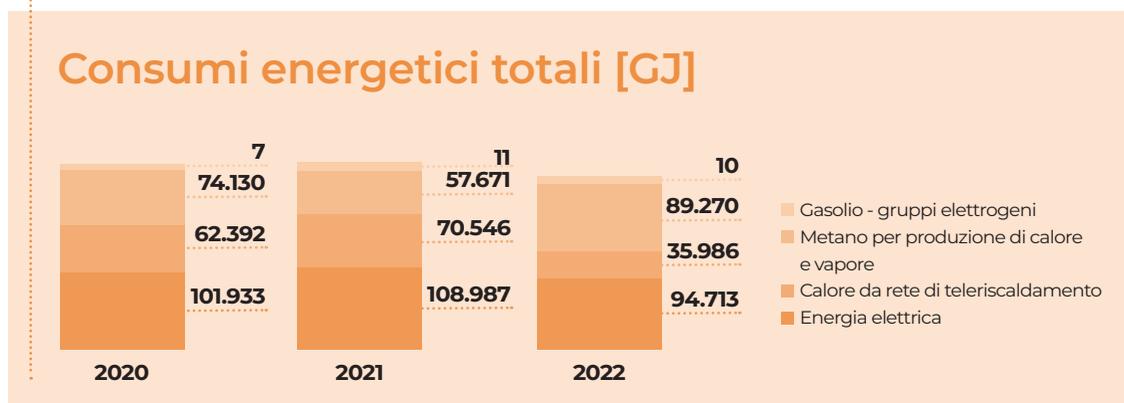
Con riferimento agli adempimenti previsti dal D. Lgs.102/2014, Ansaldo Energia effettua periodicamente una diagnosi energetica dalla quale discende un mirato piano di riduzione dei consumi perseguito dall'azienda. Annualmente viene comunicato quanto realizzato nell'anno precedente in merito a progetti di riduzione dei consumi energetici.

Nel 2022 il totale dei consumi energetici, in valore assoluto, è stato pari a 219.979 GJ con un decremento del 7,3% rispetto al 2021. Il risultato è stato determinato principalmente da una riduzione dei consumi di energia elettrica del 13,1% per effetto anche di una diminuzione della produzione e da una riduzione complessiva del 2,3% di calore da rete di teleriscaldamento, metano e gasolio, a seguito dell'innalzamento della temperatura media stagionale.

CONSUMI ENERGETICI – da fonte non rinnovabile	UdM	2020	2021	2022
Energia elettrica prelevata dalla rete	GJ	98.845 ¹²	106.149	91.089
Calore da rete di teleriscaldamento	GJ	62.392	70.546	35.986
Metano per produzione di calore e vapore	GJ	74.130	57.671	89.270
Gasolio per la produzione di energia	GJ	7	11	10
TOTALE CONSUMI ENERGETICI – da fonte non rinnovabile	GJ	235.373	234.377	216.356

CONSUMI ENERGETICI – da fonte rinnovabile	UdM	2020	2021	2022
Energia elettrica prodotta e consumata da impianto fotovoltaico	GJ	3.088	2.837	3.623
TOTALE CONSUMI ENERGETICI – da fonte rinnovabile	GJ	3.088	2.837	3.623
TOTALE CONSUMI ENERGETICI	GJ	238.461	237.214	219.979

Il grafico seguente riporta i consumi energetici totali suddivisi per fonte.

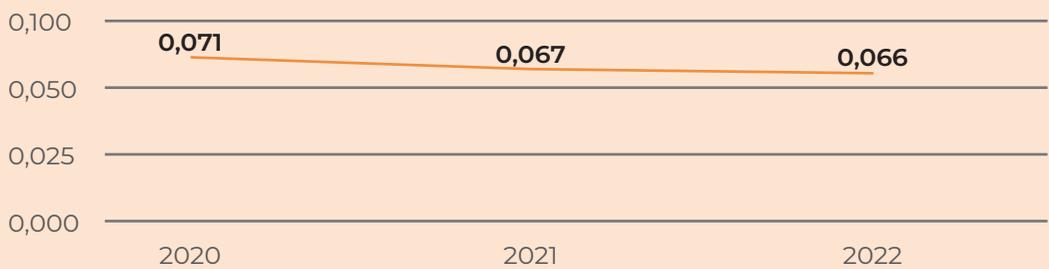


¹² A seguito di un miglioramento del processo di reporting, il dato del 2020 relativo all'energia elettrica prelevata dalla rete è stato rideterminato rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

L'indicatore di **intensità energetica** calcolato come totale dei consumi energetici per ora lavorata¹³ ha subito una riduzione del 1,9%; ciò è dovuto al fatto che la diminuzione dei consumi energetici complessivi (-7,3%) è stata più che proporzionale rispetto alla riduzione delle ore lavorate (-5.5%).

Intensità energetica

Totale consumi energetici per ora lavorata



[GJ per ora lavorata]

Prelievi idrici

I prelievi idrici, interamente effettuati dall'acquedotto comunale, sono prevalentemente destinati ad uso civile mentre nell'attività produttiva la risorsa idrica è utilizzata in particolare per l'alimentazione di impianti di raffreddamento e attività di lavaggio o trattamenti in soluzione acquosa.

I consumi di acqua sono sistematicamente oggetto di programmi di miglioramento volti alla riduzione degli sprechi (es: installazione di temporizzatori nei rubinetti dei servizi igienici di tutti gli stabilimenti, privilegiando impianti di raffreddamento a ciclo chiuso).

¹³ A seguito dell'inclusione in perimetro di Ansaldo Nucleare, i dati del 2020 e 2021 relativi all'indicatore di intensità energetica per ora lavorata sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Prelievi idrici ¹⁴			2020		2021		2022	
TIPOLOGIA			Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)
PRELIEVO IDRICO PER FONTE	Risorse idriche di terze parti (acquedotto)	Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali)	66,5	-	104,2	-	125,7	-
TOTALE PRELIEVO IDRICO DA ACQUEDOTTO [ML]			66,5	-	104,2	-	125,7	-

Nel 2021 il prelievo idrico è stato pari a circa 125,7 Megalitri (ML) aumentato del 20,7% rispetto all'anno precedente.

L'aumento dei consumi di acqua è stato causato da copiose perdite occulte di non facile individuazione sulla rete di distribuzione interrata del teleriscaldamento, oltre che da un aumento delle presenze del personale presente in azienda.

Anche l'indicatore **prelievi idrici per ora lavorata**¹⁵ segue l'aumento dei prelievi in termini assoluti, leggermente aggravato anche dalla riduzione delle ore lavorate.

KPI

Prelievi idrici per ora lavorata



[Litri per ora lavorata]

¹⁴ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi all'indicatore dei prelievi idrici sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com.

¹⁵ A seguito dell'inclusione in perimetro di Ansaldo Nucleare, i dati del 2020 e 2021 relativi all'indicatore di intensità dei prelievi idrici per ora lavorata sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com.

Emissioni in atmosfera

Le emissioni in atmosfera conseguenti alle attività derivanti dai processi produttivi svolti in Ansaldo Energia sono essenzialmente caratterizzate da polveri, COV ed ossidi di carbonio e di azoto da impianti termici.

Sono all'origine di tali emissioni rispettivamente le attività di lavorazioni meccaniche e l'utilizzo di resine o altri preparati contenenti composti organici volatili, prevalentemente impiegati nella linea di produzione dei generatori e la generazione di calore sia ad uso produttivo sia per riscaldamento ambienti.

Tutte le emissioni convogliate in atmosfera sono regolamentate ed autorizzate nell'ambito del procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.) rilasciato ad Ansaldo Energia dalla Città Metropolitana di Genova. Nell'ambito di tale provvedimento è gestito anche l'adempimento relativo al piano gestione dei solventi.

La tabella seguente riporta le emissioni di Composti Organici Volatili, ossido di carbonio ed ossidi di azoto derivati da processo produttivo ed impianti termici e le emissioni fuggitive di gas refrigeranti relative agli impianti di condizionamento.

Emissioni in atmosfera	UdM	2020	2021	2022
Emissioni da processo produttivo e impianti termici				
COV	[kg]	2.006,4	4.994,0 ¹⁶	6.044,0
CO	[kg]	7.347,5	5.344,2	5.587,8
NOx	[kg]	27.306,9	20.580,2	21.755,4
Emissioni fuggitive – gas refrigeranti				
R407C	[kg]	2,5	26,5	6,5
R134A	[kg]	1,8	15,0	5,4
R404A	[kg]	9,2	8,7	-
R410A	[kg]	13,3	18,2	7,5
R422D	[kg]	3,0	6,0	-
R22	[kg]	0,5	-	-
R452A	[kg]	-	-	0,8

¹⁶ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2021 relativi alle emissioni di COV sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Lo stato di efficienza degli impianti di abbattimento asserviti alle emissioni in atmosfera è garantito dal servizio interno di manutenzione, le concentrazioni a camino degli inquinanti sono verificate nel rispetto del piano di campionamento prescritto.

L'incremento delle emissioni di COV registrato nel 2022 è dovuto a due fattori concomitanti: l'aumento di lavorazioni associate a valori più elevati di emissione e l'utilizzo di misurazioni aggiornate per effetto di nuovi campionamenti realizzati nell'anno.

Nel 2022 in nessuna delle misurazioni di concentrazioni di polveri (mg/m^3), effettuate a camino in altrettanti punti di emissione, si è registrato il superamento dei valori autorizzati, essendo tali emissioni ampiamente sottosoglia.

Il controllo ed il progressivo efficientamento dei sistemi di captazione e successivo abbattimento delle emissioni in atmosfera è comunque parte integrante della costante attenzione che l'azienda pone alla qualità dell'aria degli ambienti di lavoro.

Gestione di rifiuti e reflui

La gestione dei rifiuti, sia urbani (provenienti da uffici e mense) che speciali, è centrata sia sulla riduzione a monte della produzione dei rifiuti sia sulla massimizzazione del destino a recupero/riciclo degli stessi.

Particolare attenzione è posta dall'organizzazione alla gestione di un'accurata differenziazione del rifiuto prodotto, attraverso una capillare distribuzione di contenitori dedicati, ed un efficiente sistema di raccolta.

L'intero ciclo di raccolta è gestito da un servizio interno dedicato che garantisce il sistematico svuotamento dei contenitori ed avvio a smaltimento dei rifiuti.

La gestione dei rifiuti urbani è effettuata in collaborazione con il gestore del servizio pubblico per la Città Metropolitana di Genova.

Al fine di garantire efficienza e controllo nella corretta gestione dei materiali di scarto, lo stabilimento principale sito in Via Lorenzi, si è dotato di un'area di stoccaggio provvisorio dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi di propria produzione, autorizzato con Atto Dirigenziale della Città Metropolitana di Genova. Personale operativo ed amministrativo dedicato segue l'intero processo.

I rifiuti speciali derivanti dalle linee di produzione sono essenzialmente costituiti da ferro e acciaio, limatura e trucioli di materiali ferrosi, imballaggi, emulsioni e soluzioni per macchinari e acque di lavaggio.

Un'oculata scelta delle materie prime e delle sostanze in uso in stabilimento ha consentito negli anni di ridurre progressivamente i quantitativi di rifiuti speciali pericolosi.

Nel 2022 il totale dei rifiuti speciali prodotti ammonta a 2.833,5 tonnellate, -17,9% rispetto all'anno precedente. Su questo risultato, per completezza d'informazione, ha inciso anche la fine di un'attività straordinaria, durata dal 2019 al 2021, di smaltimento di materiali e componenti non pericolosi accumulatisi in magazzini negli anni precedenti.

TOTALE RIFIUTI SPECIALI prodotti¹⁷ [t]



Nel 2022 la frazione non pericolosa dei rifiuti ammonta al 71,2% del totale e quella pericolosa al 28,8%. I rifiuti destinati a recupero rappresentano il 71,8% del totale, quelli smaltiti il 28,2%.

Rifiuti speciali destinati a recupero	UdM	2020	2021	2022
Totale rifiuti non destinati a smaltimento	[t]	2.410,4	2.547,1	2.034,8
Rifiuti non pericolosi	[t]	1.807,2	1.941,9	1.442,4
Preparazione per il riutilizzo	[t]	-	-	-
Riciclo	[t]	1.807,2	1.941,9	1.442,4
Rifiuti pericolosi	[t]	603,1	605,2	592,4
Preparazione per il riutilizzo	[t]	-	-	-
Riciclo	[t]	603,1	605,2	592,4

¹⁷ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, il dato del 2020 relativo ai rifiuti non pericolosi è stato rideterminato rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Rifiuti speciali destinati a smaltimento	UdM	2020	2021	2022
Totale rifiuti destinati a smaltimento	[t]	793,7	903,4	798,7
Rifiuti non pericolosi	[t]	574,9	637,8	573,7
Recupero energetico	[t]	0,0	0,0	0,0
Incenerimento	[t]	3,4	5,5	3,2
Smaltimento	[t]	571,6	632,3	570,5
Rifiuti pericolosi	[t]	218,7	265,6	225,0
Recupero energetico	[t]	69,2	70,9	46,9
Incenerimento	[t]	146,9	191,6	148,1
Smaltimento	[t]	2,6	3,1	30,0

I dati relativi all'indicatore **totale produzione rifiuti speciali per ora lavorata**¹⁸, mostrano una costante riduzione nel triennio considerato a dimostrazione della sempre più attenta gestione di Ansaldo dell'efficienza del processo produttivo.

KPI

kg di rifiuti speciali totali per ora lavorata



¹⁸ A seguito dell'inclusione in perimetro di Ansaldo Nucleare, i dati del 2020 e 2021 relativi all'indicatore di intensità di produzione rifiuti speciali per ora lavorata sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Reflui

Gli scarichi di origine industriale attivi presso gli stabilimenti produttivi sono generati da attività di prove idrauliche, attività di lavaggio pezzi, acque di raffreddamento e disoleatori.

Completano il ciclo dei reflui, gli scarichi di origine civile che recapitano in pubblica fognatura e la rete delle acque meteoriche recapitanti in corpo idrico superficiale nel rispetto delle prescrizioni previste dal Regolamento Regionale sulla gestione delle stesse.

Tutti gli scarichi sono debitamente autorizzati da parte degli Enti competenti e sottoposti ai periodici controlli analitici prescritti.

La gestione delle prescrizioni e degli aggiornamenti dovuti a modifiche delle attività è tenuta sotto controllo attraverso specifici censimenti e relativi scadenziari dei controlli previsti (es. campionamenti analitici) a cura dell'ente preposto.

Scarichi idrici			2020		2021		2022	
TIPOLOGIA			Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Aree a stress idrico (ML)
SCARICHI IDRICI PER DESTINAZIONE	Acque reflue domestiche e assimilate in pubblica fognatura	Acqua dolce (≤ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	47,1	-	87,9	-	118,0	-
	Acque reflue industriali in corpo idrico superficiale / suolo / sottosuolo	Acqua dolce (≤ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	18,2	-	15,5	-	6,7	-
	Acque reflue industriali in pubblica fognatura	Acqua dolce (≤ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	1,2	-	0,8	-	1,0	-
TOTALE SCARICHI IDRICI [ML]			66,5	-	104,2	-	125,7	-

Emissioni di gas serra

Ansaldo Energia monitora le emissioni dirette e indirette dei gas a effetto serra secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- Scope 1: emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e vapore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti.

- Scope 2: emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica e calore consumati dall'organizzazione e prelevati dalle reti.
- Scope 3: altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività aziendale. Ansaldo Energia ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate dalla logistica inbound, dai viaggi aziendali, dallo smaltimento dei rifiuti prodotti, dai consumi idrici (prelievo e trattamento), dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto) e dal consumo di materiali (carta, plastica e imballi).

Emissioni dirette

Il riscaldamento degli edifici presenti nello stabilimento principale di Ansaldo Energia è stato garantito anche dal servizio di teleriscaldamento cittadino fino ad ottobre 2022.

