



REPORT DI SOSTENIBILITÀ 2023  
*SUSTAINABILITY REPORT 2023*

# INDICE | INDEX

- 8 LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO
- 9 *LETTER OF THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER*

## 10 ANSALDO ENERGIA

- 12 HIGHLIGHTS
- 14 STORIA  
*HISTORY*
- 16 PURPOSE
- 16 VISION
- 16 MISSION
- 17 VALORI  
*VALUE*
- 18 PRESENZA NEL MONDO  
*PRESENCE IN THE WORLD*
- 20 LEGAL ENTITIES E BRANCHES ALLA DATA DEL 31.12.2023  
*LEGAL ENTITIES AND BRANCHES AS OF 12.31.2023*
- 22 MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER L'INDUSTRIA ENERGETICA  
*INTEGRATED BUSINESS MODEL FOR THE ENERGY INDUSTRY*
- 23 NEW UNITS
- 24 SERVICE
- 27 SOLUZIONI PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA  
*SOLUTIONS FOR THE ENERGY TRANSITION*
- 30 NUCLEARE  
*NUCLEAR*

## 32 SOSTENIBILITÀ PER ANSALDO ENERGIA *SUSTAINABILITY FOR ANSALDO ENERGIA*

- 34 ANALISI DI RILEVANZA  
*MATERIALITY ANALYSIS*
- 38 GESTIONE DEI RISCHI ESG  
*ESG RISK MANAGEMENT*
- 39 IL CONTRIBUTO DI ANSALDO ENERGIA AI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)  
*ANSALDO ENERGIA'S CONTRIBUTION TO THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS*
- 43 IL PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ  
*THE SUSTAINABILITY PLAN*
- 48 IL NOSTRO APPROCCIO ALLA DIGITALIZZAZIONE  
*OUR APPROACH TO DIGITALIZATION*
- 49 DIGITALIZZAZIONE E NET ZERO  
*DIGITALIZATION AND NET ZERO*
- 50 INTELLECTUAL PROPERTY (IP) E BREVETTI  
*INTELLECTUAL PROPERTY (IP) AND PATENTS*
- 52 STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA  
*ANSALDO ENERGIA STAKEHOLDERS*
- 55 VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER  
*ECONOMIC VALUE PRODUCED AND DISTRIBUTED TO STAKEHOLDERS*

**Ansaldo Energia S.p.A.**  
Via Nicola Lorenzi, 8 - 16152 Genoa Italy  
[www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)

Per informazioni riguardanti i contenuti del Report di sostenibilità scrivere a:  
[sostenibilita@ansaldoenergia.com](mailto:sostenibilita@ansaldoenergia.com)

*For information regarding the contents of the Sustainability Report, please write to:*  
[sostenibilita@ansaldoenergia.com](mailto:sostenibilita@ansaldoenergia.com)

## 58 GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ GOVERNANCE, ETHICS AND INTEGRITY

- 60 CORPORATE GOVERNANCE
- 60 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COMITATI  
*BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES*
- 63 COMITATI  
*COMMITTEES*
- 64 COLLEGIO SINDACALE  
*BOARD OF STATUTORY AUDITORS*
- 65 ORGANISMO DI VIGILANZA  
*SUPERVISORY BODY*
- 65 CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER E SUSTAINABILITY TEAM  
*CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER AND SUSTAINABILITY TEAM*
- 66 LOTTA ALLA CORRUZIONE  
*FIGHT AGAINST CORRUPTION*
- 66 MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO  
*ORGANISATION, MANAGEMENT AND CONTROL MODEL*
- 68 CODICE ETICO  
*CODE OF ETHICS*
- 68 CODICE DI CONDOTTA  
*CODE OF CONDUCT*
- 69 CERTIFICAZIONE ISO 37001  
*ISO 37001 CERTIFICATION*
- 69 RISPETTO DELLE NORME ANTITRUST  
*COMPLIANCE WITH ANTITRUST RULES*
- 70 TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE  
*TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT*
- 71 TUTELA DEI DIRITTI UMANI  
*PROTECTION OF HUMAN RIGHTS*
- 71 SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI  
*SITUATIONS OF RISK TO HUMAN RIGHTS*
- 72 EVITARE LA COMPLICITÀ  
*AVOID COMPLICITY*
- 73 DISCRIMINAZIONE E GRUPPI VULNERABILI  
*DISCRIMINATION AND VULNERABLE GROUPS*
- 74 DIRITTI CIVILI E POLITICI  
*CIVIL AND POLITICAL RIGHTS*
- 74 DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI  
*ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS*
- 75 PRINCIPI FONDAMENTALI E DIRITTI SUL LAVORO  
*FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK*
- 76 SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI: DIRETTIVA WHISTLEBLOWING  
*REPORTING VIOLATIONS: WHISTLEBLOWING DIRECTIVE*

- 77 SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI  
*MANAGEMENT SYSTEMS AND CERTIFICATIONS*
- 77 GESTIONE DELLA QUALITÀ  
*QUALITY MANAGEMENT*
- 78 GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA, DELL'ENERGIA E DELL'AMBIENTE  
*HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT, ENERGY MANAGEMENT AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT*
- 79 CYBER & INFORMATION SECURITY  
*CYBER & INFORMATION SECURITY*
- 82 SISTEMI INFORMATIVI  
*INFORMATION TECHNOLOGY SYSTEMS*

## 84 AMBIENTE ENVIRONMENT

- 86 POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA  
*ENVIRONMENTAL AND ENERGY POLICY*
- 87 PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE  
*ENVIRONMENTAL AND ENERGY PERFORMANCE*
- 88 MATERIE PRIME E MATERIALI  
*RAW MATERIALS AND OTHER MATERIALS*
- 90 GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE  
*MANAGEMENT OF HAZARDOUS SUBSTANCES*
- 91 CONSUMI ENERGETICI  
*ENERGY CONSUMPTION*
- 93 PRELIEVI IDRICI  
*WATER WITHDRAWALS*
- 94 EMISSIONI IN ATMOSFERA  
*AIR EMISSIONS*
- 96 GESTIONE DI RIFIUTI E REFLUI  
*WASTE MANAGEMENT*
- 99 REFLUI  
*EFFLUENTS*
- 100 EMISSIONI DI GAS SERRA  
*GREENHOUSE GAS EMISSIONS*

## 104 PERSONE PEOPLE

- 110 RECRUITMENT
- 112 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE  
*TRAINING ACTIVITIES*
- 115 SVILUPPO DELLE COMPETENZE  
*SKILLS DEVELOPMENT*
- 115 JOB SYSTEM
- 117 PERFORMANCE MANAGEMENT

- 118 MOBILITÀ INTERNE  
*INTERNAL MOBILITY*
- 119 BENESSERE DEI DIPENDENTI  
*EMPLOYEES WELL-BEING*
- 120 SERVIZI E MISURE DI MOBILITY MANAGEMENT PER LA SOSTENIBILITÀ  
*MOBILITY MANAGEMENT SERVICES AND MEASURES FOR SUSTAINABILITY*
- 123 SMART WORKING
- 124 PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE  
*EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY*
- 129 DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI  
*DIALOG WITH SOCIAL PARTIES*
- 129 ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE  
*COMMUNICATION ACTIVITIES*
- 130 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO  
*HEALTH AND SAFETY AT WORK*
- 134 NEAR MISS
- 135 SICUREZZA DEGLI APPALTATORI  
*CONTRACTORS SAFETY*
- 135 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE H&SR  
*H&S TRAINING ACTIVITIES*
- 136 SORVEGLIANZA SANITARIA  
*HEALTH SURVEILLANCE*
- 137 AUDIT E CERTIFICAZIONI  
*AUDITS AND CERTIFICATIONS*
- 137 PROGETTI  
*PROJECTS*

## **140 VALUE CHAIN MANAGEMENT**

- 142 CUSTOMER SATISFACTION
- 143 IL TRAINING AL CLIENTE  
*CUSTOMER TRAINING*
- 143 SUPPLY CHAIN
- 144 SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI  
*SUPPLIER SELECTION AND MANAGEMENT*
- 144 INTEGRAZIONE DELLE PMI NELLA CATENA DEL VALORE  
*INTEGRATING SMES INTO THE VALUE CHAIN*
- 145 ADEGUAMENTI NORMATIVI, REGOLAMENTI E CRITERI ESG  
*REGULATORY ADJUSTMENTS, REGULATIONS AND ESG CRITERIA*
- 146 CSR E SVILUPPI PIATTAFORMA AE VENDOR HUB  
*CSR AND AE VENDOR HUB PLATFORM DEVELOPMENTS*

## **148 COMUNITÀ**

### *COMMUNITY*

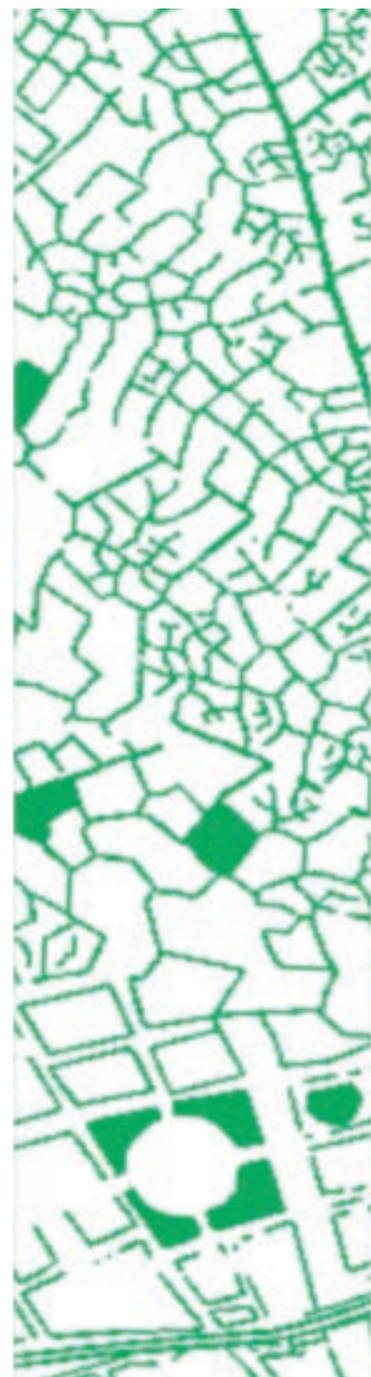
- 150 UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI  
*UNIVERSITIES, RESEARCH BODIES AND PROJECTS*
- 160 PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI  
*PRESENCE IN ASSOCIATIONS*
- 161 RICONOSCIMENTI  
*AWARDS*

## **162 NOTA METODOLOGICA**

### *METHODOLOGICAL NOTE*

## **167 GRI CONTENT INDEX**

# LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO



Questo documento marca un passaggio significativo nel percorso di sostenibilità di Ansaldo Energia. Per la prima volta, infatti, il gruppo pubblica un Report di Sostenibilità aggregato, il cui perimetro è esteso a tutte le sue società. Un risultato, questo, a ulteriore dimostrazione dell'importanza che l'azienda riconosce a questo ambito.

Nella scorsa edizione del Report di Sostenibilità scrivevo che la realizzazione di questo documento non deve essere un mero esercizio di rendicontazione né deve essere vissuto come l'adempimento di un obbligo imposto dall'alto. Al contrario, analizzare le esternalità dell'azienda rappresenta uno strumento di indirizzo con potenziali benefici per l'azienda stessa, a condizione che questa sappia leggere i numeri in maniera tempestiva e si doti degli strumenti per tradurli in azioni conseguenti.

Aziende come Ansaldo Energia hanno il dovere di assumersi la responsabilità del modo in cui esse interagiscono con l'esterno e impattano sulle persone. Il primo dovere di un'azienda è però quello di avere prospettive di crescita facendo leva sui propri punti di forza. Senza crescita non vi è sostenibilità possibile. Sicuramente non sociale ed economica, ma nemmeno ambientale, poiché solo la crescita consente lo sviluppo tecnologico, e solo il mix delle tecnologie più avanzate può fornire le risposte necessarie a una transizione che sia pragmatica, efficace e giusta.

L'altra nostra responsabilità è quella di sviluppare e proporre al mercato prodotti che siano sempre più rispettosi dell'ambiente, ma nello stesso tempo efficienti e affidabili. Caratteristiche, queste, che vanno sempre di pari passo. Ogni turbina che esce dalla nostra fabbrica vivrà per decenni e ogni punto decimale in più o in meno di rendimento impatterà sull'ambiente e sul conto economico di chi la utilizzerà.

Sostenibilità ambientale, sociale ed economica sono i tre pilastri della nostra visione per il futuro, della nostra offerta sul mercato, del nostro ruolo a beneficio delle comunità. Per questo i nostri sforzi sono rivolti tanto a migliorare i nostri prodotti quanto a migliorare le nostre performance ambientali e sociali.

È, questa, la nostra interpretazione di un'azienda "Fit for transition".

**Fabrizio Fabbri**  
Amministratore Delegato

# LETTER OF THE CHIEF EXECUTIVE OFFICER

*This document marks a significant step in Ansaldo Energia's sustainability journey. For the first time, the group is publishing an aggregate Sustainability Report, the scope of which is extended to all its companies. This result is further demonstrating the importance that the company recognises in this area.*

*In the last edition of the Sustainability Report, I wrote that the publication of this document should not be a mere reporting exercise, nor should it be experienced as the fulfilment of an imposed obligation. On the contrary, analysing the company's externalities is a guiding tool with potential benefits for the company itself, provided it knows how to read the numbers in a timely manner and equips itself with the tools to translate them into consequent actions.*

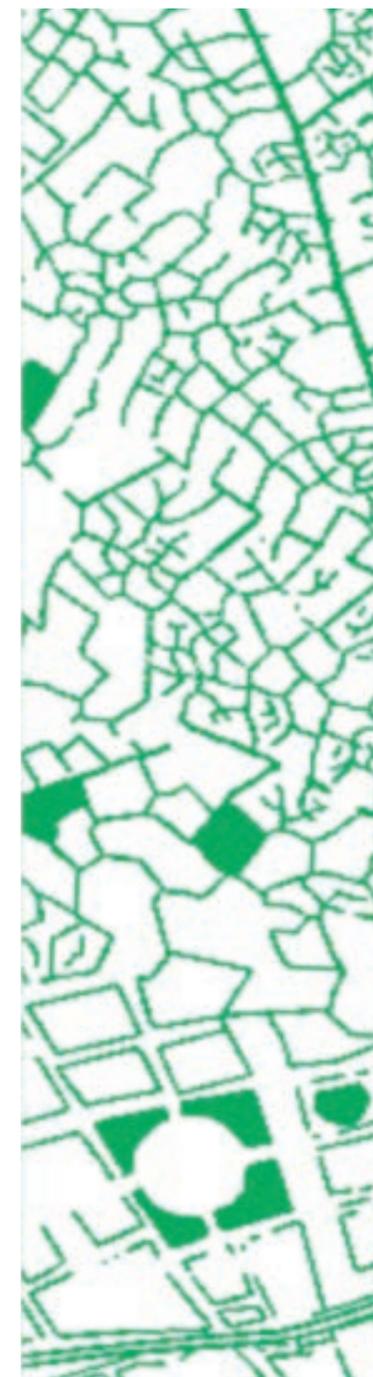
*Companies like Ansaldo Energia have a duty to take responsibility for the way they interact with the outside world and impact on people. However, the first duty of a company is to have growth prospects by leveraging its strengths. Without growth there is no possible sustainability. Certainly not social and economic, but not environmental either, because only growth enables technological development, and only the mix of the most advanced technologies can provide the necessary answers to a transition that has to be pragmatic, effective, and just.*

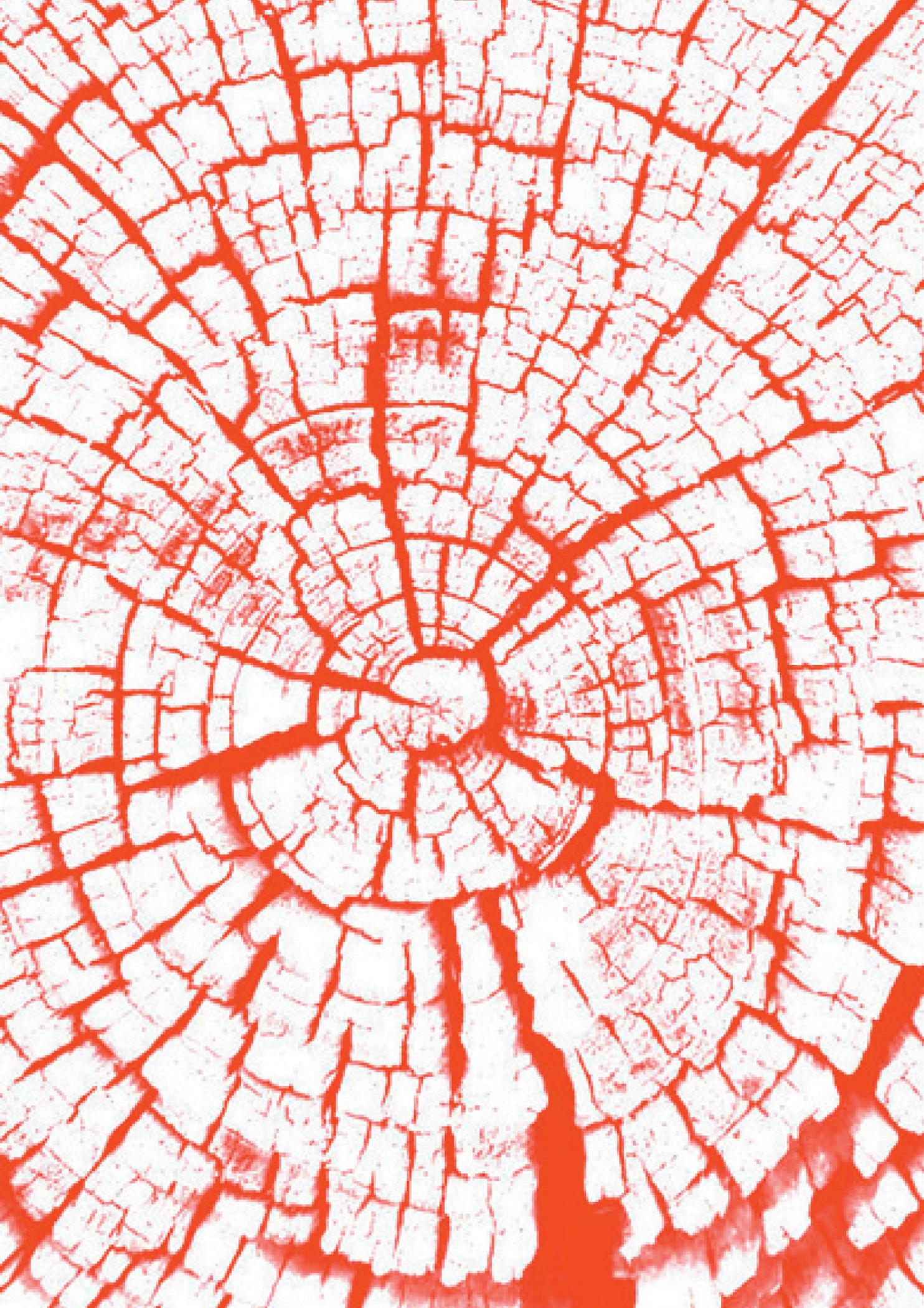
*Our other responsibility is to develop and offer the market products that are increasingly environmentally friendly, but at the same time efficient and reliable. These features always go hand in hand. Every turbine that leaves our factory will live for decades, and every decimal point up or down in efficiency will have an impact on the environment and on the profit and loss account of those who use it.*

*Environmental, social, and economic sustainability are the three pillars of our vision for the future, our market offering, and our role in benefiting communities. That is why our efforts are as much about improving our products as they are about improving our environmental and social performance.*

*This is our interpretation of a 'Fit for transition' company.*

**Fabrizio Fabbri**  
Chief Executive Officer





## ANSALDO ENERGIA

**Ansaldo Energia** è un Gruppo leader internazionale nel settore della generazione di energia e attore chiave nella transizione energetica.

Il Report di sostenibilità 2023 completa il percorso di progressivo allargamento del perimetro di rendicontazione, contenendo dati e informazioni riferite al Gruppo Ansaldo Energia costituito dalle società consolidate integralmente.

## ANSALDO ENERGIA

**Ansaldo Energia Group** is an international leader in the power generation industry and a key player in the energy transition.

The 2023 Sustainability Report completes the process of progressively expanding the reporting scope, containing data and information referring to the Ansaldo Energia Group, which consists of the companies consolidated on a line-by-line basis.

# HIGHLIGHTS<sup>1</sup>

## ENVIRONMENTAL



**-7,4%**  
**totale consumi energetici**  
*-7.4% total energy consumption*

**-4,8%**  
**totale consumi energetici**  
 per ora lavorata  
*-4.8% total energy consumption per hour worked*



**-6,6%**  
**totale rifiuti speciali**  
 per ora lavorata  
*-6.6% total of special waste per hour worked*



**-4,8%**  
**totale consumi idrici**  
 (prelievi – scarichi idrici)  
*-4.8% total water consumption (water withdrawal – water discharge)*

**-37,5%**  
**totale dei prelievi idrici**  
 per ora lavorata  
*-37.5% Total water withdrawal per hour worked*



**-5,2%**  
**emissioni di GHG scope 2**  
 (location based) per mln di ricavi  
*-5.2% GHG emissions scope 2 (location based) per mln of revenues (water withdra)*



**Etica**  
 Modello di Organizzazione Gestione e Controllo, Codice Etico, Codice di condotta

**Ethics**  
*Organization, Management and Control Model, Code of Ethics, Code of Conduct*



**Anticorruzione**  
 Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 37001

**Anti-corruption**  
*Certified management system compliant with ISO 37001*

### Gestione Ambiente

Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 14001\*

\*principali società del Gruppo

#### Environmental management

*Certified management system compliant with ISO 14001\**

\*Main companies of the Group

## GOVERNANCE



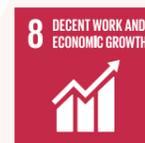
**Ricerca e sviluppo**  
 oltre **2000** brevetti attivi  
 oltre **200** marchi

**57%** dei depositi nuovi brevetti in area sostenibilità

**Research and Development**  
*over 2,000 patents active, over 200 brands 57% of new patent deposits in the area of sustainability*

<sup>1</sup> I dati si riferiscono al 2023; le variazioni, relative e assolute, sono calcolate rispetto al 2022.  
<sup>1</sup> The data refer to 2023; relative and absolute changes are calculated from 2022.

## SOCIAL



**Tipologie contrattuali**  
**98,7%**  
 dipendenti assunti a **tempo indeterminato**

**Contract types**  
*98,7% employees employed full-time*

**Valutazione delle performance**  
**95%**  
 della popolazione aziendale coinvolta

**Performance evaluation**  
*95% of employees involved*

### Job System di Gruppo

gestione di ruoli e competenze per famiglie professionali

#### Group Job System

*Role and competency management for professional families*

### Supply Chain

**Integrazione delle PMI nella catena del valore:** 65,6% dell'ordinato da fornitori italiani

#### Supply Chain

*Integration of SMEs in the value chain: 65,6% of the order from Italian suppliers*

### Salute e sicurezza

Partecipazione dei lavoratori, analisi + near miss e + EHS observations. Attività di monitoraggio estesa ad appaltatori e terzisti

#### Health and Safety

*Worker participation, analysis + near misses and + EHS observations. Monitoring activities extended to contractors and subcontractors*



### Gestione energia

Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 50001\*

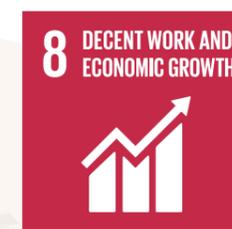
\*principali società del Gruppo

#### Energy management

*Certified management system compliant with ISO 50001\**

\*Main companies of the Group

<sup>2</sup> International Legal Alliance Summit and Awards



### Premi innovazione

Continuano I riconoscimenti ottenuti. Nel 2023 **Silver award – Best IP Department in Italy<sup>2</sup>**

#### Innovation Awards

*The awards received continue. In 2023 Silver award – Best IP Department in Italy<sup>2</sup>*

### Gestione Qualità

Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 9001\*

\*principali società del Gruppo

#### Quality management

*Certified management system compliant with ISO 9001\**

\*Main companies of the Group



### Formazione

Prosegue il progetto formativo sui temi della **transizione digitale, ecologica e sostenibilità**, per le legal entities italiane (Fondo Nuove Competenze - ANPAL)

#### Training

*The training project on the topics of digital, ecological and sustainability transition continues for Italian legal entities (New Skills Fund - ANPAL)*

### Formazione\*

**33,2** ore medie di formazione per dipendente (31,4 ore - uomini; 46,4 ore - donne)

\* il dato non comprende Ansaldo Nuclear (UK)

#### Training\*

*33,2 average hours of training per employee (men, 31.4 hours; women, 46.4 hours)*

\* data does not include Ansaldo Nuclear (UK)

### Comunità

Convezioni con Università e Centri di ricerca, sostegno ad Associazioni e iniziative benefiche per la tutela del patrimonio artistico, ambientale e la diffusione della cultura.

#### Community

*Conventions with Universities and Research Centers. Support for Associations and charitable initiatives for the protection of artistic and environmental heritage and the spread of culture*

# STORIA

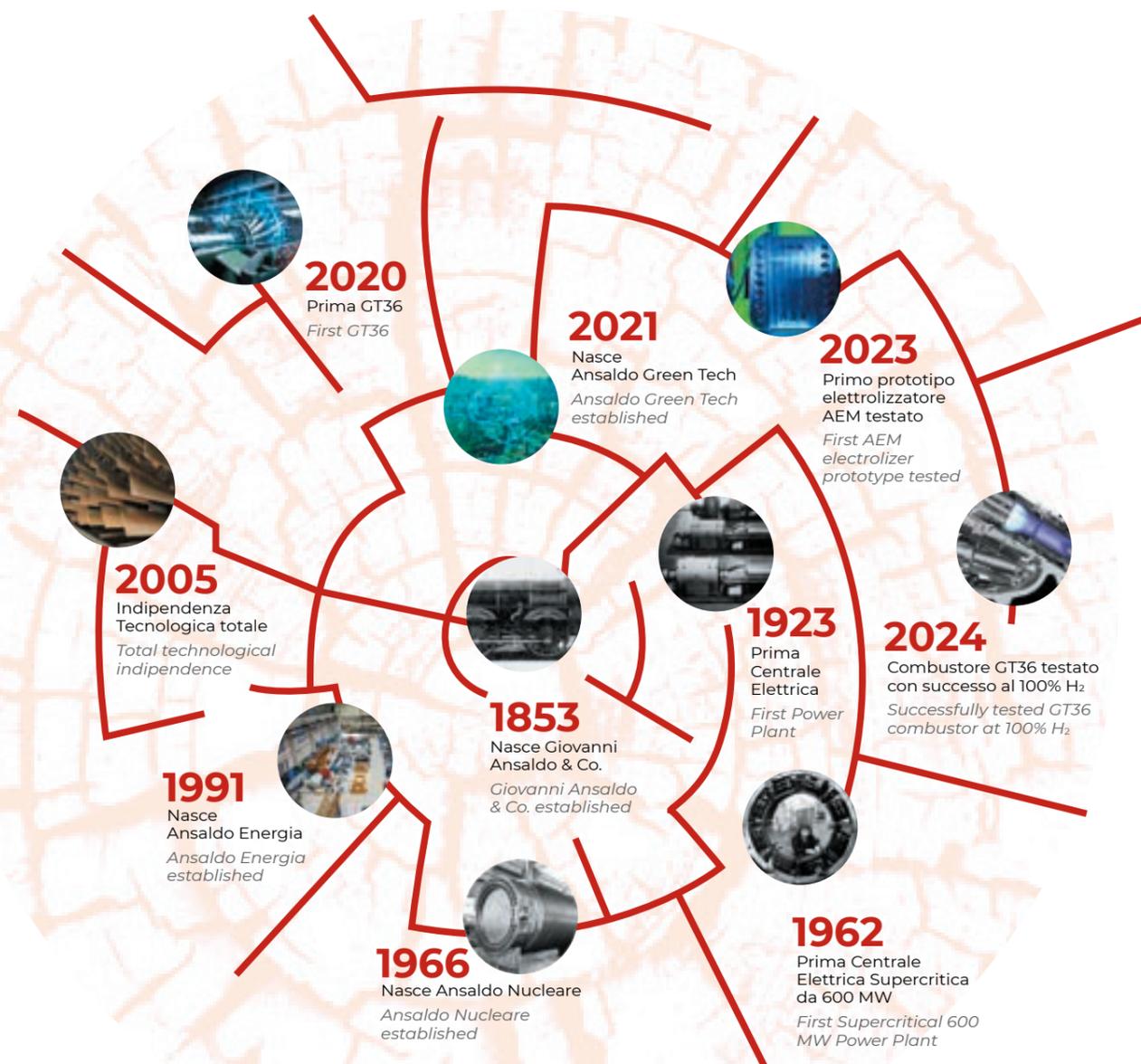
Fondata nel **1853** a Genova, Ansaldo contribuisce in modo determinante alla storia della industrializzazione italiana. Avvia la sua attività con la costruzione di locomotive a vapore, poi amplia le proprie attività con la cantieristica e la produzione bellica di cannoni.

Successivamente, anche attraverso collaborazioni industriali, amplia il proprio ventaglio di produzione e competenze e passa da una produzione di guerra a una di pace che contempla diversi settori.

# HISTORY

*Founded in **1853** in Genoa, Ansaldo contributes significantly to the history of Italian industrialization. It started its business with the construction of steam locomotives and then expanded its activities with the shipbuilding and production in the defence field.*

*Subsequently, also through industrial collaborations, it extends its range of production and skills moving from a production of war to a production of peace that covers different sectors.*



Entra nella compagine Iri fin dalla costituzione dell'Istituto e, sempre a partire dalla data di fondazione, inizia a far parte di Finmeccanica, dove rimane, nella forma di raggruppamento di aziende, fino agli **anni '90** del secolo scorso quando, via via, i diversi settori che lo costituivano hanno iniziato a seguire strade diverse.

La sua vocazione per l'energia affonda le radici nel **1912** quando viene prodotta la prima turbina a vapore e nel **1923** quando viene realizzato il primo impianto di generazione elettrica.

Successivamente, procede anche attraverso innovazione e tecnologia e si sviluppa nell'industria meccanica ed elettrica. Ansaldo Energia viene costituita nel **1991**.

Nel **1995** Ansaldo Energia realizza il primo impianto a ciclo combinato interamente basato su tecnologia di turbine a gas e raggiunge la totale indipendenza tecnologica nel 2005. Da quel momento, Ansaldo Energia cresce e si pone come uno dei principali leader mondiali di componenti per la generazione di energia elettrica, nonché un protagonista della transizione energetica.

La nascita del settore Nucleare risale al 1966 e nel **2005** avviene la costituzione di Ansaldo Nucleare S.p.A. a partire dalla divisione presente in Ansaldo Energia.

Dal **2011** la compagine degli shareholder cambia fino ad arrivare all'assetto 2023 in cui Ansaldo Energia è società partecipata per il 99,52% da CDP Equity (Gruppo Cassa Depositi e Prestiti) e per lo 0,48% da Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited.

Nel **2016** Ansaldo Energia acquisisce le attività relative alle turbine a gas avanzate heavy-duty di Alstom e il 2021 è l'anno in cui viene costituita Ansaldo Green Tech.

Nel **2023** viene testato il primo prototipo di elettrolizzatore AGT e nel **2024** il combustore della Turbina a Gas GT36 al 100% H<sub>2</sub>.

*It joined the Iri group since the establishment of the Institute and, always from the date of its foundation, it began to be part of Finmeccanica, where it remained, in the form of a group of companies, until the '90s of the last century when, gradually, the different sectors that made them up have begun to follow different paths.*

*Its vocation for energy was rooted in **1912** when the first steam turbine was produced and in **1923** when the first power generation plant was built.*

*Subsequently, it also proceeds through innovation and technology and develops in the mechanical and electrical industry. Ansaldo Energia was founded in **1991**.*

*In **1995** Ansaldo Energia built the first combined cycle plant entirely based on gas turbine technology and achieved total technological independence in 2005. Since then, Ansaldo Energia has grown and is one of the world's leading electricity generation components producer and a leading player in the energy transition.*

*The birth of the nuclear sector dates to 1966 and in **2005** the creation of Ansaldo Nucleare S.p.A. takes place, starting from the Ansaldo Energia division.*

*Since **2011**, the shareholder structure has changed to the 2023 structure in which Ansaldo Energia is a company 99.52% owned by CDP Equity (Cassa Depositi e Prestiti Group) and 0.48% by Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited.*

*In **2016** Ansaldo Energia acquired Alstom's heavy-duty advanced gas turbine business and **2021** was the year in which Ansaldo Green Tech was established.*

*In **2023**, the first AGT electrolyser prototype is tested and in 2024 the GT36 100% H<sub>2</sub> Gas Turbine combustor.*

## Purpose

Contribuiamo a un futuro di sostenibilità per la generazione dell'energia.

Con Orgoglio per la nostra storia, Professionalità nel quotidiano, Impegno per il miglioramento continuo.

## Purpose

*We contribute to a sustainable future for power generation.*

*With Pride in our history, Professionalism in the day-by-day, Commitment to continuous improvement.*

## Vision

Essere riconosciuti come partner affidabili nella transizione e sicurezza energetica e protagonisti internazionali nella realizzazione di soluzioni sostenibili per la generazione di energia.

## Vision

*To be recognized as a trusted partner in energy transition and security as well as a leading international provider of sustainable power generation solutions.*

## Mission

Sviluppiamo e forniamo tecnologie innovative, prodotti su misura e servizi di qualità a supporto della transizione energetica.

Proteggiamo gli investimenti dei nostri clienti, riducendo al minimo l'impatto ambientale.

## Mission

*We develop and deliver innovative technology, tailored products and quality services for the energy transition.*

*We protect our customers' investments, minimizing environmental impact.*

## Valori

### SICUREZZA

La sicurezza è una nostra priorità non negoziabile. Prima di ogni decisione e azione ci chiediamo: "Abbiamo fatto tutto il possibile per renderlo sicuro al 100%?".

### FIDUCIA

È alla base della collaborazione con i clienti e del raggiungimento dei risultati con i colleghi. Puntiamo ad aumentare la fiducia in tutto ciò che facciamo, assicurandoci che le persone possano contare su di noi.

### RESPONSABILITÀ

Capiamo cosa è necessario fare per raggiungere i nostri obiettivi e ci attiviamo per far sì che si realizzino, andando anche oltre i compiti assegnati, assumendoci la responsabilità delle nostre azioni e delle loro conseguenze sui risultati e la reputazione dell'azienda.

### EFFICIENZA

Troviamo nuove strade per ottimizzare le nostre risorse, il nostro tempo e il nostro impegno. Questo ci permette di essere più veloci nel raggiungere risultati di alta qualità a beneficio dei nostri clienti.

### INNOVAZIONE

Ci impegniamo a sviluppare nuove idee, processi, prodotti e servizi per soddisfare le esigenze prioritarie dei nostri clienti. Contribuiamo tutti a sviluppare e sostenere i cambiamenti che ci permetteranno di essere all'avanguardia.

## Values

### SAFETY

*Safety is our non-negotiable priority. Before every decision and action, we ask ourselves: "Have we done everything we can to make it 100% safe?"*

### TRUST

*This is the foundation for partnering with customers and achieving results with colleagues. We aim to increase trust in everything we do, fostering collaboration and ensuring people feel confident in relying on us.*

### ACCOUNTABILITY

*We see what needs to be done to achieve our goals and we take the initiative to make it happen, going beyond assigned tasks, taking responsibility for our actions and their effects on business results and our company's reputation.*

### EFFICIENCY

*We find new ways to optimize our available resources, time and effort. This allows us to be faster while sustaining high quality results for our customers.*

### INNOVATION

*We are committed to developing new and valuable ideas, methods, products and services that can meet our customers' priority needs. Everyone is expected to contribute to developing and supporting the changes that will keep us ahead of the curve.*

# PRESENZA NEL MONDO

Ansaldo Energia opera in tutto il mondo, l'**Headquarters si trova a Genova** e le branches e i cantieri operativi consentono una presenza capillare nelle varie aree geografiche.

# PRESENCE IN THE WORLD

*Ansaldo Energia operates all over the world, the **Headquarters is in Genoa** and branches and operational sites allow a capillary presence.*

## Headquarters

**Ansaldo Energia S.p.A**  
(Genoa, Italy)

## Subsidiaries

**Ansaldo Nucleare**  
(Genoa, Italy)

**Ansaldo Green Tech**  
(Genoa, Italy)

**Ansaldo Energia Switzerland**  
(Baden)

**Ansaldo Energia Gulf**  
(Abu Dhabi)

## Workshops

**Genova Campi&Cornigliano**  
(Genoa, Italy)

**Ansaldo Energia Gulf**  
(Abu Dhabi)

**Ansaldo Gas Turbine Technology**  
(China - Shanghai)

**Ansaldo Nucleare**  
(UK - Wolverhampton)

-  Company Headquarters
-  Subsidiary Companies and JVs
-  Branches and Offices
-  Workshops



## LEGAL ENTITIES E BRANCHES ALLA DATA DEL 31.12.2023

### LEGAL ENTITIES AND BRANCHES AS OF 12.31.2023

LEGAL ENTITY	ANSALDO ENERGIA S.p.A.
	Ansaldo Energia Algeria
	Ansaldo Energia Argentina
	Ansaldo Energia Chile
	Ansaldo Energia Congo
	Ansaldo Energia Egypt
	Ansaldo Energia Greece
	Ansaldo Energia Indonesia
	Ansaldo Energia Iran
	Ansaldo Energia Jordan
	Ansaldo Energia Lebanon
	Ansaldo Energia Morocco
<b>BRANCHES</b>	Ansaldo Energia Russia
	Ansaldo Energia Saudi Arabia
	Ansaldo Energia Southafrica
	Ansaldo Energia Spain
	Ansaldo Energia Tunisia
	Ansaldo Energia United Kingdom
	Ansaldo Energia Pakistan
	Ansaldo Energia United Arab Emirates
	Ansaldo Energia Serbia
	Ansaldo Energia Germany
	Ansaldo Energia Poland
	Ansaldo Energia Hungary
	Ansaldo Energia Azerbaijan
<b>100%</b>	<b>ANSALDO NUCLEARE S.p.A.</b>
	Ansaldo Nucleare France
<b>BRANCHES</b>	Ansaldo Nucleare Romania
	Ansaldo Nucleare Slovakia
	Ansaldo Nucleare Slovenia
<b>100%</b>	<b>NUCLEAR ENGINEERING GROUP LTD</b> 100% NUCLEAR ENGINEERING HOLDING LTD 100% ANSALDO NUCLEAR LTD
<b>70%</b>	<b>CONSORZIO STABILE ANSALDO NEW CLEAR</b> (+20% ANSALDO ENERGIA S.P.A. +10% ANSALDO NUCLEAR LTD)

<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA SWITZERLAND AG</b>
	Ansaldo Energia Switzerland Thailand
<b>BRANCHES</b>	Ansaldo Energia Switzerland United Kingdom
	Ansaldo Energia Switzerland Ireland
<b>100%</b>	<b>ALIVERI POWER UNIT MAINTENANCE SA</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA NETHERLAND BV</b> 99% GANNOUCH MAINTENANCE SARL (+1% ANSALDO ENERGIA SWITZERLAND AG)
<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA SPAIN SL</b>
<b>100%</b>	<b>NIEHLGAS GMBH</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO GREEN TECH S.p.A.</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA GULF</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA IP UK LTD</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA MUSCAT LLC</b> (50% ANSALDO ENERGIA S.P.A. + 50% ANSALDO ENERGIA SWITZERLAND AG) (USCITA DA PERIMETRO IN 2023/NO MORE CONSOLIDATED FROM 2023)
<b>60%</b>	<b>ANSALDO ENERGIA NIGERIA LIMITED</b>
<b>100%</b>	<b>ANSALDO RUSSIA LLC</b>
<b>100%</b>	<b>ASIA POWER PROJECT PRIVATE LTD</b>
<b>100%</b>	<b>YENI AEN INSAAT ANONIM SIRKETI</b>

Le percentuali corrispondono a quelle in uso ai fini del processo di consolidamento del Gruppo Ansaldo Energia

The percentages correspond to those in use for the consolidation process of the Ansaldo Energia Group

# MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER L'INDUSTRIA ENERGETICA

Con un portafoglio che comprende componenti, impianti a ciclo semplice e ciclo combinato, geotermici, nucleari, micro-turbine e soluzioni per la produzione di idrogeno, Ansaldo Energia si propone come partner per la sicurezza energetica lungo il percorso di transizione, focalizzandosi su:

**New Units**

**Service**

**Soluzioni per la transizione  
energetica**

**Nucleare**

# INTEGRATED BUSINESS MODEL FOR THE ENERGY INDUSTRY

*With its portfolio encompassing components, simple cycle plants as well as combined cycles, geothermal, nuclear power plants, microturbines and solutions for hydrogen production, Ansaldo Energia proposes itself as a multi-regional, trusted partner for the energy security along the transition path, focusing on:*

**New Units**

**Service**

**Energy transition solutions**

**Nuclear**

## NEW UNITS

### TURBINE A GAS

Le turbine a gas di Ansaldo Energia sono caratterizzate da una tecnologia avanzata e da un design robusto e collaudato, garantiscono elevate prestazioni e basso impatto ambientale, elevata flessibilità e affidabilità, risultando quindi adatte a molteplici applicazioni e condizioni ambientali per impianti a ciclo aperto o combinato.

Prosegue anche lo sviluppo di soluzioni per ampliare la gamma dei combustibili utilizzabili, prevalentemente Green, oltre all'idrogeno, per il quale ne è stata dimostrata la capacità di raggiungere il 100%.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Turbine a gas heavy-duty \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/turbine-a-gas-heavy-duty)

### TURBINE A VAPORE

Le turbine a vapore di Ansaldo Energia comprendono modelli per vapore surriscaldato (reheat) e non surriscaldato (non-reheat).

La produzione attuale comprende grandi potenze per applicazioni supercritiche e ultra-supercritiche, moduli compatti per potenze minori e modelli singolo corpo e doppio corpo per cicli termici non reheat. Il design può anche soddisfare le applicazioni di teleriscaldamento e cogenerazione.

Nel portafoglio del Gruppo ci sono anche turbine a vapore per impianti geotermici e impianti nucleari.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Turbine a vapore \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/turbine-a-vapore)

### GENERATORI

Ansaldo Energia produce una gamma collaudata di generatori che coprono varie applicazioni, tra cui impianti a ciclo combinato, a vapore, geotermici e nucleari, oltre a Compensatori Sincroni.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Generatori \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/generatori)

### GAS TURBINES

*Ansaldo Energia gas turbines feature advanced technology and a robust and proven design, ensuring high performance and low environmental impact, high flexibility and reliability. They are therefore suitable for a variety of applications and environmental conditions for open-cycle or combined-cycle systems.*

*The development of solutions to extend the range of usable fuels, mainly Green, also continues, in addition to hydrogen, for which it has been proven to achieve 100%.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

*[Heavy-duty gas turbines \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/heavy-duty-gas-turbines)*

### STEAM TURBINES

*Ansaldo Energia steam turbines include models for superheated (reheat) and non-superheated (non-reheat) steam.*

*Current production includes large power for supercritical and ultra-critical applications, compact modules for smaller power and single body and dual body models for non-reheat thermal cycles. The design can also satisfy district heating and cogeneration applications.*

*In the Group's portfolio there are also steam turbines for geothermal plants and nuclear Plants.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

*[Steam turbines \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/steam-turbines)*

### GENERATORS

*Ansaldo Energia produces a proven range of generators covering various applications, including combined cycle, steam, geothermal and nuclear plants, as well as synchronous condensers.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

*[Generators \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/generators)*

## COMPENSATORI SINCRONI

I Generatori di Ansaldo Energia possono essere utilizzati come Compensatori sincroni, uno strumento importante per la stabilizzazione della rete, in relazione agli inconvenienti insiti nella intermittenza intrinseca delle fonti rinnovabili.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Compensatori sincroni \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)

## IMPIANTI

Ansaldo Energia dispone di un ampio portafoglio di prodotti innovativi e collaudati, che le permettono di costruire impianti in grado di ridurre l'impatto ambientale e offrire soluzioni architettoniche che soddisfano le aspettative del Cliente e l'integrazione con il territorio.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Impianti \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)

## SYNCHRONOUS CONDENSERS

*Ansaldo Energia generators can be used as synchronous condensers, an important instrument in the field of energy transition for stabilising the power grid in relation to the inherent intermittency of renewable sources.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

*[Synchronous condenser \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)*

## PLANTS

*Ansaldo Energia has a wide portfolio of innovative and tested products, enabling it to realise plants that reduce environmental impact and offer architectural solutions that meet customer expectations and integration with the territory.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

*[Power plants \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)*



## SERVICE

Il Service è un elemento chiave dell'impegno di Ansaldo Energia per una generazione di energia sostenibile e innovativa, in grado di garantire bassi impatti ambientali e un elevato grado di flessibilità.

Ansaldo Energia ha il know-how e la capacità di implementare soluzioni per le nuove esigenze del mercato.

