



**REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2024**  
*SUSTAINABILITY REPORT 2024*

**ansaldo** | energia

Fit for transition

**Ansaldo Energia S.p.A.**

Via Nicola Lorenzi, 8 - 16152 Genoa Italy  
[www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)

Per informazioni riguardanti i contenuti del Report di sostenibilità scrivere a:  
[sostenibilita@ansaldoenergia.com](mailto:sostenibilita@ansaldoenergia.com)

*For information regarding the contents of the Sustainability Report, please write to:  
[sostenibilita@ansaldoenergia.com](mailto:sostenibilita@ansaldoenergia.com)*

# INDICE | INDEX

- 8 LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO  
9 LETTER OF THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

## 11 GRUPPO ANSALDO ENERGIA

### GRUPPO ANSALDO ENERGIA

- 13 HIGHLIGHTS
- 15 STORIA  
*HISTORY*
- 17 PURPOSE
- 17 VISION
- 17 MISSION
- 18 VALORI  
*VALUES*
- 19 PRESENZA NEL MONDO  
*PRESENCE IN THE WORLD*
- 20 LEGAL ENTITIES E BRANCHES ALLA DATA DEL 31.12.2024  
*LEGAL ENTITIES AND BRANCHES AS OF 12.31.2024*
- 22 MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA  
*INTEGRATED BUSINESS MODEL FOR THE ENERGY TRANSITION*
- 23 IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA  
*POWER PLANTS*
- 24 TURBINE A GAS HEAVY DUTY  
*HEAVY DUTY GAS TURBINES*
- 25 DECARBONIZZAZIONE DEGLI IMPIANTI  
*FLEET DECARBONISATION*
- 26 MICROTURBINE  
*MICROTURBINES*
- 27 SOLUZIONI DI UPGRADE  
*UPGRADE SOLUTIONS*
- 28 TURBINE A VAPORE  
*STEAM TURBINES*
- 29 GENERATORI E COMPENSATORI SINCRONI  
*GENERATORS AND SYNCHRONOUS CONDENSERS*
- 30 SERVICE
- 32 GLOBAL REPAIR
- 33 SUPPORTO DIGITALE PER GLI IMPIANTI  
*DIGITAL PLANT SUPPORT*
- 36 GREEN TECHNOLOGY
- 37 NUCLEARE  
*NUCLEAR*

## **40 SOSTENIBILITÀ PER ANSALDO ENERGIA**

### **SUSTAINABILITY FOR ANSALDO ENERGIA**

- 41 ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA  
*DOUBLE MATERIALITY ANALYSIS*
- 42 COMPRENSIONE DEL CONTESTO  
*UNDERSTANDING THE CONTEXT*
- 42 IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ  
*IDENTIFICATION OF IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES*
- 43 VALUTAZIONE DEGLI IRO RILEVANTI  
*ASSESSMENT OF MATERIAL IROS*
- 47 IL CONTRIBUTO DI ANSALDO ENERGIA AI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)  
*ANSALDO ENERGIA'S CONTRIBUTION TO THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS*
- 50 IL PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ  
*THE SUSTAINABILITY PLAN*
- 54 DIGITALIZZAZIONE E NET ZERO  
*DIGITALIZATION AND NET ZERO*
- 55 INTELLECTUAL PROPERTY (IP) E BREVETTI  
*INTELLECTUAL PROPERTY (IP) AND PATENTS*
- 57 STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA  
*ANSALDO ENERGIA STAKEHOLDERS*
- 60 VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER  
*ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED TO STAKEHOLDERS*

## **64 GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ**

### **GOVERNANCE, ETHICS AND INTEGRITY**

- 65 CORPORATE GOVERNANCE
- 65 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COMITATI  
*BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES*
- 68 COMITATI  
*COMMITTEES*
- 69 COLLEGIO SINDACALE  
*BOARD OF STATUTORY AUDITORS*
- 70 ORGANISMO DI VIGILANZA  
*SUPERVISORY BODY*
- 71 CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER E SUSTAINABILITY TEAM  
*CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER AND SUSTAINABILITY TEAM*
- 71 LOTTA ALLA CORRUZIONE  
*FIGHT AGAINST CORRUPTION*
- 72 MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO  
*ORGANISATION, MANAGEMENT AND CONTROL MODEL*
- 73 CODICE ETICO  
*CODE OF ETHICS*
- 73 CODICE DI CONDOTTA  
*CODE OF CONDUCT*
- 74 CERTIFICAZIONE ISO 37001  
*ISO 37001 CERTIFICATION*
- 74 RISPETTO DELLE NORME ANTITRUST  
*COMPLIANCE WITH ANTITRUST RULES*

- 75 TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE  
*TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT*
- 76 TUTELA DEI DIRITTI UMANI  
*PROTECTION OF HUMAN RIGHTS*
- 76 SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI  
*SITUATIONS OF RISK TO HUMAN RIGHTS*
- 77 EVITARE LA COMPLICITÀ  
*AVOID COMPLICITY*
- 78 DISCRIMINAZIONE E GRUPPI VULNERABILI  
*DISCRIMINATION AND VULNERABLE GROUPS*
- 79 DIRITTI CIVILI E POLITICI  
*CIVIL AND POLITICAL RIGHTS*
- 80 DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI  
*ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS*
- 80 PRINCIPI FONDAMENTALI E DIRITTI SUL LAVORO  
*FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK*
- 81 SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI: DIRETTIVA WHISTLEBLOWING  
*REPORTING VIOLATIONS: WHISTLEBLOWING DIRECTIVE*
- 82 SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI  
*MANAGEMENT SYSTEMS AND CERTIFICATIONS*
- 82 GESTIONE DELLA QUALITÀ  
*QUALITY MANAGEMENT*
- 83 GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA, DELL'ENERGIA E DELL'AMBIENTE  
*HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT, ENERGY MANAGEMENT AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT*
- 84 CYBER & INFORMATION SECURITY
- 87 SISTEMI INFORMATIVI  
*INFORMATION TECHNOLOGY SYSTEMS*
- 88 SISTEMI DI GESTIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE  
*ANTIBRIBERY MANAGEMENT SYSTEM*

## **90 AMBIENTE** *ENVIRONMENT*

- 91 POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA  
*ENVIRONMENTAL AND ENERGY POLICY*
- 92 PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE  
*ENVIRONMENTAL AND ENERGY PERFORMANCE*
- 93 MATERIE PRIME E MATERIALI  
*RAW MATERIALS AND OTHER MATERIALS*
- 96 GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE  
*MANAGEMENT OF HAZARDOUS SUBSTANCES*
- 97 CONSUMI ENERGETICI  
*ENERGY CONSUMPTION*
- 99 PRELIEVI IDRICI  
*WATER WITHDRAWALS*
- 101 EMISSIONI IN ATMOSFERA  
*AIR EMISSIONS*
- 103 GESTIONE DI RIFIUTI E REFLUI  
*WASTE MANAGEMENT*
- 108 REFLUI  
*EFFLUENTS*

110 EMISSIONI DI GAS SERRA  
*GREENHOUSE GAS EMISSIONS*

111 EMISSIONI DIRETTE  
*DIRECT EMISSIONS*

111 EMISSIONI COMPLESSIVE  
*TOTAL EMISSIONS*

## 117 PERSONE

### *PEOPLE*

122 RECRUITMENT

125 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE  
*TRAINING ACTIVITIES*

128 SVILUPPO DELLE COMPETENZE  
*SKILLS DEVELOPMENT*

128 JOB SYSTEM

130 PERFORMANCE MANAGEMENT

131 MOBILITÀ INTERNE  
*INTERNAL MOBILITY*

133 BENESSERE DEI DIPENDENTI  
*EMPLOYEES WELL-BEING*

134 SERVIZI E MISURE DI MOBILITY MANAGEMENT PER LA SOSTENIBILITÀ  
*MOBILITY MANAGEMENT SERVICES AND MEASURES FOR SUSTAINABILITY*

137 SMART WORKING

138 PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE  
*EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY*

143 DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI  
*DIALOG WITH SOCIAL PARTIES*

144 ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE  
*COMMUNICATION ACTIVITIES*

145 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO  
*HEALTH AND SAFETY AT WORK*

150 NEAR MISS

151 SICUREZZA DEGLI APPALTATORI  
*CONTRACTORS SAFETY*

152 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE H&S  
*H&S TRAINING ACTIVITIES*

153 SORVEGLIANZA SANITARIA  
*HEALTH SURVEILLANCE*

154 AUDIT E CERTIFICAZIONI  
*AUDITS AND CERTIFICATIONS*

154 PROGETTI  
*PROJECTS*

## 157 VALUE CHAIN MANAGEMENT

158 CUSTOMER SATISFACTION

159 IL TRAINING AL CLIENTE  
*CUSTOMER TRAINING*

160 SUPPLY CHAIN

160 SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI  
*SUPPLIER SELECTION AND MANAGEMENT*

- 161 INTEGRAZIONE DELLE PMI NELLA CATENA DEL VALORE  
*INTEGRATING SMEs INTO THE VALUE CHAIN*
- 162 ADEGUAMENTI NORMATIVI, REGOLAMENTI E CRITERI ESG  
*REGULATORY ADJUSTMENTS, REGULATIONS AND ESG CRITERIA*
- 163 CSR E SVILUPPI PIATTAFORMA AE VENDOR HUB  
*CSR AND AE VENDOR HUB PLATFORM DEVELOPMENTS*

## **165 COMUNITÀ**

### **COMMUNITY**

- 166 UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI  
*UNIVERSITIES, RESEARCH BODIES AND PROJECTS*
- 174 PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI  
*PRESENCE IN ASSOCIATIONS*
- 175 RICONOSCIMENTI  
*AWARDS*

## **176 NOTA METODOLOGICA**

### **METHODOLOGICAL NOTE**

## **181 GRI CONTENT INDEX**

# LETTERA DELL' AMMINISTRATORE DELEGATO



Il Report di Sostenibilità 2024 prosegue il percorso avviato lo scorso anno, quando per la prima volta abbiamo pubblicato un documento aggregato di Gruppo. Anche quest'anno la rendicontazione abbraccia tutte le società consolidate nel Bilancio Civilistico e offre una fotografia trasparente del lavoro che Ansaldo Energia sta facendo per integrare appieno la sostenibilità nelle sue attività.

Parallelamente, il Team di Sostenibilità ha svolto un'analisi del grado di allineamento rispetto ai requisiti della direttiva europea Corporate Sustainability Reporting Directive, che diverrà obbligatoria per noi dal 2027. Questo lavoro ci consente di prepararci in anticipo e di inserire nel Piano Strategico le attività necessarie a adeguare la nostra organizzazione. È un percorso impegnativo, ma fondamentale per rafforzare i processi interni e la nostra capacità di leggere i cambiamenti del settore.

Per noi la sostenibilità non rappresenta il mero adempimento di un obbligo normativo. È, al contrario, il modo in cui ci assumiamo la responsabilità dell'impatto che generiamo sulle persone, sui territori e sull'ambiente. Analizzare i dati non è un esercizio formale: è uno strumento che ci permette di individuare con precisione e tempestività le aree su cui intervenire.

Resta un punto fondamentale: non esiste sostenibilità senza crescita. Il nostro primo dovere è garantire continuità e sviluppo, facendo leva sulle competenze e sul miglioramento dell'efficienza in tutti i nostri processi. Solo attraverso la crescita potremo continuare a investire in innovazione e contribuire a una transizione energetica pragmatica ed efficace.

Il nostro impegno si muove quindi su due piani: migliorare i nostri prodotti e migliorare le nostre performance ambientali e sociali, rafforzando la cultura interna e il nostro ruolo nelle comunità. Questo è, per noi, il significato di essere "Fit for transition".

La sostenibilità non si misura solo nei grandi progetti, ma nei comportamenti di ogni giorno. In questo percorso i nostri Valori, declinati in azioni concrete, restano la guida delle nostre decisioni quotidiane. Da qui nasce la credibilità del nostro impegno e la solidità del nostro futuro.

**Fabrizio Fabbri**  
Amministratore Delegato

# LETTER OF THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

The 2024 Sustainability Report continues the journey we began in the previous edition, when for the first time we published a consolidated Group document. This year, once again, the reporting covers all companies included in the Statutory Financial Statements and provides a transparent overview of the work Ansaldo Energia is doing to fully integrate sustainability into its activities.

At the same time, the Sustainability Team has assessed our level of alignment with the requirements of the European Corporate Sustainability Reporting Directive, which will become mandatory for us from 2027. This work allows us to prepare in advance and to include in the Strategic Plan the necessary actions to adapt our organization. It is a challenging path, but essential to strengthen our internal processes and our ability to understand changes in the sector.

In Ansaldo Energia sustainability is not merely a regulatory obligation. On the contrary, it is the way we take responsibility for the impact we generate on people, communities, and the environment. Analysing data is not a formal exercise: it is a tool that allows us to precisely and promptly identify the areas where action is needed.

One fundamental point remains: there is no sustainability without growth. Our primary duty is to ensure continuity and development, leveraging skills and improving efficiency in all our processes. Only through growth can we continue to invest in innovation and contribute to a pragmatic and effective energy transition.

Our commitment therefore moves on two levels: improving our products and improving our environmental and social performance, strengthening our internal culture and our role in the communities. This is, for us, the meaning of being "Fit for transition."

Sustainability is not measured only in major projects, but in everyday behaviours. In this journey, our Values—translated into concrete actions—remain the guide for our daily decisions. From this approach comes the credibility of our commitment and the solidity of our future.



**Fabrizio Fabbri**  
Chief Executive Officer



# GRUPPO ANSALDO ENERGIA

Il Gruppo Ansaldo Energia è leader internazionale nel settore della generazione di energia elettrica e attore chiave nella transizione energetica.

L'azienda è controllata da CDP Equity, parte del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti, istituzione nazionale di promozione che dal 1850 supporta l'economia italiana, concentrandosi su investimenti strategici.

Grazie alle sue competenze trasversali, il Gruppo Ansaldo Energia si propone come partner affidabile per la sicurezza energetica e la transizione, offrendo soluzioni globali, ed è in grado di fornire componenti (turbine a gas, turbine a vapore, generatori), impianti "chiavi in mano" e le soluzioni più innovative di servizi a supporto dell'industria della Power Generation.

L'offerta di turbine a gas di **Ansaldo Energia** può soddisfare i più alti standard in termini di emissioni in atmosfera. L'intera gamma è già in grado di bruciare, a seconda degli impianti, una miscela composta dal 40% fino al 70% di idrogeno con gas naturale, con l'obiettivo di arrivare al 100% entro il 2030.

**Ansaldo Nucleare**, interamente controllata da Ansaldo Energia, è attiva nel settore nucleare a livello globale da oltre 60 anni: si occupa di nuove costruzioni, assistenza all'esercizio degli impianti, dismissione e gestione dei rifiuti, ed è in prima linea nello sviluppo dei reattori modulari di piccola taglia (SMR) e dei reattori di IV generazione.

**Ansaldo Green Tech**, nata nel 2021 come spin-off di Ansaldo Energia, è attiva nel campo della transizione energetica grazie ai suoi elettrolizzatori AEM di tecnologia proprietaria e allo sviluppo di microturbine, pronte a funzionare con combustibili privi di CO<sub>2</sub> e a supportare le microreti energetiche.

Grazie alle sue competenze trasversali, il Gruppo Ansaldo Energia può offrire ai propri clienti soluzioni all'avanguardia per il percorso di decarbonizzazione. Lo stabilimento produttivo situato presso la sede centrale di Genova, Italia, insieme agli impianti di lavorazione ad Abu Dhabi (UAE) e Wolverhampton (Regno Unito), può supportare le esigenze manifatturiere dell'intero Gruppo.

Attualmente, il Gruppo Ansaldo Energia impiega **circa 3.300 persone** e ha una presenza internazionale attraverso società locali e filiali in **oltre 30 Paesi**. Questa presenza capillare consente al Gruppo di rispondere rapidamente alle esigenze dei clienti.

Con un portafoglio che include impianti a ciclo semplice, a ciclo combinato, geotermici, nucleari, microturbine e soluzioni per la produzione di idrogeno, il Gruppo Ansaldo Energia si propone come partner affidabile e globale per la sicurezza energetica lungo il percorso di transizione.

# ANSALDO ENERGIA GROUP

Ansaldo Energia Group is an international leader in the power generation industry and a key player in the energy transition.

The company is owned by CDP Equity, Cassa Depositi e Prestiti Group, a national promotion institution that has supported the Italian economy since 1850 focusing on strategic investments.

Thanks to its transversal skills, Ansaldo Energia Group aims to be a trusted partner for energy security and transition, providing global solutions and can supply components (gas turbines, steam turbines, generators), turnkey plants and the most innovative support service solutions to the electricity generation industry.

**Ansaldo Energia's gas turbine** fleet can meet the highest standards in terms of emissions into the atmosphere. The whole fleet is already capable of burning from 40 up to 70% of hydrogen in mix with natural gas, depending on the equipment, with the goal to reach 100% by 2030.

**Ansaldo Nucleare**, a wholly owned subsidiary of Ansaldo Energia, has been active in the nuclear sector globally for over 60 years: it deals with new builds, plant operation assistance, decommissioning and waste management and is at the forefront in the development of small modular reactors (SMR) and IV generation reactors.

**Ansaldo Green Tech**, born in 2021 as a spinoff of Ansaldo Energia, is active in the field of transition thanks to its AEM electrolyzers of its own technology and the development of microturbines, ready to run on CO<sub>2</sub> free fuels and to support energy microgrids.

Thanks to its transversal skills, Ansaldo Energia Group can provide its customers with leading-edge solutions for the decarbonisation path. The production plant located in the headquarter of Genoa, Italy, combined with the workshops located in Abu Dhabi (UAE) and Wolverhampton (UK), can support the manufacturing needs of the entire Group.

Ansaldo Energia Group currently **employs about 3,300 people** and has an international presence through local companies and branch offices in **over 30 countries**. Its broad-based presence allows the Group to quickly react to customers' needs.

With its portfolio encompassing simple cycle plants as well as combined cycles, geothermal, nuclear power plants, microturbines and solutions for hydrogen production, Ansaldo Energia Group proposes itself as a global trusted partner for the energy security along the transition path.

# HIGHLIGHTS

## ENVIRONMENTAL



**-5,9%** (2024 vs. 2022)  
**totale consumi energetici**  
-5.9% total energy consumption



**-28,2%** (2024 vs. 2023)  
**totale prelievi idrici**  
-28.2% total water withdrawal

**-4,7%** (2024 vs. 2022)  
**totale consumi energetici**  
per ora lavorata  
-4.7% total energy consumption  
per hour worked

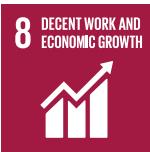
**-28,9%** (2024 vs. 2023)  
**totale prelievi idrici**  
per ora lavorata  
-28.9% total water withdrawal  
per hour worked



**-2.106,8 tCO<sub>2</sub>e**  
(2024 vs. 2023)  
**emissioni totali di GHG**  
-2,106.8 tCO<sub>2</sub>e total GHG emissions

**-10,0%** (2024 vs. 2023)  
**totale intensità di emissioni di GHG**  
(location based) tCO<sub>2</sub>e per mln di ricavi  
-10.0% total GHG emission intensity  
(location based) tCO<sub>2</sub>e per mln revenues

## SOCIAL



**Tipologie contrattuali**  
**99,0%**  
dipendenti assunti a **tempo indeterminato**  
**Contract types**  
99,0% employees employed full-time

### Job System di Gruppo

Gestione di ruoli e competenze per famiglie professionali  
*Role and competency management for professional families*

### AE Vendor Hub

Integrazione dei risultati delle valutazioni di sostenibilità nel processo di approvvigionamento  
*Integration of sustainability assessment results into the procurement process*

### Supply Chain

**Integrazione delle PMI nella catena del valore:** 64,2% dell'ordinato da fornitori italiani  
*Integration of SMEs in the value chain 64,2% of the order from Italian suppliers*

### Formazione

**11,5** ore medie di formazione per dipendente (14,7 ore - donne; 11,0 ore - uomini)

**Training**  
average hours of training per employee (women 14.7 hours; men 11.0 hours)

### Salute e sicurezza

Partecipazione dei lavoratori, analisi + near miss e + EHS observations + Metodo "5+1S": coordinamento delle iniziative di miglioramento per massimizzare la Sicurezza in Fabbrica.

**Health and Safety**  
Worker participation, analysis + near miss e + EHS observations "5+1S" Method: coordination of improvement initiatives to maximize Factory Safety.

**11** SUSTAINABLE CITIES  
AND COMMUNITIES



## Comunità

Convezioni con Università e Centri di ricerca, sostegno ad Associazioni e iniziative benefiche per la tutela del patrimonio artistico, ambientale e la diffusione della cultura .

### Community

*Conventions with Universities and Research Centers. Support for Associations and charitable initiatives for the protection of artistic and environmental heritage and the spread of culture*

# GOVERNANCE

**16** PEACE, JUSTICE  
AND STRONG  
INSTITUTIONS



## Etica

Modello di Organizzazione  
Gestione e Controllo, Codice Etico,  
Codice di condotta

### Ethics

*Organization, Management and Control  
Model, Code of Ethics, Code of Conduct*

## Anticorruzione

Sistema di gestione certificato  
e conforme alla norma ISO 37001

### Anti-corruption

*Certified management system  
compliant with ISO 37001*

**9** INDUSTRY, INNOVATION  
AND INFRASTRUCTURE



## Ricerca e sviluppo

oltre **2.000** brevetti attivi  
oltre **200** marchi

**67%** dei depositi nuovi  
brevetti in area sostenibilità

### Research and Development

*over 2,000 patents active, over 200  
brands 67% of new patent deposits in  
the area of sustainability*

**12** RESPONSIBLE  
CONSUMPTION  
AND PRODUCTION



## Gestione Ambiente

Sistema di gestione certificato e conforme  
alla norma ISO 14001\*

\* principali società del Gruppo

### Environmental management

*Certified management system compliant with ISO 14001\**

\* Main companies of the Group

**8** DECENT WORK AND  
ECONOMIC GROWTH



## Gestione Salute e sicurezza

Sistema di gestione certificato e  
conforme  
alla norma ISO 45001\*

\* principali società del Gruppo

### Health and Safety management

*Certified management system  
compliant with ISO 45001\**

\* Main companies of the Group

**7** AFFORDABLE AND  
CLEAN ENERGY



## Gestione energia

Sistema di gestione certificato e conforme  
alla norma ISO 50001\*

\* principali società del Gruppo

### Energy management

*Certified management system compliant with ISO 50001\**

\* Main companies of the Group

# STORIA

Fondata nel **1853** a Genova, Ansaldo ha contribuito in modo determinante alla storia dell'industrializzazione italiana. L'attività prende avvio con la costruzione di locomotive a vapore, per poi estendersi alla cantieristica e alla produzione bellica di cannoni.

Negli anni successivi, anche attraverso importanti collaborazioni industriali, l'azienda amplia il proprio portafoglio di prodotti e competenze, trasformandosi gradualmente da realtà legata alla produzione di guerra a impresa orientata a settori civili. Ansaldo entra nella compagnie IRI (Istituto per la Ricostruzione Industriale) fin dalla costituzione dell'Istituto e, sempre a partire dalla data di fondazione, fa parte di Finmeccanica, dove rimane come raggruppamento di aziende, fino agli **anni '90** del secolo scorso, quando i comparti iniziano a seguire percorsi autonomi.

La vocazione per l'energia affonda le radici nel **1912**, con la realizzazione della prima turbina a vapore, e nel **1923**, con il primo impianto di generazione elettrica. Da allora, grazie a innovazione e tecnologia, Ansaldo si consolida nell'industria meccanica ed elettrica. Ansaldo Energia nasce ufficialmente nel **1991**.

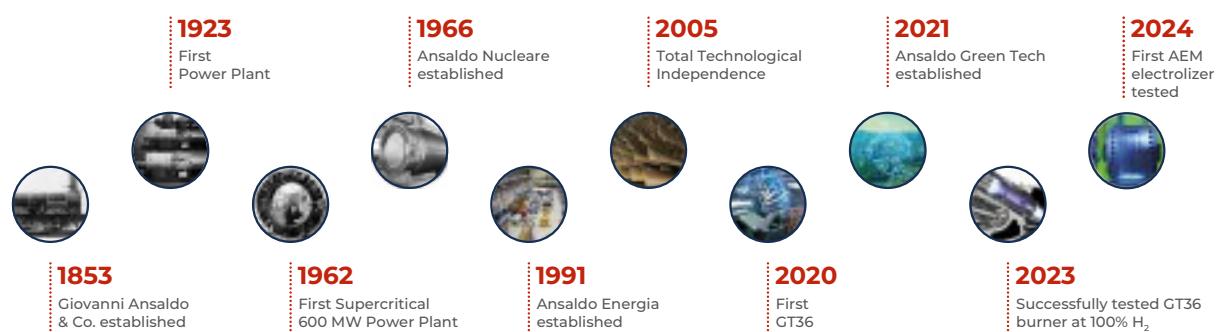
# HISTORY

Founded in Genoa in **1853**, Ansaldo has made a decisive contribution to the history of Italian industrialisation. The company began by manufacturing steam locomotives, before expanding into shipbuilding and the production of cannons for military use.

In the following years, through important industrial partnerships, the company expanded its portfolio of products and expertise, gradually transforming itself from a war-related manufacturer to a company focused on civilian sectors. Ansaldo joined IRI (Istituto per la Ricostruzione Industriale) when the institute was established and, again from the date of its foundation, became part of Finmeccanica, where it remained as a group of companies until **the '90s**, when the divisions began to follow independent paths.

The company's vocation for energy dates to **1912**, with the construction of the first steam turbine, and **1923**, with the first power generation plant.

Since then, thanks to innovation and technology, Ansaldo has consolidated its position in the mechanical and electrical industry. Ansaldo Energia was officially founded in **1991**.



Nel **1995** l'azienda realizza il primo impianto a ciclo combinato interamente basato su tecnologia di turbine a gas e nel **2005** raggiunge la totale indipendenza tecnologica. Da quel momento Ansaldo Energia cresce fino ad affermarsi come uno dei principali leader mondiali nella progettazione e realizzazione di componenti per la generazione elettrica e come attore di primo piano della transizione energetica.

La nascita del settore Nucleare risale al **1966** e nel **2005** avviene la costituzione di Ansaldo Nucleare S.p.A., derivata dalla divisione interna ad Ansaldo Energia.

Dal **2011** la compagine azionaria cambia più volte fino ad arrivare all'assetto attuale, che dal **2023** vede Ansaldo Energia partecipata per il 99.52% da CDP Equity (Gruppo Cassa Depositi e Prestiti) e per lo 0,48% da Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited.

Nel **2016** Ansaldo Energia acquisisce le attività relative alle turbine a gas avanzate heavy-duty di Alstom e nel **2020** l'azienda presenta la turbina GT36, tra le più potenti ed efficienti al mondo, che si contraddistingue per la sua flessibilità operativa e di carburante.

Nel **2021** nasce Ansaldo Green Tech.

Nel **2023** il combustore della GT36 supera i test con idrogeno al 100%, mentre nel **2024** Ansaldo Green Tech conclude con successo le prove sui prototipi di stack di elettrolizzatore - moduli impilati di celle elettrolitiche che servono a produrre idrogeno - con tecnologia proprietaria, aprendo la strada allo sviluppo commerciale.

Nel **2025** Ansaldo Energia dà vita insieme a Enel e Leonardo a Nuclitalia, società dedicata allo sviluppo e alla promozione delle tecnologie nucleari di nuova generazione, con l'obiettivo di rafforzare il ruolo dell'Italia nella transizione energetica e nella filiera nucleare europea.

In **1995**, the company built the first combined cycle plant based entirely on gas turbine technology, and in **2005** it achieved total technological independence. Since then, Ansaldo Energia has grown to become one of the world's leading designers and manufacturers of power generation components and a key player in the energy transition.

The nuclear sector was established in **1966**, and in **2005** Ansaldo Nucleare S.p.A. was founded from Ansaldo Energia's internal division.

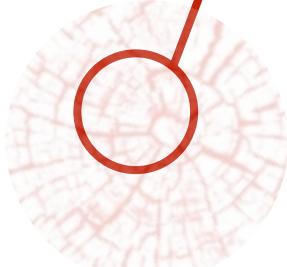
Since **2011**, the shareholding structure has changed several times, resulting in the current structure, which since **2023** has seen Ansaldo Energia owned 99.52% by CDP Equity (Cassa Depositi e Prestiti Group) and 0.48% by Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited.

In **2016**, Ansaldo Energia acquired Alstom's advanced heavy-duty gas turbine business, and in **2020** the company presented the GT36 turbine, one of the most powerful and efficient in the world, which stands out for its operational and fuel flexibility.

Ansaldo Green Tech was established in **2021**.

In **2023**, the GT36 combustor successfully passes tests with 100% hydrogen, while in **2024** Ansaldo Green Tech successfully completes testing on electrolyser stack prototypes - stacked modules of electrolytic cells used to produce hydrogen - using proprietary technology, paving the way for commercial development.

In **2025**, Ansaldo Energia joins forces with Enel and Leonardo to create Nuclitalia, a company dedicated to the development and promotion of new-generation nuclear technologies, with the aim of strengthening Italy's role in the energy transition and the European nuclear supply chain.



## Purpose

Contribuiamo a un futuro di sostenibilità per la generazione dell'energia.

Con Orgoglio per la nostra storia, Professionalità nel quotidiano, Impegno per il miglioramento continuo.

## Purpose

*We contribute to a sustainable future for power generation.*

*With Pride in our history, Professionalism in the day-by-day, Commitment to continuous improvement.*

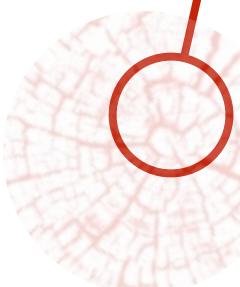


## Vision

Essere riconosciuti come partner affidabili nella transizione e sicurezza energetica e protagonisti internazionali nella realizzazione di soluzioni sostenibili per la generazione di energia.

## Vision

*To be recognized as a trusted partner in energy transition and security as well as a leading international provider of sustainable power generation solutions.*



## Mission

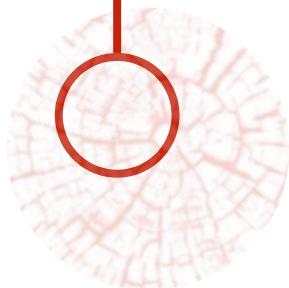
Sviluppiamo e forniamo tecnologie innovative, prodotti su misura e servizi di qualità a supporto della transizione energetica.

Proteggiamo gli investimenti dei nostri clienti, riducendo al minimo l'impatto ambientale.

## Mission

*We develop and deliver innovative technology, tailored products and quality services for the energy transition.*

*We protect our customers' investments, minimizing environmental impact.*



## Valori

### SICUREZZA

La sicurezza è una nostra priorità non negoziabile. Prima di ogni decisione e azione ci chiediamo: "Abbiamo fatto tutto il possibile per renderlo sicuro al 100%?".

### FIDUCIA

È alla base della collaborazione con i clienti e del raggiungimento dei risultati con i colleghi. Puntiamo ad aumentare la fiducia in tutto ciò che facciamo, assicurandoci che le persone possano contare su di noi.

### RESPONSABILITÀ

Capiamo cosa è necessario fare per raggiungere i nostri obiettivi e ci attiviamo per far sì che si realizzino, andando anche oltre i compiti assegnati, assumendoci la responsabilità delle nostre azioni e delle loro conseguenze sui risultati e la reputazione dell'azienda.

### EFFICIENZA

Troviamo nuove strade per ottimizzare le nostre risorse, il nostro tempo e il nostro impegno. Questo ci permette di essere più veloci nel raggiungere risultati di alta qualità a beneficio dei nostri clienti.

### INNOVAZIONE

Ci impegniamo a sviluppare nuove idee, processi, prodotti e servizi per soddisfare le esigenze prioritarie dei nostri clienti. Contribuiamo tutti a sviluppare e sostenere i cambiamenti che ci permetteranno di essere all'avanguardia.

## Values

### SAFETY

*Safety is our non-negotiable priority. Before every decision and action, we ask ourselves: "Have we done everything we can to make it 100% safe?"*

### TRUST

*This is the foundation for partnering with customers and achieving results with colleagues. We aim to increase trust in everything we do, fostering collaboration and ensuring people feel confident in relying on us.*

### ACCOUNTABILITY

*We see what needs to be done to achieve our goals and we take the initiative to make it happen, going beyond assigned tasks, taking responsibility for our actions and their effects on business results and our company's reputation.*

### EFFICIENCY

*We find new ways to optimize our available resources, time and effort. This allows us to be faster while sustaining high quality results for our customers.*

### INNOVATION

*We are committed to developing new and valuable ideas, methods, products and services that can meet our customers' priority needs. Everyone is expected to contribute to developing and supporting the changes that will keep us ahead of the curve.*

# PRESENZA NEL MONDO

Ansaldo Energia opera in tutto il mondo, l'**Headquarters si trova a Genova** e le branches e i cantieri operativi consentono una presenza capillare nelle varie aree geografiche.

# PRESENCE IN THE WORLD

Ansaldo Energia operates all over the world, the **Headquarters is in Genoa** and branches and operational sites allow a capillary presence.



## Headquarters

**Ansaldo Energia S.p.A**  
(Genoa, Italy)

Company Headquarters

Subsidiary Companies and JVs

Branches and Offices

Workshops

# LEGAL ENTITIES E BRANCHES ALLA DATA DEL 31.12.2024

## LEGAL ENTITIES AND BRANCHES AS OF 12.31.2024

LEGAL ENTITY	<b>ANSALDO ENERGIA S.p.A.</b>
	Ansaldo Energia Algeria
	Ansaldo Energia Argentina
	Ansaldo Energia Chile
	Ansaldo Energia Congo
	Ansaldo Energia Egitto
	Ansaldo Energia Greece
	Ansaldo Energia Indonesia
	Ansaldo Energia Iran
	Ansaldo Energia Jordan
	Ansaldo Energia Lebanon
	Ansaldo Energia Morocco
	Ansaldo Energia Russia
	Ansaldo Energia Saudi Arabia
	Ansaldo Energia Southafrica
	Ansaldo Energia Spain
	Ansaldo Energia Tunisia
	Ansaldo Energia United Kingdom (NI)
	Ansaldo Energia Pakistan
	Ansaldo Energia United Arab Emirates
	Ansaldo Energia Serbia
	Ansaldo Energia Germania
	Ansaldo Energia Polonia
	Ansaldo Energia Hungarian
	Ansaldo Energia Azerbaijan
100%	<b>ANSALDO NUCLEARE S.p.A.</b>
	Ansaldo Nucleare France
	Ansaldo Nucleare Romania
	Ansaldo Nucleare Slovakia
	Ansaldo Nucleare Slovenia
	Ansaldo Nucleare Argentina
100%	<b>NUCLEAR ENGINEERING GROUP LTD</b>
	<b>100% NUCLEAR ENGINEERING HOLDING LTD</b>
	<b>100% ANSALDO NUCLEAR LTD</b>

	<b>70% CONSORZIO STABILE ANSALDO NEW CLEAR</b> (+20% ANSALDO ENERGIA S.P.A. +10% ANSALDO NUCLEAR LTD)
<b>89.50%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA SWITZERLAND AG</b>
<b>BRANCHES</b>	Ansaldo Energia Switzerland Thailand Ansaldo Energia Switzerland United Kingdom Ansaldo Energia Switzerland Ireland
	<b>100% ALIVERI POWER UNIT MAINTENANCE SA</b>
	<b>100% ANSALDO ENERGIA NETHERLAND BV</b>
	<b>100% GANNOUCH MAINTENANCE SARL</b> (99% ANSALDO ENERGIA NETHERLAND BV +1% ANSALDO ENERGIA SWITZERLAND AG)
	<b>100% ANSALDO ENERGIA SPAIN SL</b>
	<b>100% NIEHLGAS GMBH</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO GREEN TECH S.p.A.</b>
<b>49%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA GULF</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA IP UK LTD</b>
<b>60%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA NIGERIA LIMITED</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO RUSSIA LLC</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA IRANIAN LLC</b> (70% ANSALDO ENERGIA S.P.A. +30% ANSALDO RUSSIA LLC)
<b>100%</b>	<b>ASIA POWER PROJECT PRIVATE LTD (ASPL)</b> (99,99% ANSALDO ENERGIA S.P.A. +0,01% ANSALDO NUCLEARE S.P.A.)
<b>100%</b>	<b>YENI AEN INSAAT ANONIM SIRKETI</b>
<b>60%</b>	<b>CCA CENTRO COMBUSTIONE AMBIENTE</b>

# MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

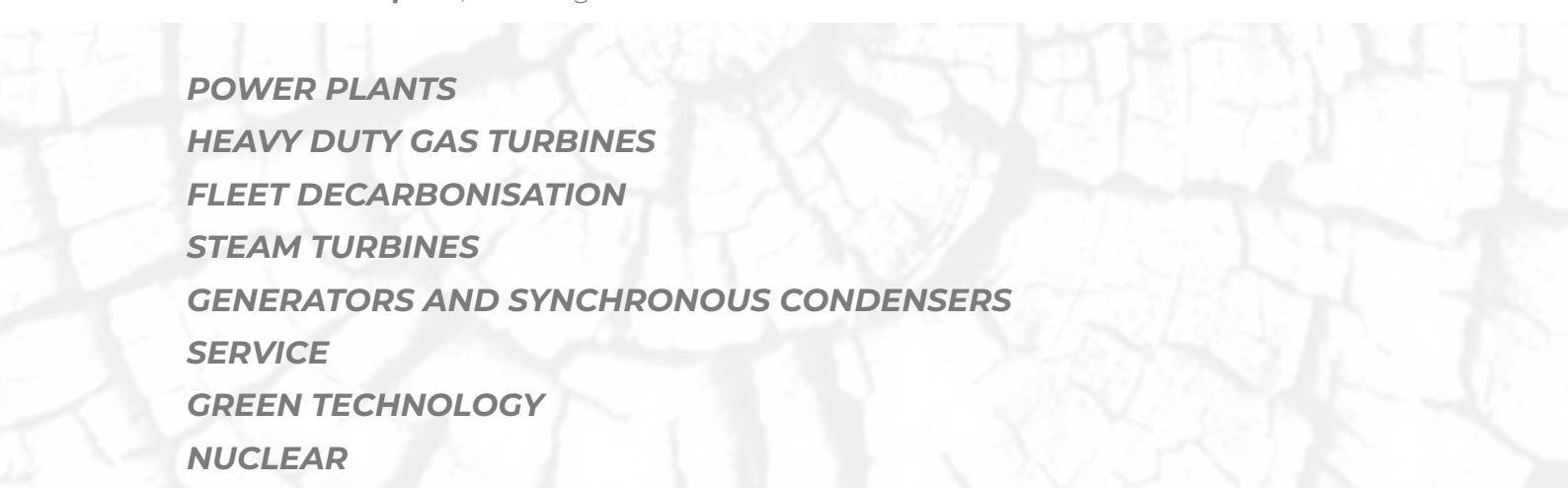
Con un portafoglio che comprende componenti, impianti a ciclo semplice e ciclo combinato, geotermici, nucleari, microturbine e soluzioni per la produzione di idrogeno, Ansaldo Energia si propone come **partner per la sicurezza energetica lungo il percorso di transizione**, focalizzandosi su:



- IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA**
- TURBINE A GAS HEAVY DUTY**
- DECARBONIZZAZIONE DEGLI IMPIANTI**
- TURBINE A VAPORE**
- GENERATORI e COMPENSATORI SINCRONI**
- SERVICE**
- GREEN TECHNOLOGY**
- NUCLEARE**

## INTEGRATED BUSINESS MODEL FOR THE ENERGY TRANSITION

With its portfolio encompassing components, simple cycle plants as well as combined cycles, geothermal, nuclear power plants, microturbines and solutions for hydrogen production, Ansaldo Energia proposes itself as a **partner for the energy security along the transition path**, focusing on:



- POWER PLANTS**
- HEAVY DUTY GAS TURBINES**
- FLEET DECARBONISATION**
- STEAM TURBINES**
- GENERATORS AND SYNCHRONOUS CONDENSERS**
- SERVICE**
- GREEN TECHNOLOGY**
- NUCLEAR**

# IMPIANTI PER LA PRODUZIONE DI ENERGIA

Ansaldi Energia progetta e fornisce impianti di produzione di energia complessi, offrendo ai clienti servizi di ingegneria, project management, approvvigionamento, costruzione e messa in servizio dell'impianto. Questo approccio "chiavi in mano" si basa su un design solido, turbine e generatori all'avanguardia e un set completo di soluzioni tecniche avanzate e sostenibili.

Tutti i prodotti **sono progettati per la transizione energetica, a testimonianza dell'impegno verso i bisogni energetici del futuro.** Le turbine a gas sono già pronte per bruciare elevate percentuali di idrogeno puntando a raggiungere la piena compatibilità al 100% idrogeno su tutta la flotta.

Inoltre, Ansaldi Energia è in grado di effettuare il revamping degli impianti esistenti per renderli idonei alla combustione di elevate percentuali di idrogeno.

Non solo idrogeno: la tecnologia del Gruppo è in grado di supportare anche la combustione di carburanti liquidi green come l'HVO (olio vegetale idrotrattato) e metanolo.

Una volta che l'impianto è operativo, Ansaldi Energia garantisce tutte le attività di manutenzione e riparazione, supportate da strumenti di diagnostica remota. Gli impianti esistenti possono inoltre essere aggiornati per migliorarne la sostenibilità e l'efficienza o persino essere completamente rinnovati con la sostituzione dell'isola di potenza e il rifacimento di tutti i sistemi ausiliari.

La **flessibilità** è al centro della proposta di Ansaldi Energia. Moduli pre-ingegnerizzati vengono integrati in soluzioni completamente personalizzate in base alle esigenze dei clienti (funzionamento a carico variabile, domanda di picco o cogenerazione), ai requisiti della rete, alle opportunità e ai vincoli locali.

# POWER PLANTS

Ansaldi Energia designs and supplies full Power Plants, providing customers with engineering, project management, procurement, construction, and plant commissioning. This all-inclusive approach is based on robust design, state-of-the-art turbines and generators, and a full set of advanced, sustainable technical solutions.

All **products are fit for transition, emphasizing commitment to future energy needs.** Gas turbines are ready to burn high levels of hydrogen, targeting 100% hydrogen capability across the entire fleet.

Additionally, Ansaldi Energia can retrofit existing power plants to upgrade them for burning high percentages of hydrogen. Besides hydrogen, the Group's technology also supports the combustion of liquid green fuels such as HVO and methanol.

Once the plant is in operation, Ansaldi Energia ensures all maintenance and repair activities, supported by remote diagnostic tools. Existing plants can also be upgraded to improve sustainability and efficiency, or even fully revamped with the substitution of the power island and the renovation of all balance of plant auxiliary systems.

**Flexibility** is at the heart of Ansaldi Energia's proposal. Pre-engineered modules are integrated into fully specific solutions, tailored to customers' needs (load operation, peak demand, or cogeneration), grid requirements, opportunities and local constraints.

Per favorire l'accettazione degli impianti, tutte le installazioni sono progettate nel rispetto del contesto socioculturale locale e con il minimo impatto ambientale.

L'offerta del Gruppo Ansaldo Energia comprende impianti a ciclo semplice, a ciclo combinato, geotermici, nucleari e soluzioni per la produzione di idrogeno.

## TURBINE A GAS HEAVY DUTY

Ansaldo Energia offre turbine a gas heavy-duty di classe E, F e H, con una potenza che va **da 78 a oltre 560 MW (Potenza ISO) per applicazioni in Ciclo Semplice e da 120 a oltre 800 MW per applicazioni in Ciclo Combinato e Cogenerazione.**

Progettate per la transizione energetica, le turbine a gas sono sviluppate per supportare l'evoluzione del panorama energetico, garantendo basse emissioni e alta efficienza, con la capacità di bruciare elevate percentuali di idrogeno.

Tutti i motori si caratterizzano per un design collaudato e una **tecnologia avanzata**, offrendo alte prestazioni, **massima flessibilità** e un funzionamento semplice, affidabile e con un **ridotto impatto ambientale**. I principali parametri di funzionamento possono essere controllati e regolati da remoto, garantendo prestazioni ottimali. Il sistema di controllo e le apparecchiature ausiliarie sono progettati per rispettare standard ambientali sempre più stringenti, ottimizzando al contempo i piani di manutenzione, riducendo i costi lungo l'intero ciclo di vita e massimizzando il ritorno dell'investimento.

L'eccezionale flessibilità e il minimo tecnico compatibile alle norme ambientali consentono a queste turbine di operare come vere e proprie unità di bilanciamento, sfruttando appieno l'ampio range operativo per compensare l'intermittenza delle fonti rinnovabili sulla rete.

Le turbine a gas di Ansaldo Energia possono, infatti, sopportare avviamenti e arresti frequenti o funzionare in modalità di Riserva/Stand-by, con rapidi tempi di avvio in modalità di picco, rappresentando così la soluzione ottimale per la stabilità della rete e il supporto ideale per la generazione di energia da fonti rinnovabili.

To promote plant acceptance, all facilities are designed to respect the local socio-cultural framework and minimize environmental impact. Ansaldo Energia Group's offerings encompass simple cycle plants as well as combined cycles, geothermal, nuclear power plants, solutions for hydrogen production.

## HEAVY DUTY GAS TURBINES

Ansaldo Energia offers E-, F-, and H-class heavy-duty gas turbines with output ranging **from 78 to 560+ MW (ISO Power) for Simple Cycle, and from 120 to 800+ MW for Combined Cycle and Combined Heat and Power applications.** Fit for transition, gas turbines are designed to support the evolving energy landscape with low emissions and high efficiency, capable of burning high percentages of hydrogen.

All engines are characterised by well-tested design and **advanced technology**, featuring **high performance, top flexibility**, and easy and reliable operation with **low environmental impact**. Their main working parameters can be controlled and adjusted remotely, ensuring optimal performance. The control system and auxiliary equipment are designed to meet increasingly compelling eco-standards while optimizing maintenance plans, minimizing lifecycle costs, and maximizing the return on investment.

Extraordinary flexibility and low minimum environmental load allow these turbines to operate as real balancing units, taking full advantage of their wide range of operation to compensate for the intermittence of renewables in the grid.

These gas turbines can endure frequent starts and stops or run in Reserve/Stand-by Mode with rapid ramp-up to Peak Mode, making them the optimal solution for grid stability and the ideal support for renewable power generation.

# DECARBONIZZAZIONE DEGLI IMPIANTI

Ansaldo Energia crede nel potenziale dell'idrogeno come vettore principale per la produzione di energia a zero emissioni e investe in modo significativo per raggiungere elevati livelli di combustione di idrogeno nelle sue macchine.

La turbina di punta, la **GT36**, è la dimostrazione della capacità di innovazione: è in grado di bruciare **fino al 70% di idrogeno**. Il resto delle turbine può gestire una percentuale di idrogeno compresa tra il 40% e il 45% mentre le microturbine possono raggiungere il 100%.

Come pionieri del settore, è stata la prima azienda a testare con successo un bruciatore per turbine di classe H, raggiungendo la combustione al 100% di idrogeno.

La filosofia innovativa si basa su un design dei combustori che consente il passaggio immediato dall'idrogeno al gas naturale e viceversa, senza la necessità di modifiche hardware. Questa adattabilità garantisce che la tecnologia rimanga all'avanguardia in termini di efficienza e responsabilità ambientale.

Inoltre, Ansaldo Energia sta ampliando le capacità nell'ambito dei combustibili green. La tecnologia supporta anche la combustione di carburanti liquidi green come HVO (olio vegetale idrotrattato), metanolo.

Questa versatilità rafforza la strategia ambientale complessiva.

# FLEET DECARBONISATION

Ansaldo Energia believes in the potential of hydrogen as the main vector for zero-emission energy production and is investing significantly to achieve high levels of hydrogen combustion in its machines.

Its flagship turbine, the **GT36**, is a demonstration of its capacity for innovation: it is capable of burning **up to 70% hydrogen**. The rest of its turbines can handle between 40% and 45% hydrogen, while its microturbines can reach 100%.

As pioneers in the sector, it was the first company to successfully test a class H turbine burner, achieving 100% hydrogen combustion.

The innovative philosophy is based on a combustor design that allows immediate switching from hydrogen to natural gas and vice versa, without the need for hardware modifications. This adaptability ensures that the technology remains at the forefront in terms of efficiency and environmental responsibility.

In addition, Ansaldo Energia is expanding its capabilities in the field of green fuels. The technology also supports the combustion of green liquid fuels such as HVO (hydrotreated vegetable oil) and methanol.

This versatility enhances the overall environmental strategy.

GAS TURBINE	CURRENT CAPABILITY* H <sub>2</sub> UP TO	TESTED ON RIG**
<b>GT36</b>	70% vol	100% vol
<b>GT26</b>	45% vol	45% vol
<b>AE94.3A</b>	40% vol	60% vol
<b>AE94.2</b>	40% vol	
<b>AE64.3A</b>	40% vol	

\*Dry premix combustion, no dilution

\*\*Burner only

# MICROTURBINE

La microturbina AE-T100 può essere alimentata con idrogeno puro grazie a una collaborazione tra l'Università di Stavanger (UiS), il Centro Aerospaziale Tedesco (DLR) e il partner Power Service Consulting GmbH (PSC).

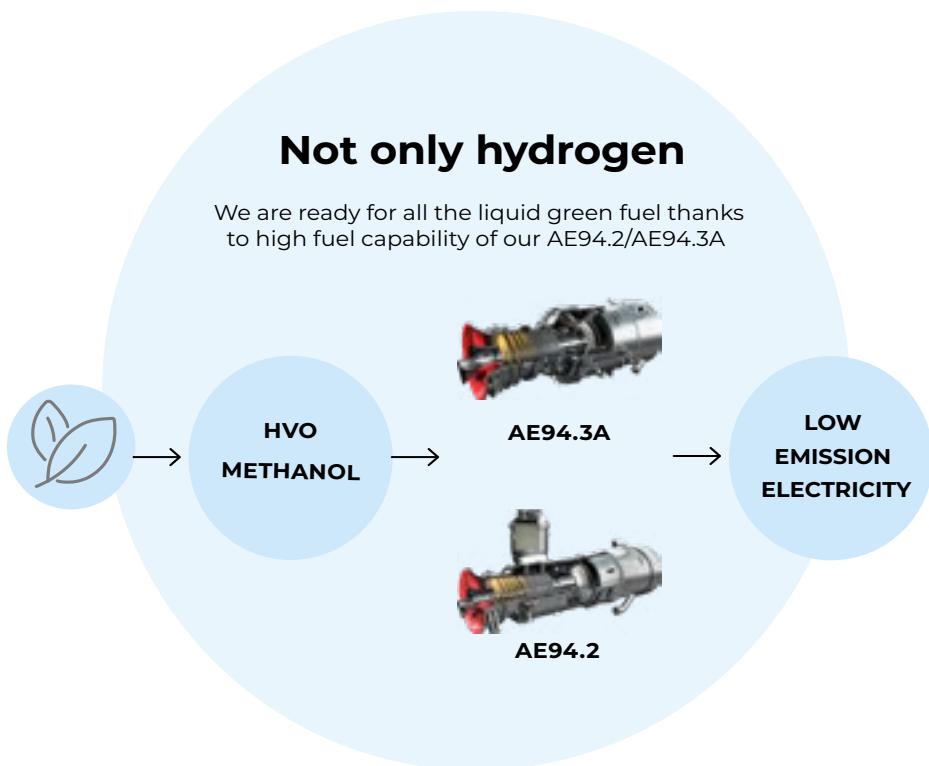
Un primo passo verso l'utilizzo di e-fuel è stato lo sviluppo e l'implementazione, in collaborazione con Silent Power AG, di una versione della microturbina alimentata da metanolo sintetico a zero emissioni nette di CO<sub>2</sub>, disponibile sul mercato dal 2022.

Inoltre, la microturbina è attualmente oggetto di test per il funzionamento con ammoniaca presso la King Abdullah University of Science and Technology (KAUST), presso il campus di Savona dell'Università di Genova (UNIGE) e presso l'Università di Mons (UMONS).

# MICROTURBINES

Microturbine AE-T100 can be operated on pure hydrogen fuel through a collaboration between the University of Stavanger (UiS), the German Aerospace Centre (DLR) and the partner Power Service Consulting GmbH (PSC).

A first step toward e-fuel operation was the development and implementation, in collaboration with Silent Power AG, of a version of microturbine powered by synthetic CO<sub>2</sub>-neutral methanol, available for commercialization since 2022. In addition, the microturbine is currently being tested for operation with ammonia at the King Abdullah University of Science and Technology (KAUST), at the Savona campus of the University of Genoa (UNIGE) and at the University of Mons (UMONS).



# SOLUZIONI DI UPGRADE

Il Gruppo Ansaldo Energia offre, inoltre, pacchetti di upgrade per rendere gli impianti esistenti pronti per l'utilizzo di idrogeno, consentendo agli impianti alimentati a gas di diventare sempre più sostenibili dal punto di vista ambientale. Questi aggiornamenti includono anche la possibilità di utilizzare HVO (olio vegetale idrotrattato) e metanolo.

Le soluzioni di retrofit rappresentano una scelta economicamente vantaggiosa per i clienti, garantendo una transizione graduale e ambientalmente sostenibile.

I prodotti e le strategie di Ansaldo Energia sono progettati per essere "Fit for Transition", assicurando un contributo concreto nel guidare il percorso verso un futuro energetico sostenibile.

# UPGRADE SOLUTIONS

Furthermore, Ansaldo Energia Group offers upgrade packages to make existing plants hydrogen-ready, enabling gas-fuelled plants to become increasingly environmentally friendly. These upgrades also include the capability to burn HVO and methanol.

Retrofit solutions make economic sense for customers, ensuring smoothly transition towards sustainable greener energy solutions

Ansaldo Energia products and strategies are Fit for Transition, ensuring a real support to lead the way towards a sustainable energy future.

# TURBINE A VAPORE

La produzione attuale comprende:

- **Modelli di grande potenza** per applicazioni con ricupero di calore, in grado di rispettare i più elevati parametri di vapore per condizioni supercritiche e ultra-supercritiche
- **Moduli compatti** per potenze più ridotte
- **Modelli a uno e due cilindri** per cicli termici senza recupero di calore
- **Turbine a vapore geotermiche** basate su un design a impulso

Ogni modello di turbina a vapore è una combinazione di moduli pre-ingegnerizzati e collaudati di diverse dimensioni, offrendo un'ampia gamma di potenze e applicazioni sia per i mercati a 50 Hz sia a 60 Hz. Il design modulare consente di ridurre i tempi di sviluppo tecnico e di produzione. Tutti i modelli vengono assemblati nei nostri stabilimenti, ad eccezione delle grandi sezioni a bassa pressione, che vengono più agevolmente installate direttamente in sito.

L'attuale portafoglio di turbine a vapore di Ansaldo Energia è stato sviluppato per essere impiegato nella maggior parte delle tecnologie per la generazione di energia, dalle tradizionali fonti fossili alle energie rinnovabili:

- **Centrali termoelettriche a vapore e impianti a ciclo combinato**
- **Impianti di teleriscaldamento, cogenerazione, dissalazione, solare, oltre a centrali nucleari**

# STEAM TURBINES

Current production includes:

- **Large ratings** for reheat applications, respecting the highest steam parameters for supercritical and ultra-supercritical conditions
- **Compact modules** for smaller ratings
- **Single and two cylinder models** for non-reheat thermal cycles
- **Geothermal steam turbines** based on impulse design

Each steam turbine model is a combination of pre-engineered, well-proven modules of different sizes, providing a broad range of power ratings and applications in both 50 and 60 Hz markets. Modular design reduces both technical development and manufacturing time. All models are assembled in our workshop – except the large low-pressure sections, which are most conveniently field-installed.

Today's Ansaldo Energia steam turbine portfolio has been developed for application in most power generation technologies, from traditional fossil combustion to renewable energy:

- **Steam power plants and combined cycle plants**
- **District heating, cogeneration, desalination and solar power facilities, as well as nuclear plants**

TYPE	SERIES	POWER RANGE	APPLICATIONS
<b>Reheat</b>	RT30	150-1,000	Combined Cycles, Fossil, Cogeneration
	MT15	100-300	Combined Cycles, Fossil, Solar
<b>Non-Reheat</b>	MT20	100-350	Combined Cycles, Fossil, Cogeneration
	MT10	40-250	Combined Cycles, Fossil, Solar
<b>Geothermal</b>	GT	15-150	Geothermal
<b>Nuclear</b>	MT10/MT20/RT30	100-800	Nuclear Plants

# GENERATORI E COMPENSATORI SINCRONI

I generatori di Ansaldo Energia combinano **alte prestazioni e affidabilità con l'esperienza maturata a livello mondiale** in oltre 1.300 applicazioni, di cui oltre 1.000 relative a generatori raffreddati ad aria (sia con rotori a poli lisci sia a poli salienti) e circa 300 a turbogeneratori raffreddati a idrogeno e idrogeno/acqua. La loro tecnologia viene costantemente aggiornata e migliorata dal dipartimento di Ricerca & Sviluppo dell'azienda, grazie all'utilizzo di strumenti di progettazione virtuale e di analisi tridimensionale agli elementi finiti del comportamento meccanico, elettrico e della ventilazione.

Queste attività hanno portato a un aumento dei limiti di potenza per ogni specifico tipo di raffreddamento, a una grande flessibilità operativa e a un'elevata affidabilità.

I generatori Ansaldo Energia possono essere personalizzati in base al progetto, alla localizzazione e ai requisiti tecnici, e si adattano a un'ampia gamma di applicazioni:

- **Centrali a ciclo semplice e ciclo combinato**
- **Centrali termoelettriche a vapore** (incluse le centrali nucleari)
- **Centrali geotermiche**
- **Centrali idroelettriche**
- **Compensatori sincroni**, con o senza volano

# GENERATORS AND SYNCHRONOUS CONDENSERS

Ansaldo Energia generators combine **high performance and reliability with the worldwide experience** gained in more than 1,300 applications – of which over 1,000 are of air-cooled generators (both round and salient pole rotors) and about 300 of hydrogen-cooled and hydrogen/water-cooled turbogenerators. Their technology is continuously updated and improved by the Company's Research & Development department with the use of virtual design tools and finite-element 3D analysis of mechanical, electrical and ventilation behaviour. These activities resulted in increased power boundary for the specific type of cooling, highly flexible operating capabilities and top reliability.