Al fine di garantire la continuità del condizionamento degli ambienti anche in occasione di fermo dell'impianto di teleriscaldamento (per esempio per attività di manutenzione), Ansaldo Energia mantiene in stato di efficienza un impianto a caldaia alimentato a metano in grado di sopperire alle interruzioni di rete. Alcune altre caldaie di potenzialità ampiamente inferiore completano le esigenze di produzione di calore della sede produttiva.

La potenza totale installata prevede che lo stabilimento sia soggetto al cosiddetto Schema ETS, ovvero il Sistema europeo di scambio di quote di emissione di gas a effetto serra, il principale strumento adottato dall'Unione europea per raggiungere gli obiettivi di riduzione della CO₂ nei principali settori industriali.

Con cadenza annuale, un Organismo Abilitato, certifica le quote di CO₂ emesse direttamente da Ansaldo Energia, sulla base della procedura che l'azienda ha sviluppato per gestire il processo.

Per la portata ridotta delle quote di CO₂ emesse, Ansaldo Energia si configura comunque nella categoria dei "piccoli emettitori" ed è pertanto classificato tra gli impianti "opt out" per i quali il sistema nazionale italiano prevede regole più semplici in confronto al normale sistema ETS.

Il seguente grafico riporta le emissioni suddivise per scope relative al triennio 2020-2022.



Emissioni di gas serra ¹⁹	UdM	2020	2021	2022
Scope 1				
Emissioni da combustione stazionaria (metano)	[tCO ₂ e]	4.169,0	3.304,1	5.092,2
Emissioni fuggitive (F-Gas)	[tCO ₂ e]	80,0	157,0	36,5
Emissioni da combustione stazionaria (gasolio gruppi elettrogeni)	[tCO ₂ e]	0,5	0,8	0,8
TOTALE Scope 1	[tCO₂e]	4.249,5	3.461,9	5.129,5
Scope 2				
Emissioni per energia elettrica acquistata dalla rete – location based	[tCO ₂ e]	7.635,8	7.660,5	6.778,6
Emissioni per calore acquistato da rete di teleriscaldamento – location based	[tCO ₂ e]	2.991,5	3.345,6	1.706,6
Emissioni per energia elettrica e calore acquistati dalle reti – market based	[tCO ₂ e]	15.783,4	16.867,0	13.259,1
TOTALE Scope 2 location based [tCO₂e]	[tCO₂e]	10.627,3	11.006,1	8.485,2
TOTALE Scope 2 market based [tCO₂e]	[tCO₂e]	15.783,4	16.867,0	13.259,1
Scope 3				
Trasporti aerei	[tCO ₂ e]	2.485,7	2.452,2	2.676,6
Trasporti su gomma	[tCO ₂ e]	1.150,8	1.510,7	1.860,2
LOGISTICA INBOUND	[tCO₂e]	3.636,5	3.962,9	4.536,8
Voli aerei	[tCO ₂ e]	287,0	582,7	829,9
Viaggi in auto	[tCO ₂ e]	363,9	1.032,8	681,2
Viaggi in treno	[tCO ₂ e]	4,8	8,2	13,4
BUSINESS TRAVELS	[tCO₂e]	655,7	1.623,6	1.524,4
Metano	[tCO ₂ e]	552,6	565,5	867,5
Gasolio	[tCO ₂ e]	0,1	0,2	0,2
COMBUSTIBILI UTILIZZATI - estrazione e trasporto	[tCO₂e]	552,7	565,6	867,7
Packaging legno	[tCO ₂ e]	309,4	254,2	178,3
Packaging plastica	[tCO ₂ e]	96,2	16,1	3,6
Packaging carta	[tCO ₂ e]	0,5	14,7	14,9
PACKAGING	[tCO₂e]	406,2	285,0	196,9
Rifiuti smaltiti	[tCO ₂ e]	364,2	421,9	373,0
Rifiuti recuperati	[tCO ₂ e]	51,4	54,2	43,3
RIFIUTI PRODOTTI - smaltiti e recuperati	[tCO₂e]	415,5	476,2	416,3
Acqua prelevata da acquedotto	[tCO ₂ e]	22,9	15,5	18,7
Acque reflue trattate	[tCO ₂ e]	34,1	24,1	32,4
CONSUMI IDRICI - prelievo da acquedotto e trattamento	[tCO₂e]	57,0	39,6	51,1
Carta [tCO ₂ e]	[tCO ₂ e]	28,8	31,0	22,9
Alluminio [tCO ₂ e]	[tCO ₂ e]	29,3	26,1	16,5
Plastica [tCO ₂ e]	[tCO ₂ e]	50,7	41,7	12,8
MATERIALI NON RELATIVI ALLA PRODUZIONE	[tCO₂e]	108,8	98,8	52,1
TOTALE Scope 3 [tCO₂e]	[tCO₂e]	5.832,3	7.051,8	7.645,4
TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA (Scope 1, 2 location based e 3)	[tCO₂e]	24.175,8	21.519,8	21.260,1

¹⁹ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, le emissioni di Scope 2 Location-Based per il 2020 e il 2021, legate al consumo di energia elettrica, sono state rideterminate rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. A seguito, inoltre, dell'allargamento del perimetro di rendicontazione e del miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e del 2021 relativi alle emissioni di Scope 3 per le categorie Business travels, Rifiuti prodotti e Materiali non relativi alla produzione sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Il totale delle emissioni di gas serra nel 2022 ammonta a 21.260,1 tCO₂e. Rispetto al 2021 si rileva una riduzione di 259,7 tCO₂e (-1,2%).

Tale diminuzione complessiva è stata determinata da un decremento delle emissioni di Scope 2 - dovuto ai minori consumi di energia elettrica e di calore prelevati dalle reti - che ha più che compensato l'aumento delle emissioni di Scope 1 - determinato dal maggior consumo di metano necessario per produrre il calore non più prelevato dalla rete - e l'aumento di quelle di Scope 3.

Gli indicatori di **Intensità di emissione di gas serra** (GHG Emissions Intensity) definiti come tonnellate di emissioni dei gas serra CO₂, CH₄, N₂O e HCF per milione di ricavi, seguono l'andamento riportato nel grafico²⁰.

GHG Emission Intensity



L'incremento nel 2022 delle intensità di emissioni di Scope 1 e Scope 3 sono dovute sia ad un aumento delle rispettive emissioni in termini assoluti sia alla riduzione dei ricavi.

²⁰ A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione e di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi agli indicatori di Intensità di emissione di gas serra sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

PERSONE

La centralità della persona per Ansaldo Energia è un principio indiscusso e mai mutato nella storia dell'azienda a partire dalla sua costituzione; si rivolge non soltanto all'interno della propria organizzazione, ma riguarda da sempre anche gli stakeholder del proprio sistema di relazioni.



L'attenzione e il rispetto verso i propri dipendenti sono presenti in Ansaldo Energia dalle fasi di reclutamento e inserimento in azienda fino al momento della loro uscita. I contenuti che regolano il rapporto di lavoro integrano, con le contrattazioni di secondo livello, quelli definiti dalla contrattazione collettiva nazionale (CCNL Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti).

Compatibilmente con le esigenze aziendali e le specificità dei singoli ruoli, Ansaldo Energia applica strumenti di flessibilità sia nell'orario di lavoro sia nelle modalità di esecuzione (c.d. smart working). Al 31.12.2022 i dipendenti²¹ delle società comprese nel perimetro di rendicontazione del presente report sono **2.446** così distribuiti:

- 2.261 Ansaldo Energia S.p.A.
- 47 Ansaldo Green Tech S.p.A.
- 138 Ansaldo Nucleare S.p.A.

Categorie professionali ²²	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	44	4	48	43	4	47	42	4	46
Quadri	204	54	258	191	59	250	180	55	235
Impiegati	992	251	1.243	988	244	1.232	1.001	248	1.249
Operai	809	3	812	826	3	829	911	5	916
TOTALE	2.049	312	2.361	2.048	310	2.358	2.134	312	2.446

La percentuale dei dipendenti assunta con contratto a tempo indeterminato è pari a **99,1%**, a conferma della rilevanza per Ansaldo Energia dell'istaurare rapporti di lavoro stabili.

Tipologia contrattuale ²³	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti a t. indeterminato	2.027	312	2.339	2.029	310	2.339	2.113	311	2.424
Dipendenti a t. determinato	22	0	22	19	0	19	21	1	22
TOTALE DIPENDENTI	2.049	312	2.361	2.048	310	2.358	2.134	312	2.446

²¹ I dati riguardanti il personale si riferiscono al numero delle persone presenti al 31.12 di ciascun anno.

²² A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alle categorie professionali sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Altre tipologie contrattuali ²³	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Contratti di outsourcing	35	6	41	85	12	97	32	11	43
TOTALE	35	6	41	8	12	97	32	11	43

Alla fine del 2022 le persone che fruiscono di contratto part-time sono 43 pari al 1,8%.

Full-time Part-time	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dipendenti full-time	2.045	2.76	2.321	2.046	279	2.325	2.132	271	2.403
Dipendenti part-time	4	36	40	2	31	33	2	41	43
TOTALE DIPENDENTI	2.049	312	2.361	2.048	310	2.358	2.134	312	2.446

Lavoratori part-time per categoria ²⁴	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	1	3	4	0	1	1	1	1	2
Impiegati	3	33	36	2	30	32	1	40	41
Operai	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	4	36	40	2	31	33	2	41	43

La quasi totalità dei dipendenti ha sede in Italia e il personale residente all'estero lavora nelle numerose branches dell'azienda presenti nei diversi continenti.

Distribuzione geografica ²⁵	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	1.992	312	2.304	1.985	310	2.295	2.078	312	2.390
EMEA	49	0	49	53	0	53	48	0	48
APAC	7	0	7	9	0	9	7	0	7
Americhe	1	0	1	1	0	1	1	0	1
TOTALE	2.049	312	2.361	2.048	310	2.358	2.134	312	2.446

²³ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alle tipologie contrattuali sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com.

²⁴ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi ai lavoratori part-time per categoria sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com.

²⁵ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alla distribuzione geografica sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com.

Al 31.12.2022 i dipendenti appartenenti alla fascia d'età 30-50 anni sono il **71,3%** del totale.

Dipendenti per fasce di età ²⁶	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	74	8	82	77	5	82	93	7	100
30-50	1.507	232	1.739	1.496	232	1.728	1.511	232	1.743
>50	468	72	540	475	73	548	530	73	603
TOTALE	2.049	312	2.361	2.048	310	2.358	2.134	312	2.446

2022 età media e anzianità aziendale media ²⁷	Ansaldo Energia		Ansaldo Nucleare		Ansaldo Green Tech	
	Età media	Anzianità media	Età media	Anzianità media	Età media	Anzianità media
Dirigenti	53,7	17,5	54,8	14,6	56,8	23,0
Quadri	52,1	19,0	51,1	16,9	50,5	16,8
Impiegati	44,7	13,0	43,6	11,2	41,0	11,5
Operai	42,7	11,2	46,0	2,0	35,7	5,0
MEDIA GENERALE	44,6	12,9	45,7	12,6	45,0	13,8

²⁶ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi ai dipendenti per fascia di età sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com.

²⁷ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi ai dipendenti età media e anzianità aziendale sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicata sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com.

RECRUITMENT

Il processo di selezione è formalizzato in una procedura e prevede una stretta collaborazione fra la funzione HR e le linee di business. Il primo filtro di selezione è costituito dalla corrispondenza delle competenze possedute dal candidato e rilevate attraverso l'analisi del CV con le competenze richieste dal job profile e dalla job description. Il primo colloquio viene effettuato da HR e verte su aspetti motivazionali e relativi alle competenze trasversali; l'insieme costituito dalla valutazione di questi aspetti e dall'adeguatezza del CV determina il passaggio al colloquio tecnico.

La maggior parte delle selezioni avviene su profili tecnico specialistici, particolarmente focalizzati sulle discipline meccaniche, elettriche e funzionali applicate a componenti, package e impianti.

La complessità dei profili tecnici richiesti influisce fortemente sul processo di selezione, che garantisce valutazioni tecniche rigorose attraverso colloqui approfonditi e determina spesso una notevole riduzione della rosa di candidati.

Le valutazioni relative ai colloqui vengono salvate e custodite su di una piattaforma dedicata e gestite a norma dei regolamenti sulla privacy, garantendo che il processo sia correttamente tracciato. Particolare attenzione è data nel fornire a tutti i candidati colloquiati una risposta esplicita, motivata ed in tempi ragionevoli.

Il processo di selezione è garantito dalla Capogruppo e uniforme per tutte le forme di inserimento (assunzione, somministrazione e tirocini) e per le tre Società.

I candidati provengono frequentemente dal territorio ligure e del basso Piemonte e la distribuzione di genere è influenzata dalla presenza di un numero inferiore di donne fra i laureati e diplomati in materie tecnico scientifiche.

Il Gruppo costituisce un riferimento nel proprio territorio in termini di competenza, professionalità e stabilità lavorativa e questo rappresenta un elemento importante di employer branding garantendo attrattività anche per i profili più complessi.

Nel corso del 2022 le selezioni si sono focalizzate sulla gestione del turnover e sul rafforzamento di competenze tecniche chiave per il business e trasversali alle attività del Gruppo.

Nel 2022, rispetto agli anni precedenti, sale il tasso di turnover, ma risulta parimenti significativo il tasso di assunzione complessivo, anche per effetto di stabilizzazioni e incorporazione di attività precedentemente esternalizzate, a conferma dell'attenzione del Gruppo a perseguire la maggiore continuità possibile nelle relazioni professionali.

Assunzioni* ²⁸	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30	34	3	37	20	0	20	44	7	51
tasso di assunzione	57,6%	33,3%	54,4%	27,0%	0,0%	24,4%	57,1%	140,0%	62,2%
30-50	83	2	85	61	14	75	158	19	177
tasso di assunzione	5,5%	0,8%	4,9%	4,0%	6,0%	4,3%	10,6%	8,2%	10,2%
>50	12	2	14	14	0	14	55	3	58
tasso di assunzione	2,2%	2,0%	2,1%	3,0%	0,0%	2,6%	11,6%	4,1%	10,6%
TOTALE	129	7	136	95	14	109	257	29	286
tasso di assunzione	6,1%	2,0%	5,5%	4,6%	4,5%	4,6%	12,5%	9,4%	12,1%

Cessazioni* ²⁹	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
< 30	2	0	2	2	1	3	4	1	5
tasso di cessazione	3,4%	0,0%	2,9%	2,7%	12,5%	3,7%	5,2%	20,0%	6,1%
30-50	29	9	38	40	5	45	93	16	109
tasso di cessazione	1,9%	3,7%	2,2%	2,7%	2,2%	2,6%	6,2%	6,9%	6,3%
>50	156	37	193	53	11	64	69	9	78
tasso di cessazione	28,0%	37,8%	29,4%	11,3%	15,3%	11,9%	14,5%	12,3%	14,2%
TOTALE	187	46	233	95	17	112	166	26	192
tasso di cessazione	8,8%	13,2%	9,5%	4,6%	5,4%	4,7%	8,1%	8,4%	8,1%

*I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti e cessati nell'anno e il n. dipendenti presenti a inizio anno in quella fascia di età

28 A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alle assunzioni sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

29 A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alle cessazioni sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicata sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

La formazione del personale è una caratteristica distintiva di Ansaldo Energia e della sua attenzione alle persone non soltanto per gli aspetti relativi alla normativa e alla sicurezza sul lavoro, verso la quale c'è da sempre grande impegno, ma anche per i temi più squisitamente tecnici o per lo sviluppo delle soft skills, imprescindibili fattori abilitanti di uno stile gestionale corretto e consapevole.

L'erogazione dei percorsi formativi ai propri dipendenti è accompagnata da un colloquio costante con le parti sociali realizzato con una specifica Commissione Formazione che si riunisce periodicamente per una condivisione ed uno scambio continuo di stimoli ed informazioni; in commissione si valutano altresì gli accordi sindacali richiesti dall'utilizzo dei Fondi Interprofessionali o, talvolta, da fondi pubblici dedicati.

Nel dicembre 2022 Ansaldo Energia S.p.A., Ansaldo Nucleare S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A. hanno predisposto un piano formativo in risposta al secondo avviso pubblico Fondo Nuove Competenze, indetto da ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro).