L'intera offerta di Service, inclusa l'assistenza 24 ore su 24, 7 giorni su 7 attraverso il sistema di Integrated Plant Support (IPS) è resa disponibile in tutto il mondo attraverso l'organizzazione globale del Gruppo; esperti dedicati a Genova e Abu Dhabi gestiscono il monitoraggio, la diagnostica e l'assistenza per tutti i clienti con contratto di Service.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Service \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)

*Service is a key element of Ansaldo Energia's commitment to sustainable and innovative power generation, capable of ensuring low environmental impact and a high degree of flexibility.*

*Ansaldo Energia has the know-how and ability to implement solutions for new market needs.*

*The entire Service offering, including 24-hour, 7-day support through the Integrated Plant Support (IPS) system is available worldwide through the Group's global organisation; dedicated experts in Genoa and Abu Dhabi manage the Monitoring, Diagnostics and support for all customers that have a service contract.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

*[Service \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)*

## MONITORAGGIO E DIAGNOSTICA DA REMOTO

L'Integrated Plant Support (IPS) di Ansaldo Energia riunisce tutte le funzioni di supporto al Cliente in una piattaforma operativa globale.

L'avanzata infrastruttura di rete, nel pieno rispetto delle policy di cyber security, consente la connessione in tempo reale a sistemi fast recorder per l'analisi di dettaglio delle vibrazioni, delle prestazioni, della combustione e per la diagnostica del generatore, permettendo di intervenire da remoto. Attraverso una metodologia strutturata, che fa leva su personale esperto e un vasto database di eventi risolti, Ansaldo Energia è in grado di trovare rapidamente soluzioni per qualsiasi inconveniente.

I dati provenienti da tutti gli impianti sotto monitoraggio, attraverso un flusso costante, vengono memorizzati all'interno del database Plant Integrator (PI). Questa grande mole di dati consente di utilizzare sistemi avanzati di monitoraggio automatizzati, generando allarmi e identificando malfunzionamenti.

Uno di questi strumenti è il sistema Ansaldo Predictive Expert Monitoring & Diagnostic (APEX M&D), basato su algoritmi intelligenti sviluppati internamente, fornisce diagnostica predittiva e notifiche per l'identificazione precoce dei guasti (riducendo così al minimo i tempi di fermo).

In base alla tipologia di contratto, il servizio IPS può fornire un servizio di monitoraggio delle macchine attivo (continuativo 24/7) o su richiesta.

Di seguito è riportato il conteggio delle unità sotto monitoraggio negli anni 2022 e 2023, distinguendo tra le due tipologie di servizi.

## REMOTE MONITORING AND DIAGNOSTICS

*Ansaldo Energia's Integrated Plant Support (IPS) combines all customer support functions into a global operational platform.*

*The advanced network infrastructure, in full compliance with cyber security policies, allows real-time connection to fast recorder systems for detailed analysis of vibrations, performance, combustion and generator diagnostics, allowing remote intervention. Through a structured methodology, based on expert staff and a vast database of resolved events, Ansaldo Energia is able to find solutions for any inconvenience in a short time.*

*Data from all plants under monitoring streamed through a constant flow, is stored in the Plant Integrator (PI) database. This vast amount of information enables advanced automated monitoring systems to be used, generating alarms, and identifying malfunctions.*

*One of these tools is the Ansaldo Predictive Expert Monitoring & Diagnostic (APEX M&D) system, based on intelligent algorithms developed internally, provides predictive diagnostics and notifications for early failure identification (thus minimizing downtime).*

*Depending on the type of contract, the IPS service can provide an active (continuous 24/7) machine monitoring service or on request.*

*The following is the count of the units under monitoring for 2022 and 2023, distinguishing between the two types of services.*

TIPO DI CONTRATTO	2022	2023
	N. MACCHINE	N. MACCHINE
CONTRACT TYPE	NO. MACHINES	NO. MACHINES
Monitoraggio attivo	277	278
<i>Active monitoring</i>	277	278
Monitoraggio su richiesta	34	62
<i>On-demand monitoring</i>	34	62
<b>TOTALE</b>	<b>311</b>	<b>340</b>
<i>TOTAL</i>	<i>311</i>	<i>340</i>

Ogni segnalazione viene tracciata all'interno del database dei ticket IPS, per ogni macchina sotto monitoraggio; i ticket vengono divisi in livelli diversi di priorità in base alla gravità del problema, dovendo anche rispettare un tempo minimo di risposta. La maggior parte dei ticket viene risolta attraverso interventi da remoto: grazie a tutti i sistemi di diagnostica sopra elencati, viene eliminato l'impatto ambientale degli spostamenti verso i vari siti.

Di seguito si riporta il conteggio dei ticket aperti durante il 2022 e il 2023.

PRIORITÀ	2022 N. TICKET APERTI	2023 N. TICKET APERTI	TEMPO DI RISPOSTA DA RISPETTARE
PRIORITY	NO. OPEN TICKETS	NO. OPEN TICKETS	RESPONSE TIME TO BE MET
A	48	96	24 ore
A	48	96	24 hours
B	98	150	3 giorni
B	98	150	3 days
C - D	741	698	>3 giorni
C - D	741	698	>3 days

Dal 2021 il gruppo di ingegneria di Service tiene traccia della quantità di interventi eseguiti da remoto per risolvere problemi di operatività delle macchine o per migliorare la qualità della combustione (es. diminuzione emissioni, aumento prestazioni), nonché per ottimizzare l'equilibratura dei rotori calcolando un KPI interno che stima l'impatto ambientale positivo di tale processo.

Di seguito vengono riportati risultati e stime relativi al 2022 e al 2023.

ANNO	GIORNATE LAVORO EQUIVALENTI NECESSARIE PER IL COMPLETAMENTO DELLE ATTIVITÀ	(DI CUI) GIORNATE ESEGUITE DA REMOTO	PERCENTUALE	STIMA CO <sub>2</sub> EQUIVALENTE RISPARMIATA
YEARS	EQUIVALENT WORKING DAYS REQUIRED TO COMPLETE TASKS	(OF WHICH) DAYS PERFORMED REMOTELY	PERCENTAGE	ESTIMATED CO <sub>2</sub> EQUIVALENT SAVED
2022	1.225	590	48,2	71,8 tCO <sub>2</sub> e
	1,225	590	48.2	71.8 tCO <sub>2</sub> e
2023	1.313	740	56,3	61,5 tCO <sub>2</sub> e
	1,313	740	56.3	61.5 CO <sub>2</sub> e

*Each report is tracked within the IPS ticket database, for each machine under monitoring; tickets are divided into different priority levels based on the severity of the issue and must comply with a minimum response time. Most tickets are resolved through remote intervention: thanks to all the diagnostics systems listed above, the environmental impact of the transfers to the sites is eliminated.*

*The following is a count of tickets opened during 2022 and 2023.*

*Since 2021, the Service Engineering Group has been tracking the amount of remote work being done to solve machine operational problems or improve combustion quality (e.g. reduction in emissions, increased performance). It also optimizes rotor balancing by calculating an internal KPI that estimates the positive environmental impact of this process.*

*The results and estimates for 2022 and 2023 are as follows.*

## SOLUZIONI PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA SOLUTIONS FOR THE ENERGY TRANSITION

Ansaldo Energia, attraverso partnership dirette e le attività specifiche di Ansaldo Green Tech, ha avviato lo sviluppo dei filoni tecnologici a supporto della transizione energetica.

L'idrogeno è globalmente riconosciuto come uno dei più importanti driver per la decarbonizzazione e le sinergie consentono di lavorare sullo sviluppo di soluzioni a basse emissioni di carbonio per trovare risposte alle sfide del cambiamento climatico.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo: [Idrogeno \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)

Ansaldo Energia prosegue nello sviluppo e fornitura di microturbine e mantiene un osservatorio anche sulle tecnologie dell'accumulo proponendosi come solution provider in contesti più ampi, come ad esempio il controllo e l'integrazione delle diverse infrastrutture energetiche.

### ELETTROLIZZATORI

Ansaldo Green Tech (di seguito AGT) si sta concentrando sullo sviluppo e la produzione di Elettrolizzatori.

AGT aveva inizialmente individuato due tecnologie tra loro complementari per le quali implementare attività di sviluppo prodotto e produzione: una prima tecnologia ad Ossidi Solidi (SOEC), per la produzione di idrogeno per applicazioni "hard to abate" ed una seconda tecnologia a Membrane a scambio Anionico (AEM) adatta a produzione di idrogeno in modalità discontinua quindi molto adatta ad accoppiamento con fonti rinnovabili (REN).

AGT ha ottenuto, con decreto di concessione del febbraio 2023, un finanziamento per il progetto NEMESI, in collaborazione con l'Università di Genova, nell'ambito della realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) perseguiti

*Ansaldo Energia, through direct partnerships and the specific activities of Ansaldo Green Tech, has initiated the development of technological strands to support the energy transition.*

*Hydrogen is globally recognised as one of the most important drivers for decarbonisation, and synergies make it possible to work on the development of low-carbon solutions to find answers to the challenges of climate change.*

*For further information and details, please refer to the Group's website: [Hydrogen \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)*

*Ansaldo Energia continues to develop and supply microturbines and also maintains an observatory on storage technologies, acting as a solution provider in broader contexts, such as the control and integration of different energy infrastructures.*

### ELECTROLYSERS

*Ansaldo Green Tech (hereinafter AGT) is currently focusing on the development and production of electrolyzers.*

*AGT had initially identified two complementary technologies for which to implement product development and production activities: a first Solid Oxide technology (SOEC), for the production of hydrogen for hard-to-abate applications, and a second Anion Exchange Membrane technology (AEM) suitable for hydrogen production in discontinuous mode and therefore very suitable for coupling with renewable sources (REN).*

*AGT obtained, with a concession decree of February 2023, funding for the NEMESI project, in collaboration with the University of Genoa, as part of the realisation of the objectives set out in the National Recovery and Resilience Plan (PNRR) pursued by Investment 3.5 'Hydrogen Research and Development', foreseen in Mission 2 'Green Revolution and Ecological Transition', Component*

dall'Investimento 3.5 "Ricerca e sviluppo sull'idrogeno", previsto nella Missione 2 "Rivoluzione verde e transizione ecologica", Componente 2 "Energia rinnovabile, idrogeno, rete e mobilità sostenibile" (M2C2-3.5).

Il progetto, sviluppato con il contributo scientifico del Dipartimento di Ingegneria Civile, Chimica e Ambientale (DICCA) della Scuola Politecnica dell'Università di Genova, ha l'obiettivo di sviluppare elettrodi e membrane innovativi per la produzione di idrogeno in elettrolizzatori di taglia industriale basati sulla tecnologia AEM (Anionic Exchange Membrane).

Il progetto include attività di sviluppo e l'allestimento di nuovi laboratori presso la sede manifatturiera del Gruppo di Ansaldo Energia e dell'Università, dove verranno realizzati e testati i componenti sperimentali.

Rispetto ad altre tecnologie i principali vantaggi sono la ridotta/nulla necessità di utilizzare materie prime critiche (PEM) e la possibilità, recentemente confermata dai test AGT, di raggiungere buone prestazioni senza dover aumentare significativamente la taglia dello stack (ALK).

Nel 2022 la Commissione Europea aveva approvato il progetto che Ansaldo Energia ha presentato al Bando IPCEI (Importanti Progetti di Comune Interesse Europeo) Hy2Tech nel 2021 relativamente alla produzione di elettrolizzatori basati su tecnologia SOEC. Nel 2023 l'iter di approvazione passa agli organi competenti in Italia, ma, a seguito del riorientamento di tecnologia, la pratica viene ripresa anche verso la Commissione Europea.

La definizione estremamente restrittiva di "idrogeno verde" contenuta nei "delegate acts" della UE datati gennaio 2023, ha comportato, infatti, un forte calo della strategicità dell'opzione SOEC per AGT che ha quindi deciso di concentrarsi sull'opzione AEM, di cui peraltro è proprietaria della tecnologia, e istruire la pratica per riorientare anche il progetto IPCEI di cui sopra.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[elettrolizzatori \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/elettrolizzatori)

2 'Renewable Energy, Hydrogen, Grid and Sustainable Mobility' (M2C2-3.5).

*The project, developed with the scientific contribution of the Department of Civil, Chemical and Environmental Engineering (DICCA) of the Polytechnic School of the University of Genoa, aims to develop innovative electrodes and membranes to produce hydrogen in industrial-size electrolyzers based on AEM (Anionic Exchange Membrane) technology.*

*The project includes development activities and the setting up of new laboratories at the Group's manufacturing site of Ansaldo Energia and the University, where the experimental components will be manufactured and tested.*

*Compared to other technologies, the main advantages are the reduced/no need to use critical raw materials (PEM) and the possibility, recently confirmed by AGT tests, to achieve good performance without having to significantly increase the stack size (ALK).*

*In 2022, the European Commission approved the project that Ansaldo Energia submitted to the IPCEI (Important Projects of Common European Interest) Hy2Tech call for tenders in 2021 concerning the production of electrolyzers based on SOEC technology. In 2023, the approval process passed to the competent bodies in Italy, but, following the reorientation of technology, the file was also taken up with the European Commission.*

*The extremely restrictive definition of 'green hydrogen' contained in the EU's 'delegate acts' dated January 2023, in fact, led to a sharp drop in the strategic relevance of the SOEC option for AGT, which therefore decided to focus on the AEM option, for which it also owns the technology, and instruct the file to reorient the above-mentioned IPCEI project as well.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

[Electrolysers\(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/elettrolizzatori)

## MICROTURBINE

Le microturbine a gas rappresentano il sistema energetico attraverso il quale viene attualmente implementata la generazione distribuita di piccola taglia. I principali contesti installativi riguardano applicazioni cogenerative sia industriali sia civili, quali: industrie alimentari, essiccazione in genere, impianti chimici e petrolchimici, lavanderie industriali, falegnameria, impianti di trattamento acque reflue, case di riposo, ospedali, piscine, hotel, centri ricreativi, condomini.

Nel 2023 è proseguita l'attività sulla gamma dei combustibili, con particolare riguardo a quelli tipici della transizione energetica come il metanolo (oggi in esercizio commerciale in Svizzera), idrogeno (esercizio pre-commerciale in corso in Norvegia e previsto a brevissimo in Svizzera), e l'ammoniaca, per la quale proseguono i test in Arabia Saudita.

Nel marzo 2024 il consorzio ATS, di cui Ansaldo Green Tech è capofila, si è aggiudicato un finanziamento, da parte della Regione Liguria (attraverso la sua Finanziaria FILSE) con i fondi di Coesione F.E.S.R. (Fondo Europeo di Sviluppo Regionale) per realizzare una nuova microturbina che possa rispondere in maniera adeguata alle sfide della transizione energetica. Gli obiettivi di neutralità climatica posti dall'Unione Europea mettono in evidenza la necessità di ridurre le emissioni climalteranti del 55% entro il 2030 e del 90% nel 2040. Le tecnologie come le microturbine a cogenerazione o tri-generazione, alimentate da e-fuels CO<sub>2</sub> neutrali, possono svolgere un ruolo fondamentale per la produzione di energia elettrica rinnovabile ed energia termica nel contesto di comunità energetiche. In questo scenario si inserisce il progetto che il consorzio guidato da Ansaldo Green Tech porterà avanti, insieme ai suoi partner, per studiare e sviluppare un prototipo di microturbina che renda fruibili le caratteristiche già esistenti della macchina per ampliarne l'uso con combustibili a impronta carbonica neutra e per poterla inserire in micro-reti e comunità energetiche.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Microturbine \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/microturbine)

## MICRO TURBINES

*Gas microturbines are the energy system through which small, distributed generation is currently implemented. The main installation contexts concern both industrial and civil co-generative applications, such as: food industries, general drying, chemical and petrochemical plants, industrial laundries, carpentry, wastewater treatment plants, retirement homes, hospitals, swimming pools, hotels, recreation centres, condominiums.*

*In 2022, the range of fuels was expanded, with reference to those typical of the energy transition, such as methanol (now in commercial operation in Switzerland), hydrogen (pre-commercial operation in Norway and planned shortly in Switzerland) and ammonia, for which the first tests are underway in Saudi Arabia.*

*In March 2024, the ATS consortium, which Ansaldo Green Tech is leader of, was awarded the financing by the Liguria Region (through its FILSE financial institution), with the F.E.S.R. Cohesion funds. (European Regional Development Fund) to create a new microturbine that can adequately respond to the challenges of the energy transition. The climate neutrality objectives set by the European Union emphasize the need to reduce climate altering emissions by 55% by 2030 and 90% in 2040. Technologies such as cogeneration or trigeneration microturbines, powered by CO<sub>2</sub> neutral e-fuels, can play a fundamental role in the production of renewable electricity and thermal energy in the context of energy communities. The project that the Consortium led by Ansaldo Green Tech will implement together with its partners, fits into this scenario, aimed at studying and developing a microturbine prototype that makes the existing characteristics of the machine usable to expand its use with neutral carbon footprint fuels and enabling its insertion into micro-grids and energy communities.*

*For further information and details, please refer to the Group's website:*

[Microturbines \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com/microturbines)

## NUCLEARE NUCLEAR

L'energia nucleare è oggi una componente essenziale dell'economia a basse emissioni di carbonio e si prevede che giocherà un ruolo crescente verso gli obiettivi di neutralità climatica.

Ansaldo Nucleare S.p.A., anche attraverso la propria controllata Ansaldo Nuclear Ltd., fornisce servizi dedicati per: New Builds, Fusion, Plant Operation Assistance, Decommissioning and Waste Management.

Tali servizi integrano: ingegneria, progettazione, produzione, assemblaggio, collaudo, messa in servizio, installazione in loco e logistica integrata.

Per approfondimenti e dettagli si rimanda al sito del Gruppo:

[Nucleare \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)

### INNOVAZIONE PER LE FUTURE TECNOLOGIE NUCLEARI

Sicurezza, Qualità e Sostenibilità guidano la nostra visione del nucleare del futuro e per il futuro.

Ansaldo Nucleare investe nello sviluppo di nuove tecnologie abilitanti e prodotti per la generazione sostenibile di energia nucleare.

Ansaldo Nucleare propone un nuovo nucleare, che, oltre a fornire energia a emissioni di carbonio pressoché nulle, punta su tecnologie avanzate e modulari per reattori a fissione affidabili, competitivi e versatili e per futuri reattori a fusione.

Tra gli obiettivi vi è anche la riduzione dei rifiuti radioattivi e lo sviluppo di soluzioni innovative per uno smantellamento tempestivo, efficiente e sicuro degli impianti a fine vita.

Ansaldo Nucleare, in sinergia con le altre realtà del Gruppo, punta a valorizzare il contributo del nucleare nei futuri sistemi energetici.

*Nuclear energy is today, an essential component of the low-carbon economy and is expected to play an increasing role towards climate neutrality goals.*

*Ansaldo Nucleare S.p.A., also through its subsidiary Ansaldo Nuclear Ltd., provides dedicated services for: New Builds, Fusion, Plant Operation Assistance, Decommissioning and Waste Management.*

*These services integrate: engineering, design, production, assembly, testing, commissioning, on-site installation and integrated logistics.*

*For further information and details, please refer to the Group's website: [Nuclear \(ansaldoenergia.com\)](https://www.ansaldoenergia.com)*

### INNOVATION FOR FUTURE NUCLEAR TECHNOLOGIES

*Safety, Quality and Sustainability guide our vision of nuclear power in the future and for the future.*

*Ansaldo Nucleare invests in the development of new enabling technologies and products for the sustainable generation of nuclear energy.*

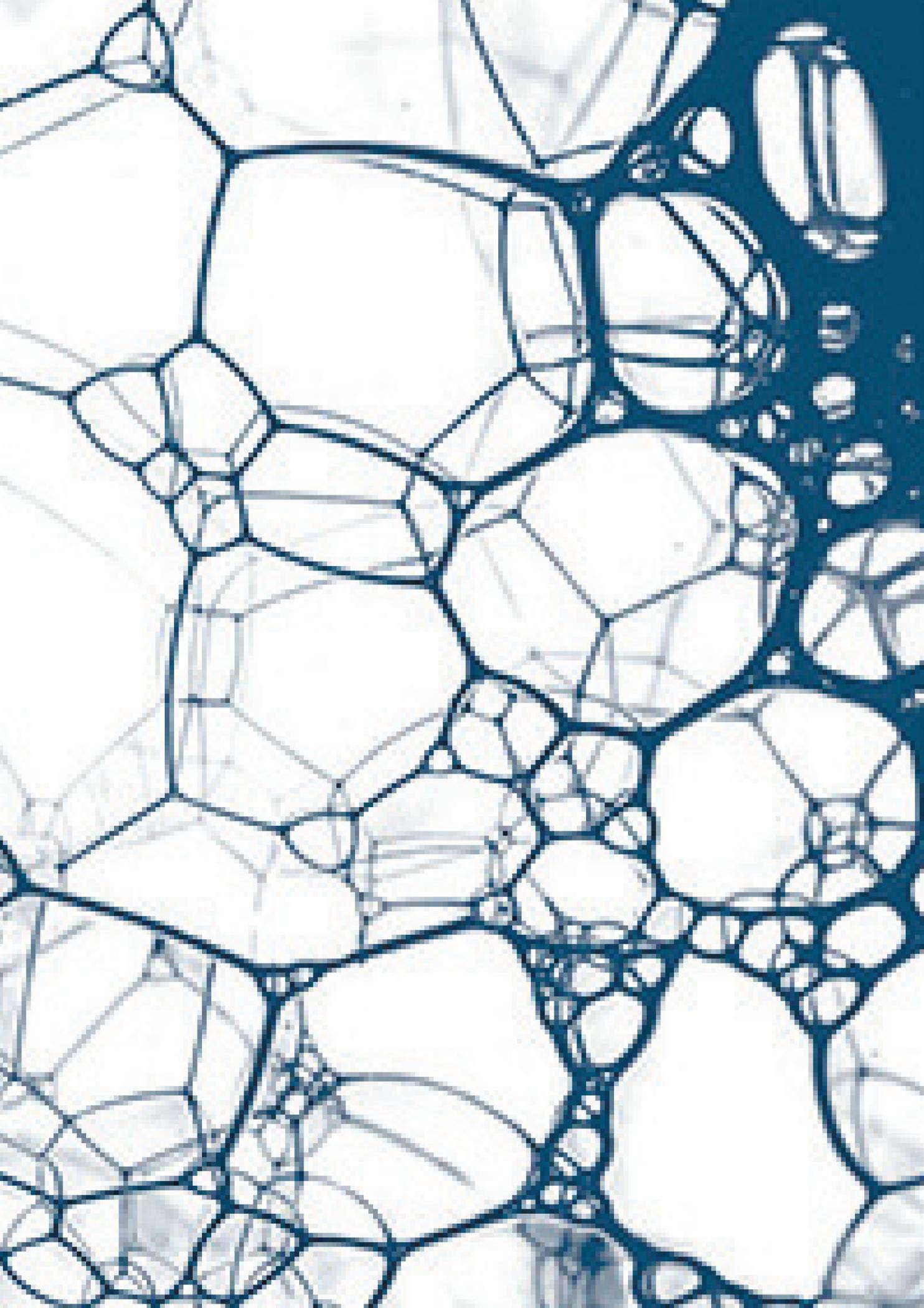
*Ansaldo Nucleare proposes a new nuclear, which, in addition to providing energy with almost zero carbon emissions, focuses on advanced and modular technologies for reliable, competitive and flexible fission reactors and for future fusion reactors.*

*The objectives also include the reduction of radioactive waste and the development of innovative solutions for the timely, efficient and safe dismantling of plants at end-of-life.*

*Ansaldo Nucleare, in synergy with the other companies of the Group, aims to enhance the contribution of nuclear power in future energy systems. To this end, it integrates innovative solutions*

A tale scopo, integra soluzioni innovative per l'accumulo di energia termica, applicazioni di cogenerazione ed elettrolisi ad alta temperatura per la produzione di idrogeno come vettore di energia pulita.

*for thermal energy storage, cogeneration applications and high-temperature electrolysis for the production of hydrogen as a clean energy carrier.*



## SOSTENIBILITÀ PER ANSALDO ENERGIA

Il contributo di Ansaldo Energia alla sostenibilità dello sviluppo si determina:

- realizzando sistemi innovativi per la generazione di energia che garantiscano un minor impatto ambientale e un'elevata flessibilità nella produzione della stessa, contribuendo alla transizione energetica;
- adottando modalità di gestione che permettono all'azienda di seguire un sentiero di crescita sostenibile e solidale avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie performance economiche, sociali e ambientali: sostenibilità di Ansaldo Energia.

## SUSTAINABILITY FOR ANSALDO ENERGIA

*Ansaldo Energia's contribution to sustainable development is defined by:*

- *developing innovative energy generation systems that ensure a lower environmental impact and high flexibility in energy production, contributing to the energy transition.*
- *adopting management practices that enable the company to follow a path of sustainable and inclusive growth, with the goal of continuously improving its economic, social, and environmental performance: Ansaldo Energia's sustainability.*

# ANALISI DI RILEVANZA

# MATERIALITY ANALYSIS

**1** L'impegno a migliorare le proprie performance ESG parte dalla individuazione dei Temi rilevanti per la sostenibilità e dall'analisi degli impatti ad essi legati che l'azienda, attraverso le proprie attività, può generare sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, compresi i diritti umani.

**2** Nel corso della redazione del presente Report, Ansaldo Energia ha aggiornato l'analisi precedentemente realizzata<sup>3</sup> integrandola con i risultati di una survey che ha coinvolto differenti categorie di stakeholder: Clienti, Fornitori/Appaltatori, Istituti di credito, Investitori, Università, Associazioni di categoria ed Enti non profit.

**3** Agli stakeholder è stato chiesto di valutare, per ciascun tema proposto, la dimensione dell'impatto che Ansaldo Energia genera o può generare - utilizzando una scala a cinque livelli - e di identificare i tre temi ritenuti prioritari (top 3 priorities) ossia quelli sui quali l'azienda dovrebbe concentrare maggiormente l'attenzione nel prossimo futuro.

**4** La tabella che segue sintetizza l'analisi realizzata, riportando sia i livelli di rilevanza per Ansaldo Energia - definiti dal Sustainability Team con il contributo e la supervisione del Comitato endoconsiliare Rischi e Sostenibilità - sia la rilevanza risultante dall'indagine che ha coinvolto gli stakeholder.

*The commitment to improving its ESG performance starts with identifying the relevant sustainability Aspects and analyzing the impacts associated with them that the company, through its activities, can generate on the economy, the environment, and people, including human rights.*

*During the drafting of this Report, Ansaldo Energia updated the previously conducted analysis by integrating it with the results of a survey that involved different categories of stakeholders: Customers, Suppliers/Contractors, Financial Institutions, Investors, Universities, Industry Associations, and Non-Profit Organizations.*

*Stakeholders were asked to evaluate, for each proposed issue, the extent of the impact that Ansaldo Energia generates or can generate - using a five-level scale - and to identify the three Aspects considered top priorities (top 3 priorities), i.e., those on which the company should focus more attention in the near future.*

*The following table summarizes the analysis conducted, reporting both the relevance levels for Ansaldo Energia - defined by the Sustainability Team with the contribution and supervision of the Risks and Sustainability Committee - and the relevance resulting from the stakeholder survey.*

- CONTRIBUTO ALLA TRANSIZIONE ENERGETICA  
CONTRIBUTION TO ENERGY TRANSITION
- SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO  
SUSTAINABILITY OF THE GROUP
- RILEVANZA PER ANSALDO ENERGIA  
MATERIALITY FOR ANSALDO ENERGIA
- RILEVANZA PER GLI STAKEHOLDER  
MATERIALITY FOR STAKEHOLDERS

- ASPETTI SOCIALI  
SOCIAL ASPECTS
- ASPETTI DI GOVERNANCE  
GOVERNANCE ASPECTS
- ASPETTI AMBIENTALI  
ENVIRONMENTAL ASPECTS



<sup>3</sup> Per la metodologia utilizzata si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato nella sezione sostenibilità del sito: Rapporto di sostenibilità

<sup>3</sup> For methodology, please refer to the 2022 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website: Sustainability report

SDGs	ASPETTI ASPECTS	IMPATTI POSITIVI EFFETTIVI E POTENZIALI, NEGATIVI POTENZIALI IMPACTS POSITIVE ACTUAL AND POTENTIAL, NEGATIVE POTENTIAL	RILEVANZA PER ANSALDO ENERGIA MATERIALITY FOR ANSALDO ENERGIA
	<b>Innovazione di prodotto</b> Product innovation	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Aumento dell'efficienza dei prodotti con effetto positivo sull'ambiente, sulle persone e sull'economia <i>Increase product efficiency with positive effects on the environment, people and the economy</i></li> <li>- Insufficiente innovazione sull'efficienza dei prodotti con ridotti effetti positivi sull'ambiente, sulle persone e sull'economia <i>Insufficient innovation on product efficiency with reduced positive effects on the environment, people and the economy</i></li> </ul>	Ansaldo Energia ●●●●● Stakeholders ●●●●●
	<b>Climate Change</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Sviluppo del business legato alla transizione energetica e contributo positivo alla riduzione delle emissioni di gas serra <i>Development of the energy transition business and positive contribution to the reduction of greenhouse gas emissions</i></li> <li>- Cambiamento del contesto macroeconomico, regolamentare e tecnologico con rallentamento del business legato alle tecnologie per la transizione energetica e impatto negativo sull'ambiente <i>A change in the macroeconomic, regulatory and technological environment with a slowdown in the business of technologies for the energy transition and a negative impact on the environment</i></li> </ul>	Ansaldo Energia ●●●●● Stakeholders ●●●●○
	<b>Sicurezza e conformità di prodotti e servizi</b> Security and compliance of products and services	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Procedure dell'organizzazione idonee a garantire la sicurezza del prodotto con impatto positivo sulla salute delle persone e dell'ambiente <i>Appropriate organization procedures to ensure product safety with a positive impact on human health and the environment</i></li> <li>- Incidenti determinati dalla scarsa sicurezza del prodotto con impatto negativo sulla salute delle persone e dell'ambiente <i>Accidents caused by poor product safety with negative impact on human health and the environment</i></li> </ul>	Ansaldo Energia ●●●●● Stakeholders ●●●●○
	<b>Salute e sicurezza sul lavoro</b> Health and safety at work	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Riduzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali con impatto positivo sulla salute delle persone <i>Reduction of work-related injuries and occupational diseases with a positive impact on human health</i></li> <li>- Aumento degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali con impatto negativo sulla salute delle persone <i>Increased work-related injuries and occupational diseases with negative impact on people's health</i></li> </ul>	Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●●
	<b>Sostenibilità della Supply Chain</b> Sustainability of Supply Chain	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Partnership con i fornitori; rispetto da parte della Supply Chain di criteri ESG nella gestione; impatto positivo sulle persone sui loro diritti e sulla qualità del lavoro nella catena di fornitura e sull'ambiente <i>Partnership with suppliers; Supply Chain compliance with ESG criteria in management; positive impact on people on their rights and quality of work in the supply chain and on the environment</i></li> <li>- Mancato rispetto da parte della Supply Chain di criteri ESG con impatti negativi sulle persone, sulla qualità del lavoro, sui loro diritti e sull'ambiente <i>Failure of the Supply Chain to comply with ESG criteria with negative impacts on people, quality of work, their rights and environment</i></li> </ul>	Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●●
	<b>Benessere delle risorse umane</b> Well-being of human resources	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Mantenimento o sviluppo delle attuali iniziative di welfare aziendale con impatti positivi sul benessere e qualità della vita <i>Maintenance or development of current corporate welfare initiatives with positive impacts on well-being and quality of life</i></li> <li>- Riduzione delle attuali iniziative di welfare aziendale con impatto negativo sul benessere delle persone <i>Reduction of current corporate welfare initiatives with negative impact on the well-being of people</i></li> </ul>	Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○
	<b>Gestione delle relazioni sindacali</b> Trade union relations management	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Mantenimento di un dialogo costruttivo con le parti sociali con impatti positivi sull'economia e sul benessere delle persone <i>Maintaining a constructive dialogue with trade unions with positive impacts on the economy and the well-being of people</i></li> <li>- Scontri con le parti sociali, mancato raggiungimento di accordi sindacali con impatti negativi a livello economico e sul benessere delle persone <i>Disputes with trade unions and negative impacts on the economy and people's well-being, due to the failure to reach union agreements</i></li> </ul>	Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○

	<b>Privacy e cybersecurity</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Protezione e sicurezza dei dati garantita, con impatti positivi sulle persone e sui clienti <i>Ensure data protection and security, with positive impacts on people and customers</i></li> <li>- Protezione e sicurezza dei dati non garantita, con impatti negativi sulle persone e sui clienti <i>Data protection and security is not guaranteed, with negative impacts on people and customers</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Consumi di materie prime e materiali, riciclo e riutilizzo</b> <i>Consumption of Raw materials and materials, recycling and reuse</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Riduzione dei consumi di materie prime e materiali, incrementi delle componenti riciclate e progetti di riutilizzo con riduzione degli impatti ambientali <i>Reduce Raw materials and materials consumption, increase in recycled components, and reuse designs with reduced environmental impacts</i></li> <li>- Aumento dei consumi di materie prime e materiali, riduzione del riciclo e riutilizzo con impatti negativi sull'ambiente <i>Increase Raw materials and material consumption, reduce recycling and reuse with negative impacts on the environment</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Contrasto alla corruzione</b> <i>Anti-corruption</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Rafforzamento della collaborazione etica con istituzioni, partner e fornitori; assenza di episodi di corruzione con impatti positivi sulla società e sull'economia <i>Strengthen ethical collaboration with institutions, partners and suppliers; no corruption with positive impacts on society and the economy</i></li> <li>- Episodi di corruzione con impatti negativi sulla legalità e sull'economia <i>Corruption with negative impacts on legality and the economy</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Comportamento anti-competitivo</b> <i>Anti-competitive behaviour</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Mantenimento di comportamenti corretti a garanzia della libera concorrenza <i>Maintenance of correct behavior to guarantee free competition</i></li> <li>- Attuazione di comportamenti lesivi della libera concorrenza <i>Implementation of conduct detrimental to free competition</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Egua distribuzione del valore prodotto dall'Azienda</b> <i>Equal distribution of the value produced by the Company</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Retribuzioni eque con impatto sulla motivazione al lavoro, sulle persone e sull'economia <i>Equal pay with an impact on motivation at work, people and the economy</i></li> <li>- Iniquità retributiva che può determinare cali della motivazione e riduzione dell'efficienza e dell'efficacia del lavoro con impatti negativi sulle persone e sull'economia <i>Wage inequality that can lead to a decline in motivation and a reduction in the efficiency and effectiveness of work, with negative impacts on people and the economy</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Trasparenza nella gestione fiscale</b> <i>Transparency in tax management</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Collaborazione con le Istituzioni dei paesi nei quali si opera e assenza di violazioni di normative fiscali con impatti positivi sull'economia <i>Cooperation with the institutions of the countries in which + we operate and absence of tax law violations with positive impacts on the economy</i></li> <li>- Violazioni di normative fiscali con impatti negativi sull'economia <i>Violations of tax regulations with negative impacts on the economy</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Formazione e valorizzazione dei dipendenti</b> <i>Training and people valorisation</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Tutela del know how e aumento del benessere delle persone con ricadute positive sulla produttività e sullo sviluppo economico <i>Protection of know-how and increase the well-being of people with positive effects on productivity and economic development</i></li> <li>- Riduzione della capacità competitiva e del benessere delle persone con ricadute negative della produttività e sullo sviluppo economico <i>Reduction in the competitive capacity and well-being of people with negative effects on productivity and economic development</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Stakeholder engagement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Piano di coinvolgimento dei propri stakeholder che determini maggior legittimità al proprio operare e capacità nel perseguire missione e strategie con impatti positivi sulle persone, sull'ambiente e sull'economia <i>A plan of involvement of its stakeholders that determines greater legitimacy to its operations and ability to pursue mission and strategies with positive impacts on people, the environment and the economy</i></li> <li>- Chiusura nei confronti dei contributi che gli stakeholder possono dare al perseguimento della missione e delle strategie dell'azienda con impatti negativi sulle persone, sull'ambiente e sull'economia <i>Close to the contributions that stakeholders can make to the pursuit of the company's mission and strategies with negative impacts on people, the environment and the economy</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>

	<b>Protezione dei diritti umani</b> <i>Protection of human rights</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Collaborazione etica con istituzioni locali, partner e fornitori; assenza di episodi di violazione dei diritti umani con impatti positivi sulle persone e sull'economia <i>Ethical collaboration with local institutions, partners and suppliers; absence of human rights violations with positive impacts on people and the economy</i></li> <li>- Episodi di violazione dei diritti umani con impatti negativi sulle persone e sull'economia <i>Human rights violations with negative impacts on people and the economy</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Pari opportunità e parità di genere</b> <i>Equal opportunities and gender equality</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Accedere a una platea di potenziali collaboratori ampia e diversificata con benefici sulla società in generale <i>Access to a broad and diverse audience of potential collaborators with benefits to society in general</i></li> <li>- Perdita di una platea di potenziali collaboratori ampia e diversificata e ricadute negative sulla stabilità sociale e anche sullo sviluppo economico. <i>Loss of a broad and diversified audience of potential collaborators and negative effects on social stability and also on economic development.</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Efficacia del C.d.A. sulla governance della sostenibilità</b> <i>Effectiveness of the Board on sustainability governance</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Protezione dell'ambiente, dell'economia, delle persone e dei loro diritti grazie a una strategia di sviluppo sostenibile <i>Protecting the environment, the economy, people and their rights through a sustainable development strategy</i></li> <li>- Danni all'ambiente, all'economia, alle persone e ai loro diritti a causa dell'inadeguatezza o insufficienza di una strategia aziendale sostenibile <i>Damage to the environment, the economy, people and their rights due to the inadequacy or insufficiency of a sustainable business strategy</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Consumi energetici e fonti rinnovabili</b> <i>Energy consumption and renewable sources</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Riduzione dell'intensità energetica e incremento dell'utilizzo di fonti rinnovabili con riduzione dell'impatto sul cambiamento climatico e contributo positivo sulla transizione energetica <i>Reducing energy intensity and increasing the use of renewable sources, reducing the impact on climate change and making a positive contribution to the energy transition</i></li> <li>- Aumento dell'intensità energetica, nessun incremento nell'utilizzo di fonti rinnovabili con impatto negativo sull'ambiente <i>Increase in energy intensity, no increase in the use of renewable sources with negative impact on the environment</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Emissioni in atmosfera (nocive e di gas serra)</b> <i>Air Emissions (harmful and greenhouse gases)</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Riduzione delle emissioni di gas serra e contenimento di quelle nocive per contribuire alla mitigazione del cambiamento climatico ed evitare danni all'ambiente e alle persone <i>Reduce greenhouse gas emissions and reduce harmful emissions to help mitigate climate change and avoid damage to the environment and people</i></li> <li>- Aumento delle emissioni di gas serra e di quelle nocive con possibili danni all'ambiente e alle persone <i>Increase in greenhouse gas emissions and harmful emissions, with possible damage to the environment and people</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Sostegno alla comunità locale</b> <i>Support for the local community</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Mantenimento o sviluppo delle iniziative in essere con impatto positivo sulle persone, sull'economia e sull'ambiente <i>Maintenance or development of existing initiatives with a positive impact on people, the economy and the environment</i></li> <li>- Riduzione delle iniziative in essere con impatto negativo sulle persone, sull'economia e sull'ambiente <i>Reduction of existing initiatives with a negative impact on people, the economy and the environment</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Gestione dei rifiuti</b> <i>Waste management</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Riduzione della produzione dei rifiuti e aumento della frazione riciclata e del riutilizzo con benefici per l'ambiente e le persone <i>Reduce waste production and increase recycled fraction and reuse with benefits for the environment and people</i></li> <li>- Aumento della produzione dei rifiuti, riduzione della frazione riciclata e del riutilizzo a danno dell'ambiente e delle persone <i>Increased waste production, reduced recycled fraction and reuse to the detriment of the environment and people</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>
	<b>Gestione della risorsa idrica</b> <i>Water management</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>+ Riduzione dello spreco della risorsa acqua e mantenimento dell'equilibrio dell'ecosistema <i>Reduce water resource waste and maintain ecosystem balance</i></li> <li>- Spreco di risorsa idrica, squilibrio dell'eco sistema e impatto negativo sulle persone <i>Waste of water, imbalance of the eco system and negative impact on people</i></li> </ul>	<p>Ansaldo Energia ●●●●○ Stakeholders ●●●●○</p>

## GESTIONE DEI RISCHI ESG

Per affrontare le sfide interne ed esterne e cogliere le opportunità di mercato che un business internazionale e, in particolare, quello della Power Generation comporta, Ansaldo Energia lavora per creare le maggiori sinergie tra il sistema integrato di Risk Management a supporto dei processi decisionali del Gruppo che coinvolge tutte le funzioni aziendali, l'Analisi di Rilevanza e il Piano per la Sostenibilità.

Il rafforzamento del sistema di Risk Management consente di valutare e gestire potenziali eventi di rischio che potrebbero influenzare il raggiungimento degli obiettivi di business nell'ambito del Piano Industriale in corso.

Il sistema di Enterprise Risk Management comprende quindi sempre di più l'analisi, la definizione del livello di rischio economico-finanziario e il monitoraggio delle tematiche ESG (Environment, Social and Governance).

Di seguito si elencano le tematiche ESG considerate nel sistema di Enterprise Risk Management.

### ASPETTI ESG VALUTATI NELL'ENTERPRISE RISK MANAGEMENT ESG ASPECTS ASSESSED IN ENTERPRISE RISK MANAGEMENT

- CONTRIBUTO ALLA TRANSIZIONE ENERGETICA  
CONTRIBUTION TO ENERGY TRANSITION
- SOSTENIBILITÀ DEL GRUPPO  
SUSTAINABILITY OF THE GROUP

<span style="color: red;">■</span>	Climate Change
<span style="color: grey;">■</span>	Employee welfare
<span style="color: grey;">■</span>	Health and safety at work
<span style="color: grey;">■</span>	Anti-corruption
<span style="color: grey;">■</span>	Career training and development
<span style="color: grey;">■</span>	Protection of human rights
<span style="color: grey;">■</span>	Supply chain ethical management
<span style="color: grey;">■</span>	Privacy e Cybersecurity
<span style="color: grey;">■</span>	Safety and compliance of products and services
<span style="color: grey;">■</span>	Emission in to the atmosphere (harmful and greenhouse gases)

## ESG RISK MANAGEMENT

*To face the internal and external challenges and seize the market opportunities that an international business and that of Power Generation entails, Ansaldo Energia is working to create the greatest synergies between the integrated Risk Management System supporting the Group's decision-making processes, which involves all the corporate functions, the Relevance analysis and the Sustainability Plan.*

*The strengthening of the Risk Management system makes it possible to assess and manage potential risk events that could affect the achievement of business objectives within the framework of the current Industrial Plan.*

*The Enterprise Risk Management system therefore increasingly includes analysis, definition of the economic-financial risk level and monitoring of ESG (Environment, Social and Governance) issues.*

*The ESG issues considered in the Enterprise Risk Management system are listed below.*

## IL CONTRIBUTO DI ANSALDO ENERGIA AI SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGs)

L'attuazione dell'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile delle Nazioni Unite, declinata in 17 obiettivi – i Sustainable Development Goals (SDGs) – e 169 targets, richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle Università e centri di ricerca, dagli operatori dell'informazione al mondo della cultura.

Di seguito si evidenzia il legame tra i temi rilevanti per la sostenibilità del Gruppo Ansaldo e il contributo al raggiungimento dei Goal e dei Target dell'Agenda 2030 ONU.