Ansaldo Energia generators can be tailored based on project, location and technical requirements, and can suit a wide range of applications:

- **Simple and combined cycle power plants**
- **Steam power plants** (including nuclear plants)
- **Geothermal power plants**
- **Hydroelectric power plants**
- **Synchronous condensers with or without flywheel**

## COMPENSATORI SINCRONI

I compensatori sincroni forniscono alla rete regolazione della tensione, potenza reattiva, potenza di cortocircuito e inertie. Svolgono un ruolo chiave a causa del crescente utilizzo di fonti rinnovabili per la generazione di energia e della progressiva dismissione delle centrali convenzionali, che comportano un peggioramento dei servizi di fornitura elettrica, della qualità della tensione e della stabilità della rete.

Un utilizzo strategico dei compensatori sincroni consente di stabilizzare la rete e ridurre il rischio di blackout, compensando le fluttuazioni dovute all'aumento della produzione di energia da fonti rinnovabili interattive.

## SERVICE

Ansaldi Energia è anche un fornitore globale di servizi a supporto del funzionamento sicuro e affidabile e del miglioramento delle apparecchiature e degli impianti per la generazione di energia.

In qualità di partner proattivo con accesso all'intero portafoglio prodotti Ansaldi Energia, la linea di business Service rappresenta un fornitore di servizi "one-stop shop", offrendo soluzioni per l'efficienza, l'affidabilità, la sicurezza e la conformità alle normative sulle emissioni.

La proposta di valore si basa sulla capacità di sviluppare la soluzione più adatta a ciascun cliente. Ottimizzando la redditività del cliente, la disponibilità operativa e la vita utile prevista degli impianti, i servizi di Ansaldi Energia aumentano il valore degli asset esistenti.

## SYNCHRONOUS CONDENSERS

*Synchronous condensers provide the grid with voltage regulation, reactive power, short circuit power, and inertia. They play a key role due to the increased energy generation by renewable sources and the shutting down of conventional power plants, leading to worsening electricity supply services, voltage quality and grid stability.*

*A strategic deployment of synchronous condensers stabilizes the grid and helps to reduce the risk of blackouts, offsetting the surges due to increased electricity production from intermittent, renewable sources.*

## SERVICE

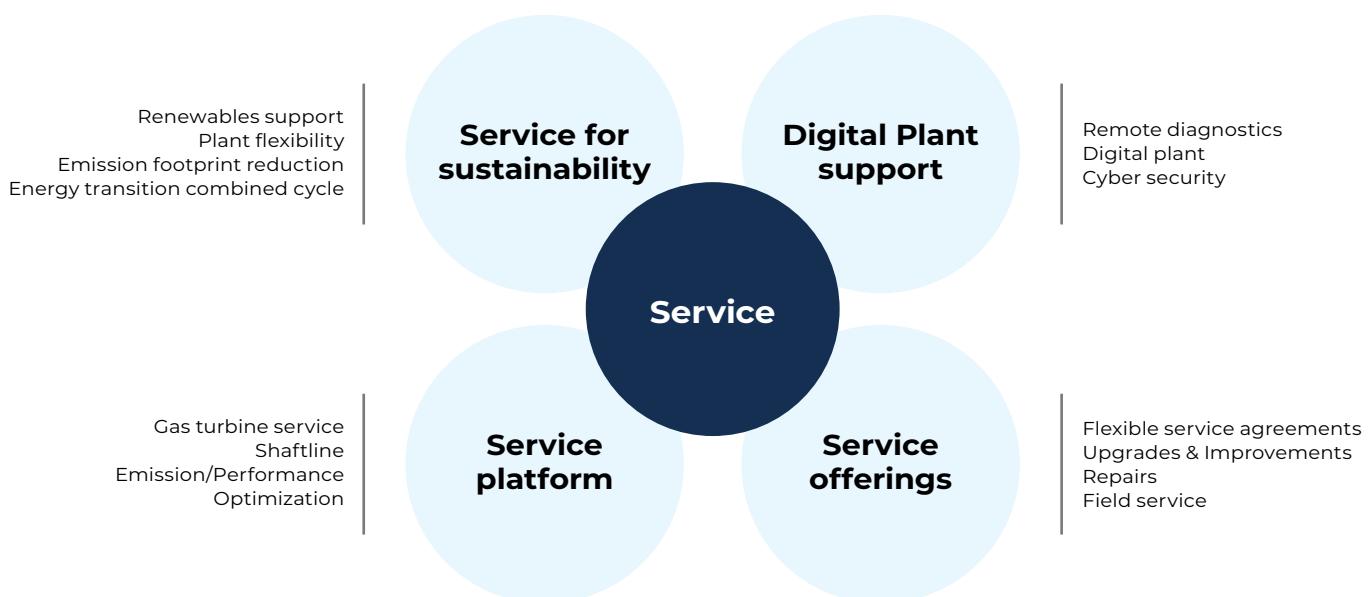
*Ansaldi Energia is also a global service provider supporting safe, reliable operation and improvements for power generation equipment and plants.*

*As a proactive partner with access to the entire Ansaldi Energia product portfolio, Service business line is a "one-stop shop" service provider, offering solutions for efficiency, reliability, safety, and emission compliance.*

*Its value proposition is based on the ability to develop the right solution for each specific customer. By optimizing customer profitability, uptime, and expected plant life, Ansaldi Energia services enhance the value of existing assets.*

Le **soluzioni innovative** possono essere integrate in **contratti di servizio**: dall'assistenza in campo alla riparazione e fornitura di ricambi, dagli upgrade delle turbine a contratti di servizio completi e flessibili. I pacchetti di upgrade includono anche le modifiche necessarie al Balance of Plant per sfruttare appieno il potenziale di miglioramento e aumentare la flessibilità. Inoltre, gli impianti esistenti possono essere riconvertiti per l'utilizzo di elevate percentuali di idrogeno e altri combustibili verdi.

Ansaldo Energia Service **innovative solutions** can be packaged into **service contracts**: from field assistance to repair and part service, from turbine upgrades to comprehensive flexible service agreements. The upgrade packages include the Balance of Plant modifications needed to fully exploit improvement potential and enhance flexibility. Additionally, existing power plants can be retrofitted for burning high percentages of hydrogen and other green fuels.



# GLOBAL REPAIR

Ansaldo Energia offre un'ampia gamma di servizi di riparazione dei componenti, tutti supportati dall'ingegneria interna e da tecnologie all'avanguardia. Questi servizi di riparazione avanzati consentono di prolungare la vita utile dei componenti e di ottimizzare il budget destinato alla manutenzione.

I Centri di Riparazione di Ansaldo Energia offrono **servizi specializzati per la riparazione e la rigenerazione di componenti critici**, garantendo tempi di fermo impianto minimi e prolungando la vita operativa delle apparecchiature per la generazione di energia.

Il servizio di riparazione globale si avvale di una rete di centri tecnologicamente avanzati. La rete di riparazione comprende i centri Ansaldo Energia situati presso la sede centrale di Genova, in Italia, nel Medio Oriente, in Cina, e una selezione di partner qualificati ad alta tecnologia.

# GLOBAL REPAIR

*Ansaldo Energia offers a full spectrum of parts repair services - all backed by internal engineering and leading-edge technology. These state-of-the-art repair services can extend the life of components and optimize the maintenance budget.*

*The Repair Centres at Ansaldo Energia offer **specialized services for the repair and refurbishment of critical components**, ensuring minimal downtime and extending the operational life of power generation equipment.*

*Global repair service operates by a network of leading-edge technology centres. The repair network includes Ansaldi Energia repair centres located in Genoa Headquarters, Italy, in the Middle East and China, and qualified high-technology partners.*

# SUPPORTO DIGITALE PER GLI IMPIANTI

Il Supporto Digitale per gli Impianti comprende sistemi e strumenti avanzati per implementare la diagnostica da remoto e la manutenzione predittiva, ottimizzare le prestazioni in tempo reale, supportare le attività di esercizio e manutenzione da remoto e proteggere le operazioni sensibili da attacchi informatici.

L'Integrated Plant Support di Ansaldo Energia riunisce tutte le funzioni di **assistenza al Cliente** in un'unica piattaforma operativa globale. L'offerta digitale di Ansaldo Energia garantisce la connessione in tempo reale tra il know-how di Ansaldo Energia e l'impianto di produzione del cliente.

In base alla tipologia di contratto, il servizio IPS può fornire un servizio di monitoraggio delle macchine attivo (continuativo 24/7) o su richiesta.

Di seguito è riportato il conteggio delle unità sotto monitoraggio nel periodo 2022 - 2024, distinguendo tra le due tipologie di servizi.

# DIGITAL PLANT SUPPORT

*Digital Plant Support includes advanced systems and tools to implement remote diagnostics and predictive maintenance, optimize online performances, support remote operation and maintenance activities, and protect sensible operations from cyber-attacks.*

Ansaldo Energia's Integrated Plant Support brings together all **Customer Support** functions into a global operating platform. Ansaldo Energia digital offering guarantees the real time connection between Ansaldo Energia expertise and the customer's power plant.

*Depending on the type of contract, the IPS service can provide an active (continuous 24/7) machine monitoring service or on request.*

*The following is the count of the units under monitoring in three-year period, 2022-2024 distinguishing between the two types of services.*

TIPO DI CONTRATTO  CONTRACT TYPE	2022 N. MACCHINE	2023 N. MACCHINE	2024 N. MACCHINE
	No. MACHINES	No. MACHINES	No. MACHINES
Monitoraggio attivo  Active monitoring	277	278	287
Monitoraggio su richiesta  On-demand monitoring	34	62	62
<b>TOTALE</b>	<b>311</b>	<b>340</b>	<b>349</b>
TOTAL	311	340	349

Ogni segnalazione viene tracciata all'interno del database dei ticket IPS, per ogni macchina sotto monitoraggio; i ticket vengono divisi in livelli diversi di priorità in base alla gravità del problema, dovendo anche rispettare un tempo minimo di risposta. La maggior parte dei ticket viene risolta attraverso interventi da remoto: grazie a tutti i sistemi di diagnostica sopra elencati, viene eliminato l'impatto ambientale degli spostamenti verso i vari siti.

Di seguito si riporta il conteggio dei ticket aperti durante il periodo 2022 -2024.

*Each report is tracked within the IPS ticket database, for each machine under monitoring; tickets are divided into different priority levels based on the severity of the issue and must comply with a minimum response time. Most tickets are resolved through remote intervention: thanks to all the diagnostics systems listed above, the environmental impact of the transfers to the sites is eliminated.*

*The following is a count of tickets opened during the three-year period 2022-2024.*

PRIORITY	2022 N. TICKET APERTI		2023 N. TICKET APERTI		TEMPO DI RISPOSTA DA RISPETTARE
	PRIORITY	No. OPEN TICKETS	No. OPEN TICKETS	No. OPEN TICKETS	
A	48	96	84	24 ore	
A	48	96	84	24 hours	
B	98	150	184	3 giorni	
B	98	150	184	3 days	
C - D	741	698	495	>3 giorni	
C - D	741	698	495	>3 days	

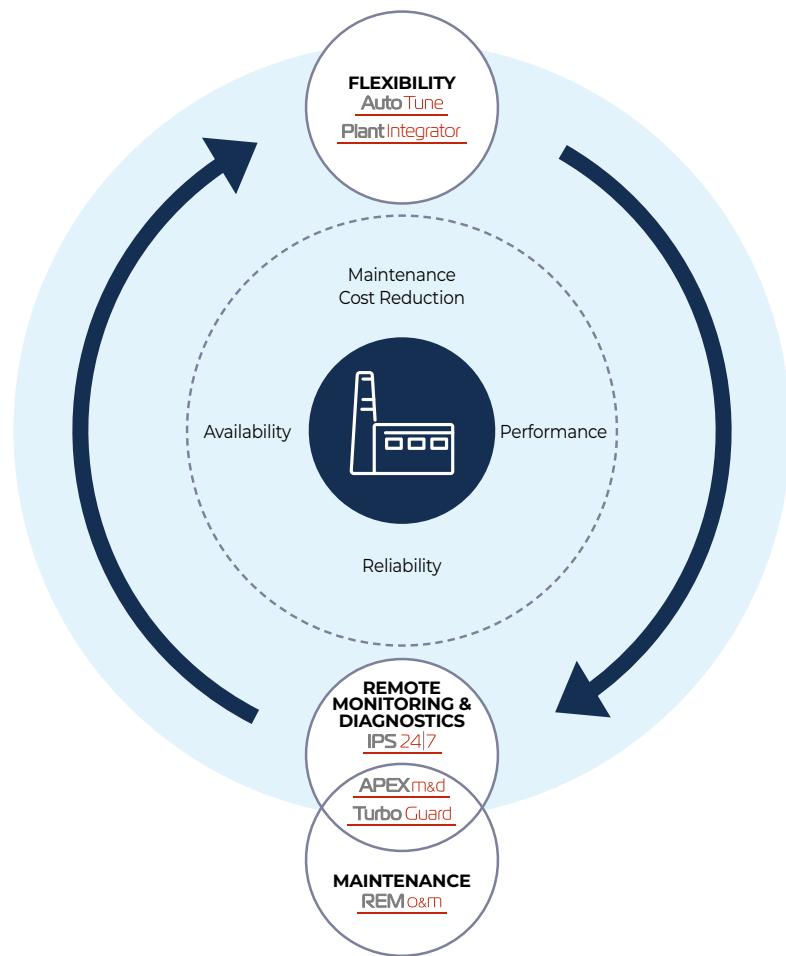
Dal 2021 il gruppo di ingegneria di Service tiene traccia della quantità di interventi eseguiti da remoto per risolvere problemi di operatività delle macchine o per migliorare la qualità della combustione (es. diminuzione emissioni, aumento prestazioni), nonché per ottimizzare l'equilibrazione dei rotori calcolando un KPI interno che stima l'impatto ambientale positivo di tale processo.

Di seguito vengono riportati i risultati e stime relativi al periodo 2022 - 2024

*Since 2021, the Service engineering group has been tracking the amount of remote work being done to solve machine operational problems or improve combustion quality (e.g. reduction in emissions, increased performance). It also optimizes rotor balancing by calculating an internal KPI that estimates the positive environmental impact of this process.*

*The results and estimates in the three-year period 2022-2024 are as follows.*

ANNO	GIORNATE LAVORO EQUIVALENTE NECESSARIE PER IL COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITÀ	(DI CUI) GIORNATE ESEGUITE DA REMOTO	PERCENTUALE	STIMA CO <sub>2</sub> EQUIVALENTE RISPARMIATA
YEAR	EQUIVALENT WORKING DAYS REQUIRED TO COMPLETE TASKS	(OF WHICH) DAYS PERFORMED REMOTELY	PERCENTAGE	ESTIMATED CO <sub>2</sub> EQUIVALENT SAVED
2022	1.225 1,225	590 590	48,2 48.2	71,8 tCO <sub>2</sub> e 71.8 tCO <sub>2</sub> e
2023	1.313 1,313	740 740	56,3 56.3	61,5 tCO <sub>2</sub> e 61.5 CO <sub>2</sub> e
2024	1.507 1,507	726 726	48,2 48.2	147,4 tCO <sub>2</sub> e 147.4 CO <sub>2</sub> e



# GREEN TECHNOLOGY

L'evoluzione "green" del portafoglio Ansaldo Energia procede di pari passo con la diversificazione dei prodotti, intesa ad ampliare il campo di attività del Gruppo e a coprire nuove tecnologie per la transizione energetica.

Questa missione è affidata ad Ansaldo Green Tech, costituita nel 2021 e interamente controllata da Ansaldo Energia, che ha ereditato da Ansaldo Energia know-how e competenze specifiche.

Per supportare questo nuovo scenario di decarbonizzazione e diversificazione energetica, le attività di Ansaldo Green Tech sono focalizzate su tre aree principali:

- **sviluppo** di impianti elettrolizzatori d'acqua basati su uno stack innovativo a **Membrana a Scambio Anionico**,
- **ottimizzazione delle microturbine multi-combustibile**,
- **scouting di soluzioni innovative** per la transizione energetica.

# GREEN TECHNOLOGY

The "green" evolution of Ansaldo Energia portfolio goes hand in hand with product diversification, intended to broaden the Group scope of activity and cover new power generation and energy storage technologies.

This mission is assigned to Ansaldo Green Tech, incorporated in 2021 and fully owned by Ansaldo Energia, which has inherited from Ansaldo Energia specific know-how and capabilities.

To support this new scenario of decarbonization and energy diversification targets, Ansaldo Green Tech activities are focused on three main areas:

- **development** of water electrolyser plants based on an innovative **Anion Exchange Membrane stack**,
- **optimization of multi-fuel micro-turbines**,
- **scouting of innovative solutions** for energy transition.

# NUCLEARE

Ansaldo Nucleare S.p.A., insieme alla controllata Ansaldo Nuclear Ltd (Regno Unito), opera come un “One Stop Shop” dedicato all’energia nucleare. L’energia nucleare svolge un ruolo cruciale nel raggiungimento di un’economia a basse emissioni di carbonio ed è una risorsa energetica chiave per il conseguimento degli obiettivi dell’Unione Europea per il 2050. Metà dell’elettricità a zero emissioni di CO<sub>2</sub> generata nell’Unione Europea proviene dai suoi oltre 120 reattori nucleari in funzione. Il contributo di questi impianti alla riduzione complessiva delle emissioni di carbonio ammonta a 700 milioni di tonnellate di CO<sub>2</sub> all’anno.

Fondata a Genova nel 1966 come Ansaldo Meccanica Nucleare S.p.A., nel 1999 è diventata una divisione di Ansaldo Energia e nel 2005 si è trasformata in una società controllata da Ansaldo Energia.

Ansaldo Nucleare offre un modello di **fornitura integrata per prodotti destinati agli impianti nucleari**, abbinando, combinando e integrando sistemi e componenti già consolidati sul mercato per tutte le attività nucleari. Unitamente ai servizi di ingegneria di base, le attività di Ansaldo Nucleare spaziano dalla produzione di componenti critici ad alta tecnologia alla progettazione e costruzione di nuove centrali, dal decommissioning alla ricerca avanzata sulla gestione dei rifiuti radioattivi, sulla fusione, sugli impianti di quarta generazione e sui piccoli reattori modulari.

# NUCLEAR

Ansaldo Nucleare SpA, together with the subsidiary Ansaldo Nuclear Ltd (UK), operates as a “One Stop Shop” dedicated to nuclear power. Nuclear power plays a pivotal role in achieving a low-carbon economy and serves as a key energy resource to meet the European Union’s objectives for 2050. Half of the CO<sub>2</sub>-free electricity generated in the European Union comes from its more than 120 nuclear reactors in operation. The contribution of these plants to the abatement of overall carbon emissions amounts to 700 million tons of CO<sub>2</sub> per year. Established in Genoa in 1966 as Ansaldo Meccanica Nucleare SpA, in 1999 it became a division of Ansaldo Energia, and in 2005 it turned into a Company owned by Ansaldo Energia.

Ansaldo Nucleare provides **Integrated delivery model for nuclear power plant products** by matching, combining, complementing systems and components already consolidated in the market for all nuclear activities. Combined with our FEED engineering services, Ansaldo Nucleare’s activities range from the production of critical high-tech components to the design and construction of new builds, from decommissioning to advanced research on radwaste management, fusion, generation IV plants and small modular reactors.

Ansaldo Nucleare ha inoltre stabilito collaborazioni con centri di ricerca e università, offrendo opportunità di partenariato pubblico/privato per colmare il divario tra ricerca e applicazioni industriali.

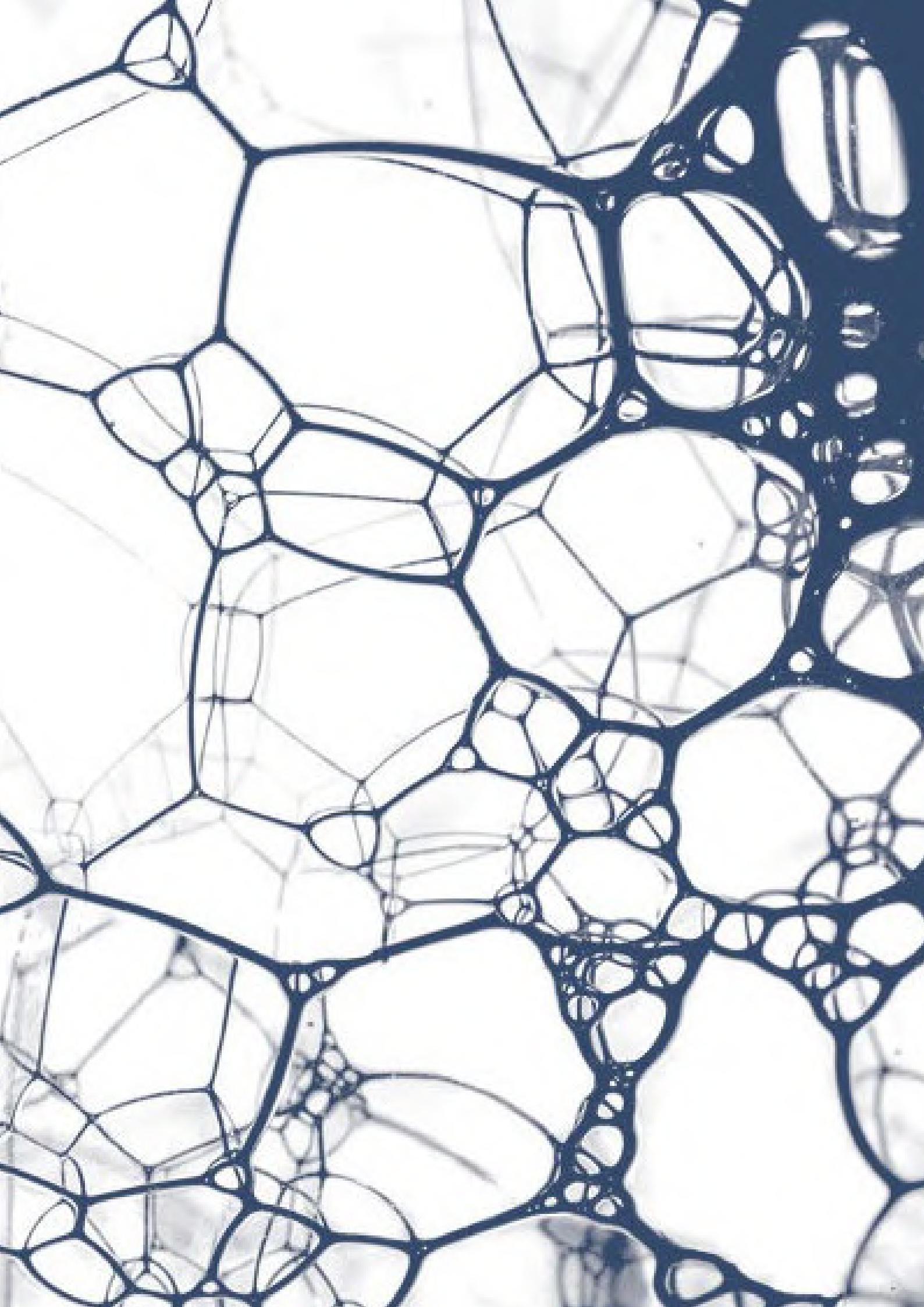
Ansaldo Nuclear Ltd è fornitore indipendente di soluzioni “chiavi in mano” per ingegneria nucleare, produzione e servizi nel Regno Unito, ed è parte di Ansaldo Nucleare S.p.A. Ansaldo Nuclear Ltd ha fornito una vasta gamma di apparecchiature e soluzioni alla maggior parte delle centrali nucleari britanniche, inclusi sistemi per la gestione del combustibile, la manipolazione remota, le apparecchiature di ispezione, l’incapsulamento e la gestione dei rifiuti. Ansaldo Nuclear Ltd opera, inoltre, nel settore della difesa.

Ansaldo Nucleare also has in place collaborations with Research Centers and Universities, offering public/private partnership opportunities to bridge the gap between research and industrial applications.

Ansaldo Nuclear Ltd is a turnkey provider of nuclear engineering, manufacturing and services in UK, and part of Ansaldo Nucleare SpA. Ansaldo Nuclear Ltd has supplied an extensive range of equipment and solutions to most UK nuclear power stations, including fuel route, remote handling, inspection equipment, encapsulation and waste handling. Ansaldo Nuclear Ltd also operates in the defence sector.

Per ogni approfondimento e aggiornamento su prodotti e servizi, si rimanda al sito WEB del Gruppo: <https://www.ansaldoenergia.com/it/offerta>

For further information and updates on products and services, please refer to the Group website: <https://www.ansaldoenergia.com/offering>



## SOSTENIBILITÀ PER ANSALDO ENERGIA

Il contributo di Ansaldo Energia per lo sviluppo sostenibile si esprime attraverso:

- sistemi innovativi per la generazione di energia che garantiscano un minor impatto ambientale e un'elevata flessibilità nella produzione della stessa, contribuendo alla transizione energetica;
- modalità di gestione che permettono all'azienda di seguire un sentiero di crescita sostenibile e solidale avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie performance economiche, sociali e ambientali.

## SUSTAINABILITY FOR ANSALDO ENERGIA

*Ansaldo Energia's contribution to sustainable development is expressed through:*

- *innovative energy generation systems that ensure a lower environmental impact and high flexibility in energy production, contributing to the energy transition.*
- *management practices that enable the company to follow a path of sustainable and inclusive growth, with the goal of continuously improving its economic, social, and environmental performance.*

# ANALISI DI DOPPIA RILEVANZA

Sulla base di quanto previsto dalla CSRD e dagli standard di rendicontazione ESRS, il Gruppo ha condotto un primo esercizio volontario di doppia materialità.

Quest'analisi ha comportato la necessità di fornire informazioni secondo due prospettive:

- la **prospettiva d'impatto (inside-out)**, che valuta la rilevanza degli aspetti di sostenibilità in termini di impatti potenziali o effettivi sull'ambiente e sulle persone connessi alle operazioni aziendali o della catena del valore, a monte e a valle, e considerati nel breve, medio o lungo termine;
- la **prospettiva finanziaria (outside-in)**, che valuta la rilevanza di rischi ed opportunità di sostenibilità che hanno, o di cui si può ragionevolmente prevedere che abbiano, un'influenza rilevante sullo sviluppo dell'impresa, sulla sua situazione patrimoniale-finanziaria, sui suoi risultati economici, sui flussi finanziari, sull'accesso ai finanziamenti o sul costo del capitale a breve, medio e/o lungo termine.

L'analisi è stata effettuata con coinvolgimento diretto del Gruppo di Lavoro preposto alla reportistica di sostenibilità, della funzione ERM e del CFO. Nell'ambito della doppia materialità, è emerso che i temi identificati attraverso l'analisi di materialità finanziaria confermano pienamente quelli individuati tramite l'analisi di materialità d'impatto, contribuendo a rafforzare il processo di valutazione.

# DOUBLE MATERIALITY ANALYSIS

*In line with the requirements of the Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) and the European Sustainability Reporting Standards (ESRS), the Group carried out its first voluntary double materiality assessment.*

*This exercise involved the disclosure of information from two complementary perspectives:*

- **impact materiality (inside-out):** assessing the significance of sustainability matters in terms of their actual or potential impacts on the environment and people, connected to the Group's operations and its upstream and downstream value chain, and considered over the short, medium, and long term.
- **financial materiality (outside-in):** assessing the relevance of sustainability-related risks and opportunities that have, or are reasonably expected to have, a material influence on the company's business development, financial position, performance, cash flows, access to finance, or cost of capital over different time horizons.

*The assessment was conducted with the direct involvement of the Sustainability Reporting Working Group, the Enterprise Risk Management (ERM) function and the Chief Financial Officer (CFO). The results confirmed a strong alignment between the topics identified through the financial materiality assessment and those emerging from the impact materiality perspective, reinforcing the robustness of the overall evaluation process.*

# COMPRENSIONE DEL CONTESTO

Per identificare Impatti, Rischi e Opportunità (IRO) di Ansaldo Energia, è stato analizzato il contesto operativo, considerando: attività svolte, ambiente socioeconomico, relazioni commerciali, quadro giuridico e stakeholder interni ed esterni.

Sono stati esaminati anche elementi rilevanti da fonti di settore, normative nazionali e internazionali, e analisi di sostenibilità di aziende peer e competitor.

L'analisi ha incluso:

- Catena del valore, per individuare le fasi in cui si manifestano IRO;
- Stakeholder, per considerare aspettative su temi ESG;
- Aree geografiche, dove si sviluppa il business;
- Dipendenze, come risorse naturali, clima, relazioni con stakeholder, tecnologia, capitale finanziario e quadro normativo.

# IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI, RISCHI E OPPORTUNITÀ

L'analisi ha portato all'elaborazione di una long list di 53 IRO (Impatti Rischi e Opportunità) legati a tematiche ambientali, sociali e di governance, lungo tutta la catena del valore:

- **Impatti:** definiti per entità, natura (positiva o negativa), tipologia (attuale o potenziale), orizzonte temporale e collocazione nella catena del valore.
- **Rischi e Opportunità:** individuati secondo la logica della Financial Materiality, con il coinvolgimento della funzione ERM.

# UNDERSTANDING THE CONTEXT

*To identify Impacts, Risks and Opportunities (IROs) relevant to Ansaldo Energia, the Group analysed its operational context, considering its business activities, socioeconomic environment, business relationships, regulatory landscape, and both internal and external stakeholders.*

*The analysis also drew on information from sector studies, national and international regulatory frameworks, and sustainability reports from peer and competitor companies. Key dimensions of analysis included:*

- *Value chain: to identify where IROs may arise.*
- *Stakeholders: to reflect expectations on ESG topics.*
- *Geographical footprint: to capture regional specificities of the business.*
- *Dependencies: such as natural resources, climate, stakeholder relationships, technology, financial capital, and regulatory environment.*

# IDENTIFICATION OF IMPACTS, RISKS AND OPPORTUNITIES

*The assessment led to the identification of a long list of 53 IROs, covering environmental, social and governance aspects across the entire value chain:*

- **Impacts** were classified by entity, nature (positive or negative), type (actual or potential), time horizon and position in the value chain.
- **Risks and Opportunities** were identified according to the financial materiality approach, in coordination with the ERM function.

# VALUTAZIONE DEGLI IRO RILEVANTI

Attraverso un modello di calcolo con attribuzione di punteggi e soglie, sono stati individuati gli IRO considerati rilevanti per il Gruppo.

## IMPATTI RILEVANTI

TEMA ESRS	SOTTO TEMA	IMPATTI RILEVANTI	NATURA IMPATTO	TIPOLOGIA IMPATTO	CATENA DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE
E1 CAMBIAMENTI CLIMATICI	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Riduzione delle emissioni di GHG lungo la catena del valore tramite investimenti mirati	Impatto Positivo	Potenziale	Attività a monte e a valle	Medio e Lungo periodo
		Supporto allo sviluppo di soluzioni per le energie rinnovabili	Impatto Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo
		Emissioni di GHG lungo la catena del valore	Impatto Negativo	Attuale	Attività a monte, Operazioni proprie e Attività a valle	Medio e Lungo periodo
E2 INQUINAMENTO	Inquinamento dell'aria	Emissioni di inquinanti atmosferici	Impatto Negativo	Attuale	Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo
E3 ACQUA E RISORSE MARINE	Scarichi di acque negli oceani	Utilizzo delle risorse idriche	Impatto Negativo	Attuale	Operazioni proprie	Breve e Medio periodo
E4 BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI	Fattori di impatto diretto sulla perdita di biodiversità - inquinamento	Danni alla biodiversità e agli ecosistemi	Impatto Negativo	Attuale	Attività a monte	Breve e Medio periodo
E5 UTILIZZO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Economia circolare e ciclo vita del prodotto	Impatto Positivo	Potenziale	Operazioni proprie Attività a valle	Medio e Lungo periodo
S1 FORZA LAVORO PROPRIA	Condizioni di lavoro - salute e sicurezza	Danni e infortuni sul posto di lavoro	Impatto Negativo	Attuale	Operazioni proprie	Breve e Medio periodo
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti -Formazione e sviluppo delle competenze	Formazione e crescita dei dipendenti	Impatto Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo
	Altri diritti connessi al lavoro - Lavoro minorile, Lavoro forzato	Rispetto dei diritti umani dei propri lavoratori	Impatto Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo
S2 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	Condizioni di lavoro - Salute e sicurezza	Infortuni e malattie dei lavoratori lungo la catena del valore	Impatto Negativo	Attuale	Attività a monte e a valle	Breve periodo
G1 CONDOTTA DELLE IMPRESE	Cultura d'impresa	Condotta responsabile del business e della catena di fornitura	Impatto Positivo	Attuale	Attività a monte e a valle	Breve e Medio periodo
		Performance economiche	Impatto Positivo	Attuale	Attività a monte Operazioni proprie e Attività a valle	Breve periodo
		Cybersecurity e data protection	Impatto Positivo	Attuale	Operazioni proprie	Breve e Medio periodo
EXTRA ESRS	Gestione dei rapporti con i fornitori comprese le prassi di pagamento	Rapporti costruttivi con i fornitori	Impatto Positivo	Attuale	Attività a monte e Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo
	Protezione degli informatori	Protezione dei whistleblowers	Impatto Positivo	Attuale	Attività a monte, Operazioni proprie e Attività a valle	Breve e Medio periodo
	Tutela del paesaggio	Impatto Positivo	Attuale	Operazioni proprie e Attività a valle	Breve e Medio periodo	

# ASSESSMENT OF MATERIAL IROs

A structured evaluation model, based on scoring and threshold criteria, enabled the identification of the IROs considered material for the Group.

## MATERIAL IMPACTS

TOPIC ESRS	SUB TOPIC	MATERIAL IMPACTS	NATUR OF IMPACT	TYPE OF IMPACT	VALUE CHAIN	THIME HORIZON
E1 CLIMATE CHANGE	Climate change mitigation	Reduction of GHG emissions across the value chain through targeted investments	Positive impact	Potential	Upstream and downstream activities	Medium and long term
		Support for the development of renewable energy solutions	Positive impact	Actual	Own operations	Short, medium and long term
		GHG emissions along the value chain	Negative impact	Actual	Upstream activities, own operations and downstream activities	Medium and long term
E2 POLLUTION	Air pollution	Emissions of air pollutants	Negative impact	Actual	Own operations	Short, medium and long term
E3 WATER AND MARINE RESOURCES	Discharges of water into oceans	Water resource use	Negative impact	Actual	Own operations	Short and medium term
E4 BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS	Resource inflows, including use of resources	Impacts on biodiversity and ecosystems	Negative impact	Actual	Upstream activities	Short and medium term
E5 CIRCULAR ECONOMY AND RESOURCE USE	Direct drivers of biodiversity loss – pollution	Circular economy and product life cycle management	Positive impact	Potential	Own operations	Medium and long term
S1 OWN WORKFORCE	Working conditions – health and safety	Workplace health and safety (injuries and accidents)	Negative impact	Actual	Downstream activities	Short and medium term
	Equal treatment and opportunities for all – training and skills development	Employee training and development	Positive impact	Actual	Own operations	Short, medium and long term
	Other work-related rights – child labour, forced labour	Respect for human rights of own workforce	Positive impact	Actual	Own operations	Short, medium and long term
S2 WORKERS IN THE VALUE CHAIN	Working conditions – health and safety	Worker injuries and occupational diseases along the value chain	Negative impact	Actual	Own operations	Short term
G1 BUSINESS CONDUCT	Corporate culture	Responsible business conduct and supply chain practices	Positive impact	Actual	Upstream and downstream activities	Short and medium term
		Economic performance	Positive impact	Actual	Upstream activities, own operations and downstream activities	Short term
		Cybersecurity and data protection	Positive impact	Actual	Own operations	Short and medium term
Management of relationships with suppliers, including payment practices	Constructive relationships with suppliers	Positive impact	Actual	Upstream activities, own operations	Short, medium and long term	
	Protection of whistleblowers	Protection of whistleblowers	Positive impact	Actual	Upstream activities, own operations and downstream activities	Short and medium term
EXTRA ESRS	Landscape protection	Positive impact	Actual	Own operations and downstream activities	Short and medium term	

# RISCHI E OPPORTUNITÀ RILEVANTI

TEMA ESRS	SOTTO TEMA	EVENTO	RISCHIO OPPORTUNITÀ	CATEN DEL VALORE	ORIZZONTE TEMPORALE	RELAZIONE DI DIPENDENZA	EFFETTO FINANZIARIO
E1 CAMBIAMENTI CLIMATICI	Adattamento ai cambiamenti climatici	Eventi climatici estremi	rischio	Attività a monte, Operazioni proprie e Attività a valle	Breve e Medio periodo	Effetti del clima	Aumento dei costi operativi per la riparazione degli impianti danneggiati e per le interruzioni nella produzione e nella logistica
	Transizione energetica	opportunità	Operazioni proprie	Breve e Medio periodo	Tecnologia	Acquisizione di nuovi mercati	
	Mitigazione dei cambiamenti climatici	Finanziamenti e incentivi per la sostenibilità	opportunità	Operazioni proprie	Breve e Medio periodo	Capitale finanziario	Riduzione dei costi di investimento
	Energia	Adozione di tecnologie per l'efficienza energetica	opportunità	Operazioni proprie	Medio e Lungo periodo	Energia	Riduzione dei costi e miglioramento dell'efficienza operativa
E5 UTILIZZO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE	Afflussi di risorse, compreso l'uso delle risorse	Volatilità dei prezzi delle materie prime e scarsità di risorse naturali	rischio	Attività a monte, Operazioni proprie	Breve e Medio periodo	Risorse naturali	Aumento dei costi operativi e difficoltà nella pianificazione dei costi
		Circolarità e accesso al credito	opportunità	Attività a monte, Operazioni proprie	Breve e Medio periodo	Risorse naturali	Riduzione delle spese legate all'utilizzo di materiali e risorse. Accesso a finanziamenti
S1 FORZA LAVORO PROPRIA	Condizioni di lavoro - salute e sicurezza	Aumento delle richieste di risarcimento e delle sanzioni legali; aumento del turnover dei dipendenti e conseguente riduzione della produttività	rischio	Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo	Dipendenti	Danni reputazionali, perdita di dipendenti. Sanzioni legali
	Condizioni di lavoro - equilibrio tra vita professionale e vita privata	Benessere dei dipendenti	opportunità	Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo	Dipendenti	Aumento della produttività dei dipendenti e miglioramento delle performance aziendali
	Parità di trattamento e di opportunità per tutti - formazione e sviluppo delle competenze	Formazione dei dipendenti	opportunità	Operazioni proprie	Breve, Medio e Lungo periodo	Dipendenti	Aumento della produttività dei dipendenti e miglioramento delle performance aziendali
S2 LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	Condizioni di lavoro - salute e sicurezza	Salute e sicurezza lungo la catena del valore	rischio	Attività a monte e a valle	Breve, Medio e Lungo periodo	Fornitori e operatori della logistica	Ritardi nelle attività di approvvigionamento
S4 CONSUMATORI E UTILIZZATORI FINALI	Impatti legati alle informazioni per i consumatori e/o per gli utilizzatori finali - riservatezza	Riservatezza delle informazioni dei clienti	rischio	Attività a monte, Operazioni proprie e Attività a valle	Breve e Medio periodo	Stakeholder	Interruzione delle operazioni aziendali, spese per ripristino e danni reputazionali
	Inclusione sociale dei consumatori e/o degli utilizzatori finali - accesso a prodotti e servizi	Preferenze sostenibili dei clienti	opportunità	Operazioni proprie e Attività a valle	Breve e Medio periodo	Clienti e prodotti trasportati	Aumento dei clienti e miglioramento reputazionale
G1 CONDOTTA DELLE IMPRESE	Gestione dei rapporti con i fornitori comprese le prassi di pagamento	Dipendenza dai fornitori	rischio	Attività a monte, Operazioni proprie e Attività a valle	Breve e Medio periodo	Fornitori e operatori della logistica	Interruzioni nei servizi e nella produzione, riduzione della produttività
	Cultura d'impresa	Condotta etica e responsabilità sociale d'impresa (CSR)	opportunità	Attività a monte, Operazioni proprie e Attività a valle	Breve e Medio periodo	Stakeholder	Miglioramento reputazionale e dei rapporti con le autorità, attrazione di investitori e partner commerciali
EXTRA ESRS	Innovazione tecnologica	opportunità	Operazioni proprie	Breve e Medio periodo	Tecnologia		Riduzione dei costi di sviluppo, apertura di nuovi mercati e aumento della competitività

# MATERIAL RISKS AND OPPORTUNITIES

TOPIC ESRS	SUB TOPIC	EVENTS	RISKS AND OPPORTUNITIES	VALUE CHAIN	TIME HORIZON	DEPENDENCIES	FINANCIAL EFFECT
E1 CLIMATE CHANGE	Climate change adaptation	Extreme climate events	risk	Upstream activities, own operations and downstream activities	Short and medium term	Climate effects	Increase in operating costs due to plant repairs and disruptions in production and logistics
		Energy transition	opportunity	Own operations	Short and medium term	Technology	Acquisition of new markets
	Climate change mitigation	Sustainability-related financing and incentives	opportunity	Own operations	Short and medium term	Financial capital	Reduction in investment costs
	Energy	Adoption of energy efficiency technologies	opportunity	Own operations	Medium and long term	Energy	Cost reduction and improvement in operational efficiency
E5 CIRCULAR ECONOMY AND RESOURCE USE	Resource inflows, including resource use	Volatility of raw material prices and scarcity of natural resources	risk	Upstream activities and own	Short and medium term	Natural resources	Increase in operating costs and challenges in cost planning
		Circularity and access to credit	opportunity	Upstream activities and own	Short and medium term	Natural resources	Reduction in expenses related to the use of materials and resources; access to financing
	Working conditions – health and safety	Increase in compensation claims and legal sanctions; higher employee turnover and reduced productivity	risk	Own operations	Short, medium and long term	Employees	Reputational damage and employee loss
S1 OWN WORKFORCE	Working conditions – work-life balance	Employee wellbeing	opportunity	Own operations	Short, medium and long term	Employees	Increase in employee productivity and improvement in overall business performance
	Equal treatment and opportunities for all – training and skills development	Employee training and development	opportunity	Own operations	Short, medium and long term	Employees	Increase in employee productivity and improvement in overall business performance
	Working conditions – health and safety	Health and safety across the value chain	risk	Upstream activities, and downstream activities	Short, medium and long term	Suppliers and logistics operators	Delays in procurement activities
S4 CONSUMERS AND END-USERS	Consumer and/or end-user information impacts – privacy	Customer data privacy	risk	Upstream activities, own operations and downstream activities	Short and medium term	Stakeholder	Business operation disruptions, restoration expenses and reputational damage
	Social inclusion of consumers and/or end-users – access to products and services	Sustainable customer preferences	opportunity	Own operations and downstream activities	Short and medium term	Customers and transported products	Increase in customer base and reputational enhancement
G1 BUSINESS CONDUCT	Management of relationships with suppliers, including payment practices	Dependence on suppliers	risk	Upstream activities, own operations and downstream activities	Short and medium term	Suppliers and logistics operators	Service and production disruptions, reduced productivity
	Corporate culture	Ethical conduct and corporate social responsibility (CSR)	opportunity	Upstream activities, own operations and downstream activities	Short and medium term	Stakeholders	Reputational improvement and strengthened relationships with authorities, attracting investors and business partners
EXTRA ESRS	Technological innovation	opportunity	Own operations	Short and medium term	Technology		Reduction in development costs, opening up to new markets, and increased competitiveness

# IL CONTRIBUTO DI ANSALDO ENERGIA AI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS)

L'attuazione dell'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, declinata in 17 obiettivi – i Sustainable Development Goals (SDGs) – e 169 targets, richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle università e centri di ricerca, dagli operatori dell'informazione al mondo della cultura.

Di seguito è illustrato il legame tra i temi ESRS sui quali Ansaldo Energia ha valutato i propri impatti, rischi e opportunità, i principali SDGs correlati e gli impegni che l'azienda ha assunto anche a seguito di tale valutazione. Tali impegni costituiscono la base per la definizione, anno dopo anno, degli obiettivi che compongono il Piano per la Sostenibilità.

# ANSALDO ENERGIA'S CONTRIBUTION TO THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

*The implementation of the United Nations Global Agenda for Sustainable Development, which is divided into 17 goals – the Sustainable Development Goals (SDGs) – and 169 targets, requires strong involvement of all components of society, from business to public sector, civil society, to universities and research centres, from information operators to the world of culture.*

*Below is an overview of the alignment between the ESRS topics on which Ansaldo Energia has assessed its impacts, risks, and opportunities, the main related SDGs, and the commitments undertaken by the company following this assessment. These commitments represent the foundation for defining, year after year, the objectives that constitute the Sustainability Plan.*

TEMA ESRS	SDGs PRINCIPALI	IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA
E1 - CAMBIAMENTO CLIMATICO  E2 - INQUINAMENTO E3 - ACQUA E RISORSE MARINE E5 - ECONOMIA CIRCOLARE E USO DELLE RISORSE	SDG 13 – Lotta contro il cambiamento climatico SDG 7 – Energia pulita e accessibile   	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Perseguire l'innovazione di prodotto per la generazione di energia sostenibile</li> <li>• Contribuire alla transizione energetica nazionale ed europea</li> <li>• Contribuire alla produzione di energia da fonti rinnovabili</li> <li>• Ridurre le emissioni di gas serra</li> <li>• Ridurre i consumi energetici dell'azienda</li> <li>• Utilizzare energia da fonti rinnovabili</li> </ul>
E4 - BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI EXTRA ESRS  TUTELA DEL PAESAGGIO	SDG 12 – Consumo e produzione responsabili  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contenere le emissioni nocive in atmosfera</li> <li>• Ridurre lo spreco della risorsa acqua</li> <li>• Ridurre il consumo di materie prime e materiali e favorire le attività di riciclo e riutilizzo</li> <li>• Ridurre la produzione dei rifiuti, aumentare la frazione riciclata e promuoverne il riutilizzo</li> </ul>
S1 - PROPRIA FORZA LAVORO S2 - LAVORATORI NELLA CATENA DEL VALORE	SDG 15 – Vita sulla Terra  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutelare la biodiversità adottando pratiche di approvvigionamento responsabile e misure di prevenzione dell'inquinamento per ridurre gli impatti su habitat ed ecosistemi.</li> <li>• Adottare soluzioni architettoniche che si integrino armoniosamente con il territorio.</li> </ul>
S3 - COMUNITÀ INTERESSATE	SDG 8 – Lavoro dignitoso e crescita economica  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantire la salute e sicurezza sul lavoro</li> <li>• Sostenere il benessere dei propri dipendenti</li> <li>• Mantenere un dialogo costruttivo con le parti sociali per favorire condivisione e modalità di raggiungimento degli obiettivi aziendali</li> <li>• Sostenere le iniziative volte al superamento di ogni possibile discriminazione e promuovere i fattori abilitanti alla parità di genere</li> <li>• Accrescere le competenze del personale con attività formative di tipo tecnico-specialistico e per lo sviluppo delle soft skills</li> <li>• Accrescere la sostenibilità della propria catena delle forniture</li> <li>• Promuovere il rispetto dei diritti umani</li> <li>• Monitorare la propria catena del valore per favorire la salute e il benessere dei lavoratori</li> </ul>
S4 - CONSUMATORI E UTENTI FINALI EXTRA ESRS INNOVAZIONE TECNOLOGICA	SDG 11 – Città e comunità sostenibili  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Continuare a collaborare a iniziative di solidarietà verso il territorio, le comunità, le persone e le famiglie in difficoltà</li> <li>• Garantire il sostegno alle attività di collaborazione con Università, Enti di ricerca e scuole</li> <li>• Coinvolgere gli stakeholder per un'industrializzazione inclusiva</li> </ul>
G1 - CONDOTTA D'IMPRESA (GOVERNANCE)	SDG 9 – Industria, innovazione e infrastrutture  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantire sicurezza e conformità dei propri prodotti e servizi</li> <li>• Digitalizzare le infrastrutture energetiche per integrare ed efficientare gli impianti di generazione di energia</li> <li>• Adottare di tecnologie innovative può migliorare l'efficienza produttiva e ridurre l'impatto ambientale</li> </ul>
	SDG 16 – Pace, giustizia e istituzioni forti  	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Garantire un ruolo attivo e propositivo del CdA per governare efficacemente la sostenibilità dello sviluppo</li> <li>• Garantire un'equa distribuzione del valore prodotto dall'azienda</li> <li>• Assicurare trasparenza nella gestione fiscale</li> <li>• Garantire il rispetto della privacy e la cybersecurity</li> <li>• Contrastare la corruzione</li> <li>• Adottare politiche e procedure sicure per la protezione dei whistleblowers</li> <li>• Impedire comportamenti anticoncorrenziali</li> <li>• Mantenere relazioni costruttive con i propri fornitori</li> </ul>

TOPIC ESRS	MAIN SDGS	THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA
E1 - CLIMATE CHANGE  E2 - POLLUTION E3 - WATER AND MARINE RESOURCES E5 - CIRCULAR ECONOMY AND RESOURCE USE	SDG 13 – Climate Action SDG 7 – Affordable and Clean Energy   	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pursue product innovation for sustainable energy generation</li> <li>Contribute to the national and European energy transition</li> <li>Contribute to the production of energy from renewable sources</li> <li>Reduce greenhouse gas emissions</li> <li>Reduce the company's energy consumption</li> <li>Use energy from renewable sources</li> </ul>
E4 - BIODIVERSITY AND ECOSYSTEMS EXTRA ESRS LANDSCAPE PROTECTION	SDG 12 – Responsible Consumption and Production  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Limit harmful atmospheric emissions</li> <li>Reduce water waste</li> <li>Decrease the consumption of raw materials and resources, and promote recycling and reuse activities</li> <li>Reduce waste generation, increase the share of recycled materials, and promote reuse</li> </ul>
S1 - OWN WORKFORCE S2 - WORKERS IN THE VALUE CHAIN	SDG 15 – Life on Land  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Protect biodiversity by adopting responsible sourcing practices and pollution prevention measures to minimize impacts on habitats and ecosystems</li> <li>Adopt architectural solutions that harmoniously integrate with the surrounding landscape</li> </ul>
S3 - AFFECTED COMMUNITIES	SDG 8 – Decent Work and Economic Growth  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure occupational health and safety</li> <li>Support employee well-being</li> <li>Maintain constructive dialogue with trade unions and employee representatives to foster shared approaches to achieving corporate goals</li> <li>Support initiatives aimed at eliminating all forms of discrimination and promoting enablers of gender equality</li> <li>Enhance employee skills through technical-specialist and soft skills training programs</li> <li>Strengthen the sustainability of the supply chain</li> <li>Promote respect for human rights</li> <li>Monitor the value chain to promote workers' health and well-being</li> </ul>
S4 - CONSUMERS AND END-USERS EXTRA ESRS INNOVATION TECHNOLOGY	SDG 11 – Sustainable Cities and Communities  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Continue to participate in solidarity initiatives supporting local communities, individuals, and families in need</li> <li>Ensure ongoing collaboration with universities, research institutions, and schools</li> <li>Engage stakeholders to foster inclusive industrialization</li> </ul>
G1 - BUSINESS CONDUCT (GOVERNANCE)	SDG 9 – Industry, Innovation and Infrastructure  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure the safety and compliance of products and services</li> <li>Digitalize energy infrastructures to integrate and improve the efficiency of power generation systems</li> <li>Adopt innovative technologies to improve production efficiency and reduce environmental impact</li> </ul>
	SDG 16 – Peace, Justice and Strong Institutions  	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ensure an active and proactive role of the Board of Directors in effectively governing sustainable development</li> <li>Guarantee a fair distribution of the value generated by the company</li> <li>Ensure transparency in tax management</li> <li>Safeguard privacy and cybersecurity</li> <li>Prevent and combat corruption</li> <li>Adopt secure policies and procedures for the protection of whistleblowers</li> <li>Prevent anti-competitive behavior</li> <li>Maintain constructive relationships with suppliers</li> </ul>

# IL PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ

# THE SUSTAINABILITY PLAN

CONTRIBUTO ALLA TRANSIZIONE ENERGETICA  
CONTRIBUTION TO THE ENERGY TRANSITION

IMPEGNI AMBIENTALI  
ENVIRONMENTAL COMMITMENTS

IMPEGNI SOCIALI  
SOCIAL COMMITMENTS

IMPEGNI DI GOVERNANCE  
GOVERNANCE COMMITMENTS

in linea con l'obiettivo  
in line with the goal

in ritardo con l'obiettivo e/o obiettivo parzialmente  
raggiunto/riprogrammato  
*late with the goal and/or goal partially achieved /  
rescheduled*

obiettivo rinvia e/o non raggiunto  
objective postponed and/or goal not achieved

ASPETTI MATERIALI MATERIAL ASPECTS	OBIETTIVI OBJECTIVES	ATTIVITÀ REALIZZATE/AZIONI ACTIVITIES CARRIED OUT	AVANZAMENTO RISPETTO ALL'ANNO OBBIETTIVO PROGRESS
<span style="background-color: #c00000; width: 15px; height: 15px; display: inline-block;"></span> Lotta ai cambiamenti climatici COMBATING CLIMATE CHANGE  	<p><b>2024-2026.</b> Avvio confronto con Università per potenziali collaborazioni per LCA elettrolizzatore.  <b>2024-2026.</b> Start of a dialogue with universities for potential collaborations for LCA electrolyser.</p> <p><b>2022-2026.</b> Avvio allestimento siti per processi di produzione relativi alle tecnologie di riferimento selezionate per l'idrogeno secondo le strategie dell'Unione Europea.  <b>2022-2026.</b> Start-up of sites for production processes related to selected hydrogen reference technologies according to the strategies of the European Union.</p> <p><b>2023-2026.</b> Avvio programmi di sviluppo upgrade delle turbine a gas volti a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>incremento di efficienza in funzionamento a gas naturale e per l'utilizzo di idrogeno al 100% per la riduzione della carbon footprint per le turbine a gas di classe H;</li> <li>sviluppo di sistemi di combustione ad elevato tenore di idrogeno per le turbine a gas di classe F.</li> </ul> <p><b>2023-2026.</b> Start of development programs upgrade gas turbines to:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Increase in efficiency in naturalgas operation and for the use of hydrogen at 100% for the reduction of the carbon footprint for class H gas turbines;</li> <li>Development of high hydrogen combustion systems for Class F gas turbines.</li> </ul> <p><b>Dal 2024</b> sviluppo combustore classe F a gas naturale per emissioni NOX single digit (&lt;9ppm).  <b>From 2024</b> development of an F-class natural gas combustor for single-digit Nox emissions(&lt;9ppm).</p> <p><b>NUOVO OBIETTIVO.</b>  <b>2025-2027.</b> Scouting di soluzioni innovative per la transizione energetica con particolare riferimento a applicazioni per la carbon capture.  <b>NEW TARGET.</b>  <b>2025-2027.</b> Scouting for innovative solutions for the energy transition, with reference to carbon capture applications.</p>	<p>Azione confermata, ripianificata per 2025-2027.  Action confirmed, rescheduled for 2025-2027.</p> <p>Individuata area per linea pilota processo di produzione Stack AEM e avviate opere civili e approvvigionamento attrezzature di produzione (equipment).  Area identified for AEM Stack production process pilot line and civil works and procurement of production equipment started.</p> <p>Azione confermata, progetto in corso con prime verifiche positive sulle prestazioni al raggiungimento del 90% idrogeno  Terminata prima campagna di prova con esiti promettenti verso il target 40% idrogeno  Action confirmed, project underway with initial positive performance checks upon reaching 90% hydrogen....  First trial campaign completed with promising results towards the 40% hydrogen target.</p> <p>Effettuata campagna di prova con esiti soddisfacenti, azione confermata.  Test campaign carried out with satisfactory results, target confirmed.</p>	<span style="background-color: #f39c12; width: 15px; height: 15px; display: inline-block;"></span> <span style="background-color: #2ecc71; width: 15px; height: 15px; display: inline-block;"></span> <span style="background-color: #2ecc71; width: 15px; height: 15px; display: inline-block;"></span> <span style="background-color: #2ecc71; width: 15px; height: 15px; display: inline-block;"></span>



#### NUOVI OBIETTIVI.

**2025-2026.** Completamento dell'inventario delle emissioni di scope 3 e calcolo di quelle non ancora valutate.

**2026.** Definizione di obiettivi di riduzione delle emissioni Science Based.

#### NEW TARGETS.

**2025-2026.** Completion of the scope 3 emissions inventory and calculation of those not yet assessed.

**2026.** Definition of Science Based emissions reduction targets.



**2024.** Risparmio consumi termici/elettrici pari almeno a 1.800 MWh attraverso sostituzione gruppo frigo con modello di nuova generazione condensato ad aria in sostituzione di un assorbitore condensato ad acqua.

**2024.** Thermal/electrical consumption savings of at least 1,800 MWh through replacement of the refrigeration unit with a new generation air-condensed model in place of a water-condensed absorber.

Risparmiati consumi termici/elettrici per 1.574 MWh (Headquarters). Obiettivo parzialmente raggiunto

Heating/electricity savings of 1,574 MWh (Headquarters). Target partially achieved.



**2026.** Risparmio consumi di EE pari almeno a 400 MWh per illuminazione interna ed esterna, attraverso sostituzione corpi illuminanti con equivalenti a tecnologia LED (Headquarters).

**2026.** Consumption saving of EE equal to at least 400 MWh for indoor and outdoor lighting, by replacing lighting bodies with equivalent LED technology (Headquarters).

Realizzato studio di fattibilità per illuminazione esterna.

In corso studio di fattibilità per illuminazione interna.



**2024.** Risparmio di EE non rinnovabile stimato in 2000 MWh (Headquarters).

**2024.** Non-renewable EE savings estimated at 2,000 MWh (Headquarters).

Risparmio di EE non realizzato.

Ripianificato in attesa di esito applicazione bando Fondo Transizione Industriale.

Energy efficiency savings not yet achieved. Rescheduled pending the outcome of the Industrial Transition Fund application



#### NUOVI OBIETTIVI.

**2027.** Conversione riscaldamento uffici Headquarters da sistema tradizionale a gas metano a pompe di calore (stima pari a risparmio 214 tCO<sub>2</sub>)

#### NEW TARGETS.

**2027.** Conversion of Headquarters office heating from traditional natural gas system to heat pumps (estimated savings of 214 tCO<sub>2</sub>)



**2024.** Risparmio di consumo d'acqua stimato di 11.000 mc attraverso la sostituzione gruppo frigo pianificata per il 2023 (Headquarters).

**2024.** Estimated water consumption savings of 11,000 mc through the replacement of the refrigeration unit planned for 2023 (Headquarters).