Il nuovo progetto presentato il 4 gennaio 2023 si colloca idealmente in continuità al progetto "trAENing" svolto dall'inizio di aprile 2021 a settembre 2021, ma con alcune specificità legate sia ai due filoni previsti dal bando (Transizione Ecologica e Transizione Digitale) sia alla popolazione target dell'iniziativa.

Ansaldo Energia, infatti, nell'ambito del piano industriale costantemente volto a rafforzare il proprio assetto competitivo, ha deciso di coinvolgere, nel progetto presentato per il secondo avviso, anche i Dirigenti di tutte e tre le società e gli Operai.

Il piano formativo, avviato a inizio Giugno 2023, prevede quindi il coinvolgimento di lavoratori appartenenti a tutte le categorie, in un programma dedicato all'accrescimento delle competenze per supportare la transizione digitale ed ecologica attraverso la prosecuzione e l'accelerazione del percorso di incremento della cultura della sostenibilità e delle conoscenze digitali necessarie per affrontare l'evoluzione del mercato nell'ambito della Power Generation.

Gli interventi formativi saranno rivolti a tutte le funzioni aziendali con focus particolare dedicato al contesto produttivo attraverso un programma incentrato sull'introduzione dei sistemi digitali in Fabbrica, e ai ruoli maggiormente impattati dalla transizione energetica che seguiranno un percorso tecnico-specialistico.

Nel corso della redazione del presente report sono stati avviati moduli formativi relativi ai temi della Transizione ecologica e digitale, Identità digitale, Cyber Security e Business Continuity e moduli sulla Cultura della Sostenibilità, comprensivi dei temi Carbon Footprint di Organizzazione e Prodotto, Gestione dei Rifiuti e degli sprechi alimentari, Energy Management.

Di seguito le tabelle di riepilogo relative alla formazione erogata.

Ore di formazione ³⁰	2020			
	Uomini	Donne	Totale	ore medie categoria
Dirigenti	184	79	263	5,5
Quadri	2055	615	2670	10,3
Impiegati	8812	2094	10906	8,8
Operai	3850	12	3862	4,8
ORE MEDIE PER GENERE	7,3	9,0	7,5	

Ore di formazione ³⁰	2021			
	Uomini	Donne	Totale	ore medie categoria
Dirigenti	457	147	604	12,9
Quadri	19763	6498	26261	105,0
Impiegati	82284	23998	106282	86,3
Operai	3636	44	3680	4,4
ORE MEDIE PER GENERE	51,8	99,0	58,0	

Ore di formazione ³⁰	2022			
	Uomini	Donne	Totale	ore medie categoria
Dirigenti	342	68	410	8,9
Quadri	2932	1310	4242	18,1
Impiegati	18608	3427	22035	17,6
Operai	7051	57	7108	7,8
ORE MEDIE PER GENERE	13,6	15,6	13,8	

³⁰ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alle ore di formazione sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergyasustainability.com

Ore di formazione per tipologia ³¹	2020			
	Uomini	Donne	Totale	ore medie categoria
Informatica	1144	433	1577	9,0%
Salute e sicurezza	8025	793	8818	50,4%
Tecnico Specialistica	4269	864	5133	29,3%
Manageriale	1177	289	1466	8,4%
Linguistica	284	220	504	2,9%
TOTALE	14899	2599	17498	100,0%

Ore di formazione per tipologia ³¹	2021			
	Uomini	Donne	Totale	ore medie categoria
Progetto "traAENing" ^{**}	89653	27544	117197	85,7%
Informatica*	80	0	80	0,1%
Salute e sicurezza	11178	1839	13017	9,5%
Tecnico Specialistica	3669	697	4366	3,2%
Manageriale	1176	295	1471	1,1%
Linguistica	384	312	696	0,5%
TOTALE	106140	30687	136827	100,0%

**Per l'anno 2021 la tipologia "Informatica" è stata erogata, al netto di esigenze specifiche, attraverso il progetto "traAENing" nell'ambito del primo avviso ANPAL FNC (FONDO NUOVE COMPETENZE): 106.525 sono le ore AEN e per ANN sono state rendicontate 10672 ore*

Ore di formazione per tipologia ³¹	2022			
	Uomini	Donne	Totale	ore medie categoria
Informatica	587	92	679	2,0%
Salute e sicurezza	12943	1405	14348	42,5%
Tecnico Specialistica	6792	1272	8064	23,9%
Manageriale	3425	979	4404	13,0%
Linguistica	5154	1146	6300	18,6%
TOTALE	28901	4894	33795	100,0%

³¹ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alle ore di formazione per categoria sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Ansaldo Energia utilizza da vent'anni strumenti di valutazione diretta e di sviluppo (Development and Assessment Center, individuali e di gruppo) con l'utilizzo di Assessor esterni supportati talvolta da Assessor interni, grazie alla disponibilità, nell'ambito del proprio staff HR, di competenze professionali trasversali consolidate.

A tal proposito le evidenze emerse dalle iniziative attivate negli anni sono state anche in supporto ai processi di promozione in termini di carriera (tipicamente da impiegato a quadro o da quadro a dirigente), ma è nello sviluppo delle competenze trasversali che si ritrova l'elemento distintivo dello stile del team HR di Ansaldo Energia. Le diagnosi derivanti da tali iniziative, infatti, unitamente ai Piani di sviluppo individuali che ogni partecipante ha occasione di redigere, vengono discusse con il responsabile HR per lo Sviluppo che definisce insieme all'interessato il modo migliore di realizzare il Piano. Tra le opzioni possibili, oltre a percorsi di formazione tradizionali, si evidenziano anche iniziative esperienziali in gruppo (laboratori di sviluppo).

Job System

Negli ultimi anni Ansaldo Energia ha aumentato il livello di trasparenza nei confronti dei propri dipendenti con la definizione del Job System di Gruppo, uno strumento per la gestione delle Risorse Umane strutturato per favorire lo sviluppo delle persone e promuovere la crescita delle competenze nel tempo.

Il Job System fornisce alle persone un quadro ed un'identità chiara rispetto al ruolo, alle competenze ed all'appartenenza ad una famiglia professionale, al di là della collocazione geografica, nel rispetto dei bisogni dell'organizzazione ed in coerenza con la cornice contrattuale nazionale e societaria.

Tutti gli impiegati ed i middle managers sono abbinati ad un singolo Macro Role, che ne definisce la figura professionale nel Gruppo e mostra il profilo di competenze richiesto.

Le persone sono inoltre abbinate ad un Work Level, che descrive il livello richiesto in termini di autonomia, presa di decisione e complessità gestita.

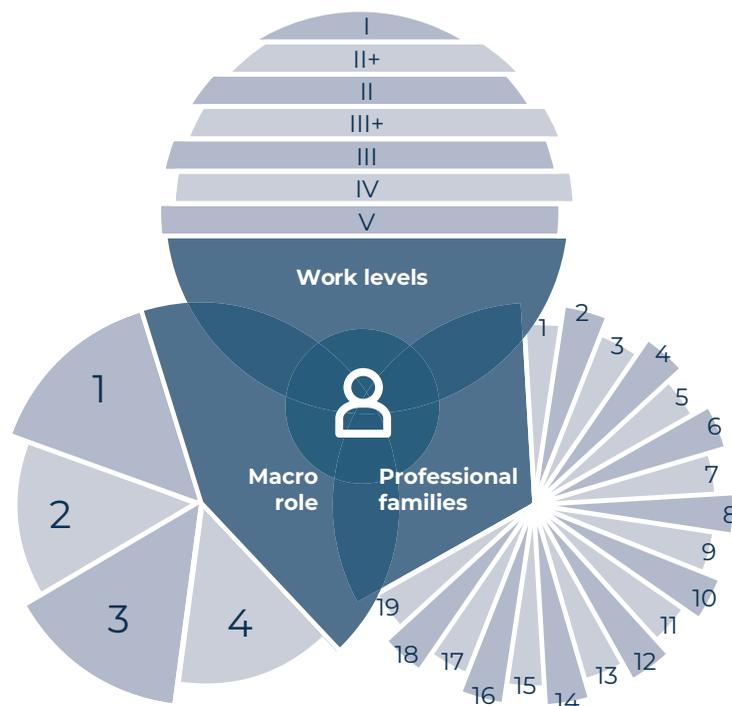
L'abbinamento al Macro Role viene aggiornato ogni qualvolta la persona cambia ruolo. Una verifica del posizionamento rispetto al Work Level è pianificata ciclicamente, in modo da seguire la crescita e lo sviluppo delle persone nel tempo.

Sullo stesso ruolo il WL può quindi crescere, ma, in caso di cambio di ruolo, essendo ad esso legato (e non una valutazione individuale), anche decrescere.

Gli obiettivi e le opportunità del Job System possono essere così riassunti:

- permettere alle persone in paesi diversi di potersi riferire allo stesso vocabolario, al di là dei titoli e delle definizioni in uso;
- mappare le competenze tecniche e trasversali necessarie e facilitarne il potenziamento a livello globale;
- diffondere consapevolezza rispetto alle opportunità di crescita;
- promuovere l'orgoglio di appartenere ad una comunità professionale più ampia rispetto alla propria unità organizzativa o Società;
- mettere a disposizione una chiara mappa dei ruoli, delle responsabilità e delle competenze nel Gruppo, con una vista trasversale rispetto all'organizzazione, ai diversi business ed ai prodotti;
- rafforzare la consapevolezza delle responsabilità di ognuno nei confronti del Gruppo.

Il Job System è pubblicato interamente sulla Intranet, dove i dipendenti possono trovare tutte le informazioni riguardo alle Professional Families, ai Macro Roles, alle Skills ed ai Work Levels e prevede verifiche periodiche delle informazioni.



Nel corso del 2022 le mobilità interne AEN hanno determinato movimenti anche dei WL, prevalentemente in crescita (n.80) su una popolazione di 1232 persone.

Performance Management

Il processo di performance management ha conosciuto differenti fasi nella storia dell'azienda: processi orientati al raggiungimento di obiettivi aziendali macro che si ritrovano nei sistemi di incentivazione collettiva (che tuttora riguardano il 100% della popolazione di operai, impiegati e quadri), e in short incentive plan (che coinvolgono il 100% dei dirigenti ed alcuni quadri in posizioni rilevanti) e in long incentive plan (che riguardano attualmente una ridotta % di popolazione della dirigenza) l'utilizzo di specifici tool, il coinvolgimento di tutta la popolazione aziendale o parte di essa e l'armonizzazione con gli approcci utilizzati nelle società controllate in Italia o all'estero.

L'approccio complessivo al performance management non è solo concentrato sul "Cosa" è necessario fare, ma anche sul "Come" lo si fa. Il responsabile, infatti, oltre ad identificare i "performance focus" e a comunicarli al collaboratore che potrà più facilmente perseguire i propri risultati se supportato da regolari feedback, valuterà altresì al termine del periodo di osservazione anche i comportamenti agiti.

Lo strumento specifico per i Quadri e gli Impiegati, esteso nel 2022 anche ai Dirigenti, è corredato da un manuale che viene annualmente verificato e, nel caso, allineato alle nuove esigenze e distribuito ai responsabili che possono sempre contare sulla disponibilità del team HR per il supporto necessario.

Mobilità interne

Le mobilità interne consentono la copertura di posizioni vacanti nel Gruppo, riuscendo a trovare, nella maggior parte dei casi, una sintesi tra le necessità organizzative delle singole strutture e le richieste di cambiamento e di crescita professionale da parte delle risorse stesse.

Tengono, infatti, conto delle capacità tecniche possedute dalle risorse e del loro potenziale di crescita ulteriore, attingendo le informazioni dalla valutazione delle performance che ne hanno dato i diretti responsabili, dal percorso professionale individuale - aziendale e/o precedente - e dalle risorse stesse, che negli anni hanno espresso un generale desiderio di cambiamento verso altre unità organizzative o verso ruoli a maggiore responsabilità all'interno della struttura di appartenenza.

In particolare, nel 2022, a seguito del lancio nel dicembre del 2021, è stata condotta una campagna specifica di mobilità interne, gestita secondo il regolamento del Job Posting, per numerose posizioni aperte per staffare la neocostituita Ansaldo Green Tech, a conferma dell'attenzione alla valorizzazione delle competenze interne del Gruppo e i passaggi hanno consentito di ottenere una maggiore sinergia ed efficienza organizzativa.

Le aree maggiormente interessate da tale processo sono state le ingegneria, confermando quelli che possiamo definire come percorsi virtuosi di “fertilizzazione” fra strutture adiacenti, consolidati negli anni.

Di seguito la tabella riassuntiva delle mobilità per il 2022 con l'evidenza dei passaggi nei quali il cambio di posizione ha previsto crescita e, tra essi, quelli che hanno interessato donne.

Tipo mobilità	N. per tipologia	Di cui da job posting	Dettaglio cambi posizione con crescita del peso organizzativo	Di cui donne
Infragruppo	52	19		
Passaggi interni Ansaldo Energia (tra enti diversi)	140	1	57	9
Passaggi interni Ansaldo Nucleare (tra enti diversi)	4		3	
TOTALI	196	20	60	9

Nell'ottica di rafforzare complessivamente le competenze chiave del Gruppo, tuttavia, per le sfide che deve affrontare nei vari settori del proprio business, in alcuni casi, in particolare per Ansaldo Nucleare e nonostante la situazione contingente, la scelta è stata quella di andare sul mercato e procedere ad assunzioni di esterni anche laddove si potevano cercare ulteriori efficientamenti attraverso le mobilità interne.



BENESSERE DEI DIPENDENTI

Il tema del Welfare riveste un ruolo importante in Ansaldo Energia e lo ha sempre rivestito anche in periodi in cui l'attenzione al "bilanciamento vita privata - lavoro" dei dipendenti non aveva l'importanza che ha oggi.

Ansaldo Energia è infatti una delle due società fondatrici di uno storico Centro Sociale Interaziendale (A.C.S.I.) nato a Genova nel 1927 come "Dopolavoro" con la finalità di contribuire alla divulgazione dello Sport e del Turismo di massa.

Nel corso degli anni, adeguandosi ai cambiamenti sociali, l'A.C.S.I. ha allargato le sue attività offrendo una vasta gamma di Servizi e Convenzioni per l'acquisto di beni o servizi, riguardanti in particolare l'istruzione e la famiglia, la salute, lo sport, nonché servizi vari di biglietteria, abbonamenti e gruppi di acquisto. Attraverso tali servizi, tutti i dipendenti di Ansaldo Energia hanno sempre avuto la possibilità di acquistare beni e/o servizi fruendo di forti scontistiche o agevolazioni di altra natura.

Negli ultimi due anni, in collaborazione con A.C.S.I., l'azienda ha anche individuato un'area interna dello stabilimento dove posizionare appositi "Locker Refrigerati" che consentono a tutto il personale dipendente di farsi consegnare la spesa effettuata on-line in prossimità del proprio ufficio e medesimo accordo si è ottenuto per il posizionamento di un Locker dedicato agli acquisti online non alimentari all'interno del perimetro aziendale utilizzabile dai dipendenti.

Il numero di ordini del 2022 ha visto incremento di quasi il 50% per gli acquisti online.

L'azienda ha consolidato la possibilità di fruire di Servizi Welfare attraverso il Portale Web tramite il quale ciascun dipendente ha la facoltà di spendere il credito maturato annualmente scegliendo tra i vari servizi offerti.

Con l'obiettivo di favorire una maggiore fruibilità di tali servizi, l'azienda ha definito che ciascun dipendente possa chiedere di convertire, in tutto o in parte, l'importo del Premio di Risultato in credito welfare, spendibile nell'ambito dei servizi offerti al dipendente tramite il Portale.

Per incentivare tale modalità, l'azienda ha deciso di incrementare del 10% l'importo oggetto di conversione.

Gli iscritti ACSI al 31.12.2022 risultano 1684.

Servizi e misure di mobility management per la sostenibilità

Ansaldo Energia, nel suo ruolo di importante attore industriale nell'area ligure, intende contribuire alle azioni per la sostenibilità con piani di Mobility Management eco-compatibili anche dall'abitazione al luogo di lavoro.