## ANSALDO ENERGIA'S CONTRIBUTION TO THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

*The implementation of the United Nations Global Agenda for Sustainable Development, which is divided into 17 goals – the Sustainable Development Goals (SDGs) – and 169 targets, requires strong involvement of all components of society, from business to public sector, civil society, to universities and research centres, from information operators to the world of culture.*

*The link between the Ansaldo Group's sustainability issues and the contribution to the achievement of the UN Agenda 2030 Goals and Targets is highlighted below.*



### GOAL 7

#### ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

#### AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY

*Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all*

TARGETS GOAL: 7.1; 7.2; 7.3

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Perseguire l'innovazione di prodotto per la generazione di energia sostenibile
- Ridurre i consumi energetici dell'azienda
- Utilizzare energia da fonti rinnovabili

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- Pursue product innovation for sustainable energy generation
- Reduce the company's energy consumption
- Use energy from renewable source



### GOAL 13

#### LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze

#### CLIMATE ACTION

*Take urgent action to combat climate change and its impacts*

TARGETS GOAL: 13.1; 13.2; 13.3

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Climate Change: contribuire alla transizione energetica nazionale ed europea
- Ridurre le emissioni di gas serra
- Contribuire alla produzione di energia da fonti rinnovabili

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- Perseguire l'innovazione di prodotto per la generazione di energia sostenibile
- Ridurre i consumi energetici dell'azienda
- Utilizzare energia da fonti rinnovabili



## GOAL 9

### IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile

#### INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE

*Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation*

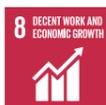
TARGETS GOAL: 9.1; 9.2; 9.5

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire sicurezza e conformità dei propri prodotti e servizi
- Digitalizzare le infrastrutture energetiche per integrare ed efficientare gli impianti di generazione di energia
- Accrescere la sostenibilità della propria catena delle forniture
- Coinvolgere gli stakeholder per un'industrializzazione inclusiva
- Promuovere le discipline STEM

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- *Ensure the safety and compliance of its products and services*
- *Digitize energy infrastructures to integrate and improve the efficiency of energy generation*
- *Increase the sustainability of its supply chain*
- *Involve stakeholders for inclusive industrialization*
- *Promote STEM disciplines*



## GOAL 8

### LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti

#### DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH

*Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all*

TARGETS GOAL: 8.2; 8.3; 8.7; 8.8

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire la salute e sicurezza sul lavoro
- Sostenere il benessere dei propri dipendenti
- Mantenere un dialogo costruttivo con le parti sociali per favorire condivisione e modalità di raggiungimento degli obiettivi dell'azienda
- Promuovere il rispetto dei diritti umani

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- *Ensure occupational health and safety*
- *Support the well-being of its employees*
- *Maintain a constructive dialog with the social partners in order to encourage sharing and how to achieve the company's objectives*
- *Promote respect for human rights*



## GOAL 5

### PARITÀ DI GENERE

Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne

#### GENDER EQUALITY

*Achieve gender equality and empower all women and girls*

TARGETS GOAL: 5.1; 5.5

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Sostenere le iniziative volte al superamento di ogni possibile discriminazione
- Progettare percorsi informativi/formativi dedicati e promuovere, in ogni contesto, i fattori abilitanti alla parità di genere
- Avviare assessment verso percorsi formali di certificazione

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- *Support initiatives aimed at overcoming all possible discrimination*
- *Design dedicated information/training paths and promote, in every context, the factors enabling gender equality*
- *Initiate assessments toward formal certification paths*



## GOAL 12

### CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo

#### RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION

*Ensure sustainable consumption and production patterns*

TARGETS GOAL: 12.2; 12.5

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire un ruolo attivo e propositivo del CdA per governare efficacemente la sostenibilità dello sviluppo
- Ridurre il consumo di materie prime e materiali e favorire le attività di riciclo e riutilizzo
- Contenere le emissioni nocive in atmosfera
- Ridurre la produzione dei rifiuti, aumentare la frazione riciclata e il riutilizzo

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- *Ensure an active and proactive role of the Board of Directors to effectively drive the sustainability of development*
- *Reduce Raw materials and material consumption and facilitate recycling and reuse*
- *Contain harmful air emissions*
- *Reduce waste production, increase recycled fraction and reuse*



## GOAL 10

### RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE

Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni

#### REDUCED INEQUALITIES

*Reduce inequality within and among countries*

TARGETS GOAL: 10.3; 10.4

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Garantire un'equa distribuzione del valore prodotto dall'Azienda
- Assicurare trasparenza nella gestione fiscale

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- *Ensure a fair distribution of the value produced by the Company*
- *Ensure transparency in tax management*



## GOAL 4

### ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti.

#### QUALITY EDUCATION

*Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all*

TARGETS GOAL: 4.4; 4.5

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

- Accrescere le competenze del personale con attività formative di tipo tecnico-specialistico e per lo sviluppo delle soft skills. Obiettivo: crescita personale e sviluppo delle carriere
- Garantire il sostegno alle attività di collaborazione nei confronti delle Università e degli Enti di ricerca e di quelle educative nei confronti delle scuole

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- *Increase staff skills with technical training activities and for soft-skills development. Objective: Personal growth and career development*
- *Ensure support for collaboration activities with universities, research institutions and educational in relation to schools*



## GOAL 11

### CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili  
**SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES**

*Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable*

TARGETS GOAL: 11.4

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- Continuare a collaborare a iniziative di solidarietà verso il territorio, le comunità e le persone e famiglie in difficoltà
- Continue to collaborate on initiatives of solidarity toward the territory, community and people and families in difficulty*



## GOAL 6

### ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie

### CLEAN WATER AND SANITATION

*Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all*

TARGETS GOAL: 6.3

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- Ridurre lo spreco della risorsa acqua e mantenere l'equilibrio dell'ecosistema
- Reduce the waste of water resources and maintain the balance of the ecosystem*



## GOAL 16

### PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI

Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli

### PEACE, JUSTICE AND STRONG INSTITUTIONS

*Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access for justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels*

TARGETS GOAL: 16.5; 16.7

#### GLI IMPEGNI DI ANSALDO ENERGIA

#### THE COMMITMENTS OF ANSALDO ENERGIA

- Garantire il rispetto della privacy e della cybersecurity
- Contrastare la corruzione
- Impedire comportamenti anticoncorrenziali
- Favorire il coinvolgimento degli stakeholder nei processi decisionali
- Ensure respect for privacy and cybersecurity*
- Fight corruption*
- Prevent anti-competitive behavior*
- Encourage stakeholder involvement in decision-making process*

## IL PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ

## THE SUSTAINABILITY PLAN

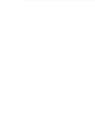
- CONTRIBUTO ALLA TRANSIZIONE ENERGETICA**  
*CONTRIBUTION TO THE ENERGY TRANSITION*
- IMPEGNI SOCIALI**  
*SOCIAL COMMITMENTS*
- IMPEGNI DI GOVERNANCE**  
*GOVERNANCE COMMITMENTS*
- IMPEGNI AMBIENTALI**  
*ENVIRONMENTAL COMMITMENTS*

AVANZAMENTO RISPETTO ALL'ANNO OBIETTIVO  
*PROGRESS IN RELATION TO THE TARGET YEAR*

- in linea con l'obiettivo  
*in line with the goal*
- in ritardo con l'obiettivo e/o obiettivo parzialmente raggiunto/riprogrammato  
*late with the goal and/or goal patially achieved / rescheduled*
- obiettivo rinviato e/o non raggiunto  
*objective postponed and/or goal not achieved*

ASPETTI MATERIALI <i>MATERIAL ASPECTS</i>	OBIETTIVI <i>OBJECTIVES</i>	ATTIVITÀ REALIZZATE/AZIONI <i>ACTIVITIES CARRIED OUT</i>	AVANZAMENTO <i>PROGRESS</i>
<b>LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI</b> <i>COMBATING CLIMATE CHANGE</i>	<b>2022-2023.</b> Consolidare partnership e tecnologie di riferimento al fine di raggiungere i target fissati nel piano strategico aziendale <b>2022-2023.</b> Consolidate partnerships and reference technologies in order to achieve the targets set out in the strategic business plan	Obiettivo riprogrammato sulle tecnologie emergenti <i>Target rescheduled on emerging technologies</i>	<span style="color: yellow;">●</span>
<b>7 AFFIDABILE E PULITA ENERGIA</b> <b>13 AZIONE CLIMATICA</b> <b>9 INNOVAZIONE INDUSTRIALE E INFRASTRUTTURE</b>	<b>NUOVO OBIETTIVO. 2024-2026</b> Avvio confronto con Università per potenziali collaborazioni per LCA elettrolizzatore <b>NEW TARGET 2024-2026</b> Start of a dialogue with universities for potential collaborations for LCA electrolyser		
	<b>2022-2026.</b> Avvio allestimento siti per processi di produzione relativi alle tecnologie di riferimento selezionate per l'idrogeno secondo le strategie dell'Unione Europea <b>2022-2026.</b> Start-up of sites for production processes related to selected hydrogen reference technologies according to the strategies of the European Union	Obiettivo confermato. Terminato allestimento laboratorio e avviata la costruzione del banco prova Short Stack per tecnologie AEM <i>Target confirmed.</i> <i>Completed the setup of the laboratory and initiated the construction of the Short Stack test bench for AEM technologies</i>	<span style="color: green;">●</span>
	<b>2023-2026.</b> Avvio programmi di sviluppo upgrade delle turbine a gas volti a: • incremento di efficienza in funzionamento a gas naturale e per l'utilizzo di idrogeno al 100% per la riduzione della carbon footprint per le turbine a gas di classe H; • sviluppo di sistemi di combustione ad elevato tenore di idrogeno per le turbine a gas di classe F. <b>2023-2026.</b> Start of development programs upgrade gas turbines to: • Increase in efficiency in natural gas operation and for the use of hydrogen at 100% for the reduction of the carbon footprint for class H gas turbines; • Development of high hydrogen combustion systems for Class F gas turbines	Testata in laboratorio in condizioni reali la capacità al 100% H2 del combustore della GT36. Obiettivo confermato <i>Tested in the laboratory under real conditions the 100% H2 capability of the GT36 combustor</i> <i>Target confirmed</i>	<span style="color: green;">●</span>
	<b>NUOVO OBIETTIVO. Dal 2024</b> sviluppo combustore classe F a gas naturale per emissioni NOx single digit (<9ppm) <b>NEW TARGET.</b> From 2024, development of an F-class natural gas combustor for single-digit NOx emissions (<9 ppm)		

<b>CERTIFICAZIONI CARBON FOOTPRINT</b> <b>CARBON FOOTPRINT CERTIFICATIONS</b>	<b>2022.</b> Processo di assurance carbon footprint di prodotto (turbina GT36) <b>2022.</b> <i>Product carbon footprint assurance process (GT36 turbine)</i>	Obiettivo rivisto. Il processo di LCA, calcolo della Carbon Footprint e predisposizione della EPD della GT 36 si è concluso.	●
	<b>2023.</b> Ottenimento certificazione ISO 14067 <b>2023.</b> <i>Obtaining ISO 14067 certification</i>	I relativi processi di assurance e certificazione verranno riconsiderati per il futuro <i>Target rescheduled</i>	●
<b>EFFICIENZA ENERGETICA</b> <b>ENERGY EFFICIENCY</b>	<b>2022-2023.</b> Processo di Assurance energetica di stabilimento <b>2022-2023.</b> <i>Plant Energy Assurance process</i>	Processo di Assurance realizzato. La prossima analisi è prevista per il 2027 su dati 2026 <i>Assurance process completed. The next analysis is scheduled for 2027 based on 2026 data.</i>	●
 	<b>2023.</b> Risparmio consumi di EE pari almeno a 300 MWh attraverso riduzione delle perdite lungo la rete di distribuzione dell'aria compressa. <b>2023.</b> <i>Consumption savings of EE of at least 300 MWh through reduction of losses along the compressed air distribution network</i>	Primo lotto eseguito con sostanziale riduzione dei consumi. È stato avviato il secondo lotto di riduzione delle perdite <i>First batch completed with a significant reduction in consumption. The second batch of loss reduction has been initiated.</i>	●
	<b>2023.</b> Ottenimento della certificazione energetica ISO 50001. <b>2023.</b> <i>Achievement of the ISO 50001 energy certification</i>	Certificazione ottenuta. <i>Certification obtained.</i>	●
	<b>2024.</b> Risparmio consumi termici/elettrici pari almeno a 1.800 MWh attraverso sostituzione gruppo frigo con modello di nuova generazione condensato ad aria in sostituzione di un assorbitore condensato ad acqua. <b>2024.</b> <i>Thermal/electrical consumption savings of at least 1,800 MWh through replacement of the refrigeration unit with a new generation air-condensate model in place of a water-condensate absorber</i>	In corso di realizzazione. Termine previsto febbraio 2024 <i>In progress. Expected completion by February 2024.</i>	●
	<b>2026.</b> Risparmio consumi di EE pari almeno a 400 MWh per illuminazione interna ed esterna, attraverso sostituzione corpi illuminanti con equivalenti a tecnologia LED. <b>2026.</b> <i>Consumption saving of EE equal to at least 400 MWh for indoor and outdoor lighting, by replacing lighting bodies with equivalent LED technology</i>	Realizzato studio di fattibilità per illuminazione esterna In corso studio di fattibilità per illuminazione interna <i>Feasibility study for external lighting completed. Feasibility study for internal lighting in progress.</i>	●
<b>UTILIZZO DELLE FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE</b> <b>USE OF RENEWABLE ENERGY SOURCES</b>	<b>2022 - 2024.</b> Risparmio di EE non rinnovabile pari almeno a 50 MWh, ulteriori 40 MWh nel 2023. <b>2022 - 2024.</b> <i>Non-renewable EE savings of at least 50 MWh, a further 40 MWh in 2023</i>	Nel 2022 risparmio di energia elettrica non rinnovabile pari a 218,3 kWh Nel 2023 risparmio di energia elettrica non rinnovabile pari a 49,8 kWh <i>In 2022, non-renewable electricity savings amounted to 218.3 kWh. In 2023, non-renewable electricity savings amounted to 49.8 kWh.</i>	●
 	<b>2024.</b> Risparmio di EE non rinnovabile stimato in 2000 MWh <b>2024.</b> <i>Non-renewable EE savings estimated at 2,000 MWh</i>	Subordinato a conferma piano investimenti <i>Subject to confirmation of the investment plan.</i>	●

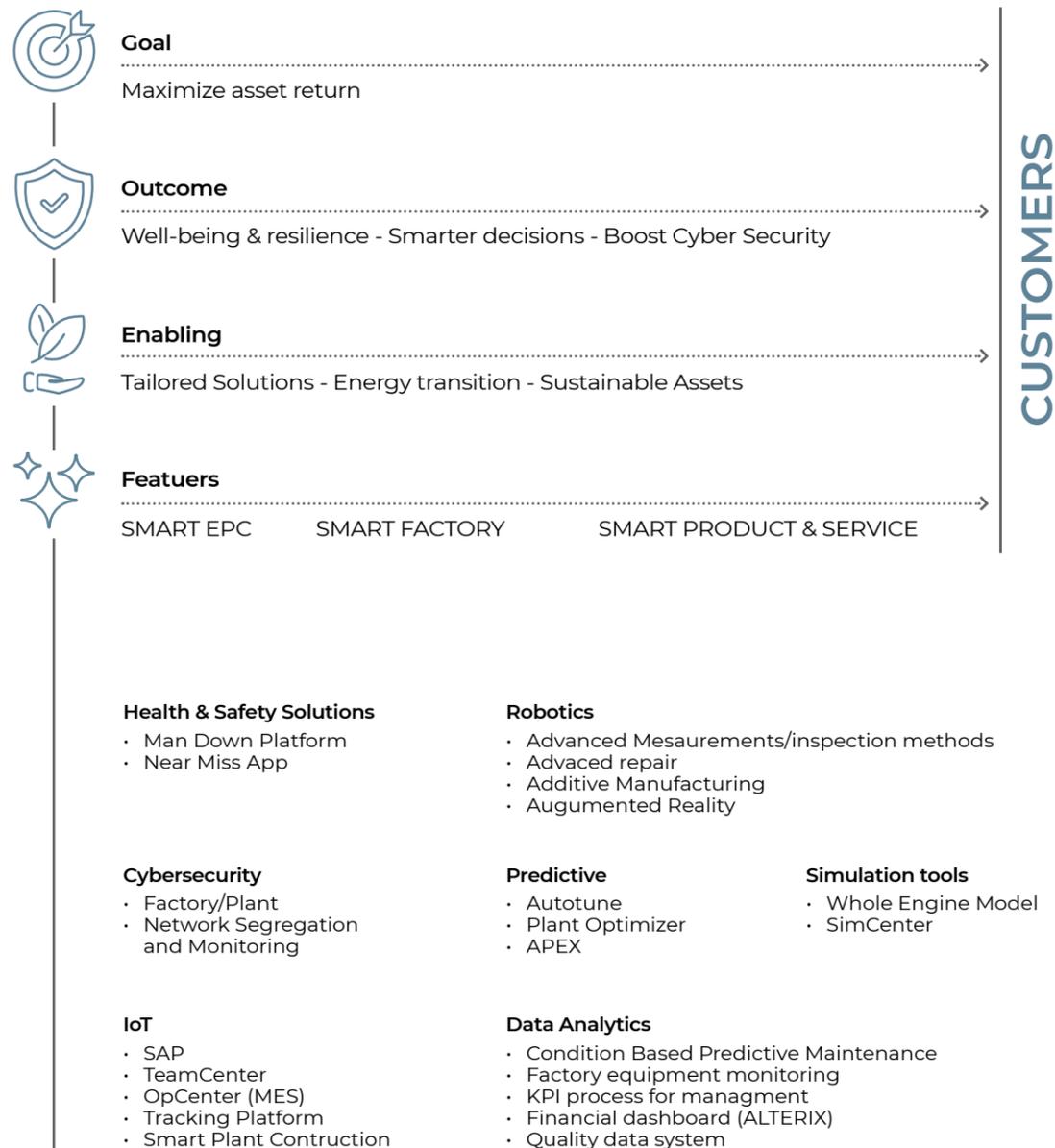
<b>OTTIMIZZAZIONE DI CONSUMI IDRICI</b> <b>OPTIMIZE WATER CONSUMPTION</b>	<b>2023.</b> Risparmio di consumo d'acqua pari a 200 mc attraverso impianto di raffreddamento olio a ciclo chiuso. <b>2023.</b> <i>Water consumption savings of 200 mc through closed cycle oil cooling system</i>	Impianto installato. In corso di finalizzazione collaudo e avvio. <i>Plant installed. Finalizing testing and commissioning in progress.</i>	●
	<b>2024.</b> Risparmio di consumo d'acqua stimato di 11.000 mc attraverso la sostituzione gruppo frigo pianificata per il 2023 <b>2024.</b> <i>Estimated water consumption savings of 11,000 mc through the replacement of the refrigeration unit planned for 2023</i>	In corso di realizzazione. Termine previsto febbraio 2024 <i>In progress. Expected completion by February 2024.</i>	●
<b>GESTIONE DEI RIFIUTI SCARICHI IDRICI</b> <b>WASTE MANAGEMENT AND WATER DISCHARGES</b>	<b>2023 - 2024.</b> Riduzione scarichi pari al risparmio del consumo d'acqua stimato al punto precedente (ottimizzazione di consumi idrici) <b>2023-2024.</b> <i>Waste reduction equal to the water consumption savings estimated in the previous point (water consumption optimization)</i>	Attività in corso; ritardi causati da problematiche di approvvigionamento e permanenza di alcune perdite occulte <i>Ongoing activities; delays caused by supply chain issues and the persistence of some hidden leaks.</i>	●
 	<b>2023 - 2024.</b> Riduzione scarichi pari al risparmio del consumo d'acqua stimato al punto precedente (ottimizzazione di consumi idrici) <b>2023-2024.</b> <i>Waste reduction equal to the water consumption savings estimated in the previous point (water consumption optimization)</i>	Attività in corso; ritardi causati da problematiche di approvvigionamento e permanenza di alcune perdite occulte <i>Ongoing activities; delays caused by supply chain issues and the persistence of some hidden leaks.</i>	●
<b>RIDUZIONE DELL'UTILIZZO DEI MATERIALI, RICICLO E RECUPERO</b> <b>REDUCED MATERIAL USAGE, RECYCLING AND RECOVERY</b>	<b>2023 - 2024.</b> Riduzione scarichi pari al risparmio del consumo d'acqua stimato al punto precedente (ottimizzazione di consumi idrici) <b>2023-2024.</b> <i>Waste reduction equal to the water consumption savings estimated in the previous point (water consumption optimization)</i>	Studio di fattibilità tecnico-economica per il progressivo incremento della frazione di rifiuti avviabili a recupero e/o per la riduzione del numero di viaggi per il loro trasporto <b>NEW TARGET 2024-2025.</b> <i>Technical-economic feasibility study for the progressive increase in the fraction of waste destined for recovery and/or the reduction in the number of trips for its transportation.</i>	●
 	<b>2023.</b> Incremento numero di Defibrillatori aziendali (DAE) e formazione figure preposte all'utilizzo <b>2023.</b> <i>Increase in number of business defibrillators (DEPs) and training of personnel in charge of use</i>	Installati 8 DAE totali tra magazzini ed officine; in attesa dell'installazione di ulteriori 7 8 AEDs (Automated External Defibrillators) installed across warehouses and workshops; awaiting installation of 7 more.	●
<b>SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b> <b>HEALTH AND SAFETY AT WORK</b>	<b>2023 - 2024.</b> Percorso formativo di sviluppo competenze gestionali e organizzative dei preposti di fabbrica <b>2023-2024.</b> <i>Training path of development Management and organizational skills of the factory managers</i>	In fase di miglioramento il processo di formalizzazione delle competenze <i>The process of formalizing competencies is being improved.</i>	●
	<b>2023.</b> Addestramento operativo durante le prove di evacuazione <b>2023.</b> <i>Operational training during evacuation tests</i>	Addestrate 140 risorse durante le prove di emergenza; 40 risorse hanno effettuato idoneità tecnica presso comando vigili del fuoco. Sono state effettuate inoltre ulteriori simulazioni con vfff coinvolgimento personale dell'azienda e ditte esterne 140 staff members trained during emergency drills; 40 staff members completed technical suitability training at the fire department. Additional simulations have been conducted with firefighters, involving both company personnel and external contractors.	●
	<b>2023.</b> Sperimentazione nuova toponomastica <b>2023.</b> <i>New toponymy experimentation</i>	È terminata la realizzazione della toponomastica interna e quasi terminata quella relativa all'esterno <i>Completion of internal signage is finished, and external signage is nearly completed.</i>	●
	<b>2023 - 2024.</b> Implementazione e allineamento cartellonistica di sicurezza a pavimento <b>2023-2024.</b> <i>Implementation and alignment of safety signage on the floor</i>	Terminata la cartellonistica nelle officine (da ripristinare quella dei magazzini) <i>Workshop signage completed (warehouse signage needs to be restored).</i>	●

	<p><b>2023 - 2024.</b> Aggiornamento sistema di monitoraggio dell'addestramento per ogni reparto, processo e macchinario</p> <p><i>2023-2024. Training monitoring system update for each department, process and machine</i></p>	In fase di verifica <i>Under verification.</i>	
	<p><b>NUOVO OBIETTIVO. 2024-2025.</b> Nuovi strumenti per la prevenzione degli infortuni (es: esoscheletro, manipolatori, caschi elettroventilati da saldatore)</p> <p><b>NEW GOAL. 2024-2025.</b> <i>New tools for accident prevention (e.g., exoskeletons, manipulators, electroventilated welding helmets).</i></p>		
<p><b>FORMAZIONE SVILUPPO DELLE CARRIERE</b> CAREER DEVELOPMENT TRAINING</p>	<p><b>2023.</b> Formazione specialistica ambito "Green"</p> <p><i>2023. "Green" specialized training</i></p>	<p>Obiettivo raggiunto nel piano formativo del progetto in risposta al secondo bando Fondo Nuove Competenze</p> <p><i>Objective achieved in the training plan of the project in response to the second call of the New Skills Fund.</i></p>	
<p><b>PARI OPPORTUNITÀ</b> EQUAL OPPORTUNITIES</p>	<p><b>2022 - 2023.</b> Sottoscrizione della Carta per le pari opportunità e uguaglianza sul lavoro e informazione a tutti i dipendenti</p> <p><i>2022-2023. Subscription of the Charter for equal opportunities and equal opportunities at work and information for all employees</i></p>	<p>Obiettivo sospeso in attesa di esiti GAP analisi e definizione priorità nell'ottica degli adempimenti CSRD</p> <p><i>Objective achieved in the training plan of the project in response to the second call of the New Skills Fund.</i></p>	
	<p><b>2023.</b> Attività di formazione specifica sulle pari opportunità</p> <p><i>2023. Specific training activities on equal opportunities</i></p>	<p>Obiettivo riprogrammato</p> <p><i>Objective suspended pending the results of the GAP analysis and definition of priorities in view of CSRD compliance.</i></p>	
<p><b>TUTELA DEI DIRITTI UMANI</b> PROTECTION OF HUMAN RIGHTS</p>	<p><b>2023.</b> Progetto ragazzi in azienda e Progetto ELIS_School4Life2.0 (8 scuole superiori e 6 scuole medie)</p> <p><i>2023. Project for young people in the company and Project ELIS_School4Life2.0 (8 high schools and 6 middle schools)</i></p>	<p>Obiettivo concluso</p> <p><i>Target achieved</i></p>	
	<p><b>2023</b> Webinar sulla prevenzione violenza di genere rivolto a primi livelli e responsabili in collaborazione con associazioni operanti sul territorio</p> <p><b>2024</b> Webinar esteso a tutti i dipendenti</p> <p><b>2025</b> Webinar esteso alle famiglie dei dipendenti</p> <p><i>2023. Seminar on gender-based violence prevention, aimed at first levels and responsible in collaboration with local associations</i></p> <p><i>2024. Webinar extended to all employees</i></p> <p><i>2025. Webinar extended to employee families</i></p>	<p>Obiettivi riprogrammati</p> <p><i>Target rescheduled</i></p>	
<p><b>SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ LOCALI</b> SUPPORT FOR LOCAL COMMUNITIES</p>	<p><b>2023.</b> Identificazione delle realtà locali con le quali portare avanti percorsi di collaborazione</p> <p><i>2023. Identification of the local associations with which to pursue paths of collaboration</i></p>	<p>Obiettivo raggiunto (vedi sezione Comunità)</p> <p><i>Target achieved (see Community section).</i></p>	

<p><b>PRIVACY E CYBERSECURITY</b> PRIVACY E CYBERSECURITY</p>	<p><b>NUOVO OBIETTIVO. 2024-2026</b> Percorso di acquisizione della certificazione ISO 27001. Effettuata attività di Gap Analysis</p> <p><b>NEW GOAL 2024-2025.</b> <i>Path to obtaining ISO 27001 certification. Gap analysis activity completed.</i></p>		
<p><b>ANTICORRUZIONE</b> ANTI-CORRUPTION</p>	<p><b>2023.</b> Avvio attività propedeutiche a ottenimento certificazione ISO 37001 per ANN</p> <p><i>2023. Launch of preliminary activities to obtain ISO 37001 certification for ANN</i></p>	<p>Obiettivo raggiunto</p> <p><i>Target achieved</i></p>	
	<p><b>2024.</b> Avvio attività propedeutiche a ottenimento certificazione ISO 37001 per AGT</p> <p><i>2024. Launch of preparatory activities to obtain ISO 37001 certification for AGT</i></p>	<p>Obiettivo confermato</p> <p><i>Target confirmed</i></p>	
<p><b>GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN</b> ETHICAL SUPPLY CHAIN MANAGEMENT</p>	<p><b>2023.</b> Implementazione processi qualifica fornitori, procedure e request for quotation attraverso l'implementazione del tool a supporto</p> <p><i>2023. Implementation of Supplier Qualification processes, procedures and request for quotation through the implementation of the supporting tool</i></p>	<p>Obiettivo riprogrammato</p> <p><i>Target rescheduled</i></p>	
	<p><b>2023 - 2024.</b> Audit on site su fornitori "a rischio"</p> <p><i>2023-2024. On-site audit of "risk" suppliers</i></p>	<p>Obiettivo confermato; attività da avviare nel 2024</p> <p><i>Target confirmed; activities to be started in 2024.</i></p>	
<p><b>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</b> STAKEHOLDER ENGAGEMENT</p>	<p><b>2024.</b> Definizione di un piano di coinvolgimento degli stakeholder e avvio delle relative attività in occasione dell'aggiornamento dell'analisi di materialità</p> <p><i>2024. Definition of a stakeholder engagement plan and start of related activities when updating the Materiality analysis</i></p>	<p>Obiettivo confermato</p> <p><i>Target confirmed</i></p>	
<p><b>EFFICACIA DEL C.d.A. SULLA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ</b> EFFECTIVENESS OF BOD ON SUSTAINABILITY GOVERNANCE</p>	<p><b>2024.</b> Valutazione delle performance del C.d.A. (Board evaluation) effettuata da un soggetto terzo indipendente, comprensiva delle attività di governo e controllo degli impatti riguardanti la sostenibilità</p> <p><i>2024. Evaluation of the performance of the Board of Directors (Board evaluation) carried out by an independent third party, including governance and sustainability impact control activities</i></p>	<p>Obiettivo confermato</p> <p><i>Target confirmed</i></p>	

# IL NOSTRO APPROCCIO ALLA DIGITALIZZAZIONE

## OUR APPROACH TO DIGITALIZATION



# DIGITALIZZAZIONE E NET ZERO

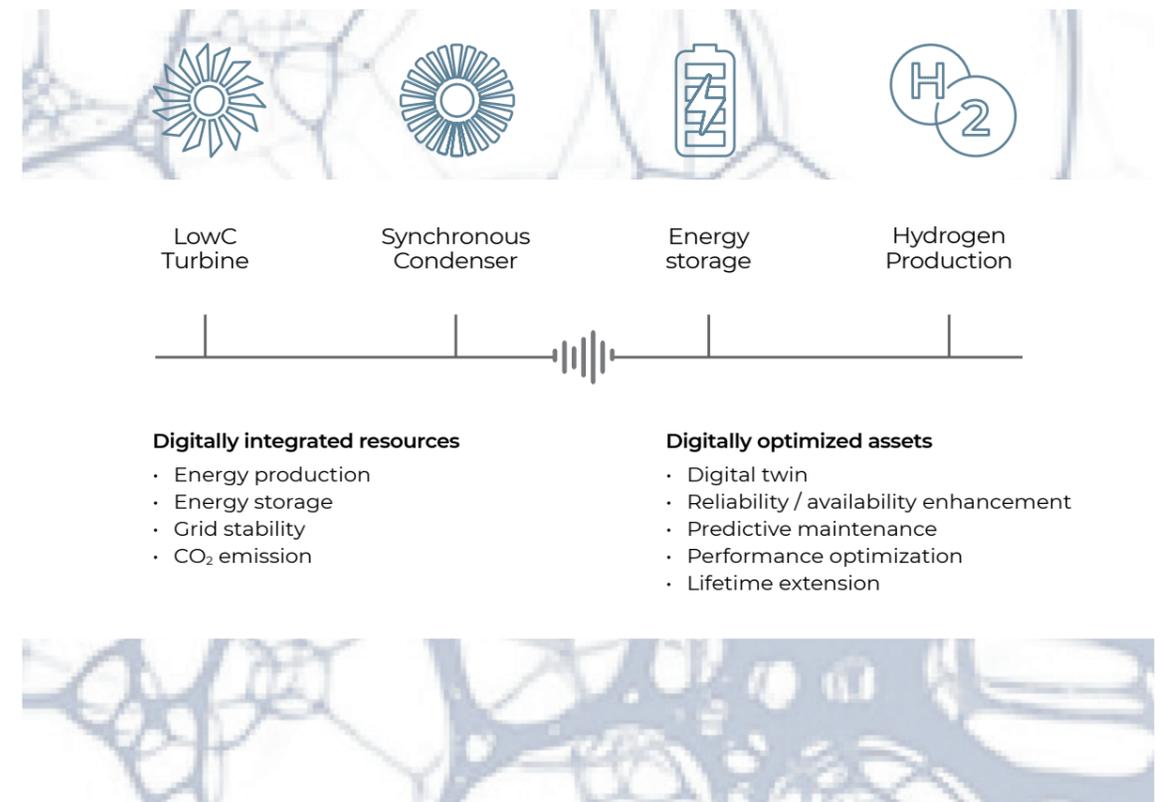
# DIGITALIZATION AND NET ZERO

Il sistema energetico che raggiungerà l'obiettivo Net Zero è di grande complessità, essendo delegato ad integrare gli impianti di generazione e di accumulo energetico e ciò implica il raggiungimento di una profonda trasformazione digitale diffusa.

*The energy system that will reach the Net Zero objective is of great complexity, being delegated to integrate the generation and storage plants. This implies the achievement of a deep, widespread digital transformation.*

In qualità di Plant Integrator, Ansaldo Energia ha già a disposizione soluzioni o competenze per integrare e ottimizzare le diverse componenti del Net Zero Energy System.

*As a plant Integrator, Ansaldo Energia already has solutions available to integrate and optimize the various components of the Net Zero Energy System.*



## INTELLECTUAL PROPERTY (IP) E BREVETTI

La proprietà intellettuale è un asset decisivo in un mercato ad alta innovazione come quello della Power Generation.

Con un portafoglio di oltre 2.000 brevetti attualmente attivi e circa 200 marchi, il Gruppo Ansaldo Energia si colloca tra le poche realtà del settore che coprono tutte le tecnologie con know-how proprio.

L'Unità Intellectual Property di Ansaldo Energia segue le varie business unit e tutte le società del gruppo Ansaldo Energia, cura il processo di deposito dei brevetti e la gestione del portafoglio brevetti secondo priorità strategiche, individua rischi e opportunità nello scenario tecnologico di riferimento, promuove idee innovative, sviluppa azioni specifiche per il trasferimento tecnologico e negozia accordi di licenza.

Diminuzione delle emissioni, maggiore efficienza, nuove fonti energetiche e digitalizzazione sono stati tra i principali driver nei processi di innovazione.

Il portafoglio brevetti del Gruppo è ancora fortemente fondato sulla tecnologia e sugli impianti del turbogas, per ragioni storiche, ma la tabella seguente mostra come negli ultimi anni siano cresciuti i brevetti che riguardano le aree della sostenibilità e nel 2023 quest'area rappresenta il 57% dei nuovi depositi.

## INTELLECTUAL PROPERTY (IP) AND PATENTS

*Intellectual Property is a key asset in a high-innovation market like the Power Generation.*

*With a portfolio of over 2,000 patents currently active and around 200 brands, the Ansaldo Energia Group is one of the few companies in the sector that cover all technologies with its own know-how.*

*Ansaldo Energia's Intellectual Property Unit follows the various business units and companies of the Ansaldo Energia group, manages the patent filing process and the management of the patent portfolio according to strategic priorities, identifies risks and opportunities in the reference technology scenario, promotes innovative ideas, develops specific actions for technology transfer and negotiates license agreements.*

*Lower emissions, higher efficiency, new energy sources and digitization have been among the main drivers in innovation processes.*

*The Group's patent portfolio is still strongly based on technology and turbogas plants, for historical reasons, but the following table shows that in recent years patents have grown in the areas of sustainability and in 2023 this area represents the 57% of new deposits.*



Nel 2023 è stato assegnato ad Ansaldo Energia il titolo di Best IP Department ITALY da Leaders League Alliance Summit Law & Innovation (Silver Award).

Nel 2022 era stato assegnato ad Ansaldo Energia il titolo di Best IP Department ITALY dall'Innovation&IP Forum and Awards (Gold Award) e il Silver Award come Best IP Department EMEA (nella categoria patents) dall'International Legal Alliance Summit and Awards.

In precedenza, aveva ottenuto i seguenti riconoscimenti: "Best IP Department 2020 nella categoria Italia, Spagna e Portogallo" dall'Innovation&IP Forum and Awards, una "Special Distinction" nella stessa categoria nel 2019 e un Silver Award nel 2018.

Durante la redazione del presente report Ansaldo Energia ha ottenuto il Gold Award 2024 come Best IP Department Italy al Leaders League Alliance Summit Law & Innovation a Miami.

*In 2023 Ansaldo Energia was awarded the title of Best IP Department ITALY by Leaders League Alliance Summit Law & Innovation (Silver Award).*

*Previously, Ansaldo Energia has received the following awards: Best IP Department ITALY by the Innovation&IP Forum and Awards (Gold Award) and the Silver Award as Best IP Department EMEA (in the patents category) by the International Legal Alliance Summit and Awards. in 2022; "Best IP Department 2020 in Italy, Spain and Portugal" category from the Innovation&IP Forum and Awards, a "Special distinction" in the same category in 2019 and a Silver Award in 2018.*

*During the preparation of this report Ansaldo Energia has obtained the Gold Award 2024 come Best IP Department Italy from Leaders League Alliance Summit Law & Innovation in Miami.*

# STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA

Ansaldo Energia è impegnata a sviluppare rapporti etici con i propri stakeholder e lavora per comprenderne meglio esigenze e aspettative e per cercare di soddisfarle nella realizzazione di obiettivi comuni.

Le aspettative dei propri stakeholder hanno inoltre effetti o potenziali effetti sulla capacità dell'organizzazione di fornire costantemente prodotti e processi sempre più evoluti in grado di soddisfare requisiti di legge e normativi anch'essi in continua evoluzione: le esigenze e aspettative rilevanti sono quindi requisiti che diventano input per i Sistemi di gestione della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente.

Informazioni che provengono dai propri stakeholder quali reclami, contestazioni, non conformità, valutazioni, sono puntualmente analizzate durante periodiche riunioni interne e riesaminate della direzione aziendale.

Per ogni categoria di stakeholder sono riassunti di seguito i requisiti che devono essere rispettati per la soddisfazione degli stessi e le modalità di ascolto/coINVOLGIMENTO.

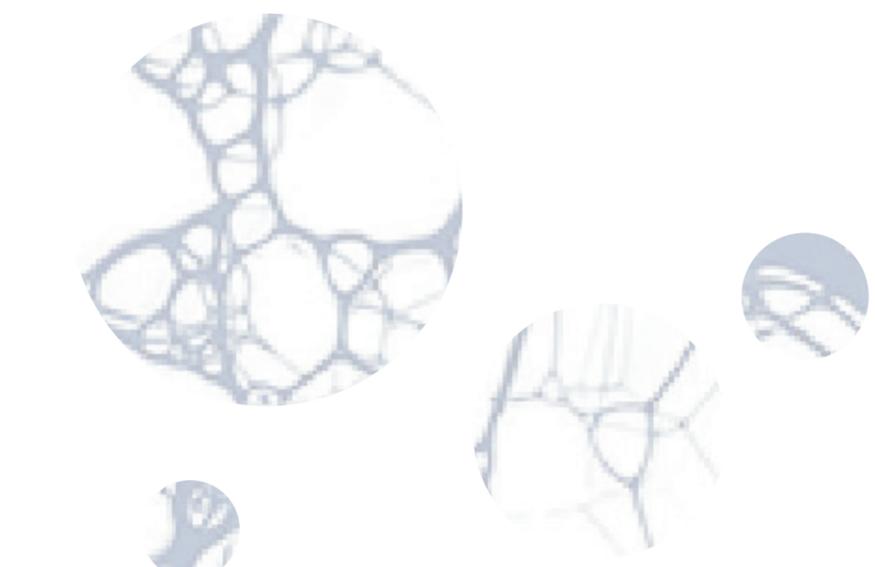
# ANSALDO ENERGIA STAKEHOLDERS

*Ansaldo Energia is committed to developing ethical relationships with its stakeholders and works to better understand their needs and expectations and to try to meet them in the achievement of common objectives.*

*The expectations of its stakeholders also have effects or potential effects on the organisation's ability to constantly supply more and more advanced products and processes capable of satisfying law and regulatory requirements that are also constantly evolving: the relevant requirements and expectations therefore become inputs for the Quality, Health and Safety and Environmental Management Systems.*

*Information that comes from its stakeholders such as complaints, disputes, non-compliance, assessments, is promptly analysed during regular internal meetings and reviewed by management.*

*For each stakeholder category, the requirements that must be met to satisfy them and the methods of listening/engagement, are summarized below.*



STAKEHOLDER	ASPETTATIVE / REQUISITI RILEVANTI RELEVANT EXPECTATIONS / REQUIREMENTS	MODALITÀ DI ASCOLTO/ COINVOLGIMENTO LISTENING / ENGAGEMENT METHODS
<b>AZIONISTI E POTENZIALI INVESTITORI</b> <b>SHAREHOLDERS AND POTENTIAL INVESTORS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Miglioramento efficienza nella gestione, anche ambientale e della sicurezza</li> <li>Rispetto del budget e miglioramenti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey e ascolto diretto</li> <li>Assemblea dei Soci</li> <li>Incontri e call individuali di approfondimento e condivisione delle strategie</li> <li>Sito Internet</li> <li>Comunicati stampa</li> <li>Survey and interview.</li> <li>Shareholders' meetings.</li> <li>Individual meetings and calls for in-depth analysis and sharing of strategies.</li> <li>Website.</li> <li>Press releases.</li> </ul>
<b>PERSONALE E LORO RAPPRESENTANZE</b> <b>PERSONNEL AND EMPLOYEES REPRESENTATIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Retribuzioni adeguate/premi di produzione</li> <li>Tutela diritti dei lavoratori</li> <li>Salute e sicurezza</li> <li>Adeguatezza degli ambienti di lavoro e delle infrastrutture</li> <li>Rispetto degli accordi e dei requisiti contrattuali generali ed integrativi</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> <li>Adequate wages/production premiums</li> <li>Protection of workers' rights</li> <li>Health and safety</li> <li>Adequate work environments and infrastructure</li> <li>Compliance with general and supplementary agreements and contractual requirements</li> <li>Economic, social and environmental sustainability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Intranet</li> <li>Avvisi e Comunicati stampa</li> <li>Formazione in presenza e da remoto</li> <li>Riunioni in presenza e da remoto</li> <li>Sito Internet</li> <li>Mail</li> <li>Survey</li> <li>Intranet</li> <li>Notices and press releases</li> <li>In-person and remote training</li> <li>In-person and remote meetings</li> <li>Website</li> <li>Email</li> <li>Survey</li> </ul>
<b>CLIENTI</b> <b>CUSTOMERS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto delle condizioni contrattuali: caratteristiche tecniche del prodotto ed imballo</li> <li>Certificazione Ambiente e Sicurezza</li> <li>Verifiche positive della gestione in sede di audit</li> <li>Continuità e puntualità nell'erogazione dei servizi</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> <li>Compliance with the contractual conditions: technical characteristics of the product and packaging</li> <li>Environmental and safety certification</li> <li>Positive checks of management during audits</li> <li>Continuity and punctuality in the provision of services</li> <li>Economic, social and environmental sustainability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Assistenza telefonica e via mail</li> <li>Sito internet e brochure</li> <li>Clausole contrattuali</li> <li>Incontri in plenaria (customer days) e ad hoc</li> <li>Fiere ed eventi</li> <li>Survey</li> <li>Telephone and email support</li> <li>Website and brochures</li> <li>Contractual clauses</li> <li>Plenary (customer days) and ad hoc meetings</li> <li>Fairs and events</li> </ul>
<b>FORNITORI E CONSULENTI</b> <b>SUPPLIERS AND CONSULTANTS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pagamenti puntuali</li> <li>Continuità delle commesse</li> <li>On-time payments</li> <li>Continuity of work orders</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Assistenza telefonica e via mail</li> <li>Sito internet</li> <li>Clausole contrattuali</li> <li>Incontri in plenaria (supplier days) e ad hoc</li> <li>Fiere ed eventi</li> <li>Survey</li> <li>Telephone and email support</li> <li>Website</li> <li>Contractual clauses</li> <li>Plenary (supplier days) and ad hoc meetings</li> <li>Fairs and events</li> </ul>

<b>BANCHE E ASSICURAZIONI</b> <b>BANKS AND INSURANCE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto dei requisiti cogenti</li> <li>Rispetto degli impegni presi</li> <li>Compliance with mandatory requirements</li> <li>Compliance with commitments made</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Incontri e call individuali di approfondimento</li> <li>Sito internet</li> <li>Comunicati stampa</li> <li>Survey</li> <li>Individual in-depth meetings and calls</li> <li>Website</li> <li>Press releases</li> </ul>
<b>CITTADINI, COMUNITÀ ED ENTI NON PROFIT</b> <b>CITIZENS COMMUNITIES AND NO PROFIT INSTI- TUTIONS</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Salvaguardia dell'ambiente</li> <li>Tutela dei recettori sensibili e dei lavoratori</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> <li>Environmental protection</li> <li>Protection of sensitive receptors and workers</li> <li>Economic, social and environmental sustainability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Informazioni divulgate a mezzo stampa</li> <li>Incontri e call individuali di approfondimento</li> <li>Sito internet</li> <li>Eventi pubblici</li> <li>Comunicati stampa</li> <li>Survey</li> <li>Information through Press</li> <li>Meetings and individual in-depth calls</li> <li>Website</li> <li>Press releases</li> </ul>
<b>PARTNERS, ISTITUZIONI ED ENTI DI CONTROLLO</b> <b>PARTNERS, INSTITUTIONS AND CONTROL BODIES</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Rispetto dei requisiti normativi</li> <li>Rispetto degli impegni presi</li> <li>Sostenibilità economica, sociale e ambientale</li> <li>Compliance with regulatory requirements</li> <li>Compliance with commitments made</li> <li>Economic, social, and environmental sustainability</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Survey</li> <li>Mail</li> <li>Sito internet</li> <li>Incontri e call individuali di approfondimento</li> <li>Riunioni in presenza e da remoto</li> <li>Eventi pubblici</li> <li>Survey</li> <li>Email</li> <li>Website</li> <li>Meetings and individual in-depth calls</li> <li>In-person and remote meetings</li> <li>Public events</li> </ul>
<b>COMUNITÀ SCIENTIFICA</b> <b>SCIENTIFIC COMMUNITY</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilità ad ospitare tirocini, stage, convegni e seminari</li> <li>Availability to host internships, conferences, and seminars</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incontri ad hoc e costante scambio di informazioni</li> <li>Lettere di intenti</li> <li>Convenzioni</li> <li>Sito Internet</li> <li>Brochure Aziendali</li> <li>Comunicati stampa</li> <li>Programmi di formazione, tirocinio e orientamento</li> <li>Survey</li> <li>Ad hoc meetings and constant exchange of information</li> <li>Letters of intent and conventions</li> <li>Website</li> <li>Corporate brochures</li> <li>Press releases</li> <li>Training, internship, and orientation programmes</li> <li>Survey</li> </ul>

## VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

Ansaldo Energia riconosce l'importanza di bilanciare la distribuzione del Valore generato dalle proprie attività agli Stakeholder che hanno direttamente o indirettamente contribuito alla sua creazione.

L'analisi del Valore economico generato e distribuito evidenzia il flusso di risorse prodotte da Ansaldo Energia e indirizzate ai propri Dipendenti, Fornitori, Azionisti e Finanziatori, Pubblica Amministrazione e Collettività, nonché quelle trattenute dal Gruppo per autofinanziarsi.

## ECONOMIC VALUE GENERATED AND DISTRIBUTED TO STAKEHOLDERS

Ansaldo Energia recognizes the importance of balancing the distribution of the value generated by its activities to stakeholders who have directly or indirectly contributed to its creation.

The analysis of the economic value generated and distributed highlights the flow of resources produced by Ansaldo Energia Group and addressed to its Employees, Suppliers, Shareholders and Financiers, Public Administration, and Communities, as well as those retained by the Company for self-financing.