Risparmiati 25.668 mc (Headquarters).  
25,668 cubic metres saved (Headquarters).



#### NUOVI OBIETTIVI.

**2026.** Ammodernamento rete distribuzione acqua potabile presso Headquarters.

#### NEW TARGETS.

**2026.** Modernization of the potable water distribution network at Headquarters.



**2023 - 2024.** Riduzione scarichi pari al risparmio del consumo d'acqua stimato al punto precedente (Headquarters).

**2023-2024.** Reduction in discharges equivalent to the estimated water consumption savings mentioned in the previous point (Headquarters).

Riduzione scarichi idrici pari a 59.506 mc (Headquarters).

Reduction in water discharges equal to 59,506 cubic meters (Headquarters).



 **RIDUZIONE DELL'UTILIZZO DEI MATERIALI, RICICLO E RECUPERO**  
**REDUCED MATERIAL USAGE, RECYCLING AND RECOVERY**



**2024 - 2025.** Studio di fattibilità tecnico-economica per il progressivo incremento della frazione di rifiuti avviabili a recupero e/o per la riduzione del numero di viaggi per il loro trasporto.

**2024-2025.** Technical-economic feasibility study for the progressive increase in the fraction of waste destined for recovery and/or the reduction in the number of trips for its transportation.

Ripianificato verso 2026.  
Rescheduled towards 2026.



**NUOVI OBIETTIVI.**

**2025-2026.** Iniziative volte all'aumento della frazione di rifiuti avviati a recupero/reciclo: indumenti da lavoro e DPI usati, mozziconi di sigaretta.

**NEW TARGETS.**

**2025-2026.** Initiatives aimed at increasing the fraction of waste sent for recovery/recycling: used workwear and PPE, cigarette butts.

 **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**  
**HEALTH AND SAFETY AT WORK**



**2023-2024.** Percorso formativo di sviluppo competenze gestionali e organizzative dei preposti di fabbrica.

**2023-2024.** Training path of development Management and organizational skills of the factory managers

Obiettivo sospeso e sostituito con nuovo che prevede utilizzo di Virtual Training.

The objective has been suspended and replaced with a new one that involves the use of Virtual Training.



**2023 - 2024.** Implementazione e allineamento cartellonistica di sicurezza a pavimento.

**2023-2024.**, Implementation and alignment of safety signage on the floor.

Obiettivo raggiunto.  
Objective achieved.



**2023-2024.** Aggiornamento sistema di monitoraggio dell'addestramento per ogni reparto, processo e macchinario.

**2023-2024.**, Training monitoring system update for each department, process and machine.

Obiettivo parzialmente raggiunto.  
Objective partially achieved.



**2024-2025.** Nuovi strumenti per la prevenzione degli infortuni (es: esoscheletro, manipolatori, caschi elettroventilati da saldatore).

**2024-2025.** New tools for accident prevention (e.g., exoskeletons, manipulators, electro ventilated welding helmets).

Finalizzato il progetto "MANIPOLATORI PNEUMATICI" che riduce il rischio di schiacciamento agli arti superiori e acquistati due dispositivi.

The "PNEUMATIC MANIPULATORS" project, which reduces the risk of upper limb crushing, has been completed and two devices have been purchased.



**NUOVI OBIETTIVI.**

**2025.** Introduzione di airbag antcaduta per ridurre il rischio di infortuni in contesti operativi dove i tradizionali DPI risultano meno efficaci.

**2025.** Allestimento container a uso didattico per training, in particolare spazi confinati.

**2026.** Sviluppo di un Virtual Tour 360° della fabbrica, con hotspot informativi e quiz interattivi per rafforzare la consapevolezza sui rischi specifici dei reparti produttivi.

**NEW TARGETS.**

**2025.** Introduction of fall-protection airbags to reduce the risk of injuries in operational environments where traditional PPE is less effective.

**2025.** Setup of a container for educational use, specifically for training in confined spaces.

**2026.** Development of a 360° Virtual Tour of the factory, featuring informational hotspots and interactive quizzes to strengthen awareness of specific risks in production departments.

 **FORMAZIONE SVILUPPO DELLE CARRIERE**  
**CAREER DEVELOPMENT TRAINING**

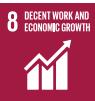
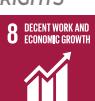
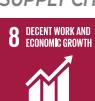


**NUOVO OBIETTIVO.**

**2025-2026.** Formazione teorico-pratica su tematiche di Green Operations per il personale di Fabbrica.

**NEW TARGETS.**

**2025-2026.** Theoretical and practical training on Green Operations topics for Factory personnel.

 <b>PARI OPPORTUNITÀ</b> <i>EQUAL OPPORTUNITIES</i> 	<p><b>OBIETTIVI RIPROGRAMMATI.</b></p> <p><b>2025-2026.</b> Sottoscrizione della Carta per le pari opportunità e uguaglianza sul lavoro e Informazione a tutti i dipendenti o analoga azione con relativa formazione specifica.</p> <p><b>RESCHEDULED TARGET.</b></p> <p><b>2025-2026.</b> <i>Signing of the Charter for Equal Opportunities and Equality at Work and providing information to all employees, or a similar action with related specific training.</i></p>
 <b>TUTELA DEI DIRITTI UMANI</b> <i>PROTECTION OF HUMAN RIGHTS</i> 	<p><b>OBIETTIVI RIPROGRAMMATI.</b></p> <p><b>2026.</b> Webinar sulla prevenzione violenza di genere rivolto a target diversi in collaborazione con associazioni operanti sul territorio.</p> <p><b>RESCHEDULED TARGET.</b></p> <p><b>2026.</b> <i>Seminar on gender-based violence prevention, aimed at various targets in collaboration with local associations.</i></p>
 <b>PRIVACY E CYBERSECURITY</b> <i>PRIVACY AND CYBERSECURITY</i> 	<p><b>2024-2026.</b> Percorso di acquisizione della certificazione ISO 27001.</p> <p><b>2024-2026.</b> <i>Path to obtaining ISO 27001 certification.</i></p> <p>Obiettivo confermato Effettuata 2024 attività di Gap Analisys.  <i>Target Confirmed Gap Analysis activity completed.</i></p>
 <b>ANTICORRUZIONE</b> <i>ANTI-CORRUPTION</i> 	<p><b>2024.</b> Avvio attività propedeutiche a ottenimento certificazione ISO 37001 per ACT.</p> <p><b>2024.</b> <i>Start of preparatory activities for obtaining ISO 37001 certification for ACT.</i></p> <p><b>NUOVO OBIETTIVO.</b></p> <p><b>2025-2026.</b> Attività propedeutiche al mantenimento della certificazione ISO 37001 per AEN e ANN.</p> <p><b>NEW TARGET.</b></p> <p><b>2025-2026.</b> <i>Preparatory activities for maintaining ISO 37001 certification for AEN and ANN.</i></p>
 <b>GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN</b> <i>ETHICAL SUPPLY CHAIN MANAGEMENT</i> 	<p><b>2024.</b> Implementazione processi qualifica fornitori, procedure e request for quotation attraverso l'implementazione del tool a supporto.</p> <p><b>2024.</b> <i>Implementation of Supplier Qualification processes, procedures and request for quotation through supporting tool.</i></p> <p><b>2023 - 2024.</b> Audit on site su fornitori "a rischio".</p> <p><b>2023-2024.</b> <i>On-site audit of "risk" suppliers.</i></p> <p>Obiettivo raggiunto.  <i>Target achieved.</i></p>
 <b>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b> <i>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</i> 	<p><b>2024.</b> Definizione di un piano di coinvolgimento degli stakeholder e avvio delle relative attività in occasione dell'aggiornamento dell'analisi di materialità.</p> <p><b>2024.</b> <i>Definition of a stakeholder engagement plan and start of related activities when updating the materiality analysis.</i></p> <p>Obiettivo riprogrammato al 2025-2026.  <i>Target rescheduled to 2025-2026.</i></p>
 <b>EFFICACIA DEL C.d.A. SULLA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ</b> <i>EFFECTIVENESS OF BOD ON SUSTAINABILITY GOVERNANCE</i> 	<p><b>2024.</b> Valutazione delle performance del C.d.A. (Board evaluation) effettuata da un soggetto terzo indipendente, comprensiva delle attività di governo e controllo degli impatti riguardanti la sostenibilità.</p> <p><b>2024.</b> <i>Evaluation of the performance of the Board of Directors (Board evaluation) carried out by an independent third party, including governance and sustainability impact control activities.</i></p> <p>Obiettivo riprogrammato al 2025-2026.  <i>Target rescheduled to 2025-2026.</i></p>

# DIGITALIZZAZIONE E NET ZERO

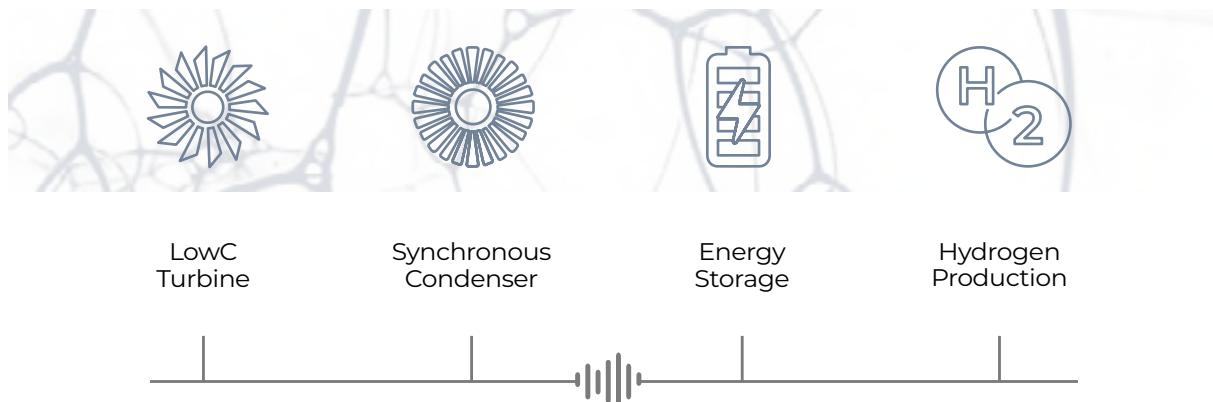
Il sistema energetico che raggiungerà l'obiettivo Net Zero è di grande complessità, essendo delegato ad integrare gli impianti di generazione e di accumulo energetico e ciò implica il raggiungimento di una profonda trasformazione digitale diffusa.

In qualità di Plant Integrator, Ansaldo Energia ha già a disposizione soluzioni o competenze per integrare e ottimizzare le diverse componenti del Net Zero Energy System.

# DIGITALIZATION AND NET ZERO

*The energy system that will reach the Net Zero objective is of great complexity, being delegated to integrate the generation and storage plants. This implies the achievement of a deep, widespread digital transformation.*

*As a Plant Integrator, Ansaldo Energia already has solutions available to integrate and optimize the various components of the Net Zero Energy System.*



## Digitally integrated resources

- Energy production
- Energy storage
- Grid stability
- CO<sub>2</sub> emission

## Digitally optimized assets

- Digital twin
- Reliability / availability enhancement
- Predictive maintenance
- Performance optimization
- Lifetime extension
- EMS (Energy Management System) e Plant Optimiser

## INTELLECTUAL PROPERTY (IP) E BREVETTI

La proprietà intellettuale è un asset decisivo in un mercato ad alta innovazione come quello della Power Generation.

Con un portafoglio circa 2.000 brevetti attualmente attivi e circa 200 marchi, il Gruppo Ansaldo Energia si colloca tra le poche realtà del settore che coprono tutte le tecnologie con know-how proprio.

L'Unità Intellectual Property di Ansaldo Energia segue le varie business unit e tutte le società del gruppo Ansaldo Energia, cura il processo di deposito dei brevetti e la gestione del portafoglio brevetti secondo priorità strategiche, individua rischi e opportunità nello scenario tecnologico di riferimento, promuove idee innovative, sviluppa azioni specifiche per il trasferimento tecnologico e negozia accordi di licenza.

Diminuzione delle emissioni, maggiore efficienza, nuove fonti energetiche e digitalizzazione sono stati tra i principali driver nei processi di innovazione.

Il portafoglio brevetti del Gruppo è ancora fortemente fondato sulla tecnologia e sugli impianti del turbogas, per ragioni storiche, ma la tabella seguente mostra come negli ultimi anni siano cresciuti i brevetti che riguardano le aree della sostenibilità e nel 2024 quest'area rappresenta il 67% dei nuovi depositi.

## INTELLECTUAL PROPERTY (IP) AND PATENTS

*Intellectual Property is a key asset in a high-innovation market like the Power Generation.*

*With a portfolio of approximately 2000 patents currently active and around 200 trademarks, the Ansaldo Energia Group is one of the few companies in the sector that cover all technologies with its own know-how.*

*Ansaldo Energia's Intellectual Property Unit follows the various business units and companies of the Ansaldo Energia group, manages the patent filing process and the management of the patent portfolio according to strategic priorities, identifies risks and opportunities in the reference technology scenario, promotes innovative ideas, develops specific actions for technology transfer and negotiates license agreements.*

*Lower emissions, higher efficiency, new energy sources and digitization have been among the main drivers in innovation processes.*

*The Group's patent portfolio is still strongly based on technology and turbogas plants, for historical reasons, but the following table shows that in recent years patents have grown in the areas of sustainability and in 2024 this area represents the 67% of new deposits.*



Nel 2024 è stata organizzata una campagna di formazione specifica sull'IP per Ansaldo Nucleare, con l'obiettivo di accrescere la consapevolezza sull'importanza della proprietà intellettuale e di diffondere una solida *IP culture* all'interno del Gruppo. Questa iniziativa si inserisce nel percorso continuo di valorizzazione del know-how e di tutela degli asset intangibili dell'azienda, rafforzando la capacità di innovazione e competitività di Ansaldo Energia.

Nel 2024 Ansaldo Energia ha ottenuto il GOLD AWARD 2024 come Best IP Department Italy al Leaders League Alliance Summit Law & Innovation a Miami.

Nel 2023 era stato assegnato ad Ansaldo Energia il silver award nella categoria Best IP e nel 2022 il GOLD AWARD nella stessa categoria e il SILVER AWARD come Best IP Department EMEA (nella categoria patents) dall'International Legal Alliance Summit and Awards.

*In 2024, a specific IP training campaign was organized for Ansaldo Nucleare, with the aim of raising awareness of the importance of intellectual property and fostering a strong IP culture within the Group. This initiative is part of the ongoing process of enhancing the company's expertise and protecting its intangible assets, strengthening Ansaldo Energia's capacity for innovation and competitiveness.*

*In 2024, Ansaldo Energia received the 2024 GOLD AWARD for Best IP Department Italy at the Leaders League Alliance Summit Law & Innovation in Miami. In 2023, Ansaldo Energia received the Silver Award in the Best IP category, and in 2022, it received the GOLD AWARD in the same category and the SILVER AWARD for Best IP Department EMEA (in the patents category) from the International Legal Alliance Summit and Awards.*

# STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA

Ansaldo Energia è impegnata a sviluppare rapporti etici con i propri stakeholder e lavora per comprenderne meglio esigenze e aspettative e per cercare di soddisfarle nella realizzazione di obiettivi comuni.

Le aspettative dei propri stakeholder hanno inoltre effetti o potenziali effetti sulla capacità dell'organizzazione di fornire costantemente prodotti e processi sempre più evoluti in grado di soddisfare requisiti di legge e normativi anch'essi in continua evoluzione: le esigenze e aspettative rilevanti sono quindi requisiti che diventano input per il Sistemi di gestione della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente.

Informazioni che provengono dai propri stakeholder quali reclami, contestazioni, non conformità, valutazioni, sono puntualmente analizzate durante periodiche riunioni interne e riesaminate della direzione aziendale.

Per ogni categoria di stakeholder sono riassunti di seguito i requisiti che devono essere rispettati per la soddisfazione degli stessi e le modalità di ascolto/coinvolgimento.

# ANSALDO ENERGIA STAKEHOLDERS

*Ansaldo Energia is committed to developing ethical relationships with its stakeholders and works to better understand their needs and expectations and to try to meet them in the achievement of common objectives.*

*The expectations of its stakeholders also have effects or potential effects on the organisation's ability to constantly supply more and more advanced products and processes capable of satisfying law and regulatory requirements that are also constantly evolving: the relevant requirements and expectations therefore become inputs for the Quality, Health and Safety and Environmental management systems.*

*Information that comes from its stakeholders such as complaints, disputes, non-compliance, assessments, is promptly analysed during regular internal meetings and reviewed by management.*

*For each stakeholder category, the requirements that must be met to satisfy them and the methods of listening/engagement, are summarized below.*

STAKEHOLDER	ASPETTATIVE / REQUISITI RILEVANTI RELEVANT EXPECTATIONS / REQUIREMENTS	MODALITÀ DI ASCOLTO/ COINVOLGIMENTO LISTENING / ENGAGEMENT METHODS
<b>AZIONISTI E POTENZIALI INVESTITORI</b> <i>SHAREHOLDERS AND POTENTIAL INVESTORS</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miglioramento efficienza nella gestione, anche ambientale e della sicurezza</li> <li>Rispetto del budget e miglioramenti</li> </ul> <p><i>Improved efficiency in management, including environmental and safety.</i></p> <p><i>Budget-conscious and improvements</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey e ascolto diretto</li> <li>Assemblea dei Soci</li> <li>Incontri e call individuali di approfondimento e condivisione delle strategie</li> <li>Sito Internet</li> <li>Comunicati stampa</li> </ul> <p><i>Survey and interview.</i></p> <p><i>Shareholders' meetings.</i></p> <p><i>Individual meetings and calls for in-depth analysis and sharing of strategies.</i></p> <p><i>Website.</i></p> <p><i>Press releases.</i></p>
<b>PERSONALE E LORO RAPPRESENTANZE</b> <i>PERSONNEL AND EMPLOYEES REPRESENTATIONS</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Retribuzioni adeguate/premi di produzione</li> <li>Tutela diritti dei lavoratori</li> <li>Salute e sicurezza</li> <li>Adequatezza degli ambienti di lavoro e delle infrastrutture</li> <li>Rispetto degli accordi e dei requisiti contrattuali generali ed integrativi</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> </ul> <p><i>Adequate wages/production premiums</i></p> <p><i>Protection of workers' rights</i></p> <p><i>Health and safety</i></p> <p><i>Adequate work environments and infrastructure</i></p> <p><i>Compliance with general and supplementary agreements and contractual requirements</i></p> <p><i>Economic, social and environmental sustainability</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intranet</li> <li>Avvisi e Comunicati stampa</li> <li>Formazione in presenza e da remoto</li> <li>Riunioni in presenza e da remoto</li> <li>Sito Internet</li> <li>Mail</li> <li>Survey</li> </ul> <p><i>Intranet</i></p> <p><i>Notices and press releases</i></p> <p><i>In-person and remote training</i></p> <p><i>In-person and remote meetings</i></p> <p><i>Website</i></p> <p><i>Email</i></p> <p><i>Survey</i></p>
<b>CLIENTI</b> <i>CUSTOMERS</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto delle condizioni contrattuali: caratteristiche tecniche del prodotto ed imballo</li> <li>Certificazione Ambiente e Sicurezza</li> <li>Verifiche positive della gestione in sede di audit</li> <li>Continuità e puntualità nell'erogazione dei servizi</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> </ul> <p><i>Compliance with the contractual conditions: technical characteristics of the product and packaging</i></p> <p><i>Environmental and safety certification</i></p> <p><i>Positive checks of management during audits</i></p> <p><i>Continuity and punctuality in the provision of services</i></p> <p><i>Economic, social and environmental sustainability</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Assistenza telefonica e via mail</li> <li>Sito internet e brochure</li> <li>Clausole contrattuali</li> <li>Incontri in plenaria (customer days) e ad hoc</li> <li>Fiere ed eventi</li> </ul> <p><i>Survey</i></p> <p><i>Telephone and email support</i></p> <p><i>Website and brochures</i></p> <p><i>Contractual clauses</i></p> <p><i>Plenary (customer days) and ad hoc meetings</i></p> <p><i>Fairs and events</i></p>
<b>FORNITORI E CONSULENTI</b> <i>SUPPLIERS AND CONSULTANTS</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pagamenti puntuali</li> <li>Continuità delle commesse</li> </ul> <p><i>On-time payments</i></p> <p><i>Continuity of work orders</i></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Assistenza telefonica e via mail</li> <li>Sito internet</li> <li>Clausole contrattuali</li> <li>Incontri in plenaria (supplier days) e ad hoc</li> <li>Fiere ed eventi</li> </ul> <p><i>Survey</i></p> <p><i>Telephone and email support</i></p> <p><i>Website</i></p> <p><i>Contractual clauses</i></p> <p><i>Plenary (supplier days) and ad hoc meetings</i></p> <p><i>Fairs and events</i></p>

<b>BANCHE E ASSICURAZIONI</b> <b>BANKS AND INSURANCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto dei requisiti cogenti</li> <li>Rispetto degli impegni presi</li> <li><i>Compliance with mandatory requirements</i></li> <li><i>Compliance with commitments made</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li><i>Incontri e call individuali di approfondimento</i></li> <li>Sito internet</li> <li>Comunicati stampa</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li><i>Individual in-depth meetings and calls</i></li> <li>Website</li> <li>Press releases</li> </ul>
<b>CITTADINI, COMUNITÀ ED ENTI NON PROFIT</b> <b>CITIZENS COMMUNITIES AND NO PROFIT INSTI- TUTIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salvaguardia dell'ambiente</li> <li>Tutela dei recettori sensibili e dei lavoratori</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> <li><i>Environmental protection</i></li> <li><i>Protection of sensitive receptors and workers</i></li> <li><i>Economic, social and environmental sustainability</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li><i>Informazioni divulgate a mezzo stampa</i></li> <li><i>Incontri e call individuali di approfondimento</i></li> <li>Sito internet</li> <li>Eventi pubblici</li> <li>Comunicati stampa</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li><i>Information through Press</i></li> <li><i>Meetings and individual in-depth calls</i></li> <li>Website</li> <li>Press releases</li> </ul>
<b>PARTNERS, ISTITUZIONI ED ENTI DI CONTROLLO</b> <b>PARTNERS, INSTITUTIONS AND CONTROL BODIES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto dei requisiti normativi</li> <li>Rispetto degli impegni presi</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> <li><i>Compliance with regulatory requirements</i></li> <li><i>Compliance with commitments made</i></li> <li><i>Economic, social, and environmental sustainability</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Mail</li> <li>Sito internet</li> <li><i>Incontri e call individuali di approfondimento</i></li> <li><i>Riunioni in presenza e da remoto</i></li> <li>Eventi pubblici</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Email</li> <li>Website</li> <li><i>Meetings and individual in-depth calls</i></li> <li><i>In-person and remote meetings</i></li> <li><i>Public events</i></li> </ul>
<b>COMUNITÀ SCIENTIFICA</b> <b>SCIENTIFIC COMMUNITY</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilità ad ospitare tirocini, stage, convegni e seminari</li> <li><i>Availability to host internships, conferences, and seminars</i></li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><i>Incontri ad hoc e costante scambio di informazioni</i></li> <li><i>Lettere di intenti</i></li> <li>Convenzioni</li> <li>Sito Internet</li> <li>Brochure Aziendali</li> <li>Comunicati stampa</li> <li><i>Programmi di formazione, tirocinio e orientamento</i></li> <li>Survey</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li><i>Ad hoc meetings and constant exchange of information</i></li> <li><i>Letters of intent and conventions</i></li> <li>Website</li> <li>Corporate brochures</li> <li>Press releases</li> <li><i>Training, internship, and orientation programmes</i></li> <li>Survey</li> </ul>

# VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

# ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED TO STAKEHOLDERS

Ansaldo Energia riconosce l'importanza di bilanciare la distribuzione del Valore generato dalle proprie attività agli stakeholder che hanno direttamente o indirettamente contribuito alla sua creazione.

L'analisi del Valore economico generato e distribuito evidenzia il flusso di risorse prodotte da Ansaldo Energia e indirizzate ai propri dipendenti, fornitori, azionisti e finanziatori, pubblica amministrazione e collettività, nonché quelle trattenute dal Gruppo per autofinanziarsi.

*Ansaldo Energia recognizes the importance of balancing the distribution of the value generated by its activities to stakeholders who have directly or indirectly contributed to its creation.*

*The analysis of the economic value generated and distributed highlights the flow of resources produced by Ansaldo Energia Group and addressed to its employees, suppliers, shareholders and financiers, public administration, and communities, as well as those retained by the company for self-financing.*

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO ECONOMIC VALUE PRODUCED AND DISTRIBUTED		2022	2023	2024
<b>A. VALORE ECONOMICO PRODOTTO</b>		<b>1.296.441.792</b>	<b>1.158.048.672</b>	<b>1.150.245.193</b>
A. ECONOMIC VALUE GENERATED		1,296,441,792	1,158,048,672	1,150,245,193
Ricavi complessivi		1.295.206.329	1.152.020.292	1.146.100.946
<i>Total revenue</i>		1,295,206,329	1,152,020,292	1,146,100,946
Proventi finanziari		1.235.463	6.028.380	4.144.247
<i>Financial income</i>		1,235,463	6,028,380	4,144,247
<b>B. VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>		<b>1.508.896.487</b>	<b>1.349.458.634</b>	<b>1.182.057.651</b>
B. ECONOMIC VALUE DISTRIBUTED		1,508,896,487	1,349,458,634	1,182,057,651
Costi operativi		1.206.462.339	1.030.241.008	854.761.928
<i>Operating expenses</i>		1,206,462,339	1,030,241,008	854,761,928
Salari e benefit dei dipendenti		246.036.040	242.543.011	250.432.626
<i>Employee wages and benefits</i>		246,036,040	242,543,011	250,432,626
Pagamenti a fornitori di capitale		51.645.794	72.978.776	68.495.701
<i>Payments to capital suppliers</i>		51,645,794	72,978,776	68,495,701
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione		4.325.010	3.373.596	8.006.397
<i>Payments to the Public Administration</i>		4,325,010	3,373,596	8,006,397
Investimenti nella comunità		427.304	322.243	360.999
<i>Investments in the community</i>		427,304	322,243	360,999
<b>(A-B) VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>		<b>-212.454.695</b>	<b>-191.409.962</b>	<b>-31.812.458</b>
(A-B) ECONOMIC VALUE RETAINED		-212,454,695	-191,409,962	-31,812,458



**Il Valore economico prodotto** nel 2024 ammonta a 1.150 milioni; il **Valore economico distribuito** ammonta a 1.182 milioni di euro

**Il Valore economico trattenuto**, -31,8 milioni di euro, è la differenza tra valore generato e valore distribuito.

**Il Valore economico distribuito** nel 2024 è suddiviso tra i seguenti stakeholder:

- l'importo maggiore, 854,8 milioni di euro è relativo ai costi sostenuti per l'acquisto di materiali e servizi necessari per le attività aziendali: Fornitori di componentistica meccanica, elettronica, appalti, trasporti e servizi generali;
- ai Dipendenti sono stati distribuiti circa 250,4 milioni di euro per stipendi, contributi previdenziali e pensionistici;
- 68,5 milioni di euro si riferiscono a pagamenti ai Finanziatori, sotto forma di interessi passivi;
- 8,0 milioni di euro sono stati pagati alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte sul reddito e sugli immobili;
- 361 migliaia di euro alla Comunità per contribuire allo sviluppo scientifico e tecnologico mediante convezioni con Università e Centri di ricerca (borse di studio, tirocini, dottorati e assegni di ricerca), per sostenere Associazioni benefiche e iniziative per la tutela del patrimonio artistico e ambientale e la diffusione della cultura.

**The economic value generated** in 2024 amounted to 1.150 million euros; **the economic value distributed** amounted to 1.182 million euros.

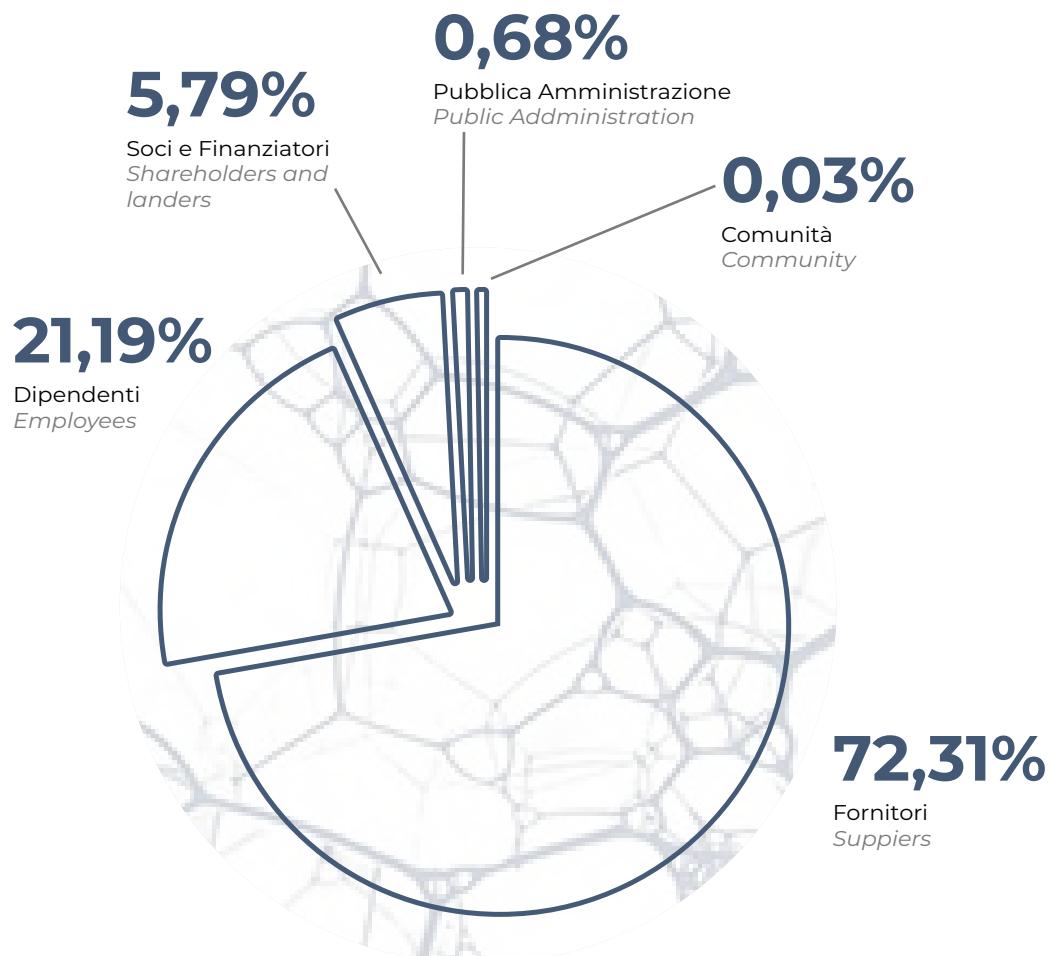
**The retained economic value**, -31.8 million euros, is the difference between generated value and distributed value.

**The economic value distributed** in 2024 is divided among the following stakeholders:

- the largest amount, EUR 854.8 million, relates to the costs incurred for the purchase of materials and services necessary for the company's activities: Suppliers of mechanical components, electronics, procurement, transport and general services.
- employees have been allocated around EUR 250.4 million for salaries, social security contributions and pensions.
- EUR 68.5 million relates to payments to Lenders in the form of interest payments.
- EUR 8.0 million was paid to the Public Administration in the form of income and property taxes.
- EUR 361 thousand to the Community to contribute to scientific and technological development through conventions with universities and research centres (scholarships, traineeships, doctorates and research grants), to support charitable associations and initiatives for the protection of artistic and environmental heritage and the spread of culture.

# 2024

## VALORE DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER IN PERCENTUALE DISTRIBUTED VALUE TO STAKEHOLDERS AS A PERCENTAGE





## GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

Il modello di governance adottato dalle Aziende del Gruppo Ansaldo Energia riflette la strategia a lungo termine e si basa sui principi di integrità, trasparenza e responsabilità che le Società si impegnano ad applicare a tutti i livelli.

In un tale contesto, il Gruppo attribuisce grande importanza al rispetto non solo delle norme legali obbligatorie, ma anche delle migliori pratiche accettate a livello internazionale.

## GOVERNANCE, ETHICS AND INTEGRITY

*The governance model adopted by Ansaldo Energia Group Companies reflects the long-term strategy and is based on the principles of integrity, transparency and responsibility that companies commit to apply at all levels.*

*In this context, the Group gives great importance to respect not only mandatory legal standards but also internationally accepted best practices.*

# CORPORATE GOVERNANCE

Ansaldo Energia S.p.A. (di seguito anche AEN) è partecipata, oggi, al 99,6% da CDP Equity, una holding di partecipazioni del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti, che ha l'obiettivo di investire capitale di rischio in aziende di rilevante interesse nazionale e in società in equilibrio economico, finanziario e patrimoniale, con adeguate prospettive di redditività e di sviluppo e allo 0,4% da Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited, primo produttore mondiale di macchine per la produzione di energia e attrezzature meccaniche.

La Corporate Governance delle Società è articolata secondo il modello tradizionale che prevede:

- Assemblea degli Azionisti
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale
- Organismo di Vigilanza
- Società di revisione legale dei conti.

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COMITATI

L'Organo Amministrativo della Società è pluripersonale collegiale, si riunisce sotto la forma di Consiglio di Amministrazione ed è nominato per un periodo di tre esercizi.

Scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. I Consiglieri possono anche essere non soci e sono rieleggibili. In seno al Consiglio di Amministrazione sono nominati: il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. L'attuale Presidente è esecutivo.

# CORPORATE GOVERNANCE

Ansaldo Energia S.p.A. (hereinafter also AEN) is now 99.6% owned by CDP Equity, a holding company of shareholdings of the Cassa Depositi e Prestiti Group, which has the objective of investing risk capital in companies of considerable national interest and in companies in economic, financial and capital balance with adequate prospects for profitability and development, and 0.4% from Shanghai Electric Gas turbine Co Limited, the world's leading producer of energy and mechanical equipment.

The Corporate Governance of the Companies is articulated according to the traditional model that provides for:

- Shareholders' Meeting.
- Board of Directors.
- Board of Statutory Auditors.
- Supervisory Body.
- Statutory Auditing Company.

## BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES

The administrative body of the Company is a multi-staff member, meets in the form of a Board of Directors and is appointed for a period of three financial years.

Expires on the date of the Shareholders' Meeting convened for the approval of the report relating to the last exercise of the office. The Councillors may also be non-members and may be re-elected. The Chairman of the Board of Directors and the Chief executive Officer are appointed by the Board of Directors. The current President is Executive.

I membri del Consiglio di Amministrazione, come previsto da una direttiva interna di Ansaldo Energia<sup>1</sup> sono in possesso dei seguenti requisiti:

- un elevato grado di professionalità ed esperienza manageriale;
- non hanno ricoperto al momento della nomina, e per tutta la durata dell'incarico, altri incarichi esterni al Gruppo Ansaldo Energia, ad eccezione di quelli che sono stati preventivamente comunicati e valutati compatibili da Ansaldo Energia S.p.A.;
- non hanno ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della loro carica;
- sono in possesso dei necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

Il Presidente e l'Amministratore Delegato devono partecipare ad almeno l'ottanta per cento (80%) delle riunioni consiliari tenutesi nel corso di un esercizio. Gli altri Consiglieri devono partecipare ad almeno il sessanta per cento (60%) di dette riunioni. Partecipazioni in misura inferiore a quelle sopra indicata costituiscono un motivo di decadenza dalla carica.

In data 16 maggio 2022 l'Assemblea dei soci di Ansaldo Energia S.p.A. ha deliberato la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione della relazione finanziaria annuale relativa all'anno 2024. Presidente è stata confermata Lorenza Franca Franzino, Vicepresidente Giovanni Zetti e Fabrizio Fabbri nominato Amministratore Delegato (quest'ultimo nominato in data 30 marzo 2023).

Nella tabella seguente si riporta l'attuale composizione del C.d.A. di Ansaldo Energia S.p.A. composto da 9 membri, al 31.12.2024.

Members of the Board of Directors, as required by an internal directive of Ansaldo Energia<sup>1</sup>, meet the following requirements:

- a high degree of professionalism and managerial experience;
- they did not hold other external positions of the Ansaldo Energia Group at the time of the appointment, and for the entire duration of the appointment, except those that have been previously communicated and evaluated compatible by Ansaldo Energia S.p.A.;
- they have not held duties as Administrator or Statutory Auditor in companies subject to a concerted procedure for events related to the period of their office;
- they are in possession of the necessary professional and honorary requirements and, where applicable, the independence requirements demanded by law.

The Chairman and Chief Executive Officer must attend at least eighty percent (80%) of the Board meetings held during a financial year. The other Councillors must attend at least sixty percent (60%) of these meetings. Attendances to a lesser extent than those indicated above constitute a reason for disqualification from office.

On May 16th, 2022, the Shareholders' Meeting of Ansaldo Energia S.p.A. approved the appointment of the new Board of Directors, in office until the approval of the annual financial report for the year 2024. President Lorenza Franca Franzino was appointed, Vice-President Giovanni Zetti and Fabrizio Fabbri appointed CEO (on April 1st, 2023).

The following table shows the current composition of the Board of Directors of Ansaldo Energia S.p.A. composed of 9 members, with the new Managing Director in office since 12.31.2024.

1. Delegation of Authority\_ Direttiva no. AE-DI-010.

1. Delegazione di Autorità\_ Direttiva no. AE-DI-010.

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### BOARD OF DIRECTORS

CARICA	NOME	IN CARICA DAL	IN CARICA FINO A	ESECUTIVO	NON ESECUTIVO	INDIPENDENTE	% PARTECIPAZIONE 2024
LOAD	NAME	CHARING FROM	CHARING UP TO	ESECUTIVE	NOT ESECUTIVE	INDIPENDENT	% PARTECIPATION 2024
Presidente President	Lorenza Franca Franzino	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●			100,0% 100.0%
Vice presidente Vice President	Giovanni Zetti	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●			100,0% 100.0%
Amministratore Delegato e D.G. Chief Executive Officer and G.M..	Fabrizio Fabbri	01.04.2023	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●			100,0% 100.0%
Consigliere Councilor	Chiara Bisagni	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●	●		83,3% 83.3%
Consigliere Councilor	Paola Girdinio	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●	●		91,6% 91.6%
Consigliere Councilor	Gaetano Massara	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●	●		100,0% 100.0%
Consigliere Councilor	Fabiola Pellegrini	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●	●		83,3% 83.3%
Consigliere Councilor	Fabio Barchiesi	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●			75% 75%
Consigliere Councilor	Maurizio Dainelli	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024  Approval of the 2024 budget	●			91,6% 91.6%

Quattro dei nove membri del C.d.A. appartengono al genere femminile (45%). Cinque su nove appartengono alla fascia d'età maggiore di 50 anni (56%) e quattro su nove a quella compresa tra i 30 e i 50 anni (44%).

*Four of the nine members of the Board of Directors belong to the female gender (45%). Five out of nine belong to the 50-year-old age group (56%) and four out of nine belong to the 30-50-year-old age group (44%).*

# COMITATI

## COMITATO ENDOCONSILIARE NOMINE E REMUNERAZIONE

Nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 giugno 2023.

Presidente: Maurizio Dainelli; membri: Chiara Bisagni e Fabiola Pellegrini.

Il Comitato, il cui funzionamento è definito in apposito Regolamento, ha l'obiettivo di formulare pareri obbligatori e non vincolanti in merito alla remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato, sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 cc, con particolare riguardo alle varie forme di compenso e di trattamento economico, compresa la fissazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione, prevista per l'Amministratore Delegato e non per gli altri membri del Consiglio di Amministrazione; inoltre formula pareri obbligatori e non vincolanti in merito all'eventuale corresponsione di indennità di fine mandato in favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato.

Relativamente all'incentivazione variabile, che riguarda oltre all'Amministratore Delegato le figure dirigenziali dell'azienda, il Comitato, su proposta dell'Amministratore Delegato, formula pareri obbligatori e non vincolanti, relativamente ai sistemi di incentivazione rivolti al management e agli amministratori muniti di poteri delle società del Gruppo (es. programmi di MBO e piani LTI), anche al fine di attrarre e motivare risorse di livello ed esperienza adeguati, sviluppandone il senso di appartenenza ed assicurandone nel tempo una costante tensione alla creazione di valore.

L'incentivazione a breve termine è comunque sempre basata sull'assegnazione di obiettivi in parte comuni a tutto il perimetro coinvolto che sono sia di natura economico-finanziaria sia orientati ai temi della sostenibilità e sicurezza, in parte alla funzione svolta dal titolare della posizione e allo specifico ruolo agito nell'organizzazione.

# COMMITTEES

## APPOINTMENT AND REMUNERATION COMMITTEE

*Appointed by the Board of Directors on the 8th June 2023. First meeting held on the 8th June 2023.*

*President: Maurizio Dainelli; members: Chiara Bisagni and Fabiola Pellegrini.*

*The Committee, whose operation is defined in the appropriate regulations, has the objective of formulating mandatory and non-binding opinions on the remuneration of the Chairman of the Board of Directors and the Chief Executive Officer, after consulting the Board of Statutory Auditors where this is required under Art. 2389 cc, with particular regard to the various forms of compensation and economic treatment, including the setting of performance objectives related to the variable component of such remuneration, envisaged for the CEO and not for the other members of the Board of Directors; it also provides mandatory and non-binding opinions on the possible payment of end-of-office allowances in favour of the Chairman of the Board of Directors and the Chief Executive Officer.*

*With regard to the variable incentive, which concerns in addition to the Managing Director the management figures of the company, the Committee, on a proposal from the Managing Director, issues mandatory and non-binding opinions regarding incentive systems aimed at management and directors with the powers of the Group companies (e.g. MBO programs and LTI plans), also in order to attract and motivate resources of adequate level and experience, developing their sense of belonging and assuring in time a constant tension to the creation of value.*

*The short-term incentive is always based on the assignment of objectives in part common to the whole perimeter involved that are both of an economic-financial nature and oriented to the themes of sustainability and/or security, in part to the function carried out by the holder of the position and/or to the specific role played in the organisation.*

I piani di incentivazione a lungo termine in essere riguardano un numero ridotto di titolari di posizioni apicali e comprendono obiettivi economico-finanziari pluriennali e obiettivi di sostenibilità (conseguimento di certificazioni legate alla sostenibilità e mantenimento o miglioramento delle performance rendicontate nel Report di sostenibilità).

## COMITATO ENDOCONSILIARE RISCHI E SOSTENIBILITÀ

Nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 giugno 2023.

Presidente: Paola Girdinio; membri: Gaetano Massara e Giovanni Zetti.

Il Comitato ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni dei rischi e della sostenibilità. Il Comitato oltre a riunioni periodiche di avanzamento riceve il Report Sostenibilità prima dell'invio per approvazione al CdA.

## COLLEGIO SINDACALE

Ciascun membro del Collegio Sindacale è in possesso di un elevato grado di professionalità, non ha ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della sua carica, possiede i necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

Inoltre, i membri del Collegio Sindacale non sono soci, neanche indiretti, di una qualsiasi società del Gruppo Ansaldo Energia né ricoprono alcun ruolo diverso da quello di Organo di Controllo nelle Società del Gruppo Ansaldo Energia.

Il Collegio Sindacale è composto da tre membri effettivi.

The existing long-term incentive plan covers a small number of holders of top positions and include multi-annual economic and financial objectives and sustainability objectives (achieving sustainability certifications and maintaining or improving the performance reported in the Sustainability Report).

## RISK AND SUSTAINABILITY COMMITTEE

Appointed by the Board of Directors on the 8th June 2023.

President: Paola Girdinio; members: Gaetano Massara and Giovanni Zetti.

The Committee is responsible for assisting the Board of Directors with preparatory and advisory functions in its assessments and decisions on risk and sustainability issues. In addition to holding regular progress meetings, the Committee receives the Sustainability Report before it is submitted to the Board of Directors for approval.

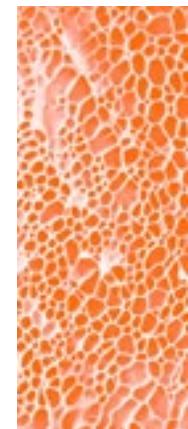
## BOARD OF STATUTORY AUDITORS

Each member of the control body (Board of Statutory Auditors) has a high degree of professionalism, has not held duties as Administrator or Auditor in companies subject to a concerted procedure for events related to the period of his office, has the necessary professional and honorary requirements and, where applicable, the independence requirements demanded by law.

Moreover, the members of the Board of Statutory Auditors are not shareholders, even indirect ones, of any company of the Ansaldo Energia Group nor do they have any role other than that of a supervisory body in the Ansaldo Energia Group companies.

The Board of Statutory Auditors is composed of three full members.

COLLEGIO SINDACALE BOARD OF STATUTORY AUDITORS				
Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	% partecipazione al CdA 2024
Load	Name	Charging from	Charging up to	%partecipation to the BoD 2024
Presidente	Carlo Corradini	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	83,3%
President			Approval of the 2024 budget	83,3%
Sindaco effettivo	Elena Gazzola	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	75%
Statutory auditor			Approval of the 2024 budget	75%
Sindaco effettivo	Pietro Del Fabbro	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	75%
Statutory auditor			Approval of the 2024 budget	75%



## ORGANISMO DI VIGILANZA

In ottemperanza a quanto previsto nel Decreto Legislativo 231/2001, Ansaldo Energia SpA con delibera del proprio organo amministrativo, in data 23.05.2023, ha affidato la funzione di Organismo di Vigilanza - deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e a curarne l'aggiornamento – all'organismo plurisoggettivo qui sotto riportato.

L'OdV con relazioni semestrali aggiorna il CdA sull'attività di vigilanza e in merito alle segnalazioni ricevute.

Nel corso del 2024 non sono pervenute segnalazioni.

## SUPERVISORY BODY

In accordance with the provisions of Legislative Decree 231/2001, Ansaldo Energia S. p. A., with a resolution of its administrative body, on 05.23.2023, has entrusted the function of a supervisory body - in charge of supervising the functioning and observance of the Organisation Model, Management and control and to update it – to the multi-objective body reported below.

The Supervisory Body updates the Board of Directors every six months on its monitoring activities and on any reports received.

No reports were received during 2024.

ORGANISMO DI VIGILANZA SUPERVISORY BODY				
Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	
Load	Name	Charging from	Charging up to	
Presidente	Ugo Lecis	23.05.2023	triennio 2023-2025	three-year period 2023-2025
President				
Membro esterno	Flavia Daunia Minutillo	23.05.2023	triennio 2023-2025	three-year period 2023-2025
External member				
Membro esterno	Paola Maretta	23.05.2023	triennio 2023-2025	three-year period 2023-2025
External member				



## CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER E SUSTAINABILITY TEAM

Per supportare e diffondere le strategie del Gruppo sui temi della sostenibilità e per la gestione delle attività specifiche operano il Chief Sustainability Officer e un Sustainability Team di specialisti che appartengono alle principali funzioni interessate e ad esse rispondono gerarchicamente.

Il Team, che può prevedere allargamenti verso stakeholder o processi che risulteranno via via coinvolti, attualmente interessa le seguenti funzioni: HR, Environment, Procurement, Corporate and Legal Affairs e Compliance, External Relations, Project Management, Administration Finance and Control, Facility Management, rappresentanti delle principali legal entities.

Le interfacce rispetto alle attività legate al Business aziendale risultano le figure commerciali e gestionali (Proposal, Sales, Program e Project Manager) che agiscono da focal points verso il Cliente e si avvalgono delle attività del Team per la raccolta e l'organizzazione dei dati specifici richiesti da soggetti esterni e interni al Gruppo.

## CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER AND SUSTAINABILITY TEAM

*In order to support and disseminate corporate strategies on sustainability issues and for the management of specific activities, the Chief Sustainability Officer and a stable Sustainability Team of specialists have been appointed. They belong to the main functions concerned and respond to them hierarchically.*

*The Team, that can gradually envisage future extensions to more stakeholders or processes, currently involves the following functions: HR, Environment, Procurement, Corporate and Legal Affairs and Compliance, External Relations, Project Management, Administration Finance and Control, Facility Management and representatives of the main legal entities.*

*The interfaces to business-related activities are the commercial and management figures (Proposal, Sales, Program and Project Managers) who act as focal points to the customer and make use of the Team's activities to collect and organise the specific data required externally and internally within the Group.*



## LOTTA ALLA CORRUZIONE

In considerazione dell'ampio contesto geografico in cui opera il Gruppo Ansaldo Energia, Ansaldo Energia S.p.A. ha fortemente voluto una politica globale anticorruzione, affinché fossero definiti principi e regole applicabili al Gruppo nella conduzione dei propri affari con soggetti pubblici e privati, al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione anticorruzione.

## FIGHT AGAINST CORRUPTION

*In view of the wide geographical context in which the Ansaldo Energia Group operates, Ansaldo Energia S.p.A. strongly wanted a global anti-corruption policy, so that principles and rules applicable to the Group in the conduct of its business with public and private entities could be defined, to ensure full compliance with anti-corruption legislation.*

# MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il primo importante passo è rappresentato dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte di Ansaldo Energia S.p.A. in data 3 marzo 2004 – ed in continuo aggiornamento - e di tutte le realtà italiane del Gruppo Ansaldo Energia.

L'adozione del predetto Modello aveva (ed ha ancora) tra gli obiettivi primari quello di assicurare un comportamento sempre conforme ai principi di correttezza e trasparenza da parte di tutto il personale che opera per conto e nell'interesse della Società, in linea con le prescrizioni del Decreto Legislativo 231/2001 e con le indicazioni della giurisprudenza in materia, nonché sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, sempre disponibile sul sito internet del Gruppo Ansaldo Energia [www.ansaldoenergia.com](https://www.ansaldoenergia.com), è composto da una parte generale, nella quale vengono illustrati i principi, le funzioni e le componenti essenziali dello stesso, e da parti speciali, distinte per tipologie di reato ritenute rilevanti, nelle quali vengono identificate le attività a rischio reato, i principi di comportamento e le procedure di controllo aziendali e di gruppo.

La Società è sempre impegnata in attività di informazione e formazione che coinvolgono tutto il personale interno, attraverso percorsi differenziati, anche al fine di permettere una divulgazione mirata delle informazioni in base al ruolo degli attori interessati. Un importante ruolo viene riconosciuto all'Organismo di Vigilanza della Società, organo dotato di autonomia e indipendenza nei confronti degli altri organi sociali previsti per legge, con il precipuo scopo, tra gli altri, di vigilare sull'osservanza del Modello e sulla corretta applicazione dei protocolli interni.

# ORGANISATION, MANAGEMENT AND CONTROL MODEL

*The first important step is the adoption of an Organisation, Management and Control Model by Ansaldo Energia S.p.A. on March 3rd, 2004 – and in continuous updating – and all the Italian companies of the Ansaldo Energia Group.*

*The adoption of the above model had (and still has) one of the primary objectives to ensure a behaviour always in conformity with the principles of correctness and transparency on the part of all personnel working on behalf and in the interests of the Company. In line with the requirements of Legislative Decree 231/2001 and with the indications of the relevant case law, as well as on the basis of the Guidelines issued by Confindustria.*

*The Model of Organisation, Management and Control, always available on the website of the Ansaldo Energia Group <https://www.ansaldoenergia.com/>, is composed of a general part, in which the principles, functions and essential components are illustrated, and of special parts, distinct for types of offense considered relevant, these identify activities at risk of crime, principles of conduct and corporate and group control procedures.*

*The Company is constantly engaged in information and training activities involving all internal staff, through differentiated paths, also to allow a targeted dissemination of information according to the role of the actors concerned. An important role is recognized by the Company's Supervisory Body, provided with autonomy and independence in respect of other social bodies provided for by law, with the primary purpose, among others, of monitoring the observance of the model and the correct application of internal protocols.*

Tra gli strumenti di prevenzione del rischio di corruzione, il Gruppo Ansaldo Energia ha adottato un sistema per la segnalazione di violazioni descritto nella direttiva AE-DI-012, sempre disponibile sul sito internet [www.ansaldoenergia.com](https://www.ansaldoenergia.com).



## CODICE ETICO

Il Gruppo Ansaldo Energia promuove la conoscenza del proprio Codice Etico (ultima versione approvata in data 31 luglio 2023), disponibile sul proprio sito internet [www.ansaldoenergia.com](https://www.ansaldoenergia.com), da parte dei dipendenti e di tutti coloro che prestano attività lavorativa in favore del Gruppo Ansaldo Energia e vigila sulla sua corretta osservanza, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo.

*Among the tools for preventing the risk of corruption, the Ansaldo Energia Group has adopted a system for reporting violations described in the Whistleblowing Directive AE-DI-012, always available on the website of the Ansaldo Energia Group <https://www.ansaldoenergia.com/>.*

## CODE OF ETHICS

*The Ansaldo Energia Group promotes the knowledge of its Code of Ethics (last version 31<sup>st</sup> July 2023), available on its website <https://www.ansaldoenergia.com/> by employees and all those who work for the Ansaldo Energia Group and ensures its correct observance, ensuring the transparency of the operations and the behaviour put in place, by providing appropriate means of information, prevention and control.*



## CODICE DI CONDOTTA

Il percorso di integrazione delle tematiche di responsabilità sociale e di sostenibilità nel proprio business, intrapreso da Ansaldo Energia ha portato nel 2021 anche all'adozione di un Codice di Condotta (il "Codice") che riassume i principi di comportamento applicati all'interno della Società e nelle relazioni con i suoi stakeholder, con l'obiettivo di assicurare che ogni attività possa essere svolta con onestà, equità, integrità ed in conformità con la legge ed i principi dalla stessa abbracciati.

Nella formulazione del Codice, consultabile sul sito web di Ansaldo Energia [www.ansaldoenergia.com](https://www.ansaldoenergia.com), orientata ad elevati standard di integrità, responsabilità sociale e sostenibilità nello svolgimento delle proprie attività commerciali con l'obiettivo di un equilibrio tra la dimensione sociale, ambientale ed economica del suo operato, si è ispirata ai principi e ai temi fondamentali sanciti dalla UNI ISO 26000 "Linee guida sulla Responsabilità Sociale delle Organizzazioni", tenendo conto dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico ai quali tutti i comportamenti dei componenti degli organi sociali

## CODE OF CONDUCT

*The path of integration of social responsibility and sustainability issues into its business undertaken by Ansaldo Energia, in 2021 also led to the adoption of a Code of Conduct (the "Code") which summarizes the principles of behavior applied within the Company and in its relations with its stakeholders, with the aim of ensuring that every activity can be carried out with honesty, fairness, integrity and in accordance with the law and principles it embraces.*

*In the formulation of the Code, which can be consulted on the website [www.ansaldoenergia.com](https://www.ansaldoenergia.com) AnsaldoEnergia, oriented to high standards of integrity, social responsibility and sustainability in the carrying out of its business activities with the objective of a balance between the social, environmental and economic dimension of its work, it was inspired by the fundamental principles and themes set out in UNI ISO 26000 "Guidelines on the social responsibility of organisations". It considers the values and principles contained in the Code of Ethics to which all the behaviours of the members of the social bodies of admini-*

di amministrazione e controllo, dei dipendenti e di tutti coloro (persone fisiche e/o giuridiche) che intrattengono con la Società rapporti di qualsiasi natura (nel documento denominati "soci in affari") sono costantemente ispirati.

stration and control, Employees and all persons (natural and/or legal persons) who have any kind of relationship with the Company (in the document called "Business Partners") are constantly inspired.

## CERTIFICAZIONE ISO 37001

Nel 2019 la Società ha ottenuto la certificazione ISO 37001, certificazione relativa ai Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione – certificazione rinnovata nel 2022.

Come noto, tale certificazione identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità, e rappresenta un importante obiettivo raggiunto dalla Società.

In data 7 agosto 2023 anche Ansaldo Nucleare S.p.A. ha ottenuto la certificazione ISO 37001 che sottolinea, ancora una volta, la volontà del Gruppo nella lotta ai comportamenti non in linea con i propri valori.

## ISO 37001 CERTIFICATION

*In 2019, the Company obtained ISO 37001 certification, a verification for management systems for the prevention of corruption – certification renewed in 2022.*

*As known, this certification identifies a management standard to help organisations fight corruption by establishing a culture of integrity, transparency and compliance, and is an important goal the Company has achieved.*

*On 7 August 2023, Ansaldo Nucleare S.p.A. also obtained ISO 37001 certification, which once again underlines the Group's willingness to fight against behaviours that are not in line with its values.*

## RISPETTO DELLE NORME ANTITRUST

Una conoscenza approfondita delle norme sugli illeciti anticoncorrenziali è essenziale per tutte le imprese, indipendentemente dal settore di attività. Ansaldo Energia S.p.A. intende, quindi, assicurare che la conduzione degli affari delle società del proprio gruppo avvenga nel rispetto delle norme antitrust.

Nel 2018 la Società ha adottato una direttiva rivolta a tutto il Gruppo, con lo scopo di descrivere i limiti imposti dalla normativa sulla concorrenza nazionale e dell'Unione Europea ed internazionale in materia di intese e di abusi di posizione dominante, da un lato, ed illustrare i comportamenti da adottare e/o le condotte da non tenere al fine di garantire il pieno rispetto della normativa antitrust, dall'altro lato.

## COMPLIANCE WITH ANTITRUST RULES

*An in-depth knowledge of anti-competitive illicit rules is essential for all businesses, regardless of the business sector. Ansaldo Energia S.p.A. intends, therefore, to ensure that the conduct of the business of the companies of its group takes place in compliance with the antitrust rules.*

*In 2018, the Company adopted a directive addressed to the whole Group, with the aim of describing the limits imposed by the national and European Union and international competition law on restrictive practices and abuses of dominant positions, on the one hand, and explain the behaviours to be followed and/or the conduct not to be held in order to ensure full compliance with anti-trust legislation, on the other hand.*

In considerazione di quanto sopra, Ansaldo Energia richiede che, nell'espletamento della propria attività professionale, tutti i dipendenti e gli amministratori delle società del Gruppo rispettino rigorosamente i limiti imposti dalla disciplina antitrust, nonché osservino con attenzione le prescrizioni delle proprie policy aziendali.

Nel corso del 2024 non si sono registrati episodi di violazione delle norme antitrust in cui Ansaldo Energia o alcuna Società del Gruppo sia stata identificata come partecipante, né erano in corso o si sono concluse azioni legali riguardanti anni precedenti.



## TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE

Il Gruppo Ansaldo Energia adotta un approccio equo e ragionevole alla tassazione attraverso un'attenta gestione del rischio fiscale e un'efficace governance dello stesso. L'obiettivo è quello di essere conforme a tutte le norme fiscali e requisiti in ogni paese in cui il Gruppo opera.

La funzione Tax, nell'ambito della Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo della Capogruppo Ansaldo Energia S.p.A., ha la responsabilità della pianificazione fiscale, a cadenza annuale, per tutto il Gruppo e si avvale del supporto di consulenti esterni anche al fine del rispetto delle normative.

Attraverso il sistema di Enterprise Risk Management, Ansaldo Energia cerca proattivamente di identificare, valutare, gestire e monitorare il rischio di sanzioni per errata applicazione della normativa fiscale al fine di garantire che rimanga in linea con il livello di rischio accettabile del Gruppo.

In conformità con l'allegato 19 dello UK Finance Act 2016, Ansaldo Energia S.p.A., nel suo ruolo di Capogruppo, pubblica il documento "Tax strategy" per conto delle sue entità nel Regno Unito, che definisce l'approccio nella conduzione degli aspetti fiscali e nella gestione dei rischi associati che si applica a tutte le entità del Gruppo nel Regno Unito.

*In view of the above, Ansaldo Energia requires that, in the performance of its professional activity, all employees and directors of the companies of the Group strictly comply with the limits imposed by the antitrust rules, as well as carefully observe the requirements of their company policies.*

*In 2024, there were no instances of antitrust violations in which Ansaldo Energia or a company of the Ansaldo Energia Group was identified as a participant, nor were any legal proceedings under or involving previous years.*

## TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT

*The Ansaldo Energia Group adopts a fair and reasonable approach to taxation through careful management of fiscal risk and effective governance of taxation. The objective is to comply with all tax rules and requirements in each country in which the Group operates.*

*The Tax function, within the Administration, Finance & Control of the parent company Ansaldo Energia S.p.A., has the responsibility of annual Tax planning for the whole Group and is also supported by external consultants in order to comply with the regulations.*

*Through the Enterprise risk Management system, Ansaldo Energia proactively seeks to identify, assess, manage, and monitor the risk of penalties for misapplication of tax legislation in order to ensure that it remains in line with the Group's acceptable risk level.*

*In accordance with Annex 19 of the UK Finance Act 2016, Ansaldo Energia S.p.A., in its role as Parent Company, publishes the document "Tax strategy" on behalf of its entities in the United Kingdom defining the approach in the conduct of tax aspects and the management of associated risks that applies to all Group entities in the United Kingdom.*

# TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Nella consapevolezza dei benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione, Ansaldo Energia si adopera per:

- applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani può essere esacerbato (es. situazioni di instabilità politica, operazioni in paesi caratterizzati da assenza di diritti politici o civili);
- contribuire alla promozione e difesa del pieno adempimento dei diritti umani;
- il superamento di ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, fin dalle prime fasi del recruitment, per la promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori, nel rispetto della Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organisation ("ILO") e delle Linee Guida dell'OCSE.

## SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI

Il Gruppo si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che:

- operino non rispettando la legge;
- facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedito al traffico di esseri umani, o al traffico delle armi, o allo sfruttamento del lavoro minorile;

# PROTECTION OF HUMAN RIGHTS

*In the awareness of the benefits of an international and social order in which rights and freedoms are fully realized, Ansaldo Energia strives to:*

- apply the necessary diligence in identifying circumstances and environments in which the risk of human rights violations can be exacerbated (e.g., situations of political instability, operations in countries characterized by a lack of political or civil rights);
- contribute to the promotion and defense of the full fulfillment of human rights;
- overcome all forms of discrimination, corruption, child or forced labour exploitation and, more generally, from the early stages of recruitment, to promote dignity, health, freedom and equality of workers, in accordance with the United Nations Universal Declaration, The fundamental conventions of the International Labor Organisation ("ILO") and the OECD Guidelines.

## SITUATIONS OF RISK TO HUMAN RIGHTS

*The Group does not maintain any kind of relationship, even if indirect or by person, with entities (natural or legal persons) that:*

- operate in breach of the law;
- participate in or carry out support activities in any form in Italy or abroad for criminal organisations of any kind, including mafia-style organisations, those engaged in trafficking in human beings, arms trafficking, or the exploitation of child labor;

- assumano personale in maniera irregolare o che, comunque, operino in violazione delle leggi e delle norme in materia di tutela dei diritti dei lavoratori;
- operino con finalità di terrorismo.

Particolare attenzione è dedicata nel contesto dei rapporti con soggetti operanti in Paesi in cui non esiste una legislazione che tuteli sufficientemente i lavoratori, sotto il profilo del lavoro minorile, femminile e degli immigrati, accertando la concreta ricorrenza di sufficienti condizioni igienico sanitarie e di sicurezza.

## EVITARE LA COMPLICITÀ

Nel garantire i servizi di Security aziendale è fatto obbligo di:

- rispettare i diritti umani delle persone con cui si entra in contatto, inclusi i diritti alla libertà di espressione, associazione e riunione pacifica;
- trattare tutte le persone in modo umano e nel rispetto della loro dignità e privacy. In particolare, è fatto divieto di interferire arbitrariamente o illegalmente con la privacy dei dipendenti e di soggetti terzi.

Non è tollerato l'uso di misure repressive e il ricorso alla forza, salvo nei casi di legittima difesa, durante la sorveglianza dei propri cantieri e/o stabilimenti.

L'utilizzo eventuale della forza dovrà in ogni caso essere conforme alla legge applicabile, in nessun caso potrà eccedere quanto strettamente necessario e dovrà essere proporzionato alla minaccia e adeguato alla situazione.

Al fine di contribuire a garantirne il corretto comportamento nei confronti di terzi, in particolare per quel che riguarda l'uso della forza, Ansaldo Energia si impegna affinché il personale addetto alla sicurezza riceva adeguata formazione in materia di diritti umani.

- employ personnel in an irregular manner or in any event operate in breach of laws and regulations on the protection of workers' rights;
- support terrorism.

*Particular attention is given in relations with persons operating in countries where there is no legislation that sufficiently protects workers, from the point of view of child, female and immigrant labor, by ensuring the concrete recurrence of adequate health and safety conditions.*

## AVOID COMPLICITY

*In providing enterprise security services, it is required to:*

- respect the human rights of the people with whom there is contact, including the rights to freedom of expression, association and peaceful assembly;*
- treat all people in a human way and in respect of their dignity and privacy. In particular, it is prohibited to arbitrarily or illegally interfere with the privacy of employees and third parties.*

*The use of repressive measures and the use of force, except in cases of legitimate defense, during the surveillance of its construction sites and/or plants, is not tolerated.*

*Any use of force shall in any case be in accordance with the applicable law and in no case shall it exceed what is strictly necessary and shall be proportionate to the threat and appropriate to the situation.*

*To ensure proper behavior toward third parties, particularly with regard to the use of force, Ansaldo Energia undertakes to ensure that security personnel receive adequate training in the field of human rights.*

## DISCRIMINAZIONE E GRUPPI VULNERABILI

Nella convinzione che la piena ed effettiva partecipazione ed integrazione nella società di tutti i gruppi, compresi quelli che sono vulnerabili, fornisce ed accresce le opportunità di tutte le organizzazioni e di tutte le persone coinvolte, il Gruppo Ansaldo Energia è contrario ad ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di dipendenti, partner, clienti, stakeholder e di chiunque altro con cui è in contatto anche indirettamente.

La gestione del personale è ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

A tal fine il Gruppo:

- nell'ambito della selezione di dipendenti e collaboratori – condotta senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta, ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza;
- salvaguarda i lavoratori da atti di stalking, violenza, anche psicologica, o di mobbing, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni ed inclinazioni;
- esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti;
- offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali adottando, nell'evoluzione del rapporto di lavoro, una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.

## DISCRIMINATION AND VULNERABLE GROUPS

*In the conviction that the full and effective participation and integration into society of all groups, including those that are vulnerable, provides and increases the opportunities of all the organisations and of all the persons involved, the Ansaldo Energia Group is against all forms of discrimination, direct or indirect, to employees, partners, customers, stakeholders and anyone else with whom it is also indirectly in contact.*

*The management of staff is inspired by principles of fairness and impartiality, avoiding favouritism or discrimination, while respecting the professionalism and skills of the worker.*

*To this end, the Group:*

- *in the selection of employees and collaborators – carried out without discrimination on the private sphere and on the opinions of the candidates – works to ensure that the acquired resources correspond to the profiles actually necessary to the business needs, avoiding favouritism and any kind of facilitation, and inspiring their choice exclusively to criteria of professionalism and competence;*
- *safeguards workers from acts of stalking, violence, even psychological, or mobbing, and counteracts any attitude or behaviour that is discriminatory or detrimental to the person, his beliefs and inclinations;*
- *requires that harassment or attitudes arising from harassment practices of mobbing which are all, without exception, prohibited be not given to internal and external working relations;*
- *offers equal employment opportunities, ensuring fair treatment on the basis of individual skills and abilities by adopting a policy based on recognition of merits and equal opportunities in the development of employment relationships.*

Nel rispetto dei termini di legge e dei principi sopra espressi è fatto divieto di effettuare visite mediche per accertare stati di gravidanza e negli altri casi vietati dalle norme vigenti.

## DIRITTI CIVILI E POLITICI

Il Gruppo Ansaldo Energia si impegna a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e/o collaboratori non subordinati, garantendo loro il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona ed il pieno esercizio dei diritti sindacali e politici.

Il Gruppo Ansaldo Energia, inoltre, nel pieno rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali e della norma poste a tutela della privacy di tutti i Destinatari e, più in generale, di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con la Società, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato. In particolare, il rispetto della dignità del lavoratore dovrà essere assicurato anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, attraverso il divieto di interferenze illecite in conferenze o dialoghi e attraverso il divieto di intromissioni o forme di controllo illecite.

Più in dettaglio il Gruppo Ansaldo Energia si è dotato di una direttiva applicabile a tutte le Società che descrive ruoli, responsabilità, principali attività nonché gli standard di protezione e sicurezza nell'ambito del trattamento dei dati personali, allo scopo di soddisfare i requisiti fissati dal regolamento europeo 679/2016 e dalla normativa nazionale vigente e, in aggiunta, ogni Società italiana ha una propria procedura interna che meglio specifica quanto espresso nella predetta direttiva.

*In accordance with the terms of law and principles set out above, medical examinations for pregnancy and in other cases prohibited by the rules in force are forbidden.*

## CIVIL AND POLITICAL RIGHTS

*The Ansaldo Energia Group is committed to protecting the moral integrity of all employees and/or non-subordinate collaborators, guaranteeing them the right to working conditions respectful of the dignity of the person and the full exercise of trade union and political rights.*

*Moreover, the Ansaldo Energia Group, in full compliance with the rules on the protection of personal data and with the rules on the protection of the privacy of all the recipients and, more generally, of all those who have in any way contacts with the Company, adopts specific rules aimed at providing, especially, for the prohibition of undue communication and/or dissemination of personal data in the absence of the prior consent of the person concerned. Respect for the dignity of the worker must also be ensured through respect for privacy in correspondence and interpersonal relations between employees, through the prohibition of illegal interference in conferences or dialogs and through the prohibition of intruders or forms of illegal control.*

*In more detail, the Ansaldo Energia Group has a directive applicable to all Companies that describes roles, responsibilities, main activities as well as standards of protection and safety in the processing of personal data, in order to satisfy the requirements laid down by the European Regulation 679/2016 and the national law in force and, in addition, each Italian company has its own internal procedure which better specifies what is expressed in the said Directive.*

## DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI

Il Gruppo Ansaldo Energia esercita la necessaria diligenza per accertarsi di non essere coinvolta in attività che violino, ostruiscano o impediscano il godimento dei diritti economici, sociali e culturali da parte di dipendenti, partner, clienti e altri stakeholder sui quali potrebbe avere influenza.

A tal fine tiene in debita considerazione i possibili impatti delle proprie decisioni, attività, prodotti e servizi, nonché di nuovi progetti su tali diritti, inclusi i diritti delle popolazioni locali dei paesi in cui opera.

Il Gruppo si astiene dall'intraprendere iniziative che possano, direttamente o indirettamente, limitare o impedire l'accesso a un prodotto o a una risorsa essenziale ovvero compromettere l'approvvigionamento di risorse essenziali scarse e si impegna ad esplorare nuove vie, in relazione alle proprie attività, per contribuire al rispetto di questi diritti.

## PRINCIPI FONDAMENTALI E DIRITTI SUL LAVORO

Il Gruppo Ansaldo Energia garantisce il rispetto dei diritti fondamentali sul lavoro sanciti dall'ILO.

In particolare, viene garantita:

- la libertà di associazione e il riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei propri dipendenti. Ai rappresentanti dei lavoratori sono forniti mezzi appropriati che consentano loro di compiere efficacemente il proprio lavoro e di svolgere il proprio ruolo senza interferenze;
- l'eliminazione e il contrasto di tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio e di sfruttamento del lavoro minorile. La Società non consente e non tollera l'instaurazione di rapporti di lavoro – anche ad opera di soci in affari – in violazione delle norme vigenti in materia di lavoro minorile, femminile e di

## ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS

*The Ansaldo Energia Group exercises the necessary diligence to ensure that it is not involved in activities that violate, obstruct or impede the enjoyment of economic, social and cultural rights by employees, partners, customers and other stakeholders on which it may have influence.*

*To this end, it shall take due account of the possible impact of its decisions, activities, products and services, as well as of new projects on these rights, including the rights of local populations in the countries in which it operates.*

*The Group shall refrain from undertaking initiatives which may, directly or indirectly, restrict or impede access to a product or an essential resource or jeopardize the supply of scarce essential resources and undertake to explore new ways, in relation to its activities, to contribute to the respect of these rights.*

## FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK

*The Ansaldo Energia Group guarantees respect for the fundamental labor rights enshrined in the ILO.*

*In particular, the following shall be guaranteed:*

- *freedom of association and the recognition of the right to collective bargaining by its employees. Workers' representatives shall be provided with appropriate means to enable them to perform their work effectively and to play their role without interference.*
- *elimination and combating of all forms of forced or compulsory labor and the exploitation of child labor. The Company does not permit and does not tolerate the establishment of employment relations – even by business partners – in violation of the current rules on child, female and immigrant*

- immigrati e di tutela contro le pratiche di sfruttamento del lavoro;
- l'eliminazione della discriminazione nel lavoro e nell'occupazione. Le politiche occupazionali del Gruppo Ansaldo Energia non sono discriminanti per razza, colore, genere, religione, nazionalità, origine sociale, opinione politica, età o disabilità.

Il Gruppo si impegna ad intraprendere iniziative per supportare la conciliazione di vita privata e lavoro del proprio personale. La Società si adopera, inoltre, per promuovere il rispetto di tali diritti anche da parte dei propri soci in affari e partner commerciali.

## SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI: DIRETTIVA WHISTLEBLOWING

Coloro che ritengono ci siano state violazioni relativamente ai propri diritti umani, sono tenuti a sottoporre ciò all'attenzione della Società attraverso la piattaforma dedicata disponibile al link <https://ansaldoenergia.integrityline.com/>.

In adeguamento alla normativa nazionale DECRETO LEGISLATIVO 10 marzo 2023, n. 24, attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, il Gruppo Ansaldo Energia ha modificato la propria direttiva approvata nel 2022 con lo scopo di regolamentare il processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni interne di condotte illecite, anche in forma anonima o confidenziale, effettuate dal proprio personale de da terzi. Tale direttiva ha visibilità anche sul sito internet della Società e prevede quale canale principale per qualsiasi segnalazione il link sopra citato.

Nel 2024 non sono pervenute segnalazioni.

*labor and protection against labor exploitation practices.*

- elimination of discrimination in the job and employment. The employment policies of the Ansaldo Energia Group are not discriminatory by race, color, gender, religion, nationality, social origin, political opinion, age or disability.

*The Group undertakes initiatives to support the reconciliation of private life and work of its staff. The Company also strives to promote the respect of these rights by its associates and business partners.*

## REPORTING VIOLATIONS: WHISTLEBLOWING DIRECTIVE

*Those who believe there have been violations of their human rights are required to bring this to the attention of the Company through the reporting system of violations available at the link <https://ansaldoenergia.integrityline.com/> as the main channel for any report.*

*In compliance with the national legislation LEGISLATIVE DECREE 10 March 2023, no. 24, implementing Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law and containing provisions on the protection of persons reporting violations of national regulatory provisions, Ansaldo Energia Group amended its directive approved in 2022 with the aim of regulating the process of receiving, analyzing and processing internal reports of unlawful conduct, including anonymous or confidential reports, made by its personnel and by third parties. This directive is also available on the Company's website and provides the aforementioned website as the primary channel for any reports.*

*In 2024 no reporting was received.*

# SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Le prestazioni ed i comportamenti in materia di qualità, salute e sicurezza, tutela dell'ambiente e sicurezza delle informazioni, sono considerati da Ansaldo Energia come un valore fondamentale.

Per garantire un approccio coerente e definire una gestione sistematica dei processi che sottendono al governo di tali aspetti, le principali società del Gruppo si sono dotate di sistemi di gestione certificati e conformi alle norme UNI EN ISO 9001; UNI EN ISO 14001; UNI EN ISO 45001; UNI EN ISO 50001; UNI EN ISO 37001.

I certificati in vigore delle singole società sono disponibili sul sito web aziendale.

[Ansaldo Energia - Certificazioni](#)

# MANAGEMENT SYSTEMS AND CERTIFICATIONS

*Performance and behavior in the areas of quality, health and safety, environmental protection and information safety and conducts in line with the anti-corruption principles established at the Company and Group level are considered by Ansaldo Energia as a fundamental value.*

*In order to guarantee a coherent approach and to define a systematic management of the processes underlying the governance of these aspects, the main Group companies have equipped themselves with management systems certified and in conformity with UNI EN ISO standards.*

*The certificates in force of the individual companies are available on the company's website.*

[Ansaldo Energia - Certifications](#)



## GESTIONE DELLA QUALITÀ

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare e innovare continuamente i propri processi per aumentare la soddisfazione dei clienti e la competitività sul mercato.

Ansaldo Energia:

- adotta un approccio flessibile e proattivo nel rispondere alle esigenze dei clienti e garantire la loro soddisfazione con il proprio portafoglio di offerte di prodotti e servizi;

## QUALITY MANAGEMENT

Ansaldo Energia is committed to continuously improving and innovating its processes to increase customer satisfaction and market competitiveness. Ansaldo Energia:

- takes a flexible and proactive approach to responding to customers' needs and ensuring their satisfaction with their portfolio of product and service offerings;

- coinvolge tutto il personale e gli stakeholder per raggiungere e mantenere un elevato livello di qualità e innovazione dei propri prodotti e servizi;
- si impegna al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità del Gruppo;
- garantisce il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli altri requisiti applicabili in ogni Paese in cui vengono offerti i prodotti e i servizi del Gruppo.

Ansaldo Energia affronta questi impegni con la massima integrità, seguendo un processo di governance che include obiettivi di qualità documentati, monitoraggio delle prestazioni e revisioni periodiche della direzione.

## GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA, DELL'ENERGIA E DELL'AMBIENTE

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e la tutela dell'ambiente sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia. In tutte le sue attività, l'azienda assicura gli standard ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro più adeguati e agisce per garantire uno sviluppo sostenibile. Per Ansaldo Energia questi principi sono un valore fondante. In relazione ai principi enunciati, Ansaldo Energia dimostra il proprio impegno, assicurando l'utilizzo delle risorse necessarie per agire e mantenere il proprio Sistema di Gestione esteso a tutte le società del Gruppo Ansaldo Energia impone comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e rispettando l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti gli stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità. In questo contesto, il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione di Ansaldo Energia, integrato nel modello di business e certificato secondo ISO 14001 e ISO 45001 va oltre rispetto alla normativa nazionale ed internazionale vigente e impegna il

- involves all staff and stakeholders to achieve and maintain a high level of quality and innovation of their products and services;
- is committed to the continuous improvement of the effectiveness of the Group Quality Management System;
- ensures compliance with all applicable laws, regulations and other requirements in each country where the Group's products and services are offered.

Ansaldo Energia addresses these commitments with complete integrity, following a governance process that includes documented quality goals, performance monitoring, and periodic management reviews.

## HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT, ENERGY MANAGEMENT AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

*The protection of workers' health and safety and the protection of the environment are fundamental principles of Ansaldo Energia's social responsibility. In all its activities, the company ensures the most appropriate environmental, health and safety standards at work and acts to ensure sustainable development. For Ansaldo Energia these principles are a founding value. In relation to the principles stated, Ansaldo Energia demonstrates its commitment, ensuring the use of the resources necessary to act and maintain its Management System, that is extended to all Group companies. Ansaldo Energia imposes ethical and socially responsible behavior, monitoring and respecting the environment, health and safety of all stakeholders: Employees, Customers, Suppliers, Investors, Communities. In this context, Ansaldo Energia's System of Environmental, Health and Safety Management, integrated in the business model and certified according to ISO 14001 and ISO 45001 goes beyond the national and international regulations in*

Gruppo a adottare tecnologie e processi sempre più evoluti. Da molti anni Ansaldo Energia lavora con impegno per creare una forte cultura della sicurezza e dell'ambiente coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo. Nel 2024 è stata mantenuta la certificazione del sistema di gestione dell'energia secondo la norma ISO 50001.

## CYBER & INFORMATION SECURITY

La sicurezza informatica è diventata un elemento fondamentale per garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati nel contesto digitale odierno.

Riconoscendo l'importanza della sostenibilità nell'ambito della cybersecurity, Ansaldo Energia ha adottato, a livello di Gruppo, una serie di pratiche per garantire un approccio olistico e responsabile nel lavoro di protezione dei sistemi e delle informazioni sensibili.

Relativamente all'impegno per la sostenibilità, sono state sviluppate politiche e procedure che integrano considerazioni etiche, sociali ed ambientali nelle attività di cybersecurity. Di seguito alcuni degli aspetti chiave che evidenziano tale impegno:

- **Responsabilità sociale:** Ansaldo Energia sostiene la responsabilità sociale aziendale, adottando una rigorosa politica di conformità e protezione dei dati, nel rispetto delle normative e delle leggi applicabili. Si impegna a proteggere la privacy dei propri utenti, mantenendo standard elevati di trasparenza e sicurezza nelle operazioni.
- **Formazione e consapevolezza:** Ansaldo Energia investe nella formazione e nella consapevolezza dei propri dipendenti per garantire un'adeguata comprensione delle minacce cibernetiche e delle best practice di sicurezza. Inoltre, promuove la consapevolezza delle questioni di sostenibilità legate alla cybersecurity sia internamente che esternamente, al fine di incoraggiare una cultura della sicurezza diffusa.

force and commits the Group to adopt more and more advanced technologies and processes.

For many years Ansaldo Energia has been working with commitment to create a strong culture of safety and the environment involving all its employees and all its suppliers, through continuous improvement programs. Certification of the energy management system according to ISO ISO 50001 was maintained in 2024.

## CYBER & INFORMATION SECURITY

Cybersecurity has become a fundamental element to ensure the integrity, confidentiality, and availability of data in today's digital context. Recognizing the importance of sustainability in the field of cybersecurity, Ansaldo Energia has adopted a series of practices at the Group level to ensure a holistic and responsible approach to protecting systems and sensitive information.

Regarding its commitment to sustainability, policies and procedures have been developed that integrate ethical, social, and environmental considerations into cybersecurity activities. Below are some key aspects highlighting this commitment:

- **Social Responsibility:** Ansaldo Energia supports corporate social responsibility by adopting a rigorous data protection and compliance policy, respecting applicable regulations and laws. It is committed to protecting user privacy while maintaining high standards of transparency and security in its operations.
- **Training and Awareness:** Ansaldo Energia invests in training and raising awareness among its employees to ensure an adequate understanding of cyber threats and security best practices. Additionally, it promotes awareness of sustainability issues related to cybersecurity both internally and externally, encouraging a widespread security culture.

- **Collaborazione e condivisione delle conoscenze:** Ansaldo Energia sostiene la condivisione delle conoscenze e la collaborazione con partner, organizzazioni e comunità interessate alla sicurezza informatica. Attraverso il dialogo aperto e la cooperazione, promuove l'innovazione e l'adozione di soluzioni sostenibili per contrastare le minacce digitali.

- **Valutazione continua e miglioramento:** Ansaldo Energia monitora costantemente le proprie performance in termini di sicurezza e sostenibilità. Attraverso un processo di valutazione continua, identifica aree di miglioramento e adotta misure correttive per garantire l'efficacia e l'efficienza delle proprie attività di cybersecurity nel rispetto dei principi di sostenibilità.

Ansaldo Energia ha definito, a livello di Gruppo, nel 2017 un'Enterprise Security Architecture (ESA) con l'obiettivo di migliorare la propria posizione di sicurezza complessiva e di affrontare in modo efficiente ed efficace la gestione, il controllo e la protezione del patrimonio informativo dell'azienda. La visione della sicurezza e gli obiettivi strategici sono stati messi in pratica creando l'ESA, che rappresenta un quadro di riferimento definito e concordato che viene implementato e periodicamente riesaminato e valutato per garantire che continui ad essere adatto allo scopo.

Ansaldo Energia riconosce la cybersecurity come un processo sostenibile e in continua evoluzione e si impegna a restare al passo con le nuove sfide e le opportunità emergenti. Continua a promuovere un ambiente digitale sicuro, responsabile e sostenibile, per contribuire alla protezione delle informazioni e alla costruzione di una società digitale resiliente per tutti.

L'ESA è modellato e sviluppato attraverso il Framework Nazionale per la Cybersecurity e la Data Protection, basato su quattro principali capacità - Governance, Prevention, Detection, Response & Recovery - e relativi domini.

- **Collaboration and Knowledge Sharing:** Ansaldo Energia supports the sharing of knowledge and collaboration with partners, organisations, and communities concerned with cybersecurity. Through open dialogue and cooperation, it promotes innovation and the adoption of sustainable solutions to counter digital threats.

- **Continuous Assessment and Improvement:** Ansaldo Energia continuously monitors its performance in terms of security and sustainability. Through a process of ongoing assessment, it identifies areas for improvement and implements corrective measures to ensure the effectiveness and efficiency of its cybersecurity activities in line with sustainability principles.

In 2017, Ansaldo Energia defined an Enterprise Security Architecture (ESA) at the Group level, aimed at improving its overall security posture and efficiently managing, controlling, and protecting the company's information assets. The security vision and strategic objectives have been operationalized by creating the ESA, which represents a defined and agreed-upon framework that is implemented and periodically reviewed and evaluated to ensure it remains fit for purpose.

Ansaldo Energia recognizes cybersecurity as a sustainable and evolving process and is committed to keeping pace with new challenges and emerging opportunities. It continues to promote a secure, responsible, and sustainable digital environment to help protect information and build a resilient digital society for all.

The ESA is modelled and developed through the National Framework for Cybersecurity and Data Protection, based on four main capabilities: Governance, Prevention, Detection, Response & Recovery, along with related domains.

Questo framework offre un approccio olistico a tutti gli argomenti sulla sicurezza delle informazioni basato sui seguenti componenti principali:

- **Modello Organizzativo Information and Cyber Security**, che definisce i principali ruoli e responsabilità in materia di sicurezza informatica all'interno dell'azienda.
- **Processo e regole di sicurezza informatica e delle informazioni**, definendo regole e procedure per affrontare i temi della sicurezza delle informazioni.
- **Information and Cyber Security Control and Monitoring Framework**, che fornisce un modello per monitorare/verificare il rispetto dei controlli di sicurezza definiti a livello di Gruppo.

Nel corso del 2024, Ansaldo Energia ha implementato diversi progetti, attività e strumenti, in linea con una strategia precisa che l'azienda definisce seguendo i migliori framework di settore, tra cui COBIT, ISO/IEC 27001, ISO/IEC 27002, NIST, ISA/IEC 62443 e NERC CIP.

Nel 2024, Ansaldo Energia ha lavorato per avviare il processo di certificazione ISO/IEC 27001 entro la fine del 2025. Questo contribuirà anche a prepararsi alla conformità con la nuova direttiva NIS2.

ISO/IEC 27001 è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un Sistema di Gestione della Sicurezza delle Informazioni (ISMS/SGS). Questo approccio strutturato e documentato alla gestione dei rischi per la sicurezza delle informazioni è essenziale per soddisfare i requisiti di conformità della NIS2, che richiede alle organizzazioni di implementare adeguati controlli di sicurezza e di gestire in modo efficace i rischi di cybersecurity.

*This framework offers a holistic approach to all information security topics based on the following main components:*

- **Organisational Model for Information and Cyber Security:** This defines the key roles and responsibilities regarding cybersecurity within the company.
- **Cybersecurity and Information Rules and Processes:** This defines rules and procedures for addressing information security issues.
- **Information and Cyber Security Control and Monitoring Framework:** This provides a model for monitoring and verifying compliance with the security controls defined at the Group level.

*During 2024 Ansaldo Energia implemented various projects, activities, and tools, in line with a precise strategy that Ansaldo Energia defines by following the best industry frameworks, including COBIT, ISO 27001, ISO 27002, NIST, ISA/IEC 62443, and NERC CIP.*

*During 2024, Energia worked in order to undertake the ISO 27001 certification process by the end of 2025. This will help also in the readiness with compliance with the new NIS2 directive.*

*ISO 27001 is an international standard that defines the requirements for an Information Security Management System (ISMS). This structured and documented approach to managing information security risks is essential to meet the compliance requirements of NIS2, which requires organisations to implement adequate security controls and effectively manage cybersecurity risks.*

# SISTEMI INFORMATIVI

Ansaldi Energia, in linea con il proprio impegno per la responsabilità sociale d'impresa e la salvaguardia ambientale, ha adottato una serie di misure a livello di Gruppo per ridurre l'impatto ambientale dei propri sistemi informativi e promuovere l'efficienza energetica.

Ecco alcuni punti chiave:

- **Efficienza energetica:** Ansaldi Energia ha implementato diverse iniziative per ottimizzare il consumo energetico dei propri data center e delle infrastrutture IT. Attraverso tecnologie innovative come la virtualizzazione, la gestione intelligente del consumo energetico e l'adozione di sistemi di raffreddamento a basso impatto ambientale, l'azienda è riuscita a ridurre il consumo energetico e le emissioni di CO<sub>2</sub> associate.
- **Consapevolezza e formazione:** Ansaldi Energia promuove la consapevolezza e la formazione del personale sull'uso sostenibile dei sistemi informativi. Fornisce linee guida su come ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e adottare comportamenti responsabili nell'utilizzo delle tecnologie digitali.
- **Green Procurement:** Ansaldi Energia si impegna a selezionare fornitori e partner che condividono i suoi valori di sostenibilità, promuovendo l'acquisto di soluzioni a basso impatto ambientale e socialmente responsabili. Nel 2024 l'azienda ha conseguito la certificazione HP "Carbon Neutral Computing Service" (prodotto CarbonNeutral®, per il perimetro "to the door", che esclude uso e smaltimento) per 650 notebook HP—compensando 81,71 tCO<sub>2</sub>e—and prevede di rinnovare l'iniziativa anche nel 2025. Strutturato e documentato alla gestione dei rischi legati alla sicurezza delle informazioni è fondamentale per soddisfare i requisiti di conformità della NIS2, che richiede alle organizzazioni di implementare controlli di sicurezza adeguati e di gestire efficacemente i rischi informatici.

# INFORMATION TECHNOLOGY SYSTEMS

Ansaldi Energia, in linea con il suo impegno per la responsabilità sociale d'impresa e la salvaguardia ambientale, ha adottato una serie di misure a livello di Gruppo per ridurre l'impatto ambientale dei propri sistemi informativi e promuovere l'efficienza energetica. Ecco alcuni punti chiave:

- **Energy Efficiency:** Ansaldi Energia ha implementato diverse iniziative per ottimizzare il consumo energetico dei propri data center e delle infrastrutture IT. Attraverso tecnologie innovative come la virtualizzazione, la gestione intelligente del consumo energetico e l'adozione di sistemi di raffreddamento a basso impatto ambientale, l'azienda è riuscita a ridurre il consumo energetico e le emissioni di CO<sub>2</sub> associate.
- **Awareness and Training:** Ansaldi Energia promuove la consapevolezza e la formazione del personale sull'uso sostenibile dei sistemi informativi. Fornisce linee guida su come ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e adottare comportamenti responsabili nell'utilizzo delle tecnologie digitali.
- **Green Procurement:** Ansaldi Energia si impegna a selezionare fornitori e partner che condividono i suoi valori di sostenibilità, promuovendo l'acquisto di soluzioni a basso impatto ambientale e socialmente responsabili. Nel 2024 l'azienda ha conseguito la certificazione HP "Carbon Neutral Computing Service" (prodotto CarbonNeutral®, per il perimetro "to the door", che esclude uso e smaltimento) per 650 notebook HP—compensando 81,71 tCO<sub>2</sub>e—and prevede di rinnovare l'iniziativa anche nel 2025. Strutturato e documentato alla gestione dei rischi legati alla sicurezza delle informazioni è fondamentale per soddisfare i requisiti di conformità della NIS2, che richiede alle organizzazioni di implementare controlli di sicurezza adeguati e di gestire efficacemente i rischi informatici.

## SISTEMI DI GESTIONE DEL SISTEMA ANTICORRUZIONE

La scelta di Ansaldo Energia S.p.A. e di Ansaldo Nucleare S.p.A. di certificarsi UNI ISO 37001 incrementa l'efficacia degli strumenti di contrasto al fenomeno corruttivo, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità.

Tale certificazione costituisce, infatti, sia un supporto per le predette società e più in generale per il Gruppo Ansaldo Energia che devono adempiere agli obblighi legislativi previsti in materia di anticorruzione, sia un'opportunità per divenire concretamente capaci di controllare, nel tempo, i propri processi interni e implementare misure efficaci per prevenirla e affrontarla.

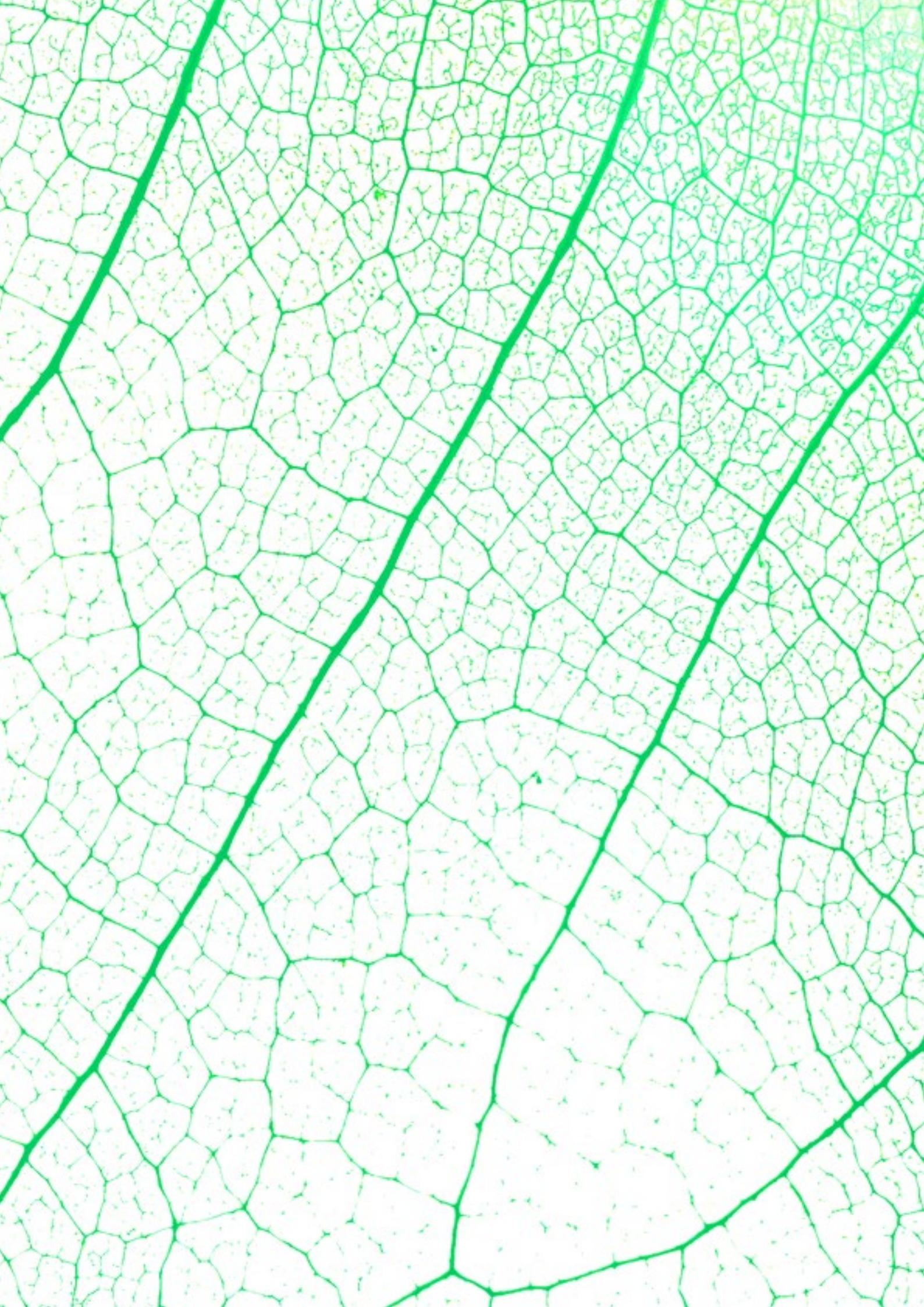
Nel 2024 non stati accertati casi di corruzione.

## ANTIBRIBERY MANAGEMENT SYSTEM

*The decision by Ansaldo Energia S.p.A. and Ansaldo Nucleare S.p.A. to obtain UNI ISO 37001 certification enhances the effectiveness of tools to combat corruption by establishing a culture of integrity, transparency, and compliance.*

*This certification serves both as a support for the aforementioned companies - and more broadly for the Ansaldo Energia Group - in fulfilling the legal obligations related to anti-corruption, and as an opportunity to become genuinely capable of monitoring their internal processes over time and implementing effective measures to prevent and address corruption.*

*In 2024, no cases of corruption were reported.*



## AMBIENTE

Ansaldo Energia esprime la propria attenzione per la tutela dell'Ambiente attraverso il miglioramento continuo delle performances ambientali ed energetiche del proprio ciclo produttivo e lo sviluppo di un prodotto sempre più sostenibile.

## ENVIRONMENT

*Ansaldo Energia expresses its attention to the protection of the environment through the continuous improvement of the environmental and energy performance of its production cycle and the development of an increasingly sustainable product.*

# POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

Ansaldo Energia, è impegnata da diversi anni nella creazione di una profonda consapevolezza del ruolo proattivo che è necessario avere nella tutela del comparto ambientale.

Attraverso programmi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e riduzione dei consumi energetici, coinvolge sia i propri dipendenti che tutti i suoi fornitori.

L'impegno comune è volto a:

- Rispettare i requisiti legali e gli altri requisiti adottati dall'Organizzazione.
- Rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico Ansaldo Energia e tutto il suo Sistema procedurale.
- Prevenire qualsiasi impatto ambientale significativo derivante dai processi produttivi.
- Promuovere l'efficientamento energetico e ridurre le emissioni CO<sub>2</sub>.
- Promuovere costantemente le performance del Sistema di gestione dell'Energia attraverso collaborazione e coordinamento tra le risorse aziendali per il corretto uso delle fonti energetiche assicurando la riduzione dell'impatto ambientale generato dalle attività aziendali.
- Garantire che anche gli Appaltatori siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione per l'ambiente.
- Sostenere l'acquisto di prodotti e servizi efficienti dal punto di vista energetico e la progettazione per il miglioramento delle prestazioni energetiche
- Lavorare in stretta collaborazione con i Clienti per lo sviluppo di centrali, turbine a gas, turbine a vapore e generatori progettati per essere a ridotto impatto ambientale.
- Formare ed informare costantemente tutto il personale, oltre a consultare e

# ENVIRONMENTAL AND ENERGY POLICY

Ansaldo Energia has been engaged for several years in creating a deep awareness of the proactive role that is necessary to have in the protection of the environmental sector.

Through programs of continuous improvement of its environmental performance and reduction of energy consumption, it involves both its employees and all its suppliers.

The common commitment is to:

- Comply with the legal requirements and other requirements adopted by the Organisation.
- Respect the Organisation, Management and Control Model, the Ansaldo Energia Code of Ethics and its entire procedural system.
- Prevent any significant environmental impact arising from production processes.
- Promote energy efficiency and reduce CO<sub>2</sub> emissions.
- Constantly promote the performance of the energy management system through collaboration and coordination between company resources for the correct use of energy sources, ensuring the reduction of the environmental impact generated by company activities.
- Ensure that contractors also comply with the requirements of management systems for the environment.
- Support the purchase of energy-efficient products and services, and the design for improving energy performance.
- Work closely with customers to develop power plants, gas turbines, steam turbines and generators designed to be environmentally friendly.
- Constantly train and inform all staff, as well as consult and involve all inter-

coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti.

- Ottimizzare i parametri dei processi produttivi con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici, il consumo di materiali e risorse naturali, le emissioni in atmosfera e i rifiuti.
- Stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alle performance energetiche e ambientali.
- Ridurre al minimo il consumo di energia e dei combustibili attraverso il miglioramento delle prestazioni energetiche nella progettazione e nella modifica delle strutture, apparecchiature, sistemi e processi
- Utilizzare fonti rinnovabili, per quanto possibile al fine di contrastare il cambiamento climatico
- Mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di sostenibilità ambientale, attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

## PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE

Il perimetro di rendicontazione delle performances ambientali ed energetiche illustrate nel presente Report di Sostenibilità è rappresentato dalle attività svolte dal Gruppo Ansaldo Energia.

Gli aspetti ambientali considerati nella rendicontazione sono essenzialmente quelli connessi alle lavorazioni meccaniche realizzate attraverso macchinari, anche di grandi dimensioni, unite ad attività di assemblaggio ed altre lavorazioni di tipo manuale.

Un contributo non trascurabile è anche quello derivante da attività di ufficio tecniche ed amministrative.

rested parties, starting with their own employees and their representatives.

- Optimize the parameters of production processes with the aim of reducing energy consumption, the consumption of materials and natural resources, emissions into the atmosphere and waste.
- Establish and monitor measurable improvement targets related to energy and environmental performance.
- Minimize energy and fuel consumption by improving energy performance in the design and modification of structures, equipment, systems, and processes.
- Use renewable sources, as much as possible, to combat climate change.
- Maintain alignment between business and environmental sustainability goals through the adoption of innovative technologies.

## ENVIRONMENTAL AND ENERGY PERFORMANCE

The reporting boundary of the environmental and energy performances illustrated in this Sustainability Report is represented by the activities carried out by the Ansaldo Energia Group.

The environmental aspects are essentially those connected to the mechanical workings realized through machines, also of large dimensions, joined to assembly activities and other workings, of the manual type.

A not negligible contribution is also that deriving from technical and administrative office activities involving more than one thousand employees.

# MATERIE PRIME E MATERIALI

Le materie prime utilizzate per la realizzazione dei principali prodotti Ansaldo Energia, sono costituite da metalli e leghe. In particolare, acciai e ghisa per le turbine a gas ed a vapore, acciai e rame per gli alternatori. Le attività di ricerca svolte da Ansaldo Green Tech per lo sviluppo di elettrolizzatori innovativi tengono conto di una scelta sostenibile delle materie prime: ridotta o nessuna necessità di utilizzare materie prime critiche e contenimento della dimensione della macchina a parità di prestazione. Il primo prototipo sperimentale di elettrolizzatore verrà prodotto entro il 2025.

# RAW MATERIALS AND OTHER MATERIALS

The main Raw materials used for the manufacturing of Ansaldo Energia products are metals and alloys, in particular steels and cast iron for gas and steam turbines, steels and copper for alternators. The research activities carried out by Ansaldo Green Tech for the development of innovative electrolyzers take into account a sustainable choice of raw materials: reduced or no need to use critical raw materials and containment of the machine size with equal performance. The first experimental prototype of the electrolyser will be produced by 2025.

MATERIE PRIME	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024
RAW MATERIALS	UNIT			
Rame	t	1.140,9	984,6	1.130,5
Copper		1,140.9	984.6	1,130.5
Materiale riciclato	%	75,0%	75,0%	74,6%
Recycled material		75.0%	75.0%	74.6%
Materiale nuovo	%	25,0%	25,0%	25,4%
New material		25.0%	25.0%	25.4%
Acciaio	t	3.476,3	3.677,0	3.415,4
Steel		3,476.3	3,677.0	3,415.4
Materiale riciclato	%	74,9%	80,4%	88,6%
Recycled material		74.9%	80.4%	88.6%
Materiale nuovo	%	25,1%	19,6%	11,4%
New material		25.1%	19.6%	11.4%
Ghisa	t	883,4	1.141,4	994,1
Cast iron		883.4	1,141.4	994.1
Materiale riciclato	%	50,3%	50,6%	50,0%
Recycled material		50.3%	50.6%	50.0%
Materiale nuovo	%	49,7%	49,4%	50,0%
New material		49.7%	49.4%	50.0%
<b>Totale materie prime</b>	<b>t</b>	<b>5.500,6</b>	<b>5.802,9</b>	<b>5.540,1</b>
TOTAL RAW MATERIALS		5,500.6	5,802.9	5,540.1
Materiale riciclato	%	70,9%	73,6%	78,8%
Recycled material		70.9%	73.6%	78.8%
Materiale nuovo	%	29,1%	26,4%	21,2%
New material		29.1%	26.4%	21.2%

È politica aziendale richiedere ai propri fornitori, materiali costituiti da percentuali sempre maggiori di materia prima secondaria.

Stante tale politica le percentuali di materia prima secondaria sono soggette ad oscillazioni che dipendono dalla variazione del mix produttivo.

Nel 2024 la percentuale di materia prima secondaria all'origine del materiale acquistato da Ansaldo Energia è di 74,6 % per il rame, l'88,4% per l'acciaio e il 50,0 % per la ghisa. Complessivamente l'utilizzo di materia prima seconda è cresciuto, passando dal 73,6% del 2023 al 78,8% del 2024.

A monte e a valle dell'attività produttiva Ansaldo Energia monitora i consumi di packaging in legno, plastica (film e sacchetti) e cartone.

Altri materiali di cui l'Azienda monitora i consumi sono la carta, la plastica e l'alluminio derivanti dalle mense, dalle attività di ufficio e dai distributori automatici di acqua e caffè.

*It is the company's policy to require from its suppliers' materials consisting of increasing percentages of secondary raw material.*

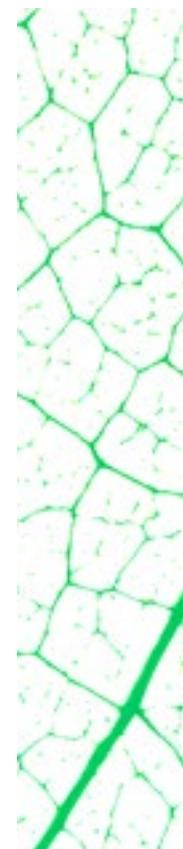
*In view of this policy, the percentages of secondary raw material are subject to fluctuations which depend on the variation in the production mix.*

*In 2024, the share of secondary raw material at the origin of the material purchased by Ansaldo Energia was 74.6% for copper, 88.4% for steel, and 50.0% for cast iron. Overall, the use of secondary raw materials increased from 73.6% in 2023 to 78.8% in 2024.*

*Ansaldo Energia monitors the consumption of wood, plastic (film and bag) and cardboard packaging in the upstream and downstream of the production activity.*

*The Company also monitors consumption of paper, plastic and aluminium deriving from canteens, office activities and water and coffee vending machines.*

PACKAGING E ALTRI MATERIALI	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024
PACKAGING AND OTHER MATERIALS	UNIT			
<b>Packaging legno</b>	t	<b>592,9</b>	<b>674,5</b>	<b>689,3</b>
Wood packaging [t]		592.9	674.5	689.3
Materiale nuovo	%	98,2%	97,9%	98,6%
New material		98.2%	97.9%	98.6%
Materiale riciclato	%	1,8%	2,1%	1,4%
Recycled material		1.8%	2.1%	1.4%
<b>Packaging cartone</b>	t	<b>18,0</b>	<b>21,8</b>	<b>31,9</b>
Cardboard packaging [t]		18.0	21.8	31.9
Materiale nuovo	%	100%	100%	84,0%
New material		100%	100%	84.0%
Materiale riciclato	%	0%	0%	16,0%
Recycled material		0%	0%	16.0%
<b>Consumo di carta</b>	t	<b>27,5</b>	<b>25,8</b>	<b>49,0</b>
Paper consumption [t]		27.5	25.8	49.0
Materiale nuovo	%	100%	100%	84,6%
New material		100%	100%	84.6%
Materiale riciclato	%	0%	0%	15,4%
Recycled material		0%	0%	15.4%



<b>Consumo di plastica</b>	<b>t</b>	<b>3,9</b>	<b>3,9</b>	<b>5,1</b>
<i>Plastic consumption [t]</i>		3.9	3.9	5.1
Materiale nuovo	%	72,2%	82,3%	88,9%
<i>New material</i>		72.2%	82.3%	88.9%
Materiale riciclato	%	27,8%	17,7%	11,1%
<i>Recycled material</i>		27.8%	17.7%	11.1%
<b>Consumo di alluminio</b>	<b>t</b>	<b>4,1</b>	<b>1,7</b>	<b>1,4</b>
<i>Aluminium consumption [t]</i>		4.1	1.7	1.4

I dati di consumo degli imballaggi sono riferiti agli imballi dei materiali in arrivo e in partenza, per gli stabilimenti genovesi, mentre esclusivamente in partenza per gli altri stabilimenti.

In particolare, il sito di Genova è impegnato nell'ottimizzazione dell'utilizzo degli imballaggi, attraverso il riutilizzo delle scatole in plastica impiegate per il trasporto delle pale turbina, prodotto strategico aziendale che prevede diversi step produttivi, sia all'interno del perimetro di Ansaldo, sia all'esterno coinvolgendo vari fornitori.

Questa modalità di imballaggio, trattandosi di casse dalle dimensioni standardizzate, oltre all'evidente beneficio dal punto di vista della riduzione dei rifiuti, sta permettendo ad Ansaldo Energia di ottenere benefici sotto altri punti di vista:

- ottimizzazione nei volumi occupati nei magazzini Ansaldo;
- ottimizzazione nei trasporti;
- ottimizzazione dei costi di imballaggio (a fronte di un investimento iniziale "non ricorrente" sono stati azzerati i costi "ricorrenti" da imballaggio);
- riduzione significativa dei danneggiamenti da movimentazione.

Sono in corso inoltre valutazioni, per estendere tale strategia ad altre classi merceologiche.

*The consumption data of the packaging refer both to the packaging of the materials arriving at the plants in Genoa and to the ones departing.*

*In particular, the Genoa site is committed to optimizing the use of packaging by reusing the plastic boxes used for transporting turbine blades, a strategic company product that involves several production steps, both within the Ansaldo perimeter and externally, involving various suppliers*

*This method of packaging, since it causes of standardized dimensions, in addition to the obvious benefit from the point of view of waste reduction, is allowing Ansaldo Energia to obtain benefits from other points of view:*

- optimization in the volumes occupied in Ansaldo warehouses.
- optimization in transport.
- optimization of packaging costs (for an initial "non-recurring" investment, the "recurring" packaging costs were reset).
- significant reduction in handling damage.

*Evaluations are also under way to extend this strategy to other product classes.*

## GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

Le linee di produzione prevalenti di Ansaldo Energia prevedono l'utilizzo di olii idraulici e lubrificanti per le lavorazioni meccaniche, resine e solventi nelle attività specifiche della linea generatori, sgrassanti, liquidi penetranti e di rilevazione per i controlli non distruttivi.

Le attività di AGT attualmente ancora in fase di ricerca e sviluppo del primo prototipo di elettrolizzatore, prevederanno utilizzo di ridotte quantità di sostanze chimiche in soluzioni acquose ad elevato grado di diluizione e bassa pericolosità. Le attività di ricerca proseguiranno nell'ottica della progressiva riduzione e/o eliminazione di agenti pericolosi.

La gestione delle sostanze pericolose è regolata da procedure al fine di garantire il rispetto dei requisiti di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nonché quanto previsto dalle normative di settore locali o comunitarie quali Regolamenti Europei REACH e CLP. Tutte le sostanze in uso in azienda sono censite su specifico data base: l'intero ciclo di valutazione e di autorizzazione all'utilizzo in azienda di ogni prodotto chimico è interamente tracciato.

## MANAGEMENT OF HAZARDOUS SUBSTANCES

*The predominant production lines of Ansaldo Energia involve the use of hydraulic and lubricating oils for mechanical processing, resins and solvents in specific generator line activities, and degreasers, penetrants, and detection liquids for non-destructive testing.*

*The activities of Ansaldo Green Tech, currently still in the research and development phase for the first electrolyser prototype, will involve the use of reduced quantities of chemicals in highly diluted aqueous solutions with low hazard. Research activities will continue with the aim of progressively reducing and/or eliminating hazardous agents.*

*The management of hazardous substances is regulated by procedures to ensure compliance with the requirements for the protection of the health and safety of workers as well as with the relevant regulations, local or community, such as reach and CLP European regulations.*

*All substances used in the firm are censored on a specific data basis: the entire cycle of evaluation and authorization for the use on the site of each chemical product is fully tracked.*

# CONSUMI ENERGETICI

La fornitura di energia elettrica, garantita dai Servizi Elettrici dei diversi paesi dove il Gruppo è presente, è prevalentemente finalizzata all'alimentazione dell'attività produttiva. Una quota parte del fabbisogno energetico è autoprodotta tramite impianti fotovoltaici presenti nei siti di Genova. A garanzia del perseguitamento e dello sviluppo di una solida politica energetica Ansaldo Energia è dotata di un Energy Manager che coordina un team intersettoriale dedicato.

Con riferimento agli adempimenti previsti dal D. Lgs.102/2014, Ansaldo Energia in Italia effettua periodicamente una diagnosi energetica dalla quale discende un mirato piano di riduzione dei consumi perseguito dall'azienda. Annualmente viene comunicato quanto realizzato nell'anno precedente in merito a progetti di riduzione dei consumi energetici.

Nel 2024 il totale dei consumi energetici, in valore assoluto, è stato pari a 252.566 GJ con un lieve incremento del 1,6% rispetto al 2023 ma comunque inferiore ai dati 2022 a conferma del trend di efficientamento energetico in corso. Il risultato è stato determinato principalmente da un aumento del consumo di energia elettrica (+2,0%) e di energia termica (+1,4%) connesso alla portata di produzione ed alla stagione invernale più rigida.

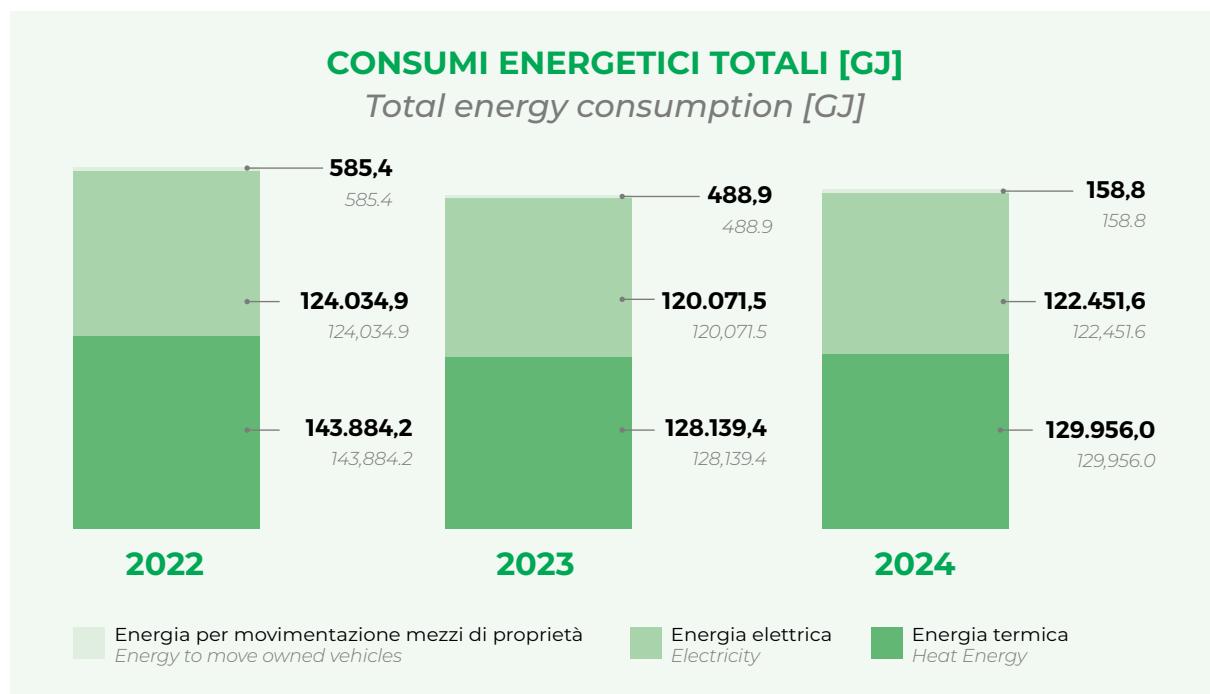
# ENERGY CONSUMPTION

The supply of electricity, guaranteed by operators admitted to the Electricity Market, is mainly aimed at feeding the production activity. A part of the energy requirement is self-produced through photovoltaic plants present in the sites of Genoa.

To guarantee the pursuit and development of a sound energy policy Ansaldo Energia is equipped with an Energy Manager that coordinates a dedicated cross-sector team.

With reference to the requirements of D. Lgs.102/2014, Ansaldo Energia periodically carries out an energy diagnosis from which derives a targeted plan of reduction of consumption pursued by the company. Annual reports are made of the previous year's progress on energy reduction projects.

In 2024, total energy consumption amounted to 252,566 GJ, showing a slight increase of 1.6% compared to 2023, yet remaining below 2022 levels — confirming the ongoing trend of improved energy efficiency. This result was mainly driven by an increase in electricity consumption (+2.0%) and thermal energy consumption (+1.4%), linked to production volumes and a colder winter season.



La tabella seguente riporta il dettaglio dei consumi per vettore energetico distinguendo quelli derivanti da fonte non rinnovabile e rinnovabile.