A tal fine, nel periodo compreso tra il 03/10/2022 e 11/11/2022 è stata condotta una specifica survey, finalizzata alla rilevazione delle abitudini e delle esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché della loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità più sostenibile.

Sono pervenuti 1103 questionari validi, pari al 39% della popolazione di destinatari, formata da 2852 in particolare dipendenti Ansaldo Energia, Ansaldo Nucleare e Ansaldo Green Tech e personale che opera all'interno del perimetro aziendale in relazione ad appalti.

Le caratteristiche fondamentali dello spostamento casa-lavoro includono innanzitutto il Comune in cui sono domiciliati i dipendenti coinvolti all'indagine: nel 70% dei casi il domicilio ricade nel Comune di Genova, seguito da altri Comuni limitrofi (soprattutto Savona, Varazze, Arenzano, Rapallo e Comuni dell'Entroterra).

La scelta modale preponderante per effettuare lo spostamento casa-lavoro è risultata l'auto privata, utilizzata dal 54%, seguita dalla moto (31%) e dal trasporto pubblico (10%).

Il carpooling rappresenta l'8% nell'ambito del 54% che utilizza l'auto mentre l'uso della navetta aziendale e della bicicletta si attestano entrambi al 2%. Infine, solamente l'1% dei dipendenti si reca a lavoro a piedi.

Tra le motivazioni principali (ognuno poteva esprimerne più di una) indicate dagli utilizzatori dell'auto per la propria scelta innanzitutto l'autonomia (64%), seguita dalla concorrenzialità del tempo di viaggio (61%), dal minor stress connesso all'utilizzo dell'auto privata (36%) e dal maggiore comfort (31%). Altri fattori rilevanti emersi: l'inadeguatezza dell'attuale servizio di trasporto pubblico (28%) e le necessità connesse ad attività extralavorative dei dipendenti (15%).

Restringendo l'analisi ai soli utilizzatori dell'auto e della moto emerge una disponibilità elevata all'utilizzo del trasporto pubblico (67%) ed anche all'utilizzo della navetta aziendale (54%), mentre è più bassa la disponibilità all'uso della bicicletta e del monopattino (42%); le altre modalità: sharing e car pooling, si attestano rispettivamente al 37% e 26%.

A seguito dell'analisi sono allo studio, con il coordinamento del Mobility Manager, iniziative per agevolare l'uso del trasporto pubblico, soprattutto

in collaborazione con l'Amministrazione Comunale, e per l'incremento delle misure e dei servizi già in essere e sotto riportati.

L'obiettivo è contribuire alla riduzione delle emissioni attraverso una migliore gestione degli spostamenti del proprio personale e dei collaboratori sulla città metropolitana di Genova e sue aree limitrofe a Levante, Ponente ed Entroterra.

Navetta aziendale

A partire dal 2022 è stato ripristinato un servizio giornaliero riservato ai dipendenti di Ansaldo Energia, Ansaldo Nucleare e Ansaldo Green Tech con navette circolari da/per la stazione ferroviaria di Genova Sampierdarena, distante poco più di 2 km e disponibili nelle fasce orarie di ingresso/uscita del personale "normalista" e di quello di "turnista". La suddetta navetta ha una capienza di 20 posti e la tratta evidenziata determina una percorrenza di circa 47.000 km totali in un anno.

Incentivi/sconti per il trasporto pubblico urbano

ACSI (Ansaldo Centro Sociale Interaziendale) ha stipulato una convenzione che permette a tutti i dipendenti di acquistare un abbonamento annuale a prezzo agevolato per viaggiare sui mezzi del trasporto pubblico urbano e ha, inoltre, concordato con l'Azienda di agevolare il dipendente proponendo il pagamento rateale in busta paga.

Carpooling aziendale

A partire da gennaio 2018 è stata introdotta, per tutto il Personale dipendente una piattaforma/app di carpooling "JoJob" che permette la condivisione del tragitto casa-lavoro. Periodicamente i dipendenti sono coinvolti in campagne di incentivazione con cui vengono premiati gli utilizzatori del servizio tramite buoni carburante o buoni acquisto spendibili online.

Strutture aziendali

Presso la sede di Ansaldo Energia è presente un parcheggio aziendale riservato ai dipendenti con 1112 posti per le autovetture, 364 posti per motocicli e un deposito di 60 posti destinato a biciclette e monopattini.

L'Azienda, anche a seguito dell'indagine sta valutando la realizzazione di aree di parcheggio per biciclette con nuove rastrelliere e allestimento di ulteriori spazi interni per il ricovero e la ricarica di monopattini.

Sono, infatti, già presenti all'interno del perimetro della sede di Via Nicola Lorenzi 8, ad oggi in uso gratuito per i dipendenti, 4 postazioni di ricarica (2 colonnine multi-presa) per mezzi di locomozione elettrici.

Smart working

L'utilizzo dello smart working in Ansaldo Energia, introdotto nel 2018 in via sperimentale e successivamente esteso e regolamentato anche in occasione di situazioni di emergenze quali il crollo del Ponte Morandi e la situazione pandemica, ha vissuto un suo progressivo consolidamento anche attraverso specifici accordi sindacali.

Resta elemento fondamentale dell'offerta aziendale per il bilanciamento vita privata-lavoro, in particolare per favorire la gestione familiare e la riduzione degli spostamenti per chi non risiede vicino alla sede di lavoro.

Smart working ³²	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Numero di dipendenti che hanno lavorato in smart working*	1074	316	1.390	930	307	1237	890	308	1.198
Totale gg. lavorati in smart working	90.688	30.879	121.567	46.537	17.978	64.515	37.560	15.334	52.894
% di gg in smart working su totale gg. lavorati	36%	42%	37%	21%	25%	22%	18%	21%	19%

Pari opportunità e parità di genere

Ansaldo Energia è impegnata a rimuovere ogni sorta di ostacolo discriminatorio dalla partecipazione degli individui al mondo del lavoro. Vuole realizzare una condizione di parità e uguaglianza sostanziale per garantire a tutte le persone il medesimo trattamento e per impedire che vi siano forme di discriminazione basate su genere, età, preferenze sessuali, etnia, disabilità, orientamento religioso e politico. In particolare, l'azienda adotta politiche di contrasto alla disparità di trattamento tra uomini e donne, con particolare riferimento alle discriminazioni professionali e retributive.

Le politiche adottate per applicare il principio delle pari opportunità si focalizzano principalmente sul vietare ed eliminare ogni componente discriminatoria per quanto riguarda l'accesso al lavoro, la retribuzione e il livello professionale. La gestione del personale è quindi ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

³² A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi allo smart working sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Rapporto stipendio base* donne /uomini per categoria ³³	2020		2021		2022		
	AEN	ANN	AEN	ANN	AEN	ANN	AGT
	Rapporto D/U						
Dirigenti	1,05	-	0,96	-	0,98	-	-
Quadri	0,92	0,91	0,92	0,94	0,92	0,97	0,80
Impiegati	1,01	0,93	1	0,95	0,99	0,95	0,96
Operai	0,98	-	0,89	-	0,91	-	-

*Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, ad esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

Rapporto remunerazione* donne /uomini per categoria ³⁴	2020		2021		2022		
	AEN	ANN	AEN	ANN	AEN	ANN	AGT
	Rapporto D/U						
Dirigenti	1,05	-	1,06	-	1,05	-	-
Quadri	0,90	0,91	0,90	0,93	0,90	0,96	0,81
Impiegati	0,96	0,92	0,94	0,94	0,94	0,93	0,97
Operai	0,63	-	0,84	-	0,83	-	-

*Stipendio base più gli importi supplementari pagati ad un lavoratore che possono includere quelli basati su anni di servizio, bonus, benefit, ore di lavoro straordinario e eventuali indennità aggiuntive.

Annual compensation ratio ³⁵	2020		2021		2022		
	AEN	ANN	AEN	ANN	AEN	ANN	AGT
	ratio						
Compensation ratio	9,50	2,96	13,26	2,76	13,55	4,95	5,28
Rapporto tra variazioni percentuali delle retribuzioni	n.a	-	n.a	-	n.a	89,02	n.a

*Rapporto tra la retribuzione annua totale per l'individuo più retribuito dell'organizzazione e la retribuzione mediana annua totale per tutti i dipendenti (escluso l'individuo più retribuito)

³³ In Ansaldo Nucleare (ANN) e in Ansaldo Green Tech (AGT) non sono presenti dirigenti e operai di genere femminile

³⁴ In Ansaldo Nucleare (ANN) e in Ansaldo Green Tech (AGT) non sono presenti dirigenti e operai di genere femminile

³⁵ Sono stati presi in considerazione tutti i dipendenti al 31/12 riportati nell'informativa 2-7. La retribuzione totale comprende la Retribuzione Annuale Lorda (RAL) e le componenti variabili. L'informativa alla lettera b dell'indicatore GRI 2-21 non è applicabile ad Ansaldo Energia S.p.A., in quanto si rileva una diminuzione del 2,2% della retribuzione massima tra il 2021 e il 2022 in ragione del cambiamento della persona che riceve la massima retribuzione. La medesima informativa, inoltre, non si applica ad Ansaldo Green Tech S.p.A. per assenza di un anno comparativo, in quanto società costituita nel giugno 2021

Tra le misure volte a superare le condizioni avverse alla parità di genere nell'ambito lavorativo, quelle applicate da Ansaldo Energia riguardano in particolare la flessibilità d'orario e i permessi atti a conciliare la vita familiare con quella lavorativa, oltre alle tutele in materia di maternità e congedi parentali.

La tabella seguente mostra come il 100% di coloro che hanno fruito del congedo parentale sono tutti rientrati al lavoro e risultano ancora impiegati trascorsi 12 mesi dopo il rientro.

Congedo parentale ³⁶	2020		2021		2022	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Numero di dipendenti aventi diritto al congedo parentale	261	75	400	102	535	116
Numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	140	64	97	56	121	61
Numero totale di dipendenti che hanno fatto ritorno al lavoro dopo il congedo parentale	140	64	97	56	121	61
Numero di dipendenti tornati al lavoro alla fine del congedo parentale e ancora impiegati dodici mesi dopo il rientro	136	62	94	55	116	60
Tasso di rientro al lavoro*	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Tasso di retention**	97%	97%	97%	98%	96%	98%

* Numero totale di dipendenti che sono effettivamente tornati al lavoro dopo il congedo parentale / Numero totale di dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro dopo aver fruito del congedo parentale X 100

** Numero totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al lavoro al termine del congedo parentale / Numero totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel/i precedente/i periodo/i di rendicontazione X 100

Dialogo con le parti sociali

Il dialogo con le parti sociali in Ansaldo Energia è sempre stato un elemento chiave utile a favorire sia la condivisione degli obiettivi aziendali sia le modalità da attuare per il raggiungimento degli stessi con azioni verso l'organizzazione aziendale e verso le risorse operanti in azienda.

Attraverso il dialogo con le parti sociali, Ansaldo Energia ha altresì sempre cercato di valorizzare il capitale umano, elemento chiave per la realizzazione dei prodotti e la necessaria innovazione tecnologica di un importante settore dell'industria italiana. Storicamente rappresentativi del dialogo con le parti sociali, importanti accordi di secondo livello che hanno consentito di introdurre sistemi di gestione collettiva e di mutare l'assetto societario del Gruppo Ansaldo Energia in considerazione delle esigenze del business.

³⁶ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi ai congedi parentali fruiti sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Nel corso dell'ultimo biennio, anche a seguito delle conseguenze dovute all'emergenza sanitaria e della crisi internazionale seguita al conflitto Russo-Ucraino, l'azienda si è trovata a dover porre in essere ulteriori azioni finalizzate al contenimento dei costi di struttura e a fronteggiare le conseguenze della contrazione del mercato.

Gli incontri sindacali ufficiali hanno avuto una frequenza quasi settimanale per un totale di circa 50 incontri nel corso del 2022.

Attività di comunicazione

In un'epoca dove i flussi di comunicazione sono onnipresenti e pervasivi, Ansaldo Energia ha attivi differenti strumenti di comunicazione, non più etichettabili tra esterni e interni e una social media policy che suggerisce ai dipendenti il corretto uso e il comportamento da tenere nei social media.

Il dato dei followers è ovviamente dinamico e risulta significativo anche quello delle interazioni, a seguire sono quindi riportati followers e impressions dei tre principali strumenti social (Linkedin, Facebook e Instagram) alla data del 31/12/2022 e, per i followers, l'evidenza dell'incremento rispetto al dato del 2021.

2022 followers overview January - December 2022



+12.859
followers

nel 2022

+16,5%

da Dicembre 2021

3.884.326
impressions

nel 2022



+385
followers

nel 2022

+27,1%

da Dicembre 2021

213.214
impressions

nel 2022



+718
followers

nel 2022

+11,8%

da Dicembre 2021

643.196
impressions

nel 2022

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori – compresa la prevenzione e protezione dalle infezioni – sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia.

In tutte le sue attività, il Gruppo attua comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e tutelando la salute e la sicurezza dei suoi stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità.

In questo contesto il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione e Controllo delle Infezioni delle Società, integrato nel modello di business secondo gli standard ISO 14001 e ISO 45001 ed in linea con i requisiti della Biosafety Trust Certification posseduta da Ansaldo Energia S.p.A., impegna l'azienda all'adozione di tecnologie e processi sempre più evoluti.

Da molti anni Ansaldo Energia si impegna a creare una forte cultura della sicurezza coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo.

Ciascuno di loro, a seconda del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, si impegna a:

- rispettare i requisiti legali e regolamenti adottati dall'Organizzazione;
- rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico, il Codice di Condotta di Ansaldo Energia e il suo sistema procedurale;
- eliminare o ridurre al minimo i rischi di infortunio e malattie professionali, garantendo luoghi di lavoro sicuri e salubri;
- migliorare costantemente il processo investigativo di infortuni, near miss e ogni altro comportamento a rischio al fine di eliminarne le cause e prevenirne il ripetersi;
- assicurare che gli appaltatori rispettino i requisiti dei sistemi di gestione in materia di salute e sicurezza;
- lavorare a stretto contatto con i clienti per sviluppare centrali elettriche, turbine a gas, turbine a vapore e generatori che siano sicuri per progettazione e abbiano un basso impatto ambientale;
- formare e informare continuamente tutto il personale, nonché consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dalle maestranze stesse e dai loro rappresentanti;
- stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alla salute e sicurezza anche per prevenire e controllare le infezioni all'interno del Gruppo;
- mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di salute e sicurezza attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

Ansaldo Energia ha un solido processo per l'individuazione e la valutazione dei rischi per la Salute e la Sicurezza, a tutti i livelli organizzativi e in tutte le attività aziendali, in modo da assicurare che i rischi per le persone, le attrezzature e i beni siano adeguatamente valutati e posti sotto controllo al fine di mantenerli entro livelli accettabili.

Le attività lavorative valutate maggiormente rischiose sono quelle realizzate in spazi confinati, le lavorazioni in quota e le attività di movimentazione.

Il sistema di valutazione e gestione dei rischi adottato infatti, richiede un permanente e attento controllo ed un continuo aggiornamento per garantirne la rispondenza alle evoluzioni legislative ed ai processi dell'azienda. Per questo annualmente e/o semestralmente le valutazioni dei rischi specifici sono a rotazione aggiornate.

Prosegue l'esperienza dei Toolbox talk per quanto concerne le regole e le prassi da rispettare all'interno dei luoghi di lavoro, attività che ha avuto rilevanza e sessioni specifiche nel corso dell'emergenza pandemica, oltre a tematiche di Safety Induction di primo accesso (parte sicurezza, ambiente e norme di emergenza).

Viene integrata ai processi la Job Safety Analysis, vale a dire la valutazione dei rischi condotta direttamente sul luogo di lavoro, di solito prima dell'esecuzione di operazioni potenzialmente pericolose, definendo le misure concrete per la mitigazione del rischio.