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO ECONOMIC VALUE PRODUCED AND DISTRIBUTED	2021	2022	2023
<b>A. VALORE ECONOMICO PRODOTTO</b>	<b>1.539.279.571</b>	<b>1.296.441.792</b>	<b>1.158.048.672</b>
A. ECONOMIC VALUE GENERATED	1,539,279,571	1,296,441,792	1,158,048,672
Ricavi complessivi	1.536.687.731	1.295.206.329	1.152.020.292
Total revenue	1,536,687,731	1,295,206,329	1,152,020,292
Proventi finanziari	2.591.840	1.235.463	6.028.380
Financial income	2,591,840	1,235,463	6,028,380
<b>B. VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO</b>	<b>1.521.495.724</b>	<b>1.508.896.487</b>	<b>1.349.458.634</b>
B. ECONOMIC VALUE DISTRIBUTED	1,521,495,724	1,508,896,487	1,349,458,634
Costi operativi	1.222.863.514	1.206.462.339	1.030.241.008
Operating expenses	1,222,863,514	1,206,462,339	1,030,241,008
Salari e benefit dei dipendenti	241.972.897	246.036.040	242.543.011
Employee wages and benefits	241,972,897	246,036,040	242,543,011
Pagamenti a fornitori di capitale	53.106.571	51.645.794	72.978.776
Payments to capital suppliers	53,106,571	51,645,794	72,978,776
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	3.153.503	4.325.010	3.373.596
Payments to the Public Administration	3,153,503	4,325,010	3,373,596
Investimenti nella comunità	399.238	427.304	322.243
Investments in the community	399,238	427,304	322,243
<b>(A-B) VALORE ECONOMICO TRATTENUTO</b>	<b>17.783.847</b>	<b>-212.454.695</b>	<b>-191.409.962</b>
(A-B) ECONOMIC VALUE RETAINED	17,783,847	-212,454,695	-191,409,962

Il **Valore economico prodotto** nel 2023 ammonta a 1.158 milioni; il **Valore economico distribuito** ammonta a 1.349 milioni di euro

Il **Valore economico trattenuto**, -191 milioni di euro, è la differenza tra valore generato e valore distribuito.

Il **Valore economico distribuito** nel 2023 è suddiviso tra i seguenti stakeholder:

- l'importo maggiore, 1.030 milioni di euro è relativo ai costi sostenuti per l'acquisto di materiali e servizi necessari per le attività aziendali: Fornitori di componentistica meccanica, elettronica, appalti, trasporti e servizi generali;
- ai Dipendenti sono stati distribuiti circa 242,5 milioni di euro per stipendi, contributi previdenziali e pensionistici;
- 73,0 milioni di euro si riferiscono a pagamenti ai Finanziatori, sotto forma di interessi passivi;
- 3,4 milioni di euro sono stati pagati alla Pubblica Amministrazione sotto forma di imposte sul reddito e sugli immobili;
- 322 migliaia di euro alla Comunità per contribuire allo sviluppo scientifico e tecnologico mediante convezioni con Università e Centri di ricerca (borse di studio, tirocini, dottorati e assegni di ricerca), per sostenere Associazioni benefiche e iniziative per la tutela del patrimonio artistico e ambientale e la diffusione della cultura.

The **economic value generated** in 2023 amounted to 1,158 million euros; the **economic value distributed** amounted to 1,349 million euros.

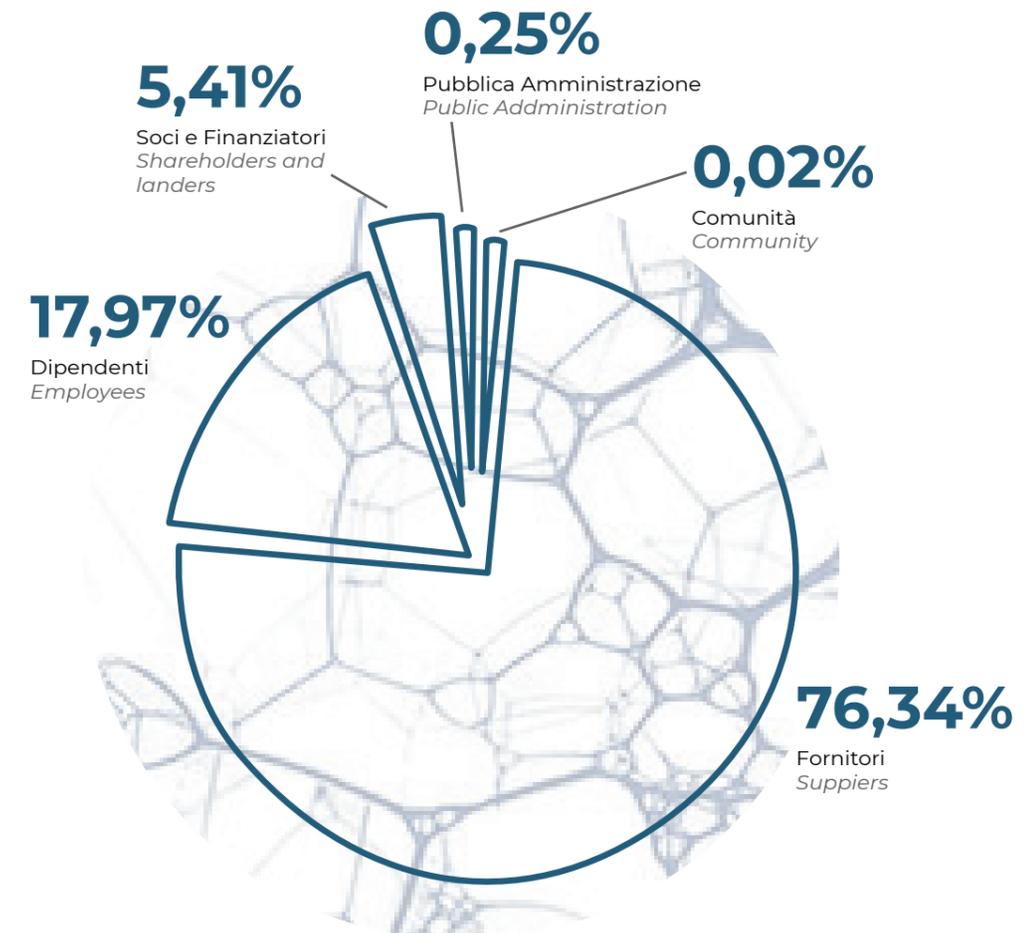
The **retained economic value**, -191 million euros, is the difference between generated value and distributed value.

The **economic value distributed** in 2023 is divided among the following stakeholders:

- the largest amount, EUR 1,030 million, relates to the costs incurred for the purchase of materials and services necessary for the company's activities: Suppliers of mechanical components, electronics, procurement, transport and general services
- Employees have been allocated around EUR 242.5 million for salaries, social security contributions and pensions
- EUR 73.0 million relates to payments to Lenders in the form of interest payments
- EUR 3.4 million was paid to the Public Administration in the form of income and property taxes
- EUR 322.2 thousand to the Community to contribute to scientific and technological development through conventions with universities and research centres (scholarships, traineeships, doctorates and research grants), to support charitable associations and initiatives for the protection of artistic and environmental heritage and the spread of culture.

## 2023

### VALORE DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER IN PERCENTUALE DISTRIBUTED VALUE TO STAKEHOLDERS AS A PERCENTAGE



## GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

Il modello di governance adottato dalle Aziende del Gruppo Ansaldo Energia riflette la strategia a lungo termine e si basa sui principi di integrità, trasparenza e responsabilità che le Società si impegnano ad applicare a tutti i livelli.

In un tale contesto, il Gruppo attribuisce grande importanza al rispetto non solo delle norme legali obbligatorie, ma anche delle migliori pratiche accettate a livello internazionale.

## GOVERNANCE, ETHICS AND INTEGRITY

*The governance model adopted by Ansaldo Energia Group Companies reflects the long-term strategy and is based on the principles of integrity, transparency and responsibility that companies commit to apply at all levels.*

*In this context, the Group gives great importance to respect not only mandatory legal standards but also internationally accepted best practices.*

## CORPORATE GOVERNANCE

Ansaldo Energia S.p.A. (di seguito anche AEN) è partecipata, oggi, al 99,6% da CDP Equity, una holding di partecipazioni del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti, che ha l'obiettivo di investire capitale di rischio in aziende di rilevante interesse nazionale e in società in equilibrio economico, finanziario e patrimoniale, con adeguate prospettive di redditività e di sviluppo e allo 0,40% da Shanghai Electric Gas Turbine Co Limited, primo produttore mondiale di macchine per la produzione di energia e attrezzature meccaniche.

La Corporate Governance delle Società è articolata secondo il modello tradizionale che prevede:

- Assemblea degli Azionisti
- Consiglio di Amministrazione
- Collegio Sindacale
- Organismo di Vigilanza
- Società di revisione legale dei conti.

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COMITATI

L'Organo Amministrativo della Società è pluripersonale collegiale, si riunisce sotto la forma di Consiglio di Amministrazione ed è nominato per un periodo di tre esercizi.

Scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della carica. I Consiglieri possono anche essere non soci e sono rieleggibili. In seno al Consiglio di Amministrazione sono nominati: il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. L'attuale Presidente è esecutivo.

I membri del Consiglio di Amministrazione, come previsto da una direttiva inter-

## CORPORATE GOVERNANCE

*Ansaldo Energia S.p.A. (hereinafter also AEN) is now 99.60% owned by CDP Equity, a holding company of shareholdings of the Cassa Depositi e Prestiti Group, which has the objective of investing risk capital in companies of considerable national interest and in companies in economic, financial and capital balance with adequate prospects for profitability and development, and 0.40% from Shanghai Electric Gas turbine Co Limited, the world's leading producer of energy and mechanical equipment.*

*The Corporate Governance of the Companies is articulated according to the traditional model that provides for:*

- *Shareholders' Meeting.*
- *Board of Directors.*
- *Board of Statutory Auditors.*
- *Supervisory Body.*
- *Statutory Auditing Company.*

## BOARD OF DIRECTORS AND COMMITTEES

*The administrative body of the Company is a multi-staff member, meets in the form of a Board of Directors and is appointed for a period of three financial years.*

*Expires on the date of the Shareholders' Meeting convened for the approval of the report relating to the last exercise of the office. The Councillors may also be non-members and may be re-elected. The Chairman of the Board of Directors and the Chief Executive Officer are appointed by the Board of Directors. The current President is Executive.*

*Members of the Board of Directors, as required by an internal directive of An-*

na di Ansaldo Energia<sup>4</sup> sono in possesso dei seguenti requisiti:

- un elevato grado di professionalità ed esperienza manageriale;
- non hanno ricoperto al momento della nomina, e per tutta la durata dell'incarico, altri incarichi esterni al Gruppo Ansaldo Energia, ad eccezione di quelli che sono stati preventivamente comunicati e valutati compatibili da Ansaldo Energia S.p.A.;
- non hanno ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della loro carica;
- sono in possesso dei necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

Il Presidente e l'Amministratore Delegato devono partecipare ad almeno l'ottanta per cento (80%) delle riunioni consiliari tenutesi nel corso di un esercizio. Gli altri Consiglieri devono partecipare ad almeno il sessanta per cento (60%) di dette riunioni. Partecipazioni in misura inferiore a quelle sopra indicata costituiscono un motivo di decadenza dalla carica.

In data 16 maggio 2022 l'Assemblea dei soci di Ansaldo Energia S.p.A. ha deliberato la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione, in carica fino all'approvazione della relazione finanziaria annuale relativa all'anno 2024. Presidente è stata confermata Lorenza Franca Franzino, Vicepresidente Giovanni Zetti e Fabrizio Fabbri nominato Amministratore Delegato (quest'ultimo nominato in data 30 marzo 2023, sostituendo Giuseppe Marino).

Nella tabella seguente si riporta l'attuale composizione del C.d.A. di Ansaldo Energia S.p.A. composto da 9 membri, con il nuovo Amministratore Delegato in carica dal 01.04.23.

Quattro dei nove membri del CdA appartengono al genere femminile.

<sup>4</sup> Delegation of Authority\_ Direttiva no. AE-DI-010

*saldo Energia<sup>4</sup>, meet the following requirements:*

- *a high degree of professionalism and managerial experience*
- *they did not hold other external positions of the Ansaldo Energia Group at the time of the appointment, and for the entire duration of the appointment, except those that have been previously communicated and evaluated compatible by Ansaldo Energia S.p.A.*
- *they have not held duties as Administrator or Mayor in companies subject to a concerted procedure for events related to the period of their office*
- *they are in possession of the necessary professional and honorary requirements and, where applicable, the independence requirements demanded by law.*
- *The Chairman and Chief Executive Officer must attend at least eighty percent (80%) of the Board meetings held during a financial year. The other Councillors must attend at least sixty percent (60%) of these meetings. Holdings to a lesser extent than those indicated above constitute a reason for disqualification from office.*

*On May 16th, 2022, the Shareholders' Meeting of Ansaldo Energia S.p.A. approved the appointment of the new Board of Directors, in office until the approval of the annual financial report for the year 2024. President Lorenza Franca Franzino was appointed, Vice-President Giovanni Zetti and Fabrizio Fabbri appointed CEO (on April 1st, 2023, replacing Giuseppe Marino).*

*The following table shows the current composition of the Board of Directors of Ansaldo Energia S.p.A. composed of 9 members, with the new Managing Director in office since 04.01.2023.*

*Four of the nine members of the Board of Directors belong to the female gender.*

## CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

### BOARD OF DIRECTORS

CARICA	NOME	IN CARICA DAL	IN CARICA FINO A	ESECUTIVO	NON ESECUTIVO	INDIPENDENTE	% PARTECIPAZIONE 2023
LOAD	NAME	CHARING FROM	CHARING UP TO	ESECUTIVE	NOT ESECUTIVE	INDIPENDENT	% PARTECIPATION 2023
Presidente <i>President</i>	Lorenza Franca Franzino	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>	●			100,0% <i>100,0%</i>
Vice presidente <i>Vice President</i>	Giovanni Zetti	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>		●		100,0% <i>100,0%</i>
Amministratore Delegato e D.G. <i>Chief Executive Officer and C.M.</i>	Fabrizio Fabbri	01.04.2023	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>	●			100,0% <i>100,0%</i>
Consigliere <i>Councilor</i>	Chiara Bisagni	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>		●	●	100,0% <i>100,0%</i>
Consigliere <i>Councilor</i>	Paola Girdinio	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>		●	●	94,4% <i>94,4%</i>
Consigliere <i>Councilor</i>	Gaetano Massara	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>		●	●	100,0% <i>100,0%</i>
Consigliere <i>Councilor</i>	Fabiola Pellegrini	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>		●	●	83,3% <i>83,3%</i>
Consigliere <i>Councilor</i>	Fabio Barchiesi	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>		●		94,4% <i>94,4%</i>
Consigliere <i>Councilor</i>	Maurizio Dainelli	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024 <i>Approval of the 2024 budget</i>		●		88,8% <i>88,8%</i>

Cinque su nove appartengono alla fascia d'età maggiore di 50 anni e quattro su nove a quella compresa tra i 30 e i 50 anni.

*Five out of nine belong to the 50-year-old age group and four out of nine belong to the 30-50-year-old age group.*

## COMITATI

### COMITATO ENDOCONSILIARE NOMINE E REMUNERAZIONE

Nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 giugno 2023.

Presidente: Maurizio Dainelli; membri: Chiara Bisagni e Fabiola Pellegrini.

Il Comitato, il cui funzionamento è definito in apposito Regolamento, ha l'obiettivo di formulare pareri obbligatori e non vincolanti in merito alla remunerazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato, sentito il parere del Collegio Sindacale ove ciò sia richiesto ai sensi dell'art. 2389 cc, con particolare riguardo alle varie forme di compenso e di trattamento economico, compresa la determinazione degli obiettivi di performance correlati alla componente variabile di tale remunerazione, prevista per l'Amministratore Delegato e non per gli altri membri del Consiglio di Amministrazione; inoltre formula pareri obbligatori e non vincolanti in merito all'eventuale corresponsione di indennità di fine mandato in favore del Presidente del Consiglio di Amministrazione e dell'Amministratore Delegato.

Relativamente all'incentivazione variabile, che riguarda oltre all'Amministratore Delegato le figure dirigenziali dell'azienda, il Comitato, su proposta dell'Amministratore Delegato, formula pareri obbligatori e non vincolanti, relativamente ai sistemi di incentivazione rivolti al management e agli amministratori muniti di poteri delle società del Gruppo (es. programmi di MBO e piani LTI), anche al fine di attrarre e motivare risorse di livello ed esperienza adeguati, sviluppandone il senso di appartenenza ed assicurandone nel tempo una costante tensione alla creazione di valore.

L'incentivazione a breve termine è comunque sempre basata sull'assegnazione di obiettivi in parte comuni a tutto il perimetro coinvolto che sono sia di natura economico-finanziaria sia orientati ai temi della sostenibilità e sicurezza, in parte alla funzione svolta dal titolare della posizione e allo specifico ruolo agito nell'organizzazione.

## COMMITTEES

### APPOINTMENT AND REMUNERATION COMMITTEE

Appointed by the Board of Directors on the 8th June 2023. First meeting held on the 8th June 2023.

President: Maurizio Dainelli; members: Chiara Bisagni and Fabiola Pellegrini.

The Committee, whose operation is defined in the appropriate regulations, has the objective of formulating mandatory and non-binding opinions on the remuneration of the Chairman of the Board of Directors and the Chief Executive Officer, after consulting the Board of Statutory Auditors where this is required under Art. 2389 cc, with particular regard to the various forms of compensation and economic treatment, including the setting of performance objectives related to the variable component of such remuneration, envisaged for the CEO and not for the other members of the Board of Directors; it also provides mandatory and non-binding opinions on the possible payment of end-of-office allowances in favour of the Chairman of the Board of Directors and the Chief Executive Officer.

With regard to the variable incentive, which concerns in addition to

the Managing Director the management figures of the company, the Committee, on a proposal from the Managing Director, issues mandatory and non-binding opinions regarding incentive systems aimed at management and directors with the powers of the Group companies (e.g. MBO programs and LTI plans), also in order to attract and motivate resources of adequate level and experience, developing their sense of belonging and assuring in time a constant tension to the creation of value.

The short-term incentive is always based on the assignment of objectives in part common to the whole perimeter involved that are both of an economic-financial nature and oriented to the themes of sustainability and/or security, in part to the function carried out by the holder of the position and/or to the specific role played in the organisation.

I piani di incentivazione a lungo termine in essere riguardano un numero ridotto di titolari di posizioni apicali e comprendono obiettivi economico-finanziari pluriennali e obiettivi di sostenibilità (conseguimento di certificazioni legate alla sostenibilità e mantenimento o miglioramento delle performance rendicontate nel Report di sostenibilità).

## COMITATO ENDOCONSILIARE RISCHI E SOSTENIBILITÀ

Nominato dal Consiglio di Amministrazione in data 8 giugno 2023. Prima riunione effettuata il 27 giugno 2023.

Presidente: Paola Girdinio; membri: Gaetano Massara e Giovanni Zetti.

Il Comitato ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni dei rischi e della sostenibilità.

## COLLEGIO SINDACALE

Ciascun membro del Collegio Sindacale è in possesso di un elevato grado di professionalità, non ha ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della sua carica, possiede i necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

Inoltre, i membri del Collegio Sindacale non sono soci, neanche indiretti, di una qualsiasi società del Gruppo Ansaldo Energia né ricoprono alcun ruolo diverso da quello di Organo di Controllo nelle Società del Gruppo Ansaldo Energia.

Il Collegio Sindacale è composto da tre membri effettivi.

*The existing long-term incentive plan covers a small number of holders of top positions and include multi-annual economic and financial objectives and sustainability objectives (achieving sustainability certifications and maintaining or improving the performance reported in the Sustainability Report).*

## RISK AND SUSTAINABILITY COMMITTEE

*Appointed by the Board of Directors on the 8th June 2023. First meeting held on the 27th June 2023.*

*President: Paola Girdinio; members: Gaetano Massara and Giovanni Zetti.*

*The Committee is responsible for assisting the Board of Directors with preparatory and advisory functions in its assessments and decisions on risk and sustainability issues.*

## BOARD OF STATUTORY AUDITORS

*Each member of the control body (Board of Statutory Auditors) has a high degree of professionalism, has not held duties as Administrator or Auditor in companies subject to a concerted procedure for events related to the period of his office, has the necessary professional and honorary requirements and, where applicable, the independence requirements demanded by law.*

*Moreover, the members of the supervisory board are not members, even indirect ones, of any company of the Ansaldo Energia Group nor do they have any role other than that of a supervisory body in the Ansaldo Energia Group companies.*

*The Board of Statutory Auditors is composed of three full members.*

### COLLEGIO SINDACALE BOARD OF STATUTORY AUDITORS

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	% partecipazione 2023
<i>Load</i>	<i>Name</i>	<i>Charging from</i>	<i>Charging up to</i>	<i>% participation to the BoD 2023</i>
Presidente	Carlo Corradini	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	94,4%
<i>President</i>			<i>Approval of the 2024 budget</i>	<i>94,4%</i>
Sindaco effettivo	Elena Gazzola	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	88,8%
<i>Statutory auditor</i>			<i>Approval of the 2024 budget</i>	<i>88,8%</i>
Sindaco effettivo	Pietro Del Fabbro	16.05.2022	Approvazione bilancio 2024	100,0%
<i>Statutory auditor</i>			<i>Approval of the 2024 budget</i>	<i>100,0%</i>

## ORGANISMO DI VIGILANZA

In ottemperanza a quanto previsto nel Decreto Legislativo 231/2001, Ansaldo Energia S.p.A. con delibera del proprio organo amministrativo, in data 23.05.2023, ha affidato la funzione di Organismo di Vigilanza - deputato a vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo e a curarne l'aggiornamento - all'organismo plurisoggettivo qui sotto riportato.

## SUPERVISORY BODY

*In accordance with the provisions of Legislative Decree 231/2001, Ansaldo Energia S. p. A., with a resolution of its administrative body, on 05.23.2023, has entrusted the function of a supervisory body - in charge of supervising the functioning and observance of the Organization Model, Management and control and to update it - to the multi-objective body reported below.*

### ORGANISMO DI VIGILANZA SUPERVISORY BODY

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a
<i>Load</i>	<i>Name</i>	<i>Charging from</i>	<i>Charging up to</i>
Presidente	Ugo Lecis	23.05.2023	triennio 2023-2025
<i>President</i>			<i>three-year period 2023-2025</i>
Membro esterno	Flavia Daunia Minutillo	23.05.2023	triennio 2023-2025
<i>External member</i>			<i>three-year period 2023-2025</i>
Membro esterno	Paola Maretti	23.05.2023	triennio 2023-2025
<i>External member</i>			<i>three-year period 2023-2025</i>

## CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER E SUSTAINABILITY TEAM

Per supportare e diffondere le strategie del Gruppo sui temi della sostenibilità e per la gestione delle attività specifiche operano il Chief Sustainability Officer e un Sustainability Team di specialisti che appartengono alle principali funzioni in-

## CHIEF SUSTAINABILITY OFFICER AND SUSTAINABILITY TEAM

*In order to support and disseminate corporate strategies on sustainability issues and for the management of specific activities, the Chief Sustainability Officer and a stable Sustainability Team of specialists have been appointed.*

teressate e ad esse rispondono gerarchicamente.

Il Team, che può prevedere allargamenti verso stakeholder o processi che risulteranno via via coinvolti, attualmente interessa le seguenti funzioni: HR, Environment, Procurement, Corporate and Legal Affairs e Compliance, External Relations, Project Management, Administration Finance and Control, Facility Management, rappresentanti delle principali legal entities.

Le interfacce rispetto alle attività legate al Business aziendale risultano le figure commerciali e gestionali (Proposal, Sales, Program e Project Manager) che agiscono da focal point verso il Cliente e si avvalgono delle attività del Team per la raccolta e l'organizzazione dei dati specifici richiesti da soggetti esterni e interni al Gruppo.

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

In considerazione dell'ampio contesto geografico in cui opera il Gruppo Ansaldo Energia, Ansaldo Energia S.p.A. ha fortemente voluto una politica globale anticorruzione, affinché fossero definiti principi e regole applicabili al Gruppo nella conduzione dei propri affari con soggetti pubblici e privati, al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione anticorruzione.



### MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il primo importante passo è rappresentato dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte di Ansaldo Energia S.p.A. in data 3 marzo 2004 – ed in continuo aggiornamento - e di tutte le realtà italiane del Gruppo Ansaldo Energia.

*They belong to the main functions concerned and respond to them hierarchically.*

*The Team, that can gradually envisage future extensions to more stakeholders or processes, currently involves the following functions: HR, Environment, Procurement, Corporate and Legal Affairs and Compliance, External Relations, Project Management, Administration Finance and Control, Facility Management, representatives of the main legal entities.*

*The interfaces to business-related activities are the commercial and management figures (Proposal, Sales, Program and Project Managers) who act as focal points to the customer and make use of the Team's activities to collect and organise the specific data required externally and internally within the Group.*

## FIGHT AGAINST CORRUPTION

*In view of the wide geographical context in which the Ansaldo Energia Group operates, Ansaldo Energia S.p.A. strongly wanted a global anti-corruption policy, so that principles and rules applicable to the Group in the conduct of its business with public and private entities could be defined, to ensure full compliance with anti-corruption legislation.*

### ORGANISATION, MANAGEMENT AND CONTROL MODEL

*The first important step is the adoption of an Organisation, Management and Control Model by Ansaldo Energia S.p.A. on March 3rd, 2004 – and in continuous updating – and all the Italian companies of the Ansaldo Energia Group.*

*The adoption of the above model had (and still has) one of the primary objectives to ensure a behavior always in conformity with the principles of correct-*

L'adozione del predetto Modello aveva (ed ha ancora) tra gli obiettivi primari quello di assicurare un comportamento sempre conforme ai principi di correttezza e trasparenza da parte di tutto il personale che opera per conto e nell'interesse della Società, in linea con le prescrizioni del Decreto Legislativo 231/2001 e con le indicazioni della giurisprudenza in materia, nonché sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, sempre disponibile sul sito internet del Gruppo Ansaldo Energia [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com), è composto da una parte generale, nella quale vengono illustrati i principi, le funzioni e le componenti essenziali dello stesso, e da parti speciali, distinte per tipologie di reato ritenute rilevanti, nelle quali vengono identificate le attività a rischio reato, i principi di comportamento e le procedure di controllo aziendali e di gruppo.

La Società è sempre impegnata in attività di informazione e formazione che coinvolgono tutto il personale interno, attraverso percorsi differenziati, anche al fine di permettere una divulgazione mirata delle informazioni in base al ruolo degli attori interessati. Un importante ruolo viene riconosciuto all'Organismo di Vigilanza della Società, organo dotato di autonomia e indipendenza nei confronti degli altri organi sociali previsti per legge, con il precipuo scopo, tra gli altri, di vigilare sull'osservanza del Modello e sulla corretta applicazione dei protocolli interni.

Tra gli strumenti di prevenzione del rischio di corruzione, il Gruppo Ansaldo Energia ha adottato un sistema per la segnalazione di violazioni descritto nella direttiva AE-DI-012, sempre disponibile sul sito internet [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com).

*ness and transparency on the part of all personnel working on behalf and in the interests of the Company. In line with the requirements of Legislative Decree 231/2001 and with the indications of the relevant case law, as well as on the basis of the Guidelines issued by Confindustria.*

*The Model of Organisation, Management and Control, always available on the website of the Ansaldo Energia Group [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com), is composed of a general part, in which the principles, functions and essential components of the same are illustrated, and of special parts, distinct for types of offense considered relevant, these identify activities at risk of crime, principles of conduct and corporate and group control procedures.*

*The Company is constantly engaged in information and training activities involving all internal staff, through differentiated paths, also to allow a targeted dissemination of information according to the role of the actors concerned. An important role is recognized by the Company's Supervisory Body, provided with autonomy and independence in respect of other social bodies provided for by law, with the primary purpose, among others, of monitoring the observance of the model and the correct application of internal protocols.*

*Among the tools for preventing the risk of corruption, the Ansaldo Energia Group has adopted a system for reporting violations described in the Whistleblowing Directive AE-DI-012, always available on the website of the Ansaldo Energia Group [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com).*



## CODICE ETICO

Allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da Ansaldo Energia e da tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Ansaldo Energia S.p.A.

La Società promuove la conoscenza del proprio Codice, disponibile sul proprio sito internet [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com), da parte dei dipendenti e di tutti coloro che prestano attività lavorativa in favore del Gruppo Ansaldo Energia e vigila sulla sua corretta osservanza, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo.

In data 31 luglio 2023 Ansaldo Energia S.p.A. ha adottato un nuovo Codice Etico di Gruppo



## CODICE DI CONDOTTA

Il percorso di integrazione delle tematiche di responsabilità sociale e di sostenibilità nel proprio business intrapreso da Ansaldo Energia ha portato nel 2021 anche all'adozione di un Codice di Condotta (il "Codice") che riassume i principi di comportamento applicati all'interno della Società e nelle relazioni con i suoi stakeholder, con l'obiettivo di assicurare che ogni attività possa essere svolta con onestà, equità, integrità ed in conformità con la legge ed i principi dalla stessa abbracciati.

Nella formulazione del Codice, consultabile sul sito web di Ansaldo Energia [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com), orientata ad elevati standard di integrità, responsabilità sociale e sostenibilità nello svolgimento delle proprie attività commerciali, con l'obiettivo di un equilibrio tra la dimensione sociale, ambientale ed economica del suo operato, si è ispirata ai principi e ai temi fondamentali sanciti dalla UNI ISO 26000 "Linee guida sulla Responsabilità Sociale delle Organizzazioni", tenendo conto dei valori e dei principi contenuti

## CODE OF ETHICS

*The Ansaldo Energia Group promotes the knowledge of its Code, available on its website [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com) by employees and all those who work for the Ansaldo Energia Group and ensures its correct observance, ensuring the transparency of the operations and the behaviour put in place, by providing appropriate means of information, prevention and control.*

*On 31st July 2023 a new Code of Ethics for Ansaldo Energia Group has been approved by Ansaldo Energia S.p.A.*

## CODE OF CONDUCT

*The path of integration of social responsibility and sustainability issues into its business undertaken by Ansaldo Energia, in 2021 also led to the adoption of a Code of Conduct (the "Code") which summarizes the principles of behavior applied within the Company and in its relations with its stakeholders, with the aim of ensuring that every activity can be carried out with honesty, fairness, integrity and in accordance with the law and principles it embraces.*

*In the formulation of the Code, which can be consulted on the website [www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com) Ansaldo Energia, oriented to high standards of integrity, social responsibility and sustainability in the carrying out of its business activities with the objective of a balance between the social, environmental and economic dimension of its work, it was inspired by the fundamental principles and themes set out in UNI ISO 26000 "Guidelines on the social responsibility of organisations". It considers the values and principles contained in the Code of Ethics to which all the behaviours of the members of the social bodies of administration and control, Employees and all persons (natural and/or legal persons) who have any kind of relationship with the Company (in the document called "Business Partners") are constantly inspired.*

nel Codice Etico ai quali tutti i comportamenti dei componenti degli organi sociali di amministrazione e controllo, dei dipendenti e di tutti coloro (persone fisiche e/o giuridiche) che intrattengono con la Società rapporti di qualsiasi natura (nel documento denominati "soci in affari") sono costantemente ispirati.



## CERTIFICAZIONE ISO 37001

Nel 2019 Ansaldo Energia S.p.A. ha ottenuto la certificazione ISO 37001, certificazione relativa ai Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione-certificazione rinnovata nel 2022.

Come noto, tale certificazione identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità, e rappresenta un importante obiettivo raggiunto dalla Società.

In data 7 agosto 2023 anche Ansaldo Nucleare S.p.A. ha ottenuto la certificazione ISO 37001 che sottolinea, ancora una volta, la volontà del Gruppo nella lotta ai comportamenti non in linea con i propri valori.



## RISPETTO DELLE NORME ANTITRUST

Una conoscenza approfondita delle norme sugli illeciti anticoncorrenziali è essenziale per tutte le imprese, indipendentemente dal settore di attività. Ansaldo Energia S.p.A. intende, quindi, assicurare che la conduzione degli affari delle società del proprio gruppo avvenga nel rispetto delle norme antitrust.

Nel 2018 la Società ha adottato una direttiva rivolta a tutto il Gruppo, con lo scopo di descrivere i limiti imposti dalla normativa sulla concorrenza nazionale e dell'Unione Europea ed internazionale in materia di intese e di abusi di posizione dominante, da un lato, ed illustrare i comportamenti da adottare e/o le condotte da non tenere al fine di garantire il

## ISO 37001 CERTIFICATION

*In 2019, Ansaldo Energia S.p.A. obtained ISO 37001 certification, a verification for management systems for the prevention of corruption-certification renewed in 2022.*

*As you know, this certification identifies a management standard to help organisations fight corruption by establishing a culture of integrity, transparency and compliance, and is an important goal the Company has achieved.*

*On 7 August 2023, Ansaldo Nucleare S.p.A. also obtained ISO 37001 certification, which once again underlines the Group's willingness to fight against behaviours that are not in line with its values.*

## COMPLIANCE WITH ANTITRUST RULES

*An in-depth knowledge of anti-competitive illicit rules is essential for all businesses, regardless of the business sector. Ansaldo Energia S.p.A. intends, therefore, to ensure that the conduct of the business of the companies of its group takes place in compliance with the antitrust rules.*

*In 2018, the Company adopted a directive addressed to the whole Group, with the aim of describing the limits imposed by the national and European Union and international competition law on restrictive practices and abuses of dominant positions, on the one hand, and explain the behaviours to be followed and/or the conduct not to be held in order to ensure full compliance with anti-trust legislation, on the other hand.*

*In view of the above, Ansaldo Energia requires that, in the performance of its professional activity, all employees and directors of the companies of the Group strictly comply with the limits imposed by the antitrust rules, as well as carefully observe the requirements of their company policies.*

*In 2023, there were no instances of anti-*

pieno rispetto della normativa antitrust, dall'altro lato.

In considerazione di quanto sopra, Ansaldo Energia richiede che, nell'espletamento della propria attività professionale, tutti i dipendenti e gli amministratori delle società del Gruppo rispettino rigorosamente i limiti imposti dalla disciplina antitrust, nonché osservino con attenzione le prescrizioni delle proprie policy aziendali.

Nel corso del 2023 non si sono registrati episodi di violazione delle norme antitrust in cui Ansaldo Energia o alcuna Società del Gruppo sia stata identificata come partecipante, né erano in corso o si sono concluse azioni legali riguardanti anni precedenti.

*trust violations in which Ansaldo Energia or a company of the Ansaldo Energia Group was identified as a participant, nor were any legal proceedings under or involving previous years.*

## TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT

*The Ansaldo Energia Group adopts a fair and reasonable approach to taxation through careful management of fiscal risk and effective governance of taxation. The objective is to comply with all tax rules and requirements in each country in which the Group operates.*

*The Tax function, within the Administration, Finance & Control of the parent company Ansaldo Energia S.p.A., has the responsibility of Tax planning for the whole Group and is also supported by external consultants in order to comply with the regulations.*

*Through the Enterprise Risk Management system, Ansaldo Energia proactively seeks to identify, assess, manage, and monitor the risk of penalties for misapplication of tax legislation in order to ensure that it remains in line with the Group's acceptable risk level.*

*In accordance with Annex 19 of the UK Finance Act 2016, Ansaldo Energia S.p.A., in its role as Parent Company, publishes the document "Tax strategy" on behalf of its entities in the United Kingdom defining the approach in the conduct of tax aspects and the management of associated risks that applies to all Group entities in the United Kingdom.*

## TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE

Il Gruppo Ansaldo Energia adotta un approccio equo e ragionevole alla tassazione attraverso un'attenta gestione del rischio fiscale e un'efficace governance dello stesso. L'obiettivo è quello di essere conforme a tutte le norme fiscali e requisiti in ogni paese in cui il Gruppo opera.

La funzione Tax, nell'ambito della Direzione Amministrazione, Finanza e Controllo della Capogruppo Ansaldo Energia S.p.A., ha la responsabilità della pianificazione fiscale per tutto il Gruppo e si avvale del supporto di consulenti esterni anche al fine del rispetto delle normative.

Attraverso il sistema di Enterprise Risk Management, Ansaldo Energia cerca proattivamente di identificare, valutare, gestire e monitorare il rischio di sanzioni per errata applicazione della normativa fiscale al fine di garantire che rimanga in linea con il livello di rischio accettabile del Gruppo.

In conformità con l'allegato 19 dello UK Finance Act 2016, Ansaldo Energia S.p.A., nel suo ruolo di Capogruppo, pubblica il documento "Tax strategy" per conto delle sue entità nel Regno Unito, che definisce l'approccio nella conduzione degli aspetti fiscali e nella gestione dei rischi associati che si applica a tutte le entità del Gruppo nel Regno Unito.

## TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Nella consapevolezza dei benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione, Ansaldo Energia si adopera per:

- applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani può essere esacerbato (es. situazioni di instabilità politica, operazioni in paesi caratterizzati da assenza di diritti politici o civili);
- contribuire alla promozione e difesa del pieno adempimento dei diritti umani;
- il superamento di ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, fin dalle prime fasi del reclutamento, per la promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori, nel rispetto della Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organisation ("ILO") e delle Linee Guida dell'OCSE.

## SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI

Il Gruppo si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che:

- operino non rispettando la legge;
- facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminali di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani, o al traffico delle armi, o allo sfruttamento del lavoro minorile;
- assumano personale in maniera irregolare o che, comunque, operino in

## PROTECTION OF HUMAN RIGHTS

*In the awareness of the benefits of an international and social order in which rights and freedoms are fully realized, Ansaldo Energia strives to:*

- *apply the necessary diligence in identifying circumstances and environments in which the risk of human rights violations can be exacerbated (e.g., situations of political instability, operations in countries characterized by a lack of political or civil rights);*
- *contribute to the promotion and defense of the full fulfillment of human rights;*
- *overcome all forms of discrimination, corruption, child or forced labor exploitation and, more generally, from the early stages of recruitment, to promote dignity, health, freedom and equality of workers, in accordance with the United Nations Universal Declaration, The fundamental conventions of the International Labour Organisation ("ILO") and the OECD Guidelines.*

## SITUATIONS OF RISK TO HUMAN RIGHTS

*The Group does not maintain any kind of relationship, even if indirect or by person, with entities (natural or legal persons) that:*

- *operate in breach of the law;*
- *participate in or carry out support activities in any form in Italy or abroad for criminal organisations of any kind, including mafia-style organisations, those engaged in trafficking in human beings, arms trafficking, or the exploitation of child labor;*
- *employ personnel in an irregular manner or in any event operate in breach of laws and regulations on the protection of workers' rights;*
- *support terrorism.*

*Particular attention is given in relations with persons operating in countries whe-*

violazione delle leggi e delle norme in materia di tutela dei diritti dei lavoratori;

- operino con finalità di terrorismo.

Particolare attenzione è dedicata nel contesto dei rapporti con soggetti operanti in Paesi in cui non esiste una legislazione che tuteli sufficientemente i lavoratori, sotto il profilo del lavoro minorile, femminile e degli immigrati, accertando la concreta ricorrenza di sufficienti condizioni igienico sanitarie e di sicurezza.

## EVITARE LA COMPLICITÀ

Nel garantire i servizi di Security aziendale è fatto obbligo di:

- rispettare i diritti umani delle persone con cui si entra in contatto, inclusi i diritti alla libertà di espressione, associazione e riunione pacifica;
- trattare tutte le persone in modo umano e nel rispetto della loro dignità e privacy. In particolare, è fatto divieto di interferire arbitrariamente o illegalmente con la privacy dei dipendenti e di soggetti terzi.

Non è tollerato l'uso di misure repressive e il ricorso alla forza, salvo nei casi di legittima difesa, durante la sorveglianza dei propri cantieri e/o stabilimenti.

L'utilizzo eventuale della forza dovrà in ogni caso essere conforme alla legge applicabile, in nessun caso potrà eccedere quanto strettamente necessario e dovrà essere proporzionato alla minaccia e adeguato alla situazione.

Al fine di contribuire a garantirne il corretto comportamento nei confronti di terzi, in particolare per quel che riguarda l'uso della forza, Ansaldo Energia si impegna affinché il personale addetto alla sicurezza riceva adeguata formazione in materia di diritti umani.

*re there is no legislation that sufficiently protects workers, from the point of view of child, female and immigrant labor, by ensuring the concrete recurrence of adequate health and safety conditions.*

## AVOID COMPLICITY

*In providing enterprise security services, it is required to:*

- *respect the human rights of the people with whom there is contact, including the rights to freedom of expression, association and peaceful assembly;*
- *treat all people in a human way and in respect of their dignity and privacy. In particular, it is prohibited to arbitrarily or illegally interfere with the privacy of employees and third parties.*

*The use of repressive measures and the use of force, except in cases of legitimate defense, during the surveillance of its construction sites and/or establishments, is not tolerated.*

*Any use of force shall in any case be in accordance with the applicable law and in no case shall it exceed what is strictly necessary and shall be proportionate to the threat and appropriate to the situation.*

*To ensure proper behavior toward third parties, particularly with regard to the use of force, Ansaldo Energia undertakes to ensure that security personnel receive adequate training in the field of human rights.*

## DISCRIMINAZIONE E GRUPPI VULNERABILI

Nella convinzione che la piena ed effettiva partecipazione ed integrazione nella società di tutti i gruppi, compresi quelli che sono vulnerabili, fornisce ed accresce le opportunità di tutte le organizzazioni e di tutte le persone coinvolte, il Gruppo Ansaldo Energia è contrario ad ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di dipendenti, partner, clienti, stakeholder e di chiunque altro con cui è in contatto anche indirettamente.

La gestione del personale è ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

A tal fine il Gruppo:

- Nell'ambito della selezione di dipendenti e collaboratori – condotta senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta, ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza;
- salvaguarda i lavoratori da atti di stalking, violenza, anche psicologica, o di mobbing, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni ed inclinazioni;
- esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti;
- offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali adottando, nell'evoluzione del rapporto di lavoro, una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.

Nel rispetto dei termini di legge e dei principi sopra espressi è fatto divieto di effettuare visite mediche per accertare stati di gravidanza e negli altri casi vietati dalle norme vigenti.

## DISCRIMINATION AND VULNERABLE GROUPS

*In the conviction that the full and effective participation and integration into society of all groups, including those that are vulnerable, provides and increases the opportunities of all the organisations and of all the persons involved, the Ansaldo Energia Group is against all forms of discrimination, direct or indirect, to employees, partners, customers, stakeholders and anyone else with whom it is also indirectly in contact.*

*The management of staff is inspired by principles of fairness and impartiality, avoiding favoritism or discrimination, while respecting the professionalism and skills of the worker.*

*To this end, the Group:*

- *in the selection of employees and collaborators – carried out without discrimination on the private sphere and on the opinions of the candidates – works to ensure that the acquired resources correspond to the profiles actually necessary to the business needs, avoiding favoritism and any kind of facilitation, and inspiring their choice exclusively to criteria of professionalism and competence;*
- *safeguards workers from acts of stalking, violence, even psychological, or mobbing, and counteracts any attitude or behavior that is discriminatory or detrimental to the person, his beliefs and inclinations;*
- *requires that harassment or attitudes arising from harassment practices of mobbing which are all, without exception, prohibited be not given to internal and external working relations;*
- *offers equal employment opportunities, ensuring fair treatment on the basis of individual skills and abilities by adopting a policy based on recognition of merits and equal opportunities in the development of employment relationships.*

*In accordance with the terms of law and principles set out above, medical examinations for pregnancy and in other cases prohibited by the rules in force are forbidden.*

## DIRITTI CIVILI E POLITICI

Il Gruppo Ansaldo Energia si impegna a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e/o collaboratori non subordinati, garantendo loro il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona ed il pieno esercizio dei diritti sindacali e politici.

Il Gruppo Ansaldo Energia, inoltre, nel pieno rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali e della norma poste a tutela della privacy di tutti i Destinatari e, più in generale, di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con le Società, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato. In particolare, il rispetto della dignità del lavoratore dovrà essere assicurato anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, attraverso il divieto di interferenze illecite in conferenze o dialoghi e attraverso il divieto di intromissioni o forme di controllo illecite.

Più in dettaglio il Gruppo Ansaldo Energia si è dotato di una direttiva applicabile a tutte le Società che descrive ruoli, responsabilità, principali attività nonché gli standard di protezione e sicurezza nell'ambito del trattamento dei dati personali, allo scopo di soddisfare i requisiti fissati dal regolamento europeo 679/2016 e dalla normativa nazionale vigente e, in aggiunta, ogni Società italiana ha una propria procedura interna che meglio specifica quanto espresso nella predetta direttiva.

## DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI

Il Gruppo Ansaldo Energia esercita la necessaria diligenza per accertarsi di non essere coinvolta in attività che violino, ostruiscano o impediscano il godimento dei diritti economici, sociali e culturali da parte di dipendenti, partner, clienti e

## CIVIL AND POLITICAL RIGHTS

*The Ansaldo Energia Group is committed to protecting the moral integrity of all employees and/or non-subordinate collaborators, guaranteeing them the right to working conditions respectful of the dignity of the person and the full exercise of trade union and political rights.*

*Moreover, the Ansaldo Energia Group, in full compliance with the rules on the protection of personal data and with the rules on the protection of the privacy of all the recipients and, more generally, of all those who have in any way contacts with the Companies, adopts specific rules aimed at providing, especially, for the prohibition of undue communication and/or dissemination of personal data in the absence of the prior consent of the person concerned. Respect for the dignity of the worker must also be ensured through respect for privacy in correspondence and interpersonal relations between employees, through the prohibition of illegal interference in conferences or dialogs and through the prohibition of intruders or forms of illegal control.*

*In more detail, the Ansaldo Energia Group has a directive applicable to all Companies that describes roles, responsibilities, main activities as well as standards of protection and safety in the processing of personal data, in order to satisfy the requirements laid down by the European Regulation 679/2016 and the national law in force and, in addition, each Italian company has its own internal procedure which better specifies what is expressed in the said Directive.*

## ECONOMIC, SOCIAL AND CULTURAL RIGHTS

*The Ansaldo Energia Group exercises the necessary diligence to ensure that it is not involved in activities that violate, obstruct or impede the enjoyment of economic, social and cultural rights by employees, partners, customers and other stakeholders on which it may have influence.*

altri stakeholder sui quali potrebbe avere influenza.