The table below presents a breakdown of energy consumption by energy carrier, distinguishing between non-renewable and renewable sources.

CONSUMI ENERGETICI DA FONTE NON RINNOVABILE	UNITÀ DI MISURA <sup>2</sup>	2022	2023	2024
ENERGY CONSUMPTION FROM A NON-RENEWABLE SOURCE	UNIT <sup>2</sup>			
Energia elettrica prelevata dalla rete <i>Electricity from the grid</i>	GJ	120.674,7 120,674.7	117.238,5 117,238.5	119.596,7 119,596.7
Metano per produzione di calore e vapore <i>Methane for heat and steam production</i>	GJ	107.013,2 107,013.2	127.272,8 127,272.8	126.188,4 126,188.4
Calore da rete di teleriscaldamento <i>Heat from district heating network</i>	GJ	36.665,5 36,665.5	621,5 621.5	647,3 647.3
Gasolio per la produzione di energia <i>Diesel fuel for energy production</i>	GJ	205,5 205.5	245,1 245.1	3.120,3 3,120.3
Diesel e benzina per veicoli di proprietà <i>Diesel and gasoline for owned vehicles</i>	GJ	585,4 585.4	488,9 488.9	158,8 158.8
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI da fonte non rinnovabile</b>	<b>GJ</b>	<b>265.144,3</b>	<b>245.866,8</b>	<b>249.682,5</b>
<b>TOTAL ENERGY CONSUMPTION from non-renewable source</b>		265,144.3	245,866.8	249,682.5
CONSUMI ENERGETICI DA FONTE RINNOVABILE	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024
ENERGY CONSUMPTION FROM A RENEWABLE SOURCE	UNIT			
Energia elettrica prodotta e consumata da impianto fotovoltaico <i>Electricity produced and consumed by photovoltaic system</i>	GJ	3.360,3 3,360.3	2.833,0 2,833.0	2.833,9 2,833.9
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI da fonte rinnovabile</b>	<b>GJ</b>	<b>3.360,3</b>	<b>2.833,0</b>	<b>2.833,9</b>
<b>TOTAL ENERGY CONSUMPTION from renewable source</b>		3,360.3	2,833.0	2,833.9
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI</b>	<b>GJ</b>	<b>268.504,6</b>	<b>248.699,8</b>	<b>252.566,4</b>
<b>TOTAL ENERGY CONSUMPTION</b>		268,504.6	248,699.8	252,566.4

L'indicatore di **intensità energetica<sup>3</sup>** calcolato come totale dei consumi energetici per ora lavorata è rimasto, rispetto al 2023, pressoché costante in quanto a fronte dell'aumento dei consumi sono cresciute anche le ore lavorate.

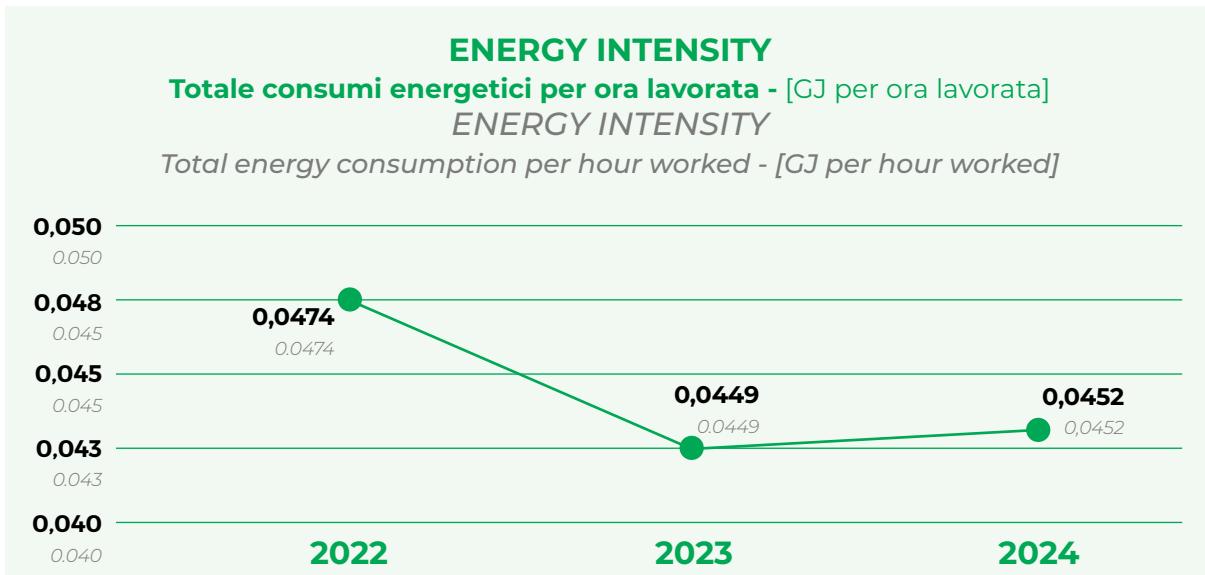
The Energy intensity indicator<sup>3</sup>, calculated as total energy consumption per hour worked, remained virtually unchanged compared to 2023, as the increase in energy consumption was offset by a corresponding rise in hours worked.

2. Fonte dei fattori di conversione utilizzata: DEFRA – Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS – Department for Business, Energy & Industrial Strategy

3. E' stato effettuato un ricalcolo dell'indicatore di energy intensity relativo gli anni 2022 e 2023 utilizzando le ore lavorate dai dipendenti delle società del Gruppo senza ricomprendersi quelle lavorate dai subcontractor. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2023, nella sezione sostenibilità del sito [www.analdoenergia.com](http://www.analdoenergia.com)

2. Source of conversion factors used: DEFRA – Department for Environment, Food & Rural Affairs / DBEIS – Department for Business, Energy & Industrial Strategy.

3. A restatement of the energy intensity indicator for 2022 and 2023 was made, based on hours worked by employees of the Group companies only, excluding those of subcontractors. For previously published data, please refer to the 2023 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website [www.analdoenergia.com](http://www.analdoenergia.com)



## PRELIEVI IDRICI

I prelievi idrici del Gruppo provengono da acquedotto, sono prevalentemente destinati ad uso civile mentre nell'attività produttiva la risorsa idrica è utilizzata in particolare per l'alimentazione di impianti di raffreddamento e attività di lavaggio o trattamenti in soluzione acquosa.

I consumi di acqua sono sistematicamente oggetto di programmi di miglioramento volti alla riduzione degli sprechi (es: installazione di temporizzatori nei rubinetti dei servizi igienici di tutti gli stabilimenti, privilegio di impianti a ciclo chiuso).

Nel 2024 i prelievi idrici sono stati pari a circa 58,468 Megalitri con una riduzione del 28,2% rispetto all'anno precedente dovuta in particolare alla diminuzione di quelli relativi al sito di Genova.

## WATER WITHDRAWALS

The water withdrawals, entirely carried out by the municipal aqueduct, are mainly intended for civil use, while in the production activity the water resource is mainly used for the supply of cooling systems and washing activities or treatments in aqueous solution.

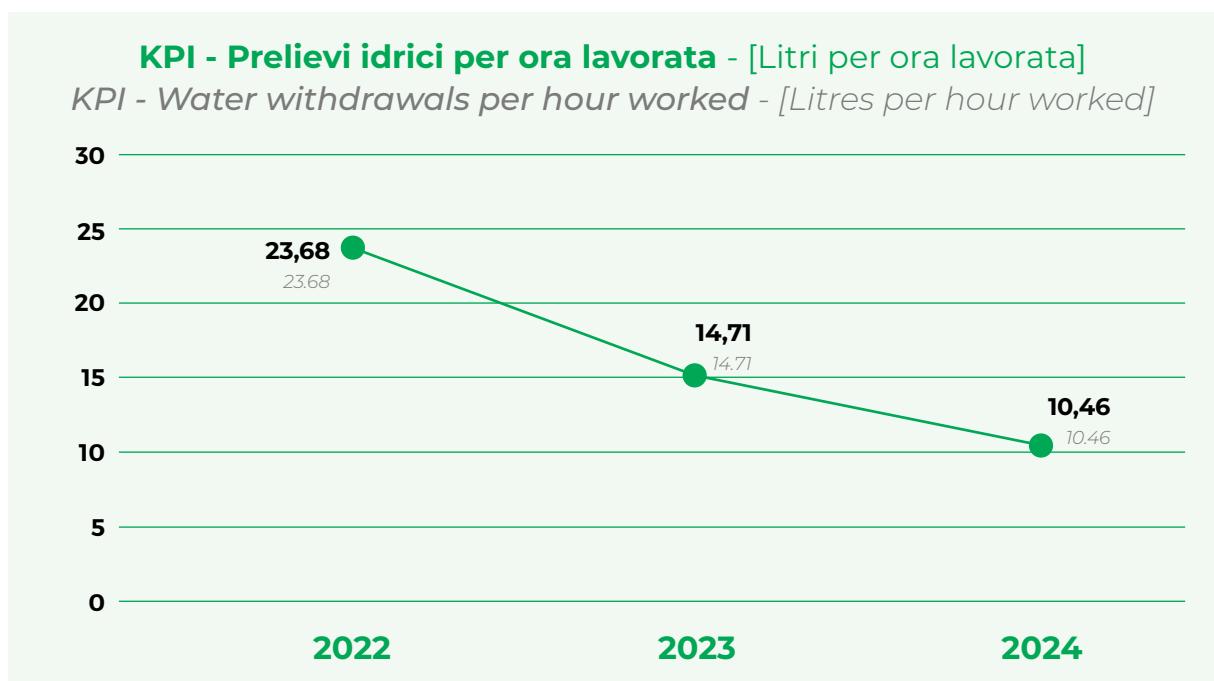
Water consumption is systematically the subject of improvement programs aimed at reducing waste (e.g. installation of timers in toilet taps in all establishments, privileging of closed-cycle cooling system plants).

In 2024, water withdrawals amounted to approximately 58,468 megalitres, marking a 28.2% reduction compared to the previous year, mainly due to the decrease recorded at the Genoa site.

PRELIEVI IDRICI	UNITÀ DI MISURA	2022		2023		2024	
		Tutte le aree	Arearie a stress idrico	Tutte le aree	Arearie a stress idrico	Tutte le aree	Arearie a stress idrico
WATER WITHDRAWALS	UNIT	All areas	Areas with water stress	All areas	Areas with water stress	All areas	Areas with water stress
<b>Tipologia di area</b>							
Type of area		All areas	Areas with water stress	All areas	Areas with water stress	All areas	Areas with water stress
<b>Tipologia di fonte</b>							
Type of source							
Prelievi da acquedotto	Acqua dolce (<1000 mg/L di solidi discolti totali)	Megalitri	134,094	-	81,441	-	58,468
	Altre acque (>1000 mg/L di solidi discolti totali)	Megalitri	-	-	-	-	-
Withdrawals From Aqueduct	Freshwater ( $\leq 1,000 \text{ mg/L Total Dissolved Solids}$ )	Megaliters	134.094	-	81.441	-	58.468
	Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Megaliters	-	-	-	-	-
<b>Totale prelievi idrici</b>	<b>Megalitri</b>	<b>134,094</b>		<b>81,441</b>		<b>58,468</b>	
<b>Total water withdrawal</b>	<b>Megaliters</b>	<b>134.094</b>		<b>81.441</b>		<b>58.468</b>	

Anche l'indicatore **Prelievi idrici per ora lavorata**<sup>4</sup> segnala una riduzione del 28,9% leggermente più marcata della variazione dei valori assoluti per effetto dell'aumento delle ore lavorate.

The indicator **Water withdrawals per hour worked**<sup>4</sup> also shows a 28.9% reduction, slightly more pronounced than the change in absolute values, due to the increase in hours worked.



4. E' stato effettuato un ricalcolo dell'indicatore Prelievi idrici per ora lavorata relativo gli anni 2022 e 2023 utilizzando le ore lavorate dai dipendenti delle società del Gruppo senza ricomprendersi quelle lavorate dai subcontractor. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2023 nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)

4. A restatement of the Water withdrawals per hour worked indicator for 2022 and 2023 was made, based on hours worked by employees of the Group companies only, excluding those of subcontractors. For previously published data, please refer to the 2023 Sustainability Report, available in the sustainability section of [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com).

# EMISSIONI IN ATMOSFERA

Le emissioni in atmosfera conseguenti alle principali attività derivanti dai processi produttivi svolti in Ansaldo Energia sono essenzialmente caratterizzate da polveri, COV ed ossidi di carbonio e di azoto da impianti termici.

Sono all'origine di tali emissioni rispettivamente le attività di lavorazioni meccaniche e l'utilizzo di resine o altri preparati contenenti composti organici volatili, prevalentemente impiegati nella linea di produzione dei generatori e la generazione di calore sia ad uso produttivo sia per riscaldamento ambienti.

Tutte le emissioni convogliate in atmosfera sono regolamentate ed autorizzate ai sensi delle normative locali, nel caso delle sedi italiane le emissioni sono autorizzate nell'ambito del procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.) rilasciato ad Ansaldo Energia dalla Città Metropolitana di Genova e di analogo provvedimento rilasciato alle nascenti linee di produzione di Ansaldo Green Tech. Nell'ambito dell'A.U.A. di Ansaldo Energia è gestito anche l'adempimento relativo al piano gestione dei solventi.

La tabella seguente riporta le emissioni di Composti Organici Volatili, ossido di carbonio ed ossidi di azoto derivati da processo produttivo ed impianti termici e le emissioni fuggitive di gas refrigeranti relative agli impianti di condizionamento.

## AIR EMISSIONS

The air emissions resulting from the main production processes carried out in Ansaldo Energia are essentially characterized by powders, VOCs and oxides of carbon and nitrogen from thermal plants.

The origin of these emissions are respectively the mechanical processing activities and the use of resins or other preparations containing volatile organic compounds, mainly used in the production line of generators and the generation of heat both for productive use and for room heating.

All emissions conveyed into the atmosphere are regulated and authorized in accordance with local regulations. In the case of the Italian sites, the emissions are authorized under the Integrated Environmental Authorization (A.U.A.) issued to Ansaldo Energia by the Metropolitan City of Genoa, as well as through a similar authorization granted for the new production lines of Ansaldo Green Tech.

The following table shows the emissions of Volatile Organic Compounds, Carbon Monoxide and Nitrogen Oxides derived from production process and thermal plants and the fugitive emissions of refrigerant gases related to air-conditioning systems.

EMISSIONI IN ATMOSFERA	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024
AIR EMISSIONS	UNIT			
<b>Emissioni da processo produttivo e impianti termici</b>				
Emissions from production process and thermal plants				
COV	[Kg]	6.044,0 6.044.0	4.178,5 4.178.5	4.545,2 4.545.2
CO	[Kg]	5.587,8 5.587.8	4.585,0 4.585.0	6.415,1 6.415.1
NOx	[Kg]	21.755,4 21.755.4	18.083,9 18.083.9	10.953,1 10.953.1
<b>Emissioni fuggitive - gas refrigeranti<sup>6</sup></b>				
Fugitive emissions – refrigerant gases				
R407C	[Kg]	6,5 6.5	65,3 65.3	100,7 100.7
R134A	[Kg]	5,4 5.4	5,3 5.3	25,0 25.0
R404A	[Kg]	0,8 0.8	5,1 5.1	30,3 30.3
R410A	[Kg]	7,5 7.5	10,5 10.5	0,0 0.0
R422D	[Kg]	0,0 0.0	0,0 0.0	0,0 0.0
R452A	[Kg]	0,0 0.0	1,0 1.0	0,0 0.0
R32	[Kg]	0,0 0.0	0,0 0.0	0,9 0.9

Lo stato di efficienza degli impianti di abbattimento asserviti alle emissioni in atmosfera è garantito dal servizio interno di manutenzione, le concentrazioni a cammino degli inquinanti sono verificate nel rispetto del piano di campionamento prescritto.

Nel 2024 in nessuna delle misurazioni di concentrazioni di polveri (mg/m<sup>3</sup>), effettuate a cammino in altrettanti punti di emissione, si è registrato il superamento dei valori autorizzati, essendo tali emissioni ampiamente sottosoglia.

Il controllo ed il progressivo efficientamento dei sistemi di captazione e successivo abbattimento delle emissioni in atmosfera è comunque parte integrante della costante attenzione che l'azienda pone alla qualità dell'aria degli ambienti di lavoro.



The state of efficiency of abatement plants enslaved to emissions into the atmosphere is ensured by the internal maintenance service, the chimney concentrations of the pollutants are verified in accordance with the prescribed sampling plan.

In 2024, none of the measurements of concentrations of powders (mg/m<sup>3</sup>), carried out in a chimney at as many emission points, were exceeded by the authorized values, since these emissions were largely under-threshold.

The control and the progressive efficiency of the systems of collection and subsequent reduction of emissions in the atmosphere is however an integral part of the constant attention that the company places to the air quality of the working environments.

6. Fonte dei fattori di emissione utilizzata: DEFRA – Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS Department for Business, Energy & Industrial Strategy

6. Source of conversion factors used: DEFRA – Department for Environment, Food & Rural Affairs / DBEIS – Department for Business, Energy & Industrial Strategy.

## GESTIONE DI RIFIUTI E REFLUI

La gestione dei rifiuti, sia urbani (provenienti da uffici e mense) che speciali, è centrata sia sulla riduzione a monte della produzione dei rifiuti sia sulla massimizzazione del destino a recupero / riciclo degli stessi.

Particolare attenzione è posta dall'organizzazione alla gestione di un'accurata differenziazione del rifiuto prodotto, attraverso una capillare distribuzione di contenitori dedicati, ed un efficiente sistema di raccolta.

L'intero ciclo di raccolta è gestito da un servizio interno dedicato che garantisce il sistematico svuotamento dei contenitori ed avvio a smaltimento dei rifiuti.

La gestione dei rifiuti urbani è effettuata in collaborazione con i Gestori dei servizi pubblici locali

Al fine di garantire efficienza e controllo nella corretta gestione dei materiali di scarto, gli stabilimenti sono dotati di aree di stoccaggio provvisorio dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi di propria produzione, autorizzati.

I rifiuti speciali derivanti dalle linee di produzione sono essenzialmente costituiti da ferro e acciaio, limatura e trucioli di materiali ferrosi, imballaggi, emulsioni e soluzioni per macchinari e acque di lavaggio.

Un'oculata scelta delle materie prime e delle sostanze in uso negli stabilimenti ha consentito negli anni di ridurre progressivamente i quantitativi di rifiuti speciali pericolosi.

Nel 2024 il totale dei rifiuti speciali prodotti ammonta a 3.356,1 tonnellate, +1,5% rispetto all'anno precedente. Su questo risultato ha influito l'incremento dei rifiuti non pericolosi.

## WASTE MANAGEMENT

*The management of urban (coming from offices and canteens) and special waste is centered both on the upstream reduction of waste production and on the maximization of allocation to recovery/recycling of the same.*

*Particular attention is paid by the organisation to the management of a careful differentiation of the product waste, through a capillary distribution of dedicated containers, and an efficient collection system.*

*The entire collection cycle is managed by a dedicated internal service that guarantees the systematic emptying of the containers and starting to dispose of the waste.*

*The management of urban waste is carried out in collaboration with the manager of the public local services.*

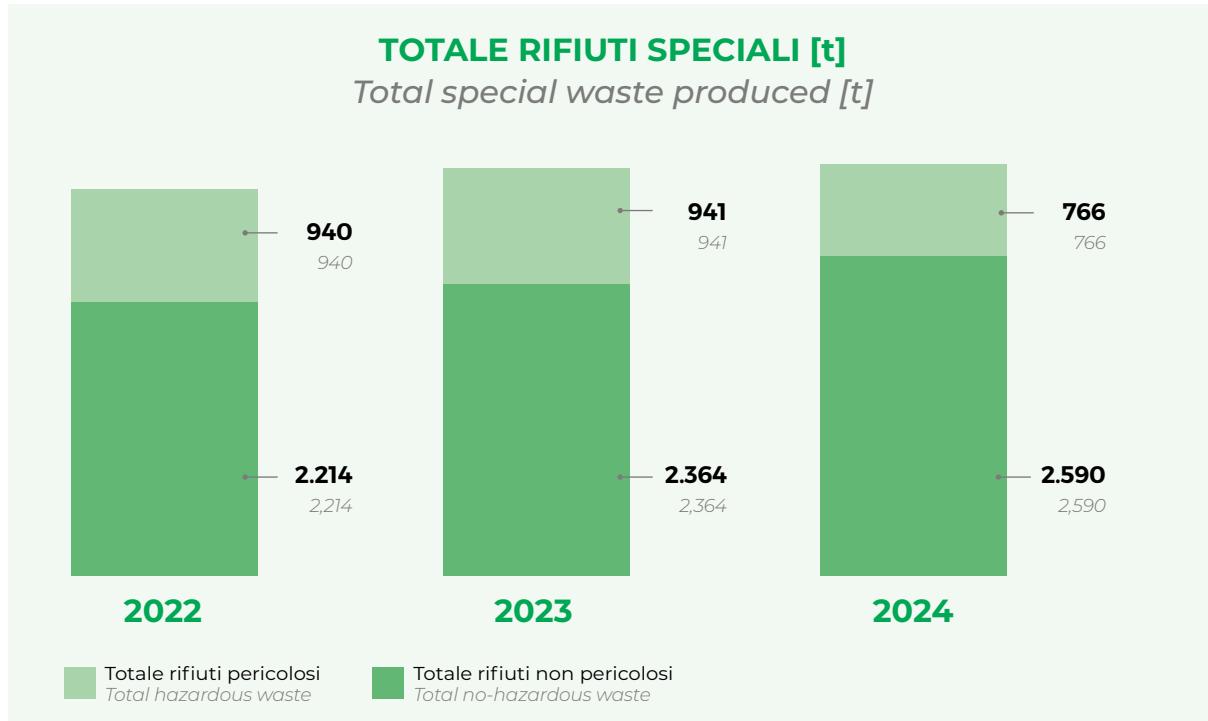
*In order to ensure efficiency and control in the proper management of waste materials, the plants are equipped with authorized temporary storage areas for hazardous and non-hazardous special waste produced on-site. The special waste generated by the production lines mainly consists of iron and steel, ferrous material filings and shavings, packaging, emulsions and solutions for machinery, and washing water.*

*A careful selection of raw materials and substances used in the plants has allowed for a gradual reduction in the amount of hazardous special waste over the years.*

*In 2024, the total amount of special waste produced amounted to 3,356.1 tons, a 1.5% increase compared to the previous year, driven by the increase in non-hazardous waste.*

## TOTALE RIFIUTI SPECIALI [t]

*Total special waste produced [t]*



La seguente tabella mostra la tipologia dei rifiuti prodotti dall'azienda<sup>5</sup>.

*The following table shows the type of waste produced by the company<sup>5</sup>.*

CODICE CER <sup>6</sup> <i>CER CODE<sup>6</sup></i>	TIPOLOGIA DI RIFIUTO <i>WASTE CATEGORY</i>	[T]
120101; 120103; 120109*; 120112*; 120113; 120117; 120118*; 120121	Rifiuti della lavorazione e trattamento fisico e meccanico superficiale dei metalli (limatura di trucioli ferrosi e non ferrosi, emulsioni e soluzioni per macchinari, non contenenti alogeni, fanghi metallici contenenti olio, corpi d'utensile e materiali di rettifica esauriti, altri). <i>Waste from metal processing and surface mechanical treatment (e.g. ferrous and non-ferrous metal shavings and turnings, non-halogenated emulsions and machining solutions, oily metallic sludges, used tool bodies and exhausted grinding materials, and other residues).</i>	1.205,2 1.205,2
161002	Soluzioni acquose di scarto. <i>Aqueous waste solutions.</i>	604,0 604,0
170401; 170402; 170405; 170405; 170409*; 170411	Rifiuti delle operazioni di costruzione e demolizione (ferro e acciaio, rame, bronzo, ottone, alluminio e altri). <i>Waste from construction and demolition activities (iron and steel, copper, bronze, brass, aluminium and other metals).</i>	528,1 528,1
150101; 150102; 150103; 150106; 150110*	Rifiuti di imballaggio (legno, plastica, carta, cartone, misti e contenenti sostanze pericolose). <i>Packaging waste (wood, plastic, paper, cardboard, mixed materials and packaging containing hazardous substances).</i>	402,7 402,7

5. I rifiuti esaminati nella tabella rappresentano 88,1% dei rifiuti del Gruppo. L'azienda si impegna dalla prossima rendicontazione a presentare la tipologia del 100% dei rifiuti prodotti.

6. I Codici CER contrassegnati con asterisco si riferiscono a rifiuti pericolosi

5. The waste categories presented in the table account for 88,1% of the Group's total waste. Starting from the next reporting cycle, the company is committed to disclosing the breakdown by type for 100% of the waste generated.

6. The CER codes marked with an asterisk refer to hazardous waste

120301*	Soluzioni acquose di lavaggio. <i>Aqueous washing solutions.</i>	43,0 43.0
161104	Rivestimenti e materiali refrattari. <i>Refractory coatings and materials.</i>	39,9 39.9
080111*; 080120; 080121*	Pitture di scarto e residui di vernici. <i>Waste paints and paint residues.</i>	30,9 30.9
190906	Soluzioni e fanghi di rigenerazione delle resine a scambio ionico. <i>Ion exchange resin regeneration solutions and sludges.</i>	26,8 26.8
150202*; 150203	Assorbenti, stracci, materiali filtranti e indumenti protettivi. <i>Absorbents, wiping cloths, filter materials and protective clothing.</i>	20,6 20.6
170603*; 170604	Materiali isolanti. <i>Insulating materials.</i>	15,5 15.5
160211*; 160213*; 160214	Apparecchiature fuori uso. <i>End-of-life equipment.</i>	10,7 10.7
130205*	Scarti di oli esauriti. <i>Used oil residues.</i>	8,1 8.1
200307	Rifiuti ingombranti. <i>Bulky waste.</i>	6,5 6.5
130110*	Oli minerali per circuiti idraulici. <i>Mineral oils for hydraulic circuits.</i>	3,8 3.8
140601*; 140603*	Solventi organici, agenti refrigeranti. <i>Organic solvents and refrigerants.</i>	3,1 3.1
160601*; 160604	Batterie al piombo e alcaline. <i>Lead-acid and alkaline batteries.</i>	1,4 1.4
190107*	Rifiuti solidi da trattamento fumi. <i>Solid residues from flue gas treatment.</i>	1,3 1.3
80317; 80410; 160115; 160504*; 170202; 170203; 170802; 180103*; 200121*; 200201	Altri (plastica, vetro, materiali da costruzione, gas, liquidi antigelo, toner, tubi fluo, sigillanti). <i>Other waste (plastic, glass, construction materials, gases, antifreeze liquids, toner cartridges, fluorescent tubes, sealants).</i>	5,4 5.4
<b>TOTALE</b> <i>TOTAL</i>		<b>2.957,1</b> <i>2,957.1</i>

Nel 2024 la frazione non pericolosa dei rifiuti ammonta al 77,2 % del totale e quella pericolosa al 22,8 %. I rifiuti destinati a recupero rappresentano il 66,1% del totale, quelli smaltiti il 33,9%.

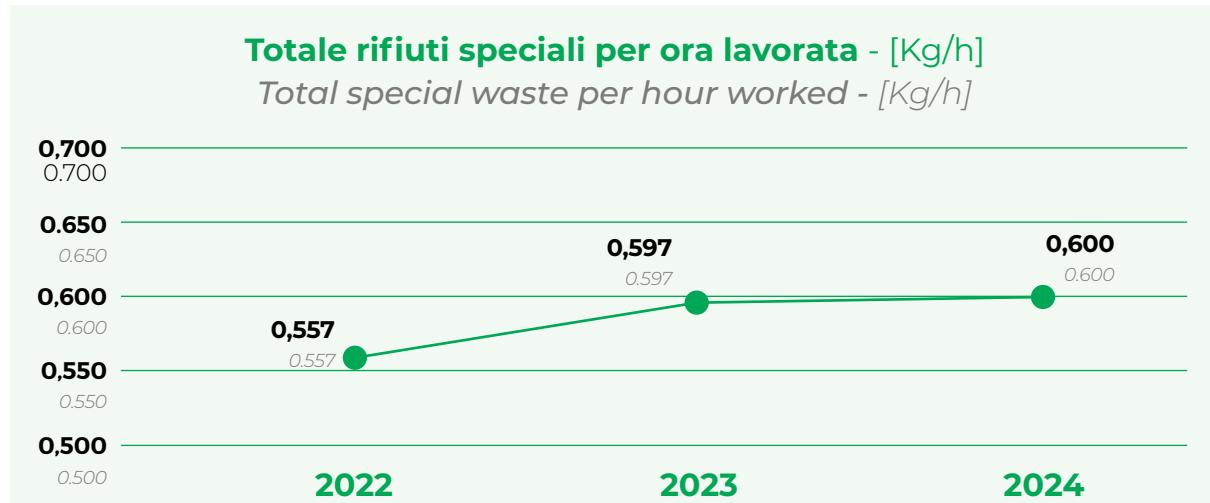
In 2024, the non-hazardous waste fraction amounted to 77.2% of the total, while the hazardous fraction accounted for 22.8%. Waste sent for recovery represented 66.1% of the total, while 33.9% was disposed of.

RIFIUTI SPECIALI DESTINATI A RECUPERO	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024
SPECIAL WASTE DIVERTED FROM DISPOSAL	UNIT			
<b>Totale rifiuti a recupero</b>	[t]	<b>2.088,3</b>	<b>2.212,8</b>	<b>2.136,7</b>
Total waste from disposal		2,088.3	2,212.8	2,136.7
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	[t]	<b>1.485,1</b>	<b>1.607,6</b>	<b>1.586,5</b>
Non-hazardous waste		1,485.1	1,607.6	1,586.5
Preparati per il riutilizzo	[t]	0,0	0,0	673,6
Preparation for reuse		0.0	0.0	673.6
Riciclati	[t]	1.485,1	1.607,6	995,2
Recycling		1,485.1	1,607.6	995.2
<b>Rifiuti pericolosi</b>	[t]	<b>603,1</b>	<b>605,2</b>	<b>550,2</b>
Hazardous waste		603.1	605.2	550.2
Preparati per il riutilizzo	[t]	0,0	0,0	550,2
Preparation for reuse		0.0	0.0	550.2
Riciclati	[t]	603,1	605,2	0,0
Recycling		603.1	605.2	0.0

RIFIUTI SPECIALI DESTINATI A SMALTIMENTO	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024
SPECIAL WASTE DIRECTED TO DISPOSAL	UNIT			
<b>Totale rifiuti destinati a smaltimento</b>	[t]	<b>1.065,7</b>	<b>1.092,3</b>	<b>1.137,1</b>
Total waste directed to disposal		1,065.7	1,092.3	1,137.1
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	[t]	<b>729,2</b>	<b>756,2</b>	<b>921,0</b>
Non-hazardous waste		729.2	756.2	921.0
Recupero energetico	[t]	90,0	76,9	46,5
Energy recovery		90.0	76.9	46.5
Incenerimento	[t]	3,4	5,5	1,8
Incineration		3.4	5.5	1.8
Smaltimento	[t]	635,9	673,8	872,7
Disposal		635.9	673.8	872.7
<b>Rifiuti pericolosi</b>	[t]	<b>336,5</b>	<b>336,2</b>	<b>216,2</b>
Hazardous waste		336.5	336.2	216.2
Recupero energetico	[t]	46,9	41,2	50,0
Energy recovery		46.9	41.2	50.0
Incenerimento	[t]	170,0	151,3	146,7
Incineration		170.0	151.3	146.7
Smaltimento	[t]	119,6	143,6	19,5
Disposal		119.6	143.6	19.5

L'indicatore **produzione rifiuti speciali per ora lavorata**<sup>7</sup> mostra un lieve incremento nel 2024 poiché il leggero aumento dei rifiuti prodotti è stato più che proporzionale rispetto a quello delle ore lavorate.

The indicator **Total special waste per hour worked**<sup>7</sup> shows a slight increase in 2024, as the modest rise in waste produced was proportionally higher than the increase in hours worked.



7. È stato effettuato un ricalcolo dell'indicatore produzione rifiuti speciale per ora lavorata relativo gli anni 2022 e 2023 utilizzando le ore lavorate dai dipendenti delle società del Gruppo senza ricoprendere quelle lavorate dai subcontractor. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2023 nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)

7. A restatement of the Special waste per hour worked indicator for 2022 and 2023 was made, based on hours worked by employees of the Group companies only, excluding those of subcontractors. For previously published data, please refer to the 2023 Sustainability Report, available in the sustainability section of [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com).

## REFLUI

Gli scarichi di origine industriale attivi presso gli stabilimenti produttivi sono generati da attività di prove idrauliche, attività di lavaggio pezzi, acque di raffreddamento e disoleatori.

Completano il ciclo dei reflui, gli scarichi di origine civile che recapitano in pubblica fognatura e la rete delle acque meteoriche recapitanti in corpo idrico superficiale nel rispetto delle prescrizioni previste.

Tutti gli scarichi sono debitamente autorizzati da parte degli Enti competenti e sottoposti ai periodici controlli analitici prescritti.

La gestione delle prescrizioni e degli aggiornamenti dovuti a modifiche delle attività è tenuta sotto controllo attraverso specifici censimenti e relativi scadenziari dei controlli previsti a cura degli enti preposti.

verso specifici censimenti e relativi scadenziari dei controlli previsti a cura degli enti preposti.

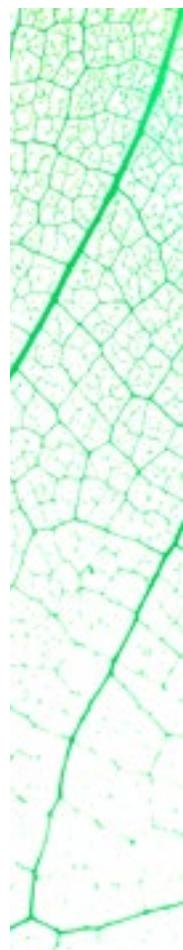
## EFFLUENTS

*Industrial discharges at production plants are generated by hydraulic testing, parts washing, cooling water and oil separators activities.*

*The wastewater cycle is completed by discharges of civil origin that discharge into public sewerage system and the network of rainwater discharging into surface water in compliance with the requirements of the Regional Regulation.*

*All discharges are duly authorized by the competent bodies and subject to the prescribed periodic analytical controls. The management of prescriptions and updates due to changes in activities is kept under control through specific censuses and related schedules of the planned controls (e.g. analytical sampling) by the competent authority.*

SCARICHI IDRICI  WATER DISCHARGED	UNITÀ DI MISURA  UNIT	2022		2023		2024		
		Tutte le aree All areas	Arearie a stress idrico Areas with water stress	Tutte le aree All areas	Arearie a stress idrico Areas with water stress	Tutte le aree All areas	Arearie a stress idrico Areas with water stress	
<b>Tipologia per area</b>								
Type of area								
<b>Scarichi per destinazione</b>								
Discharges by destination								
Acque reflue domestiche e industriali in pubblica fognatura	Acqua dolce ( $\leq$ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)  Altre acque ( $>$ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	124,1	-	74,2	-	9,8	
Domestic and assimilated wastewater in public sewerage	Freshwater ( $\leq$ 1,000 mg/L Total Dissolved Solids)  Other water ( $>$ 1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Megaliters	124.1	-	74.2	-	9.8	
Acque reflue in corpo idrico superficiale	Acqua dolce ( $\leq$ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)  Altre acque ( $>$ 1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	8,6	-	5,9	-	19,5	
Industrial wastewater in surface water body / soil / subsoil	Freshwater ( $\leq$ 1,000 mg/L Total Dissolved Solids)  Other water ( $>$ 1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Megaliters	8.6	-	5.9	-	19.5	
<b>Totale scarichi idrici</b>	<b>Megalitri</b>	<b>132,7</b>	<b>-</b>	<b>80,1</b>	<b>-</b>	<b>29,3</b>	<b>-</b>	
<b>Total water discharged</b>	<b>Megaliters</b>	<b>132.7</b>	<b>-</b>	<b>80.1</b>	<b>-</b>	<b>29.3</b>	<b>-</b>	



# EMISSIONI DI GAS SERRA

Ansaldo Energia monitora le emissioni dirette e indirette dei gas a effetto serra secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- **Scope 1:** emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e vapore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti.
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica e calore consumati dall'organizzazione e prelevati dalle reti.
- **Scope 3:** altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività aziendale. Ansaldo Energia ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate, dai viaggi aziendali, dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto, dal consumo di packaging, dallo smaltimento dei rifiuti prodotti, dai consumi idrici (prelievo e trattamento) e dal consumo di altri materiali quali carta, plastica e alluminio.

# GREENHOUSE GAS EMISSIONS

Ansaldo Energia monitors direct and indirect greenhouse gas emissions in accordance with the greenhouse Gas Protocol by distinguishing emissions into categories or scope:

- **Scope 1:** emissions from sources owned and controlled by the organisation due to the production of heat and steam and due to fugitive emissions of climate-altering gases.
- **Scope 2:** indirect emissions from the production of electricity and heat consumed by the organisation and picked up from the networks.
- **Scope 3:** other indirect emissions. This category includes other sources that are not under the direct control of the company, but whose emissions are indirectly due to the business activity. Ansaldo Energia has included emissions from business travel, waste disposal, water consumption (collection and treatment), used fuel (extraction and transport) and material consumption (paper, plastic and aluminium).

## EMISSIONI DIRETTE

Le esigenze di produzione di calore dell'Headquarters di Ansaldo Energia sono garantite da impianti a caldaia alimentati a metano. La potenza totale installata prevede che lo stabilimento sia soggetto al cosiddetto Schema ETS, ovvero il Sistema europeo di scambio di quote di emissione di gas a effetto serra, il principale strumento adottato dall'Unione europea per raggiungere gli obiettivi di riduzione della CO<sub>2</sub> nei principali settori industriali.

Con cadenza annuale, un Organismo Abilitato, certifica le quote di CO<sub>2</sub> emesse direttamente da Ansaldo Energia, sulla base della procedura che l'azienda ha sviluppato per gestire il processo. Per la portata ridotta delle quote di CO<sub>2</sub> emesse, Ansaldo Energia si configura comunque nella categoria dei "piccoli emettitori" ed è pertanto classificato tra gli impianti "opt out" per i quali il sistema nazionale italiano prevede regole più semplici in confronto al normale sistema ETS.

## DIRECT EMISSIONS

The heat production needs of Ansaldo Energia's Headquarters are met by boiler plants powered by methane. The total installed capacity means that the facility is subject to the so-called ETS Scheme, which is the European Union's Emissions Trading System, the main tool adopted by the EU to achieve CO<sub>2</sub> reduction targets in key industrial sectors.

Annually, an Accredited Body certifies the CO<sub>2</sub> emissions directly emitted by Ansaldo Energia based on the procedure the company has developed to manage the process. Due to the low volume of CO<sub>2</sub> emissions, Ansaldo Energia is classified as a "small emitter" and is therefore categorized among the "opt-out" plants, for which the Italian national system provides simpler rules compared to the standard ETS system.

## EMISSIONI COMPLESSIVE

La seguente tabella riporta il dettaglio delle emissioni suddivise per Scope relative al triennio 2022-2024<sup>8</sup>.

## TOTAL EMISSIONS

The following table provides a breakdown of emissions divided by Scope for the three-year period 2022-2024<sup>8</sup>.

8. Le fonti dei fattori di emissione utilizzati sono indicate all'interno della Nota metodologica.

8. The sources of the emission factors used are indicated in the Methodological Note.

EMISSIONI DI GAS SERRA	UNITÀ DI MISURA	2022	2023	2024
GHG EMISSIONS	UNIT			
<b>Scope 1</b>				
Emissioni da combustione stazionaria	[tCO <sub>2</sub> e]	5.438,9	6.487,3	6.639,5
<i>Stationary combustion emissions</i>		5,438.9	6,487.3	6,639.5
Emissioni fuggitive	[tCO <sub>2</sub> e]	37,9	167,4	333,8
<i>Fugitive emissions</i>		37.9	167.4	333.8
Emissioni da combustione mobile	[tCO <sub>2</sub> e]	37,5	30,7	10,5
<i>Mobile combustion emissions</i>		37.5	30.7	10.5
<b>Totale Scope 1</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>5.476,9</b>	<b>6.654,8</b>	<b>6.974,3</b>
		5,476.9	6,654.8	6,974.3
<b>Scope 2</b>				
Emissioni per energia elettrica acquistata dalla rete – location based	[tCO <sub>2</sub> e]	11.632,7	11.331,4	9.563,0
<i>Electricity emissions purchased from the grid – location based</i>		11,632.7	11,331.4	9,563.0
Emissioni per calore acquistato da rete di teleriscaldamento – location based	[tCO <sub>2</sub> e]	1.738,9	31,0	32,3
<i>Heat emissions purchased from district heating network – location based</i>		1,738.9	31.0	32.3
Emissioni per energia elettrica e calore acquistati dalle reti - market based	[tCO <sub>2</sub> e]	20.638,2	16.649,9	15.386,8
<i>Electricity and heat emissions purchased from the grids- market based</i>		20,638.2	16,649.9	15,386.8
<b>Totale Scope 2 location based</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>13.371,5</b>	<b>11.331,4</b>	<b>9.595,3</b>
<i>TOTALE Scope 2 location based</i>		13,371.5	11,331.4	9,595.3
<b>TOTALE Scope 2 market based</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>20.638,2</b>	<b>16.649,9</b>	<b>15.386,8</b>
<i>TOTALE Scope 2 market based</i>		20,638.2	16,649.9	15,386.8
<b>Scope 3</b>				
Voli aerei	[tCO <sub>2</sub> e]	1.299,8	2.185,7	1.638,1
<i>Air flights</i>		1,299.8	2,185.7	1,638.1
Viaggi in auto	[tCO <sub>2</sub> e]	1.299,4	1.236,3	881,7
<i>Travel by car</i>		1,299.4	1,236.3	881.7
Viaggi in treno	[tCO <sub>2</sub> e]	21,8	16,7	11,0
<i>Travel by train</i>		21.8	16.7	11.0
<b>BUSINESS TRAVELS</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>2.621,0</b>	<b>3.438,7</b>	<b>2.530,8</b>
<i>BUSINESS TRAVELS</i>		2,621.0	3,438.7	2,530.8
Metano	[tCO <sub>2</sub> e]	924,2	1.068,5	1.055,6
<i>Methane</i>		924.2	1,068.5	1,055.6
Benzina	[tCO <sub>2</sub> e]	8,1	6,3	2,0
<i>Gasoline</i>		8.1	6.3	2.0
Gasolio	[tCO <sub>2</sub> e]	5,0	5,4	47,8
<i>Diesel fuel</i>		5.0	5.4	47.8
<b>COMBUSTIBILI</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>937,3</b>	<b>1.080,2</b>	<b>1.105,4</b>
<i>FUELS USED</i>		937.3	1,080.2	1,105.4

Packaging legno <sup>9</sup>	[tCO <sub>2</sub> e]	183,2	208,0	183,6
Wood packaging <sup>9</sup>		183,2	208,0	183,6
Packaging plastica	[tCO <sub>2</sub> e]	32,3	34,0	31,7
Plastic packaging		32,3	34,0	31,7
Packaging carta	[tCO <sub>2</sub> e]	14,9	17,5	32,0
Paper packaging		14,9	17,5	32,0
<b>PACKAGING</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>230,4</b>	<b>259,5</b>	<b>247,3</b>
		230,4	259,5	247,3
Rifiuti smaltiti	[tCO <sub>2</sub> e]	352,8	425,3	464,2
Waste disposed of		352,8	425,3	464,2
Rifiuti recuperati	[tCO <sub>2</sub> e]	51,0	52,9	15,8
Recovered waste		51,0	52,9	15,8
<b>RIFIUTI PRODOTTI</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>403,9</b>	<b>478,3</b>	<b>480,0</b>
<i>WASTE PRODUCED</i>		403,9	478,3	480,0
Acqua prelevata da acquedotto	[tCO <sub>2</sub> e]	20,0	14,4	9,0
Water withdrawn from the public main		20,0	14,4	9,0
Acque reflue trattate	[tCO <sub>2</sub> e]	36,1	16,1	5,4
Treated waste water		36,1	16,1	5,4
<b>CONSUMI IDRICI</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>56,1</b>	<b>30,5</b>	<b>14,4</b>
<i>WATER CONSUMPTION</i>		56,1	30,5	14,4
Carta [tCO <sub>2</sub> e]	[tCO <sub>2</sub> e]	25,2	23,5	55,6
Paper		25,2	23,5	55,6
Alluminio [tCO <sub>2</sub> e]	[tCO <sub>2</sub> e]	12,8	15,0	18,5
Aluminum		12,8	15,0	18,5
Plastica [tCO <sub>2</sub> e]	[tCO <sub>2</sub> e]	16,5	6,8	5,5
Plastic		16,5	6,8	5,5
<b>MATERIALI NON RELATIVI ALLA PROD.</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>54,5</b>	<b>45,3</b>	<b>79,6</b>
<i>NON-PRODUCTION MATERIALS</i>		54,5	45,3	79,6
<b>TOTALE Scope 3 [tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>4.303,3</b>	<b>5.332,5</b>	<b>4.457,5</b>
		4,303,3	5,332,5	4,457,5
<b>TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>23.151,6</b>	<b>23.349,6</b>	<b>21.026,1</b>
<i>TOTAL GHG EMISSIONS (Scope 1, 2 location based and 3)</i>		23,151,6	23,349,6	21,026,1

9. A seguito di un miglioramento del processo di reporting, i dati del 2022 e 2023 relativi alle emissioni derivanti dal consumo di packaging in legno sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2023, pubblicato sul sito [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)

9. Following an improvement in the reporting process, the 2022 and 2023 data on emissions from wood packaging consumption have been restated compared to those published in the previous Report. For previously published data, please refer to the 2023 Sustainability Report, available on the company website [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)

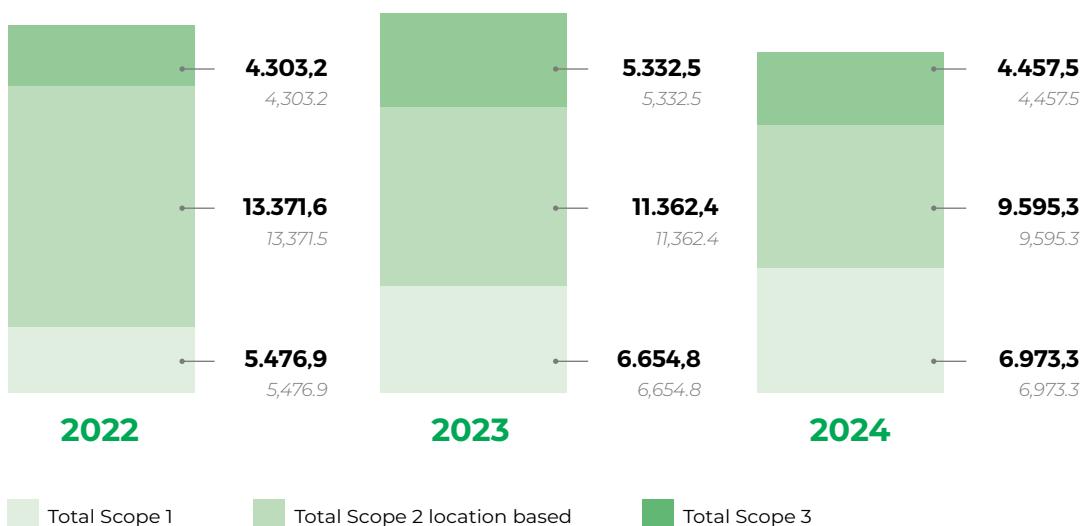
Il totale delle emissioni di gas serra ( $\text{CO}_2$ ,  $\text{CH}_4$ ,  $\text{N}_2\text{O}$  e HCF) nel 2024 ammonta a 21.026,1 t $\text{CO}_2\text{e}$ . Rispetto al 2023 si rileva un decremento pari a 2.106,8 t $\text{CO}_2\text{e}$  (-10,0%).

Tale risultato è stato determinato dalla diminuzione delle emissioni indirette di scope 2 (-15,6% pari a 1.768,4 t $\text{CO}_2\text{e}$ ) e di quelle indirette di Scope 3 (-16,4% pari a 874,9 t $\text{CO}_2\text{e}$ ). Quest'ultimo risultato è dovuto principalmente alla diminuzione delle emissioni relative ai business travel riguardanti i voli aerei e gli spostamenti in auto.

In 2024, total greenhouse gas emissions ( $\text{CO}_2$ ,  $\text{CH}_4$ ,  $\text{N}_2\text{O}$ , and HFCs) amounted to 21,026.1 t $\text{CO}_2\text{e}$ . Compared to 2023, this represents a decrease of 2,106.8 t $\text{CO}_2\text{e}$  (-10.0%).

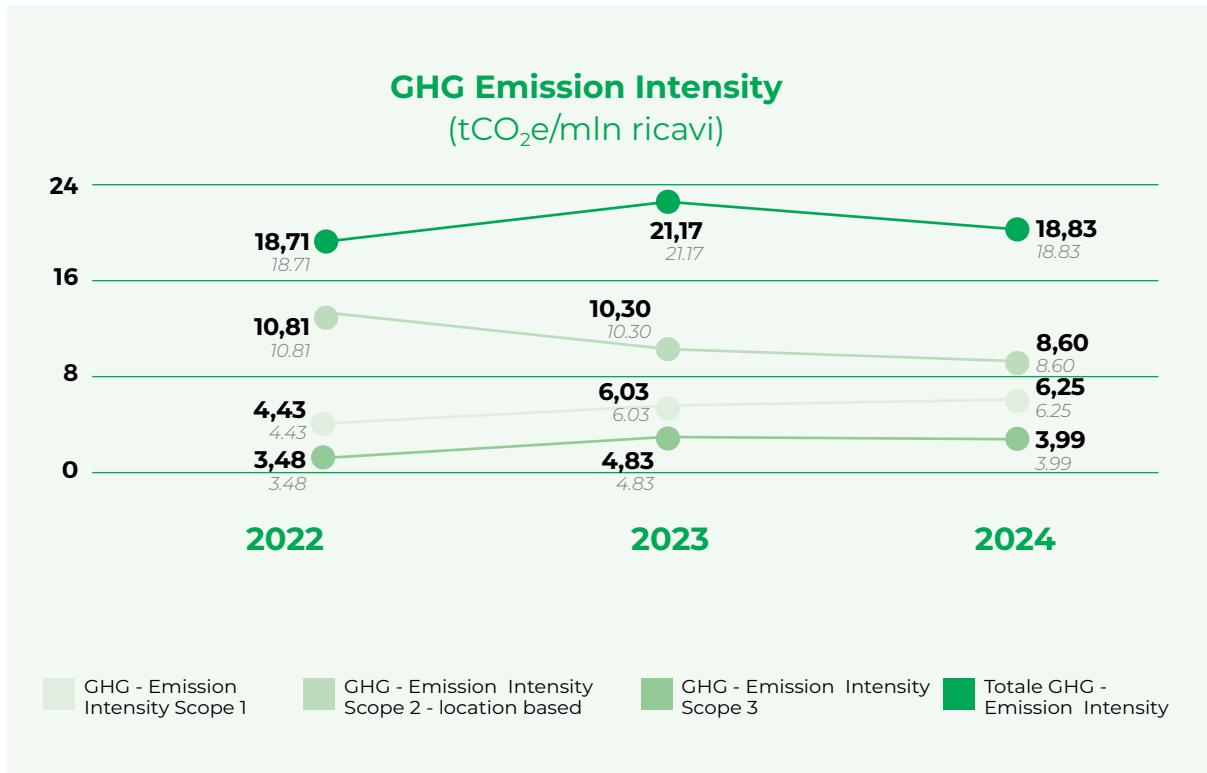
This result was driven by the reduction of indirect Scope 2 emissions (-15.6%, equal to 1,768.4 t $\text{CO}_2\text{e}$ ) and indirect Scope 3 emissions (-16.4%, equal to 874.9 t $\text{CO}_2\text{e}$ ). The latter outcome is mainly due to the decrease in emissions related to business travel involving air flights and car journeys.

### GHG Emissions [t $\text{CO}_2\text{e}$ ]



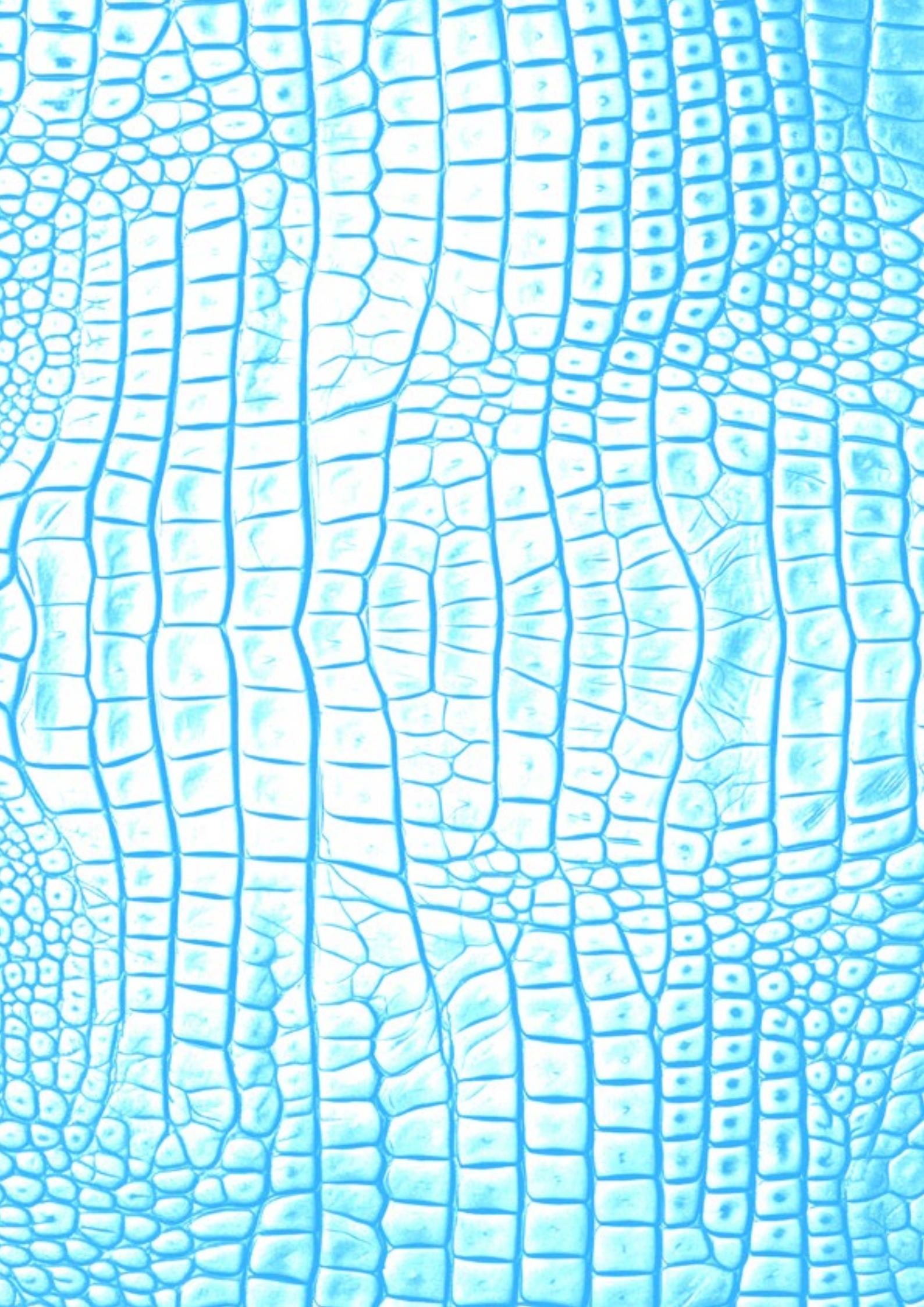
Gli indicatori di **Intensità<sup>10</sup> di emissione di gas serra** (GHG Emissions Intensity) definiti come il totale delle tonnellate di emissioni dei gas serra per milione di ricavi, seguono gli stessi andamenti dei rispettivi valori assoluti beneficiando anche dell'aumento dei ricavi prodotti (+1,2%).

The **GHG Emissions Intensity<sup>10</sup>** indicators, defined as the total tonnes of GHG emissions per million euros of revenue, follow the same trends as the corresponding absolute values, also benefiting from the 1.2% increase in revenues.



10. A seguito del ricalcolo dei dati 2022 e 2023 relativi alle emissioni derivanti dal consumo di packaging in legno, anche i valori delle intensità di emissione (di scope 3 e totale) risultano cambiati. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2023, pubblicato sul sito [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com).

10. Following the restatement of the 2022 and 2023 data on emissions from wood packaging consumption, the values of the emission intensity indicators (Scope 3 and total) have also changed. For previously published data, please refer to the 2023 Sustainability Report, available on [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com).



## PERSONE

La centralità della persona per Ansaldo Energia è un principio indiscusso e mai mutato nella storia del Gruppo e si rivolge non soltanto all'interno della propria organizzazione, ma riguarda da sempre anche gli stakeholder del proprio sistema di relazioni.

## PEOPLE

*The centrality of the person for Ansaldo Energia is an undisputed principle that has never changed in the Group's history and is not only addressed within its own organisation but has always concerned the stakeholders in its relations system.*

L'attenzione e il rispetto verso i propri dipendenti sono presenti in Ansaldo Energia dalle fasi di inserimento in azienda fino al momento della loro uscita. La disciplina del rapporto di lavoro, integrata con le contrattazioni di secondo livello, richiama quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale ove presente (esempio per l'Italia il CCNL Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti).

Compatibilmente con le esigenze aziendali e le specificità dei singoli ruoli, Ansaldo Energia applica strumenti di flessibilità sia nell'orario di lavoro sia nelle modalità di esecuzione (c.d. smart working).

Al 31.12.2024 i dipendenti del Gruppo Ansaldo Energia sono 3.244, numero pressoché invariato rispetto al 2023. Anche la percentuale delle donne in posizione apicale (dirigenti e quadri), pari al 17,1%, non ha subito significative variazioni rispetto agli anni precedenti.