La programmazione dei "Safety Walk", iniziativa finalizzata ad incrementare la sensibilizzazione in materia di sicurezza verso tutti i lavoratori, oltre ai Preposti impegnati in Fabbrica e nei Cantieri esterni, ha l'obiettivo di rilevare con regolarità periodica eventuali criticità o segnalazioni di miglioramento nelle aree interessate.

A seguito di eventi rilevanti come l'incidente avvenuto nel corso del mese di febbraio del 2023 all'interno dello stabilimento di Genova e di un infortunio precedente avvenuto in un cantiere a gennaio del 2022, oltre agli strumenti di prevenzione in essere vengono poi condotte root cause analysis finalizzate a esaminare quanto accaduto, ricercandone le cause con l'obiettivo di identificare possibili azioni di miglioramento, utili inoltre per ridurre il livello di rischio residuo presente nelle singole lavorazioni.

Nelle tabelle seguenti sono riportati i dati dell'ultimo triennio per quanto concerne infortuni e malattie professionali.

Infortuni ³⁷	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
N. decessi causati da infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. totale Infortuni sul lavoro registrabili ³⁸	25	0	25	41	0	41	28	0	28
N. di infortuni con gravi conseguenze ^{**}	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale ore lavorate	2.144.939	503.208	2.648.147	2.600.669	523.628	3.124.297	2.723.628	517.598	3.241.226
N. giornate perse per infortunio	568	0	568	731	0	731	420	0	420
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	11,66	0,00	9,44	15,77	0,00	13,12	10,28	0,00	8,64

*perimetro dipendenti dell'Headquarters

**che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

I 28 infortuni registrati nel 2022 sono divisi nelle seguenti tipologie: 14 contusioni, 8 ferite e 6 distorsioni/lussazioni.

Malattie professionali	2020			2021			2022		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operai	2	0	2	3	0	3	2	0	2
Tasso di malattia professionale (n. casi/per milione di ore lavorate)³⁹	0,93	0,00	0,76	1,15	0,00	0,96	0,73	0,00	0,62

³⁷ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi al numero di infortuni sul lavoro per genere e agli indici di frequenza e di gravità degli infortuni sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Sono stati adottati gli indicatori "tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze" e "tasso di infortuni sul lavoro registrabili" calcolati in base a 1 milione di ore lavorate. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

³⁸ Per completezza dell'informazione nel 2022 si sono registrati 4 infortuni nei cantieri, con prognosi sopra i 3 giorni e 145 giorni lavorativi persi in totale

³⁹ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi al tasso di malattia professionale sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Near miss

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare continuamente i processi di indagine degli incidenti, dei near miss (mancato incidente, mancato infortunio) e di qualunque comportamento non sicuro, al fine di eliminare le cause ed evitare l'eventuale ripetersi di tali eventi.

L'obiettivo dell'analisi e del trattamento dei near miss è proprio quello di identificare se le misure previste ed attuate in seguito alla valutazione dei rischi siano adeguate ed efficaci e possano evitare il ripetersi di eventi avversi.

Ansaldo Energia, attraverso una politica no blame ossia di "non colpevolezza" sostenuta da un approccio di prevenzione, ha instaurato un clima di reciproca fiducia e collaborazione per poter far emergere il più possibile e analizzare i quasi infortuni.

In tabella l'andamento dei near miss registrati nell'ultimo triennio che mostra lo sforzo volto a far emergere e registrare tali eventi.

Near miss ⁴⁰	2020	2021	2022
Totali near miss Fabbrica	26	29	26
Totali near miss Cantieri	7	14	17

Oltre ai near miss Ansaldo Energia ha individuato nelle EHS Observations un valido indicatore, uno strumento con cui quotidianamente vengono individuate, analizzate, risolte e registrate le osservazioni segnalate dagli attori principali del sistema di gestione delle tematiche ambientali e di sicurezza, quali i lavoratori, i preposti, gli RLS. Anche il dato del 2022 dimostra la crescente attenzione aziendale nell'utilizzo di questo importante strumento di prevenzione focalizzato sui comportamenti.

EHS Observations	2020	2021	2022
Totale EHS Observations*	296	759	1.594

*perimetro Headquarters

⁴⁰ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi ai near miss in fabbrica e near miss in cantiere sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Sicurezza degli appaltatori

Ansaldo Energia si è dotata di una procedura che definisce come controllare e valutare le prestazioni degli appaltatori e degli outsourcers (terzisti) affinché siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione, per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente, durante l'esecuzione delle attività loro assegnate.

Nella tabella sono riportati gli infortuni e gli indici di frequenza e gravità registrati negli ultimi tre anni.

Infortuni appaltatori e terzisti	2020			2021			2022		
	Uomini ⁴¹	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
N. decessi causati da infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. totale Infortuni sul lavoro registrabili	12	4	16	9	3	12	8	0	8
N. di infortuni con gravi conseguenze*	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Totale ore lavorate**	404.621	163.200	567.821	377.392	153.600	530.992	288.265	138.240	376.347
N. giornate perse per infortunio	268	72	340	50	51	101	71	0	71
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	29,66	24,51	28,18	23,85	19,53	22,60	27,75	0,00	21,26

*che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi

**perimetro Headquarters

⁴¹ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi ai tassi di infortuni e di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze sul lavoro registrabili relativi ad appaltatori e terzisti sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Attività di formazione H&S

La formazione è un elemento integrante e di input per l'incremento della cultura aziendale. Formare ed informare costantemente tutto il personale, consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti è un processo continuo che coinvolge tutta l'organizzazione secondo un iter che porta al miglioramento delle competenze e alla valorizzazione del capitale umano.

Nel 2022 sono stati erogati percorsi formativi generali e specifici in base alla mansione dei lavoratori e dei rischi a cui sono esposti (gruisti, spazi confinati, lavori in quota, etc.) e dalla tabella si evince come il numero di ore di formazione sviluppate nel triennio, anche nonostante l'emergenza Covid-19, sia sempre rilevante.

Attività di formazione H&S ⁴²	2020	2021	2022
Numero partecipanti	1.185	1.707	2.200
Ore erogate	8.710	13.017	14.348

All'interno del perimetro di Ansaldo Energia, come pianificato per il 2022, sono stati installati i DAE (defibrillatori semiautomatici), che hanno la capacità intrinseca di rilevare automaticamente se è necessario o meno di azionarsi, funzionali a defibrillare un paziente colpito da arresto cardiaco o da fibrillazione ventricolare.

L'uso del defibrillatore semiautomatico è consentito, oltre che al personale medico, anche al personale non sanitario e, in tal senso, l'Azienda si è adoperata nel 2022, formando in maniera specifica, ad oggi, n. 23 addetti per le manovre corrette da effettuare in situazioni di emergenza sanitaria quali l'arresto cardiaco.

Sorveglianza sanitaria

In merito alle emergenze e nello specifico per quanto riguarda il primo soccorso, Ansaldo Energia ha scelto di dotarsi di una struttura infermieristica interna dove prestano servizio infermieri professionali sanitari, presenti dal lunedì al sabato con orario continuato, coadiuvati da due medici del lavoro (Medico Competente Coordinatore e Medico Competente cantieri), un Medico Autorizzato e da Medici specialisti quali l'Oculista e l'Otorinolaringoiatra. Inoltre, sia il Medico Competente Aziendale sia il Medico Autorizzato effettuano periodicamente dei sopralluoghi.

⁴² A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi al numero di partecipanti e alle ore di formazione erogate di H&S sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicato sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Il servizio è garantito e libero per tutte le società terze che operano nella sede di Genova. Di seguito la tabella riassuntiva delle attività.

Attività	2020	2021	2022
Prime medicazioni	227	252	168
Consulenze infermieristiche	883	931	1.228
Consulenze mediche	325	218	215
Indisposizioni rilevate	257	452	593
Visite/consulti oftalmologici ⁴³	109	130	220
Visite/consulti otorinolaringoiatrici	101	160	180

In relazione all'emergenza sanitaria da SARS-CoV-2 l'Azienda attraverso l'Infermeria aziendale, oltre a monitorare e prevenire eventuali contagi ha organizzato e disposto, internamente al perimetro, un HUB Vaccinale, il servizio di somministrazione dei vaccini Covid 19, oltre al vaccino antinfluenzale.

Anche tale disponibilità è stata estesa alle ditte terze che assiduamente collaborano nel sito di Genova.

Audit e certificazioni

Nel 2021 è stato svolto l'audit di mantenimento della certificazione in materia di Sicurezza sul Lavoro in riferimento al nuovo schema ISO 45001, da cui non è emersa alcuna non conformità e mantenuta la certificazione Biosafety Trust secondo il nuovo standard RINA, valida fino a giugno 2023.

La certificazione Biosafety Trust valorizza un insieme di best practice di riferimento per minimizzare i rischi di diffusione delle epidemie nei luoghi di aggregazione pubblici e privati. Questo schema, basato sull'approccio sistemico delle norme ISO sui sistemi di gestione, ha inoltre un focus particolare sull'analisi dei comportamenti dell'Organizational Behavior Management (OBM), la disciplina fondata sulle leggi scientifiche che spiegano il comportamento umano e che ne consentono la previsione e il controllo.

⁴³ A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2020 e 2021 relativi alle visite / consulti oftalmologici sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2021, pubblicata sul sito www.ansaldoenergiasustainability.com

Progetti

Nel 2022 le attività del **Progetto “5+1S”**, introdotte sperimentalmente a partire da ottobre 2017 e consolidate all’80% circa negli anni, sono proseguite con l’avvio di nuove iniziative in reparti specifici.

Il Metodo “5+1S” nasce dall’integrazione del metodo 5S con una serie di strumenti orientati al miglioramento continuo della sicurezza sul posto di lavoro; con l’introduzione di un sesto pilastro focalizzato sulla sicurezza, la metodologia Lean Production si arricchisce estendendosi verso una prospettiva Lean Safety. Il Metodo “5+1S” è stato sviluppato congiuntamente da enti interni di Ansaldo Energia al fine di coordinare le rispettive iniziative di miglioramento continuo e massimizzarne l’impatto in termini di Sicurezza in Fabbrica.

L’obiettivo è stato quello di introdurre in modo sistematico metodologie operative e indurre un complessivo miglioramento, sia in termini di consapevolezza e partecipazione degli operatori, sia di performance oggettive dei KPI di Sicurezza di Fabbrica, attraverso un piano di azione diffuso.

Nell’ambito della gestione delle emergenze, rientra la **rivisitazione della toponomastica aziendale** con l’introduzione di una nuova segnaletica e cartellonistica in grado di informare il dipendente, il fornitore e il visitatore circa la propria posizione nel campus aziendale.

Nel corso dei due semestri dell’anno è stata completata l’opera di posizionamento nelle varie navate e officine della cartellonistica di riferimento.

Conformemente a quanto richiesto dalla normativa vigente, sono state effettuate le **esercitazioni** periodiche per simulare alcuni scenari che potrebbero generare l’**evacuazione dalle aree produttive** e uffici. L’esito di queste prove è stato positivo, indice dell’efficace scambio di informazioni anche considerando le ulteriori problematiche legate all’emergenza Covid-19.

Durante le prove, gli addetti emergenza ed evacuazione nei vari ambiti lavorativi (officine ed uffici) ed il personale dell’Infermeria sono stati coinvolti da simulazioni ‘in bianco’ su scenari emergenziali (principio di incendio, malore, gestione evacuazione) per renderli sempre più consapevoli del loro ruolo e delle loro attività. Tali simulazioni hanno dimostrato come l’introduzione dell’**Emergency card** prima e del nuovo badge aziendale con il numero di emergenza serigrafato poi, abbiano contribuito a ridurre i tempi di intervento e di risoluzione del role play.

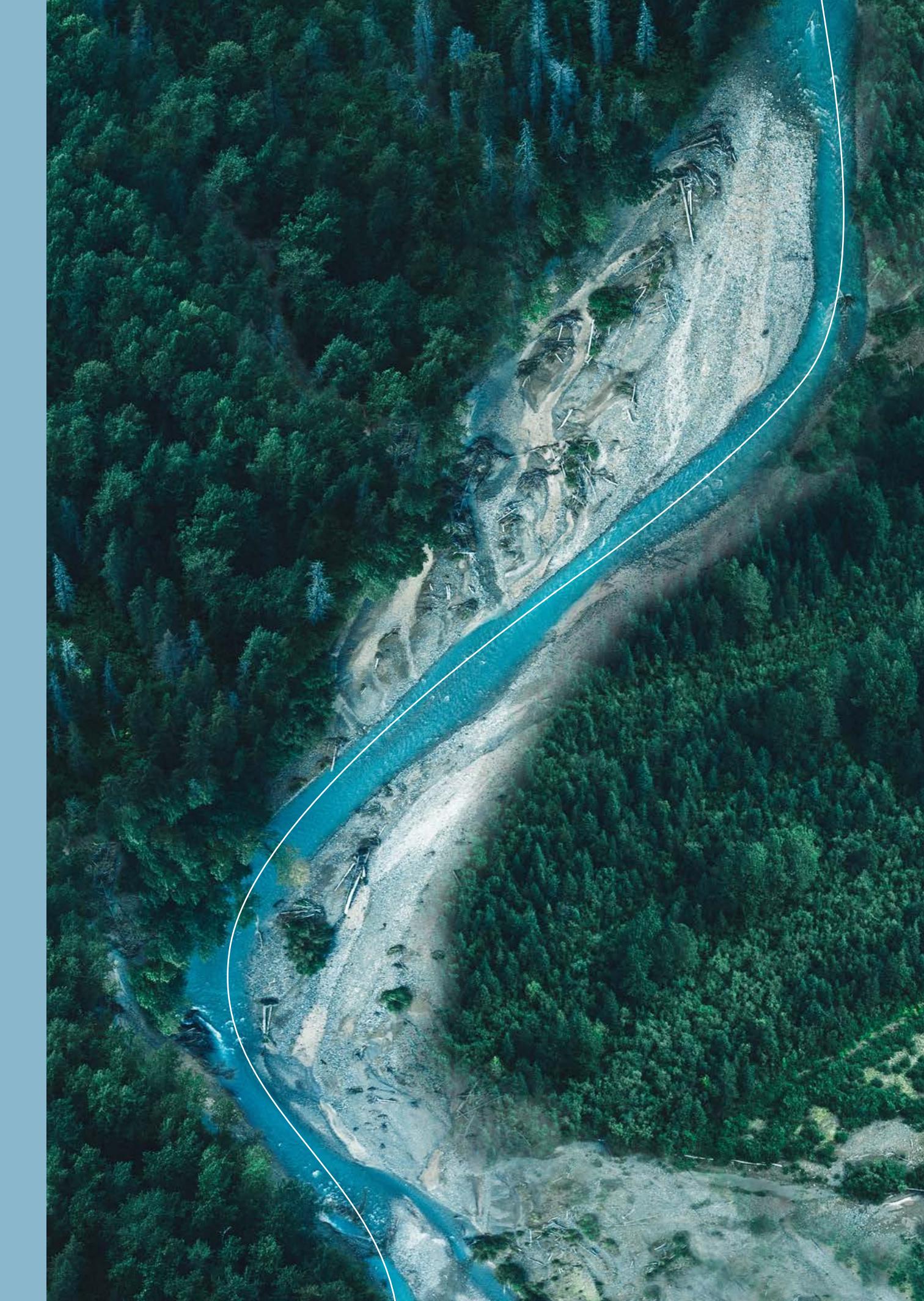
Rispetto alla gestione delle emergenze, come pianificato per il 2022, sono state installate 5 postazioni con **barelle a cucchiaio** e gru recupero per gestione soccorsi in spazi confinati e ristretti, in differenti reparti di officina e magazzini

(e sono in corso attività di simulazione di recupero) e nelle aree più sensibili di officina (saldatura, in particolare dei rotori) è stato implementato il numero di teli ignifughi per gestione rischio incendio.

Sempre nell'ottica di assicurare azioni preventive, Ansaldo Energia ha effettuato una valutazione dell'“**Ondata di Calore**”, un rischio di tipo meteorologico dovuto alle alte temperature della stagione estiva, che può creare seri problemi di salute per il non adeguato raffreddamento del corpo o per disidratazione; pertanto ha disposto procedure e istruzioni relative ai comportamenti e le azioni mitigative per contrastare gli effetti negativi delle ondate di calore non solo verso i soggetti a rischio più elevato, ma anche per coloro che svolgono un'intensa attività all'aperto e presso i Cantieri.