A tal fine tiene in debita considerazione i possibili impatti delle proprie decisioni, attività, prodotti e servizi, nonché di nuovi progetti su tali diritti, inclusi i diritti delle popolazioni locali dei paesi in cui opera.

Il Gruppo si astiene dall'intraprendere iniziative che possano, direttamente o indirettamente, limitare o impedire l'accesso a un prodotto o a una risorsa essenziale ovvero compromettere l'approvvigionamento di risorse essenziali scarse e si impegna ad esplorare nuove vie, in relazione alle proprie attività, per contribuire al rispetto di questi diritti.

## PRINCIPI FONDAMENTALI E DIRITTI SUL LAVORO

Il Gruppo Ansaldo Energia garantisce il rispetto dei diritti fondamentali sul lavoro sanciti dall'ILO.

In particolare, viene garantita:

- la libertà di associazione e il riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei propri dipendenti. Ai rappresentanti dei lavoratori sono forniti mezzi appropriati che consentano loro di compiere efficacemente il proprio lavoro e di svolgere il proprio ruolo senza interferenze;
- l'eliminazione e il contrasto di tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio e di sfruttamento del lavoro minorile. La Società non consente e non tollera l'instaurazione di rapporti di lavoro – anche ad opera di soci in affari – in violazione delle norme vigenti in materia di lavoro minorile, femminile e di immigrati e di tutela contro le pratiche di sfruttamento del lavoro;
- l'eliminazione della discriminazione nel lavoro e nell'occupazione. Le politiche occupazionali del Gruppo Ansaldo Energia non sono discriminanti per razza, colore, genere, religione, nazionalità, origine sociale, opinione politica, età o disabilità.

Il Gruppo si impegna ad intraprendere iniziative per supportare la conciliazione di

*To this end, it shall take due account of the possible impact of its decisions, activities, products and services, as well as of new projects on these rights, including the rights of local populations in the countries in which it operates.*

*The Group shall refrain from undertaking initiatives which may, directly or indirectly, restrict or impede access to a product or an essential resource or jeopardize the supply of scarce essential resources and undertake to explore new ways, in relation to its activities, to contribute to the respect of these rights.*

## FUNDAMENTAL PRINCIPLES AND RIGHTS AT WORK

*The Ansaldo Energia Group guarantees respect for the fundamental labor rights enshrined in the ILO.*

*In particular, the following shall be guaranteed:*

- *freedom of association and the recognition of the right to collective bargaining by its employees. Workers' representatives shall be provided with appropriate means to enable them to perform their work effectively and to play their role without interference;*
- *the elimination and combating of all forms of forced or compulsory labor and the exploitation of child labor. The Company does not permit and does not tolerate the establishment of employment relations – even by business partners – in violation of the current rules on child, female and immigrant labor and protection against labor exploitation practices;*
- *the elimination of discrimination in the job and employment. The employment policies of the Ansaldo Energia Group are not discriminatory by race, color, gender, religion, nationality, social origin, political opinion, age or disability.*

*The Group undertakes initiatives to support the reconciliation of private life and work of its staff. The Group also strives to promote the respect of these rights by its associates and business partners.*

vita privata e lavoro del proprio personale. Il Gruppo si adopera, inoltre, per promuovere il rispetto di tali diritti anche da parte dei propri soci in affari e partner commerciali.

## SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI: DIRETTIVA WHISTLEBLOWING

Coloro che ritengono ci siano state violazioni relativamente ai propri diritti umani, sono tenuti a sottoporre ciò all'attenzione di Ansaldo Energia con il sistema per la segnalazione di violazioni all'Organismo di Vigilanza, definito nel Modello Organizzativo, Gestione e Controllo e dal Codice Etico, in aggiunta a quanto descritto nei successivi paragrafi.

Nel 2023, in adeguamento alla normativa nazionale Decreto Legislativo 10 marzo 2023, n. 24, attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali, Ansaldo Energia S.p.A. ha modificato per tutte le Società del Gruppo la propria direttiva approvata nel 2022 con lo scopo di regolamentare il processo di ricezione, analisi e trattamento delle segnalazioni interne di condotte illecite, anche in forma anonima o confidenziale, effettuate dal personale delle Società del Gruppo Ansaldo Energia e da terzi.

Tale direttiva ha visibilità anche sul sito internet della Società e prevede quale canale principale per qualunque segnalazione la piattaforma informativa disponibile al link [sistemi di segnalazione](#).

Ansaldo Energia S.p.A. e le Società del Gruppo assicurano la tutela della riservatezza delle informazioni e del loro trattamento nel rispetto della vigente normativa sulla privacy.

Nel 2023 non sono pervenute segnalazioni.

## REPORTING VIOLATIONS: WHISTLEBLOWING DIRECTIVE

*Those who believe there have been violations of their human rights are required to bring this to the attention of Ansaldo Energia through the reporting system of violations to the Supervisory Body, defined in the Organisation, Management and Control Model and by the Code of Ethics, in addition to what is described in the following paragraphs.*

*In 2023, in compliance with the national legislation Legislative Decree 10 March 2023, no. 24, implementing Directive (EU) 2019/1937 of the European Parliament and of the Council of 23 October 2019 on the protection of persons who report breaches of Union law and containing provisions on the protection of persons reporting violations of national regulatory provisions, Ansaldo Energia S.p.A. amended the Ansaldo Energia Group directive approved in 2022 with the aim of regulating the process of receiving, analyzing and processing internal reports of unlawful conduct, including anonymous or confidential reports, made by personnel of the Ansaldo Energia Group Companies and by third parties.*

*This directive is also visible on the Company's website and provides the information platform available at the link [integrityline.com](#) as the main channel for any report.*

*Ansaldo Energia Group ensures the protection of the confidentiality of information and of its processing in compliance with the current privacy legislation.*

*In 2023 no reporting was received.*

## SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Le prestazioni ed i comportamenti in materia di qualità, salute e sicurezza, tutela dell'ambiente e sicurezza delle informazioni, sono considerati da Ansaldo Energia come un valore fondamentale.

Per garantire un approccio coerente e definire una gestione sistematica dei processi che sottendono al governo di tali aspetti, le principali società del Gruppo si sono dotate di sistemi di gestione certificati e conformi alle norme UNI EN ISO 9001; UNI EN ISO 14001; UNI EN ISO 45001; UNI EN ISO 50001; UNI EN ISO 37001.

I certificati in vigore delle singole società sono disponibili sul sito web aziendale.

[Ansaldo Energia - Certificazioni](#)

## MANAGEMENT SYSTEMS AND CERTIFICATIONS

*Performance and behavior in the areas of quality, health and safety, environmental protection and information safety and conducts in line with the anti-corruption principles established at the Company and Group level are considered by Ansaldo Energia as a fundamental value.*

*In order to guarantee a coherent approach and to define a systematic management of the processes underlying the governance of these aspects, the main Group companies have equipped themselves with management systems certified and in conformity with UNI EN ISO standards.*

*The certificates in force of the individual companies are available on the company's website.*

[Ansaldo Energia - Certifications](#)



## GESTIONE DELLA QUALITÀ

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare e innovare continuamente i propri processi per aumentare la soddisfazione dei clienti e la competitività sul mercato.

Ansaldo Energia:

- adotta un approccio flessibile e proattivo nel rispondere alle esigenze dei clienti e garantire la loro soddisfazione con il proprio portafoglio di offerte di prodotti e servizi;
- coinvolge tutto il personale e gli stakeholder per raggiungere e mantenere

## QUALITY MANAGEMENT

*Ansaldo Energia is committed to continuously improving and innovating its processes to increase customer satisfaction and market competitiveness. Ansaldo Energia:*

- *takes a flexible and proactive approach to responding to customers' needs and ensuring their satisfaction with their portfolio of product and service offerings;*
- *involves all staff and stakeholders to*

un elevato livello di qualità e innovazione dei propri prodotti e servizi;

- si impegna al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità del Gruppo;
- garantisce il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli altri requisiti applicabili in ogni Paese in cui vengono offerti i prodotti e i servizi del Gruppo.

Ansaldo Energia affronta questi impegni con la massima integrità, seguendo un processo di governance che include obiettivi di qualità documentati, monitoraggio delle prestazioni e revisioni periodiche della direzione.

## GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA, DELL'ENERGIA E DELL'AMBIENTE

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e la tutela dell'ambiente sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia.

In tutte le sue attività, l'azienda assicura gli standard ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro più adeguati e agisce per garantire uno sviluppo sostenibile. Per Ansaldo Energia questi principi sono un valore fondante. In relazione ai principi enunciati, Ansaldo Energia dimostra il proprio impegno, assicurando l'utilizzo delle risorse necessarie per agire e mantenere il proprio Sistema di Gestione esteso a tutte le società del Gruppo.

Ansaldo Energia impone comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e rispettando l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti gli stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità. In questo contesto, il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione di Ansaldo Energia, integrato nel modello di business e certificato secondo ISO 14001 e ISO 45001 va oltre rispetto alla normativa nazionale ed internazionale vigente e impegna il Gruppo a adottare tecnologie e processi sempre più evoluti.

*achieve and maintain a high level of quality and innovation of their products and services;*

- *is committed to the continuous improvement of the effectiveness of the Group Quality Management System;*
- *ensures compliance with all applicable laws, regulations and other requirements in each country where the Group's products and services are offered.*

*Ansaldo Energia addresses these commitments with complete integrity, following a governance process that includes documented quality goals, performance monitoring, and periodic management reviews.*

## HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT, ENERGY MANAGEMENT AND ENVIRONMENTAL MANAGEMENT

*The protection of workers' health and safety and the protection of the environment are fundamental principles of Ansaldo Energia's social responsibility.*

*In all its activities, the company ensures the most appropriate environmental, health and safety standards at work and acts to ensure sustainable development. For Ansaldo Energia these principles are a founding value. In relation to the principles stated, Ansaldo Energia demonstrates its commitment, ensuring the use of the resources necessary to act and maintain its Management System, that is extended to all Group companies.*

*Ansaldo Energia imposes ethical and socially responsible behavior, monitoring and respecting the environment, health and safety of all stakeholders: Employees, Customers, Suppliers, Investors, Communities. In this context, Ansaldo Energia's System of Environmental, Health and Safety Management, integrated in the business model and certified according to ISO 14001 and ISO 45001 goes beyond the*

Da molti anni Ansaldo Energia lavora con impegno per creare una forte cultura della sicurezza e dell'ambiente coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo. Nel 2023 è stata ottenuta la certificazione del sistema di gestione dell'energia secondo la norma ISO 50001.

*national and international regulations in force and commits the Group to adopt more and more advanced technologies and processes.*

*For many years Ansaldo Energia has been working with commitment to create a strong culture of safety and the environment involving all its employees and all its suppliers, through continuous improvement programs. Certification of the energy management system according to ISO ISO 50001 was obtained in 2023.*

## CYBER & INFORMATION SECURITY

La sicurezza informatica è diventata un elemento fondamentale per garantire l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati nel contesto digitale odierno. Riconoscendo l'importanza della sostenibilità nell'ambito della cybersecurity, Ansaldo Energia ha adottato, a livello di Gruppo, una serie di pratiche per garantire un approccio olistico e responsabile nel lavoro di protezione dei sistemi e delle informazioni sensibili.

Relativamente all'impegno per la sostenibilità, sono state sviluppate politiche e procedure che integrano considerazioni etiche, sociali ed ambientali nelle attività di cybersecurity. Di seguito alcuni degli aspetti chiave che evidenziano tale impegno:

- **Responsabilità sociale:** Ansaldo Energia sostiene la responsabilità sociale aziendale, adottando una rigorosa politica di conformità e protezione dei dati, nel rispetto delle normative e delle leggi applicabili.

## CYBER & INFORMATION SECURITY

*Cybersecurity has become a fundamental element to ensure the integrity, confidentiality, and availability of data in today's digital context. Recognizing the importance of sustainability in the field of cybersecurity, Ansaldo Energia has adopted a series of practices at the Group level to ensure a holistic and responsible approach to protecting systems and sensitive information.*

*Regarding its commitment to sustainability, policies and procedures have been developed that integrate ethical, social, and environmental considerations into cybersecurity activities. Below are some key aspects highlighting this commitment:*

- **Social Responsibility:** Ansaldo Energia supports corporate social responsibility by adopting a rigorous data protection and compliance policy, respecting applicable regulations and laws. It is committed to protecting user privacy while maintaining high

Si impegna a proteggere la privacy dei propri utenti, mantenendo standard elevati di trasparenza e sicurezza nelle operazioni

- **Formazione e consapevolezza:** Ansaldo Energia investe nella formazione e nella consapevolezza dei propri dipendenti per garantire un'adeguata comprensione delle minacce cibernetiche e delle best practice di sicurezza. Inoltre, promuove la consapevolezza delle questioni di sostenibilità legate alla cybersecurity sia internamente che esternamente, al fine di incoraggiare una cultura della sicurezza diffusa
- **Collaborazione e condivisione delle conoscenze:** Ansaldo Energia sostiene la condivisione delle conoscenze e la collaborazione con partner, organizzazioni e comunità interessate alla sicurezza informatica. Attraverso il dialogo aperto e la cooperazione, promuove l'innovazione e l'adozione di soluzioni sostenibili per contrastare le minacce digitali
- **Valutazione continua e miglioramento:** Ansaldo Energia monitora costantemente le proprie performance in termini di sicurezza e sostenibilità. Attraverso un processo di valutazione continua, identifica aree di miglioramento e adotta misure correttive per garantire l'efficacia e l'efficienza delle proprie attività di cybersecurity nel rispetto dei principi di sostenibilità.

Ansaldo Energia ha definito, a livello di Gruppo, nel 2017 un'Enterprise Security Architecture (ESA) con l'obiettivo di migliorare la propria posizione di sicurezza complessiva e di affrontare in modo efficiente ed efficace la gestione, il controllo e la protezione del patrimonio informativo dell'azienda. La visione della sicurezza e gli obiettivi strategici sono stati messi in pratica creando l'ESA, che rappresenta un quadro di riferimento definito e concordato che viene implementato e periodicamente riesaminato e valutato per garantire che continui ad essere adatto allo scopo.

Ansaldo Energia riconosce la cybersecurity come un processo sostenibile e in continua evoluzione e si impegna a restare al passo con le nuove sfide e le opportunità emergenti. Continua a promuovere un ambiente digitale sicuro, responsabile e

*standards of transparency and security in its operations.*

- **Training and Awareness:** *Ansaldo Energia invests in training and raising awareness among its employees to ensure an adequate understanding of cyber threats and security best practices. Additionally, it promotes awareness of sustainability issues related to cybersecurity both internally and externally, encouraging a widespread security culture.*
- **Collaboration and Knowledge Sharing:** *Ansaldo Energia supports the sharing of knowledge and collaboration with partners, organisations, and communities concerned with cybersecurity. Through open dialogue and co-operation, it promotes innovation and the adoption of sustainable solutions to counter digital threats.*
- **Continuous Assessment and Improvement:** *Ansaldo Energia continuously monitors its performance in terms of security and sustainability. Through a process of ongoing assessment, it identifies areas for improvement and implements corrective measures to ensure the effectiveness and efficiency of its cybersecurity activities in line with sustainability principles.*

*In 2017, Ansaldo Energia defined an Enterprise Security Architecture (ESA) at the Group level, aimed at improving its overall security posture and efficiently managing, controlling, and protecting the company's information assets. The security vision and strategic objectives have been operationalized by creating the ESA, which represents a defined and agreed-upon framework that is implemented and periodically reviewed and evaluated to ensure it remains fit for purpose.*

*Ansaldo Energia recognizes cybersecurity as a sustainable and evolving process and is committed to keeping pace with new challenges and emerging opportunities. It continues to promote a secure, responsible, and sustainable digital environment to help protect information and build a resilient digital society for all.*

*The ESA is modelled and developed through the National Framework for Cy-*

sostenibile, per contribuire alla protezione delle informazioni e alla costruzione di una società digitale resiliente per tutti.

L'ESA è modellato e sviluppato attraverso il Framework Nazionale per la Cybersecurity e la Data Protection, basato su quattro principali capacità - Governance, Prevention, Detection, Response & Recovery - e relativi domini. Questo framework offre un approccio olistico a tutti gli argomenti sulla sicurezza delle informazioni basato sui seguenti componenti principali:

- **Modello Organizzativo Information and Cyber Security,** che definisce i principali ruoli e responsabilità in materia di sicurezza informatica all'interno dell'azienda.
- **Processo e regole di sicurezza** informatica e delle informazioni, definendo regole e procedure per affrontare i temi della sicurezza delle informazioni.
- **Information and Cyber Security Control and Monitoring Framework,** che fornisce un modello per monitorare/verificare il rispetto dei controlli di sicurezza definiti a livello di Gruppo.
- **Attività di Microsegmentazione dei Sistemi IT/OT a servizio della fabbrica:** poiché, in ambito industriale, molti sistemi operativi sono obsoleti e non possono essere aggiornati, e in alcuni casi non possono essere protetti da una soluzione antimalware, essi affrontano grandi rischi riguardanti la diffusione, ad esempio, di malware.
- **Preparazione per la direttiva NIS2** analisi e attuazione delle misure correttive per garantire la conformità entro la data di recepimento della direttiva da parte del Governo italiano.
- **Implementazione soluzione di Privileged Access Management:** per soddisfare i requisiti di conformità di standard di sicurezza, per gestire e monitorare tutti gli accessi privilegiati, consentendo alle organizzazioni di vedere chi ha accesso a cosa, quando e perché, e per prevenire gli attacchi interni limitando l'accesso degli utenti privilegiati solo a ciò di cui hanno bisogno per svolgere il proprio lavoro.

*bersecurity and Data Protection, based on four main capabilities: Governance, Prevention, Detection, Response & Recovery, along with related domains. This framework offers a holistic approach to all information security topics based on the following main components:*

- **Organisational Model for Information and Cyber Security:** *This defines the key roles and responsibilities regarding cybersecurity within the company.*
  - **Cybersecurity and Information Rules and Processes:** *This defines rules and procedures for addressing information security issues.*
  - **Information and Cyber Security Control and Monitoring Framework:** *This provides a model for monitoring and verifying compliance with the security controls defined at the Group level.*
- In 2023, the main cybersecurity projects aimed at ensuring the above were:*
- **Micro-segmentation of IT/OT Systems for Manufacturing:** *In the industrial sector, many operating systems are outdated and cannot be updated or, in some cases, protected by an anti-malware solution, facing significant risks regarding the spread of malware.*
  - **Preparation for the NIS2 Directive:** *Analysis and implementation of corrective measures to ensure compliance by the Italian government's deadline for transposing the directive.*
  - **Implementation of a Privileged Access Management Solution:** *To meet compliance requirements for security standards, manage and monitor all privileged access, enabling organisations to see who has access to what, when, and why, and to prevent insider attacks by limiting privileged users' access solely to what they need to perform their jobs.*

## SISTEMI INFORMATIVI

Ansaldo Energia, in linea con il proprio impegno per la responsabilità sociale d'impresa e la salvaguardia ambientale, ha adottato una serie di misure a livello di Gruppo per ridurre l'impatto ambientale dei propri sistemi informativi e promuovere l'efficienza energetica.

### Ecco alcuni punti chiave:

- **Efficienza energetica:** Ansaldo Energia ha implementato diverse iniziative per ottimizzare il consumo energetico dei propri data center e delle infrastrutture IT. Attraverso tecnologie innovative come la virtualizzazione, la gestione intelligente del consumo energetico e l'adozione di sistemi di raffreddamento a basso impatto ambientale, l'azienda è riuscita a ridurre il consumo energetico e le emissioni di CO<sub>2</sub> associate.
- **Consapevolezza e formazione:** Ansaldo Energia promuove la consapevolezza e la formazione del personale sull'uso sostenibile dei sistemi informativi. Fornisce linee guida su come ottimizzare l'utilizzo delle risorse, ridurre gli sprechi e adottare comportamenti responsabili nell'utilizzo delle tecnologie digitali.
- **Green Procurement:** Ansaldo Energia si impegna a selezionare fornitori e partner che condividono i suoi valori di sostenibilità, promuovendo l'acquisto di soluzioni a basso impatto ambientale e socialmente responsabili.

Ansaldo Energia ha implementato diversi progetti, attività e strumenti, principalmente nelle aree Network, System, Application, Data ed Enterprise Security.

Tutte le attività e i progetti sono realizzati in linea con una precisa strategia che Ansaldo Energia definisce seguendo i migliori framework del settore, tra cui COBIT, ISO 27001, ISO 27002, NIST, ISA/IEC 62443 e NERC CIP.

Durante il corso del 2023 è stato definito che nel biennio 2024-2025 Ansaldo Energia intraprenderà il percorso di certificazione ISO 27001: con l'intento di conformarsi più rapidamente alla nuova direttiva NIS2:

## INFORMATION TECHNOLOGY SYSTEMS

*Ansaldo Energia, in line with its commitment to corporate social responsibility and environmental protection, has adopted a series of Group-level measures to reduce the environmental impact of its information systems and promote energy efficiency.*

### Here are some key points:

- **Energy Efficiency:** *Ansaldo Energia has implemented various initiatives to optimize the energy consumption of its data centers and IT infrastructure. Through innovative technologies such as virtualization, intelligent energy consumption management, and the adoption of low-impact cooling systems, the company has managed to reduce energy consumption and associated CO<sub>2</sub> emissions.*
- **Awareness and Training:** *Ansaldo Energia promotes awareness and training among its staff on the sustainable use of information systems. It provides guidelines on how to optimize resource usage, reduce waste, and adopt responsible behaviours in the use of digital technologies.*
- **Green Procurement:** *Ansaldo Energia is committed to selecting suppliers and partners that share its sustainability values, promoting the purchase of low-impact and socially responsible solutions.*

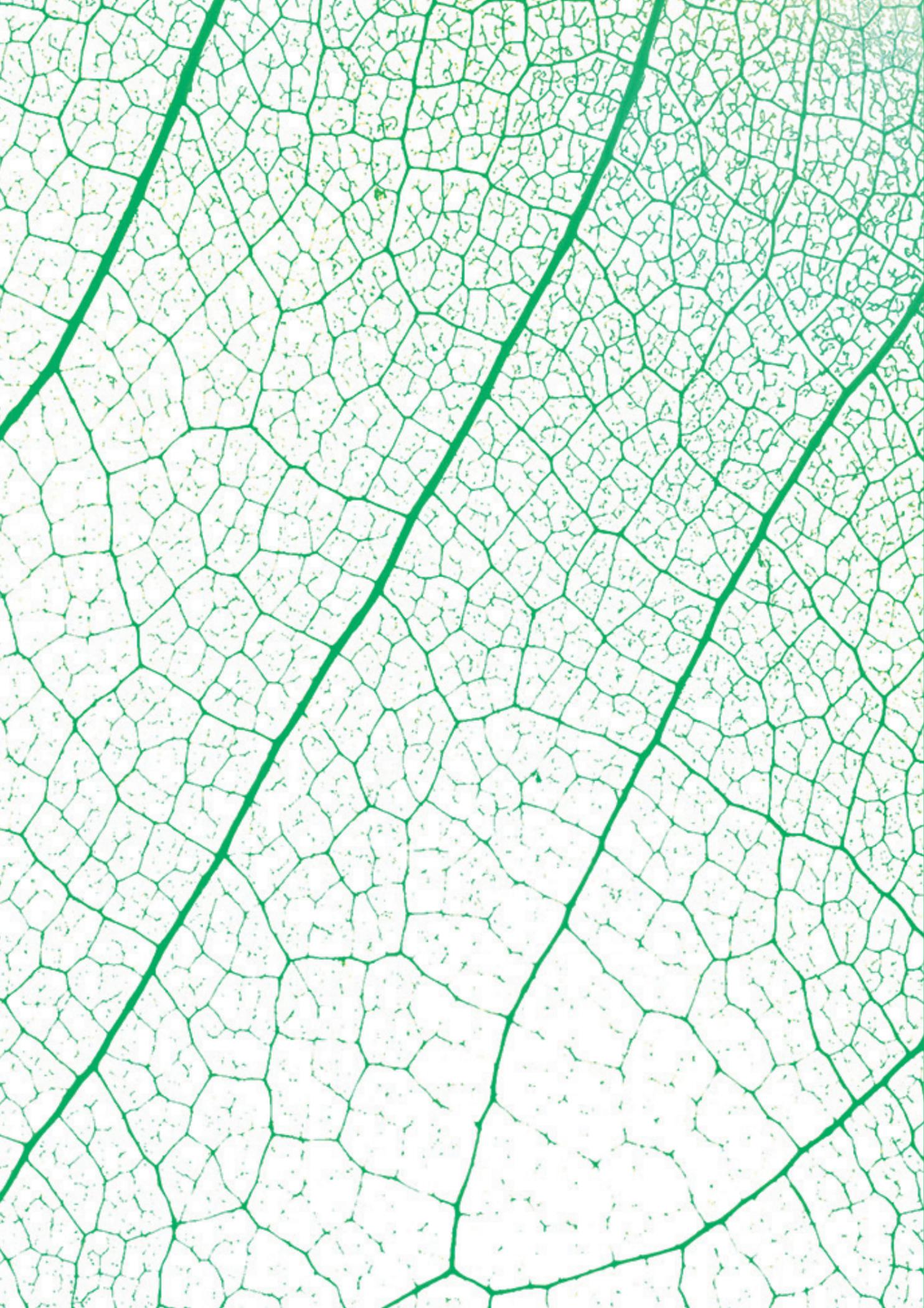
*Ansaldo Energia has implemented various projects, activities, and tools, primarily in the areas of Network, System, Application, Data, and Enterprise Security. All activities and projects are carried out in line with a precise strategy that Ansaldo Energia defines by following the best industry frameworks, including COBIT, ISO 27001, ISO 27002, NIST, ISA/IEC 62443, and NERC CIP.*

*During 2023, it was decided that in the 2024-2025 biennium, Ansaldo Energia will undertake the ISO 27001 certification process with the intent to comply more quickly with the new NIS2 directive. ISO 27001 is an international standard that defines the*

La ISO 27001 è uno standard internazionale che definisce i requisiti per un sistema di gestione della sicurezza delle informazioni (ISMS). Questo approccio strutturato e documentato alla gestione dei rischi legati alla sicurezza delle informazioni è fondamentale per soddisfare i requisiti di conformità della NIS2, che richiede alle organizzazioni di implementare controlli di sicurezza adeguati e di gestire efficacemente i rischi informatici.

*requirements for an Information Security Management System (ISMS). This structured and documented approach to managing information security risks is essential to meet the compliance requirements of NIS2, which requires organisations to implement adequate security controls and effectively manage cybersecurity risks.*





## AMBIENTE

Ansaldo Energia esprime la propria attenzione per la tutela dell'Ambiente attraverso il miglioramento continuo delle performances ambientali ed energetiche del proprio ciclo produttivo e lo sviluppo di un prodotto sempre più sostenibile.

## ENVIRONMENT

*Ansaldo Energia expresses its attention to the protection of the environment through the continuous improvement of the environmental and energy performance of its production cycle and the development of an increasingly sustainable product.*

# POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

Ansaldo Energia è impegnata da diversi anni nella creazione di una profonda consapevolezza del ruolo proattivo che è necessario avere nella tutela del comparto ambientale.

Attraverso programmi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e riduzione dei consumi energetici, coinvolge sia i propri dipendenti che tutti i suoi fornitori.

L'impegno comune è volto a:

- Rispettare i requisiti legali e gli altri requisiti adottati dall'Organizzazione.
- Rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico Ansaldo Energia e tutto il suo Sistema procedurale.
- Prevenire qualsiasi impatto ambientale significativo derivante dai processi produttivi.
- Promuovere l'efficientamento energetico e ridurre le emissioni CO<sub>2</sub>.
- Promuovere costantemente le performance del Sistema di gestione dell'Energia attraverso collaborazione e coordinamento tra le risorse aziendali per il corretto uso delle fonti energetiche assicurando la riduzione dell'impatto ambientale generato dalle attività aziendali.
- Garantire che anche gli Appaltatori siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione per l'ambiente.
- Sostenere l'acquisto di prodotti e servizi efficienti dal punto di vista energetico e la progettazione per il miglioramento delle prestazioni energetiche.
- Lavorare in stretta collaborazione con i Clienti per lo sviluppo di centrali, turbine a gas, turbine a vapore e generatori progettati per essere a ridotto impatto ambientale.
- Formare ed informare costantemente tutto il personale, oltre a consultare e coinvolgere tutte le parti interessate,

# ENVIRONMENTAL AND ENERGY POLICY

*Ansaldo Energia has been engaged for several years in creating a deep awareness of the proactive role that is necessary to have in the protection of the environmental sector.*

*Through programs of continuous improvement of its environmental performance and reduction of energy consumption, it involves both its employees and all its suppliers.*

*The common commitment is to:*

- *Comply with the legal requirements and other requirements adopted by the Organisation.*
- *Respect the Organisation, Management and Control Model, the Ansaldo Energia Code of Ethics and its entire procedural system.*
- *Prevent any significant environmental impact arising from production processes.*
- *Promote energy efficiency and reduce CO<sub>2</sub> emissions.*
- *Constantly promote the performance of the energy management system through collaboration and coordination between company resources for the correct use of energy sources, ensuring the reduction of the environmental impact generated by company activities.*
- *Ensure that contractors also comply with the requirements of management systems for the environment.*
- *Support the purchase of energy-efficient products and services, and the design for improving energy performance.*
- *Work closely with customers to develop power plants, gas turbines, steam turbines and generators designed to be environmentally friendly.*
- *Constantly train and inform all staff, as well as consult and involve all inte-*

*rested parties, starting with their own employees and their representatives.*

- Ottimizzare i parametri dei processi produttivi con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici, il consumo di materiali e risorse naturali, le emissioni in atmosfera e i rifiuti.
- Stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alle performance energetiche e ambientali.
- Ridurre al minimo il consumo di energia e dei combustibili attraverso il miglioramento delle prestazioni energetiche nella progettazione e nella modifica delle strutture, apparecchiature, sistemi e processi
- Utilizzare fonti rinnovabili, per quanto possibile al fine di contrastare il cambiamento climatico
- Mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di sostenibilità ambientale, attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

- *Optimize the parameters of production processes with the aim of reducing energy consumption, the consumption of materials and natural resources, emissions into the atmosphere and waste.*
- *Establish and monitor measurable improvement targets related to energy and environmental performance.*
- *Minimize energy and fuel consumption by improving energy performance in the design and modification of structures, equipment, systems, and processes.*
- *Use renewable sources, as much as possible, to combat climate change.*
- *Maintain alignment between business and environmental sustainability goals through the adoption of innovative technologies.*

# PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE<sup>5</sup>

Il perimetro di rendicontazione delle performances ambientali ed energetiche illustrate nel presente Report di Sostenibilità è rappresentato dalle attività svolte dal Gruppo Ansaldo Energia.

Gli aspetti ambientali considerati nella rendicontazione sono essenzialmente quelli connessi alle lavorazioni meccaniche realizzate attraverso macchinari, anche di grandi dimensioni, unite ad attività di assemblaggio ed altre lavorazioni di tipo manuale.

Un contributo non trascurabile è anche quello derivante da attività di ufficio tecniche ed amministrative.

# ENVIRONMENTAL AND ENERGY PERFORMANCE<sup>5</sup>

*The reporting boundary of the environmental and energy performances illustrated in this Sustainability Report is represented by the activities carried out by the Ansaldo Energia Group.*

*The environmental aspects are essentially those connected to the mechanical workings realized through machines, also of large dimensions, joined to assembly activities and other workings, of the manual type.*

*A not negligible contribution is also that deriving from technical and administrative office activities involving more than one thousand employees.*

<sup>5</sup> A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione all'intero Gruppo Ansaldo Energia, i dati del 2021 e 2022 sono stati ricalcolati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato sul sito [www.ansaldoenergiasostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiasostenibilita.it).

<sup>5</sup> Following the expansion of the reporting boundary to the entire Ansaldo Energia Group, the 2021 and 2022 figures have been restated compared to those published in the previous Sustainability Report. For the previously published data, please refer to the Sustainability Report 2022, published on the website [www.ansaldoenergiasustainability.it](http://www.ansaldoenergiasustainability.it).

## MATERIE PRIME E MATERIALI

Le materie prime utilizzate per la realizzazione dei principali prodotti Ansaldo Energia sono costituite da metalli e leghe. In particolare, acciai e ghisa per le turbine a gas ed a vapore, acciai e rame per gli alternatori. Le attività di ricerca svolte da Ansaldo Green Tech per lo sviluppo di elettrolizzatori innovativi tengono conto di una scelta sostenibile delle materie prime: ridotta o nessuna necessità di utilizzare materie prime critiche e contenimento della dimensione della macchina a parità di prestazione. Il primo prototipo sperimentale di elettrolizzatore verrà prodotto entro il 2025.

È politica aziendale richiedere ai propri fornitori materiali costituiti da percentuali sempre maggiori di materia prima secondaria.

## RAW MATERIALS AND OTHER MATERIALS

The main Raw materials used for the manufacturing of Ansaldo Energia products are metals and alloys. In particular steels and cast iron for gas and steam turbines, steels and copper for alternators. The research activities carried out by Ansaldo Green Tech for the development of innovative electrolyzers take into account a sustainable choice of raw materials: reduced or no need to use critical raw materials and containment of the machine size with equal performance. The first experimental prototype of the electrolyser will be produced by 2025.

It is the company's policy to require from its suppliers' materials consisting of increasing percentages of secondary

MATERIE PRIME	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
RAW MATERIAL	UNIT			
<b>Rame</b>	<b>t</b>	<b>2.000,9</b>	<b>1.140,9</b>	<b>984,6</b>
<i>Copper</i>		<i>2,000.9</i>	<i>1,140.9</i>	<i>984.6</i>
Materiale riciclato	%	75,0%	75,0%	75,0%
<i>Recycled material</i>		<i>75.0%</i>	<i>75.0%</i>	<i>75.0%</i>
Materiale nuovo	%	25,0%	25,0%	25,0%
<i>New material</i>		<i>25.0%</i>	<i>25.0%</i>	<i>25.0%</i>
<b>Acciaio</b>	<b>t</b>	<b>5.961,4</b>	<b>3.476,3</b>	<b>3.677,0</b>
<i>Steel</i>		<i>5,961.4</i>	<i>3,476.3</i>	<i>3,677.0</i>
Materiale riciclato	%	79,8%	74,9%	80,4%
<i>Recycled material</i>		<i>79.8%</i>	<i>74.9%</i>	<i>80.4%</i>
Materiale nuovo	%	20,2%	25,1%	19,6%
<i>New material</i>		<i>20.2%</i>	<i>25.1%</i>	<i>19.6%</i>
<b>Ghisa</b>	<b>t</b>	<b>1.674,7</b>	<b>883,4</b>	<b>1.141,4</b>
<i>Cast iron</i>		<i>1,674.7</i>	<i>883.4</i>	<i>1,141.4</i>
Materiale riciclato	%	49,5%	50,3%	50,6%
<i>Recycled material</i>		<i>49.5%</i>	<i>50.3%</i>	<i>50.6%</i>
Materiale nuovo	%	50,5%	49,7%	49,4%
<i>New material</i>		<i>50.5%</i>	<i>49.7%</i>	<i>49.4%</i>
<b>Totale materie prime</b>	<b>t</b>	<b>9.637,0</b>	<b>5.500,6</b>	<b>5.802,9</b>
<i>TOTAL RAW MATERIALS [T]</i>		<i>9,637.0</i>	<i>5,500.6</i>	<i>5,802.9</i>
Materiale riciclato	%	73,6%	70,9%	73,6%
<i>Recycled material</i>		<i>73.6%</i>	<i>70.9%</i>	<i>73.6%</i>
Materiale nuovo	%	26,4%	29,1%	26,4%
<i>New material</i>		<i>26.4%</i>	<i>29.1%</i>	<i>26.4%</i>

Stante tale politica le percentuali di materia prima secondaria sono soggette ad oscillazioni che dipendono dalla variazione del mix produttivo.

Nel 2023 la percentuale di materia prima secondaria all'origine del materiale acquistato da Ansaldo Energia è di circa il 75,0% per il rame, l'80,4% per l'acciaio e il 50,6% per la ghisa.

A monte e a valle dell'attività produttiva Ansaldo Energia monitora i consumi di packaging in legno, plastica (film e sacchi) e cartone.

Altri materiali di cui l'Azienda monitora i consumi sono la carta, la plastica e l'alluminio derivanti dalle mense, dalle attività di ufficio e dai distributori automatici di acqua e caffè.

raw material. In view of this policy, the percentages of secondary raw material are subject to fluctuations which depend on the variation in the production mix. In 2023, the secondary raw material content of the material purchased by Ansaldo Energia was about 75.0% for copper, 80.4% for steel and 50.6% for cast iron.

Ansaldo Energia monitors the consumption of wood, plastic (film and bag) and cardboard packaging in the upstream and downstream of the production activity.

The Company also monitors consumption of paper, plastic and aluminum deriving from canteens, office activities and water and coffee vending machines.

PACKAGING E ALTRI MATERIALI	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
PACKAGING AND OTHER MATERIALS	UNIT			
<b>Packaging legno</b>	<b>t</b>	<b>843,2</b>	<b>592,9</b>	<b>674,5</b>
<i>Wood packaging [t]</i>		<i>843.2</i>	<i>592.9</i>	<i>674.5</i>
Materiale nuovo	%	98,4%	98,2%	97,9%
<i>New material</i>		<i>98.4%</i>	<i>98.2%</i>	<i>97.9%</i>
Materiale riciclato	%	1,6%	1,8%	2,1%
<i>New material</i>		<i>1.6%</i>	<i>1.8%</i>	<i>2.1%</i>
<b>Packaging plastica</b>	<b>t</b>	<b>16,8</b>	<b>9,8</b>	<b>11,2</b>
<i>Plastic packaging [t]</i>		<i>16.8</i>	<i>9.8</i>	<i>11.2</i>
<b>Packaging cartone</b>	<b>t</b>	<b>18,0</b>	<b>18,0</b>	<b>21,8</b>
<i>Cardboard packaging [t]</i>		<i>18.0</i>	<i>18.0</i>	<i>21.8</i>
<b>Consumo di carta</b>	<b>t</b>	<b>36,3</b>	<b>27,5</b>	<b>25,8</b>
<i>Paper consumption [t]</i>		<i>36.3</i>	<i>27.5</i>	<i>25.8</i>
<b>Consumo di plastica</b>	<b>t</b>	<b>12,7</b>	<b>3,9</b>	<b>3,9</b>
<i>Plastic consumption [t]</i>		<i>12.7</i>	<i>3.9</i>	<i>3.9</i>
<b>Consumo di alluminio</b>	<b>t</b>	<b>6,6</b>	<b>4,1</b>	<b>1,7</b>
<i>Aluminium consumption [t]</i>		<i>6.6</i>	<i>4.1</i>	<i>1.7</i>

I dati di consumo degli imballaggi sono riferiti agli imballi dei materiali, in arrivo e in partenza per gli stabilimenti genovesi, mentre esclusivamente in partenza per gli altri stabilimenti.

In particolare, il sito di Genova è impegnato nell'ottimizzazione dell'utilizzo degli imballaggi, attraverso il riutilizzo delle scatole in plastica impiegate per il trasporto delle pale turbina, prodotto strategico aziendale che prevede diversi step produttivi, sia all'interno del perimetro di Ansaldo, sia all'esterno coinvolgendo vari fornitori.

The consumption data of the packaging refers both to the packaging of the materials arriving at the plants in Genoa and to the ones departing for others plants.

In particular, the Genoa site is committed to optimizing the use of packaging by reusing the plastic boxes used for transporting turbine blades, a strategic company product that involves several production steps, both within the Ansaldo perimeter and externally, involving various suppliers

Questa modalità di imballaggio, trattandosi di casse dalle dimensioni standardizzate, oltre all'evidente beneficio dal punto di vista della riduzione dei rifiuti, sta permettendo ad Ansaldo Energia di ottenere benefici sotto altri punti di vista:

- ottimizzazione nei volumi occupati nei magazzini Ansaldo;
- ottimizzazione nei trasporti;
- ottimizzazione dei costi di imballaggio (a fronte di un investimento iniziale "non ricorrente" sono stati azzerati i costi "ricorrenti" da imballaggio);
- riduzione significativa dei danneggiamenti da movimentazione.

Sono in corso inoltre valutazioni, per estendere tale strategia ad altre classi.

## GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

Le linee di produzione prevalenti di Ansaldo Energia prevedono l'utilizzo di olii idraulici e lubrificanti per le lavorazioni meccaniche, resine e solventi nelle attività specifiche della linea generatori, sgrassanti, liquidi penetranti e di rilevazione per i controlli non distruttivi.

Le attività di AGT attualmente ancora in fase di ricerca e sviluppo del primo prototipo di elettrolizzatore, prevederanno utilizzo di ridotte quantità di sostanze chimiche in soluzioni acquose ad elevato grado di diluizione e bassa o nulla pericolosità. Le attività di ricerca proseguiranno nell'ottica della progressiva riduzione e/o eliminazione di agenti pericolosi.

La gestione delle sostanze pericolose è regolata da procedure al fine di garantire il rispetto dei requisiti di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nonché quanto previsto dalle normative di settore locali o comunitarie quali Regolamenti Europei REACH e CLP.

Tutte le sostanze in uso in azienda sono censite su specifico data base: l'intero ciclo di valutazione e di autorizzazione all'utilizzo in azienda di ogni prodotto chimico è interamente tracciato.

*This method of packaging, since it is cases of standardized dimensions, in addition to the obvious benefit from the point of view of waste reduction, is allowing Ansaldo Energia to obtain benefits from other points of view:*

- *optimization in the volumes occupied in Ansaldo warehouses.*
- *optimization in transport.*
- *optimization of packaging costs (for an initial "non-recurring" investment, the "recurring" packaging costs were reset).*
- *significant reduction in handling damage.*

*Evaluations are also under way to extend this strategy to other product classes.*

## MANAGEMENT OF HAZARDOUS SUBSTANCES

*The predominant production lines of Ansaldo Energia involve the use of hydraulic and lubricating oils for mechanical processing, resins and solvents in specific generator line activities, and degreasers, penetrants, and detection liquids for non-destructive testing.*

*The activities of Ansaldo Green Tech, currently still in the research and development phase for the first electrolyser prototype, will involve the use of reduced quantities of chemicals in highly diluted aqueous solutions with low or no hazard. Research activities will continue with the aim of progressively reducing and/or eliminating hazardous agents.*

*The management of hazardous substances is regulated by procedures to ensure compliance with the requirements for the protection of the health and safety of workers as well as with the relevant regulations, local or community, such as reach and CLP European regulations.*

*All substances used in the firm are censored on a specific data basis: the entire cycle of evaluation and authorization for the use on the site of each chemical product is fully tracked*

## CONSUMI ENERGETICI

La fornitura di energia elettrica, garantita dai Servizi Elettrici dei diversi paesi dove il Gruppo è presente, è prevalentemente finalizzata all'alimentazione dell'attività produttiva. Una quota parte del fabbisogno energetico è autoprodotta tramite impianti fotovoltaici presenti nei siti di Genova. A garanzia del perseguimento e dello sviluppo di una solida politica energetica, Ansaldo Energia è dotata di un Energy Manager che coordina un team intersettoriale dedicato.

Con riferimento agli adempimenti previsti dal D. Lgs.102/2014, Ansaldo Energia in Italia effettua periodicamente una diagnosi energetica dalla quale discende un mirato piano di riduzione dei consumi perseguito dall'azienda. Annualmente viene comunicato quanto realizzato nell'anno precedente in merito a progetti di riduzione dei consumi energetici.

Nel 2023 il totale dei consumi energetici, in valore assoluto, è stato pari a 248.699,8 GJ con un decremento del 7,4% rispetto al 2022. Il risultato è stato determinato principalmente da una riduzione complessiva di energia per la produzione di calore pari all' 10,9% e da una riduzione dei consumi di energia elettrica pari al 3,2 %.