*Attention and respect towards its employees are present in Ansaldo Energia from the stages of recruitment until the moment of their exit. The regulation of the employment relationship, supplemented by second-level bargaining, refers to the provisions of national collective bargaining agreements, where they exist, e.g. for Italy, the CCNL Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti (National Collective Bargaining Agreement for the Mechanical Engineering and Plant Installation Industry).*

*Compatibly with company needs and the specificities of individual roles, Ansaldo Energia applies flexibility tools both in terms of working hours and methods of execution (so-called smart working).*

*At 31 December 2024, the Ansaldo Energia Group had 3,244 employees, virtually unchanged from 2023. The percentage of women in senior management positions (executives and middle managers), at 17.1%, has also remained unchanged from previous years.*

CATEGORIE PROFESSIONALI	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
EMPLOYMENT LEVEL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Dirigenti	46	4	<b>50</b>	47	4	<b>51</b>	45	4	<b>49</b>
Executives	46	4	50	47	4	51	45	4	49
Quadri	242	61	<b>303</b>	238	59	<b>297</b>	250	57	<b>307</b>
Middle managers	242	61	303	238	59	297	250	57	307
Impiegati	1.648	342	<b>1.990</b>	1.555	329	<b>1.884</b>	1.566	346	<b>1.912</b>
White collars	1,648	342	1,990	1,555	329	1,884	1,566	346	1,912
Operai	1.038	8	<b>1.046</b>	1.002	8	<b>1.010</b>	970	6	<b>976</b>
Blue collars	1,038	8	1,046	1,002	8	1,010	970	6	976
<b>Totale dipendenti</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>	<b>2.831</b>	<b>413</b>	<b>3.244</b>
<b>Total employees</b>	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242	2,831	413	3,244

La percentuale dei dipendenti assunta con contratto a tempo indeterminato nel 2024 è pari a 99,0%, conferma della rilevanza per Ansaldo Energia dell'instaurare rapporti di lavoro stabili.

The percentage of employees hired with permanent contracts in 2024 is 99,0%, confirming the importance for Ansaldo Energia of establishing stable employment relationships.

TIPOLOGIA CONTRATTUALE <sup>11</sup>	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TYPE OF CONTRACT <sup>11</sup>	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Dipendenti a tempo indeterminato	2.907	406	<b>3.313</b>	2.799	392	<b>3.191</b>	2.803	407	<b>3.210</b>
Permanent employees	2.907	406	3.313	2.799	392	3.191	2.803	407	3.210
Dipendenti a tempo determinato	67	9	<b>76</b>	43	8	<b>51</b>	28	6	<b>34</b>
Fixed-term employees	67	9	76	43	8	51	28	6	34
<b>Totale dipendenti</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>	<b>2.831</b>	<b>413</b>	<b>3.244</b>
<b>Total employees</b>	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242	2,831	413	3,244

I contratti in outsourcing tornano ai valori 2022 per effetto, presso l'Headquarters, dell'organizzazione di corsi di formazione finalizzati all'occupazione in collaborazione con agenzie per il lavoro, prevalentemente per mansioni tecniche.

Outsourcing contracts return to 2022 levels as a result of training courses aimed at employment, organised at Headquarters in collaboration with temporary employment agencies, mainly for technical tasks.

ALTRE TIPOLOGIE CONTRATTUALI	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
OTHER TYPES OF CONTRACT	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Contratti di outsourcing	115	13	<b>128</b>	77	5	<b>82</b>	119	7	<b>126</b>
Outsourcing contracts	115	13	128	77	5	82	119	7	126

11. I dipendenti con contratto a tempo determinato, che rappresentano una componente marginale della forza lavoro, risultano impiegati quasi esclusivamente in Italia.

11. Employees with fixed-term contracts, accounting for a marginal share of the total workforce, are employed almost exclusively in Italy.

Alla fine del 2024 le persone che hanno usufruito del contratto part-time sono 50, 5 uomini e 45 donne, in massima parte impiegati e pari al 1,5% dei dipendenti.

*At the end of 2024, 50 people have a part-time contract, 5 men and 45 women, mostly white-collars and equal to 1.5% of all employees.*

FULL TIME PART-TIME <sup>12</sup>	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Dipendenti full time	2.966	366	<b>3.332</b>	2.831	353	<b>3.184</b>	2.826	368	<b>3.194</b>
Full-time employees	2,966	366	3,332	2,831	353	3,184	2,826	368	3,194
Dipendenti part time	8	49	<b>57</b>	11	47	<b>58</b>	5	45	<b>50</b>
Part-time employees	8	49	57	11	47	58	5	45	50
<b>Total dipendenti</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>	<b>2.831</b>	<b>413</b>	<b>3.244</b>
<b>Total employees</b>	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242	2,831	413	3,244

Nel 2024 il 72,9% dei dipendenti del Gruppo risiede in Italia mentre il restante personale è concentrato prevalentemente nell'area EMEA.

*In 2024, 72.9% of the Group's employees reside in Italy while the rest are concentrated mainly in the EMEA area.*

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION									
Italia	2.081	312	<b>2.393</b>	2.013	302	<b>2.315</b>	2.058	306	<b>2.364</b>
Italy	2,081	312	2,393	2,013	302	2,315	2,058	306	2,364
EMEA	877	98	<b>975</b>	815	95	<b>910</b>	763	105	<b>868</b>
	877	98	975	815	95	910	763	105	868
APAC	9	4	<b>13</b>	8	1	<b>9</b>	6	1	<b>7</b>
	9	4	13	8	1	9	6	1	7
Americhe	7	1	<b>8</b>	6	2	<b>8</b>	4	1	<b>5</b>
Americas	7	1	8	6	2	8	4	1	5
<b>Total</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>	<b>2.831</b>	<b>413</b>	<b>3.244</b>
<b>Total</b>	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242	2,831	413	3,244

È cresciuta, rispetto al 2023, la percentuale dei dipendenti appartenenti alla fascia d'età minore di 30 anni, che passa dal 5,7% al 6,3% del totale e quella dei dipendenti della fascia d'età maggiore di 50 anni, che passa dal 33,6% al 35,7%. Decresce, per contro, la percentuale dei dipendenti nella fascia da 30 a 50 anni che passa dal 60,7% al 58,0%.

*Compared to 2023, the percentage of employees in the under-30 age group rose from 5.7% to 6.3% of the total and that of employees in the over-50 age group increased from 33.6% to 35.7%. On the other hand, the proportion of employees in the 30-50 age group fell from 60.7% to 58.0%.*

12. I dipendenti con contratto part-time, che rappresentano una componente marginale della forza lavoro, risultano impiegati quasi esclusivamente in Italia.

12. Employees with part-time contracts, accounting for a marginal share of the total workforce, are employed almost exclusively in Italy.

DIPENDENTI PER FASCE DI ETÀ	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
EMPLOYEES BY AGE GROUPS	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	DONNE	TOTALE	MEN	WOMEN	TOTAL
<30	5,9%	3,9%	<b>5,6%</b>	5,6%	6,8%	<b>5,7%</b>	5,8%	9,4%	<b>6,3%</b>
	5.9%	3.9%	5.6%	5.6%	6.8%	5.7%	5.8%	9.4%	6.3%
30-50	64,0%	65,1%	<b>64,1%</b>	60,7%	61,0%	<b>60,7%</b>	57,9%	59,1%	<b>58,0%</b>
	64.0%	65.1%	64.1%	60.7%	61.0%	60.7%	57.9%	59.1%	58.0%
>50	30,2%	31,1%	<b>30,3%</b>	33,7%	32,3%	<b>33,6%</b>	36,3%	31,5%	<b>35,7%</b>
	30.2%	31.1%	30.3%	33.7%	32.3%	33.6%	36.3%	31.5%	35.7%

L'età media dei dipendenti del Gruppo si è progressivamente alzata nel triennio considerato e ha riguardato in particolare la categoria degli impiegati e degli operai. Analogi discorsi per l'anzianità aziendale media, che è aumentata di circa 1 anno dal 2022 al 2024.

The average age of employees in the Group rose over the three years under review, particularly among white-collar and blue-collar. The same for the company seniority average, increased by about 1 years from 2022 to 2024.

ETÀ MEDIA E ANZIANITÀ AZIENDALE MEDIA	2022		2023		2024	
	ETÀ MEDIA	ANZIANITÀ MEDIA	ETÀ MEDIA	ANZIANITÀ MEDIA	ETÀ MEDIA	ANZIANITÀ MEDIA
AVERAGE AGE AND AVERAGE COMPANY SENIORITY	AVERAGE AGE	AVERAGE SENIORITY	AVERAGE AGE	AVERAGE SENIORITY	AVERAGE AGE	AVERAGE SENIORITY
Dirigenti	54,35	17,48	54,04	15,70	54,59	16,88
Executives	54.35	17.48	54.04	15.70	54.59	16.88
Quadri	52,32	16,42	52,98	17,11	52,31	17,24
Middle managers	52.32	16.42	52.98	18.32	52.31	17.24
Impiegati	44,86	10,94	45,28	11,57	45,52	11,71
White collars	44.86	10.94	45.28	11.99	45.52	11.71
Operai	42,97	11,02	43,92	11,88	44,44	12,60
Blue collars	42.97	11.02	43.92	12.23	44.44	12.60
<b>Media generale</b>	<b>45,09</b>	<b>11,55</b>	<b>45,70</b>	<b>12,24</b>	<b>45,98</b>	<b>12,58</b>
<i>General average</i>	45.09	11.55	45.70	12.24	45.98	12.58

# RECRUITMENT

Il processo di selezione è formalizzato in procedura e prevede una stretta collaborazione fra la funzione HR e le linee di business.

Il primo filtro di selezione è costituito dalla corrispondenza delle competenze possedute dal candidato e rilevate attraverso l'analisi del CV con le competenze richieste dal job profile e dalla job description.

Il primo colloquio viene effettuato da HR e verte su aspetti motivazionali e relativi alle competenze trasversali; l'insieme costituito dalla valutazione di questi aspetti e dall'adeguatezza del CV determina il passaggio al colloquio tecnico.

Il processo di Recruiting, sempre più integrato a livello di Gruppo, ha visto rafforzarsi la collaborazione tra la Funzione HR Corporate e gli HR Manager delle società controllate italiane ed estere e delle branches. Tale coordinamento è stato reso possibile anche grazie a procedure e tools integrati che hanno consentito una maggiore condivisione delle informazioni ed una più efficace tracciabilità dell'intero processo a livello di Gruppo.

Le attività di Recruiting sviluppate nel corso del 2024 si sono concentrate sulla gestione del turn over e sulla ricerca da mercato di figure tecnico/specialistiche prevalentemente in ambito Service (Engineering e Field), Product e Plant Engineering, Manufacturing e Supply Chain.

Diversamente rispetto al passato, nel 2024 ci si è avvalsi di società di Head hunting italiani ed internazionali, per sostenere un piano di crescita nelle competenze allargando il mercato di riferimento al di fuori delle realtà locali.

Nel 2024 è proseguita la partecipazione ad eventi e career day, ampliando le collaborazioni con le Università ed Istituti Superiori anche all'estero.

# RECRUITMENT

*The selection process is formalised in a procedure and involves close collaboration between the HR function and business lines. The first selection filter is made up of the matching of the skills possessed by the candidate and detected through the analysis of the CV with the skills required by the job profile and the job description.*

*The first interview is conducted by HR and focuses on motivational aspects and cross-functional competences; the whole of the evaluation of these aspects and the suitability of the CV determines the transition to the technical interview.*

*The Recruiting process, increasingly integrated at Group level, has seen strengthened collaboration between the Corporate HR Function and the HR Managers of the Italian and foreign subsidiaries and branches. This coordination has also been made possible thanks to integrated procedures and tools, which have enabled greater information sharing and more effective traceability of the entire process at Group level.*

*In 2024, recruiting efforts primarily addressed turnover management and the search for technical and specialist profiles across key areas, including Service (Engineering and Field), Product and Plant Engineering, Manufacturing, and Supply Chain.*

*Unlike in the past, in 2024 the company engaged both Italian and international headhunting firms to support a skills growth plan by expanding the talent pool beyond local markets.*

*Throughout 2024, participation in events and career days continued, further strengthening partnerships with universities and higher education institutions, including those abroad.*

Con particolare focus su Ansaldo Energia, è stato avviato un nuovo percorso di formazione per Montatori Meccanici che ha portato all'inserimento di 20 risorse in area Manufacturing. Inoltre, è stato attivato un ulteriore corso per l'inserimento di Tecnici di Cantiere Service.

Tra i progetti che hanno avuto un significativo impatto sulle attività di selezione, va menzionato quello relativo al Casting Pale finalizzato alla riduzione dei costi di produzione e fornitura del componente più critico. Tale progetto ha richiesto l'inserimento di nuove figure professionali, prevalentemente ingegneri gestionali, all'interno del Team dedicato.

*With a particular focus on Ansaldo Energia, a new training programme was launched for Mechanical Technicians, leading to the recruitment of 20 new employees in the Manufacturing area. In addition, a further course was launched for the recruitment of Service Site Technicians.*

*Among the projects that have had a significant impact on recruitment activities, it is worth mentioning the one relating to blade casting, aimed at reducing the production and supply costs of the most critical component. This project required the recruitment of new professionals, mainly management engineers, to the dedicated team.*

ASSUNZIONI <sup>13*</sup>	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
Hires <sup>13*</sup>	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
<30	86	12	<b>98</b>	48	18	<b>66</b>	58	17	<b>75</b>
	86	12	98	48	18	66	58	17	75
tasso di assunzione	60,1%	75,0%	<b>61,6%</b>	27,6%	112,5%	<b>34,7%</b>	36,5%	63,0%	<b>40,3%</b>
hires rate	60.1%	75.0%	61.6%	27.6%	112.5%	34.7%	36.5%	63.0%	40.3%
30-50	191	22	<b>213</b>	62	14	<b>76</b>	103	19	<b>122</b>
	191	22	213	62	14	76	103	19	122
tasso di assunzione	9,9%	7,6%	<b>9,6%</b>	3,3%	5,2%	<b>3,5%</b>	6,0%	7,8%	<b>6,2%</b>
hires rate	9.9%	7.6%	9.6%	3.3%	5.2%	3.5%	6.0%	7.8%	6.2%
>50	69	9	<b>78</b>	35	3	<b>38</b>	26	4	<b>30</b>
	69	9	78	35	3	38	26	4	30
tasso di assunzione	8,5%	8,3%	<b>8,4%</b>	3,9%	2,3%	<b>3,7%</b>	2,7%	3,1%	<b>2,8%</b>
hires rate	8.5%	8.3%	8.4%	3.9%	2.3%	3.7%	2.7%	3.1%	2.8%
<b>Total</b>	<b>346</b>	<b>43</b>	<b>389</b>	<b>145</b>	<b>35</b>	<b>180</b>	<b>187</b>	<b>40</b>	<b>227</b>
<b>Total</b>	346	43	389	145	35	180	187	40	227
<b>Tasso di assunzione</b>	<b>12,0%</b>	<b>10,3%</b>	<b>11,8%</b>	<b>4,9%</b>	<b>8,4%</b>	<b>5,3%</b>	<b>6,6%</b>	<b>10,0%</b>	<b>7,0%</b>
<b>Hires rate</b>	12.0%	10.3%	11.8%	4.9%	8.4%	5.3%	6.6%	10.0%	7.0%

\*I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti e cessati nell'anno e il n. dipendenti presenti a inizio anno in quella fascia di età.

\*The rates of hires and turnover are calculated as the ratio of n. employees hired and leave the organization in the year and n. employees in that age group at the beginning of the year.

13. Le assunzioni registrate hanno interessato prevalentemente dipendenti operanti sul territorio italiano.

13. The hires recorded mainly involved employees working in Italy.

CESSAZIONI <sup>14*</sup>	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
TURNOVER <sup>14*</sup>	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
<30	15	6	<b>21</b>	28	4	<b>32</b>	16	0	<b>16</b>
	15	6	21	28	4	32	16	0	16
tasso di cessazione	10,5%	37,5%	<b>13,2%</b>	16,1%	25,0%	<b>16,8%</b>	10,1%	0,0%	<b>8,6%</b>
turnover rate	10.5%	37.5%	13.2%	16.1%	25.0%	16.8%	10.1%	0.0%	8.6%
30-50	155	26	<b>181</b>	150	27	<b>177</b>	101	18	<b>119</b>
	155	26	181	150	27	177	101	18	119
tasso di cessazione	8,0%	8,9%	<b>8,1%</b>	7,9%	10,0%	<b>8,1%</b>	5,9%	7,4%	<b>6,0%</b>
turnover rate	8.0%	8.9%	8.1%	7.9%	10.0%	8.1%	5.9%	7.4%	6.0%
>50	96	12	<b>108</b>	99	19	<b>118</b>	81	9	<b>90</b>
	96	12	108	99	19	118	81	9	90
tasso di cessazione	11,8%	11,0%	<b>11,7%</b>	11,0%	14,7%	<b>11,5%</b>	8,4%	7,0%	<b>8,3%</b>
turnover rate	11.8%	11.0%	11.7%	11.0%	14.7%	11.5%	8.4%	7.0%	8.3%
<b>Total</b>	<b>266</b>	<b>44</b>	<b>310</b>	<b>277</b>	<b>50</b>	<b>327</b>	<b>198</b>	<b>27</b>	<b>225</b>
<b>Total</b>	266	44	310	277	50	327	198	27	225
<b>tasso di cessazione</b>	<b>9,2%</b>	<b>10,6%</b>	<b>9,4%</b>	<b>9,3%</b>	<b>12,0%</b>	<b>9,6%</b>	<b>7,0%</b>	<b>6,8%</b>	<b>6,9%</b>
<b>Turnover rate</b>	9.2%	10.6%	9.4%	9.3%	12.0%	9.6%	7.0%	6.8%	6.9%

\*I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti e cessati nell'anno e il n. dipendenti presenti a inizio anno in quella fascia di età.

\*The rates of hires and turnover are calculated as the ratio of n. employees hired and leave the organization in the year and n. employees in that age group at the beginning of the year.

14. Le cessazioni registrate hanno interessato prevalentemente dipendenti operanti sul territorio italiano.

14. The turnover recorded mainly involved employees working in Italy.

# ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

La formazione del personale è una caratteristica distintiva di Ansaldo Energia e della sua attenzione alle persone non soltanto per gli aspetti relativi alla normativa e alla sicurezza sul lavoro, verso la quale c'è da sempre grande impegno, ma anche per i temi più squisitamente tecnici o per lo sviluppo delle soft skills, imprescindibili fattori abilitanti di uno stile gestionale corretto e consapevole.

L'erogazione dei percorsi formativi ai propri dipendenti è accompagnata da un colloquio costante con le parti sociali secondo le prassi specifiche delle varie realtà del Gruppo.

I temi della formazione, soprattutto quelli rendicontati all'interno della categoria "Manageriale" spaziano da "Etica e compliance" (nel 2024 pari a 558 ore) a quelli riconducibili alla Sostenibilità (es. "Gestione Rifiuti", corsi specifici ESG per il team Sostenibilità, ecc...). La formazione permanente sulla Cyber Security è garantita per tutta la popolazione del Gruppo e i responsabili IT che seguono tali tematiche hanno seguito corsi specialistici dedicati anche a livello universitario.

Nel 2024, in collaborazione con Valore D, è stata attivata un'offerta di formazione attraverso piattaforma dedicata online sulle tematiche Diversity&Inclusion, al momento in fase di pilota indirizzata a circa 100 partecipanti.

Complessivamente le persone formate presso l'Headquarters sono pari a 1.462.

Di seguito le tabelle di riepilogo relative alla formazione erogata.

# TRAINING ACTIVITIES

*The training is a distinctive feature of Ansaldo Energia and its attention to people, not only for the aspects related to regulations and safety at work, to which there has always been great commitment, but also for the technical subjects or for the development of soft skills, essential enabling factors of a correct and conscious management style.*

*The provision of training courses to its employees is accompanied by a constant dialogue with the social partners in accordance with the specific practices of the various companies within the Group.*

*Training topics, especially those reported under the "Managerial" category, range from "Ethics and Compliance" (558 hours in 2024) to those related to Sustainability (e.g., "Waste Management," specific ESG courses for the Sustainability team, etc.). Ongoing training on Cyber Security is provided to the 100% Group population, while IT managers responsible for these areas have attended specialized courses, including university-level programs.*

*In 2024, in collaboration with Valore D, a training offer was launched through a dedicated online platform on Diversity & Inclusion topics. This is currently in a pilot phase, involving around 100 participants.*

*Overall, the number of people trained at the Headquarters amounts to 1,462.*

*The following summary tables relate to the training provided.*

ORE DI FORMAZIONE PER CATEGORIA <sup>15</sup>	2022			2023			2024			ORE MEDIE CATEGORIA		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	ORE MEDIE CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	ORE MEDIE CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	
TRAINING HOURS <sup>15</sup>	MEN	WOMEN	TOTAL	AVERAGE HOURS BY CATEGORY	MEN	WOMEN	TOTAL	AVERAGE HOURS BY CATEGORY	MEN	WOMEN	TOTAL	AVERAGE HOURS BY CATEGORY
Dirigenti	344	68	412	8,2	2.986	366	3.352	65,7	312	119	431	8,8
Executives	344	68	412	8,2	2.986	366	3.352	65,7	312	119	431	8,8
Quadri	3.300	1.407	4.707	15,5	10.453	3.999	14.451	48,7	3.916	1.078	4.994	16,3
Middle managers	3.300	1.407	4.707	15,5	10.453	3.999	14.451	48,7	3.916	1.078	4.994	16,3
Impiegati	21.144	3.707	24.850	12,5	54.794	14.051	68.845	36,5	20.253	4.752	25.005	13,1
White collars	21.144	3.707	24.850	12,5	54.794	14.051	68.845	36,5	20.253	4.752	25.005	13,1
Operai	8.062	73	8.135	7,8	20.929	158	21.087	20,9	6.670	104	6.774	6,9
Blue collars	8.062	73	8.135	7,8	20.929	158	21.087	20,9	6.670	104	6.774	6,9
<b>Totale ore</b>	<b>32.849</b>	<b>5.255</b>	<b>38.104</b>	<b>11,2</b>	<b>89.162</b>	<b>18.573</b>	<b>107.735</b>	<b>33,2</b>	<b>31.151</b>	<b>6.053</b>	<b>37.203</b>	<b>11,5</b>
<b>Total hours</b>	<b>32,849</b>	<b>5.255</b>	<b>38,104</b>	<b>11,2</b>	<b>89,162</b>	<b>18,573</b>	<b>107,735</b>	<b>33,2</b>	<b>31,151</b>	<b>6,053</b>	<b>37,203</b>	<b>11,5</b>
<b>Ore media per genere</b>	<b>11,0</b>	<b>12,7</b>	<b>11,2</b>		<b>31,4</b>	<b>46,4</b>	<b>33,2</b>		<b>11,0</b>	<b>14,7</b>	<b>11,5</b>	
<b>Average hours by gender</b>	<b>11,0</b>	<b>12,7</b>	<b>11,2</b>		<b>31,4</b>	<b>46,4</b>	<b>33,2</b>		<b>11,0</b>	<b>14,7</b>	<b>11,5</b>	

15. Nelle tabelle "Ore di formazione per categoria" e "Ore di formazione per tipologia" negli anni 2022 e 2023 non sono compresi i dati relativi alla formazione erogata in Ansaldo Nuclear (UK) poiché il sistema di rendicontazione non consente di rappresentare la suddivisione nelle diverse categorie e tipologie.

15. The tables 'Training hours per category' and 'Training hours per type' for the years 2022 and 2023 do not include data relating to training delivered at Ansaldo Nuclear (UK), as the reporting system did not allow for a breakdown across the different categories and types.

ORE DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA	2022			2023			2024					
	UOMINI	DONNE	TOTALE	% DI ORE PER TIPOLOGIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	% DI ORE PER TIPOLOGIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	% DI ORE PER TIPOLOGIA
<b>TRAINING HOURS PER TYPE</b>	MEN	WOMEN	TOTAL	% OF HOURS PER TYPE	MEN	WOMEN	TOTAL	% OF HOURS PER TYPE	MEN	WOMEN	TOTAL	% OF HOURS PER TYPE
Informatica	603	108	711	1,9%	493	84	577	0,5%	2.902	919	3.820	10,3%
Informatics	603	108	711	19%	493	84	577	0,5%	2.902	919	3.820	10,3%
Salute e sicurezza	13.907	1.503	<b>15.410</b>	<b>40,4%</b>	10.955	1.740	<b>12.695</b>	<b>11,8%</b>	12.730	1.177	<b>13.907</b>	<b>37,4%</b>
Health and safety	13.907	1.503	15.410	40,4%	10.955	1.740	12.695	11,8%	12.730	1.177	13.907	37,4%
Tecnica	7.475	1.335	<b>8.810</b>	<b>23,1%</b>	5.330	802	<b>6.132</b>	<b>5,7%</b>	10.266	2.613	<b>12.879</b>	<b>34,6%</b>
Technical specialist	7.475	1.335	8.810	23,1%	5.330	802	6.132	5,7%	10.266	2.613	12.879	34,6%
Manageriale	5.678	1.195	<b>6.873</b>	<b>18,0%</b>	1.838	463	<b>2.301</b>	<b>2,1%</b>	4.307	1.151	<b>5.458</b>	<b>14,7%</b>
Managerial	5.678	1.195	6.873	18,0%	1.838	463	2.301	2,1%	4.307	1.151	5.458	14,7%
Linguistica	5.154	1.146	<b>6.300</b>	<b>16,5%</b>	192	24	<b>216</b>	<b>0,2%</b>	947	193	<b>1.140</b>	<b>3,1%</b>
Linguistics	5.154	1.146	6.300	16,5%	192	24	216	0,2%	947	193	1.140	3,1%
Fondo nuove competenze*	-	-	-	0,0%	70.355	15.461	<b>85.815</b>	<b>79,7%</b>	-	-	-	<b>0,0%</b>
New skills fund	-	-	-	0,0%	70.355	15.461	85.815	79,7%	-	-	-	0,0%
<b>Totale</b>	<b>32.817</b>	<b>5.287</b>	<b>38.104</b>	<b>100,0%</b>	<b>89.162</b>	<b>18.573</b>	<b>107.735</b>	<b>100,0%</b>	<b>31.151</b>	<b>6.053</b>	<b>37.203</b>	<b>100,0%</b>
<b>Total</b>	32,817	5,287	38,104	100,0%	89,162	18,573	107,735	100,0%	31,151	6,053	37,203	100,0%

# SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Ansaldi Energia utilizza strumenti di valutazione diretta e di sviluppo (Development and Assessment Center, Strumenti individuali e di gruppo) attraverso consulenti esterni, supportati, in alcune delle realtà del Gruppo, da personale dello staff HR in possesso di competenze professionali specifiche.

Le evidenze che emergono dalle iniziative attivate negli anni supportano anche i processi di promozione in termini di carriera, ma l'approccio distintivo di Ansaldi Energia è nello sviluppo delle competenze trasversali.

Le diagnosi derivanti da tali iniziative, infatti, unitamente ai Piani di sviluppo individuali che ogni partecipante ha occasione di redigere, vengono discusse con il responsabile HR che definisce insieme all'interessato il modo migliore di realizzare il piano. Tra le opzioni possibili, oltre a percorsi di formazione tradizionali, anche online, si evidenziano iniziative esperienziali in gruppo (es. laboratori di sviluppo).

## JOB SYSTEM

Il Job System di Gruppo è uno strumento per la gestione delle Risorse Umane strutturato, che favorisce lo sviluppo delle persone e promuove la crescita delle competenze nel tempo.

Il Job System fornisce alle persone un quadro ed un'identità chiara rispetto al ruolo, alle competenze ed all'appartenenza ad una famiglia professionale, al di là della collocazione geografica, nel rispetto dei bisogni dell'organizzazione ed in coerenza con la cornice contrattuale nazionale e societaria.

Tutti gli impiegati ed i middle managers sono abbinati ad un singolo Macro Role, che ne definisce la figura professionale nel Gruppo e mostra il profilo di competenze richiesto.

## SKILLS DEVELOPMENT

*Ansaldi Energia uses direct assessment and development tools (Development and Assessment Centers, individual and group tools) through external assessors, supported, in some of the Group's entities, by HR staff with specific professional skills.*

*The evidence that emerges from the initiatives launched over the years also supports career promotion processes, but the distinctive approach of Ansaldi Energia is in the development of transversal skills.*

*The diagnoses resulting from these initiatives, together with the individual development plans that each participant has the opportunity to draw up, are discussed with HR manager who defines together with the concerned person the best way to implement the plan. Among the possible options, in addition to traditional training paths, online as well, there are experiential group initiatives (e.g. development labs).*

## JOB SYSTEM

*The Group Job System is a structured human resources management tool that encourages personal development and promotes skills growth over time.*

*The Job System provides people with a clear picture and identity with respect to the role, skills and belonging to a professional family, beyond the geographical location, with respect to the needs of the organisation and in coherence with the national and corporate contractual framework.*

*All white collars and middle managers are matched to a single Macro role, which defines their professional figure in the Group and shows the required skills profile.*

Le persone sono inoltre abbinate ad un Work Level, che descrive il livello richiesto in termini di autonomia, presa di decisione e complessità gestita.

L'abbinamento al Macro Role viene aggiornato ogni qualvolta la persona cambia ruolo. Una verifica del posizionamento rispetto al Work Level è pianificata ciclicamente, in modo da seguire la crescita e lo sviluppo delle persone nel tempo. Sullo stesso ruolo il WL può quindi crescere, ma, in caso di cambio di ruolo, essendo ad esso legato (e non una valutazione individuale), anche decrescere.

Gli obiettivi e le opportunità del Job System possono essere così riassunti:

- permettere alle persone in paesi diversi di potersi riferire allo stesso vocabolario, al di là dei titoli e delle definizioni in uso;
- mappare le competenze tecniche e trasversali necessarie e facilitarne il potenziamento a livello globale;
- diffondere consapevolezza rispetto alle opportunità di crescita;
- promuovere l'orgoglio di appartenere ad una comunità professionale più ampia rispetto alla propria unità organizzativa o Società;
- mettere a disposizione una chiara mappa dei ruoli, delle responsabilità e delle competenze nel Gruppo, con una vista trasversale rispetto all'organizzazione, ai diversi business ed ai prodotti;
- rafforzare la consapevolezza delle responsabilità di ognuno nei confronti del Gruppo.

Il Job System è pubblicato interamente sulla Intranet, dove i dipendenti possono trovare tutte le informazioni riguardo alle Professional Families, ai Macro Roles, alle Skills ed ai Work Levels e prevede verifiche periodiche delle informazioni.

People are also matched with a work Level, which describes the level required in terms of autonomy, decision making and managed complexity.

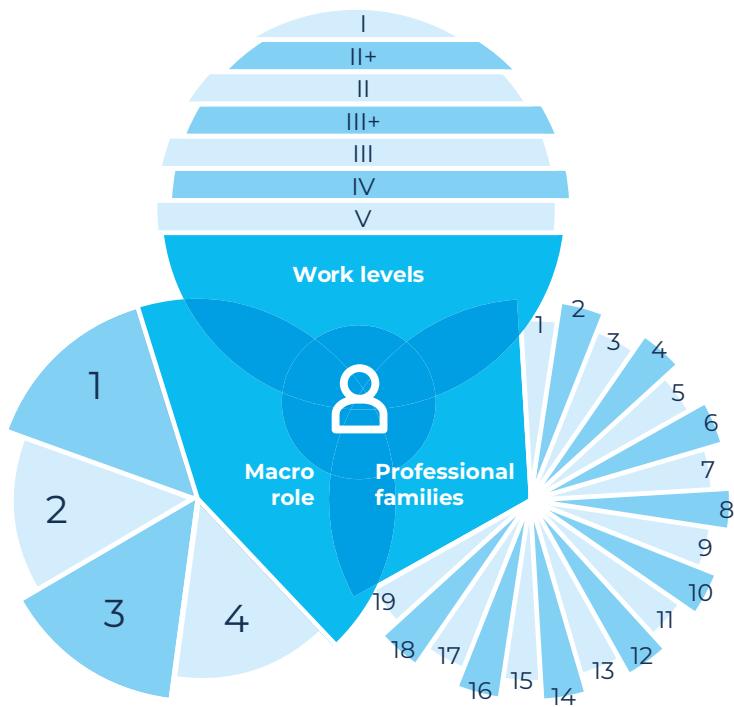
The Macro role match is updated whenever the person changes roles.

A positioning check against the work Level is planned cyclically, in order to follow the growth and development of people over time. On the same role the WL can therefore grow, but, in the case of a change of role, being bound to it (and not an individual evaluation) and can also decrease.

The goals and opportunities of the Job System can be summarised as follows:

- to allow people in different countries to refer to the same vocabulary, beyond the titles and definitions in use;
- to map the necessary technical and cross-cutting skills and to facilitate their development at a global level;
- to raise awareness of growth opportunities;
- to promote the pride of belonging to a wider professional community than its own organisational unit or Company;
- to provide a clear map of the roles, responsibilities and competences in the Group, with a cross-sectional view of the organisation, the different businesses and the products;
- to strengthen awareness of each person's responsibilities toward the Group.

The Job System is published entirely on the Intranet, where employees can find all the information about Professional families, Macro Roles, Skills and Work Levels and provides for periodic reviews of the information.



Nel corso del 2024 è stato avviato il processo di aggiornamento della pesatura delle posizioni organizzative, iniziando da Ansaldo Energia ed Ansaldo Energia Svizzera. L'estensione della pesatura alle altre società del Gruppo prosegue nel 2025.

La metodologia di pesatura delle posizioni organizzative è coerente con quella utilizzata per la progettazione del Job System permettendo di ottenere una vista integrata dell'intera Organizzazione.

## PERFORMANCE MANAGEMENT

L'approccio complessivo al performance management non è solo concentrato sul "Cosa" è necessario fare, ma anche sul "Come" lo si fa. Il responsabile, infatti, oltre a identificare i "performance focus" e a comunicarli ai collaboratori che potranno più facilmente perseguire i risultati se supportati da regolari feedback, valuterà altresì al termine del periodo di osservazione anche i comportamenti agiti.

*During 2024, the process of updating the weighting of organisational positions was initiated, starting with Ansaldo Energia and Ansaldo Energia Switzerland. The extension of the weighting to other Group companies continued in 2025.*

*The methodology used to weight organisational positions is consistent with that used to design the Job System, providing an integrated view of the entire Organisation.*

## PERFORMANCE MANAGEMENT

*The overall approach to performance management is not only focused on 'What' needs to be done, but also on 'How' it is done. In fact, the manager not only identifies the 'performance focus' and communicates it to the employees, who will be able to pursue their own results more easily if supported by regular feedback but will also assess at the end of the observation period the behaviour acted upon.*

Il processo è dedicato a tutti i Quadri, Impiegati ed Executive del Gruppo ed è integrato per quel che riguarda il tool e le tempistiche fra tutte le società e branch del Gruppo fatta eccezione, al momento, per Ansaldo Energia Gulf che gestisce un processo dedicato e consolidato esteso a tutta la popolazione aziendale.

Nel 2024 la Funzione HR ha avuto tra i suoi obiettivi quello di dare ulteriore impulso al processo. Per le società italiane e svizzera del Gruppo sono stati organizzati incontri settimanali dedicati a tutti i Responsabili Valutatori per ripercorrere le fasi del processo, condividere le esperienze, criteri e metodologia.

La percentuale di coverage nella valutazione delle performance 2024 ha raggiunto il 97% della popolazione coinvolta<sup>16</sup>, assentandosi su livelli significativi in considerazione della complessità e capillarità del processo.

## MOBILITÀ INTERNE

Le mobilità interne consentono la copertura di posizioni vacanti nel Gruppo, riuscendo a trovare, nella maggior parte dei casi, una sintesi tra le necessità organizzative delle singole strutture e le richieste di cambiamento e di crescita professionale da parte delle risorse stesse.

Tengono, infatti, conto delle capacità tecniche possedute dalle risorse e del loro potenziale di crescita ulteriore, attingendo le informazioni dalla valutazione delle performance che ne hanno dato i diretti responsabili, dal percorso professionale individuale - aziendale e/o precedente - e dalle risorse stesse, che negli anni hanno espresso un generale desiderio di cambiamento verso altre unità organizzative o verso ruoli a maggiore responsabilità all'interno della struttura di appartenenza.

*The process is dedicated to all Managers, Employees and Executives of the Group and is integrated in terms of tools and timing across all companies and branches of the Group, with the exception of Ansaldo Energia Gulf, which currently manages a dedicated and consolidated process extended to blue-collar workers as well.*

*In 2024, one of the HR Department's objectives was to give further impetus to the process. Weekly meetings were organised for all Assessment Managers in the Group's Italian and Swiss companies to review the stages of the process and share experiences, criteria and methodology.*

*The coverage percentage in the 2024 performance evaluation reached 97% of the population involved<sup>16</sup>, settling at significant levels considering the complexity and capillarity of the process.*

## INTERNAL MOBILITY

*Internal mobility allows vacant positions within the Group to be filled, in most cases striking a balance between the organisational needs of individual structures and the requests for change and professional growth made by the employees themselves.*

*In fact, they take into account the technical skills possessed by employees and their potential for further growth, drawing information from performance evaluations provided by their direct managers, their individual professional history (within the company and/or previously) and the employees themselves, who over the years have expressed a general desire for change to other organisational units or to roles with greater responsibility within their current structure.*

16. Il dato si riferisce alle società AEN, AES, ANN e AGT per le quali al 98% degli uomini e al 95% delle donne è stata effettuata la valutazione delle performance.

16. The data refer to AEN, AES, ANN and AGT, where performance evaluations were conducted for 98% of male employees and 95% of female employees.

Per quanto riguarda i processi di mobilità interna, nel 2024 è stato dato ulteriore impulso alle iniziative di job posting per la copertura di fabbisogni critici e per fornire opportunità di cambiamento, di crescita professionale e di integrazione nel Gruppo. Tale fenomeno è particolarmente significativo quando favorisce la mobilità fra le società del Gruppo, come è avvenuto nel 2024 per più di 20 risorse, fra le società italiane e verso Ansaldi Energia Svizzera.

Di seguito la tabella riassuntiva delle mobilità del 2024 con l'evidenza dei passaggi nei quali il cambio di posizione ha previsto crescita e, tra essi, quelli che hanno interessato donne e il dettaglio relativo alle principali legal entities.

*With regard to internal mobility processes, in 2024, further impulse was given to job posting initiatives to meet critical needs and provide opportunities for change, professional growth and integration within the Group. This phenomenon is particularly significant when it promotes mobility between Group companies, as was the case in 2024 for more than 20 employees, between Italian companies and Ansaldi Energia Switzerland.*

*The table below summarises mobility in 2024, highlighting the transfers in which the change of position led to growth and, among these, those involving women and details of the main legal entities.*

TIPO MOBILITÀ	N. PER TIPOLOGIA	DI CUI DA JOB POSTING	CAMBI CON CRESCITA DEL PESO ORGANIZZATIVO	DI CUI DONNE
MOBILITY TYPE	No. BY TYPE	OF WHICH BY JOB POSTINGS	OF WHICH POSITION CHANGES WITH ORGANISATIONAL GROWTH	OF WHICH WOMEN
Infragruppo	22	4	8	0
<i>Infragroup</i>	<i>22</i>	<i>4</i>	<i>8</i>	<i>0</i>
Mobilità interne Ansaldi Energia (con cambio di ente o di ruolo)	184	28	113	19
<i>Internal mobility Ansaldi Energia (with change of function or role)</i>	<i>184</i>	<i>28</i>	<i>113</i>	<i>19</i>
Mobilità interne Ansaldi Nucleare (con cambio di ente o di ruolo)	19	1	8	1
<i>Internal mobility Ansaldi Nucleare (with change of function or role)</i>	<i>19</i>	<i>1</i>	<i>8</i>	<i>1</i>
Mobilità interne Ansaldi Green Tech (con cambio di ente o di ruolo)	7	0	5	0
<i>Internal mobility Ansaldi Green Tech (with change of function or role)</i>	<i>7</i>	<i>0</i>	<i>5</i>	<i>0</i>
Mobilità interne Ansaldi Energia Switzerland (con cambio di ente o di ruolo)	8	2	8	2
<i>Internal mobility Ansaldi Energia Switzerland (with change of function or role)</i>	<i>8</i>	<i>2</i>	<i>8</i>	<i>2</i>
<b>Totali</b>	<b>240</b>	<b>35</b>	<b>142</b>	<b>22</b>
<b>Totals</b>	<b>240</b>	<b>35</b>	<b>142</b>	<b>22</b>



# BENESSERE DEI DIPENDENTI

Il tema del Welfare riveste un ruolo importante nel Gruppo Ansaldo Energia e lo ha sempre rivestito anche in periodi in cui l'attenzione al "bilanciamento vita privata - lavoro" dei dipendenti non aveva l'importanza che ha oggi.

Ansaldo Energia, per le realtà italiane, è una delle due società fondatrici di uno storico Centro Sociale Interaziendale (A.C.S.I.) nato a Genova nel 1927 come "Dopolavoro" con la finalità di contribuire alla divulgazione dello Sport e del Turismo di massa.

Nel corso degli anni, adeguandosi ai cambiamenti sociali, l'A.C.S.I. ha allargato le sue attività offrendo una vasta gamma di Servizi e Convenzioni per l'acquisto di beni o servizi, riguardanti in particolare l'istruzione e la famiglia, la salute, lo sport, nonché servizi vari di biglietteria, abbonamenti e gruppi di acquisto. Attraverso tali servizi, tutti i dipendenti di Ansaldo Energia hanno sempre avuto la possibilità di acquistare beni e/o servizi fruendo di forti scontistiche o agevolazioni di altra natura.

All'interno del perimetro dell'Headquarters sono presenti appositi "Locker Refrigerati" che consentono a tutto il personale dipendente di farsi consegnare la spesa effettuata on-line in prossimità del proprio ufficio e un Locker dedicato agli acquisti online non alimentari.

Ansaldo Energia ha consolidato la possibilità di fruire dei Servizi Welfare, previsti dalla legislazione italiana, attraverso il Portale Web tramite il quale ciascun dipendente ha la facoltà di spendere il credito maturato annualmente scegliendo tra i vari servizi offerti.

# EMPLOYEES WELL-BEING

*The theme of Welfare plays and always played an important role in Ansaldo Energia even in times when the focus on employees' "private work-life balance" was not as important as it is today.*

*Ansaldo Energia, in Italy, is one of the two founding companies of an historical Centro Sociale Interaziendale (A.C.S.I.) born in Genoa in 1927 as "Dopolavoro" with the aim of contributing to the dissemination of mass Sport and Tourism.*

*Over the years, adapting itself to social changes, the A.C.S.I. has expanded its activities by offering a wide range of services and conventions for the purchase of goods or services, in particular education and family, health, sport, as well as various services of ticketing, subscriptions and purchasing groups. Through these services, all Ansaldo Energia employees have always had the possibility to buy goods and/or services, making use of strong discounts or other facilities.*

*Within the Headquarters area there are "refrigerated Locker" that allow all the staff to have delivered the food shopping carried out on-line near their office and the same agreement has been obtained for the positioning of a Locker dedicated to non-food online purchases.*

*Ansaldo Energia has consolidated the possibility of using Welfare services provided for by Italian law, through the Web Portal through which each employee has the right of spending the credit earned annually choosing from the various services offered.*

Con l'obiettivo di favorire una maggiore fruibilità di tali servizi, l'azienda ha definito che ciascun dipendente possa chiedere di convertire, in tutto o in parte, l'importo del Premio di Risultato in credito welfare, spendibile nell'ambito dei servizi offerti al dipendente tramite il Portale.

Per incentivare tale modalità, l'azienda ha deciso di incrementare del 10% l'importo oggetto di conversione.

Gli iscritti ACSI al 31.12.2024 risultano 1.805.

## SERVIZI E MISURE DI MOBILITY MANAGEMENT PER LA SOSTENIBILITÀ

Ansaldi Energia, nel suo ruolo di importante attore industriale nell'area dove hanno sede l'Headquarters e la maggior parte dei dipendenti, intende contribuire alle azioni per la sostenibilità con piani di Mobility Management eco-compatibili anche dall'abitazione al luogo di lavoro.

A tal fine vengono condotte survey periodiche, finalizzate alla rilevazione delle abitudini e delle esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché della loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità più sostenibile.

Nell'ultima rilevazione (2024) sono pervenuti 912 questionari validi, pari al 33,75% della popolazione di destinatari, formata da 2706 dipendenti Ansaldi Energia, Ansaldi Nucleare e Ansaldi Green Tech e personale che opera all'interno del perimetro aziendale in relazione ad appalti.

Le caratteristiche fondamentali dello spostamento casa-lavoro includono innanzitutto il Comune in cui sono domiciliati i dipendenti coinvolti all'indagine: nel 59,4% dei casi il domicilio ricade nel Comune di Genova, seguito da Comuni limitrofi. La scelta prevalente per effettuare lo spostamento casa-lavoro è risultata l'auto privata, utilizzata dal 49,2%, seguita dalla moto (27,6%) e dal trasporto pubblico (9,80%).

*With the aim to increase usability of such services, the company has defined that each employee can request to convert, in whole or in part, the amount of the result bonus into welfare credit, which can be used in the services offered to the employee through the Portal.*

*To encourage this, the company decided to increase the amount to be converted by 10%.*

*ACSI members at 12.31.2024 were 1,805.*

## MOBILITY MANAGEMENT SERVICES AND MEASURES FOR SUSTAINABILITY

*Ansaldi Energia, in its role as a relevant industrial player in the area where its Headquarters and most of its employees are based, intends to contribute to sustainability actions with eco-friendly Mobility Management plans also from home to the workplace.*

*Periodic surveys are conducted, to deepen employees' travel habits and needs, as well as their propensity to change towards more sustainable forms of mobility.*

*In the last survey (2024), 912 valid questionnaires were received, equal to 33,75% of the target population, made up of 2706 Ansaldi Energia, Ansaldi Nucleare and Ansaldi Green Tech employees and personnel working within the company perimeter in relation to contracts.*

*The key characteristics of the home-work commute include first the municipality in which the employees involved in the survey are domiciled: in 59,4 % of the cases, domicile falls within the municipality of Genoa, followed by other neighbouring municipalities. The prevalent choice for making the home-work journey is the private car, used by 49.2%, followed by the motorbike (27.6%) and public transport (9.80%).*

Il carpooling rappresenta il 4,1% mentre l'uso della navetta aziendale si attesta al 2,3%. L'uso della bicicletta varia, rispetto alla stagione, tra il 2,1% e il 12,2%. Infine, solamente l'1% dei dipendenti si reca a lavoro a piedi

Tra le motivazioni principali (ognuno poteva esprimere più di una) indicate dagli utilizzatori dell'auto innanzitutto l'autonomia, seguita dalla concorrenzialità del tempo di viaggio, dal minor stress connesso all'utilizzo dell'auto privata e dal maggiore comfort.

Altri fattori rilevanti emersi: l'inadeguatezza dell'attuale servizio di trasporto pubblico e le necessità connesse ad attività extralavorative dei dipendenti.

Restringendo l'analisi ai soli utilizzatori dell'auto e della moto emerge una disponibilità elevata all'utilizzo del trasporto pubblico (79%) ed anche all'utilizzo della navetta aziendale (68%), mentre è più bassa la disponibilità all'uso della bicicletta, dello scooter e del monopattino (40%); le altre modalità: sharing e car pooling, si attestano rispettivamente al 31% e 38%.

A seguito delle analisi periodiche, con il coordinamento del Mobility Manager, vengono riviste le iniziative per agevolare l'uso del trasporto pubblico, l'introduzione o l'incremento di misure/servizi già in essere.

L'obiettivo è contribuire alla riduzione delle emissioni attraverso una migliore gestione degli spostamenti del proprio personale e dei collaboratori.

## NAVETTA AZIENDALE

Un servizio giornaliero di navette circolari, riservato ai dipendenti con sede a Genova, collega l'Headquarters con la stazione ferroviaria a poco più di 2 km, nelle fasce orarie di ingresso/uscita del personale "normalista" e di quello di "turnista" e la tratta evidenziata determina una percorrenza di circa 49.000 km totali in un anno.

Carpooling accounted for 4.1%, the use of the company shuttle 2,3%. Bicycle use varies between 2,1% and 12,2%, depending on the season. Finally, only 1% of employees walk to work.

Among the main motivations (everyone could express more than one) indicated by car users for their choice was first and foremost autonomy, followed by the competitiveness of travel time, less stress and greater comfort.

Other relevant factors that emerged: the inadequacy of the current public transport service and the needs connected with employees' extra-work activities.

Restricting the analysis to car and motorbike users, a high willingness to use public transport emerges (79%), as well as the company shuttle (68%), while the willingness to use bicycle, scooter and kick scooter is lower (40%); sharing and carpooling, stand at 31% and 38% respectively.

As a result of the periodic analyses, with the coordination of the Mobility Manager, initiatives to facilitate the use of public transport and the introduction or increase of existing measures/services are reviewed.

The objective is to contribute to the reduction of emissions through a better travel management.

## CORPORATE SHUTTLE

A daily shuttle service, reserved for employees based in Genoa, connects the Headquarters with the nearest railway station (just over 2 km away) and is available in the entrance/exit time of the "normalist" and "shift" staff.

The coverage is equivalent to about 49,000 km in one year.

## CARPOOLING AZIENDALE

Per tutto il Personale dipendente presso l'Headquarters, è disponibile una piattaforma/app di carpooling "JoJob" che permette la condivisione del tragitto casa-lavoro. Periodicamente i dipendenti sono coinvolti in campagne di incentivazione con cui vengono premiati gli utilizzatori del servizio tramite buoni carburante o buoni acquisto spendibili online sulla piattaforma Welfare.

## STRUTTURE AZIENDALI

Presso l'Headquarters è presente un parcheggio aziendale riservato ai dipendenti con 968 posti per le autovetture, 364 posti per motocicli e un deposito di 60 posti destinato a biciclette e monopattini.

## CORPORATE CARPOOLING

*For all employees at Headquarters, a carpooling platform/app called 'JoJob' is available, allowing them to share their commute to work. Employees are periodically involved in incentive campaigns that reward users of the service with fuel vouchers or vouchers that can be spent online on the Welfare platform.*

## COMPANY FACILITIES

*At the Headquarters there is a company car park reserved for employees with 968 places for cars, 364 places for motorcycles and a storage of 60 places for bicycles and kick scooters.*

# SMART WORKING

L'utilizzo dello smart working in Ansaldo Energia, introdotto, per le realtà italiane, nel 2018 in via sperimentale e successivamente esteso e regolamentato, ha vissuto un suo progressivo consolidamento anche attraverso specifici accordi con le parti sociali.

Resta elemento fondamentale dell'offerta per il bilanciamento vita privata-lavoro, in particolare per favorire la gestione familiare e la riduzione degli spostamenti per chi non risiede vicino alla sede di lavoro.

# SMART WORKING

*Smart working, introduced in Italy as an experiment in 2018 and subsequently extended and regulated, has been progressively consolidated at Ansaldo Energia through specific agreements with social parties.*

*It is a key element of the offer for work-life balance, to promote family management and reduce travel for those who do not live near the workplace.*

SMART WORKING	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
SMART WORKING	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Numero di dipendenti che hanno lavorato In smart working	1.131	330	<b>1.461</b>	1.095	319	<b>1.414</b>	1.232	325	<b>1.557</b>
Number of employees who worked in smart working	1,131	330	1,461	1,095	319	1,414	1,232	325	1,557
% di dipendenti che hanno lavorato in smart working sul totale	38,0%	79,5%	<b>43,1%</b>	38,5%	79,8%	<b>43,6%</b>	43,5%	78,7%	<b>48,0%</b>
Percentage who worked in smart working of the total number of employees	38.0%	79.5%	43.1%	38.5%	79.8%	43.6%	43.5%	78.7%	48.0%
<b>Totale gg. lavorati in smart working</b>	<b>47.923</b>	<b>16.280</b>	<b>64.203</b>	<b>45.747</b>	<b>15.780</b>	<b>61.527</b>	<b>47.688</b>	<b>15.375</b>	<b>63.063</b>
Total days worked in smart working	47,923	16,280	64,203	45,747	15,780	61,527	47,688	15,375	63,063
% di gg. in smart working sul totale gg. lavorati	<b>18,1%</b>	<b>21,1%</b>	<b>18,8%</b>	<b>17,9%</b>	<b>21,2%</b>	<b>18,7%</b>	<b>16,6%</b>	<b>20,3%</b>	<b>17,4%</b>
Percentage of smart working days out of total days worked	18.1%	21.1%	18.8%	17.9%	21.2%	18.7%	16.6%	20.3%	17.4%

Le legal entities seguono le prassi dei Paesi in cui hanno sede, con l'attivazione di eventuali iniziative specifiche.

Legal entities follow the practices of the countries in which they are based, implementing any specific initiatives as necessary.

# PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE

Ansaldi Energia è impegnata a rimuovere ogni sorta di ostacolo discriminatorio dalla partecipazione degli individui al mondo del lavoro. Vuole realizzare una condizione di parità e uguaglianza sostanziale per garantire a tutte le persone il medesimo trattamento e per impedire che vi siano forme di discriminazione basate su genere, età, preferenze sessuali, etnia, disabilità, orientamento religioso e politico.

Il Gruppo adotta prassi e politiche di contrasto alla disparità di trattamento tra uomini e donne, con particolare riferimento alle discriminazioni professionali e retributive.

Le politiche si focalizzano principalmente sul vietare ed eliminare ogni componente discriminatoria per quanto riguarda l'accesso al lavoro, la retribuzione, il livello e la crescita professionale.

La gestione del personale è quindi ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

# EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY

*Ansaldi Energia is committed to removing all kinds of discriminatory barriers to the participation of individuals in the world of work. It aims to achieve a condition of equality to ensure that all people are treated equally and to prevent discrimination based on gender, age, sexual preference, ethnicity, disability, religious and political orientation.*

*The Group adopts practices and policies to combat unequal treatment between men and women, with reference to occupational and pay discrimination.*

*The main focus of policies is to ban and eliminate all discrimination in access to employment, pay, level and career development.*

*The management of personnel is therefore inspired by principles of fairness and impartiality, avoiding favouritism or discrimination, while respecting the professionalism and skills of the worker.*

RAPPORTO STIPENDIO BASE* DONNE /UOMINI PER CATEGORIA	2022			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
<b>BASIC SALARY RATIO* WOMEN/MEN BY CATEGORY</b>	<b>AE ITALY RATIO W/M</b>	<b>AE UK RATIO W/M</b>	<b>AE SWITZERLAND RATIO W/M</b>	<b>AE EMIRATES RATIO W/M</b>
Dirigenti	1,00	-	-	-
Executives	1,00	-	-	-
Quadri	0,92	0,64	1,10	-
Middle managers	0,92	0,64	1,10	-
Impiegati	0,99	0,82	0,90	0,77
White collars	0,99	0,82	0,90	0,77
Operai	0,91	0,91	-	1,02
Blue collars	0,91	0,91	-	1,02

\*Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, ad esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

\*Minimum fixed amount paid to an employee for the performance of the duties assigned to him excluding any additional remuneration such as, for example, payment of overtime or bonuses.

RAPPORTO STIPENDIO BASE DONNE /UOMINI PER CATEGORIA	2023			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
<b>BASIC SALARY RATIO* WOMEN/MEN BY CATEGORY</b>	<b>AE ITALY RATIO W/M</b>	<b>AE UK RATIO W/M</b>	<b>AE SWITZERLAND RATIO W/M</b>	<b>AE EMIRATES RATIO W/M</b>
Dirigenti	1,02	-	-	-
Executives	1.02	-	-	-
Quadri	0,93	0,50	1,08	-
Middle managers	0.93	0.50	1.08	-
Impiegati	0,99	0,89	0,88	0,73
White collars	0.99	0.89	0.88	0.73
Operai	0,93	0,96	-	1,08
Blue collars	0.93	0.96	-	1.08

RAPPORTO STIPENDIO BASE DONNE /UOMINI PER CATEGORIA	2024			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
<b>BASIC SALARY RATIO* WOMEN/MEN BY CATEGORY</b>	<b>AE ITALY RATIO W/M</b>	<b>AE UK RATIO W/M</b>	<b>AE SWITZERLAND RATIO W/M</b>	<b>AE EMIRATES RATIO W/M</b>
Dirigenti	1,02	-	-	-
Executives	1.02	-	-	-
Quadri	0,94	0,71	1,27	-
Middle managers	0.94	0.71	1.27	-
Impiegati	0,99	0,8	0,87	0,81
White collars	0.99	0.8	0.87	0.81
Operai	0,93	1,42	-	
Blue collars	0.93	1.42	-	

RAPPORTO REMUNERAZIONE* DONNE / UOMINI PER CATEGORIA	2022			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
<b>REMUNERATION* RATIO FOR WOMEN/MEN BY CATEGORY</b>	<b>AE ITALY RATIO W/M</b>	<b>AE UK RATIO W/M</b>	<b>AE SWITZERLAND RATIO W/M</b>	<b>AE EMIRATES RATIO W/M</b>
Dirigenti	1,09	-	-	-
Executives	1.09	-	-	-
Quadri	0,91	ND	1,11	-
Middle managers	0.91	ND	1.11	-
Impiegati	0,95	ND	0,89	0,73
White collars	0.95	ND	0.89	0.73
Operai	0,84	ND	-	0,82
Blue collars	0.84	ND	-	0.82

\*Stipendio base più gli importi supplementari pagati ad un lavoratore che possono includere quelli basati su anni di servizio, bonus, benefit, ore di lavoro straordinario ed eventuali indennità aggiuntive.

\*Base salary plus additional amounts paid to a employee that may include those based on years of service, bonuses, benefits, overtime and any additional benefits.