VALUE CHAIN MANAGEMENT

La qualità delle relazioni tra le persone e l'agire in modo etico e responsabile è alla base della cultura di Ansaldo Energia e della gestione della propria Value Chain, ossia quell'insieme di attività e processi che hanno lo scopo di produrre valore per i clienti e per la società nel suo complesso.



CUSTOMER SATISFACTION

Ansaldo Energia individua nella soddisfazione e fidelizzazione del Cliente un obiettivo di primaria importanza per il conseguimento di una migliore competitività nel mercato dell'energia.

La Customer Satisfaction svolge un ruolo fondamentale e, a partire dal 2012, Ansaldo Energia S.p.A. ha impostato un processo di Customer Satisfaction e indicatori per misurare la soddisfazione dei propri clienti (esterni e interni) con lo scopo di individuare azioni atte a migliorare la qualità dei propri prodotti e servizi.

L'evoluzione della Customer Satisfaction ha portato ad un processo strutturato per raccogliere la "Voice of the customer" (VoC), con caratteristiche riconosciute dai Clienti come elemento innovativo nel rapporto cliente/partner, applicato in Italia e all'estero.

Il processo garantisce un'indagine integrata su tutta la catena del valore, dai progetti di New Units alle attività di Service, con survey dedicate alla valutazione di interventi di manutenzione o di interi contratti LTSA.

L'analisi prevede questionari specifici per le diverse tipologie/fasi contrattuali mantenendo una struttura unica, con una parte riassuntiva di domande a carattere generale che introducono nove sezioni denominate "macro-fattori":

- ADEGUATEZZA E PRONTEZZA DI RISPOSTA
- CAPACITA' GESTIONALE
- INTEGRATED PLANT SUPPORT
- QUALITA' DELL'ESECUZIONE - PRESTAZIONE DEL PERSONALE:
- ATTITUDINE ALL'INNOVAZIONE
- QUALITA' DEGLI OUTPUT (MATERIALI/SERVIZI/DOCUMENTAZIONE)
- AMBIENTE, SALUTE&SICUREZZA
- PRESENZA SUL MERCATO
- FLESSIBILITÀ

Il metodo comprende un'autovalutazione (self-assesment) ed il confronto con la valutazione del Cliente, entrambi sono condotti "one-to-one" e devono tenere conto sia del livello di Soddisfazione (Rating) sia delle priorità (Ranking).

Vengono anche svolte interviste di approfondimento, online oppure presso i siti operativi.

A seguito delle valutazioni, il processo prevede il lancio di iniziative di miglioramento mirate che coinvolgono tutti gli enti sulla base di indicazioni puntuali da parte di un singolo Cliente o di feedback ricorrenti.

A partire dai questionari del 2022 sono state introdotte esplicite domande relative al tema della Sostenibilità nella sezione a carattere generale e nel macro-fattore “Presenza sul mercato”, occasione per approfondire anche quanto sia noto il percorso intrapreso dal Gruppo, soprattutto il Report di Sostenibilità pubblicato sul sito web alle pagine dedicate e il piano in esso contenuto, e individuare eventuali aree di miglioramento anche rispetto alla comunicazione.

Il training al cliente

Lo scopo di fornitura di alcuni dei contratti, soprattutto nel caso “Chiavi in mano”, ma non solo, comprende l’addestramento del personale del Cliente che lavorerà o lavora presso la centrale elettrica.

La formazione è finalizzata soprattutto all’esercizio e alla manutenzione e talvolta prevede anche contenuti di progettazione e Project Management.

L’attività di training può quindi comprendere, oltre a lezioni teoriche, attività in sito, con visite sia all’impianto sia nello stabilimento di Ansaldo Energia, in particolare nelle Officine e nelle strutture di Ingegneria e del Service presso l’Headquarters di Genova. I corsi vengono svolti da personale con grande esperienza tecnica e didattica, preferibilmente interno, e ci si rivolge a personale esterno, fidelizzato negli anni, solo quando il carico di lavoro o la contemporaneità di più training lo rendano necessario.

L’adozione delle misure contro la diffusione del Covid-19 aveva indotto nel 2021 al ricorso e alla sperimentazione di corsi da remoto che, in qualche occasione, sono stati utilizzati anche nel 2022, anno nel quale le attività formative rivolte al Cliente si sono svolte con maggiore regolarità rispetto ai due precedenti e il numero complessivo delle giornate di training erogate è stato pari a 192. Il 70% delle giornate di training si è svolto in Italia e il 30% all’estero.

SUPPLY CHAIN

La filiera di Ansaldo Energia S.p.A., e delle sue controllate italiane Ansaldo Nucleare S.p.A. ed Ansaldo Green Tech S.p.A., è formata da più di 1.000 aziende, che contribuiscono quotidianamente ad accrescere la competitività del business, garantendo il rispetto dei requisiti di qualità e sicurezza delle forniture, e collaborando allo sviluppo di competenze e tecnologie. I fornitori di Ansaldo Energia sono attori fondamentali nel processo che vede l'azienda leader a livello mondiale nella produzione di macchine rotanti e nella realizzazione e manutenzione delle centrali elettriche. Grazie alle relazioni durevoli, basate su reciproca fiducia e decennale collaborazione, i fornitori di Ansaldo Energia hanno condiviso un comune obiettivo di sviluppo sostenibile, anche grazie all'adesione al Codice Etico ed al Codice di Condotta dell'Azienda. L'importanza della relazione con i fornitori è ancor più marcata dal fatto che il principale prodotto finale è caratterizzato da un significativo livello di customizzazione, essendo progettato sulle specifiche esigenze del singolo Cliente. Ne consegue la necessità di definire strategie di approvvigionamento durante ogni singola fase di sviluppo del business, dalla fase d'offerta alla fase di esecuzione, attraverso il coinvolgimento costante dei fornitori strategici nell'individuazione di soluzioni ad alta efficienza.

Selezione e gestione dei fornitori

Nell'ambito dei processi di digitalizzazione della Supply Chain, avviati nei primi anni 2000 ed approdati al progetto AENet 4.0 nel 2018, Ansaldo Energia ha implementato per sé e per le principali aziende del suo gruppo la piattaforma di selezione e gestione dei fornitori "AE Vendor Hub", accessibile tramite il website al link: AE Vendor Hub (vendorhub.ansaldoenergia.com) a qualunque fornitore che desideri entrare a far parte dell'albo fornitori di Ansaldo Energia. Questo strumento ha consentito di sviluppare e gestire la relazione con i fornitori assicurando allo stesso tempo il massimo livello di trasparenza e tracciabilità delle informazioni.

Impegni e requisiti

Registrazione al portale	• Codice etico e Codice di condotta	• Policy della Privacy
Pre-requisito EHS	• Conformità a norme sul lavoro e previdenza sociale • Conformità a norme su gestione impianti e sedi	• Conformità a norme ambientali (emissioni, smaltimenti, scarichi) ed a gestione sostanze pericolose (REACH) • Conformità a norme su regolare valutazione dei rischi EHS dei processi
Qualifica	• Selezioni classi merceologiche e firma Non-Disclosure Agreement • Requisiti economico-finanziari • Requisiti tecnico-professionali	• Certificazione EHS/Qualità • Assenza di giudizi penali e non iscrizione in black list internazionali • Qualifica EHS (contractor/outsourcer)

Assegnazione della fornitura

Selezione/gara	• Verifica requisiti specifici per la gara	• Condizioni di fornitura e rispetto normative su sostanze pericolose (REACH)
-----------------------	--	---

Gestione

- Attività di monitoraggio (documentale e audit on site per fornitori presenti in Stabilimento Ansaldo Energia)
- Gestione criticità

Integrazione delle PMI nella catena del valore

Grazie al suo profondo e storico radicamento nella realtà industriale italiana, Ansaldo Energia si avvale nella sua catena di fornitura del supporto di un importante numero di Piccole e Medie Imprese (PMI) nel territorio nazionale, permettendo loro di accedere a progetti di ampio respiro e considerevole valore tecnico-economico. Le PMI che collaborano con Ansaldo Energia sono caratterizzate da un alto livello di specializzazione e di know-how intrinseco nel prodotto: fornitori di componentistica meccanica, sistemi elettrici ed elettronici, fornitori strategici per le lavorazioni delle macchine rotanti. In aggiunta, grazie ai cantieri aperti in Italia ed all'Estero, Ansaldo Energia si avvale del supporto di diverse realtà locali, per quanto attiene a logistica, servizi, appalti e piccole forniture. Il totale dell'ordinato nel 2022 è stato pari a circa 966 milioni di euro (943 milioni di euro nel 2021).

Nel seguito si riportano le suddivisioni per classe merceologica e per area geografica di Ansaldo Energia S.p.A. e delle due società controllate Ansaldo Nucleare S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A.

Ansaldo Energia S.p.A.

% Valore ordinato per classe merceologica AEN	2020	2021	2022
Componenti elettrici	8,1	7,3	4,7
Componenti meccanici	23,7	17,4	10,9
Componenti macchine rotanti	39,6	33,0	33,3
Appalti/ Trasporti/ Servizi di sito	17,6	31,4	40,0
Servizi generali	11,0	10,9	11,1

% Valore ordinato per area geografica AEN	2020	2021	2022
Italia	72,1	80,7	77,9
Europa	21,8	15,0	14,5
America	5,0	5,8	6,4
Asia	1,0	0,3	1,3
Africa	0,1	0,2	0,0

Ansaldo Nucleare S.p.A.

% Valore ordinato per classe merceologica ANN	2020	2021	2022
Componenti elettrici	2,1	19,8	5,6
Componenti meccanici	15,5	11,0	30,9
Componenti macchine rotanti	3,8	1,9	5,5
Appalti/ Trasporti/ Servizi di sito	64,2	62,9	50,2
Servizi generali	14,5	4,3	7,8

% Valore ordinato per area geografica AEN	2020	2021	2022
Italia	53,3	62,2	65,4
Europa	40,1	27,0	32,7
America	6,6	1,0	0,1
Asia	0,0	9,9	1,8
Africa	0,0	0,0	0,0

Ansaldo Green Tech S.p.A.

% Valore ordinato per classe merceologica AGT	2020	2021	2022
Componenti elettrici	n.a.	n.a.	14,8
Componenti meccanici	n.a.	n.a.	3,9
Componenti macchine rotanti	n.a.	n.a.	0,7
Appalti/ Trasporti/ Servizi di sito	n.a.	n.a.	17,9
Servizi generali	n.a.	n.a.	62,6

% Valore ordinato per area geografica AGT	2020	2021	2022
Italia	n.a.	n.a.	91,2
Europa	n.a.	n.a.	8,6
America	n.a.	n.a.	0,2
Asia	n.a.	n.a.	0,0
Africa	n.a.	n.a.	0,0

Adeguamenti normativi, regolamenti e criteri ESG

Ansaldo Energia, nell'ottica del continuo e costante miglioramento dei suoi processi e dell'adeguamento alle normative nazionali ed internazionali, ha avviato nel 2022 un progetto specifico sulla propria Supply Chain ed è stata resa obbligatoria l'accettazione, da parte di tutti i Fornitori, del nuovo Codice di Condotta.

Nel corso del 2022, inoltre, le tematiche relative ai "Conflict Minerals" ed alla Direttiva Europea "Network Information Security - NIS" sono state recepite nella documentazione standard di acquisto rivolta ai Fornitori e se ne prevede la pubblicazione nel 2023.

CSR e piattaforma AE Vendor Hub

Al fine di compiere una valutazione più approfondita dei fornitori per quanto attiene alle tematiche CSR, e nell'ambito del progetto che Ansaldo Energia sta portando avanti sulla propria Supply Chain, si prevede di sviluppare ulteriormente la piattaforma fornitori.

Questi i benefici attesi:

- integrare in modo pratico e sistematico i risultati delle valutazioni di sostenibilità nel processo di approvvigionamento, assicurando la compliance dei fornitori alle normative internazionali per mezzo di un valutatore di terza parte;
- allineare la strategia di acquisto alla visione di sostenibilità dell'azienda ed agli impegni presi nei confronti dei principali clienti;
- definire in modo concreto le opportunità di miglioramento di ogni fornitore e gestire i loro piani di miglioramento;
- effettuare il monitoraggio dei fornitori ritenuti più critici (per classe merceologica, per volume di attività), attraverso un programma di audit on site o self-checks.

In tale ottica nel 2022, come previsto nel Piano per la Sostenibilità, sono state definite le categorie dei KPI e resta pianificato per il 2023 l'avvio della mappatura dei fornitori.

COMUNITÀ

Le comunità cui si rivolge Ansaldo Energia comprendono non solo il territorio in cui ha sede e opera l'azienda, ma anche quelle idealmente costituite da fornitori e clienti e dalla comunità scientifica e tecnologica.

Nella convinzione che le sinergie siano il motore dello sviluppo, con ognuna delle sue comunità di riferimento **Ansaldo Energia si impegna a instaurare rapporti di dialogo, confronto e collaborazione**, nelle forme di volta in volta più appropriate, su temi di comune interesse.



UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI

Ansaldo Energia vanta una lunga tradizione con le università, in particolare sono pluridecennali i rapporti con alcuni dipartimenti di Ingegneria dell'Università di Genova, dove ha sede l'Headquarters, che hanno costituito negli anni il riferimento per la costruzione di ulteriori relazioni con altri atenei.

I rapporti sono regolati da Convenzioni che, a fronte dell'identificazione di interessi comuni, abbracciano differenti ambiti di applicazione, soprattutto per lo svolgimento di stage per la redazione di tesi di laurea o stage post lauream finalizzati anche ad entrare in contatto con futuri candidati per l'inserimento in azienda.

Agli anni di crescita si alternano momenti di flessione, come è avvenuto nel 2022 soprattutto per i tirocini finalizzati a potenziale inserimento, ma le relazioni con le Università non hanno mai perso importanza; in particolare quelle con alcuni atenei sono state e continuano ad essere non solo di riferimento per attrarre giovani laureati, ma un caposaldo per lo sviluppo dei prodotti di Ansaldo Energia, Ansaldo Nucleare e Ansaldo Green Tech ed in tal senso il 2022 ha visto comunque oltre ad assegni di ricerca, il cofinanziamento di numerosi dottorati di ricerca che insistono su più annualità.

Il numero di tirocini conclusi nel 2022 e gli assegni di ricerca e dottorati, attivi o conclusi nel 2022, sono riportati in tabella:

tirocini conclusi nel 2022

Assegni di ricerca e dottorati	23
Tirocinanti extracurricolari	4
Tirocinanti curricolari (per crediti formativi o tesisti)	17
Totale tirocinanti	44

Tra le relazioni fondamentali occorre citare, oltre all'Università di Genova, con cui l'azienda è legata da collaborazioni "profonde", il Politecnico di Torino su importanti aspetti specialistici, il Politecnico di Milano e l'Università di Firenze per ambiti di aerodinamica e aria secondaria e il supporto per tutti gli aspetti legati alla transizione energetica.

Nel corso del 2022 sono state avviate collaborazioni anche con l'Università di Monaco (progetto POLKA), Università la Sapienza di Roma, Università degli Studi di Pisa e Università degli studi di Palermo.

Le Convenzioni sono quindi gestite prevedendo, oltre ai tirocini, il finanziamento o cofinanziamento di percorsi di Dottorato e Assegni di Ricerca, lo sviluppo congiunto di attività e testimonianze o docenze aziendali da parte del personale del Gruppo.