## ENERGY CONSUMPTION

*The supply of electricity, guaranteed by operators admitted to the Electricity Market, is mainly aimed at feeding the production activity. A part of the energy requirement is self-produced through photovoltaic plants present in the sites of Genoa.*

*To guarantee the pursuit and development of a sound energy policy, Ansaldo Energia is equipped with an Energy Manager that coordinates a dedicated cross-sector team.*

*With reference to the requirements of D. Lgs.102/2014, Ansaldo Energia periodically carries out an energy diagnosis from which derives a targeted plan of reduction of consumption pursued by the company. Annual reports are made of the previous year's progress on energy reduction projects.*

*In 2023, the total energy consumption, in absolute value, was 248,699.8 GJ, with a decrease of 7.4% compared to 2022. This result was mainly driven by an overall reduction in energy for heat production of 10.9% and a decrease in electricity consumption of 3.2%*

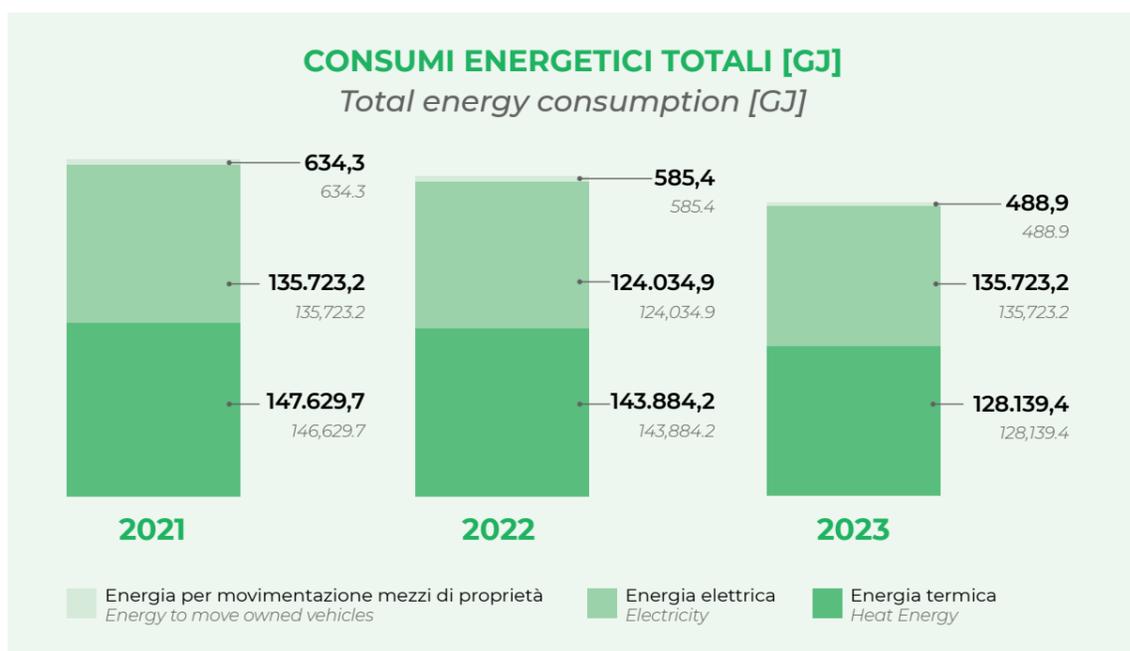
CONSUMI ENERGETICI DA FONTE NON RINNOVABILE	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
ENERGY CONSUMPTION FROM A NON-RENEWABLE SOURCE	UNIT			
Energia elettrica prelevata dalla rete <i>Electricity from the grid</i>	GJ	132.885,7	120.674,7	117.238,5
Calore da rete di teleriscaldamento <i>Heat from district heating network</i>	GJ	71.429,6	36.665,5	621,5
Metano per produzione di calore e vapore <i>Methane for heat and steam production</i>	GJ	75.980,6	107.013,2	127.272,8
Diesel e benzina per veicoli di proprietà <i>Diesel and gasoline for owned vehicles</i>	GJ	634,3	585,4	488,9
Gasolio per la produzione di energia <i>Diesel fuel for energy production</i>	GJ	219,5	205,5	245,1
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI da fonte non rinnovabile</b>	<b>GJ</b>	<b>281.149,7</b>	<b>265.144,3</b>	<b>245.866,8</b>
<b>TOTAL ENERGY CONSUMPTION from non-renewable source</b>		<b>281,149.7</b>	<b>265,144.3</b>	<b>245,866.8</b>



CONSUMI ENERGETICI DA FONTE RINNOVABILE	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
<b>ENERGY CONSUMPTION FROM A RENEWABLE SOURCE</b>	<b>UNIT</b>			
Energia elettrica prodotta e consumata da impianto fotovoltaico	GJ	2.837,4	3.360,3	2.833,0
<i>Electricity produced and consumed by photovoltaic system</i>		<i>2,837.4</i>	<i>3,360.3</i>	<i>2,833.0</i>
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI da fonte rinnovabile</b>	<b>GJ</b>	<b>2.837,4</b>	<b>3.360,3</b>	<b>2.833,0</b>
<b>TOTAL ENERGY CONSUMPTION from renewable source</b>		<b>2,837.4</b>	<b>3,360.3</b>	<b>2,833.0</b>
<b>TOTALE CONSUMI ENERGETICI</b>	<b>GJ</b>	<b>283.987,2</b>	<b>268.504,6</b>	<b>248.699,8</b>
<b>TOTAL ENERGY CONSUMPTION</b>		<b>283,987.2</b>	<b>268,504.6</b>	<b>248,699.8</b>

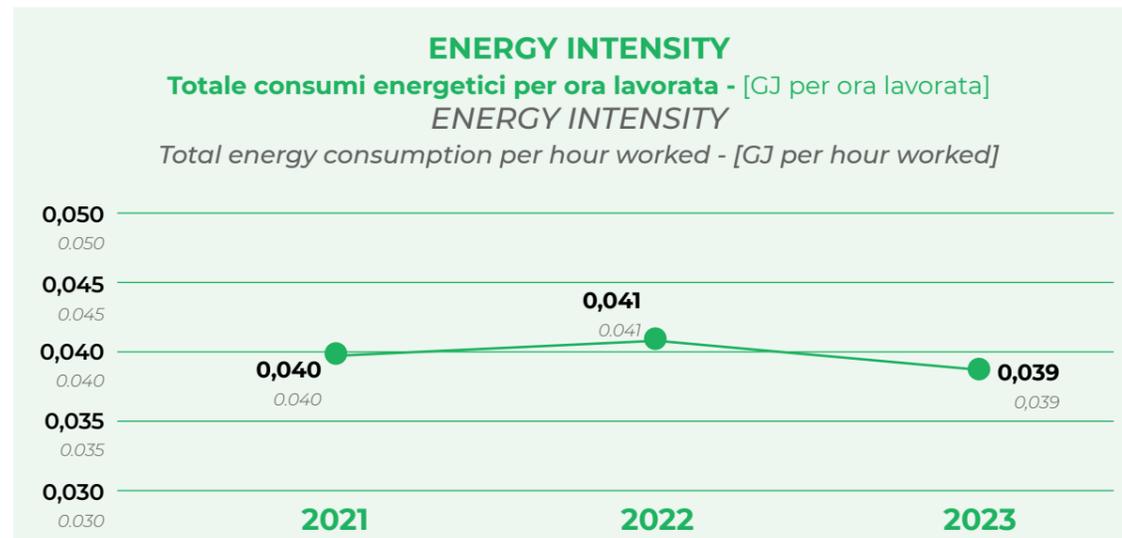
Il grafico seguente riporta i consumi energetici totali suddivisi per fonte.

The following chart shows the total energy consumption by source.



L'indicatore di **intensità energetica** calcolato come totale dei consumi energetici per ora lavorata ha subito una riduzione del 4,8% per effetto di una riduzione dei consumi più che proporzionale rispetto alla riduzione delle ore lavorate.

The energy intensity indicator calculated as the total energy consumption per hour worked decreased by 4.8% due to a reduction in energy consumption that was more than proportional compared to the reduction in working hours.



## PRELIEVI IDRICI

I prelievi idrici del Gruppo provengono da acquedotto, sono prevalentemente destinati ad uso civile mentre nell'attività produttiva la risorsa idrica è utilizzata in particolare per l'alimentazione di impianti di raffreddamento e attività di lavaggio o trattamenti in soluzione acquosa.

I consumi di acqua sono sistematicamente oggetto di programmi di miglioramento volti alla riduzione degli sprechi (es: installazione di temporizzatori nei rubinetti dei servizi igienici di tutti gli stabilimenti, privilegio di impianti a ciclo chiuso).

## WATER WITHDRAWALS

The water withdrawals, entirely carried out by the municipal aqueduct, are mainly intended for civil use, while in the production activity the water resource is mainly used for the supply of cooling systems and washing activities or treatments in aqueous solution.

Water consumption is systematically the subject of improvement programs aimed at reducing waste (e.g. installation of timers in toilet taps in all establishments, privileging of closed-cycle cooling system plants).

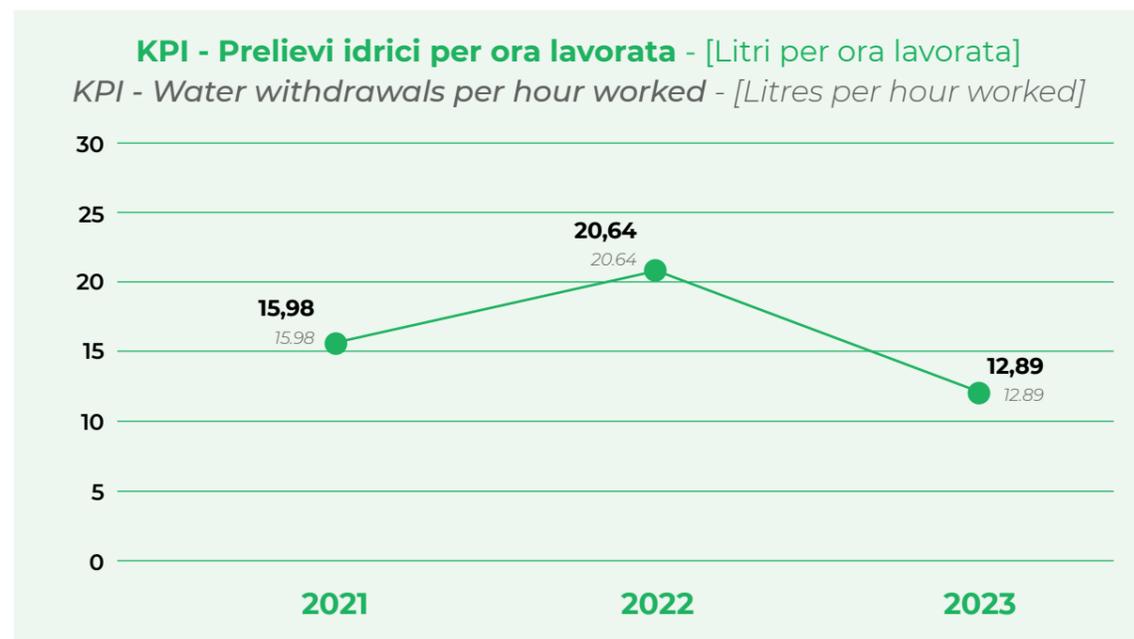
PRELIEVI IDRICI	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023				
<b>WATER WITHDRAWALS</b>	<b>UNIT</b>							
<b>Tipologia di area</b>		Tutte le aree	Are a stress idrico	Tutte le aree	Are a stress idrico	Tutte le aree	Are a stress idrico	
<i>Type of area</i>		All areas	Areas with water stress	All areas	Areas with water stress	All areas	Areas with water stress	
<b>Tipologia di fonte</b>								
<i>Type of source</i>								
Prelievi da acquedotto	Acqua dolce (<1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	112,761	-	134,094	-	81,441	-
	Altre acque (>1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	-	-	-	-	-	-
Withdrawals From Aqueduct	Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Megaliters	112.761	-	134.094	-	81.441	-
	Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Megaliters	-	-	-	-	-	-
<b>Totale prelievi idrici</b>	<b>Megalitri</b>	<b>112,761</b>	<b>-</b>	<b>134,094</b>	<b>-</b>	<b>81,441</b>	<b>-</b>	
<b>Total water withdrawal</b>	<b>Megaliters</b>	<b>112.761</b>	<b>-</b>	<b>134.094</b>	<b>-</b>	<b>81.441</b>	<b>-</b>	

Nel 2023 i prelievi idrici sono stati pari a circa 81,441 Megalitri con una riduzione del 39,3% rispetto all'anno precedente dovuti in particolare alla diminuzione di quelli relativi al sito di Genova.

Anche l'indicatore Prelievi idrici per ora lavorata segnala una riduzione del 37,5% leggermente meno marcata della variazione dei valori assoluti per effetto di una diminuzione delle ore lavorate.

*In 2023, water withdrawals amounted to approximately 81,441 megaliters, with a 39.3% reduction compared to the previous year, mainly due to the decrease in withdrawals at the Genoa site.*

*The Water withdrawals per hour worked indicator also showed a 37.5% reduction, slightly less pronounced than the variation in absolute values due to a decrease in working hours.*



## EMISSIONI IN ATMOSFERA

Le emissioni in atmosfera conseguenti alle principali attività derivanti dai processi produttivi svolti in Ansaldo Energia sono essenzialmente caratterizzate da polveri, COV ed ossidi di carbonio e di azoto da impianti termici.

Sono all'origine di tali emissioni rispettivamente le attività di lavorazioni meccaniche e l'utilizzo di resine o altri preparati contenenti composti organici volatili, prevalentemente impiegati nella linea di produzione dei generatori e la generazione di calore sia ad uso produttivo sia per riscaldamento ambienti.

Tutte le emissioni convogliate in atmosfera sono regolamentate ed autorizzate ai sensi delle normative locali, nel caso delle sedi italiane le emissioni sono auto-

## AIR EMISSIONS

*The air emissions resulting from the main production processes carried out in Ansaldo Energia are essentially characterized by powders, VOCs and oxides of carbon and nitrogen from thermal plants.*

*The origin of these emissions are respectively the mechanical processing activities and the use of resins or other preparations containing volatile organic compounds, mainly used in the production line of generators and the generation of heat both for productive use and for room heating.*

*All emissions conveyed into the atmosphere are regulated and authorized in accordance with local regulations. In the case of the Italian sites, the emissions are authorized under the Integrated Environmental Authorization*

izzate nell'ambito del procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.) rilasciato ad Ansaldo Energia dalla Città Metropolitana di Genova. Nell'ambito di tale provvedimento è gestito anche l'adempimento relativo al piano gestione dei solventi.

La tabella seguente riporta le emissioni di Composti Organici Volatili, ossido di carbonio ed ossidi di azoto derivati da processo produttivo ed impianti termici e le emissioni fuggitive di gas refrigeranti relative agli impianti di condizionamento.

*(A.U.A.) issued to Ansaldo Energia by the Metropolitan City of Genoa. The implementation of the solvent management plan is also managed within the scope of this measure.*

*The following table shows the emissions of Volatile Organic Compounds, Carbon Monoxide and Nitrogen Oxides derived from production process and thermal plants and the fugitive emissions of refrigerant gases related to air-conditioning systems.*

EMISSIONI IN ATMOSFERA	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
AIR EMISSIONS	UNIT			
<b>Emissioni da processo produttivo e impianti termici</b>				
<i>Emissions from production process and thermal plants</i>				
COV	[Kg]	4.994,0	6.044,0	4.178,5
		4,994.0	6,044.0	4,178.5
CO	[Kg]	5.344,2	5.587,8	4.585,0
		5,344.2	5,587.8	4,585.0
NOx	[Kg]	20.580,2	21.755,4	18.083,9
		20,580.2	21,755.4	18,083.9
<b>Emissioni fuggitive – gas refrigeranti</b>				
<i>Fugitive emissions – refrigerant gases</i>				
R407C	[Kg]	26,5	6,5	65,3
		26.5	6.5	65.3
R404A	[Kg]	15,0	5,4	5,3
		15.0	5.4	5.3
R410A	[Kg]	8,7	0,8	5,1
		8.7	0.8	5.1
R422D	[Kg]	18,2	7,5	10,5
		18.2	7.5	10.5
R452A	[Kg]	6,0	0,0	0,0
		6.0	0.0	0.0

Lo stato di efficienza degli impianti di abbattimento asserviti alle emissioni in atmosfera è garantito dal servizio interno di manutenzione, le concentrazioni a camino degli inquinanti sono verificate nel rispetto del piano di campionamento prescritto.

Nel 2023 in nessuna delle misurazioni di concentrazioni di polveri (mg/m<sup>3</sup>), effettuate a camino in altrettanti punti di emissione, si è registrato il superamento dei valori autorizzati, essendo tali emissioni ampiamente sottosoglia.

*The state of efficiency of abatement plants enslaved to emissions into the atmosphere is ensured by the internal maintenance service, the chimney concentrations of the pollutants are verified in accordance with the prescribed sampling plan.*

*In 2023, none of the measurements of concentrations of powders (mg/m<sup>3</sup>), carried out in a chimney at as many emission points, were exceeded by the authorized values, since these emissions were largely under-threshold.*

Il controllo ed il progressivo efficientamento dei sistemi di captazione e successivo abbattimento delle emissioni in atmosfera è comunque parte integrante della costante attenzione che l'azienda pone alla qualità dell'aria degli ambienti di lavoro.

## GESTIONE DI RIFIUTI E REFLUI

La gestione dei rifiuti, sia urbani (provenienti da uffici e mense) che speciali, è centrata sia sulla riduzione a monte della produzione dei rifiuti sia sulla massimizzazione del destino a recupero / riciclo degli stessi.

Particolare attenzione è posta dall'organizzazione alla gestione di un'accurata differenziazione del rifiuto prodotto, attraverso una capillare distribuzione di contenitori dedicati, ed un efficiente sistema di raccolta.

L'intero ciclo di raccolta è gestito da un servizio interno dedicato che garantisce il sistematico svuotamento dei contenitori ed avvio a smaltimento dei rifiuti.

La gestione dei rifiuti urbani è effettuata in collaborazione con i Gestori dei servizi pubblici locali

Al fine di garantire efficienza e controllo nella corretta gestione dei materiali di scarto, gli stabilimenti sono dotati di aree di stoccaggio provvisorio dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi di propria produzione, autorizzati.

I rifiuti speciali derivanti dalle linee di produzione sono essenzialmente costituiti da ferro e acciaio, limatura e trucioli di materiali ferrosi, imballaggi, emulsioni e soluzioni per macchinari e acque di lavaggio.

Un'oculata scelta delle materie prime e delle sostanze in uso negli stabilimenti ha consentito negli anni di ridurre progressivamente i quantitativi di rifiuti speciali pericolosi.

Nel 2023 il totale dei rifiuti speciali prodotti ammonta a 3.305,1 tonnellate, +4,8% rispetto all'anno precedente. Su questo risultato ha influito l'incremento dei rifiuti non pericolosi.

*The control and the progressive efficiency of the systems of collection and subsequent reduction of emissions in the atmosphere is however an integral part of the constant attention that the company places to the air quality of the working environments.*

## WASTE MANAGEMENT

*The management of urban (coming from offices and canteens) and special waste, is centered both on the upstream reduction of waste production and on the maximization of allocation to recovery/recycling of the same.*

*Particular attention is paid by the organisation to the management of a careful differentiation of the product waste, through a capillary distribution of dedicated containers, and an efficient collection system.*

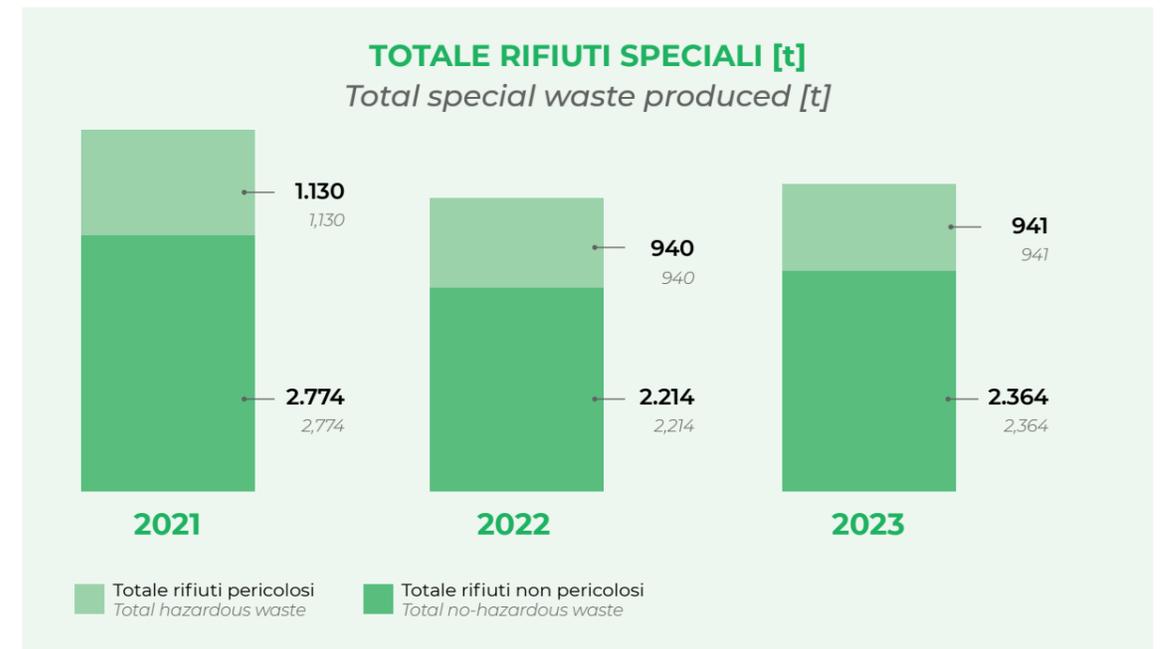
*The entire collection cycle is managed by a dedicated internal service that guarantees the systematic emptying of the containers and starting to dispose of the waste.*

*The management of urban waste is carried out in collaboration with the manager of the public local services.*

*In order to ensure efficiency and control in the proper management of waste materials, the plants are equipped with authorized temporary storage areas for hazardous and non-hazardous special waste produced on-site. The special waste generated by the production lines mainly consists of iron and steel, ferrous material filings and shavings, packaging, emulsions and solutions for machinery, and washing water.*

*A careful selection of raw materials and substances used in the plants has allowed for a gradual reduction in the amount of hazardous special waste over the years.*

*In 2023, the total amount of special waste produced amounted to 3,305.1 tons, a 4.8% increase compared to the previous year, driven by the increase in non-hazardous waste.*



Nel 2023 la frazione non pericolosa dei rifiuti ammonta al 71,5 % del totale e quella pericolosa al 28,5 %. I rifiuti destinati a recupero rappresentano il 66,9% del totale, quelli smaltiti il 33,1%.

*In 2023, the non-hazardous waste fraction amounted to 71.5% of the total, while the hazardous fraction accounted for 28.5%. Waste sent for recovery represented 66.9% of the total, while 33.1% was disposed of.*

RIFIUTI SPECIALI DESTINATI A RECUPERO SPECIAL WASTE DIVERTED FROM DISPOSAL	UNITÀ DI MISURA UNIT	2021	2022	2023
<b>Totale rifiuti a recupero</b>	<b>[t]</b>	<b>2.746,8</b>	<b>2.088,3</b>	<b>2.212,8</b>
<i>Total waste from disposal</i>		<i>2,746.8</i>	<i>2,088.3</i>	<i>2,212.8</i>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>[t]</b>	<b>1.969,0</b>	<b>1.485,1</b>	<b>1.607,6</b>
<i>Non-hazardous waste</i>		<i>1,969.0</i>	<i>1,485.1</i>	<i>1,607.6</i>
Preparazione per il riutilizzo	[t]	0,0	0,0	0,0
<i>Preparation for reuse</i>		<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>
Riciclo	[t]	1.969,0	1.485,1	1.607,6
<i>Recycling</i>		<i>1,969.0</i>	<i>1,485.1</i>	<i>1,607.6</i>
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>[t]</b>	<b>777,8</b>	<b>603,1</b>	<b>605,2</b>
<i>Hazardous waste</i>		<i>777.8</i>	<i>603.1</i>	<i>605.2</i>
Preparazione per il riutilizzo	[t]	0,0	0,0	0,0
<i>Preparation for reuse</i>		<i>0.0</i>	<i>0.0</i>	<i>0.0</i>
Riciclo	[t]	777,8	603,1	605,2
<i>Recycling</i>		<i>777.8</i>	<i>603.1</i>	<i>605.2</i>



RIFIUTI SPECIALI DESTINATI A SMALTIMENTO	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
SPECIAL WASTE DIRECTED TO DISPOSAL	UNIT			
<b>Totale rifiuti destinati a smaltimento</b>	<b>[t]</b>	<b>1.157,1</b>	<b>1.065,7</b>	<b>1.092,3</b>
<i>Totale waste directed to disposal</i>		<i>1,157.1</i>	<i>1,065.7</i>	<i>1,092.3</i>
<b>Rifiuti non pericolosi</b>	<b>[t]</b>	<b>805,2</b>	<b>729,2</b>	<b>756,2</b>
<i>Non-hazardous waste</i>		<i>805.2</i>	<i>729.2</i>	<i>756.2</i>
Recupero energetico	[t]	80,6	90,0	76,9
<i>Energy recovery</i>		<i>80.6</i>	<i>90.0</i>	<i>76.9</i>
Incenerimento	[t]	3,3	3,4	5,5
<i>Incineration</i>		<i>3.3</i>	<i>3.4</i>	<i>5.5</i>
Smaltimento	[t]	721,3	635,9	673,8
<i>Disposal</i>		<i>721.3</i>	<i>635.9</i>	<i>673.8</i>
<b>Rifiuti pericolosi</b>	<b>[t]</b>	<b>351,9</b>	<b>336,5</b>	<b>336,2</b>
<i>Hazardous waste</i>		<i>351.9</i>	<i>336.5</i>	<i>336.2</i>
Recupero energetico	[t]	70,9	46,9	41,2
<i>Energy recovery</i>		<i>70.9</i>	<i>46.9</i>	<i>41.2</i>
Incenerimento	[t]	191,6	170,0	151,3
<i>Incineration</i>		<i>191.6</i>	<i>170.0</i>	<i>151.3</i>
Smaltimento	[t]	89,4	119,6	143,6
<i>Disposal</i>		<i>89.4</i>	<i>119.6</i>	<i>143.6</i>

L'indicatore produzione rifiuti speciali per ora lavorata mostra un decremento nel 2023 dovuto alla riduzione dei rifiuti prodotti (al netto degli smaltimenti extra) e alla lieve riduzione delle ore lavorate.

The data relating to the indicator Total special waste per hour worked shows a decrease in 2023 due to the reduction in waste produced (net of extra disposals) and the slight decrease in working hours.



## REFLUI

Gli scarichi di origine industriale attivi presso gli stabilimenti produttivi sono generati da attività di prove idrauliche, attività di lavaggio pezzi, acque di raffreddamento e disoleatori.

Completano il ciclo dei reflui, gli scarichi di origine civile che recapitano in pubblica fognatura e la rete delle acque meteoriche recapitanti in corpo idrico superficiale nel rispetto delle prescrizioni previste.

Tutti gli scarichi sono debitamente autorizzati da parte degli Enti competenti e sottoposti ai periodici controlli analitici prescritti.

La gestione delle prescrizioni e degli aggiornamenti dovuti a modifiche delle attività è tenuta sotto controllo attraverso specifici censimenti e relativi scadenziari dei controlli previsti a cura degli enti preposti.

## EFFLUENTS

Industrial discharges at production plants are generated by hydraulic testing, parts washing, cooling water and oil separators activities.

The wastewater cycle is completed by discharges of civil origin that discharge into public sewerage system and the network of rainwater discharging into surface water in compliance with the requirements of the Regional Regulation.

All discharges are duly authorized by the competent bodies and subject to the prescribed periodic analytical controls.

The management of prescriptions and updates due to changes in activities is kept under control through specific censuses and related schedules of the planned controls (e.g. analytical sampling) by the competent authority.

SCARICHI IDRICI	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023				
WATER DISCHARGED	UNIT							
<b>Tipologia per area</b>		<b>Tutte le aree</b>	<b>Aree a stress idrico</b>	<b>Tutte le aree</b>	<b>Aree a stress idrico</b>			
<i>Type of area</i>		<i>All areas</i>	<i>Areas with water stress</i>	<i>All areas</i>	<i>Areas with water stress</i>			
<b>Scarichi per destinazione</b>								
<i>Discharges by destination</i>								
Acque reflue domestiche e industriali in pubblica fognatura	Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali) Altre acque (>1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	93,6	-	124,1	-	74,2	-
Domestic and assimilated wastewater in public sewerage	Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids) Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Megaliters	93.6	-	124.1	-	74.2	93.6
Acque reflue in corpo idrico superficiale	Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali) Altre acque (>1000 mg/L di solidi disciolti totali)	Megalitri	17,3	-	8,6	-	5,9	-
Industrial wastewater in surface water body / soil / subsoil	Freshwater (≤1,000 mg/L Total Dissolved Solids) Other water (>1,000 mg/L Total Dissolved Solids)	Megaliters	17.3	-	8.6	-	5.9	17.3
<b>Totale scarichi idrici</b>	<b>Megalitri</b>	<b>110,9</b>	<b>-</b>	<b>132,7</b>	<b>-</b>	<b>80,1</b>	<b>-</b>	
<b>Total water discharged</b>	<b>Megaliters</b>	<b>110.9</b>	<b>-</b>	<b>132.7</b>	<b>-</b>	<b>80.1</b>	<b>-</b>	

## EMISSIONI DI GAS SERRA

Ansaldo Energia monitora le emissioni dirette e indirette dei gas a effetto serra secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- **Scope 1:** emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e vapore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti.
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica e calore consumati dall'organizzazione e prelevati dalle reti.
- **Scope 3:** altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività aziendale. Ansaldo Energia ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate dai viaggi aziendali, dallo smaltimento dei rifiuti prodotti, dai consumi idrici (prelievo e trattamento), dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto) e dal consumo di materiali (carta, plastica e imballi).

### EMISSIONI DIRETTE

Le esigenze di produzione di calore dell'Headquarters di Ansaldo Energia sono garantite da impianti a caldaia alimentati a metano. La potenza totale installata prevede che lo stabilimento sia soggetto al cosiddetto Schema ETS, ovvero il Sistema europeo di scambio di quote di emissione di gas a effetto serra, il principale strumento adottato dall'Unione europea per raggiungere gli obiettivi di riduzione della CO<sub>2</sub> nei principali settori industriali.

Con cadenza annuale, un Organismo Abilitato, certifica le quote di CO<sub>2</sub> emesse direttamente da Ansaldo Energia, sulla base della procedura che l'azienda ha sviluppato per gestire il processo. Per la portata ridotta delle quote di CO<sub>2</sub> emesse, Ansaldo Energia si configura comunque nella categoria dei "piccoli emettitori" ed è pertanto classificato tra gli impianti "opt out" per i quali il sistema nazionale italiano prevede regole più semplici in confronto al normale sistema ETS.

## GREENHOUSE GAS EMISSIONS

Ansaldo Energia monitors direct and indirect greenhouse gas emissions in accordance with the greenhouse Gas Protocol by distinguishing emissions into categories or scope:

- **Scope 1:** Emissions from sources owned and controlled by the organisation due to the production of heat and steam and due to fugitive emissions of climate-altering gases.
- **Scope 2:** Indirect emissions from the production of electricity and heat consumed by the organisation and picked up from the networks.
- **Scope 3:** Other indirect emissions. This category includes other sources that are not under the direct control of the company, but whose emissions are indirectly due to the business activity. Ansaldo Energia has included emissions from business travel, waste disposal, water consumption (collection and treatment), used fuel (extraction and transport) and material consumption (paper, plastic and packaging).

### DIRECT EMISSIONS

The heat production needs of Ansaldo Energia's Headquarters are met by boiler plants powered by methane. The total installed capacity means that the facility is subject to the so-called ETS Scheme, which is the European Union's Emissions Trading System, the main tool adopted by the EU to achieve CO<sub>2</sub> reduction targets in key industrial sectors.

Annually, an Accredited Body certifies the CO<sub>2</sub> emissions directly emitted by Ansaldo Energia based on the procedure the company has developed to manage the process. Due to the low volume of CO<sub>2</sub> emissions, Ansaldo Energia is classified as a "small emitter" and is therefore categorized among the "opt-out" plants, for which the Italian national system provides simpler rules compared to the standard ETS system.

## EMISSIONI COMPLESSIVE

La seguente tabella riporta il dettaglio delle emissioni suddivise per Scope relative al triennio 2021-2023.

## TOTAL EMISSIONS

The following table provides a breakdown of emissions divided by Scope for the three-year period 2021-2023.

EMISSIONI DI GAS SERRA	UNITÀ DI MISURA	2021	2022	2023
GHG EMISSIONS	UNIT			
<b>Scope 1</b>				
Emissioni da combustione stazionaria	[tCO <sub>2</sub> e]	3.882,2	5.438,9	6.487,3
<i>Stationary combustion emissions</i>		3,882.2	5,438.9	6,487.3
Emissioni fuggitive	[tCO <sub>2</sub> e]	157,0	37,9	167,4
<i>Fugitive emissions</i>		157.0	37.9	167.4
Emissioni da combustione mobile	[tCO <sub>2</sub> e]	40,8	37,5	30,7
<i>Mobile combustion emissions</i>		40.8	37.5	30.7
<b>Totale Scope 1</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>4.039,2</b>	<b>5.476,9</b>	<b>6.654,8</b>
		4,039.2	5,476.9	6,654.8
<b>Scope 2</b>				
Emissioni per energia elettrica acquistata dalla rete – location based	[tCO <sub>2</sub> e]	12.220,6	11.632,7	11.331,4
<i>Electricity emissions purchased from the grid – location based</i>		12,220.6	11,632.7	11,331.4
Emissioni per calore acquistato da rete di teleriscaldamento – location based	[tCO <sub>2</sub> e]	3.387,5	1.738,9	31,0
<i>Heat emissions purchased from district heating network – location based</i>		3,387.5	1,738.9	31.0
Emissioni per energia elettrica e calore acquistati dalle reti - market based	[tCO <sub>2</sub> e]	26.372,4	20.638,2	16.649,9
<i>Electricity and heat emissions purchased from the grids- market based</i>		26,372.4	20,638.2	16,649.9
<b>Totale Scope 2 location based</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>15.608,2</b>	<b>13.371,5</b>	<b>11.331,4</b>
<i>TOTALE Scope 2 location based</i>		15,608.2	13,371.5	11,331.4
<b>TOTALE Scope 2 market based</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>26.372,4</b>	<b>20.638,2</b>	<b>16.649,9</b>
<i>TOTALE Scope 2 market based</i>		26,372.4	20,638.2	16,649.9
<b>Scope 3</b>				
Voli aerei	[tCO <sub>2</sub> e]	945,0	1.299,8	2.185,7
<i>Air flights</i>		945.0	1,299.8	2,185.7
Viaggi in auto	[tCO <sub>2</sub> e]	273,2	1.299,4	1.236,3
<i>Travel by car</i>		273.2	1,299.4	1,236.3
Viaggi in treno	[tCO <sub>2</sub> e]	13,7	21,8	16,7
<i>Travel by train</i>		13.7	21.8	16.7
<b>BUSINESS TRAVELS</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>1.232,0</b>	<b>2.621,0</b>	<b>3.438,7</b>
<i>BUSINESS TRAVELS</i>		1,232.0	2,621.0	3,438.7
Metano	[tCO <sub>2</sub> e]	661,8	924,2	1.068,5
<i>Methane</i>		661.8	924.2	1,068.5
Benzina	[tCO <sub>2</sub> e]	8,9	8,1	6,3
<i>Gasoline</i>		8.9	8.1	6.3
Gasolio	[tCO <sub>2</sub> e]	5,3	5,0	5,4
<i>Diesel fuel</i>		5.3	5.0	5.4

<b>COMBUSTIBILI</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>676,0</b>	<b>937,3</b>	<b>1.080,2</b>
<i>FUELS USED</i>		676.0	937.3	1,080.2
Packaging legno	[tCO <sub>2</sub> e]	27,4	19,4	22,2
<i>Wood packaging</i>		27.4	19.4	208.0
Packaging plastica	[tCO <sub>2</sub> e]	44,7	32,3	34,0
<i>Plastic packaging</i>		44.7	32.3	34.0
Packaging carta	[tCO <sub>2</sub> e]	14,7	14,9	17,5
<i>Paper packaging</i>		14.7	14.9	17.5
<b>PACKAGING</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>86,8</b>	<b>66,6</b>	<b>73,7</b>
		86.8	66.6	259.5
Rifiuti smaltiti	[tCO <sub>2</sub> e]	378,6	352,8	425,3
<i>Waste disposed of</i>		378.6	352.8	425.3
Rifiuti recuperati	[tCO <sub>2</sub> e]	65,9	51,0	52,9
<i>Recovered waste</i>		65.9	51.0	52.9
<b>RIFIUTI PRODOTTI</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>444,5</b>	<b>403,9</b>	<b>478,3</b>
<i>WASTE PRODUCED</i>		444.5	403.9	478.3
Acqua prelevata da acquedotto	[tCO <sub>2</sub> e]	16,8	20,0	14,4
<i>Water withdrawn from the public main</i>		16.8	20.0	14.4
Acque reflue trattate	[tCO <sub>2</sub> e]	30,2	36,1	16,1
<i>Treated waste water</i>		30.2	36.1	16.1
<b>CONSUMI IDRICI</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>47,0</b>	<b>56,1</b>	<b>30,5</b>
<i>WATER CONSUMPTION</i>		47.0	56.1	30.5
Carta [tCO <sub>2</sub> e]	[tCO <sub>2</sub> e]	33,3	25,2	23,5
<i>Paper</i>		33.3	25.2	23.5
Alluminio [tCO <sub>2</sub> e]	[tCO <sub>2</sub> e]	51,3	12,8	15,0
<i>Aluminum</i>		51.3	12.8	15.0
Plastica [tCO <sub>2</sub> e]	[tCO <sub>2</sub> e]	26,1	16,5	6,8
<i>Plastic</i>		26.1	16.5	6.8
<b>MATERIALI NON RELATIVI ALLA PROD.</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>110,8</b>	<b>54,5</b>	<b>45,3</b>
<i>NON-PRODUCTION MATERIALS</i>		110.8	54.5	45.3
<b>TOTALE Scope 3 [tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>2.597,0</b>	<b>4.139,3</b>	<b>5.146,7</b>
		2,597.0	4,139.3	5,332.5
<b>TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA</b>	<b>[tCO<sub>2</sub>e]</b>	<b>22.244,4</b>	<b>22.987,7</b>	<b>23.132,9</b>
<i>TOTAL GHG EMISSIONS (Scope 1, 2 location based and 3)</i>		22,244.4	22,987.7	23,132.9

Il totale delle emissioni di gas serra (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HCF) nel 2023 ammonta a 23.182,9 tCO<sub>2</sub>e. Rispetto al 2022 si rileva un leggero aumento pari a 144,2 tCO<sub>2</sub>e (+0,6%).

Tale aumento è il risultato di movimenti più rilevanti di segno opposto. Si rileva infatti un decremento delle emissioni di Scope 2 (-15,5% pari a 2071,1 tCO<sub>2</sub>e) dovuto ai minori consumi di energia elettrica e di calore prelevato dalle reti che ha più che compensato l'aumento delle emissioni di

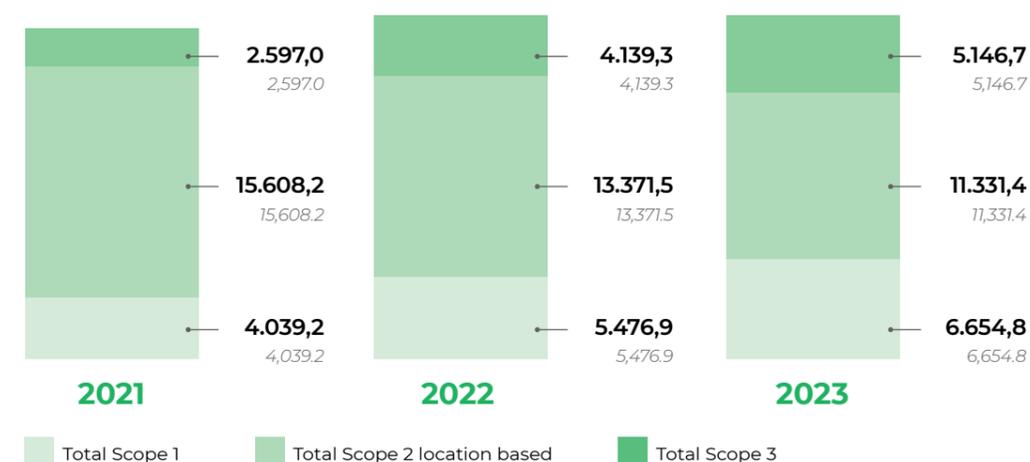
*The total greenhouse gas emissions (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, and HCF) in 2023 amounted to 23,132.9 tCO<sub>2</sub>e. Compared to 2022, there was a slight increase of 145.2 tCO<sub>2</sub>e (+0.6%).*

*This increase is the result of more significant opposing movements. There was a decrease in Scope 2 emissions (-15.5%, equal to 2,071.1 tCO<sub>2</sub>e) due to lower consumption of electricity and heat from the networks, which more than com-*

Scope 1 (+ 21,5% pari a 1.177,9 tCO<sub>2</sub>e) determinato dai maggior consumi di metano necessari per produrre il calore non più estratto dalle reti e da un aumento delle emissioni di Scope 3 (+24,3% pari a 1.007,4 tCO<sub>2</sub>e) causato principalmente dalla crescita dei business travel.

*pensated for the increase in Scope 1 emissions (+21.5%, equal to 1,177.9 tCO<sub>2</sub>e) driven by higher methane consumption needed to produce heat no longer sourced from the networks, as well as an increase in Scope 3 emissions (+24.3%, equal to 1,007.4 tCO<sub>2</sub>e), primarily caused by the growth in business travel.*

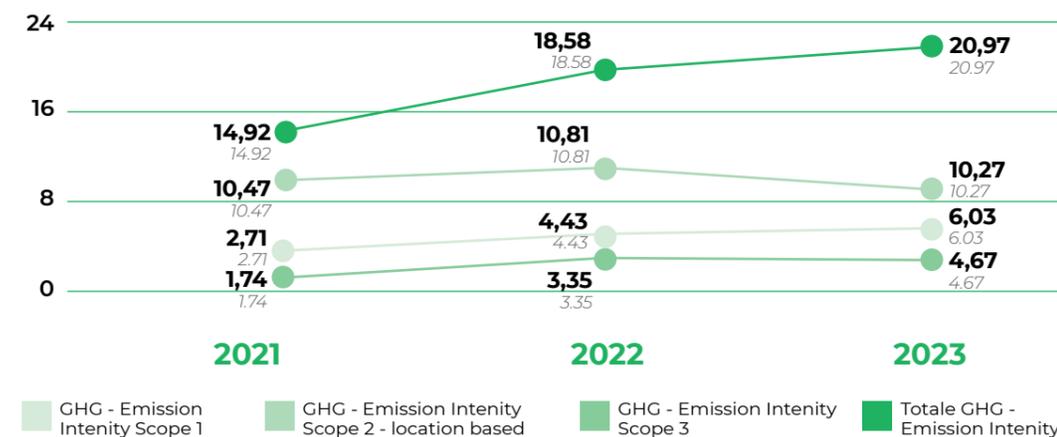
### GHG Emissions [tCO<sub>2</sub>e]

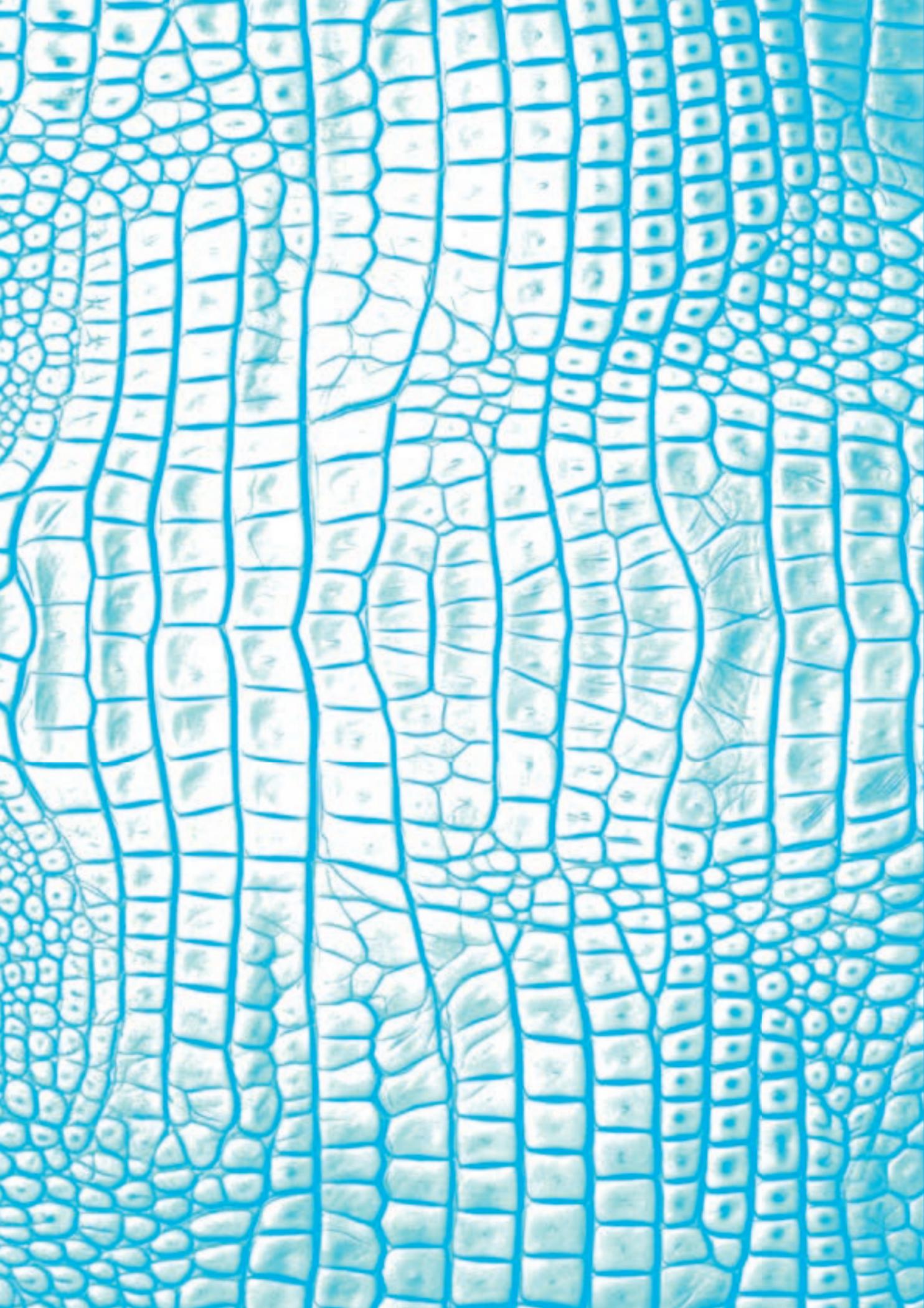


Gli indicatori di Intensità di emissione di gas serra (GHG Emissions Intensity) definiti come tonnellate di emissioni dei gas serra per milione di ricavi, seguono gli stessi andamenti dei rispettivi valori assoluti risentendo anche della riduzione dei ricavi prodotti.