RAPPORTO REMUNERAZIONE DONNE / UOMINI PER CATEGORIA	2023			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
<b>REMUNERATION* RATIO FOR WOMEN/MEN BY CATEGORY</b>	<b>AE ITALY RATIO W/M</b>	<b>AE UK RATIO W/M</b>	<b>AE SWITZERLAND RATIO W/M</b>	<b>AE EMIRATES RATIO W/M</b>
Dirigenti	1,02	-	-	-
Executives	1.02	-	-	-
Quadri	0,93	ND	1,09	-
Middle managers	0.93	ND	1.09	-
Impiegati	0,95	ND	0,87	0,73
White collars	0.95	ND	0.87	0.73
Operai	0,85	ND	-	0,94
Blue collars	0.84	ND	-	0.94

RAPPORTO REMUNERAZIONE DONNE / UOMINI PER CATEGORIA	2024			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
<b>REMUNERATION* RATIO FOR WOMEN/MEN BY CATEGORY</b>	<b>AE ITALY RATIO W/M</b>	<b>AE UK RATIO W/M</b>	<b>AE SWITZERLAND RATIO W/M</b>	<b>AE EMIRATES RATIO W/M</b>
Dirigenti	1,02	-	-	-
Executives	1.02	-	-	-
Quadri	0,92	ND	1,26	-
Middle managers	0.92	ND	1.26	-
Impiegati	0,94	ND	0,83	0,82
White collars	0.94	ND	0.83	0.82
Operai	0,86	ND	-	-
Blue collars	0.86	ND	-	-

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUA AE ITALIA	2022	2023	2024
<b>ANNUAL COMPENSATION RATIO* AE ITALY</b>			
Rapporto di retribuzione	12,87	9,08	8,62
Compensation ratio	12.87	9.08	8.62
Variazione percentuale	22,70	-4,90	0
Percentage variation	22.70	-4.90	0

\*Rapporto tra la retribuzione annua totale per l'individuo più retribuito dell'organizzazione e la retribuzione mediana annua totale per tutti i dipendenti (escluso l'individuo più retribuito)

\* Ratio of the total annual salary for the organization's most paid individual to the total annual median salary for all employees (excluding the most paid individual)

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUA AE SVIZZERA	2022	2023	2024
<b>ANNUAL COMPENSATION RATIO AE SWITZERLAND</b>			
Rapporto di retribuzione	2,60	2,23	2,25
Compensation ratio	2.60	2.23	2.25
Variazione percentuale	4,20	-0,15	0,99
Percentage variation	4.20	-0.15	0.99

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUA AE EMIRATI ARABI UNITI	2022	2023	2024
<b>ANNUAL COMPENSATION RATIO AE EMIRATES</b>			
Rapporto di retribuzione	9,49	5,87	3,6
Compensation ratio	9.49	5.87	3.6
Variazione percentuale	0,42	0,30	0
Percentage variation	0.42	0.30	0

Tra le misure volte a superare le condizioni avverse alla parità di genere nell'ambito lavorativo, quelle applicate da Ansaldo Energia riguardano in particolare la flessibilità d'orario e i permessi atti a conciliare la vita familiare con quella lavorativa, oltre alle tutele in materia di maternità e congedi parentali.

La tabella seguente mostra la percentuale di coloro che hanno fruito del congedo parentale, sono rientrati al lavoro e risultano ancora impiegati trascorsi dodici mesi dopo il rientro.

Among the measures aimed at overcoming the adverse conditions for gender equality in the workplace, those applied by Ansaldo Energia concern in particular the flexibility of hours and permits to reconcile family life with work. In addition to maternity and parental leave.

The following table shows the percentage of those who have taken parental leave, have returned to work, and are still employed after twelve months.

CONGEDO PARENTALE	2022		2023		2024	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
PARENTAL LEAVE	MAN	WOMEN	MAN	WOMEN	MAN	WOMEN
Numero di dipendenti aventi diritto al congedo parentale	915	148	932	132	616	99
Number of employees entitled to parental leave	915	148	932	132	616	99
Numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	131	62	130	65	160	55
Number of employees who have taken parental leave	131	62	130	65	160	55
Numero totale di dipendenti che hanno fatto ritorno al lavoro dopo il congedo parentale	131	62	130	65	160	55
Total number of employees who returned to work after parental leave	131	62	130	65	160	55
Numero di dipendenti tornati al lavoro alla fine del congedo parentale e ancora impiegati dodici mesi dopo il rientro	126	61	128	63	155	52
Number of employees returned to work at the end of parental leave and still employed twelve months after return	126	61	128	63	155	52
<b>Tasso di rientro al lavoro</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Return to work rate</b>	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
<b>Tasso di retention</b>	<b>96,0%</b>	<b>98,0%</b>	<b>98,0%</b>	<b>97,0%</b>	<b>97,0%</b>	<b>95,0%</b>
<b>Retention rate</b>	96.0%	98.0%	98.0%	97.0%	97.0%	95.0%

## DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI

Il dialogo con le parti sociali in Ansaldo Energia è sempre stato un elemento chiave utile a favorire sia la condivisione degli obiettivi aziendali sia le modalità da attuare per il raggiungimento degli stessi con azioni verso l'organizzazione aziendale e verso le risorse operanti nelle realtà del Gruppo.

Attraverso il dialogo con le parti sociali, Ansaldo Energia ha sempre cercato di valorizzare il capitale umano, elemento chiave per la realizzazione dei prodotti e la necessaria innovazione tecnologica di un importante settore dell'industria che opera dentro e fuori i confini italiani. Storicamente rappresentativi del dialogo con le parti sociali, accordi di secondo livello o prassi specifiche in realtà del Gruppo che non hanno sede in Italia, hanno consentito di introdurre occasioni o sistemi di gestione collettiva e di adattare l'assetto societario del Gruppo Ansaldo Energia alle esigenze del business.

Nel corso dell'ultimo triennio, anche a seguito delle situazioni internazionali contingenti il Gruppo si è trovato a dover realizzare ulteriori azioni finalizzate al contenimento dei costi di struttura e a fronteggiare le conseguenze della contrazione del mercato.

Nel far questo, l'azienda ha cercato di adottare, discrezionalmente, modalità operative migliorative rispetto a quanto previsto dal CCNL, in materia di periodi di preavviso e di procedure di informazione e consultazione con i rappresentanti dei lavoratori, che avvengono in occasione di modifiche organizzative rilevanti.

Analoga modalità di comportamento si riscontra sul tema delle remunerazioni dei dipendenti per le quali l'azienda applica CCNL più accordi migliorativi di secondo livello.

Gli incontri sindacali ufficiali, in Italia, hanno avuto una frequenza quasi settimanale per un totale di 53 incontri nel corso del 2024.

## DIALOG WITH SOCIAL PARTIES

*The dialogue with the social parties in Ansaldo Energia has always been a key element to promote both the sharing of corporate objectives and the ways to achieve them through actions towards the company's organisation and its operating resources in the Group's realities.*

*Through dialogue with the social parties, Ansaldo Energia has always sought to develop human capital, key element for the realization of products and necessary technological innovation of an important sector of industry that operates inside and outside the Italian borders. Historically representative of the dialogue with the social parties, second level agreements or practices specific to the Group entities not based in Italy, have allowed the introduction of opportunities or collective management systems and the adaptation of the Ansaldo Energia Group's corporate structure to the needs of the business.*

*During the last three years, also due to the international situations, the Group has had to carry out further actions aimed at limiting structural costs and coping with the consequences of the market contraction.*

*In doing so, the company has sought to adopt, at its discretion, operating procedures that improve upon the provisions of the National Collective Labour Agreement with regard to notice periods and information and consultation procedures with employee representatives, which take place when significant organisational changes occur.*

*A similar approach is observed regarding employee compensation, for which the company applies the National Collective Labor Agreement (CCNL) along with additional second-level agreements that further improve conditions.*

*Official trade union meetings in Italy were held almost weekly, with a total of 53 meetings during 2024.*

## ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE

Ansaldo Energia dispone di un ampio ventaglio di strumenti di comunicazione, oggi non più rigidamente distinguibili tra canali interni ed esterni, ma parte di un ecosistema integrato che valorizza la trasparenza e la condivisione. A supporto di questo approccio, l'azienda adotta una social media policy che fornisce linee guida chiare ai dipendenti sull'utilizzo corretto dei social network e sul comportamento da mantenere online, promuovendo responsabilità, coerenza con i valori aziendali e tutela della reputazione del Gruppo.

Il dato dei followers è dinamico e risulta significativo anche quello delle interazioni.

A seguire sono quindi riportati followers e impressions dei tre principali strumenti social (Linkedin, Facebook e Instagram) alla data del 31/12/2024 e l'evidenza dell'incremento rispetto al dato del 2023.

## COMMUNICATION ACTIVITIES

Ansaldo Energia has a wide range of communication tools at its disposal, which are no longer strictly divided between internal and external channels, but are part of an integrated ecosystem that promotes transparency and sharing. To support this approach, the company has adopted a social media policy that provides clear guidelines to employees on the proper use of social networks and online behaviour, promoting responsibility, consistency with corporate values and protection of the Group's reputation.

The figure of followers is dynamic, and the one of interactions is also significant.

Below are followers and impressions of the three main social tools (Linkedin, Facebook and Instagram) as of 31/12/2024 and evidence of the increase compared to the 2023 figure.



# SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori – compresa la prevenzione e protezione dalle infezioni – sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia.

In tutte le sue attività, il Gruppo attua comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e tutelando la salute e la sicurezza dei suoi stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità.

In questo contesto il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione e Controllo delle Infezioni delle Società, che si applica al 100% dei lavoratori del Gruppo<sup>17</sup>, integrato nel modello di business secondo gli standard ISO 14001 e ISO 45001, impegna l'azienda all'adozione di tecnologie e processi sempre più evoluti.

Le mansioni dei lavoratori di Ansaldo Energia oggetto del Sistema di Gestione spaziano dall'attività di ricerca e innovazione tecnologica, progettazione e sviluppo degli impianti, alle lavorazioni meccaniche e di assemblaggio delle componenti, all'attività di installazione, collaudo, assistenza e manutenzione, sia negli stabilimenti sia presso i cantieri.

Da molti anni Ansaldo Energia si impegna a creare una forte cultura della sicurezza coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo.

Ciascuno di loro, a seconda del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, si impegna a:

- rispettare i requisiti legali e regolamenti adottati dall'organizzazione;
- rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico, il Codice di Condotta di Ansaldo Energia e il suo sistema procedurale;
- eliminare o ridurre al minimo i rischi di infortunio e malattie professionali, garantendo luoghi di lavoro sicuri e salubri;

# HEALTH AND SAFETY AT WORK

*Safeguarding the health and safety of workers - including infection prevention and protection - is a fundamental principle of Ansaldo Energia's social responsibility.*

*In all its activities, the Group implements ethical and socially responsible behaviour, monitoring and protecting the health and safety of its stakeholders: employees, customers, suppliers, investors, communities.*

*In this context, the Company's Environment, Health and Safety and Infection Prevention and Control Management System that covers 100% of Group's<sup>17</sup> employees, integrated into the business model according to ISO 14001 and ISO 45001 standards, commits the company to the adoption of increasingly advanced technologies and processes.*

*The activities of Ansaldo Energia employees covered by the Management System range from research and technological innovation, plant design and development, to mechanical processing and component assembly, installation, testing, assistance and maintenance, both in factories and on construction sites.*

*For many years, Ansaldo Energia has been committed to creating a strong safety culture by involving all its employees and all its suppliers, through continuous improvement programmes.*

*Each of them, according to their role and responsibilities, undertakes to:*

- *comply with the legal requirements and regulations adopted by the organisation;*
- *comply with the Organisation, Management and Control Model, the Code of Ethics, the Code of Conduct of Ansaldo Energia and its procedural system;*
- *eliminate or reduce to a minimum the risks of accidents and occupational diseases, ensuring safe and healthy workplaces;*

17. Per la sicurezza degli appaltatori e dei terzisti vedi paragrafo Sicurezza degli appaltatori a p.151

17. For the safety of contractors and subcontractors, see the section on Contractor Safety p.151

- migliorare costantemente il processo investigativo di infortuni, near miss e ogni altro comportamento a rischio al fine di eliminarne le cause e prevenirne il ripetersi;
- assicurare che gli appaltatori rispettino i requisiti dei sistemi di gestione in materia di salute e sicurezza;
- lavorare a stretto contatto con i clienti per sviluppare centrali elettriche, turbine a gas, turbine a vapore e generatori che siano sicuri per progettazione e abbiano un basso impatto ambientale;
- formare e informare continuamente tutto il personale, nonché consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dalle maestranze stesse e dai loro rappresentanti;
- stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alla salute e sicurezza anche per prevenire e controllare le infezioni all'interno del Gruppo;
- mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di salute e sicurezza attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

Ansaldo Energia ha un solido processo per l'individuazione e la valutazione dei rischi per la Salute e la Sicurezza, a tutti i livelli organizzativi e in tutte le attività aziendali, in modo da assicurare che i rischi per le persone, le attrezzature e i beni siano adeguatamente valutati e posti sotto controllo al fine di mantenerli entro livelli accettabili.

Il sistema di valutazione e gestione dei rischi adottato infatti, richiede un permanente e attento controllo ed un continuo aggiornamento per garantirne la rispondenza alle evoluzioni legislative ed ai processi dell'azienda. Per questo annualmente e/o semestralmente le valutazioni dei rischi specifici sono a rotazione aggiornate.

Consolidato l'utilizzo dei Toolbox talk per quanto concerne le regole e le prassi da rispettare all'interno dei luoghi di lavoro, oltre a tematiche di Safety Induction di primo accesso (parte sicurezza, ambiente e procedure di emergenza con numeri di telefono da contattare) e le illustrazioni di procedure di lavoro specifiche con aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori (OPSL ad esempio).

- constantly improve the investigation process of accidents, near misses and any other risky behaviour to eliminate their causes and prevent their recurrence;
- ensure that contractors comply with the requirements of health and safety management systems;
- work closely with customers to develop power plants, gas turbines, steam turbines and generators that are safe by design and have a low environmental impact;
- continuously train and inform all personnel, and consult and involve all stakeholders, starting with the workers themselves and their representatives;
- establish and monitor measurable health and safety improvement objectives also to prevent and control infections within the Group;
- maintain the alignment between corporate and health and safety objectives through the adoption of innovative technologies.

*Ansaldo Energia has a solid process for the identification and assessment of Health and Safety risks, at all organisational levels and in all company activities, so as to ensure that risks to people, equipment and assets are adequately assessed and placed under control in order to keep them within acceptable levels.*

*In fact, the risk assessment and management system adopted requires permanent and careful monitoring and continuous updating to ensure that it responds to legislative changes and company processes. For this reason, specific risk assessments are updated annually and/or every six months.*

*The use of Toolbox Talk is consolidated with regard to the rules and practices to be observed in the workplace, as well as first-access Safety Induction topics (safety, environment and emergency procedures with telephone numbers to contact) and illustrations of specific work procedures with aspects related to worker safety (OPSL for example).*

Viene integrata ai processi la Job Safety Analysis, la valutazione dei rischi condotta direttamente sul luogo di lavoro, di solito prima dell'esecuzione di operazioni potenzialmente pericolose, definendo le misure concrete per la mitigazione del rischio.

La programmazione dei "Safety Walk", iniziativa finalizzata ad incrementare la sensibilizzazione in materia di sicurezza verso tutti i lavoratori, oltre ai Preposti impegnati in fabbrica e nei cantieri esterni, ha l'obiettivo di rilevare con regolarità periodica eventuali criticità o segnalazioni di miglioramento nelle aree interessate.

Le società del Gruppo promuovono anche iniziative specifiche come il progetto "Dare to Care" in UK, un portale online che consente ai colleghi di segnalare facilmente e rapidamente eventuali problemi relativi alla sicurezza. Un premio mensile incoraggia le persone a segnalare le loro preoccupazioni.

Oltre agli strumenti di prevenzione, vengono condotte specifiche root cause analysis finalizzate a esaminare eventi rilevanti per individuare le cause con l'obiettivo di identificare possibili azioni di miglioramento, utili inoltre per ridurre il livello di rischio residuo presente nelle singole lavorazioni.

Nell'ambito del programma di Formazione Generale e Specifica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, previsto per tutti i lavoratori in conformità al D. Lgs. 81/08, vengono richiamate le disposizioni di legge (Art. 20) che obbligano ciascun lavoratore a segnalare eventuali situazioni di pericolo riscontrate e, se necessario, a sospendere l'esecuzione dell'attività. A supporto di tale condotta è stata recentemente introdotta un'app dedicata, che consente di segnalare in modo immediato near miss e/o situazioni di rischio.

È inoltre in fase di emissione una procedura, applicabile a tutte le società del Gruppo, che definirà le modalità operative della Stop Work Authority, richiamando esplicitamente il principio del no-blame, a tutela della segnalazione responsabile.

*Job Safety Analysis, the risk assessment conducted directly at the workplace, usually before the execution of potentially dangerous operations, is integrated into the processes, defining concrete measures for risk mitigation.*

*The scheduling of 'Safety Walks', an initiative aimed at increasing safety awareness among all workers, in addition to the Supervisors working in the factory and at the external work sites, has the objective of periodically detecting any critical issues or recommendations for improvement in the areas concerned.*

*Group companies also promote specific initiatives such as the "Dare to Care" project in the UK, an online portal that allows colleagues to easily and quickly report any safety issues. A monthly reward encourages people to report their concerns.*

*In addition to the prevention tools, specific root cause analyses are conducted to examine relevant events to identify the causes with the aim of identifying possible improvement actions, which are also useful to reduce the level of residual risk present in single operation.*

*As part of the General and Specific Training programme on Health and Safety at Work, required for all workers in accordance with Legislative Decree 81/08, reference is made to the provisions of the law (Art. 20) which oblige each worker to report any dangerous situations encountered and, if necessary, to suspend the activity. To support this conduct, a dedicated app has recently been introduced, which allows near misses and/or risk situations to be reported immediately.*

*A procedure is also being issued, applicable to all Group companies, which will define the operating procedures of the Stop Work Authority, explicitly referring to the no-blame principle, to protect responsible reporting.*

INFORTUNI <sup>18</sup>	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL	
N. decessi causati da infortuni sul lavoro	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
No. fatalities as a result of work-related injuries	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. totale Infornuti sul lavoro registrabili	31	0	<b>31</b>	43	1	<b>44</b>	31	1	<b>32</b>
No. recordable work-related injuries	31	0	31	43	1	44	31	1	32
N. di infornuti con gravi conseguenze*	0	0	<b>0</b>	1	0	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>
No. high-consequence work-related injuries*	0	0	1	0	1	1	0	0	0
<b>Totale ore lavorate</b>	5.029.743	632.906	<b>5.662.650</b>	2.104.365	3.431.978	<b>5.536.343</b>	3.089.928	449.508	<b>3.539.436</b>
<b>Total hours worked</b>	5.029.743	632.906	5.662.650	2.104.365	3.431.978	5.536.343	3.089.928	449.508	3.539.436
<b>Tasso di infornuti sul lavoro con gravi conseguenze</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,48</b>	<b>0,00</b>	<b>0,18</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Rate of high consequence work-related injuries</b>	0,00	0,00	0,00	0,48	0,00	0,18	0,00	0,00	0,00
<b>Tasso di infornuti sul lavoro registrabili</b>	<b>6,16</b>	<b>0,00</b>	<b>5,47</b>	<b>20,43</b>	<b>0,29</b>	<b>7,95</b>	<b>10,03</b>	<b>2,22</b>	<b>9,04</b>
<b>Rate of recordable work-related injuries</b>	6,16	0,00	5,47	20,43	0,29	7,95	10,03	2,22	9,04

\*che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

\*leading to a fatality or damage from which the worker cannot recover, does not recover, or it is unrealistic to expect that he will recover completely and return to the state of health prior to the accident within 6 months.

18. I tassi di infornuto e di malattia professionale sono calcolati per milione di ore lavorate.

18. Accident and occupational illness rates are calculated per million hours worked.

Le principali tipologie di infortunio riguardano prevalentemente contusioni, fratture, tagli e ferite durante attività operative.

*The main types of injuries mainly concern contusions, fractures, cuts, and wounds during operational activities.*

MALATTIE PROFESSIONALI	2022			2023			2024		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>WORK-RELATED ILL HEALTH</b>	MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL
N. decessi dovuti a malattia professionale	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
Number of fatalities due to occupational disease	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. totale malattie professionali registrate	2	0	<b>2</b>	6	0	<b>6</b>	6	0	<b>6</b>
No total work-related ill health	2	0	2	6	0	6	6	0	6



In conformità a quanto previsto dal D. Lgs. 81/08, vengono individuati e valutati tutti i possibili rischi a cui i lavoratori possono essere esposti durante le attività lavorative, insieme alle relative azioni di mitigazione. Il Medico Competente, in collaborazione con la Funzione EHS, contribuisce a identificare quei rischi che possono evolvere in malattie professionali, indicando le misure preventive da adottare.

Le principali malattie professionali riscontrate riguardano casi di ipoacusia e patologie muscolo-scheletriche. L'azienda pone particolare attenzione alla prevenzione di tali rischi, adottando misure mirate quali il miglioramento dell'organizzazione del lavoro, l'utilizzo di dispositivi di protezione individuale specifici e l'introduzione di attrezzature ergonomiche e tecnologicamente avanzate, con l'obiettivo di ridurre in modo significativo la possibilità d'insorgenza di tali patologie.

*In compliance with the provisions of Legislative Decree 81/08, all possible risks to which workers may be exposed during their work activities are identified and assessed, together with the relevant mitigation measures. The Competent Doctor, in collaboration with the EHS Department, helps to identify those risks that may develop into occupational diseases, indicating the preventive measures to be taken.*

*The main occupational diseases found concern cases of hearing loss and musculoskeletal disorders. The company pays particular attention to the prevention of these risks, adopting targeted measures such as improving work organisation, using specific personal protective equipment and introducing ergonomic and technologically advanced equipment, with the aim of significantly reducing the possibility of these diseases occurring.*

## NEAR MISS

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare continuamente i processi di indagine degli incidenti, dei near miss (mancato incidente, mancato infortunio) e di qualunque comportamento non sicuro, al fine di eliminare le cause ed evitare l'eventuale ripetersi di tali eventi.

L'obiettivo dell'analisi e del trattamento dei near miss è proprio quello di identificare se le misure previste ed attuate in seguito alla valutazione dei rischi siano adeguate ed efficaci e possano evitare il ripetersi di eventi avversi.

Ansaldo Energia, attraverso una politica no blame ossia di "non colpevolezza" sostenuta da un approccio di prevenzione, ha instaurato un clima di reciproca fiducia e collaborazione per poter far emergere il più possibile e analizzare i quasi infortuni.

In tabella l'andamento dei near miss registrati nell'ultimo triennio che mostra lo sforzo volto a far emergere e registrare tali eventi.

## NEAR MISS

Ansaldo Energia is committed to continuously improving the processes for the investigation of accidents, near misses and any unsafe behaviour, in order to eliminate the causes and avoid the possible recurrence of such events.

The objective of the analysis and treatment of near misses is precisely to identify whether the measures envisaged and implemented following the risk assessment are adequate and effective and can avoid the recurrence of adverse events.

Ansaldo Energia, through a 'no blame' policy, i.e. 'no blame' supported by a prevention approach, has established a climate of mutual trust and cooperation in order to be able to bring out as much as possible and analyse near misses.

The table shows the trend of near misses recorded over the last three years, which shows the effort to bring out and record such events.

NEAR MISS	2022	2023	2024
<b>NEAR MISS</b>			
Totali near miss Fabbrica <i>Factory</i>	40	43	41
	40	43	41
<b>Totali near miss Cantieri <i>Sites</i></b>			
24	58	20	
	24	58	20

Oltre ai near miss Ansaldo Energia ha individuato nelle EHS Observations un valido indicatore, uno strumento con cui quotidianamente vengono individuate, analizzate, risolte e registrate le osservazioni segnalate dagli attori principali del sistema di gestione delle tematiche ambientali e di sicurezza, quali i lavoratori, i preposti, gli RLS.

In addition to near misses Ansaldo Energia has identified EHS Observations as a valid indicator, a tool with which the observations reported by the main players in the management system of environmental and safety issues, such as workers, supervisors, RLS, are identified, analysed, resolved, and recorded daily.

EHS OBSERVATIONS	2022	2023	2024
<b>EHS OBSERVATIONS</b>			
Totali EHS Observations <i>EHS Observations</i>	4.880	5.651	2.539
	4.880	5.651	2.539

## SICUREZZA DEGLI APPALTATORI

Ansaldo Energia si è dotata di una procedura che definisce come controllare e valutare le prestazioni degli appaltatori e degli outsourcers (terzisti) affinché siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione, per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente, durante l'esecuzione delle attività loro assegnate.

Nella tabella sono riportati gli infortuni e gli indici di frequenza e gravità registrati negli ultimi due anni.

## CONTRACTORS SAFETY

*Ansaldo Energia has adopted a procedure that defines how to control and assess the performance of contractors and outsourcers (subcontractors) so that they comply with the requirements of the Management Systems, to ensure the safety and health of workers and respect for the environment, during the performance of the activities assigned to them.*

*The table shows injuries and frequency and severity rate recorded over the last two years.*

INFORTUNI APPALTATORI	2023	2024
<b>CONTRACTORS INJURIES</b>		
<b>N. decessi causati da infortuni sul lavoro</b>		
N. decessi causati da infortuni sul lavoro	0	0
No. fatalities as a result of work-related injuries	0	0
N. totale Infortuni sul lavoro registrabili	15	9
No. recordable work-related injuries	15	9
N. di infortuni con gravi conseguenze*	0	0
No. high-consequence work-related injuries*	0	0
<b>Totale ore lavorate</b>	<b>2.438.818</b>	<b>2.053.165</b>
Total hours worked	2,438,818	2,053,165
<b>Totale di decessi</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Total fatalities	0	0
<b>Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Rate of high-consequence work-related injuries	0	0
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>6,15</b>	<b>4,38</b>
Rate of recordable work-related injuries	6.15	4.38

\*che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

\* leading to a fatality or damage from which the worker cannot recover, does not recover, or it is unrealistic to expect him to recover completely back to the state of health prior to the accident within 6 months

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE H&S

La formazione è un elemento integrante e di input per l'incremento della cultura aziendale. Formare ed informare costantemente tutto il personale, consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti è un processo continuo che coinvolge tutta l'organizzazione secondo un iter che porta al miglioramento delle competenze e alla valorizzazione del capitale umano.

Anche nel 2024 sono stati erogati percorsi formativi generali e specifici in base alla mansione dei lavoratori e dei rischi a cui sono esposti (gruisti, spazi confinati, lavori in quota, etc.). Dalla tabella della formazione a pag. 127 si evince inoltre che le ore di formazione in salute e sicurezza sono cresciute del 9,5% rispetto al 2023 e che tale tipologia di formazione è quella maggiormente erogata.

All'interno del perimetro dell'Headquarters di Ansaldo Energia sono installati i DAE (defibrillatori semiautomatici), che hanno la capacità intrinseca di rilevare automaticamente se è necessario o meno di azionarsi, funzionali a defibrillare un paziente colpito da arresto cardiaco o da fibrillazione ventricolare.

L'uso del defibrillatore semiautomatico è consentito, oltre che al personale medico, anche al personale non sanitario e, in tal senso, l'Headquarters ha, ad oggi, n. 95 addetti formati in maniera specifica per le manovre corrette da effettuare in situazioni di emergenza sanitaria quali l'arresto cardiaco.

## H&S TRAINING ACTIVITIES

*Training is an integral and input element for increasing corporate culture. Constantly training and informing all personnel, consulting and involving all stakeholders, starting with workers and their representatives is a continuous process that involves the entire organisation according to a procedure that leads to the improvement of skills and the enhancement of human capital.*

*Also in 2024, general and specific training courses were provided according to the workers' job description and the risks to which they are exposed (crane operators, confined spaces, working at heights, etc.). The training table on page 127 also shows that the hours of health and safety training increased by 9.5% compared to 2023 and that this type of training is the most widely provided.*

*AEDs (semi-automatic defibrillators), which have the intrinsic ability to automatically detect whether it is necessary to operate, have been installed within the Ansaldo Energia Headquarters perimeter to defibrillate a patient suffering from cardiac arrest or ventricular fibrillation.*

*The use of the semi-automatic defibrillator is permitted not only to medical personnel, but also to non-medical personnel and, in this sense, Headquarters has, to date, 95 staff members specifically trained in the correct manoeuvres to carry out in health emergency situations such as cardiac arrest.*

## SORVEGLIANZA SANITARIA

In merito alle emergenze e nello specifico per quanto riguarda il primo soccorso, Ansaldo Energia ha scelto di dotarsi di una struttura infermieristica interna o in convenzione con strutture esterne per altre realtà del Gruppo.

Nella struttura infermieristica presso l'Headquarters prestano servizio infermieri professionali sanitari coadiuvati da due medici del lavoro (Medico Competente Coordinatore e Medico Competente Cantiere), un Medico Autorizzato e da Medici specialisti quali l'Oculista e l'Otorinolaringoiatra. Inoltre, sia il Medico Competente Aziendale sia il Medico Autorizzato effettuano periodicamente dei sopralluoghi.

Il servizio è garantito e libero per tutte le società terze che operano nella sede di Genova e ha modalità analoghe presso le altre realtà del Gruppo ed è anche a disposizione di tutti i dipendenti per consultazioni e bisogni anche extralavorativi.

Di seguito la tabella riassuntiva delle attività.

## HEALTH SURVEILLANCE

*Regarding emergencies and specifically to first aid, Ansaldo Energia has chosen to set up an in-house nursing structure or in agreement with external structures for other Group companies.*

*The nursing structure at Headquarters is staffed by professional health nurses assisted by two occupational physicians (Co-ordinating Physician and Worksite Physician), a Licensed Physician and Specialist Physicians such as an Ophthalmologist and ENT specialist. In addition, both the Company Physician and the Authorised Physician carry out periodic inspections.*

*The service is guaranteed and free for all third-party companies operating at the Genoa headquarters and has similar procedures at other Group companies, even with some specificities and it is also available to all employees for consultations and needs, including those unrelated to work.*

*The table below summarises the activities.*

ATTIVITÀ	2022	2023	2024
<b>ACTIVITIES</b>			
Prime medicazioni	171	282	146
<i>First dressings</i>	171	282	146
Consulenze infermieristiche	1.228	1.500	1409
<i>Nursing consultations</i>	1.228	1.500	1409
Consulenze mediche	333	395	306
<i>Medical consultations</i>	333	395	306
Indisposizioni rilevate	593	591	492
<i>Indispositions detected</i>	593	591	492
Visite / consulti dermatologici	341	253	1
<i>Dermatological examinations / consultations</i>	341	253	1
Visite / consulti oftalmologici	301	325	756
<i>Ophthalmological examinations / consultations</i>	301	325	756
Visite / consulti otorinolaringoiatrici	216	231	183
<i>ENT examinations / consultations</i>	216	231	183
Visite riguardanti radiazioni ionizzanti	na	26	18
<i>Visits concerning ionising radiation</i>	na	26	18
Attività di sorveglianza medica di AEG	133	125	150
<i>AEG medical surveillance activities</i>	133	125	150

## AUDIT E CERTIFICAZIONI

Nel 2024 è stata rinnovata con validità multi-sito la certificazione in materia di Salute e sicurezza sul Lavoro in riferimento alla EN UNI ISO 45001:2018.

## PROGETTI

Le attività del **Progetto “5+1S”**, introdotte sperimentalmente a partire da ottobre 2017 e consolidate all’80% circa negli anni seguenti, sono proseguite con l’avvio di nuove iniziative in reparti specifici del sito produttivo dell’Headquarters.

Il Metodo “5+1S” nasce dall’integrazione del metodo 5S con una serie di strumenti orientati al miglioramento continuo della sicurezza sul posto di lavoro; con l’introduzione di un sesto pilastro focalizzato sulla sicurezza, la metodologia Lean Production si arricchisce estendendosi verso una prospettiva Lean Safety. Il Metodo “5+1S” è stato sviluppato congiuntamente da enti interni di Ansaldo Energia al fine di coordinare le rispettive iniziative di miglioramento continuo e massimizzarne l’impatto in termini di Sicurezza in Fabbrica.

L’obiettivo è stato quello di introdurre in modo sistematico metodologie operative e indurre un complessivo miglioramento, sia in termini di consapevolezza e partecipazione degli operatori, sia di performance oggettive dei KPI di Sicurezza di Fabbrica, attraverso un piano di azione diffuso.

## AUDITS AND CERTIFICATIONS

*In 2024, the Occupational Health and Safety certification was renewed with multi-site validity in accordance with EN UNI ISO 45001:2018.*

## PROJECTS

*The activities of the ‘**5+1S**’ Project, introduced experimentally from October 2017 and consolidated at around 80% over the years, continued with the launch of new initiatives in specific departments of the Headquarters production site.*

*The ‘5+1S’ method was born from the integration of the 5S method with a series of tools oriented to the continuous improvement of safety in the workplace; with the introduction of a sixth pillar focused on safety, the Lean Production methodology is enriched by extending towards a Lean Safety perspective. The ‘5+1S’ method was jointly developed by Ansaldo Energia’s internal bodies to coordinate their respective continuous improvement initiatives and maximise their impact in terms of Factory Safety.*

*The objective was to systematically introduce operational methodologies and induce an overall improvement, both in terms of awareness and participation of operators, and in terms of objective performance of Factory Safety KPIs, through a widespread action plan.*

Di seguito la tabella riassuntiva delle attività del **Progetto “5+1S”** svolte nel triennio:

*Below is a summary table of the ‘5+1S’ Project activities carried out over the three-year period:*

METODOLOGIA “5+1S”				
5+1S METHODOLOGY				
ANNO YEAR	SOPRALLUOGHI EFFETTUATI CARRIED OUT AUDITS	SEGNALAZIONI APERTE OPENED ALERTS	SEGNALAZIONI CHIUSE CLOSED ALERTS	NUOVE OPSL NEW OPSL
2022	46	191	158	11
	46	191	158	11
2023	32	97	62	6
	32	97	62	6
2024	14	40	169	3
	14	40	169	3

Conformemente a quanto richiesto dalla normativa vigente, nel 2024 sono state effettuate le **esercitazioni** periodiche per simulare alcuni scenari che potrebbero generare l'**evacuazione dalle aree produttive e uffici**.

Ansaldo Energia ha effettuato una valutazione del rischio “Ondata di Calore”, legato alle alte temperature estive, con potenziali impatti sulla salute dei lavoratori. Sono state definite procedure e istruzioni operative per mitigare gli effetti, rivolte sia ai soggetti più vulnerabili sia a chi opera all’aperto o nei cantieri.

Le Dette esecutrici hanno fornito DVR aggiornati e sensibilizzato il personale sul tema.

In stabilimento è stato incrementato il numero di ventilatori nelle aree critiche. Ove necessario sono stati riattivati i raffrescatori e avviata una progettazione per analizzare puntualmente le immissioni di calore da parte dei macchinari e valutare interventi strutturali sugli edifici.

Rispetto ai progetti avviati nel 2024, sempre nell’ottica di assicurare azioni preventive, si rimanda al Piano per la Sostenibilità.

*In accordance with current legislation, periodic **drills** were carried out in 2024 to simulate scenarios that could require **evacuation from production areas and offices**.*

*Ansaldo Energia carried out a risk assessment of “Heat Waves” linked to high summer temperatures, with potential impacts on workers’ health. Procedures and operating instructions were defined to mitigate the effects, aimed at both the most vulnerable individuals and those working outdoors or on construction sites.*

*The contractors provided updated risk assessment documents and raised staff awareness of the issue.*

*The number of fans in critical areas of the plant has been increased. Where necessary, coolers have been reactivated, and a project has been launched to analyse heat emissions from machinery and evaluate structural interventions on buildings.*

*With regard to the projects launched in 2024, in order to ensure preventive action, please refer to the Sustainability Plan.*



# VALUE CHAIN MANAGEMENT

La catena del valore di Ansaldo Energia è un sistema integrato di attività, processi e relazioni attraverso il quale il Gruppo crea valore economico, sociale e ambientale lungo l'intero ciclo di vita dei propri prodotti e servizi e riflette l'approccio etico e responsabile con cui l'azienda interpreta il proprio ruolo industriale.

La gestione della Value Chain si fonda su relazioni solide e trasparenti, su competenze tecnologiche avanzate e su una costante tensione all'innovazione sostenibile, elementi che consentono di sviluppare soluzioni affidabili e ad alto contenuto tecnico per i clienti di tutto il mondo.

La Value Chain è costituita a monte delle proprie attività da una rete strutturata di fornitori e partner industriali che contribuisce allo sviluppo dei componenti e delle tecnologie; prosegue con le attività interne di progettazione, produzione e gestione di impianti e servizi, cuore dell'expertise ingegneristica del Gruppo, e si completa con le attività a valle, che comprendono i servizi post-vendita, l'assistenza tecnica e le applicazioni dei prodotti nei diversi mercati internazionali.

Questa struttura dinamica e interconnessa permette ad Ansaldo Energia di garantire qualità, affidabilità e sostenibilità lungo tutta la filiera produttiva, rafforzando la propria capacità di contribuire in modo concreto alla transizione energetica e allo sviluppo tecnologico del Paese e del sistema industriale globale.

# VALUE CHAIN MANAGEMENT

The value chain of Ansaldo Energia is an integrated system of activities, processes, and relationships through which the Group creates economic, social, and environmental value throughout the entire life cycle of its products and services. It embodies the ethical and responsible approach with which the company interprets its industrial role.

The management of the Value Chain is based on solid and transparent relationships, advanced technological expertise, and a continuous commitment to sustainable innovation — elements that enable the development of reliable, high-tech solutions for customers worldwide.

The Value Chain begins upstream with a structured network of suppliers and industrial partners that contribute to the development of components and technologies; it continues with the internal activities of design, production, and management of plants and services, which represent the core of the Group's engineering expertise; and it extends downstream to post-sales services, technical assistance, and the application of products across international markets.

This dynamic and interconnected structure allows Ansaldo Energia to ensure quality, reliability, and sustainability throughout the entire production chain, strengthening its ability to contribute concretely to the energy transition and to the technological development of the country and the global industrial system.

# CUSTOMER SATISFACTION

Ansaldo Energia individua nella soddisfazione e fidelizzazione del Cliente un obiettivo di primaria importanza e ha impostato un processo per la raccolta di indicatori per misurare la soddisfazione dei propri clienti con lo scopo di individuare azioni atte a migliorare la qualità dei propri prodotti e servizi.

Il processo, applicato in Italia e all'estero, garantisce un'indagine integrata su tutta la catena del valore, dai progetti di New Units alle attività di Service.

L'analisi prevede questionari specifici per le diverse tipologie/fasi contrattuali mantenendo una struttura unica, con una parte di "Domande Generali" che introducono nove sezioni denominate "macro-fattori":

- adeguatezza e prontezza di risposta
- capacità gestionale
- integrated plant support
- qualità dell'esecuzione - prestazione del personale
- attitudine all'innovazione
- qualità degli output (materiali/servizi/documentazione)
- ambiente, salute e sicurezza
- presenza sul mercato
- flessibilità

Il metodo prevede il confronto della valutazione del Cliente con un'autovalutazione (self-assessment) dei Team di Progetto tenendo conto sia del livello di Soddisfazione (Rating) sia delle Priorità (Ranking). Vengono anche svolte interviste di approfondimento, online oppure presso i siti operativi.

A seguito delle valutazioni, il processo prevede il lancio di iniziative di miglioramento mirate che coinvolgono tutti gli enti sulla base di indicazioni puntuali da parte di un singolo Cliente o di feedback ricorrenti.

# CUSTOMER SATISFACTION

*Ansaldo Energia identifies customer satisfaction as a primary objective and has set up a process for collecting indicators to measure it with the aim of identifying actions to improve the quality of its products and services.*

*The process, applied in Italy and abroad, ensures an integrated survey of the entire value chain, from New Units projects to Service activities.*

*The analysis provides specific questionnaires for the different types/contractual phases maintaining a unique structure, with a part of 'General Questions' introducing nine sections called 'macro-factors':*

- *feedback adequacy and promptness*
- *management capability*
- *integrated plant support*
- *quality of execution - staff performance*
- *innovation attitude*
- *output quality (materials/services/documentation)*
- *environment, health&safety*
- *market presence*
- *flexibility*

*The method compares the Client's evaluation with a self-assessment (self-assessment) of the Project Teams considering both the level of Satisfaction (Rating) and the Priorities (Ranking). In-depth interviews are also conducted, either online or at the operational sites.*

*After the evaluations, targeted improvement initiatives involving all entities are planned based on specific indications from an individual Client or recurring feedback.*

L'evoluzione della Customer Satisfaction attualmente integra quanto emerge dalla "Voice of the customer" (VoC) con i rilievi degli audit interni.

Domande relative al tema della Sostenibilità sono previste nella sezione "Domande generali" e nel macrofattore "Presenza sul mercato".

## IL TRAINING AL CLIENTE

La Scuola di Formazione di Ansaldo Energia ha svolto anche nel 2024 un'intensa attività di training rivolta al personale del Cliente, con l'obiettivo primario di trasferire le competenze necessarie per la gestione ottimale delle nuove macchine e dei sistemi forniti.

L'attività di training può prevedere, oltre a lezioni teoriche, attività in sito e comprende anche aspetti volti a:

- garantire la massima sicurezza degli operatori durante l'utilizzo delle nuove tecnologie;
- massimizzare la performance attraverso l'efficienza delle macchine e dei sistemi;
- ridurre al minimo i guasti tramite un'adeguata attività di manutenzione.

In particolare, dei 132 giorni di formazione erogati al personale del Cliente, 87 sono stati svolti in siti italiani, 22 all'estero e 23 nella scuola di formazione aziendale presso l'Headquarters a Genova.

I corsi vengono svolti da personale con grande esperienza sia tecnica sia didattica, preferibilmente interno.

*The evolution of Customer Satisfaction currently integrates what emerges from the "Voice of the customer" (VoC) with the relevancies of internal audits.*

*Questions related to the topic of Sustainability are provided in the section 'General Questions' and in the macro factor "Market Presence".*

## CUSTOMER TRAINING

*In 2024, Ansaldo Energia's Training School carried out intensive training activities for Customer personnel, with the primary objective of transferring the needed skills for the optimal management of the new machines and systems supplied.*

*In addition to theory lessons, training activities may include on-site activities also covering aspects aimed at:*

- ensuring maximum operator safety when using new technologies;
- maximising performance through the efficiency of machines and systems;
- minimising breakdowns through adequate maintenance.

*Of the 132 days of training provided to the Customer personnel, 87 were carried out at Italian sites, 22 abroad and 23 at the training school at the Headquarters in Genoa.*

*The courses are conducted by staff with extensive technical and teaching experience, preferably in-house.*

# SUPPLY CHAIN

La filiera del Gruppo Ansaldo Energia è formata da più di 1.000 aziende, che contribuiscono quotidianamente ad accrescere la competitività del business, garantendo il rispetto dei requisiti di qualità e sicurezza delle forniture, e collaborando allo sviluppo di competenze e tecnologie.

I fornitori del Gruppo Ansaldo Energia sono attori fondamentali nel processo che vede il Gruppo Ansaldo Energia leader a livello mondiale nella Power Generation.

Grazie alle relazioni durevoli, basate su reciproca fiducia e decennale collaborazione, i fornitori del Gruppo Ansaldo Energia hanno condiviso un comune obiettivo di sviluppo sostenibile, anche grazie all'adesione al Codice Etico ed al Codice di Condotta.

## SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI

Nell'ambito dei processi di digitalizzazione della Supply Chain, avviati nei primi anni 2000 ed approdati al progetto AENet 4.0 nel 2018, il Gruppo Ansaldo Energia ha implementato la piattaforma di selezione e gestione dei fornitori "AE Vendor Hub", accessibile tramite il website al link: [https://vendorhub.ansaldoenergia.com/web\\_it/login.html](https://vendorhub.ansaldoenergia.com/web_it/login.html) a qualunque fornitore che desideri entrare a far parte dell'albo fornitori di Ansaldo Energia.

Questo strumento ha consentito di sviluppare e gestire la relazione con i fornitori assicurando allo stesso tempo il massimo livello di trasparenza e tracciabilità delle informazioni.

La stretta relazione con i Fornitori prevede anche Supplier's Day per la condivisione di tematiche prioritarie, nel maggio 2024 si è svolto un evento dedicato alla filiera del settore nucleare presso la sede di Ansaldo Energia con oltre 100 Fornitori presenti. A Novembre 2024 si è tenuto il Vendor's Day Ansaldo Energia, alla presenza di oltre 120 fornitori, nel quale sono stati riproposte ed approfondite le tematiche relativa ad ESG e Filiera.

Tale evento viene replicato annualmente per assicurare una continuità ai temi trattati.

# SUPPLY CHAIN

*The supply chain of the Ansaldo Energia Group is made up of more than 1,000 companies, which contribute daily to increasing the competitiveness of the business, ensuring compliance with quality and safety requirements for supplies, and collaborating in the development of skills and technologies.*

*Ansaldo Energia Group's suppliers are key players in the process that makes Ansaldo Energia Group a world leader in Power Generation.*

*Thanks to long-lasting relationships, based on mutual trust and decades of collaboration, the suppliers of the Ansaldo Energia Group have shared a common goal of sustainable development, also thanks to their adherence to the Code of Ethics and the Code of Conduct.*

## SUPPLIER SELECTION AND MANAGEMENT

*As part of the supply chain digitalisation processes, which started in the early 2000s and culminated in the AENet 4.0 project in 2018, the Ansaldo Energia Group has implemented the 'AE Vendor Hub' supplier selection and management platform, accessible at the link: <https://vendorhub.ansaldoenergia.com/web/index.html> to any supplier wishing to join Ansaldo Energia's supplier register.*

*This tool has made it possible to develop and manage the relationship with suppliers while ensuring the highest level of transparency and traceability of information.*

*The close relationship with suppliers also includes Supplier's Day for sharing priority issues. In May 2024, an event dedicated to the nuclear sector supply chain was held at the Ansaldo Energia Headquarters with over 100 suppliers in attendance. In November 2024, Ansaldo Energia's Vendor's Day was held, attended by over 120 suppliers, at which ESG and supply chain issues were revisited and explored in greater depth.*

*This event is repeated annually to ensure continuity in the topics covered.*

# INTEGRAZIONE DELLE PMI NELLA CATENA DEL VALORE

Grazie al profondo radicamento nelle realtà in cui opera, il Gruppo Ansaldo Energia si avvale nella sua catena di fornitura del supporto di un importante numero di Piccole e Medie Imprese (PMI) dislocate prevalentemente nel territorio domestico.

Le PMI che collaborano con il Gruppo Ansaldo Energia sono caratterizzate da un alto livello di specializzazione e di know-how intrinseco nel prodotto.

In aggiunta, il Gruppo Ansaldo Energia si avvale del supporto di diverse realtà locali, intese come quelle che operano in prossimità dei cantieri aperti in Italia ed all'Estero, per quanto attiene a logistica, servizi, appalti e piccole forniture. Il totale dell'ordinato nel 2024 è stato pari a circa 835 milioni di euro (820 milioni di euro nel 2023).

Nel seguito si riportano le suddivisioni per classe merceologica e per area geografica.

# INTEGRATING SMEs INTO THE VALUE CHAIN

*Thanks to its deep integration in the realities in which it operates, the Ansaldo Energia Group relies on the support of a significant number of Small and Medium Enterprises (SMEs) in its supply chain, mainly located in the domestic territory.*

*The SMEs that collaborate with the Ansaldo Energia Group are characterised by a high level of specialisation and inherent product know-how.*

*In addition, the Ansaldo Energia Group relies on the support of various local entities, meaning those operating in the proximity of construction sites in Italy and abroad for logistics, services, contracts and small supplies. Total orders in 2024 amounted to about EUR 835 million (EUR 820 million in 2023).*

*The breakdown by product class and geographical area is shown below.*

% VALORE ORDINATO PER CLASSE MERCEOLOGICA % VALUE ORDERED BY PRODUCT CLASS	2022	2023	2024
Componenti elettrici <i>Electrical components</i>	31,6 31.6	32,4 32.4	40,9 40.9
Componenti meccanici <i>Mechanical components</i>	8,5 8.5	5,5 5.5	5,3 5.3
Componenti macchine rotanti <i>Rotating machine components</i>	17,1 17.1	11,7 11.7	6,6 6.6
Appalti/ Trasporti/ Servizi di sito <i>Procurement/ Transport/ Site Services</i>	31,3 31.3	40,6 40.6	33,5 33.5
Servizi generali <i>General services</i>	11,5 11.5	9,7 9.7	13,6 13.6

VALORE ORDINATO PER AREA GEOGRAFICA	2022	2023	2024
<b>% VALUE ORDERED BY REGION</b>			
ITALIA	78,9	76,9	65,6
ITALY	78,9	76,9	65,6
EUROPA	15,1	15,4	21,9
EUROPE	15,1	15,4	21,9
AMERICA	4,0	6,9	11,4
AMERICAS	4,0	6,9	11,4
ASIA	1,6	0,8	1,0
ASIA	1,6	0,8	1,0
AFRICA	0,4	0,1	0,1
AFRICA	0,4	0,1	0,1

## ADEGUAMENTI NORMATIVI, REGOLAMENTI E CRITERI ESG

Il Gruppo Ansaldi Energia, nell'ottica del continuo e costante miglioramento dei suoi processi e dell'adeguamento alle normative nazionali ed internazionali, oltre ad aver reso obbligatoria nel 2022 l'accettazione, da parte di tutti i Fornitori del Codice di Condotta, ha avviato un progetto specifico sulla propria Supply Chain.

A partire dal 2022, inoltre, le tematiche relative ai Conflict Minerals, agli acquisti sostenibili riguardanti aspetti ambientali e pratiche lavorative e diritti umani, l'integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti con fornitori e l'analisi dei rischi di sostenibilità dei fornitori, nonché alla Direttiva Europea "Network Information Security - NIS" sono state recepite nella documentazione standard di acquisto (CGA, STD e Specifica REACH) rivolta ai Fornitori e pubblicata o aggiornata tra il 2023 e inizio 2024.

## REGULATORY ADJUSTMENTS, REGULATIONS AND ESG CRITERIA

*Ansaldi Energia Group, with a view to the continuous and constant improvement of its processes and compliance with national and international regulations, in addition to making it mandatory for all suppliers to accept the Code of Conduct in 2022, has launched a specific project on its Supply Chain.*

*In addition, as of 2022, the topics of Conflict Minerals, sustainable procurement concerning environmental aspects and labour practices and human rights, the integration of social or environmental clauses in supplier contracts, and the analysis of suppliers' sustainability risks, as well as the European "Network Information Security - NIS" Directive have been incorporated into the standard purchasing documentation (CGA, STD and REACH Specification) addressed to Suppliers and published or updated between 2023 and the beginning of 2024.*

## CSR E SVILUPPI PIATTAFORMA AE VENDOR HUB

Al fine di compiere una valutazione più approfondita dei fornitori per quanto attiene alle tematiche CSR, e nell'ambito del progetto che il Gruppo Ansaldo Energia sta portando avanti sulla propria Supply Chain, a ottobre 2024 Ansaldo Energia ha avviato una collaborazione con CRIBIS tramite il portale SYNESGY.

Ciò ha permesso di:

- integrare in modo pratico e sistematico i risultati delle valutazioni di sostenibilità nel processo di approvvigionamento, assicurando la compliance dei fornitori alle normative internazionali per mezzo di un valutatore di terza parte;
- allineare la strategia di acquisto alla visione di sostenibilità dell'azienda ed agli impegni presi nei confronti dei principali clienti;

Il processo in corso permetterà di:

- definire in modo concreto le opportunità di miglioramento di ogni fornitore e gestire i piani di miglioramento;
- effettuare il monitoraggio dei fornitori ritenuti più critici (per classe merceologica, per volume di attività), attraverso un programma di audit on site o self-checks.

## CSR AND AE VENDOR HUB PLATFORM DEVELOPMENTS

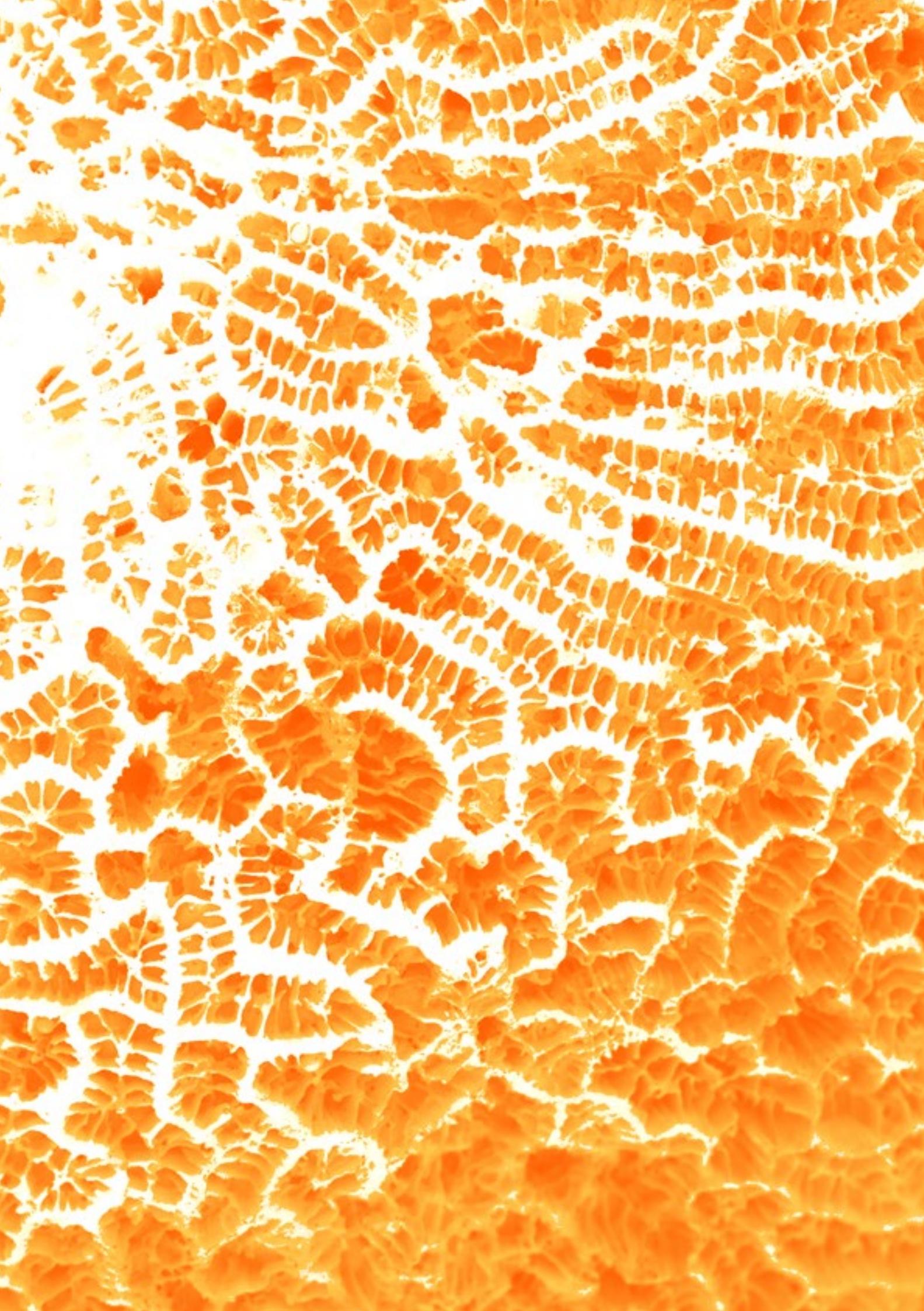
*In order to carry out a more in-depth assessment of suppliers with regard to CSR issues, and as part of the project that the Ansaldo Energia Group is carrying out on its supply chain, in October 2024 Ansaldo Energia began collaborating with CRIBIS through the SYNESGY portal.*

*This has made it possible to:*

- Integrate the results of sustainability assessments into the procurement process in a practical and systematic manner, ensuring supplier compliance with international regulations through a third-party assessor.*
- Align the purchasing strategy with the company's sustainability vision and commitments to key customers.*

*The ongoing process will enable the company to:*

- define concrete opportunities for improvement for each supplier and manage their improvement plans;*
- monitor the most critical suppliers (by product category and volume of activity) through an on-site audit or self-check programme.*



## COMUNITÀ

Le comunità cui si rivolge Ansaldo Energia comprendono non solo il territorio in cui ha sede e opera il Gruppo, ma anche quelle idealmente costituite da fornitori e clienti e dalla comunità scientifica e tecnologica.

Nella convinzione che le sinergie siano il motore dello sviluppo, Ansaldo Energia si impegna a instaurare rapporti di dialogo con ognuna delle comunità di riferimento attraverso confronti e collaborazioni, nelle forme di volta in volta più appropriate, su temi di comune interesse.

## COMMUNITY

*The communities addressed by Ansaldo Energia include not only the territory in which the Group is based and operates, but also those ideally made up of suppliers and customers and the scientific and technological community.*

*Believing that synergies are the driving force behind development, Ansaldo Energia is committed to establishing dialogue and collaboration with each of the communities of reference, in the most appropriate forms, on issues of common interest.*

# UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI

Ansaldo Energia vanta una lunga tradizione con le università, in particolare sono pluridecennali i rapporti con alcuni dipartimenti di Ingegneria dell'Università di Genova, dove ha sede l'Headquarters, che hanno costituito negli anni il riferimento per la costruzione di ulteriori relazioni con altri atenei quali Politecnico di Torino, Politecnico di Milano, Politecnico di Bari, Università di Firenze e Università di Bergamo.

Analoghi rapporti vengono gestiti da altre Società del Gruppo o in collaborazione con Partner e Clienti.

Le attività svolte sono regolate da accordi o Convenzioni che, a fronte dell'identificazione di interessi comuni, abbracciano differenti ambiti di applicazione, soprattutto per lo svolgimento di stage per la redazione di tesi di laurea o stage post lauream finalizzati anche ad entrare in contatto con futuri candidati per l'inserimento nelle aziende del Gruppo.

Il numero di tirocini e gli assegni di ricerca e dottorati, attivi o conclusi nel 2024 presso l'Headquarters, sono riportati in tabella:

# UNIVERSITIES, RESEARCH BODIES AND PROJECTS

*Ansaldo Energia has a long-standing tradition with universities.*

*Relationships with some engineering departments of the University of Genoa, where the Headquarters is located, are decades old, and over the years they have been the reference for building further relationships with other universities such as Polytechnic of Turin, Polytechnic of Milan, Polytechnic of Bari, University of Florence, and University of Bergamo*

*Similar relationships are managed by other Group companies or in cooperation with Partners and Customers.*

*The activities carried out are regulated by agreements or conventions which, based on the identification of common interests, cover different fields of application, especially for the performance of internships for theses or post-graduate internship also aimed to get in touch with future candidates for employment in Group companies.*

*The number of internships, research grants and PhDs, active or completed in 2024 at Headquarters, are shown in the table:*

TIPOLOGIE DI ATTIVITÀ	2024
ACTIVITIES	
Assegni di ricerca e dottorati	20
Research grants and PhDs	20
Tirocinanti extracurriculari	4
Non-curricular trainees	4
Tirocinanti curriculare (per crediti formativi o tesisti)	24
Curricular trainees (for training credits or theses)	24
<b>Totale</b>	<b>48</b>
Total	48

A questi si aggiungono, nel 2024, ulteriori 35 tirocini extracurriculari nell'ambito di corsi di formazione per disoccupati/inoccupati rivolti a 25 montatori di stabilimento e 10 montatori per Cantieri Service, corsi realizzati con l'utilizzo di fondi Formatemp, fondi specifici per le agenzie di lavoro somministrato.