Un focus rispetto ad alcune iniziative:

- il sostegno alla Scuola Superiore dell'Università di Genova IANUA-ISSUGE, fin dalla data della sua costituzione, sia nella selezione sia poi nei corsi rivolti a studenti meritevoli che possono accedere a percorsi integrati caratterizzati da apertura al confronto e alla cooperazione con il mondo esterno all'Università e con il tessuto economico, culturale e istituzionale del territorio. Nelle ultime edizioni il tema proposto e gestito da Ansaldo Energia e da Ansaldo Green Tech ha riguardato la sostenibilità e la transizione energetica ed in particolare i moduli curati dall'azienda si sono articolati su due percorsi: studenti iscritti al corso di laurea triennale e studenti iscritti al corso di laurea magistrale
- la collaborazione, soprattutto attraverso interventi a convegni da parte di esperti aziendali, nell'ambito di STRATEGOS, la Laurea Magistrale Internazionale dell'Università degli Studi di Genova in Engineering Technology for Strategy & Security della quale Ansaldo Energia è stata partner sin dalle prime fasi partecipando anche alla definizione del piano di studi. STRATEGOS, uno dei primi corsi al mondo ad affrontare la nuova disciplina dell'Ingegneria Strategica, prepara i nuovi giovani ingegneri a padroneggiare l'uso combinato di simulazione, modellazione, analisi dei dati, AI/IA (agenti intelligenti/intelligenza artificiale) per supportare il processo decisionale strategico. Questa Laurea fornisce competenze avanzate in argomenti di Ingegneria Industriale e dell'Informazione, insieme a Tecniche di Modellazione Matematica, Modellazione del Comportamento Umano, Affari Internazionali e Strategie Economiche, creando professionisti che utilizzino le moderne tecnologie per fornire dati quantitativi, dinamici e reattivi al fine di supportare i Decision Maker e i Top Manager delle organizzazioni.

La collaborazione per lo sviluppo del know-how, della cultura e divulgazione scientifica, inoltre, è garantita anche attraverso enti di Ricerca e progetti specifici; si segnalano, tra gli altri:

- la relazione con l'Istituto Italiano di Tecnologia (IIT), un'eccellenza del territorio di Genova, con cui vengono sviluppate tematiche di robotica e machine learning a servizio delle ispezioni e repair dei componenti della turbina a gas, e quelle con il CNR e il CSM, insieme ad altri, con cui l'azienda collabora principalmente per la caratterizzazione dei materiali e per contribuire ad indirizzare le tematiche di ricerca da perseguire laddove l'industria ha i maggiori interessi;

- la presenza di personale del Gruppo “in-kind” e di manager di Ansaldo Energia nel C.d.A. del Competence Center START 4.0, uno degli 8 poli nazionali che si occupano di attività di orientamento e formazione alle imprese nonché di supporto nell’attuazione di progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale finalizzati alla realizzazione, da parte delle imprese destinatarie, in particolare delle PMI, di nuovi prodotti, processi o servizi (o al loro miglioramento) tramite tecnologie avanzate in ambito Industria 4.0;
- il “5th Progress Meeting”, ospitato a settembre 2022 da Ansaldo Energia, del progetto POLKA, progetto finanziato dalla Commissione Europea sotto il programma Marie Skłodowska-Curie Actions, in collaborazione con l’università di Genova. Sono stati ospitati 15 ricercatori e una decina tra supervisor, coordinatori ed eventuali ospiti, provenienti da diversi Paesi europei e di varia nazionalità.
- la presenza di Ansaldo Nucleare tra i membri di SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform), la piattaforma tecnologica che si occupa dell’attività di ricerca europea nel settore dell’energia nucleare e degli impianti in fase di smantellamento (decommissioning).
- la partecipazione allo Spoke 3 (simulazione, predizione delle prestazioni e validazione di sistemi per l’accumulo energetico) del progetto RAISE (Robotics and AI for socio-economic empowerment) un ecosistema ligure dell’innovazione concepito da IIT, CNR e UNIGE che riunisce team di ricercatori dei diversi centri di ricerca sotto un coordinamento comune e collabora con i soggetti affiliati (aziende, ospedali, altri centri di ricerca)
- la partnership in Hydrogen JRP (JOINT RESEARCH PLATFORM sezione Hydrogen) che, nell’ambito dei progetti della Fondazione Politecnico di Milano, ha l’obiettivo di promuovere studi e ricerche innovative sull’idrogeno pulito attraverso la collaborazione tra Università e aziende

ADHAM ***(Ansaldo Digital Hirth Assessment by Measurement)***

La collaborazione di Ansaldo Energia con l’Università di Genova, Politecnico di Milano, Scientia Machinale (spin-off della Scuola Normale di Pisa) e con un network di PMI del territorio Genovese, ha portato nel 2021 alla validazione del prototipo di un sistema di mecatronica che migliora il controllo qualità nella produzione dei dischi delle turbine.

Tale lavorazione, richiede, infatti, un accoppiamento garantito con standard di qualità molto elevati ed ADHAM ha dimostrato sia possibile passare da un processo di controllo qualità analogico a uno digitale, riducendo i tempi di quasi l’80% e raggiungendo una precisione chirurgica.

Il 2022 è stato un anno in cui gli investimenti si sono concentrati su ambiti diversi dai sistemi di controllo delle linee di produzione/refurbishment turbogas, l'operatività del sistema ADHAM è stata rimandata al 2024, proseguendo con PoliMI la collaborazione su una tematica di comune interesse. In tale valutazione sono stati considerati sia gli aspetti tecnologicamente avanzati del controllo qualità digitale su superfici complesse, sia le ricadute del monitoraggio strutturale dei componenti nel loro ciclo di vita; aspetti abilitanti l'estensione di vita, quindi la minimizzazione di rifiuti, materiali e energia necessaria a produrre nuovi componenti.

Nella primavera del 2022 è stato formalizzato il prestito d'uso (da AEN a PoliMI) di parte delle attrezzature utilizzate per la validazione tecnologica del prototipo ADHAM. Tale iniziativa ha consentito di mantenere attivo presso PoliMI un presidio sulla tecnologia sviluppata, nonché salvaguardare i presupposti per raggiungere nel 2024 il prefissato obiettivo di impiego di ADHAM in produzione.

ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TERRITORIO E ASSOCIAZIONI

Ansaldo Energia promuove o collabora a iniziative di solidarietà verso il territorio, le comunità o anche persone e famiglie nel caso di situazioni di difficoltà create a seguito di eventi improvvisi e si impegna a sostenere progetti che alimentano attività locali incentrate sulla cura delle realtà vulnerabili, sulla tutela del patrimonio artistico e ambientale e sulla diffusione della cultura.

Le società del Gruppo sono, inoltre, iscritte a numerose associazioni, a livello regionale, nazionale e internazionale attive nell'ambito del loro business e della ricerca e sviluppo ed in alcune associazioni membri del management ricoprono anche ruoli direttivi, contribuendo a indirizzare le scelte e le politiche delle medesime.

Inoltre, in occasione di eventi e manifestazioni organizzate da queste associazioni, le società del Gruppo rivestono spesso un ruolo attivo.

Negli ultimi anni un ruolo importante nelle tematiche e nelle politiche portate avanti dalle varie associazioni è stato quello relativo alla sostenibilità e alla transizione ecologica, con le ricadute che ha nei vari settori. Anche in questo caso Ansaldo Energia ha portato la propria esperienza e il proprio contributo all'ambito della transizione energetica.

MUSIC FOR PEACE

Nel corso del 2022 si è consolidata la collaborazione con Music for Peace, una Onlus genovese che si occupa di sostenere le popolazioni – e in generale le persone – in difficoltà. L'azienda aveva già collaborato con questa organizzazione e Ansaldo Energia – già nel 2021 – aveva deciso di sostenere un progetto rivolto specificamente ai giovani della città: la realizzazione di un campo da calcio all'interno dell'area dell'associazione che potesse essere un punto di ritrovo e di aggregazione per i ragazzi del quartiere, soprattutto quelli provenienti da fasce più disagiate che, nel giugno del 2022, è stato inaugurato e consegnato formalmente all'organizzazione e alla cittadinanza.

Ansaldo Energia inoltre collabora con Music for Peace unitamente alle RSU aziendali per le giornate di raccolta di beni alimentari in azienda. Nel 2022 si è tenuta una giornata di raccolta di generi alimentari non deperibili presso un locale messo a disposizione dall'azienda, cui i lavoratori hanno risposto con generosità ed entusiasmo.



GASLINI

Nel 2021, Ansaldo Energia insieme ad altre importanti realtà imprenditoriali attive sul territorio (Carige, IREN, RINA) aveva deciso di sostenere il progetto di rinnovamento dell'Aula Magna dell'Ospedale pediatrico "Giannina Gaslini" di Genova. Un importante punto dove avvengono numerose iniziative, sia di rilevanza medico-scientifica sia di sollievo per i piccoli pazienti.

I lavori per il completo rinnovamento del locale si sono svolti nella prima metà del 2022 e l'area è stata inaugurata nell'autunno 2022.

BANCO ALIMENTARE

Nel 2012 Ansaldo Energia ha avviato un progetto congiunto con la Fondazione Banco Alimentare Onlus per recuperare le eccedenze alimentari prodotte nelle mense e inviarle ad enti di beneficenza. I cibi cotti e quelli freschi non consumati dalle mense dell'azienda vengono etichettati e confezionati per prepararli alla raccolta da parte dei volontari di Food Bank, che li portano a destinazione come parte del programma Siticibo.

Nello specifico il surplus alimentare generato nelle mense del sito di Genova viene raccolto e utilizzato dall'Associazione Sole e Luna, ente benefico con sede negli ex locali della stazione ferroviaria di Genova Cornigliano, a pochi chilometri da Ansaldo Energia, al fine di promuovere le relazioni sociali con il territorio e la popolazione. Ogni giorno, i volontari di Sole e Luna raccolgono il cibo avanzato dal pasto della sera e di quel giorno, per la distribuzione ai bisognosi nelle successive 24 ore, come richiesto dalla "Legge del Buon Samaritano" (L-155/2013).

Nel 2022 sono state ritirate 6696 porzioni di cibo dalle mense dell'Headquartes di Genova, pari a 10.044 kg.

Nel 2023, nell'ambito dei corsi compresi nel piano del secondo avviso FNC (Fondo Nuove Competenze), il Banco collaborerà relativamente al tema dell'informazione/formazione per il contenimento degli sprechi alimentari e produzione rifiuti.



SCUOLE

Ansaldo Energia nel 2022 ha ripreso ad accogliere le visite di studenti, attività che è stata fortemente limitata negli anni precedenti a causa della pandemia. Sono state organizzate per lo più visite di studenti universitari del Politecnico di Milano e dell'Università di Genova, in particolare Ingegneria elettrica.

In base alle esigenze di età e di studi, vengono organizzate delle visite alle aree produttive dell'azienda, con accompagnatori esperti che spiegano con un linguaggio consono all'età, la progettazione, il funzionamento e lo sviluppo delle macchine realizzate nella fabbrica.

PROGETTO School4Life® 2.0

Nel 2021 Ansaldo Energia ha aderito al progetto School4Life®.

School4Life® è un progetto biennale promosso da ELIS per l'orientamento scolastico in collaborazione con grandi aziende italiane che prevede anche iniziative a supporto di famiglie e docenti; ha coinvolto 14.471 studenti su tutto il territorio nazionale, con particolare attenzione alle Regioni dove, secondo i dati da studi del settore, il fenomeno dell'abbandono scolastico è più diffuso.

ELIS è un ente non profit di formazione e un consorzio fortemente impegnato in iniziative che promuovono la collaborazione tra Scuola e Imprese e l'iniziativa, di durata biennale con avvio operativo nel 2022 e conclusione nel 2023, ha visto aziende e scuole alleate e al fianco a studenti, docenti e famiglie nell'ottica dell'orientamento e lotta alla dispersione scolastica.

Il personale di Ansaldo Energia ha incontrato via Teams, per gli anni scolastici 2021-2022 e 2022-2023, gli alunni di 8 scuole superiori e 8 scuole medie distribuite tra Liguria e Piemonte per un totale di 1218 alunni.

Undici professionisti, dipendenti di Ansaldo Energia S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A., hanno dialogato con i ragazzi come Role Model, Mentor o Maestri di Mestiere, trattando, in particolare, i temi dell'Innovazione, della Transizione energetica e della Sostenibilità e, nell'orientamento alla scelta per la prosecuzione del percorso scolastico, particolare attenzione è data alle discipline STEM.

Gli incontri totali (33) hanno avuto una durata complessiva di 65 ore di formazione tra Ispirational Talk (n.11), incontri di Mentoring (n.9 Atelier), Training Lab e Project Work (n.12). cui si aggiungono tutte le ore di preparazione degli interventi e di organizzazione e coordinamento e l'incontro conclusivo. La parte finale del progetto ha visto alcuni dei ragazzi lavorare in gruppi misti formati da alunni provenienti dalle varie scuole coinvolte, a un Creathon finale sul tema: "Quali soluzioni innovative possiamo mettere in atto per rendere maggiormente sostenibili gli ambienti scolastici o domestici e avere un impatto positivo in un'ottica di sviluppo sostenibile?"

I lavori sono stati valutati e presentati il 6 giugno 2023 alla presenza dello staff di ELIS e di un referente per ognuna delle aziende coinvolte.

RAGAZZI IN AZIENDA

Tra le iniziative promosse nel contesto della formazione agli studenti, Ansaldo Energia collabora da anni all'iniziativa "Ragazzi in azienda", nata dalla sinergia di Confindustria Liguria e Ufficio Scolastico Regionale con #progettiamocifuturo.

L'iniziativa è rivolta a ragazzi delle scuole secondarie di I e II grado ed è finalizzata a far conoscere loro le realtà aziendali del territorio e aiutarli nella scelta dei percorsi formativi.

VOGLIO FARE IL MANAGER

Con Confindustria e Federmanager Ansaldo Energia collabora anche al progetto "Voglio fare il Manager" dove gruppi selezionati di studenti universitari si confrontano con diversi manager e figure apicali di grandi aziende per capire "la loro giornata tipo" e cominciare a costruire una rete di contatti nel mondo del lavoro.

Per la sessione interattiva del 2022, avvenuta a fine marzo, si è ancora mantenuta la modalità da remoto.

FONDAZIONE ANSALDO

Strettamente legata alla Fondazione Ansaldo per storia, tradizione e pertinenza geografica, Ansaldo Energia sostiene, dalla sua creazione, la Fondazione Ansaldo nella sua attività di raccolta e divulgazione di cultura aziendale. Le iniziative svolte congiuntamente sono innumerevoli, volte a divulgare questa cultura non solo nelle aziende, ma in tutta la città. Nel corso del 2022, la Fondazione Ansaldo è stata coinvolta nella preparazione delle attività di comunicazione in occasione dei 170 anni di Ansaldo celebrati nel 2023.

PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI

Alla data del 31.12.2022 le tre società aderiscono, individualmente o a livello di Gruppo, alle seguenti principali iniziative esterne e/o associazioni, anche di categoria:

- AEIT - Ass. Italiana Di Elettrotecnica Elettronica Automazione Informatica e telecomunicazioni (membri Consiglio Direttivo sezione ligure)
- AIM - Associazione Italiana di Metallurgia
- AIPPI - Associazione Internazionale della Proprietà Intellettuale
- ANIE - Federazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche
- ANIMA Confindustria - Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica Varia e Affine e nell'ambito:
 - ANIMP - Associazione Nazionale di Impiantistica Industriale (membro del Consiglio Generale)
 - UCT – Unione Costruttori Turbine
- Associazione Italiana Nucleare e, attraverso questa, European Nuclear Society
- CEI - Comitato Elettrotecnico Italia
- CTI - Comitato Termotecnico Italiano
- Centro di Competenza START4.0 (membro del Consiglio di Amministrazione)
- Cluster Fabbrica Intelligente
- Conseil de Coopération Economique
- Digital Innovation Hub (membri del Comitato tecnico scientifico)
- DIXET – Gruppo di imprese ad Alta Tecnologie (componenti del Consiglio Direttivo)
- Energy&Data Valley
- ETN - European Turbine Network (membri di Comitati)
- EU Turbine (membri nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen Europe (presenti nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen JRP (partner)
- Quinn_Consorzio Universitario in ingegneria per la Qualità e l'innovazione Università di Pisa (membri del C.d.A.)
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform)
- UNI - Ente Italiano di Normazione (membri Commissione e Gruppi di lavoro)

Riconoscimenti

Nel mese di febbraio 2023 Ansaldo Energia ha rinnovato la valutazione del proprio approccio alla sostenibilità attraverso EcoVadis, iniziativa alla quale aveva già preso parte negli anni precedenti, mantenendo il rating corrispondente alla medaglia d'argento.