*GHG emissions intensity indicators defined as tons of greenhouse gas emissions CO<sub>2</sub> per million revenues follow the same trends as their respective absolute values, also affected by the reduction in generated revenue.*

### GHG Emission Intensity (tCO<sub>2</sub>e/mln ricavi)





## PERSONE

La centralità della persona per Ansaldo Energia è un principio indiscusso e mai mutato nella storia del Gruppo e si rivolge non soltanto all'interno della propria organizzazione, ma riguarda da sempre anche gli stakeholder del proprio sistema di relazioni.

## PEOPLE

*The centrality of the person for Ansaldo Energia is an undisputed principle that has never changed in the Group's history and is not only addressed within its own organisation but has always concerned the stakeholders in its relations system.*

L'attenzione e il rispetto verso i propri dipendenti sono presenti in Ansaldo Energia dalle fasi di inserimento in azienda fino al momento della loro uscita. La disciplina del rapporto di lavoro, integrata con le contrattazioni di secondo livello, richiama quanto previsto dalla contrattazione collettiva nazionale ove presente (esempio per l'Italia il CCNL Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti).

Compatibilmente con le esigenze aziendali e le specificità dei singoli ruoli, Ansaldo Energia applica strumenti di flessibilità sia nell'orario di lavoro sia nelle modalità di esecuzione (c.d. smart working).

Al 31.12.2023 i dipendenti del Gruppo Ansaldo Energia<sup>6</sup> sono 3.242. Rispetto al 2022 si è avuta una riduzione del personale del 4,3% dovuta a dimissioni volontarie. La percentuale delle donne in posizione apicale (dirigenti e quadri) nel triennio considerato è di poco superiore al 18% e non ha subito significative variazioni.

*Attention and respect towards its employees are present in Ansaldo Energia from the stages of recruitment until the moment of their exit.*

*The regulation of the employment relationship, supplemented by second-level bargaining, refers to the provisions of national collective bargaining agreements, where they exist, e.g. for Italy, the CCNL Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti (National Collective Bargaining Agreement for the Mechanical Engineering and Plant Installation Industry).*

*Compatibly with company needs and the specificities of individual roles, Ansaldo Energia applies flexibility tools both in terms of working hours and methods of execution (so-called smart working).*

*At 31 December 2023, the Ansaldo Energia Group had 3,242 employees.*

*Compared to 2022, there was a 4.3% reduction in staff due to voluntary resignations.*

*The percentage of women in top management positions (executives and middle managers) over the three-year period considered is just over 18% and has not changed significantly.*

CATEGORIE PROFESSIONALI EMPLOYMENT LEVEL	2021			2022			2023		
	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL
Dirigenti Executives	50	4	54	46	4	50	47	4	51
Quadri Middle managers	253	64	317	242	61	303	238	59	297
Impiegati White collars	1.643	344	1.987	1.648	342	1.990	1.555	329	1.884
Operai Blue collars	948	4	952	1.038	8	1.046	1.002	8	1.010
<b>Totale dipendenti</b>	<b>2.894</b>	<b>416</b>	<b>3.310</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>
<b>Total employees</b>	2,894	416	3,310	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242

<sup>6</sup> A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione a livello di gruppo, i dati del 2021 e 2022 relativi a categorie professionali, tipologie contrattuali, part-time e full time, distribuzione geografica, fasce d'età, età media e anzianità aziendale media, sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergiasostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiasostenibilita.it).

<sup>6</sup> Following the expansion of the reporting scope at the group level, the 2021 and 2022 data related to professional categories, contract types, part-time and full-time work, geographical distribution, age groups, average age, and average company seniority have been revised compared to what was published in the previous Sustainability Report. For the previously published data, please refer to the 2022 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website [www.ansaldoenergiasustainability.it](http://www.ansaldoenergiasustainability.it).

La percentuale dei dipendenti assunta con contratto a tempo indeterminato nel 2023 è pari a 98,4%, a conferma della rilevanza per Ansaldo Energia dell'istaurare rapporti di lavoro stabili.

*The percentage of employees hired with permanent contracts in 2023 is 98.4%, confirming the importance for Ansaldo Energia of establishing stable employment relationships.*

TIPOLOGIA CONTRATTUALE TYPE OF CONTRACT	2021			2022			2023		
	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL
Dipendenti a tempo indeterminato Permanent employees	2.816	408	3.224	2.907	406	3.313	2.799	392	3.191
Dipendenti a tempo determinato Fixed-term employees	78	8	86	67	9	76	43	8	51
<b>Totale dipendenti</b>	<b>2.894</b>	<b>416</b>	<b>3.310</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>
<b>Total employees</b>	2,894	416	3,310	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242

Si riducono progressivamente i contratti in outsourcing. In particolare, nelle aziende italiane, si è dato impulso all'utilizzo del contratto di apprendistato professionalizzante per l'inserimento dei giovani neolaureati, in sostituzione del ricorso alla somministrazione a tempo determinato.

*Outsourcing contracts are gradually being reduced. In Italian companies, the use of the apprenticeship contract for the integration of young graduates has been promoted, replacing the use of fixed-term administration.*

ALTRE TIPOLOGIE CONTRATTUALI OTHER TYPES OF CONTRACT	2021			2022			2023		
	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL
Contratti di outsourcing Outsourcing contracts	148	15	163	115	13	128	77	5	82
<b>Totale</b>	<b>148</b>	<b>15</b>	<b>163</b>	<b>115</b>	<b>13</b>	<b>128</b>	<b>77</b>	<b>5</b>	<b>82</b>
<b>Total</b>	148	15	163	115	13	128	77	5	82

Alla fine del 2023 le persone che hanno usufruito del contratto part-time sono 58, 11 uomini e 47 donne, in massima parte impiegati e pari al 1,8% dei dipendenti.

*At the end of 2023, 58 people have a part-time contract, 11 men and 47 women, mostly white-collars and equal to 1.8% of all employees.*

FULL TIME PART-TIME	2021			2022			2023		
	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL	UOMINI MEN	DONNE WOMEN	TOTALE TOTAL
Dipendenti full time Full-time employees	2.884	370	3.254	2.966	366	3.332	2.831	353	3.184
Dipendenti part time Part-time employees	10	46	56	8	49	57	11	47	58
<b>Totale dipendenti</b>	<b>2.894</b>	<b>416</b>	<b>3.310</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>
<b>Total employees</b>	2,894	416	3,310	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242

LAVORATORI PART-TIME PER CATEGORIA	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
PART-TIME WORKERS BY CATEGORY	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Quadri	1	2	3	1	1	2	1	0	1
<i>Middle managers</i>	1	2	3	1	1	2	1	0	1
Impiegati	9	44	53	7	48	55	9	47	56
<i>White collars</i>	9	44	53	7	48	55	9	47	56
Operai	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<i>Blue collars</i>	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<b>Totale</b>	<b>10</b>	<b>46</b>	<b>56</b>	<b>8</b>	<b>49</b>	<b>57</b>	<b>11</b>	<b>47</b>	<b>58</b>
<b>Total</b>	10	46	56	8	49	57	11	47	58

Nel 2023 il 71,4% dei dipendenti del Gruppo risiede in Italia mentre il restante personale è concentrato prevalentemente nell'area EMEA.

*In 2023, 71.4% of the Group's employees reside in Italy while the rest are concentrated mainly in the EMEA area.*

DISTRIBUZIONE GEOGRAFICA	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
GEOGRAPHICAL DISTRIBUTION	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Italia	1.986	310	2.296	2.081	312	2.393	2.013	302	2.315
<i>Italy</i>	1,986	310	2,296	2,081	312	2,393	2,013	302	2,315
EMEA	890	102	992	877	98	975	815	95	910
<i>EMEA</i>	890	102	992	877	98	975	815	95	910
APAC	12	4	16	9	4	13	8	1	9
<i>APAC</i>	12	4	16	9	4	13	8	1	9
Americhe	6		6	7	1	8	6	2	8
<i>Americas</i>	6		6	7	1	8	6	2	8
<b>Totale</b>	<b>2.894</b>	<b>416</b>	<b>3.310</b>	<b>2.974</b>	<b>415</b>	<b>3.389</b>	<b>2.842</b>	<b>400</b>	<b>3.242</b>
<b>Total</b>	2,894	416	3,310	2,974	415	3,389	2,842	400	3,242

È cresciuta, rispetto al 2022, la percentuale dei dipendenti appartenenti alla fascia d'età 30-50 anni che passa dal 60,7% al 64,1% del totale. Decresce, per contro, la percentuale dei dipendenti con più di 50 anni che passa dal 33,6% al 30,3%, pur aumentando in valore assoluto.

*The percentage of employees 30-50 age has increased from 60.7% to 64.1% of the total compared with 2022. The percentage of employees over 50 years of age, on the other hand, fell from 33.6% to 30.3%, although in absolute terms it increased.*

DIPENDENTI PER FASCE DI ETÀ	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
EMPLOYEES BY AGE GROUPS	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
<30	4,9%	3,8%	4,8%	5,9%	3,9%	5,6%	5,6%	6,8%	5,7%
<i>&lt;30</i>	4.9%	3.8%	4.8%	5.9%	3.9%	5.6%	5.6%	6.8%	5.7%
30-50	66,9%	70,0%	67,3%	64,0%	65,1%	64,1%	60,7%	61,0%	60,7%
<i>30-50</i>	66.9%	70.0%	67.3%	64.0%	65.1%	64.1%	60.7%	61.0%	60.7%
>50	28,2%	26,2%	27,9%	30,2%	31,1%	30,3%	33,7%	32,3%	33,6%
<i>&gt;50</i>	28.2%	26.2%	27.9%	30.2%	31.1%	30.3%	33.7%	32.3%	33.6%

L'età media dei dipendenti del Gruppo si è progressivamente alzata nel triennio considerato e ha riguardato in particolare la categoria degli impiegati e degli operai. Analogo discorso per l'anzianità aziendale media, che è aumentata di circa 1,2 anni nel 2023 e ha riguardato tutte le categorie, ma in modo particolare i quadri.

*The average age of employees in the Group rose over the three years under review, particularly among white-collar and blue-collar. The same for the company seniority average, increased by about 1.2 years in 2023, regarding all categories but especially executives.*

ETÀ MEDIA E ANZIANITÀ AZIENDALE MEDIA	2021		2022		2023	
	ETÀ MEDIA	ANZIANITÀ MEDIA	ETÀ MEDIA	ANZIANITÀ MEDIA	ETÀ MEDIA	ANZIANITÀ MEDIA
AVERAGE AGE AND AVERAGE COMPANY SENIORITY	AVERAGE AGE	AVERAGE SENIORITY	AVERAGE AGE	AVERAGE SENIORITY	AVERAGE AGE	AVERAGE SENIORITY
Dirigenti	55,58	18,26	54,35	17,48	54,04	15,70
<i>Executives</i>	55.58	18.26	54.35	17.48	54.04	15.70
Quadri	51,78	15,93	52,32	16,42	52,98	17,11
<i>Middle managers</i>	51.78	15.93	52.32	16.42	52.98	18.32
Impiegati	44,58	10,71	44,86	10,94	45,28	11,57
<i>White collars</i>	44.58	10.71	44.86	10.94	45.28	11.99
Operai	42,59	11,96	42,97	11,02	43,92	11,88
<i>Blue collars</i>	42.59	11.96	42.97	11.02	43.92	12.23
<b>Media generale</b>	<b>44,88</b>	<b>11,69</b>	<b>45,09</b>	<b>11,55</b>	<b>45,70</b>	<b>12,24</b>
<b>General average</b>	44.88	11.69	45.09	11.55	45.70	12.72

# RECRUITMENT

Il processo di selezione è formalizzato in una procedura e prevede una stretta collaborazione fra la funzione HR e le linee di business.

Il primo filtro di selezione è costituito dalla corrispondenza delle competenze possedute dal candidato e rilevate attraverso l'analisi del CV con le competenze richieste dal job profile e dalla job description.

Il primo colloquio viene effettuato da HR e verte su aspetti motivazionali e relativi alle competenze trasversali; l'insieme costituito dalla valutazione di questi aspetti e dall'adeguatezza del CV determina il passaggio al colloquio tecnico.

Nel corso del 2023 le attività di selezione si sono focalizzate sul rafforzamento delle competenze core per il Gruppo ed in particolare per il business Power Generation e Nucleare.

Anche nella nostra realtà le dinamiche del mercato del lavoro seguite al periodo pandemico hanno determinato un tasso di dimissioni molto significativo e la conseguente necessità di un lavoro costante di individuazione di candidati per la gestione del turnover.

Le assunzioni da mercato hanno consentito di compensare le uscite e preservare le competenze fondamentali bilanciando le assunzioni di figure senior e giovani risorse. In particolare, per il business Nucleare la selezione ha supportato un ampliamento delle competenze per sostenere l'evoluzione delle attività nella direzione dei progetti EPC e dello sviluppo del mercato.

Va sottolineata la crescita del tasso di assunzione femminile nella popolazione di età inferiore ai 30 anni, a conferma della capacità di sfruttare positivamente l'aumento del numero di donne laureate nelle discipline STEM che caratterizza le generazioni più giovani.

Nel 2023 le prassi di selezione hanno ulteriormente migliorato il livello di integrazione e coordinamento del processo a livello di Gruppo anche grazie all'introduzione alla fine del 2022 di un nuovo tool che permette un'efficace condivisione delle informazioni fra i diversi recruiter e di patrimonializzazione del lavoro svolto.

# RECRUITMENT

*The selection process is formalised in a procedure and involves close collaboration between the HR function and business lines. The first selection filter is made up of the matching of the skills possessed by the candidate and detected through the analysis of the CV with the skills required by the job profile and the job description. The first interview is conducted by HR and focuses on motivational aspects and cross-functional competences; the whole of the evaluation of these aspects and the suitability of the CV determines the transition to the technical interview.*

*During 2023, recruitment activities focused on strengthening core competencies for the Group and in particular for the Power Generation and Nuclear business. In our country, too, the dynamics of the labour market following the pandemic period have led to a very significant rate of resignations and the consequent need for constant work on identifying candidates for turnover management. Market recruitment has made it possible to compensate for outflows and preserve core skills by balancing the recruitment of senior and young resources. In particular, for the nuclear business, the selection supported an extension of skills to support the evolution of activities in the direction of EPC projects and market development. The rising female recruitment rate in the under-30s should be highlighted, confirming the ability to take advantage of the growing number of women graduates in STEM disciplines that characterise younger generations.*

*In 2023, the recruitment practices have further improved the level of integration and coordination of the process at Group level thanks to the introduction at the end of 2022 of a new tool that allows an effective sharing of information between the different recruiters and the capitalization of work done.*

ASSUNZIONI*7	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
HIRES*7	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
<30	47	4	51	86	12	98	48	18	66
tasso di assunzione	31,5%	22,2%	30,0%	60,1%	75,0%	61,6%	27,6%	112,5%	34,7%
hires rate	31.5%	22.2%	30.0%	60.1%	75.0%	61.6%	27.6%	112.5%	34.7%
30-50	129	21	150	191	22	213	62	14	76
tasso di assunzione	6,6%	7,4%	6,7%	9,9%	7,6%	9,6%	3,3%	5,2%	3,5%
hires rate	6.6%	7.4%	6.7%	9.9%	7.6%	9.6%	3.3%	5.2%	3.5%
>50	35	2	37	69	9	78	35	3	38
tasso di assunzione	4,5%	1,8%	4,1%	8,5%	8,3%	8,4%	3,9%	2,3%	3,7%
hires rate	4.5%	1.8%	4.1%	8.5%	8.3%	8.4%	3.9%	2.3%	3.7%
<b>Totale</b>	<b>211</b>	<b>27</b>	<b>238</b>	<b>346</b>	<b>43</b>	<b>389</b>	<b>145</b>	<b>35</b>	<b>180</b>
<b>Total</b>	211	27	238	346	43	389	145	35	180
<b>Tasso di assunzione</b>	<b>7,3%</b>	<b>6,6%</b>	<b>7,2%</b>	<b>12,0%</b>	<b>10,3%</b>	<b>11,8%</b>	<b>4,9%</b>	<b>8,4%</b>	<b>5,3%</b>
<b>Hires rate</b>	7.3%	6.6%	7.2%	12.0%	10.3%	11.8%	4.9%	8.4%	5.3%

\*I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti e cessati nell'anno e il n. dipendenti presenti a inizio anno in quella fascia di età.

\*The rates of hires and turnover are calculated as the ratio of n. employees hired and leave the organization in the year and n. employees in that age group at the beginning of the year.

7 A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione a livello di gruppo, i dati del 2021 e 2022 relativi alle assunzioni e cessazioni sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergiasostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiasostenibilita.it).

7 Following the expansion of the reporting scope at the group level, the 2021 and 2022 data related to hires and turnover have been revised compared to what was published in the previous Sustainability Report. For the previously published data, please refer to the 2022 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website [www.ansaldoenergiasustainability.com](http://www.ansaldoenergiasustainability.com).

CESSAZIONI*	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>TURNOVER*</b>	<b>MEN</b>	<b>WOMEN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>MEN</b>	<b>WOMEN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>MEN</b>	<b>WOMEN</b>	<b>TOTAL</b>
<30	21	3	<b>24</b>	15	6	<b>21</b>	28	4	<b>32</b>
	21	3	24	15	6	21	28	4	32
tasso di cessazione	14,1%	16,7%	<b>14,4%</b>	10,5%	37,5%	<b>13,2%</b>	16,1%	25,0%	<b>16,8%</b>
turnover rate	14.1%	16.7%	14.4%	10.5%	37.5%	13.2%	16.1%	25.0%	16.8%
30-50	95	9	<b>104</b>	155	26	<b>181</b>	150	27	<b>177</b>
	95	9	104	155	26	181	150	27	177
tasso di cessazione	4,8%	3,2%	<b>4,6%</b>	8,0%	8,9%	<b>8,1%</b>	7,9%	10,0%	<b>8,1%</b>
turnover rate	4.8%	3.2%	4.6%	8.0%	8.9%	8.1%	7.9%	10.0%	8.1%
>50	95	11	<b>106</b>	96	12	<b>108</b>	99	19	<b>118</b>
	95	11	106	96	12	108	99	19	118
tasso di cessazione	12,2%	9,9%	<b>11,9%</b>	11,8%	11,0%	<b>11,7%</b>	11,0%	14,7%	<b>11,5%</b>
turnover rate	12.2%	9.9%	11.9%	11.8%	11.0%	11.7%	11.0%	14.7%	11.5%
<b>Totale</b>	<b>211</b>	<b>23</b>	<b>234</b>	<b>266</b>	<b>44</b>	<b>310</b>	<b>277</b>	<b>50</b>	<b>327</b>
<b>Total</b>	211	23	234	266	44	310	277	50	327
<b>tasso di cessazione</b>	<b>7,3%</b>	<b>5,6%</b>	<b>7,1%</b>	<b>9,2%</b>	<b>10,6%</b>	<b>9,4%</b>	<b>9,3%</b>	<b>12,0%</b>	<b>9,6%</b>
<b>Turnover rate</b>	7.3%	5.6%	7.1%	9.2%	10.6%	9.4%	9.3%	12.0%	9.6%

\*I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti e cessati nell'anno e il n. dipendenti presenti a inizio anno in quella fascia di età.

\*The rates of hires and turnover are calculated as the ratio of n. employees hired and leave the organization in the year and n. employees in that age group at the beginning of the year.

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

La formazione del personale è una caratteristica distintiva di Ansaldo Energia e della sua attenzione alle persone non soltanto per gli aspetti relativi alla normativa e alla sicurezza sul lavoro, verso la quale c'è da sempre grande impegno, ma anche per i temi più squisitamente tecnici o per lo sviluppo delle soft skills, imprescindibili fattori abilitanti di uno stile gestionale corretto e consapevole.

L'erogazione dei percorsi formativi ai propri dipendenti è accompagnata da un colloquio costante con le parti sociali secondo le prassi specifiche delle varie realtà del Gruppo.

Per quanto riguarda le realtà italiane nel 2023 le iniziative formative sono state erogate principalmente nell'ambito del

## TRAINING ACTIVITIES

*The training is a distinctive feature of Ansaldo Energia and its attention to people, not only for the aspects related to regulations and safety at work, to which there has always been great commitment, but also for the technical subjects or for the development of soft skills, essential enabling factors of a correct and conscious management style.*

*The provision of training courses to its employees is accompanied by a constant dialogue with the social partners in accordance with the specific practices of the various companies within the Group.*

*As regards the Italian entities in 2023, training initiatives were mainly provided within the project presented in January 2023 in response to the second public notice*

progetto presentato a gennaio 2023 in risposta al secondo avviso pubblico "Fondo Nuove Competenze" indetto da ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro), idealmente in continuità al progetto "trAENing" svolto dall'inizio di aprile 2021 a settembre 2021.

I moduli formativi, avviati a inizio giugno 2023, hanno visto il coinvolgimento di lavoratori appartenenti a tutte le categorie, in un programma dedicato all'accrescimento delle competenze per supportare la transizione digitale ed ecologica e accelerare la cultura della sostenibilità. Tra i temi dei moduli si evidenziano: Identità digitale, Cyber Security e Business Continuity, Cultura della Sostenibilità, compresa la Governance (Whistleblowing), i temi Carbon Footprint di Organizzazione e Prodotto, Gestione dei Rifiuti e degli sprechi alimentari, Energy Management.

Di seguito le tabelle di riepilogo relative alla formazione erogata.

*"New Skills Fund" issued by ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro), ideally in continuity with the project "trAENing" carried out from the beginning of April 2021 to September 2021. The training modules, which started in early June 2023, involved workers from all categories in a programme dedicated to increasing skills to support the digital and ecological transition and accelerate the culture of sustainability.*

*The modules include Digital Identity, Cyber Security and Business Continuity, Sustainability Culture including Governance (Whistleblowing), Organisation and Product Carbon Footprint, Waste and Food Waste Management, Energy Management.*

*The following summary tables relate to the training provided:*

ORE DI FORMAZIONE <sup>8</sup>	2021				2022				2023			
	UOMINI	DONNE	TOTALE	ORE MEDIE PER CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	ORE MEDIE PER CATEGORIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	ORE MEDIE PER CATEGORIA
<b>TRAINING HOURS<sup>8</sup></b>	<b>MEN</b>	<b>WOMEN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>AVERAGE HOURS BY CATEGORY</b>	<b>MEN</b>	<b>WOMEN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>AVERAGE HOURS BY CATEGORY</b>	<b>MEN</b>	<b>WOMEN</b>	<b>TOTAL</b>	<b>AVERAGE HOURS BY CATEGORY</b>
Dirigenti	457	147	<b>604</b>	<b>11,2</b>	344	68	<b>412</b>	<b>8,2</b>	2.986	366	<b>3.352</b>	<b>65,7</b>
Executives	457	147	604	11.2	344	68	412	8.2	2.986	366	3.352	65.7
Quadri	20.003	6.516	<b>26.519</b>	<b>83,7</b>	3.300	1.407	<b>4.707</b>	<b>15,5</b>	10.453	3.999	<b>14.451</b>	<b>48,7</b>
Middle managers	20.003	6.516	26.519	83.7	3.300	1.407	4.707	15.5	10.453	3.999	14.451	48.7
Impiegati	84.214	24.120	<b>108.335</b>	<b>54,5</b>	21.144	3.707	<b>24.850</b>	<b>12,5</b>	54.794	14.051	<b>68.845</b>	<b>36,5</b>
White collars	84.214	24.120	108.335	54.5	21.144	3.707	24.850	12.5	54.794	14.051	68.845	36.5
Operai	3.804	44	<b>3.848</b>	<b>4,0</b>	8.062	73	<b>8.135</b>	<b>7,8</b>	20.929	158	<b>21.087</b>	<b>20,9</b>
Blue collars	3.804	44	3.848	4.0	8.062	73	8.135	7.8	20.929	158	21.087	20.9
<b>Totale ore</b>	<b>108.478</b>	<b>30.827</b>	<b>139.305</b>	<b>42,1</b>	<b>32.849</b>	<b>5.255</b>	<b>38.104</b>	<b>11,2</b>	<b>89.162</b>	<b>18.573</b>	<b>107.735</b>	<b>33,2</b>
<b>Total hours</b>	108.478	30.827	139.305	42.1	32.849	5.255	38.104	11.2	89.162	18.573	107.735	33.2
<b>Ore media per genere</b>	<b>37,5</b>	<b>74,1</b>	<b>42,1</b>		<b>11,0</b>	<b>12,7</b>	<b>11,2</b>		<b>31,4</b>	<b>46,4</b>	<b>33,2</b>	
<b>Average hours by gender</b>	37.5	74.1	42.1		11.0	12.7	11.2		31.4	46.4	33.2	

<sup>8</sup> A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione a livello di gruppo, i dati del 2021 e 2022 relativi alle ore di formazione per categoria e tipologia sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergiasostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiasostenibilita.it).

<sup>8</sup> Following the expansion of the reporting scope at the group level, the 2021 and 2022 data related to training hours have been revised compared to what was published in the previous Sustainability Report. For the previously published data, please refer to the 2022 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website [www.ansaldoenergiasustainability.com](http://www.ansaldoenergiasustainability.com).

Nella tabella non sono compresi i dati relativi alla formazione erogata in Ansaldo Nuclear (UK) perché sono disponibili solo quelli relativi all'anno 2023 e non ai due anni precedenti, inoltre, il sistema di rendicontazione attuale non consente di rappresentare la suddivisione nelle diverse tipologie.

Va comunque sottolineato che Ansaldo Nuclear ha erogato 23.082 ore nel corso del 2023 di cui 1.337 a donne e 21.745 a uomini. Si tratta di una prassi che vede valori medi di ore procapite elevati, ma che devono considerare un elevato tasso di turnover che caratterizza questa realtà.

*The table does not include data related to the training provided at Ansaldo Nuclear (UK) because only the data for the year 2023 is available, not for the two previous years. Furthermore, the current reporting system does not allow for the breakdown into different categories.*

*It is worth noting, however, that Ansaldo Nuclear provided 23,082 hours of training in 2023, of which 1,337 were for women and 21,745 for men. This is a practice that results in high average training hours per capita, but it should take into account the high turnover rate that characterizes this context.*

ORE DI FORMAZIONE PER TIPOLOGIA	2021				2022				2023			
	UOMINI	DONNE	TOTALE	% DI ORE PER TIPOLOGIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	% DI ORE PER TIPOLOGIA	UOMINI	DONNE	TOTALE	% DI ORE PER TIPOLOGIA
TRAINING HOURS PER TYPE	MEN	WOMEN	TOTAL	% OF HOURS PER TYPE	MEN	WOMEN	TOTAL	% OF HOURS PER TYPE	MEN	WOMEN	TOTAL	% OF HOURS PER TYPE
Informatica	80	-	80	0,1%	603	108	711	1,9%	493	84	577	0,5%
Informatics	80	-	80	0,1%	603	108	711	1,9%	493	84	577	0,5%
Salute e sicurezza	11.946	1.885	13.831	9,9%	13.907	1.503	15.410	40,4%	10.955	1.740	12.695	11,8%
Health and safety	11,946	1,885	13,831	9,9%	13,907	1,503	15,410	40,4%	10,955	1,740	12,695	11,8%
Tecnica	3.709	697	4.406	3,2%	7.475	1.335	8.810	23,1%	5.330	802	6.132	5,7%
Technical specialist	3,709	697	4,406	3,2%	7,475	1,335	8,810	23,1%	5,330	802	6,132	5,7%
Manageriale	2.706	389	3.095	2,2%	5.678	1.195	6.873	18,0%	1.838	463	2.301	2,1%
Managerial	2,706	389	3,095	2,2%	5,678	1,195	6,873	18,0%	1,838	463	2,301	2,1%
Linguistica	384	312	696	0,5%	5.154	1.146	6.300	16,5%	192	24	216	0,2%
Linguistics	384	312	696	0,5%	5,154	1,146	6,300	16,5%	192	24	216	0,2%
Fondo nuove competenze*	89.653	27.544	117.197	84,1%	-	-	-	0,0%	70.355	15.461	85.815	79,7%
New skills fund	89,653	27,544	117,197	84,1%	-	-	-	0,0%	70,355	15,461	85,815	79,7%
<b>Totale</b>	<b>108.478</b>	<b>30.827</b>	<b>139.305</b>	<b>100,0%</b>	<b>32.817</b>	<b>5.287</b>	<b>38.104</b>	<b>100,0%</b>	<b>89.162</b>	<b>18.573</b>	<b>107.735</b>	<b>100,0%</b>
<b>Total</b>	<b>108,478</b>	<b>30,827</b>	<b>139,305</b>	<b>100,0%</b>	<b>32,817</b>	<b>5,287</b>	<b>38,104</b>	<b>100,0%</b>	<b>89,162</b>	<b>18,573</b>	<b>107,735</b>	<b>100,0%</b>

\*per le realtà italiane soprattutto nel 2021 la tipologia "Informatica" è stata erogata, al netto di esigenze specifiche, attraverso il progetto "trAENing" nell'ambito degli avvisi ANPAL FNC (FONDO NUOVE COMPETENZE)

*\*for Italian companies, especially in 2021, the "IT" typology was provided, net of specific needs, through the "trAENing" project as part of the ANPAL FNC notices (NEW SKILLS FUND)*

## SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Ansaldo Energia utilizza da vent'anni strumenti di valutazione diretta e di sviluppo (Development and Assessment Center, Strumenti individuali e di gruppo) attraverso consulenti esterni, supportati, in alcune delle realtà del Gruppo, da personale dello staff HR in possesso di competenze professionali specifiche.

Le evidenze che emergono dalle iniziative attivate negli anni supportano anche i processi di promozione in termini di carriera, ma l'approccio distintivo di Ansaldo Energia è nello sviluppo delle competenze trasversali.

Le diagnosi derivanti da tali iniziative, infatti, unitamente ai Piani di sviluppo individuali che ogni partecipante ha occasione di redigere, vengono discusse con il responsabile HR per lo Sviluppo che definisce insieme all'interessato il modo migliore di realizzare il Piano. Tra le opzioni possibili, oltre a percorsi di formazione tradizionali, anche online, si evidenziano iniziative esperienziali in gruppo (es. laboratori di sviluppo).

## JOB SYSTEM

Negli ultimi anni Ansaldo Energia ha aumentato il livello di trasparenza nei confronti dei propri dipendenti con la definizione del Job System di Gruppo, uno strumento per la gestione delle Risorse Umane strutturato per favorire lo sviluppo delle persone e promuovere la crescita delle competenze nel tempo.

Il Job System fornisce alle persone un quadro ed un'identità chiara rispetto al ruolo, alle competenze ed all'appartenenza ad una famiglia professionale, al di là della collocazione geografica, nel rispetto dei bisogni dell'organizzazione ed in coerenza con la cornice contrattuale nazionale e societaria.

Tutti gli impiegati ed i middle managers

## SKILLS DEVELOPMENT

Ansaldo Energia has been using direct assessment and development tools (Development and Assessment Centers, individual and group tools) for twenty years through external assessors, supported, in some of the Group's entities, by HR staff with specific professional skills.

The evidence that emerges from the initiatives launched over the years also supports career promotion processes, but the distinctive approach of Ansaldo Energia is in the development of transversal skills.

The diagnoses resulting from these initiatives, together with the individual development plans that each participant has the opportunity to draw up, are discussed with the HR Development Manager who defines together with the concerned person the best way to implement the plan. Among the possible options, in addition to traditional training paths, online as well, there are experiential group initiatives (e.g. development labs).

## JOB SYSTEM

In recent years Ansaldo Energia has increased the level of transparency toward its employees with the definition of the Group Job System, a tool for the human resources management structured to favor the development of people and to promote the growth of skills over time.

The Job System provides people with a clear picture and identity with respect to the role, skills and belonging to a professional family, beyond the geographical location, with respect to the needs of the organisation and in coherence with the national and corporate contractual framework.

All white collars and middle managers are matched to a single Macro role, which defines their professional figure in the Group and shows the required skills profile.

sono abbinati ad un singolo Macro Role, che ne definisce la figura professionale nel Gruppo e mostra il profilo di competenze richiesto. Le persone sono inoltre abbinare ad un Work Level, che descrive il livello richiesto in termini di autonomia, presa di decisione e complessità gestita.

L'abbinamento al Macro Role viene aggiornato ogni qualvolta la persona cambia ruolo. Una verifica del posizionamento rispetto al Work Level è pianificata ciclicamente, in modo da seguire la crescita e lo sviluppo delle persone nel tempo. Sullo stesso ruolo il WL può quindi crescere, ma, in caso di cambio di ruolo, essendo ad esso legato (e non una valutazione individuale), anche decrescere.

Gli obiettivi e le opportunità del Job System possono essere così riassunti:

- permettere alle persone in paesi diversi di potersi riferire allo stesso vocabolario, al di là dei titoli e delle definizioni in uso;
- mappare le competenze tecniche e trasversali necessarie e facilitarne il potenziamento a livello globale;
- diffondere consapevolezza rispetto alle opportunità di crescita;
- promuovere l'orgoglio di appartenere ad una comunità professionale più ampia rispetto alla propria unità organizzativa o Società;
- mettere a disposizione una chiara mappa dei ruoli, delle responsabilità e delle competenze nel Gruppo, con una vista trasversale rispetto all'organizzazione, ai diversi business ed ai prodotti;
- rafforzare la consapevolezza delle responsabilità di ognuno nei confronti del Gruppo.

Il Job System è pubblicato interamente sulla Intranet, dove i dipendenti possono trovare tutte le informazioni riguardo alle Professional Families, ai Macro Roles, alle Skills ed ai Work Levels e prevede verifiche periodiche delle informazioni.

Nel corso del 2023 è proseguita l'attività di gestione integrata delle risorse, dei percorsi professionali e dell'organizzazione, che nel Job System trova la cornice di riferimento trasversalmente al Gruppo e la crescita del WL ha riguardato 45 persone.

*People are also matched with a work Level, which describes the level required in terms of autonomy, decision making and managed complexity.*

*The Macro role match is updated whenever the person changes roles.*

*A positioning check against the work Level is planned cyclically, in order to follow the growth and development of people over time.*

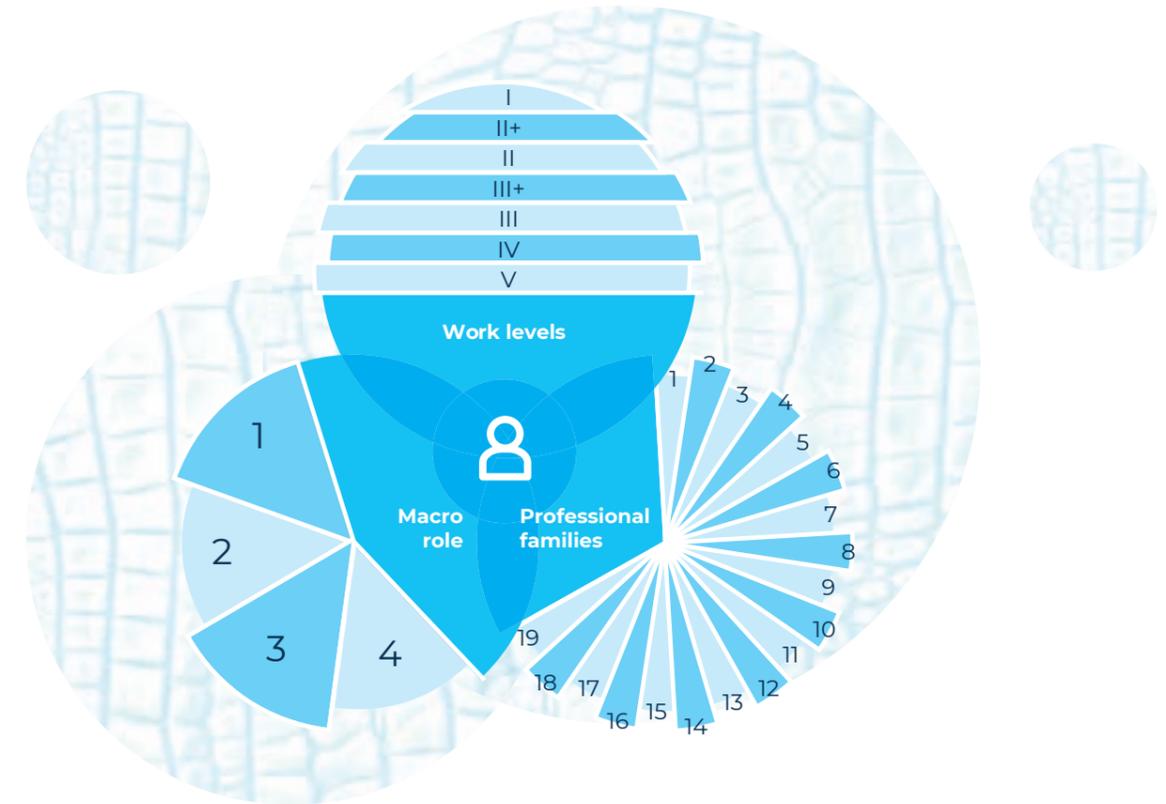
*On the same role the WL can therefore grow, but, in the case of a change of role, being bound to it (and not an individual evaluation) and can also decrease.*

*The goals and opportunities of the Job System can be summarised as follows:*

- *To allow people in different countries to refer to the same vocabulary, beyond the titles and definitions in use.*
- *To map the necessary technical and cross-cutting skills and to facilitate their development at a global level.*
- *To raise awareness of growth opportunities.*
- *To promote the pride of belonging to a wider professional community than its own organisational unit or company.*
- *To provide a clear map of the roles, responsibilities and competences in the Group, with a cross-sectional view of the organisation, the different businesses and the products.*
- *To strengthen awareness of each person's responsibilities toward the Group.*

*The Job System is published entirely on the Intranet, where employees can find all the information about Professional families, Macro Roles, skills and work levels and provides for periodic reviews of the information.*

*During 2023, the integrated management of resources, career paths and organisation, which in the Job System finds its frame of reference across the Group, continued and the growth of the WL involved 45 people.*



## PERFORMANCE MANAGEMENT

L'approccio complessivo al performance management non è solo concentrato sul "Cosa" è necessario fare, ma anche sul "Come" lo si fa. Il responsabile, infatti, oltre a identificare il "performance focus" e a comunicarli al collaboratore che potrà più facilmente perseguire i propri risultati se supportato da regolari feedback, valuterà altresì al termine del periodo di osservazione anche i comportamenti agiti.

Lo strumento specifico per i Quadri e gli Impiegati, esteso dal 2022 anche ai Dirigenti, è corredato da un manuale che viene annualmente verificato e, nel caso, allineato alle nuove esigenze e distribuito ai responsabili che possono sempre contare sulla disponibilità del referente HR per il supporto necessario.

Nel 2023 il processo di Performance Management si è consolidato e ha visto una partecipazione complessivamente superiore rispetto all'anno precedente, anche a livello di Gruppo, con il coinvolgimento delle società controllate italiane ed estere e delle branches.

## PERFORMANCE MANAGEMENT

*The overall approach to performance management is not only focused on 'What' needs to be done, but also on 'How' it is done. In fact, the manager not only identifies the 'performance focus' and communicates it to the employee, who will be able to pursue his or her own results more easily if supported by regular feedback but will also assess at the end of the observation period the behaviour acted upon.*

*The specific tool for Middle Managers and Employees, which has been extended from 2022 to Managers as well, is accompanied by a manual that is checked every year and, if necessary, aligned to the new requirements and distributed to managers who can always count on the availability of the HR contact person for the needed support.*

*In 2023, the Performance Management process was consolidated and saw an overall higher level of participation compared to the previous year, including at Group level, with the involvement of Italian and foreign subsidiaries and branches.*

La percentuale di coverage nella valutazione delle performance 2023 ha raggiunto il 95% della popolazione coinvolta.

Lo strumento, inoltre, costituisce un valido supporto per i Manager e la Funzione HR Corporate per intraprendere ulteriori iniziative di gestione, formazione e sviluppo delle risorse.

## MOBILITÀ INTERNE

Le mobilità interne consentono la copertura di posizioni vacanti nel Gruppo, riuscendo a trovare, nella maggior parte dei casi, una sintesi tra le necessità organizzative delle singole strutture e le richieste di cambiamento e di crescita professionale da parte delle risorse stesse.

Tengono, infatti, conto delle capacità tecniche possedute dalle risorse e del loro potenziale di crescita ulteriore, attingendo le informazioni dalla valutazione delle performance che ne hanno dato i diretti responsabili, dal percorso professionale individuale - aziendale e/o precedente - e dalle risorse stesse, che negli anni hanno espresso un generale desiderio di cambiamento verso altre unità organizzative o verso ruoli a maggiore responsabilità all'interno della struttura di appartenenza.

Il 2023 è stato caratterizzato dalla ripresa dei processi di mobilità interna dovuti sia al cambiamento del modello organizzativo del Gruppo verso una struttura a P&L, sia al rilancio del processo di Job posting interno, fortemente sostenuto dal vertice aziendale. Il processo è stato consolidato ponendo le basi per un più frequente ed intensivo utilizzo nell'anno successivo.

Il processo di mobilità interna ha coinvolto tutte le aree aziendali e ci ha consentito di coprire prevalentemente i fabbisogni di Operations e Service di Ansaldo Energia, oltre a riorganizzare e rinforzare le strutture di Ingegneria e Supply Chain di Ansaldo Nucleare, società in forte rilancio.

Il riscontro da parte delle risorse coinvolte è stato estremamente positivo. I candidati hanno apprezzato lo strumento, ritenendolo un'occasione per farsi conoscere meglio dall'azienda e per cogliere nuove opportunità professionali.

Di seguito la tabella riassuntiva delle mo-

*The percentage of coverage in the 2023 performance assessment reached 95% of the population involved.*

*The tool also provides valuable support for Managers and the Corporate HR Function to undertake further resource management, training and development initiatives.*

## INTERNAL MOBILITY

*Internal mobility allows the filling of vacancies in the Group, managing to find, in most cases, a synthesis between the organisational needs of individual structures and the demands for change and professional growth by the resources themselves.*

*They consider the technical capabilities of the resources and their potential for further growth, drawing on information from the evaluation of the performance given by those directly responsible, from the individual career path - company and/or previous - and from the resources themselves, which over the years have expressed a general desire for change towards other organisational units or towards roles with greater responsibility within the structure of belonging.*

*2023 was characterised by the resumption of internal mobility processes due to both the change in the Group's organisational model towards a P&L structure and the relaunch of the internal job posting process, strongly supported by the company's management. The process has been consolidated, laying the foundations for more frequent and intensive use in the following year.*

*The internal mobility process involved all areas of the company and allowed to cover mainly the needs of Operations and Service of Ansaldo Energia, as well as reorganizing and strengthening the structures of Engineering and Supply Chain of Ansaldo Nucleare, Companies in strong recovery.*

*Feedback from the resources involved was extremely positive. The candidates appreciated the tool as an opportunity to get to know the company better and to take advantage of new professional opportunities.*

*The following is a summary table of mobi-*

bilità per il 2023 con l'evidenza dei passaggi nei quali il cambio di posizione ha previsto crescita e, tra essi, quelli che hanno interessato donne e il dettaglio relativo alle principali legal entities.

*lity for 2023, showing the steps in which the change of position has expected growth and, among them, those that have affected women and details on the main legal entities.*

TIPO MOBILITÀ	N. PER TIPOLOGI	DI CUI DA JOB POSTIN	CAMBI CON CRESCITA DEL PESO ORGANIZZATIVO	DI CUI DONNE
MOBILITY TYPE	N. BY TYPE	OF WHICH BY JOB POSTINGS	OF WHICH POSITION CHANGES WITH ORGANISATIONAL GROWTH	OF WHICH WOMEN
Infragruppo	12	3	3	-
<i>Infragroup</i>	<i>12</i>	<i>3</i>	<i>3</i>	
Mobilità interne Ansaldo Energia (con cambio di ente o di ruolo)	63	-	39	8
<i>Internal mobility Ansaldo Energia (with change of function or role)</i>	<i>63</i>		<i>39</i>	<i>8</i>
Mobilità interne Ansaldo Nucleare (con cambio di ente o di ruolo)	1	-	-	-
<i>Internal mobility Ansaldo Nucleare (with change of function or role)</i>	<i>1</i>			
Mobilità interne Ansaldo Green Tech (con cambio di ente o di ruolo)	7	-	3	-
<i>Internal mobility Ansaldo Green Tech (with change of function or role)</i>	<i>7</i>		<i>3</i>	
Mobilità interne Ansaldo Energia Switzerland (con cambio di ente o di ruolo)	11	11	3	1
<i>Internal mobility Ansaldo Energia Switzerland (with change of function or role)</i>	<i>11</i>		<i>3</i>	<i>1</i>
<b>Totale</b>	<b>94</b>	<b>14</b>	<b>48</b>	<b>9</b>
<b>Totals</b>	<b>94</b>	<b>3</b>	<b>48</b>	<b>9</b>

## BENESSERE DEI DIPENDENTI

Il tema del Welfare riveste un ruolo importante nel Gruppo Ansaldo Energia e lo ha sempre rivestito anche in periodi in cui l'attenzione al "bilanciamento vita privata - lavoro" dei dipendenti non aveva l'importanza che ha oggi.