Le collaborazioni sono gestite prevedendo, oltre ai tirocini, il finanziamento o cofinanziamento di percorsi di ricerca, lo sviluppo congiunto di attività e testimonianze o docenze da parte del personale del Gruppo.

Dal 2022 sono state avviate collaborazioni anche con l'Università di Monaco (progetto POLKA), Università la Sapienza di Roma, Università degli Studi di Pisa, Università degli studi di Palermo e Università di Messina.

Nel novembre 2023, durante la visita della delegazione italiana nella capitale dell'Azerbaigian, è stato siglato un memorandum d'intesa tra Ansaldo Energia, Azerenerji OJSC, Politecnico di Torino e Università ADA di Baku.

Obiettivo dell'accordo istituire a Baku un centro di alta formazione in ambito energetico: che includerà un polo didattico e un laboratorio e sorgerà all'interno della centrale elettrica "Shimal" gestita da Azerenerji.

L'iniziativa nasce nell'ambito del progetto di collaborazione "Università Italia - Azerbaijan" per preparare professionisti altamente qualificati sulle nuove tecnologie in ambito energetico, ma è anche un ulteriore passo nel percorso di collaborazione tra la Repubblica dell'Azerbaigian e la Repubblica Italiana.

La collaborazione per lo sviluppo del know-how, della cultura e divulgazione scientifica è garantita anche attraverso enti di ricerca e progetti specifici.

Personale del Gruppo è presente nel Competence Center START 4.0, uno degli 8 poli italiani che si occupano di attività di orientamento e formazione alle imprese nonché di supporto nell'attuazione di progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale. Le attività sono finalizzate alla realizzazione, da parte delle imprese destinatarie di nuovi prodotti, processi o servizi (o al loro miglioramento) tramite tecnologie avanzate in ambito Industria 4.0.

In addition to these, in 2024, there were further 35 extracurricular internships as part of training courses for unemployed people aimed at 25 factory technicians and 10 technicians for Service, courses carried out with the use of Formatemp, specific funds for temporary employment agencies.

The collaborations are managed by providing, in addition to internships, the financing or co-financing of research projects, the joint development of activities and testimonies or lectures by the staff of the Group.

Since 2022, collaborations have also been initiated with the University of Monaco (POLKA project), University of Rome La Sapienza, University of Pisa, University of Palermo and University of Messina.

In November 2023, during the visit of the Italian delegation to Azerbaijan's capital, a memorandum of understanding was signed between Ansaldo Energia, Azerenerji OJSC, Polytechnic of Torino and ADA University of Baku.

The objective of the agreement is to establish a high-level training centre in the energy field in Baku: it will include an educational centre and a laboratory and will be located within the "Shimal" power plant managed by Azerenerji.

The initiative is part of the "Italia-Azerbaijan Universities" collaborative project to prepare highly qualified professionals on new technologies in the energy field, but it is also a further step in the path of co-operation between the Republic of Azerbaijan and the Italian Republic.

Cooperation for the development of know-how, culture and scientific dissemination is also ensured through research bodies and specific projects,

The Group's staff is present in the START 4.0 Competence Center, one of the eight Italian poles dealing with business orientation and training activities and support in the implementation of innovation projects, Industrial research and experimental development. Activities aims at the realisation (or improvement) of new products, processes or services by target companies through advanced technologies in the context of Industry 4.0.

Ansaldo Nucleare è membro di SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform), la piattaforma tecnologica che si occupa dell'attività di ricerca europea nel settore dell'energia nucleare e degli impianti in fase di smantellamento (decommissioning).

A partire dal 2024 Ansaldo Nucleare contribuisce attivamente alle attività dell'European Industrial Alliance on Small Modular Reactors (SMR) e ha collaborato alle attività della Piattaforma Nazionale per un Nucleare Sostenibile (PNNS) promossa dal MASE.

Dalla fine del 2024 Ansaldo Nucleare è entrata a far parte dell'European Fusion Association.

Personale di Ansaldo Green Tech partecipa allo Spoke 3 (simulazione, predizione delle prestazioni e validazione di sistemi per l'accumulo energetico) del progetto RAISE (Robotics and AI for Socio-economic Empowerment). L'ecosistema locale dell'innovazione, concepito da IIT, CNR e UNIGE, riunisce gruppi di ricercatori di diversi centri di ricerca sotto un coordinamento comune e collabora con i soggetti affiliati (aziende, ospedali, altri centri di ricerca).

Prosegue la collaborazione con la Scuola Politecnica di Genova per il percorso di alta formazione IANUA, rivolto a studenti della laurea triennale e di quella magistrale.

Esperti del Gruppo Ansaldo Energia trattano, in particolare, i temi legati alla transizione energetica.

Ansaldo Energia è partner di Hydrogen JRP (JOINT RESEARCH PLATFORM sezione Hydrogen) che, nell'ambito dei progetti della Fondazione Politecnico di Milano, ha l'obiettivo di promuovere studi e ricerche innovative sull'idrogeno pulito attraverso la collaborazione tra Università e aziende.

Ansaldo Nucleare is a member of SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform), the technological platform that deals with European research activities in the field of nuclear energy and plants decommissioning.

Starting from 2024, Ansaldo Nucleare contributes to the activities of the European Industrial Alliance on Small Modular Reactors and supported the activities of the National Platform for Sustainable Nuclear Power (PNNS) promoted by the MASE.

At the end of 2024 Ansaldo Nucleare joined the European Fusion Association.

Ansaldo Green Tech staff are participating in Spoke 3 (simulation, performance prediction and validation of energy storage systems) of the RAISE (Robotics and AI for Socio-economic Empowerment) project. The local innovation ecosystem, conceived by IIT, CNR and UNIGE, brings together groups of researchers from different research centres under a common coordination and collaborates with affiliated entities (companies, hospitals, other research centres).

The collaboration with the Polytechnic School of Genoa continues for the IANUA advanced training course, aimed at bachelor's and master's degree students.

Experts from the Ansaldo Energia Group deal, in particular, with issues related to energy transition.

Ansaldo Energia is a partner of Hydrogen JRP (JOINT RESEARCH PLATFORM Hydrogen section) which, as part of the projects of the Milan Polytechnic Foundation, aims to promote innovative studies and research on clean hydrogen through collaboration between universities and companies.

## SMARTCUP LIGURIA

Ansaldo Energia partecipa attivamente da anni a SMARTCup Liguria, la business plan competition gestita dal Gruppo F.I.L.S.E. (Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico) in collaborazione con l'Università di Genova.

L'iniziativa offre un supporto concreto all'avvio di imprese innovative attraverso: formazione gratuita con professionisti esperti nella creazione di impresa (Academy SMARTCup), opportunità di mentorship individuale per affinare il business plan e gli strumenti di promozione di idee innovative, possibilità di vincere premi in denaro e servizi, e di partecipare al Premio Nazionale per l'Innovazione.

- In particolare, nel triennio 2022-2024 Ansaldo Energia ha dato il suo contributo alle seguenti attività:
  - Tutoraggio all'Academy SMARTCup con un intervento dal titolo "THE IP VALUE"
  - Partecipazione alla giuria che valuta le idee innovative e designa il vincitore della SMARTCup Liguria
  - Consegna del Premio Speciale Ansaldo Energia che consiste in "Supporto/tutoraggio IP per lo sviluppo dell'idea innovativa".

## ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TERRITORIO E ASSOCIAZIONI

Ansaldo Energia promuove e collabora a iniziative di solidarietà rivolte al territorio, alle comunità e alle persone o famiglie colpite da situazioni di difficoltà improvvise. L'azienda sostiene progetti che rafforzano il tessuto sociale locale, valorizzano le realtà più vulnerabili, tutelano il patrimonio artistico e ambientale e diffondono cultura e conoscenza.

Le società del Gruppo aderiscono a numerose associazioni a livello regionale, nazionale e internazionale, operanti nei settori del business e della ricerca e sviluppo. In alcune di queste, i rappresentanti del management ricoprono incarichi direttivi, contribuendo a orientarne politiche e strategie. In occasione di eventi e manifestazioni organizzate da tali associazioni, Ansaldo Energia partecipa attivamente, condividendo esperienze e competenze.

## SMARTCUP LIGURIA

*Ansaldo Energia has been participating actively for years in SMARTcup Liguria, the business plan competition managed by the F.I.L.S.E. Group (Finanziaria Ligure for Economic Development) in collaboration with University of Genoa.*

*The initiative offers concrete support for the innovative businesses start-up through free training with professionals experienced in business creation (SMARTcup Academy), opportunities for individual mentorship to refine the business plan and tools for promoting innovative ideas, as well as chances of winning cash prizes and services, and participating in the National Innovation Award.*

- *During the three-year period 2022-2024, Ansaldo Energia has contributed to the following activities:*
  - *Tutoring at the SMARTcup Academy with a talk entitled "THE IP VALUE".*
  - *Participation in the jury which evaluates innovative ideas and appoints the winner of the SMARTCup Liguria*
  - *Delivery of the Special Prize Ansaldo Energia consisting of "IP support/mentoring for the development of innovative idea".*

## ACTIVITIES TO SUPPORT THE TERRITORY AND ASSOCIATIONS

Ansaldo Energia promotes and collaborates in solidarity initiatives aimed at the territory, communities and individuals or families affected by sudden hardship. The company supports projects that strengthen the local social network, enhance the most vulnerable communities, protect artistic and environmental heritage and spread culture and knowledge.

The Group companies are members of numerous regional, national and international associations operating in the business and research and development sectors. In some of these, management representatives hold executive positions, helping to guide policies and strategies. Ansaldo Energia actively participates in events and exhibitions organised by these associations, sharing its experience and expertise.

## MUSIC FOR PEACE

Nel 2024 si è consolidata la collaborazione con Music for Peace, Onlus genovese che si occupa di sostenere le popolazioni – e in generale le persone in difficoltà.

Ansaldo Energia ha organizzato nel corso del 2024 insieme a ANPI e alle RSU aziendali una giornata di raccolta di cibo e medicinali in azienda.

## FONDAZIONE GASLININSIEME

All'inizio del 2024 Ansaldo Energia ha formalizzato la propria adesione come socio della Fondazione Gaslininsieme, rafforzando così il legame con un'istituzione profondamente radicata nel tessuto sociale e sanitario genovese. La Fondazione, che nel 2023 ha rinnovato il proprio statuto introducendo un modello più inclusivo e attento al coinvolgimento degli stakeholder, ha come missione la cura, la difesa e l'assistenza dell'infanzia, destinando risorse e patrimonio al potenziamento dell'Istituto Giannina Gaslini, eccellenza italiana nella pediatria.

La scelta di sostenere la Fondazione Gaslininsieme nasce dalla prossimità territoriale con Ansaldo Energia e dal riconoscimento del ruolo centrale che l'Istituto ricopre per la comunità. Il Gruppo ha quindi deciso di impegnarsi con continuità, promuovendo iniziative di responsabilità sociale che coinvolgono attivamente l'intera popolazione aziendale.

Nel 2024 è stata lanciata una campagna di raccolta fondi interna, sostenuta sia dall'azienda sia dai dipendenti, finalizzata all'acquisto di un laringoscopio di ultima generazione per l'Ospedale Gaslini. L'iniziativa ha rappresentato un esempio concreto di come la comunità aziendale di Ansaldo Energia possa contribuire in maniera diretta al miglioramento delle cure pediatriche.

## MUSIC FOR PEACE

*In 2024, the collaboration with Music for Peace, a Genoa-based non-profit organisation that supports populations – and people in difficulty in general – was consolidated.*

*In 2024, Ansaldo Energia organised a day of food and medicine collection at the company together with ANPI and the company's trade union representatives.*

## FONDAZIONE GASLININSIEME

*At the beginning of 2024, Ansaldo Energia formalised its membership of the Gaslininsieme Foundation, thereby strengthening its ties with an institution deeply rooted in Genoa's social and healthcare network. The Foundation, which renewed its statute in 2023 by introducing a more inclusive model focused on stakeholder involvement, has as its mission the care, protection and assistance of children, allocating resources and assets to the enhancement of the Giannina Gaslini Institute, an Italian centre of excellence in paediatrics.*

*The decision to support the Gaslininsieme Foundation arose from its proximity to Ansaldo Energia and recognition of the central role that the Institute plays in the community. The Group has therefore decided to make a long-term commitment, promoting social responsibility initiatives that actively involve the entire company population.*

*In 2024, an internal fundraising campaign was launched, supported by both the company and its employees, with the aim of purchasing a latest-generation laryngoscope for the Gaslini Hospital. The initiative was a concrete example of how the Ansaldo Energia corporate community can contribute directly to improving paediatric care.*

## BANCO ALIMENTARE

Nel 2012 Ansaldo Energia ha avviato un progetto congiunto con la Fondazione Banco Alimentare Onlus per recuperare le eccedenze alimentari prodotte nelle mense e inviarle ad enti di beneficenza. I cibi cotti e quelli freschi non consumati dalle mense dell'azienda vengono etichettati e confezionati per prepararli alla raccolta da parte dei volontari di Food Bank, che li portano a destinazione come parte del programma Siticibo.

Nello specifico il surplus alimentare generato nelle mense del sito di Genova viene raccolto e utilizzato dall'Associazione Sole e Luna, ente benefico con sede negli ex locali della stazione ferroviaria di Genova Cornigliano, a pochi chilometri da Ansaldo Energia, al fine di promuovere le relazioni sociali con il territorio e la popolazione. Ogni giorno, i volontari di Sole e Luna raccolgono il cibo avanzato dal pasto di quel giorno, per la distribuzione ai bisognosi nelle successive 24 ore, come richiesto dalla "Legge del Buon Samaritano" (L-155/2013).

Nel 2024 sono state ritirate 6.700 porzioni di piatti pronti pari a 1.005 kg con una diminuzione del recuperato rispetto al 2023 dovuta alla chiusura momentanea per due trimestri di uno dei punti di distribuzione pasti.

## VALORE D

Nel 2024 Ansaldo Energia ha aderito a Valore D, la prima associazione di imprese in Italia impegnata a promuovere l'equilibrio di genere e una cultura aziendale inclusiva. Questa scelta rappresenta un passo importante nel percorso del Gruppo verso una maggiore valorizzazione delle persone e delle loro diversità, in linea con l'obiettivo di costruire un ambiente di lavoro aperto, innovativo e competitivo.

Attraverso il network e le iniziative di Valore D, Ansaldo Energia intende rafforzare le proprie politiche di inclusione e pari opportunità, promuovendo programmi di formazione, mentorship e sensibilizzazione che sostengano lo sviluppo professionale delle donne, in particolare nei settori tecnico-scientifici. L'adesione consente inoltre all'azienda di confrontarsi con un ampio ecosistema di imprese e istituzioni, condividendo esperienze e buone pratiche utili a favorire un cambiamento culturale concreto.

## FOOD BANK

In 2012 Ansaldo Energia started a joint project with the Fondazione Banco Alimentare Onlus to recover surplus food produced in canteens and send it to charities. Cooked and uneaten fresh foods from the company canteens are labelled and packaged to prepare them for collection by Food Bank volunteers, who take them to their destination as part of the Siticibo program.

Specifically, the food surplus generated in the canteens of the Genoa site is collected and used by the Sole e Luna Association, a charity based in the former premises of the Genoa Cornigliano railway station, a few kilometres from Ansaldo Energia, to promote relationships social with the territory and the population. Every day, Sole e Luna volunteers collect the leftover food from the evening meal of that day, for distribution to the needy in the following 24 hours, as required by the "Good Samaritan Law" (L-155/2013).

In 2024, 6,700 portions of ready meals were collected, weighing a total of 1,005 kg, representing a decrease in recovery compared to 2023 due to the temporary closure of one of the meal distribution points for two quarters.

## VALORE D

In 2024, Ansaldo Energia joined Valore D, Italy's first association of companies committed to promoting gender balance and an inclusive corporate culture. This decision represents an important step in the Group's journey towards greater appreciation of people and their diversity, in line with the goal of building an open, innovative and competitive working environment.

Through Valore D's network and initiatives, Ansaldo Energia intends to strengthen its inclusion and equal opportunity policies by promoting training, mentorship and awareness programmes that support the professional development of women, particularly in technical and scientific fields. Membership also allows the company to engage with a broad ecosystem of businesses and institutions, sharing experiences and best practices that are useful in fostering concrete cultural change.

Con questo impegno Ansaldo Energia ribadisce la propria volontà di contribuire attivamente a un futuro del lavoro più equo e sostenibile, nel quale la valorizzazione delle competenze e delle diversità rappresenti un motore di crescita per l'azienda, per i territori in cui opera e per l'intero sistema industriale italiano.

## SCUOLE

Nel 2024 Ansaldo Energia ha proseguito e rafforzato il programma di visite aziendali rivolte agli studenti, iniziativa ripresa nel 2023 dopo la sospensione dovuta alla pandemia. Le attività hanno coinvolto studenti delle scuole superiori e universitari.

Le visite sono calibrate in base all'età e al percorso di studi dei partecipanti e prevedono l'accesso alle aree produttive dell'azienda. Qui, accompagnati da esperti, gli studenti possono conoscere da vicino la progettazione, il funzionamento e lo sviluppo delle macchine realizzate nello stabilimento, con spiegazioni adattate al livello di formazione dei visitatori.

L'iniziativa rappresenta un momento importante di orientamento e di dialogo con le nuove generazioni, con l'obiettivo di avvicinare gli studenti al mondo della tecnologia, della ricerca e della produzione industriale, rafforzando al tempo stesso il legame tra Ansaldo Energia e il territorio.

*With this commitment, Ansaldo Energia reaffirms its desire to actively contribute to a more equitable and sustainable future of work, in which the enhancement of skills and diversity represents a driver of growth for the company, for the territories in which it operates and for the entire Italian industrial system..*

## SCHOOLS

*In 2024, Ansaldo Energia continued and strengthened its programme of company visits for students, an initiative that resumed in 2023 after being suspended due to the pandemic. The activities involved high school and university students.*

*The visits are tailored to the age and field of study of the participants and include access to the company's production areas. Here, accompanied by experts, students can learn about the design, operation and development of the machines manufactured in the plant, with explanations tailored to the visitors' level of education.*

*The initiative represents an important opportunity for guidance and dialogue with the younger generation, with the aim of bringing students closer to the world of technology, research and industrial production, while strengthening the link between Ansaldo Energia and the territory.*

## FONDAZIONE ANSALDO

Ansaldo Energia è strettamente legata alla **Fondazione Ansaldi** per storia, tradizione e radicamento territoriale. Dalla sua costituzione, il Gruppo sostiene con continuità la Fondazione, riconoscendone il ruolo fondamentale nella raccolta, tutela e divulgazione della cultura d'impresa e della memoria industriale italiana. Attraverso archivi, mostre, pubblicazioni e attività educative, la Fondazione contribuisce a preservare e a diffondere un patrimonio che non appartiene soltanto all'azienda, ma a tutta la comunità genovese e al Paese.

Nel 2024 la collaborazione tra Ansaldo Energia e la Fondazione si è ulteriormente rafforzata. La Fondazione è diventata infatti un luogo privilegiato di incontro e di dialogo per l'azienda, ospitando meeting e workshop a tutti i livelli, dalle attività di formazione interna fino agli incontri istituzionali e agli eventi pubblici. In questo modo, la Fondazione non solo valorizza la propria missione di custode della memoria industriale, ma diventa anche uno spazio vivo e dinamico in cui si intrecciano la storia del lavoro, la cultura d'impresa e le sfide della contemporaneità.

Le iniziative realizzate congiuntamente sono numerose e spaziano dall'organizzazione di mostre ed eventi culturali all'apertura degli archivi storici, fino a progetti rivolti alle scuole e alle università. L'obiettivo condiviso è quello di divulgare la cultura industriale e imprenditoriale non solo all'interno delle aziende, ma anche nel tessuto urbano e sociale, affinché diventi parte integrante della vita culturale cittadina. In tal modo, Ansaldo Energia contribuisce a consolidare un'identità collettiva che guarda al futuro senza dimenticare le proprie radici, rafforzando al tempo stesso il legame con il territorio e con la comunità.

## FONDAZIONE ANSALDO

*Ansaldo Energia is closely linked to the **Fondazione Ansaldi** through history, tradition and local roots. Since its establishment, the Group has continuously supported the Fondazione, recognising its fundamental role in collecting, protecting and disseminating Italian corporate culture and industrial heritage. Through archives, exhibitions, publications and educational activities, the Fondazione helps to preserve and disseminate a heritage that belongs not only to the company, but to the entire community of Genoa and Italy.*

*In 2024, the collaboration between Ansaldo Energia and the Fondazione was further strengthened. The Fondazione has become a privileged place of encounter and dialogue for the company, hosting meetings and workshops at all levels, from internal training activities to institutional meetings and public events. In this way, the Fondazione not only enhances its mission as guardian of industrial memory but also becomes a lively and dynamic space where the history of work, corporate culture and contemporary challenges intersect.*

*Many initiatives have been carried out jointly, ranging from the organisation of exhibitions and cultural events to the opening of historical archives and projects aimed at schools and universities. The shared goal is to promote industrial and entrepreneurial culture not only within companies, but also in the urban and social context, so that it becomes an integral part of the city's cultural life. In this way, Ansaldo Energia contributes to consolidating a collective identity that looks to the future without forgetting its origins, while strengthening ties with the local area and community.*

# PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI

Alla data del 31.12.2024 le società aderiscono, individualmente o a livello di Gruppo, alle seguenti principali iniziative esterne e/o associazioni:

- AEIT - Ass. Italiana Di Elettrotecnica Elettronica Automazione Informatica e telecomunicazioni (membri Consiglio Direttivo sezione ligure)
- AIM - Associazione Italiana di Metallurgia
- AIPPI - Associazione Internazionale della Proprietà Intellettuale
- ANIE - Federazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche
- ANIMA Confindustria Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica Varia e Affine e nell'ambito:
  - ANIMP - Associazione Nazionale di Impiantistica Industriale (membro del Consiglio Generale)
  - UCT – Unione Costruttori Turbine
  - Associazione Italiana Nucleare e, attraverso questa, European Nuclear Society
  - ASME (membri del Comitato esecutivo)
  - CEI - Comitato Elettrotecnico Italia
  - CTI - Comitato Termotecnico Italiano
  - Centro di Competenza START4.0
  - Cluster Fabbrica Intelligente
  - Digital Innovation Hub (membri del Comitato tecnico scientifico)
  - DIXET – Gruppo di imprese ad Alta Tecnologie (componenti del Consiglio Direttivo)
  - European Industrial Alliance for SMR
  - Energy&Data Valley
  - ETN - European Turbine Network (membri di Comitati)

# PRESENCE IN ASSOCIATIONS

As of 12.31.2024 the legal companies participate, individually or at Group level, in the following main external initiatives and/or associations, including within the category:

- AEIT – Ass. Italiana di Elettrotecnica Elettronica Automazione Informatica e Telecomunicazioni (members of the Board of Directors of the ligurian section)
- AIM – Associazione Italiana di Metallurgia
- AIPPI – Associazione Internazionale della Proprietà Intellettuale
- ANIE – Associazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche
- ANIMA Confindustria – Federazioni delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica Varia e Affine and in the field of:
  - ANIMP – Associazione Nazionale di Impiantistica Industriale (member of the General Council)
  - UCT – Unione Costruttori Turbine
  - Associazione Italiana Nucleare and, through this, the European Nuclear Society
  - ASME (members of the Executive Board)
  - CEI – Comitato Elettrotecnico Italia
  - CTI – Comitato Termotecnico Italiano
  - Centro di Competenza START 4.0
  - Cluster Fabbrica Intelligente
  - Digital Innovation Hub (members of the Technical Scientific Committee)
  - DIXET – Gruppo di imprese ad Alta Tecnologia (members of the Executive Board)
  - European Industrial Alliance for SMR
  - Energy&Data Valley
  - ETN – European Turbine Network (Members of Committees)

- EU Turbine (membri nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen Europe (presenti nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen JRP (partner)
- Quinn\_Consorzio Universitario in ingegneria per la Qualità e l'innovazione Università di Pisa (membri del C.d.A.)
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform)
- UNI - Ente Italiano di Normazione (membri Commissione e Gruppi di lavoro)
- EU Turbine (members of the Board of Directors)
- Hydrogen Europe (present on the Board of Directors)
- Hydrogen JRP (partner)
- Quinn\_Consorzio Universitario in ingegneria per la Qualità e l'innovazione Università di Pisa (members of the C.d.A.)
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- SNETP (Sustainable Nuclear Energy – Technology Platform)
- UNI – Ente Italiano di Normazione (members of the Commission and working groups)

## RICONOSCIMENTI

Nel mese di settembre 2025 Ansaldo Energia ha rinnovato la valutazione del proprio approccio alla sostenibilità attraverso EcoVadis, iniziativa alla quale aveva già preso parte negli anni precedenti, ottenendo rating 55/100

Nel dicembre 2024 Ansaldo Energia S.p.A. ha ottenuto il certificato di CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy con score B (Buono) mentre a ottobre 2024 lo stesso era stato rilasciato ad Ansaldo Nucleare con score A: ottimo.

- EU Turbine (membri nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen Europe (presenti nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen JRP (partner)
- Quinn\_Consorzio Universitario in ingegneria per la Qualità e l'innovazione Università di Pisa (membri del C.d.A.)
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform)
- UNI - Ente Italiano di Normazione (membri Commissione e Gruppi di lavoro)
- EU Turbine (members of the Board of Directors)
- Hydrogen Europe (present on the Board of Directors)
- Hydrogen JRP (partner)
- Quinn\_Consorzio Universitario in ingegneria per la Qualità e l'innovazione Università di Pisa (members of the C.d.A.)
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- SNETP (Sustainable Nuclear Energy – Technology Platform)
- UNI – Ente Italiano di Normazione (members of the Commission and working groups)

## AWARDS

In September 2025, Ansaldo Energia renewed its sustainability assessment through EcoVadis, an initiative in which it had already participated in previous years, obtaining a rating of 55/100.

In December 2024, Ansaldo Energia S.p.A. obtained the CRIBIS D&B S.r.l. certificate for participating in the ESG assessment via the Synesgy platform with a score of B (Good), while in October 2024, the same certificate was issued to Ansaldo Nucleare with a score of A: Excellent.

# NOTA METODOLOGICA

Il Report di sostenibilità 2024 di Ansaldo Energia, quarta edizione, è stato redatto secondo i GRI Sustainability Reporting Standards 2021 del Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione di reporting in accordance with GRI Standards.

Come ogni anno il Report di sostenibilità è approvato dal Consiglio di Amministrazione.

Per la redazione del Report, Ansaldo Energia ha seguito i principi di rendicontazione previsti dai GRI Standards che spiegano come garantire la qualità delle informazioni rendicontate e come presentarle correttamente.

Informazioni di qualità elevata consentono agli utilizzatori delle informazioni di compiere valutazioni e prendere decisioni informate in merito agli impatti dell'organizzazione e al contributo che essa apporta allo sviluppo sostenibile.

**Accuratezza.** I dati economici presenti nel Report fanno riferimento ai Bilancio Consolidato, sottoposto a revisione, mentre l'accuracy dei dati ambientali e di salute e sicurezza deriva dall'esistenza di sistemi di gestione certificati ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001. I dati sociali sono prevalentemente estratti dai sistemi operativi dell'azienda.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: Comunicazione delle emissioni annuali EU ETS Italia; UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affair / DBEIS -Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2022-24).
- Emissioni indirette Scope 2 - location based: per l'Italia ISPRA rapporto 386/2023 Table 1.13 – Emissions factors in the power sector; per gli altri paesi The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2
- Emissioni indirette Scopo 2 - market based: AIB - European residual Mix (2022-24) e in mancanza del fattore

# METHODOLOGICAL NOTE

*The 2024 Sustainability Report of Ansaldo Energia, fourth edition, has been prepared according to the GRI Sustainability Reporting Standards 2021 of Global Reporting Initiative, using the reporting option in accordance with GRI Standards.*

*As is the case every year, the Sustainability Report is approved by the Board of Directors.*

*Ansaldo Energia has followed the principles of reporting under the GRI Standards that explain how to ensure the quality of the reported information and how to present it correctly.*

*High-quality information enables users to access information to make informed impact assessments and decisions organization and its contribution to sustainable development.*

**Accuracy.** *The economic data in the Report refer to the Consolidated Financial Statements under civil law, reviewed, while the accuracy of environmental data and health and safety comes from the existence of management systems certified ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 AND ISO 50001. Social data are mainly extracted from the operating systems of the company.*

*The emission factors used for the calculation of greenhouse gases are as follows:*

- *Direct emissions scope 1: Reporting of annual EU ETS emissions Italy; UK Government GHG Conversion factors for Company Reporting (DEFRA – Department for Environmental, Food & Rural Affair / DBEIS Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2022-24).*
- *Indirect emissions scope 2 – location based: for Italy, ISPRA ratio 386/2023 Table 1.13 – emissions factors in the power sector; for other countries, The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2*
- *Indirect emission scope 2 - market based: AIB - European residual Mix (2022-24) and in the absence of the*

di residual mix, The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2

- Emissioni indirette Scope 3: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS - Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2022-24).

**Chiarezza.** La struttura del Report è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione. Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Report comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder. Il Report di sostenibilità 2024 è stato redatto in lingua italiana e inglese affiancando le pagine scritte nelle due lingue in un unico volume. Si apre con la lettera dell'Amministratore Delegato e si compone di sette sezioni: Ansaldo Energia; Sostenibilità per Ansaldo Energia; Governance Etica e Integrità; Ambiente; Persone; Value Chain Management; Comunità. Il documento si chiude con la Nota metodologica, il GRI Content Index e la relazione di revisione limitata da parte di un ente terzo indipendente.

**Comparabilità.** Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell'azienda, il Report presenta i dati relativi al triennio 2022-24. Si è inoltre mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del triennio 2022-24 e sono state utilizzate grandezze in valore assoluto, percentuale e normalizzate per consentirne i confronti. Là dove sono stati effettuati ricalcoli relativi a dati riguardanti gli anni 2022 e 2023 è stato segnalato con apposite note a piè pagina.

**Completezza.** Il Report è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dal Gruppo Ansaldo Energia

Nella tabella che segue inoltre, si è provveduto, per facilitarne la comprensione, a incrociare gli aspetti definiti dai GRI Standards e i temi materiali individuati dall'azienda con il relativo perimetro, evidenziando, per quest'ultimo, eventuali limitazioni nella rendicontazione.

residual mix factor, The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2

- Indirect emissions scope 3: UK Government GHG Conversion factors for Company Reporting (DEFRA – Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS – Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2022-24).

**Clarity.** The structure of the Report has been defined to make the information content easy to identify by stakeholders. The level of information detail has been chosen to make the Report understandable, accessible and usable by different stakeholders. The 2024 Sustainability Report was drawn up in Italian and English, placing the pages written in the two languages side by side in a single volume. The 2024 Sustainability Report opens with the letter of the CEO. It consists of seven sections: Ansaldo Energia; Sustainability for Ansaldo Energia; Ethical Governance and Integrity; Environment; People; Value Chain Management; Community. The document closes with the Methodological Note, the GRI Content Index and the limited review report by an independent third party.

**Comparability.** To enable stakeholders to analyze changes of the company's performance, the Report presents data for the three-year period 2022-24. In addition, consistency was maintained in the methods used to calculate data for the three-year period 2022-24 and quantities were used in absolute value, percentage and normalized to allow comparisons. Where restatements have been made relating to data from the years 2022 and 2023, this has been indicated with appropriate footnotes.

**Completeness** The Report is designed to allow stakeholders to have a complete picture of the activities carried out by the company. The contents refer to Ansaldo Energia Group.

The following table reports, to make it easier to understand, the aspects defined by the GRI Standards and the material topics identified from the company with its perimeter were crossed, highlighting, for the latter, possible reporting limitations.

TEMI MATERIALI PER ANSALDO ENERGIA	ASPETTI GRI STANDARDS	PERIMETRO DEI TEMI		LIMITAZIONI SUL PERIMETRO	
		INTERNO	ESTERNO	INTERNO	ESTERNO
MATERIAL TOPICS FOR ANSALDO ENERGIA	GRI STANDARDS ASPECTS	BOUNDARY OF TOPICS		LIMITATIONS ON THE BOUNDARY	
		INTERNAL	EXTERNAL	INTERNAL	EXTERNAL
INNOVAZIONE DI PRODOTTO	-	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
PRODUCT INNOVATION	-	Ansaldo Energia Group	-	-	-
CLIMATE CHANGE	Emissioni	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	-
CLIMATE CHANGE	Emissions	Ansaldo Energia Group	Suppliers	-	-
SICUREZZA E CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI	Salute e sicurezza dei clienti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
SECURITY AND COMPLIANCE OF PRODUCTS AND SERVICES	Customer health and safety	Ansaldo Energia Group	-	-	-
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Salute e sicurezza sul lavoro	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	-
HEALTH AND SAFETY AT WORK	Occupational health and safety	Ansaldo Energia Group	Suppliers	-	-
SOSTENIBILITÀ DELLA SUPPLY CHAIN	Valutazione ambientale dei fornitori; Valutazione sociale dei fornitori	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	Rendicontazione parzialmente estesa ai fornitori
SUSTAINABILITY OF SUPPLY CHAIN	Supplier environmental assessment; Supplier social assessment	Ansaldo Energia Group	Suppliers	-	Partially extended reporting to suppliers
BENESSERE DELLE RISORSE UMANE	Occupazione; Non discriminazione	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
WELL-BEING OF HUMAN RESOURCES	Employment; non- discrimination	Ansaldo Energia Group	-	-	-
GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
TRADE UNION RELATIONS MANAGEMENT	Labor/management relations	Ansaldo Energia Group	-	-	-
PRIVACY E CYBERSECURITY	Privacy dei clienti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
PRIVACY AND CYBERSECURITY	Customer Privacy	Ansaldo Energia Group	-	-	-
CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI, RICICLO E RIUTILIZZO	Materiali	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
CONSUMPTION OF RAW MATERIALS AND MATERIALS, RECYCLING AND REUSE	Materials	Ansaldo Energia Group	-	-	-
CONTRASTO ALLA CORRUZIONE	Anticorruzione	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
ANTI-CORRUPTION	Anti-corruption	Ansaldo Energia Group	-	-	-
COMPORTAMENTO ANTI- COMPETITIVO	Comportamento anti-competitivo	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR	Anti-competitive behavior	Ansaldo Energia Group	-	-	-

EQUA DISTRIBUZIONE DEL VALORE PRODOTTO DALL'AZIENDA	Performance economica	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>EQUAL DISTRIBUTION OF THE VALUE PRODUCED BY THE COMPANY</i>	<i>Economic performance</i>				
TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE	Tasse	Ansaldo Energia Group	-	-	-
<i>TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT</i>	<i>Tax</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI	Formazione e istruzione	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>TRAINING AND VALORISATION</i>	<i>Training and education</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	Coinvolgimento degli stakeholder	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</i>		<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI	Lavoro minorile; Lavoro forzato o obbligato; Diritti delle popolazioni indigene; Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>PROTECTION OF HUMAN RIGHTS</i>	<i>Child labor; forced or compulsory labor; Rights of indigenous peoples; Freedom of association and collective bargaining</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE	Diversità e pari opportunità	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY</i>	<i>Diversity and equal opportunity</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
EFFICACIA DEL C.D.A. SULLA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ	-	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>EFFECTIVENESS OF THE BOARD ON SUSTAINABILITY GOVERNANCE</i>	-	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI	Energia	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	Rendicontazione non estesa ai fornitori
<i>ENERGY CONSUMPTION AND RENEWABLE SOURCES</i>	<i>Energy</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	<i>Suppliers</i>	-	<i>Partially extended reporting to suppliers</i>
EMISSIONI IN ATMOSFERA (NOCIVE E DI GAS SERRA)	Emissioni	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>AIR EMISSIONS (HARMFUL AND GREENHOUSE GASES)</i>	<i>Emissions</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE	Comunità locali	Ansaldo Energia S.p.A. Ansaldo Green Tech S.p.A. Ansaldo Nucleare S.p.A.	Comunità locali	-	Rendicontazione parzialmente estesa alle Comunità locali
<i>SUPPORT FOR THE LOCAL COMMUNITY</i>	<i>Local communities</i>	<i>Ansaldo Energia S.p.A. Ansaldo Green Tech S.p.A. Ansaldo Nucleare S.p.A.</i>	<i>Local communities</i>	-	<i>Partially extended reporting to local communities</i>
GESTIONE DEI RIFIUTI	Rifiuti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>WASTE MANAGEMENT</i>	<i>Waste</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	Acqua ed effluenti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
<i>WATER MANAGEMENT</i>	<i>Water and effluents</i>	<i>Ansaldo Energia Group</i>	-	-	-

**Contesto di sostenibilità.** Ansaldo Energia descrive come le tematiche, ambientali, sociali ed economiche sono collegate alla propria strategia, alla valutazione dei rischi e opportunità e agli obiettivi di crescita. Nel capitolo “Sostenibilità per Ansaldo Energia”, l’azienda rendiconta in modo chiaro il proprio contributo alla transizione energetica; in “Integrazione delle PMI nella catena del valore” è descritto il radicamento della propria catena delle forniture nel territorio nazionale; In “Comunità” i collegamenti con le Università e i Centri di Ricerca e le attività di supporto al territorio e alle associazioni rilevanti per lo sviluppo economico e sociale delle “comunità” di riferimento.

**Tempestività.** Il Report di Sostenibilità 2024, il quinto realizzato da Ansaldo Energia, è pubblicato nel mese di dicembre 2025 e manterrà cadenza annuale.

**Verificabilità.** L’azienda organizza la documentazione a supporto dell’attività di rendicontazione in modo che le informazioni raccolte possano essere esamineate da terzi per verificarne la qualità. È infatti in grado di individuare le fonti originali delle informazioni e fornire prove affidabili a sostegno delle ipotesi o dei calcoli effettuati evitando di includere dati non corroborati dall’evidenza. Il Report di sostenibilità al 31.12.2024, così come i quattro Report precedenti, è stato sottoposto a verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (Deloitte & Touche S.p.A.) secondo i principi e le indicazioni contenuti nell’International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagement other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised) dell’International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

**Sustainability context.** Ansaldo Energia describes how the themes, environmental, social and economic are linked to its own strategy, to the risk and opportunity assessment and growth targets. In the chapter “Sustainability for Ansaldo Energia”, the company clearly reports on its contribution to the energy transition; “integration of SMEs in the value chain” describes the root of its supply chain within national territory; In “Community” the connections with the Universities and Research Centers and the activities to support the territory and the associations important for the economic and social development of the “communities” of reference.

**Timeliness.** The 2024 Sustainability Report, the fifth one produced by Ansaldo Energy, it is published in December 2025 and will be held on an annual basis.

**Verifiability.** The company organizes documentation to support the activity reporting so that the information collected can be reviewed by third parties for quality assurance. It can detect the original sources of information and provide reliable evidence in support of the assumptions or calculations made without including uncorroborated data from the evidence. The Sustainability Report at 12.31.2024, as well as the four previous Reports has been audited by a third independent party (Deloitte & Touche S.p.A.) according to principles and indications Contained in the International Standard on Assurance engagements 3000 – Assurance engagement other than audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 revised) of the International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

# GRI CONTENT INDEX

## GRI CONTENT INDEX

<b>DICHIARAZIONE DI UTILIZZO</b>	Ansaldo Energia ha realizzato il presente Report di sostenibilità in conformità agli GRI Standards per il periodo dal 1º gennaio 2024 al 31 dicembre 2024
STATEMENT OF USE	Ansaldo Energia has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2024 to 31 December 2024
<b>GRI 1 UTILIZZATI</b>	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021
GRI 1 USED	GRI 1: Foundation 2021
<b>STANDARD GRI SETTORIALI APPLICABILI</b>	N/A
APPLICABLE GRI SECTOR STANDARD(S)	N/A

CRI - STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
CRI - STANDARD	DISCLOSURE	PAGE NUMBER DIRECT ANSWER	OMISSION	EXPLANATION
<b>INFORMATIVE GENERALI</b>				
GENERAL DISCLOSURES				
<b>GRI 2 - Informative Generali - versione 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi <i>2-1 Organizational details</i>	19-21		
<i>GRI 2: General Disclosures 2021</i>	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione <i>2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting</i>	20-21		
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto <i>2-3 Reporting period, frequency and contact point</i>	2; 176		
	2-4 Revisione delle informazioni <i>2-4 Restatements of information</i>	98; 100; 107; 113; 115; 177		
	2-5 Assurance esterna <i>2-5 External assurance</i>	180; 189-191		
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business <i>2-6 Activities, value chain and other business relationships</i>	11; 22-38; 157		
	2-7 Dipendenti <i>2-7 Employees</i>	118-121		
	2-8 Lavoratori non dipendenti <i>2-8 Workers who are not employees</i>	119		
	2-9 Struttura e composizione della governance <i>2-9 Governance structure and composition</i>	65-71		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo <i>2-10 Nomination and selection of the highest governance body</i>	65-69		
	2-11 Presidente del massimo organo di governo <i>2-11 Chair of the highest governance body</i>	67		
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti <i>2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts</i>	69; 176		

2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	71
<i>2-13 Delegation of responsibility for managing impacts</i>	<i>71</i>
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	69; 71; 176
<i>2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting</i>	<i>69; 71; 176</i>
2-15 Conflitti d'interesse	66; 68
<i>2-15 Conflicts of interest</i>	<i>66; 68</i>
2-16 Comunicazione delle criticità	52; 70; 81
<i>2-16 Communication of critical concerns</i>	<i>52; 70; 81</i>
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	65-66; 69; 176
<i>2-17 Collective knowledge of the highest governance body</i>	<i>65-66; 69; 176</i>
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	53
<i>2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	<i>53</i>
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	68-69
<i>2-19 Remuneration policies</i>	<i>68-69</i>
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	68-69
<i>2-20 Process for determining remuneration</i>	<i>68-69</i>
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	141
<i>2-21 Annual total compensation ratio</i>	<i>141</i>
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	8
<i>2-22 Statement on sustainable development strategy</i>	<i>9</i>
2-23 Impegno in termini di policy	47-49; 76-81
<i>2-23 Policy commitments</i>	<i>47-49; 76-81</i>
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	42-46; 47-49; 50-53; 57-59; 69; 70; 71; 83-88; 125-132
<i>2-24 Embedding policy commitments</i>	<i>42-46; 47-49; 50-53; 57-59; 69; 70; 71; 83-88; 125-132</i>
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	57-59; 81; 158-159
<i>2-25 Processes to remediate negative impacts</i>	<i>57-59; 81; 158-159</i>
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2; 57-59; 81; 158-159
<i>2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	<i>2; 57-59; 81; 158-159</i>
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità a leggi e regolamenti
<i>2-27 Compliance with laws and regulations</i>	<i>No violations of laws and regulations occurred in the reporting period considered</i>
2-28 Appartenenza ad associazioni	174-175
<i>2-28 Membership associations</i>	<i>174-175</i>

2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	57-59; 125; 130-132; 144; 154-155; 158-159; 163
2-29 Approach to stakeholder engagement	57-59; 125; 130-132; 144; 154-155; 158-159; 163
2-30 Contratti collettivi	143 Il 100% dei contratti dei dipendenti sono definiti dalla contrattazione collettiva presso le varie legal entities
2-30 Collective bargaining agreements	143 100% of employee contracts are determined by collective bargaining at the various legal entities.

## TEMI MATERIALI

### MATERIAL TOPICS

<b>GRI 3 - Temi materiali - versione 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	41-46; 47-49; 57-59; 178-179
<i>GRI 3: Material Topics 2021</i>	<i>3-1 Process to determine material topics</i>	<i>41-46; 47-49; 57-59; 178-179</i>
	3-2 Elenco di temi materiali	43-46; 178-179
	<i>3-2 List of material topics</i>	<i>43-46; 178-179</i>

### TEMA MATERIALE: INNOVAZIONE DI PRODOTTO

#### MATERIAL TOPIC: PRODUCT INNOVATION

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 48; 50; 55-56
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>44; 46 48; 50; 55-56</i>

### TEMA MATERIALE: CLIMATE CHANGE

#### MATERIAL TOPIC: CLIMATE CHANGE

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	22-38; 43; 45; 48; 50
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>22-38; 44; 46; 48; 50</i>

### TEMA MATERIALE: SICUREZZA E CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI

#### MATERIAL TOPIC: SECURITY AND COMPLIANCE OF PRODUCTS AND SERVICES

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	45; 48; 158-159
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>46; 48; 158-159</i>
<b>416-2</b>	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi
416-2	<i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	<i>No non-compliance with the health and safety impacts of products and services occurred during the reporting period considered</i>

### TEMA MATERIALE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

#### MATERIAL TOPIC: HEALTH AND SAFETY AT WORK

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 48; 52; 83-84
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>44; 46; 48; 52; 83-84</i>

<b>403-1</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	145-147; 151; 154
403-1	<i>Occupational health and safety management system</i>	145-147; 151; 154
<b>403-2</b>	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	145-147; 149; 150
403-2	<i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	145-147; 149; 150
<b>403-3</b>	Servizi di medicina del lavoro	153
403-3	<i>Occupational health services</i>	153
<b>403-4</b>	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	145-147; 154-155
403-4	<i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>	145-147; 154-155
<b>403-5</b>	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	152
403-5	<i>Worker training on occupational health and safety</i>	152
<b>403-6</b>	Promozione della salute dei lavoratori	133-134; 137; 153
403-6	<i>Promotion of worker health</i>	133-134; 137; 153
<b>403-7</b>	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	43; 45; 146-147; 151; 157
403-7	<i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	44; 46; 146-147; 151; 157
<b>403-8</b>	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	145
403-8	<i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	145
<b>403-9</b>	Infortuni sul lavoro	148; 151
403-9	<i>Work-related injuries</i>	148; 151
<b>403-10</b>	Malattie professionali	149
403-10	<i>Work-related ill health</i>	149

#### TEMA MATERIALE: SOSTENIBILITÀ DELLA SUPPLY CHAIN

MATERIAL TOPIC: SUSTAINABILITY OF SUPPLY CHAIN

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 53; 160-163
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	44; 46; 53; 160-163
<b>204-1</b>	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	161
204-1	<i>Proportion of spending on local suppliers</i>	161

#### TEMA MATERIALE: BENESSERE DELLE RISORSE UMANE

MATERIAL TOPIC: WELL-BEING OF HUMAN RESOURCES

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 122-124; 133-137; 142
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	44; 46; 122-124; 133-137; 142
<b>401-1</b>	Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	123-124
401-1	<i>New employee hires and employee turnover</i>	123-124

<b>401-2</b>	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	Non ci sono benefici per dipendenti a tempo pieno che non siano disponibili per dipendenti a tempo determinato o part-time
401-2	<i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	<i>There are no benefits for full-time employees that are not available to temporary or part-time employees.</i>

#### **401-3 Congedo parentale**

401-3 Parental leave 142

#### **TEMA MATERIALE: GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI**

MATERIAL TOPIC: TRADE UNION RELATIONS MANAGEMENT

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	143
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	143
<b>402-1</b>	Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	143
402-1	<i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>	143

#### **TEMA MATERIALE: PRIVACY E CYBERSECURITY**

MATERIAL TOPIC: PRIVACY AND CYBERSECURITY

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 53; 84-86
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	44; 53; 84-86
<b>418-1</b>	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Nel periodo di rendicontazione considerato l'azienda non ha ricevuto reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati
418-1	<i>Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data</i>	<i>During the reporting period, the company did not receive any complaints regarding breaches of customer privacy or loss of their data.</i>

#### **TEMA MATERIALE: CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI, RICICLO E RIUTILIZZO**

MATERIAL TOPIC: CONSUMPTION OF RAW MATERIALS AND MATERIALS, RECYCLING AND REUSE

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 52; 93-96
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	44; 46; 52; 93-96
<b>301-1</b>	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	93-95
301-1	<i>Materials used by weight or volume</i>	93-95
<b>301-2</b>	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	93-95
301-2	<i>Recycled input materials used</i>	93-95

#### **TEMA MATERIALE: CONTRASTO ALLA CORRUZIONE**

MATERIAL TOPIC: COMBATING CORRUPTION

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 53; 71-75; 88
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	44; 46; 53; 71-75; 88
<b>205-3</b>	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	70; 81
205-3	<i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	70; 81

**TEMA MATERIALE: COMPORTAMENTO ANTI-COMPETITIVO**

MATERIAL TOPIC: ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	74-75
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	74-75
<b>206-1</b>	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	75
206-1	<i>Legal actions for anti-competitive behavior, antitrust, and monopoly practices</i>	75

**TEMA MATERIALE: EQUA DISTRIBUZIONE DEL VALORE PRODOTTO DALL'AZIENDA**

MATERIAL TOPIC: EQUAL DISTRIBUTION OF THE VALUE PRODUCED BY THE COMPANY

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	60-62
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	60-62
<b>201-1</b>	Valore economico diretto generato e distribuito	60-62
201-1	<i>Direct economic value generated and distributed</i>	60-62

**TEMA MATERIALE: TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE**

MATERIAL TOPIC: TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	75
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	75
<b>207-1</b>	Approccio alle imposte	75
207-1	<i>Approach to tax</i>	75

**TEMA MATERIALE: FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI**

MATERIAL TOPIC: TRAINING AND VALORISATION

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 52; 125-132
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	44; 46; 52; 125-132
<b>404-1</b>	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	126
404-1	<i>Average hours of training per year per employee</i>	126
<b>404-2</b>	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	128-132
404-2	<i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	128-132
<b>404-3 404-3</b>	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	131
	<i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	131

**TEMA MATERIALE: PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI**

MATERIAL TOPIC: PROTECTION OF HUMAN RIGHTS

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 53; 76-81
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	44; 46; 53; 76-81
<b>406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di discriminazione
406-1	<i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	<i>No incidents of discrimination occurred during the reporting period.</i>

---

**TEMA MATERIALE: PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE**MATERIAL TOPIC: EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY

---

<b>CRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 53; 67; 128-131; 138-140
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>44; 46; 53; 67; 128-131; 138-140</i>
<b>405-1</b>	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	67; 128-131
405-1	<i>Diversity of governance bodies and employees</i>	<i>67; 128-131</i>
<b>405-2</b>	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	138-140
405-2	<i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	<i>138-140</i>

**TEMA MATERIALE: CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI**MATERIAL TOPIC: ENERGY CONSUMPTION AND RENEWABLE SOURCES

---

<b>CRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 51; 91-92; 97-99
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>44; 46; 51; 91-92; 97-99</i>
<b>302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	97-98
302-1	<i>Energy consumption within the organization</i>	<i>97-98</i>
<b>302-2</b>	Intensità energetica	99
302-2	<i>Energy intensity</i>	<i>99</i>

**TEMA MATERIALE: EMISSIONI IN ATMOSFERA (NOCIVE E DI GAS SERRA)**MATERIAL TOPIC: EMISSIONS IN ATMOSPHERE (HARMFUL AND GREENHOUSE GASES)

---

<b>CRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 45; 50-51; 101-102; 110-115
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>44; 46; 50-51; 101-102; 110-115</i>
<b>305-1</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	112; 114
305-1	<i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	<i>112; 114</i>
<b>305-2</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	112; 114
305-2	<i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>	<i>112; 114</i>
<b>305-3</b>	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	112; 114
305-3	<i>Other indirect (Scope 3) GHG emissions</i>	<i>112; 114</i>
<b>305-4</b>	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	115
305-4	<i>GHG emissions intensity</i>	<i>115</i>
<b>305-7</b>	Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni significative	102
305-7	<i>Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions</i>	<i>102</i>

**TEMA MATERIALE: SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE**MATERIAL TOPIC: SUPPORT FORM THE LOCAL COMMUNITY

---

<b>CRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	165-175
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>165-175</i>
<b>413-1</b>	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	165-175
413-1	<i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	<i>165-175</i>

---

**TEMA MATERIALE: GESTIONE DEI RIFIUTI**MATERIAL TOPIC: WASTE MANAGEMENT

---

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	51; 103-107
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>51; 103-107</i>
<b>306-3</b>	Rifiuti generati	104-105
<i>306-3</i>	<i>Waste generated</i>	<i>104-105</i>
<b>306-4</b>	Rifiuti non conferiti in discarica	106
<i>306-4</i>	<i>Waste diverted from disposal</i>	<i>106</i>
<b>306-5</b>	Rifiuti conferiti in discarica	106
<i>306-5</i>	<i>Waste directed to disposal</i>	<i>106</i>

---

**TEMA MATERIALE: GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA**MATERIAL TOPIC: WATER MANAGEMENT

---

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 99-100; 108-109
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>44; 99-100; 108-109</i>
<b>303-3</b>	Prelievo idrico	100
<i>303-3</i>	<i>Water withdrawal</i>	<i>100</i>
<b>303-4</b>	Scarico idrico	109
<i>303-4</i>	<i>Water discharge</i>	<i>109</i>

---

## RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

**Al Consiglio di Amministrazione della  
Ansaldo Energia S.p.A.**

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (“*limited assurance engagement*”) del Bilancio di Sostenibilità della Ansaldo Energia S.p.A. e delle sue controllate (di seguito “Gruppo Ansaldo” o “Gruppo”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

### **Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità**

Gli Amministratori della Ansaldo Energia S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai “*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*” definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

### **Indipendenza della società di revisione e gestione della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell’*International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards)* (IESBA Code) emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l’*International Standard on Quality Management 1* in base al quale è tenuta a configurare, mettere in atto e rendere operativo un sistema di gestione della qualità che includa direttive o procedure sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e regolamentari applicabili.

Ancona Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona

Sede Legale: Via Santa Sofia, 28 - 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.688.930,00 i.v.

Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata (“DTTL”), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche “Deloitte Global”) non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l’informatica completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all’indirizzo [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

© Deloitte & Touche S.p.A.

## Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel “*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*” (di seguito anche “ISAE 3000 Revised”), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’ISAE 3000 Revised (“*reasonable assurance engagement*”) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo “Valore economico prodotto e distribuito agli stakeholder” del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Ansaldo Energia S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
  - con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per i siti produttivi di Via Lorenzi, Corso Perrone e Via S.G. D'Acri a Genova, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione e della loro ubicazione, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

## Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Ansaldo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo “Nota metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

  
Carlo Laganà  
Socio

Genova, 4 dicembre 2025

## INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT ON THE SUSTAINABILITY REPORT

**To the Board of Directors of  
Ansaldo Energia S.p.A.**

We have carried out a limited assurance engagement on the Sustainability Report of Ansaldo Energia S.p.A. and its subsidiaries (hereinafter "Ansaldo Group" or the "Group") as of December 31, 2024.

### **Responsibility of the Directors for the Sustainability Report**

The Directors of Ansaldo Energia S.p.A. are responsible for the preparation of the Sustainability Report in accordance with the "*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*" established by GRI – *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards"), as stated in the paragraph "Methodological note" of the Sustainability Report.

The Directors are also responsible for such internal control which they determine it is necessary to enable the preparation of a Sustainability Report that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

The Directors are also responsible for the definition of the Group's objectives in relation to the sustainability performance and for the identification of the stakeholders and the significant aspects to report.

### **Auditor's Independence and quality management**

We have complied with the independence and other ethical requirements of the *Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standard)* (IESBA Code) issued by the *International Ethics Standards Board for Accountants*, which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality, and professional behaviour.

Our auditing firm applies *International Standard on Quality Management 1* and, accordingly, maintains a comprehensive system of quality management including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

Ancona Bari Bergamo Bologna Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Treviso Udine Verona  
Sede Legale: Via Santa Sofia, 28 - 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.688.930,00 i.v.  
Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano Monza Brianza Lodi n. 03049560166 - R.E.A. n. MI-1720239 | Partita IVA: IT03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informativa completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

© Deloitte & Touche S.p.A.

### Auditor's responsibility

Our responsibility is to express our conclusion, based on the procedures performed, about the compliance of the Sustainability Report with the GRI Standards. We conducted our work in accordance with the criteria established in the "*International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*" (hereinafter "ISAE 3000 Revised"), issued by the *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) for limited assurance engagements. This standard requires that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance about whether the Sustainability Report is free from material misstatement.

Therefore, the procedures performed are less than those performed in a reasonable assurance engagement in accordance with the ISAE 3000 Revised, and, therefore, do not enable us to obtain assurance that we would become aware of all significant matters and events that might be identified in a reasonable assurance engagement.

The procedures performed on the Sustainability Report are based on our professional judgement and included inquiries, primarily with Company personnel responsible for the preparation of information included in the Sustainability Report, analysis of documents, recalculations and other procedures aimed to obtain appropriate evidence.

Specifically, we carried out the following procedures:

- analysis of the process relating to the definition of material aspects disclosed in the Sustainability Report, with reference to the methods of analysis and understanding of the context, identification, evaluation and prioritization of actual and potential impacts and to the internal validation of the process results;
- comparison between the economic and financial data and information included in the "Economic value generated and distributed to stakeholders" paragraph of the Sustainability Report with those included in the Group's Financial Statements;
- understanding of the processes underlying the origination, recording and management of qualitative and quantitative material information included in the Sustainability Report.

In particular, we carried out interviews and discussions with management of Ansaldo Energia S.p.A. and we carried out limited documentary verifications, in order to gather information about the processes and procedures, which support the collection, aggregation, elaboration and transmittal of non-financial data and information to the department responsible for the preparation of the Sustainability Report.

In addition, for material information, taking into consideration the Group's activities and characteristics:

- at Ansaldo Energia and at the group level:
  - with regard to qualitative information included in the Sustainability Report, we carried out interviews and gathered supporting documentation in order to verify its consistency with the available evidence;
  - with regard to quantitative information, we carried out both analytical procedures and limited verifications in order to ensure, on a sample basis, the correct aggregation of data.
- for the production sites in Genoa Via Lorenzi, Corso Perrone and Via S.G. d'Acri, which were selected based on their activities, their contribution to the performance indicators at the consolidated level and their location, we carried out remote meetings, during which we have met management and have gathered supporting documentation with reference to the correct application of procedures and calculation methods used for the indicators.

### **Conclusions**

Based on the work performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Sustainability Report of Group Ansaldo as of December 31, 2024 is not prepared, in all material aspects, in accordance with the GRI Standards as stated in the paragraph "Methodological Note" of the Sustainability Report.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Signed by  
**Carlo Lagana'**  
Partner

Genoa, Italy  
December 4, 2025

*This report has been translated into the English language solely for the convenience of international readers.*

Publicato da



Ansaldi Energia S.p.A.  
Via Nicola Lorenzi, 8 - 16152 Genova, Italia  
[www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)