È stato inoltre rilasciato il 03 agosto 2023 ad Ansaldo Nucleare il certificato di CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy con score B: buono.



Lo score ESG viene calcolato sulla base di una metodologia di proprietà di CRIF S.p.A. e si basa sulle informazioni che vengono divulgate dal soggetto stesso o a cui è puntiglio e riferito. Le suddette informazioni sono divulgate volontariamente sotto la sola responsabilità del soggetto valutato e non sono verificate da CRIF S.p.A. Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario non è monitorato in modo continuo nel tempo. Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica. Nel caso scopo di raggiungere il dato valutato il cliente di riferimento di ogni soggetto informato. Lo score ESG non è soggetto ad alcuna garanzia di accuratezza, completezza, affidabilità dei dati. CRIF S.p.A. non ha responsabilità sull'utilizzo dello score da parte di terzi. CRIF S.p.A. non è responsabile di alcuna decisione basata sullo score ESG emesso dall'Ente Valutatore o da qualsiasi altro ente. La metodologia utilizzata per la piattaforma di valutazione è derivata da CRIF Ratings, CRIF Ratings è una società e il suo quadro generale di rating è certificato dall'Autorità Europea degli Strumenti Finanziari e dei Mercati (ESMA).

NOTA METODOLOGICA

Il Report di sostenibilità 2022 di Ansaldo Energia, terza edizione, è stato redatto secondo i *GRI Sustainability Reporting Standards 2021* del *Global Reporting Initiative*, utilizzando l'opzione di reporting in *accordance with GRI Standards*.

Il Report di sostenibilità 2022 si colloca nel graduale percorso di avvicinamento della rendicontazione al perimetro del Gruppo e comprende, oltre ai dati di Ansaldo Energia S.p.A., quelli relativi alle altre due società presenti nel sito dell'Headquarters genovese: Ansaldo Nucleare S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A. Le eventuali limitazioni rispetto ai dati contenuti all'interno del presente Report di Sostenibilità sono opportunamente indicate.

Per la redazione del Report, Ansaldo Energia ha seguito i principi di rendicontazione previsti dai *GRI Standards* che spiegano come garantire la qualità delle informazioni rendicontate e come presentarle correttamente.

Informazioni di qualità elevata consentono agli utilizzatori delle informazioni di compiere valutazioni e prendere decisioni informate in merito agli impatti dell'organizzazione e al contributo che essa apporta allo sviluppo sostenibile.

Accuratezza. I dati economici presenti nel Report fanno riferimento ai Bilanci civilistici, sottoposti a revisione, mentre l'accuratezza dei dati ambientali e di salute e sicurezza deriva dall'esistenza di sistemi di gestione certificati ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001. I dati sociali sono prevalentemente estratti dai sistemi operativi dell'azienda.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: Comunicazione delle emissioni annuali EU ETS Italia; UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS - Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2020-22).
- Emissioni indirette Scope 2 - location based: ISPRA rapporto 386/2023 Table 1.13 – Emissions factors in the power sector.
- Emissioni indirette Scope 2 - market based: AIB - European residual Mix (2020-22).
- Emissioni indirette Scope 3: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS - Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2020-22).

Per quanto riguarda il calcolo del Valore Economico Prodotto e Distribuito, i dati esposti si riferiscono alle singole viste societarie delle *entities* italiane al netto dei rapporti economici *intercompany* intercorsi tra le stesse, e non alla contribuzione finale delle tre società al bilancio consolidato di Gruppo (quest'ultima comprensiva dell'elisione di ulteriori rapporti *intercompany* verso società estere del Gruppo, nonché di scritture di consolidato in senso stretto).

Chiarezza. La struttura del Report è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione da parte degli stakeholder. Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Report comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder. Il Report di sostenibilità 2022 si apre con la lettera dell'Amministratore Delegato e si compone di sette sezioni: Ansaldo Energia; Sostenibilità per Ansaldo Energia; Governance Etica e Integrità; Ambiente; Persone; Value Chain Management; Comunità. Il documento si chiude con la Nota metodologica, il GRI Content Index e la relazione di revisione limitata da parte di un ente terzo indipendente.

Comparabilità. Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell'azienda, il Report presenta i dati relativi al triennio 2020-22. L'allargamento del perimetro di rendicontazione e il miglioramento del processo di reporting hanno determinato operazioni di ricalcolo dei dati relativi al biennio 2020-21, sempre segnalate con apposite note a piè pagina. Si è inoltre mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del triennio 2020-22 e sono state utilizzate grandezze in valore assoluto, percentuale e normalizzate per consentirne i confronti.

Completezza. Il Report è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dall'azienda. Le informazioni contenute fanno riferimento alla società Ansaldo Energia S.p.A., Ansaldo Green Tech S.p.A. e Ansaldo Nucleare S.p.A.

Nella tabella che segue inoltre, si è provveduto, per facilitarne la comprensione, a incrociare gli aspetti definiti dai GRI Standards e i temi materiali individuati dall'azienda con il relativo perimetro, evidenziando, per quest'ultimo, eventuali limitazioni nella rendicontazione.

TEMI MATERIALI PER ANSALDO ENERGIA	ASPETTO MATERIALE GRI STANDARDS	PERIMETRO DELL' ASPETTO		LIMITAZIONI SUL PERIMETRO	
		Interno	Esterno	Interno	Esterno
INNOVAZIONE DI PRODOTTO	-	AEN - AGT - ANN	-	-	-
CLIMATE CHANGE	Emissioni	AEN - AGT - ANN	Fornitori	-	-
SICUREZZA E CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI	Salute e sicurezza dei clienti	AEN - AGT - ANN	-	-	-
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Salute e sicurezza sul lavoro	AEN - AGT - ANN	Fornitori	-	-
SOSTENIBILITÀ DELLA SUPPLY CHAIN	Valutazione ambientale dei fornitori; Valutazione sociale dei fornitori	AEN - AGT - ANN	Fornitori	-	Rendicontazione parzialmente estesa ai fornitori
BENESSERE DELLE RISORSE UMANE	Occupazione; Non discriminazione	AEN - AGT - ANN	-	-	-
GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali	AEN - AGT - ANN	-	-	-
PRIVACY E CYBERSECURITY	Privacy dei clienti	AEN - AGT - ANN	-	-	-
CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI, RICICLO E RIUTILIZZO	Materiali	AEN - AGT - ANN	-	-	-
CONTRASTO ALLA CORRUZIONE	Anticorruzione	AEN - AGT - ANN	-	-	-
COMPORTEMENTO ANTI-COMPETITIVO	Comportamento anti-competitivo	AEN - AGT - ANN	-	-	-
EQUA DISTRIBUZIONE DEL VALORE PRODOTTO DALL'AZIENDA	Performance economica	AEN - AGT - ANN	-	-	-
TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE	Tasse	AEN - AGT - ANN	-	-	-
FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI	Formazione e istruzione	AEN - AGT - ANN	-	-	-
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	Coinvolgimento degli stakeholder	AEN - AGT - ANN	-	-	-
PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI	Lavoro minorile; Lavoro forzato o obbligato; Diritti delle popolazioni indigene; Libertà di associazione e contrattazione collettiva	AEN - AGT - ANN	-	-	-
PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE	Diversità e pari opportunità	AEN - AGT - ANN	-	-	-
EFFICACIA DEL C.D.A. SULLA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ	-	AEN - AGT - ANN	-	-	-
CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI	Energia	AEN - AGT - ANN	Fornitori	-	Rendicontazione non estesa ai fornitori
EMISSIONI IN ATMOSFERA (NOCIVE E DI GAS SERRA)	Emissioni	AEN - AGT - ANN	-	-	-
SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE	Comunità locali	AEN - AGT - ANN	Comunità locali	-	Rendicontazione parzialmente estesa ai fornitori
GESTIONE DEI RIFIUTI	Rifiuti	AEN - AGT - ANN	-	-	-
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	Acqua ed effluenti	AEN - AGT - ANN	-	-	-

Contesto di sostenibilità. Ansaldo Energia descrive come le tematiche, ambientali, sociali ed economiche sono collegate alla propria strategia, alla valutazione dei rischi e opportunità e agli obiettivi di crescita. Nel capitolo “Sostenibilità per Ansaldo Energia”, l'azienda rendiconta in modo chiaro il proprio contributo alla transizione energetica; in “Integrazione delle PMI nella catena del valore” è descritto il radicamento della propria catena delle forniture nel territorio nazionale; in “Comunità” la promozione dell'occupazione e dell'assistenza agli individui che l'azienda è impegnata a realizzare per assicurare un lavoro dignitoso e produttivo, vitale per lo sviluppo economico e sociale nelle “comunità” di riferimento.

Tempestività. Il Report di Sostenibilità 2022, il terzo realizzato da Ansaldo Energia, è pubblicato nel mese di dicembre 2023 e manterrà cadenza annuale.

Verificabilità. L'azienda organizza la documentazione a supporto dell'attività di rendicontazione in modo che le informazioni raccolte possano essere esaminate da terzi per verificarne la qualità. È infatti in grado di individuare le fonti originali delle informazioni e fornire prove affidabili a sostegno delle ipotesi o dei calcoli effettuati evitando di includere dati non corroborati dall'evidenza. Il Report di sostenibilità al 31.12.2022, così come i due Report precedenti, è stato sottoposto a verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (Deloitte & Touche S.p.A.) secondo i principi e le indicazioni contenuti nell'International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagement other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE DI UTILIZZO

Ansaldo Energia ha realizzato il presente Report di sostenibilità in conformità agli GRI Standards per il periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022

GRI 1 UTILIZZATI

GRI 1: Principi di rendicontazione 2021

STANDARD GRI SETTORIALI APPLICABILI

N/A

GRI - STANDRD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA / RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
INFORMATIVE GENERALI				
GRI 2 – Informative Generali – versione 2021	2-1 Dettagli organizzativi	12-13		
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	6; 12; 50; 146		
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	2; 149;		
	2-4 Revisione delle informazioni	146; 147		
	2-5 Assurance esterna	149; 156-158		
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	130-133		
	2-7 Dipendenti	98-100		
	2-8 Lavoratori non dipendenti	99		
	2-9 Struttura e composizione della governance	54-62		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	54-55		
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	55		
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	57		
	2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	62		
	2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	31; 57		
	2-15 Conflitti d'interesse	54-57		
	2-16 Comunicazione delle criticità	49; 70-71		
	2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	54-55		
	2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	44; 54-55		
	2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	57		

GRI - STANDRD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA / RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
	2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	57		
	2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	114		
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	5		
	2-23 Impegno in termini di policy	63-66; 70-71; 72-77		
	2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	30-35; 36-39; 40-44; 56-57; 72-77; 103-109		
	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	49; 70-71; 128-129		
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	49; 70-71; 128-129; 133 sostenibilita@ansaldoenergia.com		
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità a leggi e regolamenti		
	2-28 Appartenenza ad associazioni	144		
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	49; 103; 115-116; 120; 124-125; 128; 133; 136-139; 140-143		
	2-30 Contratti collettivi	98. Il 100% dei dipendenti è inquadrato nel CCNL		
TEMI MATERIALI				
GRI 3 - Temi materiali - versione 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	30-31; 35; 36-39; 49; 148		
	3-2 Elenco di temi materiali	30; 32-34		
TEMA MATERIALE: INNOVAZIONE DI PRODOTTO				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	32; 40; 45-48		
TEMA MATERIALE: SICUREZZA E CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	32; 128-129		
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi		

GRI - STANDRD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA / RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
---------------	-------------	-------------------------------------	-----------	-------------

TEMA MATERIALE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	32; 35; 42; 73-74		
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	117-118; 121; 123		
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	119; 121		
403-3	Servizi di medicina del lavoro	122; 123		
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	118; 120; 124		
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	122		
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	113; 122-123		
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	121; 128-129; 130-131		
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	73. Tutti i lavoratori di AEN SpA, ANN SpA e AGT SpA sono coperti dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (ISO 45001)		
403-9	Infortuni sul lavoro	119		
403-10	Malattie professionali	119		

TEMA MATERIALE: SOSTENIBILITÀ DELLA SUPPLY CHAIN

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	32; 35; 44; 73-74; 129-133		
204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	8; 131		

TEMA MATERIALE: BENESSERE DELLE RISORSE UMANE

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	32; 35; 112-113		
401-1	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	101-102;		
401-2	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	110-113		
401-3	Congedo parentale	115		

GRI - STANDRD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA / RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
TEMA MATERIALE: GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	32; 115-116		
402-1	Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	115-116		
TEMA MATERIALE: PRIVACY E CYBERSECURITY				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 75-76		
418-1	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati			Nel periodo di rendicontazione considerato l'azienda non ha ricevuto reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati
TEMA MATERIALE: CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI, RICICLO E RIUTILIZZO				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 42; 73; 80; 81-84		
301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	81; 82; 93		
301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	81		
TEMA MATERIALE: CONTRASTO ALLA CORRUZIONE				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 35; 63-65; 70-71		
205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	71		
TEMA MATERIALE: COMPORTAMENTO ANTI-COMPETITIVO				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 65		
206-1	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	65		
TEMA MATERIALE: EQUA DISTRIBUZIONE DEL VALORE PRODOTTO DALL'AZIENDA				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 50-51		
201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	50-51		
TEMA MATERIALE: TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE				
GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 66		
207-1	Approccio alle imposte	66		

GRI - STANDRD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA / RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
---------------	-------------	--	-----------	-------------

TEMA MATERIALE: FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 43; 103-104		
404-1	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	104-105		
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	106-109		
404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	108		

TEMA MATERIALE: PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	33; 35; 67-71		
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di discriminazione		

TEMA MATERIALE: PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	34; 43; 113		
405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	56-59; 98-100		
405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	114		

TEMA MATERIALE: CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	34; 41; 73; 80		
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	84-85		
302-2	Intensità energetica	86		

TEMA MATERIALE: EMISSIONI IN ATMOSFERA (NOCIVE E DI GAS SERRA)

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	34; 40; 73; 80		
305-1	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	92-95		
305-2	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	92-95		
305-3	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	92-95		
305-4	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	95		
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	88-89		

GRI - STANDRD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA / RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
---------------	-------------	--	-----------	-------------

TEMA MATERIALE: SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	34; 44; 134; 136-143		
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	136-143		

TEMA MATERIALE: GESTIONE DEI RIFIUTI

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	34; 41; 73; 80; 89-90		
306-3	Rifiuti generati	90		
306-4	Rifiuti non conferiti in discarica	90		
306-5	Rifiuti conferiti in discarica	91		

TEMA MATERIALE: GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA

GRI 3	3-3 Gestione dei temi materiali	34; 41; 73; 80		
303-3	Prelievo idrico	86-87		
303-4	Scarico idrico	92		

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione della
Ansaldo Energia S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Bilancio di Sostenibilità della Ansaldo Energia S.p.A. (di seguito "la Società") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Ansaldo Energia S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai *"Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards"* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (*"GRI Standards"*), come descritto nella sezione *"Nota metodologica"* del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Società in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Tortona, 25 - 20144 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.328.220,00 I.v.

Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo www.deloitte.com/about.

© Deloitte & Touche S.p.A.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel *"International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information"* (di seguito anche *"ISAE 3000 Revised"*), emanato dall'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'*ISAE 3000 Revised* (*"reasonable assurance engagement"*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Valore economico prodotto e distribuito agli stakeholder" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d'esercizio della Società come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Ansaldo Energia S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a livello di Società:
 - con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per i siti produttivi di Via Lorenzi, Corso Perrone e Via S.G. D'Acri a Genova, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione e della loro ubicazione, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della Società Ansaldo Energia S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.



Giuseppe Milici
Socio

Genova, 14 dicembre 2023

Publicato da:
Ansaldo Energia S.p.A.
Dicembre 2023
Progetto grafico: Petercom

ansaldo | energia