Ansaldo Energia, per le realtà italiane, è una delle due società fondatrici di uno storico Centro Sociale Interaziendale (A.C.S.I.) nato a Genova nel 1927 come "Dopolavoro" con la finalità di contribuire alla divulgazione dello Sport e del Turismo di massa.

## EMPLOYEES WELL-BEING

*The theme of Welfare plays and always played an important role in Ansaldo Energia even in times when the focus on employees' "private work-life balance" was not as important as it is today.*

*Ansaldo Energia, in Italy, is one of the two founding companies of an historical Centro Sociale Interaziendale (A.C.S.I.) born in Genoa in 1927 as "Dopolavoro" with the aim of contributing to the dissemination of mass Sport and Tourism.*

Nel corso degli anni, adeguandosi ai cambiamenti sociali, l'A.C.S.I. ha allargato le sue attività offrendo una vasta gamma di Servizi e Convenzioni per l'acquisto di beni o servizi, riguardanti in particolare l'istruzione e la famiglia, la salute, lo sport, nonché servizi vari di biglietteria, abbonamenti e gruppi di acquisto. Attraverso tali servizi, tutti i dipendenti di Ansaldo Energia hanno sempre avuto la possibilità di acquistare beni e/o servizi fruendo di forti sconti o agevolazioni di altra natura.

Negli ultimi due anni, in collaborazione con A.C.S.I., l'azienda ha anche individuato un'area interna dello stabilimento dove posizionare appositi "Locker Refrigerati" che consentono a tutto il personale dipendente di farsi consegnare la spesa effettuata on-line in prossimità del proprio ufficio e medesimo accordo si è ottenuto per il posizionamento di un Locker dedicato agli acquisti online non alimentari all'interno del perimetro aziendale utilizzabile dai dipendenti.

Ansaldo Energia ha consolidato la possibilità di fruire dei Servizi Welfare, previsti dalla legislazione italiana, attraverso il Portale Web tramite il quale ciascun dipendente ha la facoltà di spendere il credito maturato annualmente scegliendo tra i vari servizi offerti.

Con l'obiettivo di favorire una maggiore fruibilità di tali servizi, l'azienda ha definito che ciascun dipendente possa chiedere di convertire, in tutto o in parte, l'importo del Premio di Risultato in credito welfare, spendibile nell'ambito dei servizi offerti al dipendente tramite il Portale.

Per incentivare tale modalità, l'azienda ha deciso di incrementare del 10% l'importo oggetto di conversione.

Gli iscritti ACSI al 31.12.2023 risultano 1.822.

## SERVIZI E MISURE DI MOBILITY MANAGEMENT PER LA SOSTENIBILITÀ

Ansaldo Energia, nel suo ruolo di importante attore industriale nell'area dove hanno sede l'Headquarters e la maggior parte

*Over the years, adapting itself to social changes, the A.C.S.I. has expanded its activities by offering a wide range of services and conventions for the purchase of goods or services, in particular education and family, health, sport, as well as various services of ticketing, subscriptions and purchasing groups.*

*Through these services, all Ansaldo Energia employees have always had the possibility to buy goods and/or services, making use of strong discounts or other facilities.*

*In the last years, in collaboration with A.C.S.I., the company has also identified an internal area of the Headquarters where to place suitable "refrigerated Locker" that allow all the staff to have delivered the food shopping carried out on-line near their office and the same agreement has been obtained for the positioning of a Locker dedicated to non-food online purchases within the company perimeter that employees can use.*

*The company has consolidated the possibility of using Welfare services through the Web Portal through which each employee has the right of spending the credit earned annually choosing from the various services offered.*

*With the aim to increase usability of such services, the company has defined that each employee can request to convert, in whole or in part, the amount of the result bonus into welfare credit, which can be used in the services offered to the employee through the Portal.*

*To encourage this, the company decided to increase the amount to be converted by 10%.*

*ACSI members at 12.31.2023 were 1,684.*

## MOBILITY MANAGEMENT SERVICES AND MEASURES FOR SUSTAINABILITY

*Ansaldo Energia, in its role as a relevant industrial player in the area where its headquarters and most of its employe-*

dei dipendenti, intende contribuire alle azioni per la sostenibilità con piani di Mobility Management eco-compatibili anche dall'abitazione al luogo di lavoro.

A tal fine vengono condotte survey periodiche, finalizzate alla rilevazione delle abitudini e delle esigenze di spostamento dei lavoratori, nonché della loro propensione al cambiamento verso forme di mobilità più sostenibile.

Nell'ultima rilevazione (2023) sono pervenuti 860 questionari validi, pari al 39% della popolazione di destinatari, formata da 2373 dipendenti Ansaldo Energia, Ansaldo Nucleare e Ansaldo Green Tech e personale che opera all'interno del perimetro aziendale in relazione ad appalti.

Le caratteristiche fondamentali dello spostamento casa-lavoro includono innanzitutto il Comune in cui sono domiciliati i dipendenti coinvolti all'indagine: nel 70% dei casi il domicilio ricade nel Comune di Genova, seguito da altri Comuni limitrofi (soprattutto Savona, Varazze, Arenzano, Rapallo e Comuni dell'Entroterra).

La scelta prevalente per effettuare lo spostamento casa-lavoro è risultata l'auto privata, utilizzata dal 49,80%, seguita dalla moto (27,9%) e dal trasporto pubblico (9,80%).

Il carpooling rappresenta il 4,30% nell'ambito del 50% che utilizza l'auto mentre l'uso della navetta aziendale e della bicicletta si attestano al 2,80% e 2,40%. Infine, solamente l'1% dei dipendenti si reca al lavoro a piedi.

Tra le motivazioni principali (ognuno poteva esprimerne più di una) indicate dagli utilizzatori dell'auto per la propria scelta si trova innanzitutto l'autonomia, seguita dalla concorrenzialità del tempo di viaggio, dal minor stress connesso all'utilizzo dell'auto privata e dal maggiore comfort. Altri fattori rilevanti emersi: l'inadeguatezza dell'attuale servizio di trasporto pubblico e le necessità connesse ad attività extralavorative dei dipendenti.

Restrignendo l'analisi ai soli utilizzatori dell'auto e della moto emerge una disponibilità elevata all'utilizzo del trasporto pubblico (84,41) ed anche all'utilizzo della navetta aziendale (64%), mentre è più bassa la disponibilità all'uso della bicicletta e del monopattino (42%); le altre modalità: sharing e car pooling, si attestano rispettivamente al 34% e 41%.

*es are based, intends to contribute to sustainability actions with eco-friendly Mobility Management plans also from home to the workplace.*

*Periodic surveys are conducted, to deepen employees' travel habits and needs, as well as their propensity to change towards more sustainable forms of mobility.*

*In the last survey (2023), 860 valid questionnaires were received, equal to 39% of the target population, made up of 2373 Ansaldo Energia, Ansaldo Nucleare and Ansaldo Green Tech employees and personnel working within the company perimeter in relation to contracts.*

*The key characteristics of the home-work commute include first the municipality in which the employees involved in the survey are domiciled: in 70% of the cases, domicile falls within the municipality of Genoa, followed by other neighbouring municipalities (especially Savona, Varazze, Arenzano, Rapallo and hinterland municipalities).*

*The prevalent choice for making the home-work journey was the private car, used by 49.80%, followed by the motorbike (27.9%) and public transport (9.80%).*

*Carpooling accounted for 4.30% of the 50% who use cars, while the use of the company shuttle and bicycles came to 2.80% and 2.40%. Finally, only 1% of employees walk to work.*

*Among the main motivations (everyone could express more than one) indicated by car users for their choice was first and foremost autonomy, followed by the competitiveness of travel time, less stress and greater comfort.*

*Other relevant factors that emerged: the inadequacy of the current public transport service and the needs connected with employees' extra-work activities.*

*Restricting the analysis to car and motorbike users alone, a high willingness to use public transport emerges (84.41), as well as the company shuttle (64%), while the willingness to use bicycles and scooters is lower (42%); sharing and carpooling, stand at 34% and 41% respectively.*

*As a result of the periodic analyses, with the coordination of the Mobility Manager, initiatives to facilitate the use of public transport and the introduction or*

A seguito delle analisi periodiche, con il coordinamento del Mobility Manager, vengono riviste le iniziative per agevolare l'uso del trasporto pubblico, l'introduzione o l'incremento di misure/servizi già in essere.

L'obiettivo è contribuire alla riduzione delle emissioni attraverso una migliore gestione degli spostamenti del proprio personale e dei collaboratori.

## NAVETTA AZIENDALE

Un servizio giornaliero di navette circolari, riservato ai dipendenti con sede a Genova collega l'Headquarters con la stazione ferroviaria a poco più di 2 km nelle fasce orarie di ingresso/uscita del personale "normalista" e di quello di "turnista" e la tratta evidenziata determina una percorrenza di circa 47.000 km totali in un anno.

## INCENTIVI/SCONTI PER IL TRASPORTO PUBBLICO URBANO

ACSI (Ansaldo Centro Sociale Interaziendale) ha stipulato una convenzione che permette a tutti i dipendenti di acquistare un abbonamento annuale a prezzo agevolato per viaggiare sui mezzi del trasporto pubblico urbano e ha, inoltre, concordato con l'Azienda di agevolare il dipendente proponendo il pagamento rateale in busta paga.

## CARPOOLING AZIENDALE

A partire da gennaio 2018 è stata introdotta, per tutto il Personale dipendente presso l'Headquarters, una piattaforma/app di carpooling "JoJob" che permette la condivisione del tragitto casa-lavoro. Periodicamente i dipendenti sono coinvolti in campagne di incentivazione con cui vengono premiati gli utilizzatori del servizio tramite buoni carburante o buoni acquisto spendibili online.

## STRUTTURE AZIENDALI

Presso l'Headquarters è presente un parcheggio aziendale riservato ai dipendenti con 1.112 posti per le autovetture, 364 posti per motocicli e un deposito di 60 posti destinato a biciclette e monopattini.

*increase of existing measures/services are reviewed.*

*The objective is to contribute to the reduction of emissions through better travel management.*

## CORPORATE SHUTTLE

*A daily shuttle service, reserved for employees based in Genoa, connects the Headquarters with the nearest railway station (just over 2 km away) and is available in the entrance/exit time of the "normalist" and "shift" staff.*

*The coverage is equivalent to about 47,000 km in one year.*

## INCENTIVES/DISCOUNTS FOR URBAN PUBLIC TRANSPORT

*ACSI (Ansaldo Centro Sociale Interaziendale) has concluded an agreement which allows all employees to purchase a discounted annual pass for public transport in the city and has also, agreed with the Company to facilitate the employee by offering payment in payroll.*

## CORPORATE CARPOOLING

*Since January 2018, a "JoJob" carpooling platform/app has been introduced for all employees at the Headquarters, allowing them to share their commute. Employees are regularly involved in incentive campaigns to reward service users with fuel vouchers or online shopping vouchers.*

## COMPANY FACILITIES

*At the Headquarters there is a company car park reserved for employees with 1,112 places for cars, 364 places for motorcycles and a storage of 60 places for bicycles and scooters.*

# SMART WORKING

L'utilizzo dello smart working in Ansaldo Energia, introdotto, per le realtà italiane, nel 2018 in via sperimentale e successivamente esteso e regolamentato, ha visto un suo progressivo consolidamento anche attraverso specifici accordi con le parti sociali.

Resta elemento fondamentale dell'offerta per il bilanciamento vita privata-lavoro, in particolare per favorire la gestione familiare e la riduzione degli spostamenti per chi non risiede vicino alla sede di lavoro

# SMART WORKING

*Smart working, introduced in Italy as an experiment in 2018 and subsequently extended and regulated, has been progressively consolidated at Ansaldo Energia through specific agreements with social parties.*

*It is a key element of the offer for work-life balance, to promote family management and reduce travel for those who do not live near the workplace.*

SMART WORKING <sup>9</sup>	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
SMART WORKING <sup>9</sup>	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL	MEN	WOMEN	TOTAL
Numero di dipendenti che hanno lavorato in smart working	1.215	338		1.131	330	1.461	1.095	319	1.414
Number of employees who worked in smart working	1,215	338		1,131	330	1,461	1,095	319	1,414
% di dipendenti che hanno lavorato in smart working sul totale	42,0%	81,3%		38,0%	79,5%	43,1%	38,5%	79,8%	43,6%
Total Days worked in smart working	42.0%	81.3%		38.0%	79.5%	43.1%	38.5%	79.8%	43.6%
Totale gg. lavorati in smart working	71.047	20.644		47.923	16.280	64.203	45.747	15.780	61.527
% of days in smart working on total working days	71,047	20,644		47,923	16,280	64,203	45,747	15,780	61,527

Le legal entities seguono le prassi dei Paesi in cui hanno sede, con l'attivazione di eventuali iniziative specifiche come è stato nel 2023 per Ansaldo Energia Switzerland che ha messo a disposizione dei dipendenti arredi e strumenti ergonomici non più in uso.

Tale iniziativa è stata anche un esempio di riutilizzo in ottica economia circolare.

*Legal entities follow local practices where they are based, with possible specific initiatives such as in Ansaldo Energia Switzerland, which in 2023 made available to employees furniture and ergonomic tools no longer in use.*

*This initiative was, at the same time, an example of reuse in a circular economy perspective.*

<sup>9</sup> A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione a livello di gruppo, i dati del 2021 e 2022 relativi allo smart working sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergiastostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiastostenibilita.it).

<sup>9</sup> Following the expansion of the reporting scope at the group level, the 2021 and 2022 data related to smart-working hours have been revised compared to what was published in the previous Sustainability Report. For the previously published data, please refer to the 2022 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website [www.ansaldoenergiastostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiastostenibilita.it).

## PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE

Ansaldo Energia è impegnata a rimuovere ogni sorta di ostacolo discriminatorio dalla partecipazione degli individui al mondo del lavoro. Vuole realizzare una condizione di parità e uguaglianza sostanziale per garantire a tutte le persone il medesimo trattamento e per impedire che vi siano forme di discriminazione basate su genere, età, preferenze sessuali, etnia, disabilità, orientamento religioso e politico.

Il Gruppo adotta prassi e politiche di contrasto alla disparità di trattamento tra uomini e donne, con particolare riferimento alle discriminazioni professionali e retributive.

Le politiche si focalizzano principalmente sul vietare ed eliminare ogni componente discriminatoria per quanto riguarda l'accesso al lavoro, la retribuzione, il livello e la crescita professionale.

La gestione del personale è quindi ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

## EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY

*Ansaldo Energia is committed to removing all kinds of discriminatory barriers to the participation of individuals in the world of work. It aims to achieve a condition of equality to ensure that all people are treated equally and to prevent discrimination based on gender, age, sexual preference, ethnicity, disability, religious and political orientation.*

*The Group adopts practices and policies to combat unequal treatment between men and women, with reference to occupational and pay discrimination.*

*The main focus of policies is to ban and eliminate all discrimination in access to employment, pay, level and career development.*

*The management of personnel is therefore inspired by principles of fairness and impartiality, avoiding favouritism or discrimination, while respecting the professionalism and skills of the worker.*

RAPPORTO STIPENDIO BASE* DONNE /UOMINI PER CATEGORIA <sup>10</sup>	2021			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
BASIC SALARY RATIO* WOMEN/MEN BY CATEGORY <sup>10</sup>	AE ITALY RATIO W/M	AE UK RATIO W/M	AE SWITZERLAND RATIO W/M	AE EMIRATES RATIO W/M
Dirigenti <i>Executives</i>	0,99 0.99	- -	- -	- -
Quadri <i>Middle managers</i>	0,92 0.92	0,79 0.79	1,10 1.10	- -
Impiegati <i>White collars</i>	0,99 0.99	0,76 0.76	0,90 0.90	0,61 0.61
Operai <i>Blue collars</i>	0,89 0.89	- -	- -	1,00 1.00

\*Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, ad esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

\*Minimum fixed amount paid to an employee for the performance of the duties assigned to him excluding any additional remuneration such as, for example, payment of overtime or bonuses.

RAPPORTO STIPENDIO BASE* DONNE /UOMINI PER CATEGORIA <sup>10</sup>	2022			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
BASIC SALARY RATIO* WOMEN/MEN BY CATEGORY <sup>10</sup>	AE ITALY RATIO W/M	AE UK RATIO W/M	AE SWITZERLAND RATIO W/M	AE EMIRATES RATIO W/M
Dirigenti <i>Executives</i>	1,00 1.00	- -	- -	- -
Quadri <i>Middle managers</i>	0,92 0.92	0,64 0.64	1,10 1.10	- -
Impiegati <i>White collars</i>	0,99 0.99	0,82 0.82	0,90 0.90	0,77 0.77
Operai <i>Blue collars</i>	0,91 0.91	0,91 0.91	- -	1,02 1.02

\*Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, ad esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

\*Minimum fixed amount paid to an employee for the performance of the duties assigned to him excluding any additional remuneration such as, for example, payment of overtime or bonuses.

RAPPORTO STIPENDIO BASE* DONNE /UOMINI PER CATEGORIA <sup>10</sup>	2023			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
BASIC SALARY RATIO* WOMEN/MEN BY CATEGORY <sup>10</sup>	AE ITALY RATIO W/M	AE UK RATIO W/M	AE SWITZERLAND RATIO W/M	AE EMIRATES RATIO W/M
Dirigenti <i>Executives</i>	1,02 1.02	- -	- -	- -
Quadri <i>Middle managers</i>	0,93 0.93	0,5 0.5	1,08 1.08	- -
Impiegati <i>White collars</i>	0,99 0.99	0,89 0.89	0,88 0.88	0,73 0.73
Operai <i>Blue collars</i>	0,93 0.99	0,96 0.89	- 0.88	1,08 0.73

\*Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come, ad esempio, il pagamento degli straordinari o bonus.

\*Minimum fixed amount paid to an employee for the performance of the duties assigned to him excluding any additional remuneration such as, for example, payment of overtime or bonuses.

<sup>10</sup> A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione a livello di gruppo i dati relativi al rapporto di stipendio base e di remunerazione per categoria sono esposti in modo differente rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergiasostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiasostenibilita.it).

<sup>10</sup> Following the expansion of the scope of at group level, the data relating to the basic salary and remuneration ratio by category are presented differently compared to what was published in the previous Report. For the previously published data, please refer to the 2022 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website [www.ansaldoenergiasustainability.com](http://www.ansaldoenergiasustainability.com).

RAPPORTO REMUNERAZIONE* DONNE / UOMINI PER CATEGORIA	2021			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
REMUNERATION* RATIO FOR WOMEN/MEN BY CATEGORY	AE ITALY RATIO W/M	AE UK RATIO W/M	AE SWITZERLAND RATIO W/M	AE EMIRATES RATIO W/M
Dirigenti <i>Executives</i>	1,03 <i>1.03</i>	ND <i>ND</i>	- <i>-</i>	- <i>-</i>
Quadri <i>Middle managers</i>	0,91 <i>0.91</i>	ND <i>ND</i>	1,10 <i>1.10</i>	- <i>-</i>
Impiegati <i>White collars</i>	0,95 <i>0.95</i>	ND <i>ND</i>	0,89 <i>0.89</i>	0,59 <i>0.59</i>
Operai <i>Blue collars</i>	0,85 <i>0.85</i>	ND <i>ND</i>	- <i>-</i>	0,80 <i>0.80</i>

\*Stipendio base più gli importi supplementari pagati ad un lavoratore che possono includere quelli basati su anni di servizio, bonus, benefit, ore di lavoro straordinario ed eventuali indennità aggiuntive.

\*Base salary plus additional amounts paid to a employee that may include those based on years of service, bonuses, benefits, overtime and any additional benefits.

RAPPORTO REMUNERAZIONE* DONNE / UOMINI PER CATEGORIA	2022			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
REMUNERATION* RATIO FOR WOMEN/MEN BY CATEGORY	AE ITALY RATIO W/M	AE UK RATIO W/M	AE SWITZERLAND RATIO W/M	AE EMIRATES RATIO W/M
Dirigenti <i>Executives</i>	1,09 <i>1.09</i>	ND <i>ND</i>	- <i>-</i>	- <i>-</i>
Quadri <i>Middle managers</i>	0,91 <i>0.91</i>	ND <i>ND</i>	1,11 <i>1.11</i>	- <i>-</i>
Impiegati <i>White collars</i>	0,95 <i>0.95</i>	ND <i>ND</i>	0,89 <i>0.89</i>	0,73 <i>0.73</i>
Operai <i>Blue collars</i>	0,84 <i>0.84</i>	ND <i>ND</i>	- <i>-</i>	0,82 <i>0.82</i>

\*Stipendio base più gli importi supplementari pagati ad un lavoratore che possono includere quelli basati su anni di servizio, bonus, benefit, ore di lavoro straordinario ed eventuali indennità aggiuntive.

\*Base salary plus additional amounts paid to a employee that may include those based on years of service, bonuses, benefits, overtime and any additional benefits.

RAPPORTO REMUNERAZIONE* DONNE / UOMINI PER CATEGORIA	2023			
	AE ITALIA RAPPORTO D/U	AE UK RAPPORTO D/U	AE SVIZZERA RAPPORTO D/U	AE EMIRATI ARABI UNITI RAPPORTO D/U
REMUNERATION* RATIO FOR WOMEN/MEN BY CATEGORY	AE ITALY RATIO W/M	AE UK RATIO W/M	AE SWITZERLAND RATIO W/M	AE EMIRATES RATIO W/M
Dirigenti <i>Executives</i>	1,02 <i>1.02</i>	ND <i>ND</i>	- <i>-</i>	- <i>-</i>
Quadri <i>Middle managers</i>	0,93 <i>0.93</i>	ND <i>ND</i>	1,09 <i>1.09</i>	- <i>-</i>
Impiegati <i>White collars</i>	0,95 <i>0.95</i>	ND <i>ND</i>	0,87 <i>0.87</i>	0,73 <i>0.73</i>
Operai <i>Blue collars</i>	0,85 <i>0.85</i>	ND <i>ND</i>	- <i>-</i>	0,94 <i>0.94</i>

\*Stipendio base più gli importi supplementari pagati ad un lavoratore che possono includere quelli basati su anni di servizio, bonus, benefit, ore di lavoro straordinario ed eventuali indennità aggiuntive.

\*Base salary plus additional amounts paid to a employee that may include those based on years of service, bonuses, benefits, overtime and any additional benefits.

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUA AE ITALIA	2021	2022	2023
<b>ANNUAL COMPENSATION RATIO* AE ITALIA</b>			
Rapporto di retribuzione <i>Compensation ratio</i>	12,97 <i>12.97</i>	12,87 <i>12.87</i>	9,08 <i>9.08</i>
Variazione percentuale <i>Percentage variation</i>	22,52 <i>22.52</i>	22,70 <i>22.70</i>	-4,90 <i>-4.90</i>

\*Rapporto tra la retribuzione annua totale per l'individuo più retribuito dell'organizzazione e la retribuzione mediana annua totale per tutti i dipendenti (escluso l'individuo più retribuito)

\*Ratio of the total annual salary for the organization's most paid individual to the total annual median salary for all employees (excluding the most paid individual)

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUA AE SVIZZERA	2021	2022	2023
<b>ANNUAL COMPENSATION RATIO* AE SWITZERLAND</b>			
Rapporto di retribuzione <i>Compensation ratio</i>	4,43 <i>4.43</i>	2,60 <i>2.60</i>	2,23 <i>2.23</i>
Variazione percentuale <i>Percentage variation</i>	12,15 <i>12.15</i>	4,20 <i>4.20</i>	-0,15 <i>-0.15</i>

\*Rapporto tra la retribuzione annua totale per l'individuo più retribuito dell'organizzazione e la retribuzione mediana annua totale per tutti i dipendenti (escluso l'individuo più retribuito)

\*Ratio of the total annual salary for the organization's most paid individual to the total annual median salary for all employees (excluding the most paid individual)

RAPPORTO DI RETRIBUZIONE ANNUA AE EMIRATI ARABI UNITI	2021	2022	2023
<b>ANNUAL COMPENSATION RATIO* AE EMIRATES</b>			
Rapporto di retribuzione <i>Compensation ratio</i>	10,03 <i>10.03</i>	9,49 <i>9.49</i>	5,87 <i>5.87</i>
Variazione percentuale <i>Percentage variation</i>	-29,87 <i>-29.87</i>	0,42 <i>0.42</i>	0,30 <i>0.30</i>

\*Rapporto tra la retribuzione annua totale per l'individuo più retribuito dell'organizzazione e la retribuzione mediana annua totale per tutti i dipendenti (escluso l'individuo più retribuito)

\*Ratio of the total annual salary for the organization's most paid individual to the total annual median salary for all employees (excluding the most paid individual)

Tra le misure volte a superare le condizioni avverse alla parità di genere nell'ambito lavorativo, quelle applicate da Ansaldo Energia riguardano in particolare la flessibilità d'orario e i permessi atti a conciliare la vita familiare con quella lavorativa, oltre alle tutele in materia di maternità e congedi parentali.

La tabella seguente mostra la percentuale di coloro che hanno fruito del congedo parentale, sono rientrati al lavoro e risultano ancora impiegati trascorsi 12 mesi dopo il rientro.

*Among the measures aimed at overcoming the adverse conditions for gender equality in the workplace, those applied by Ansaldo Energia concern in particular the flexibility of hours and permits to reconcile family life with work. In addition to maternity and parental leave.*

*The following table shows the percentage of those who have taken parental leave, have returned to work, and are still employed after 12 months.*

CONGEDO PARENTALE <sup>11</sup>	2021		2022		2023	
	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE	UOMINI	DONNE
PARENTAL LEAVE <sup>11</sup>	MAN	WOMEN	MAN	WOMEN	MAN	WOMEN
Numero di dipendenti aventi diritto al congedo parentale	632	121	915	148	932	132
<i>Number of employees entitled to parental leave</i>	632	121	915	148	932	132
Numero di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	105	58	131	62	130	65
<i>Number of employees who have taken parental leave</i>	105	58	131	62	130	65
Numero totale di dipendenti che hanno fatto ritorno al lavoro dopo il congedo parentale	105	58	131	62	130	65
<i>Total number of employees who returned to work after parental leave</i>	105	58	131	62	130	65
Numero di dipendenti tornati al lavoro alla fine del congedo parentale e ancora impiegati dodici mesi dopo il rientro	102	57	126	61	128	63
<i>Number of employees returned to work at the end of parental leave and still employed twelve months after return</i>	102	57	126	61	128	63
<b>Tasso di rientro al lavoro</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>	<b>100,0%</b>
<b>Return to work rate*</b>	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
<b>Tasso di retention</b>	<b>97,0%</b>	<b>98,0%</b>	<b>96,0%</b>	<b>98,0%</b>	<b>98,0%</b>	<b>97,0%</b>
<b>Retention rate**</b>	97.0%	98.0%	96.0%	98.0%	98.0%	97.0%

\* (Numero totale di dipendenti che sono effettivamente tornati al lavoro dopo il congedo parentale/Numero totale di dipendenti che avrebbero dovuto tornare al lavoro dopo aver preso il congedo parentale) X 100  
 \*\* (Numero totale di dipendenti ancora occupati 12 mesi dopo il rientro al lavoro al termine del congedo parentale/Numero totale di dipendenti rientrati al lavoro dopo il congedo parentale nel periodo o nei periodi di riferimento precedenti) X 100

*\* Total number of employees who actually returned to work after parental leave/Total number of employees who would have to return to work after having taken parental leave X 100  
 \*\* Total number of employees still employed 12 months after return to work at the end of parental leave/Total number of employees returned to work after parental leave in the previous reporting period(s) X 100*

<sup>11</sup> A seguito dell'allargamento del perimetro di rendicontazione a livello di gruppo, i dati del 2021 e 2022 relativi al congedo parentale sono stati rideterminati rispetto a quanto pubblicato nel precedente Report di Sostenibilità. Per i dati precedentemente pubblicati si rimanda al Report di Sostenibilità 2022, pubblicato nella sezione sostenibilità del sito [www.ansaldoenergiasostenibilita.it](http://www.ansaldoenergiasostenibilita.it).

*11 Following the expansion of the reporting scope at the group level, the 2021 and 2022 data relating to parental leave have been revised compared to what was published in the previous Sustainability Report. For the previously published data, please refer to the 2022 Sustainability Report, available in the sustainability section of the website [www.ansaldoenergiasustainability.com](http://www.ansaldoenergiasustainability.com).*

## DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI

Il dialogo con le parti sociali in Ansaldo Energia è sempre stato un elemento chiave utile a favorire sia la condivisione degli obiettivi aziendali sia le modalità da attuare per il raggiungimento degli stessi con azioni verso l'organizzazione aziendale e verso le risorse operanti nelle realtà del Gruppo.

Attraverso il dialogo con le parti sociali, Ansaldo Energia ha sempre cercato di valorizzare il capitale umano, elemento chiave per la realizzazione dei prodotti e la necessaria innovazione tecnologica di un importante settore dell'industria che opera dentro e fuori i confini italiani. Storicamente rappresentativi del dialogo con le parti sociali, accordi di secondo livello o prassi specifiche in realtà del Gruppo che non hanno sede in Italia, hanno consentito di introdurre occasioni o sistemi di gestione collettiva e di adattare l'assetto societario del Gruppo Ansaldo Energia alle esigenze del business.

Nel corso dell'ultimo triennio, anche a seguito delle situazioni internazionali contingenti, il Gruppo si è trovato a dover realizzare ulteriori azioni finalizzate al contenimento dei costi di struttura e a fronteggiare le conseguenze della contrazione del mercato.

Gli incontri sindacali ufficiali, in Italia, hanno avuto una frequenza quasi settimanale per un totale di 45 incontri nel corso del 2023.

## ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE

Ansaldo Energia ha attivi differenti strumenti di comunicazione, non più etichettabili tra esterni e interni e una social media policy che suggerisce ai dipendenti il corretto uso e il comportamento da tenere nei social media.

Il dato dei followers è ovviamente dinamico e risulta significativo anche quello delle interazioni, a seguire sono quindi riportati followers e impressions dei tre principa-

## DIALOG WITH SOCIAL PARTIES

*The dialogue with the social parties in Ansaldo Energia has always been a key element to promote both the sharing of corporate objectives and the ways to achieve them through actions towards the company's organisation and its operating resources in the Group's realities.*

*Through dialogue with the social parties, Ansaldo Energia has always sought to develop human capital, key element for the realization of products and necessary technological innovation of an important sector of industry that operates inside and outside the Italian borders. Historically representative of the dialogue with the social parties, second level agreements or practices specific to the Group entities not based in Italy, have allowed the introduction of opportunities or collective management systems and the adaptation of the Ansaldo Energia Group's corporate structure to the needs of the business.*

*During the last three years, also due to the international situations, the Group has had to carry out further actions aimed at limiting structural costs and coping with the consequences of the market contraction.*

*Official trade union meetings in Italy were held almost weekly, with a total of 45 meetings during 2023.*

## COMMUNICATION ACTIVITIES

*Ansaldo Energia has different communication tools, which can no longer be labelled as external or internal, and a social media policy that advises employees on the correct use and behaviour to adopt in social media.*

*The figure of followers is obviously dynamic, and the one of interactions is also significant; the following are therefore followers and impressions of the three main social tools (LinkedIn, Facebook and Instagram) as of 31/12/2023 and evi-*

li strumenti social (LinkedIn, Facebook e Instagram) alla data del 31/12/2023 e l'evidenza dell'incremento rispetto al dato del 2022.

dence of the increase compared to the 2022 figure.

Overview Gennaio - Dicembre 2023 Overview January - December 2023	in	f	Instagram
	<b>100.600</b> followers	<b>7.316</b> followers	<b>2.305</b> followers
	<b>+10.941</b> followers	<b>+504</b> followers	<b>+501</b> followers
	<b>+10,3%</b>	<b>+7,4%</b>	<b>+27,8%</b>
	<b>3.277.907</b> impressions	<b>511.566</b> impressions	<b>212.692</b> impressions

## SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori – compresa la prevenzione e protezione dalle infezioni – sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia.

In tutte le sue attività, il Gruppo attua comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e tutelando la salute e la sicurezza dei suoi stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità.

In questo contesto il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione e Controllo delle Infezioni delle Società, integrato nel modello di business secondo gli standard ISO 14001 e ISO 45001, impegna l'azienda all'adozione di tecnologie e processi sempre più evoluti.

Da molti anni Ansaldo Energia si impegna a creare una forte cultura della sicurezza coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo.

Ciascuno di loro, a seconda del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, si impegna a:

## HEALTH AND SAFETY AT WORK

*Safeguarding the health and safety of workers - including infection prevention and protection - is a fundamental principle of Ansaldo Energia's social responsibility.*

*In all its activities, the Group implements ethical and socially responsible behaviour, monitoring and protecting the health and safety of its stakeholders: employees, customers, suppliers, investors, communities.*

*In this context, the Company's Environment, Health and Safety and Infection Prevention and Control Management System, integrated into the business model according to ISO 14001 and ISO 45001 standards, commits the company to the adoption of increasingly advanced technologies and processes.*

*For many years, Ansaldo Energia has been committed to creating a strong safety culture by involving all its employees and all its suppliers, through continuous improvement programmes.*

*Each of them, according to their role and responsibilities, undertakes to:*

- rispettare i requisiti legali e regolamenti adottati dall'Organizzazione;
- rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico, il Codice di Condotta di Ansaldo Energia e il suo sistema procedurale;
- eliminare o ridurre al minimo i rischi di infortunio e malattie professionali, garantendo luoghi di lavoro sicuri e salubri;
- migliorare costantemente il processo investigativo di infortuni, near miss e ogni altro comportamento a rischio al fine di eliminarne le cause e prevenirne il ripetersi;
- assicurare che gli appaltatori rispettino i requisiti dei sistemi di gestione in materia di salute e sicurezza;
- lavorare a stretto contatto con i clienti per sviluppare centrali elettriche, turbine a gas, turbine a vapore e generatori che siano sicuri per progettazione e abbiano un basso impatto ambientale;
- formare e informare continuamente tutto il personale, nonché consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dalle maestranze stesse e dai loro rappresentanti;
- stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alla salute e sicurezza anche per prevenire e controllare le infezioni all'interno del Gruppo;
- mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di salute e sicurezza attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

Ansaldo Energia ha un solido processo per l'individuazione e la valutazione dei rischi per la Salute e la Sicurezza, a tutti i livelli organizzativi e in tutte le attività aziendali, in modo da assicurare che i rischi per le persone, le attrezzature e i beni siano adeguatamente valutati e posti sotto controllo al fine di mantenerli entro livelli accettabili.

Il sistema di valutazione e gestione dei rischi adottato, infatti, richiede un permanente e attento controllo ed un continuo aggiornamento per garantirne la rispondenza alle evoluzioni legislative ed ai processi dell'azienda.

Per questo annualmente e/o semestralmente le valutazioni dei rischi specifici sono a rotazione aggiornate.

- comply with the legal requirements and regulations adopted by the organisation
- comply with the Organisation, Management and Control Model, the Code of Ethics, the Code of Conduct of Ansaldo Energia and its procedural system
- eliminate or reduce to a minimum the risks of accidents and occupational diseases, ensuring safe and healthy workplaces
- constantly improve the investigation process of accidents, near misses and any other risky behaviour to eliminate their causes and prevent their recurrence
- ensure that contractors comply with the requirements of health and safety management systems
- work closely with customers to develop power plants, gas turbines, steam turbines and generators that are safe by design and have a low environmental impact
- continuously train and inform all personnel, and consult and involve all stakeholders, starting with the workers themselves and their representatives
- establish and monitor measurable health and safety improvement objectives also to prevent and control infections within the Group
- maintain the alignment between corporate and health and safety objectives through the adoption of innovative technologies.

Ansaldo Energia has a solid process for the identification and assessment of Health and Safety risks, at all organisational levels and in all company activities, so as to ensure that risks to people, equipment and assets are adequately assessed and placed under control in order to keep them within acceptable levels.

In fact, the risk assessment and management system adopted requires permanent and careful monitoring and continuous updating to ensure that it responds to legislative changes and company processes. For this reason,

Consolidato l'utilizzo dei Toolbox talk per quanto concerne le regole e le prassi da rispettare all'interno dei luoghi di lavoro, oltre a tematiche di Safety Induction di primo accesso (parte sicurezza, ambiente e procedure di emergenza con numeri di telefono da contattare) e le illustrazioni di procedure di lavoro specifiche con aspetti legati alla sicurezza dei lavoratori (OPSL ad esempio).

Viene integrata ai processi la Job Safety Analysis, la valutazione dei rischi condotta direttamente sul luogo di lavoro, di solito prima dell'esecuzione di operazioni potenzialmente pericolose, definendo le misure concrete per la mitigazione del rischio.

La programmazione dei "Safety Walk", iniziativa finalizzata ad incrementare la sensibilizzazione in materia di sicurezza verso tutti i lavoratori, oltre ai Preposti impegnati in Fabbrica e nei Cantieri esterni, ha l'obiettivo di rilevare con regolarità periodica eventuali criticità o segnalazioni di miglioramento nelle aree interessate.

Le società del Gruppo promuovono anche iniziative specifiche e, come esempio per il 2023, si riporta il premio Safety Star consegnato in Ansaldo Energia Gulf ai dipendenti che si sono distinti nell'applicare le nozioni apprese nel Corso per la Sicurezza a interventi di prevenzione incidenti o tempestivo soccorso.

Oltre agli strumenti di prevenzione, vengono condotte specifiche root cause analysis finalizzate a esaminare eventi rilevanti (es. l'incidente avvenuto nel corso del mese di febbraio del 2023 all'interno dello stabilimento di Genova), per individuare le cause con l'obiettivo di identificare possibili azioni di miglioramento, utili inoltre per ridurre il livello di rischio residuo presente nelle singole lavorazioni.

*specific risk assessments are updated annually and/or every six months.*

*The use of Toolbox Talk is consolidated with regard to the rules and practices to be observed in the workplace, as well as first-access Safety Induction topics (safety, environment and emergency procedures with telephone numbers to contact) and illustrations of specific work procedures with aspects related to worker safety (OPSL for example).*

*Job Safety Analysis, the risk assessment conducted directly at the workplace, usually before the execution of potentially dangerous operations, is integrated into the processes, defining concrete measures for risk mitigation.*

*The scheduling of 'Safety Walks', an initiative aimed at increasing safety awareness among all workers, in addition to the Supervisors working in the factory and at the external work sites, has the objective of periodically detecting any critical issues or recommendations for improvement in the areas concerned.*

*Group companies also promote specific initiatives and, as an example for 2023, we mention the Safety Star award presented in Ansaldo Energia Gulf to employees who have distinguished themselves in applying the notions learnt in the Safety Course to accident prevention or timely rescue operations.*

*In addition to the prevention tools, specific root cause analyses are conducted to examine relevant events (e.g. the accident that occurred in February 2023 inside the Genoa plant), to identify the causes with the aim of identifying possible improvement actions, which are also useful to reduce the level of residual risk present in individual processes.*

INFORTUNI	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
INJURIES	MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL
N. decessi causati da infortuni sul lavoro	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>No. fatalities as a result of work-related injuries</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0
N. totale Infortuni sul lavoro registrabili	42	0	42	31	0	31	43	1	44
<i>No. recordable work-related injuries</i>	42	0	42	31	0	31	43	1	44
N. di infortuni con gravi conseguenze*	0	0	0	0	0	0	1	0	1
<i>No. high-consequence work-related injuries*</i>	0	0	0	0	0	1	0	1	3,5%
<b>Totale ore lavorate</b>	5.175.530	674.205	5.849.734	5.029.743	632.906	5.662.650	2.104.365	3.431.978	5.536.343
<b>Total hours worked</b>	5,175,530	674,205	5,849,734	5,029,743	632,906	5,662,650	2,104,365	3,431,978	5,536,343
<b>Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,48	0,00	0,18
<b>Rate of high consequence work-related injuries</b>	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.48	0.00	0.18
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	8,12	0,00	7,18	6,16	0,00	5,47	20,43	0,29	7,95
<b>Rate of recordable work-related injuries</b>	8.12	0.00	7.18	6.16	0.00	5.47	20.43	0.29	7.95

\*che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

\*leading to a death or damage from which the worker cannot recover, does not recover, or it is unrealistic to expect that he will recover completely and return to the state of health prior to the accident within 6 months.

Le principali tipologie di infortunio riguardano prevalentemente contusioni, fratture, tagli e ferite durante attività operative.

*The main types of injuries concern contusions, fractures, cuts, and injuries during operational activities.*

MALATTIE PROFESSIONALI	2021			2022			2023		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
WORK-RELATED ILL HEALTH	MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL	MAN	WOMEN	TOTAL
N. totale malattie professionali registrate	3	0	3	2	0	2	6	0	6
<i>No total work-related ill health</i>	3	0	3	2	0	2	6	0	6
<b>Tasso di malattia professionale (n. casi/ per milione di ore lavorate)</b>	0,58	0,00	0,51	0,40	0,00	0,35	2,85	0,00	1,08
<b>Rate of recordable work-related ill health (no. cases/per million hours worked)</b>	0.58	0.00	0.51	0.40	0.00	0.35	2.85	0.00	1.08

## NEAR MISS

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare continuamente i processi di indagine degli incidenti, dei near miss (mancato incidente, mancato infortunio) e di qualunque comportamento non sicuro, al fine di eliminare le cause ed evitare l'eventuale ripetersi di tali eventi.

L'obiettivo dell'analisi e del trattamento dei near miss è proprio quello di identificare se le misure previste ed attuate in seguito alla valutazione dei rischi siano adeguate ed efficaci e possano evitare il ripetersi di eventi avversi.

Ansaldo Energia, attraverso una politica no blame ossia di "non colpevolezza" sostenuta da un approccio di prevenzione, ha instaurato un clima di reciproca fiducia e collaborazione per poter far emergere il più possibile e analizzare i quasi infortuni.

La tabella mostra l'andamento dei near miss registrati nell'ultimo triennio che mostra lo sforzo volto a far emergere e registrare tali eventi.

NEAR MISS	2021	2022	2023
<b>NEAR MISSES</b>			
Totali near miss Fabbrica	44	40	43
Factory	44	40	43
Totali near miss Cantieri	24	24	58
Sites	24	24	58

Oltre ai near miss Ansaldo Energia ha individuato nelle EHS Observations un valido indicatore, uno strumento con cui quotidianamente vengono individuate, analizzate, risolte e registrate le osservazioni segnalate dagli attori principali del sistema di gestione delle tematiche ambientali e di sicurezza, quali i lavoratori, i preposti, gli RLS.

Il dato del 2023 dimostra la crescente attenzione nell'utilizzo di questo importante strumento di prevenzione focalizzato sui comportamenti.

EHS OBSERVATIONS	2021	2022	2023
<b>EHS OBSERVATIONS</b>			
Totale EHS Observations	2,130	4,880	5,651
EHS Observations	2,130	4,880	5,651

## NEAR MISS

Ansaldo Energia is committed to continuously improving the processes for the investigation of accidents, near misses and any unsafe behaviour, in order to eliminate the causes and avoid the possible recurrence of such events.

The objective of the analysis and treatment of near misses is precisely to identify whether the measures envisaged and implemented following the risk assessment are adequate and effective and can avoid the recurrence of adverse events.

Ansaldo Energia, through a 'no blame' policy, i.e. 'no blame' supported by a prevention approach, has established a climate of mutual trust and cooperation in order to be able to bring out as much as possible and analyse near misses.

The table shows the trend of near misses recorded over the last three years, which shows the effort to bring out and record such events.

In addition to near misses Ansaldo Energia has identified EHS Observations as a valid indicator, a tool with which the observations reported by the main players in the management system of environmental and safety issues, such as workers, supervisors, RLS, are identified, analysed, resolved, and recorded daily.

The 2023 figure demonstrates the growing attention in the use of this important behaviour-focused prevention tool.

## SICUREZZA DEGLI APPALTATORI

Ansaldo Energia si è dotata di una procedura che definisce come controllare e valutare le prestazioni degli appaltatori e degli outsourcers (terzisti) affinché siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione, per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente, durante l'esecuzione delle attività loro assegnate.

Nella tabella sono riportati gli infortuni e gli indici di frequenza e gravità registrati negli ultimi tre anni.

INFORTUNI APPALTATORI	2021	2022	2023
<b>CONTRACTORS INJURIES</b>			
N. decessi causati da infortuni sul lavoro	0	0	0
No. fatalities as a result of work-related injuries	0	0	0
N. totale Infortuni sul lavoro registrabili	12	9	16
No. recordable work-related injuries	12	9	16
N. di infortuni con gravi conseguenze*	0	0	0
No. high-consequence work-related injuries*	0	0	0
<b>Totale ore lavorate</b>	<b>205.470</b>	<b>833.007</b>	<b>780.723</b>
<b>Total hours worked</b>	<b>205,470</b>	<b>833,007</b>	<b>780,723</b>
<b>Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Rate of high-consequence work-related injuries</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Tasso di infortuni sul lavoro registrabili</b>	<b>9,95</b>	<b>10,80</b>	<b>20,49</b>
<b>Rate of recordable work-related injuries</b>	<b>9.95</b>	<b>10.80</b>	<b>20.49</b>

\*che porta a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi.

\* leading to a death or damage from which the worker cannot recover, does not recover, or it is unrealistic to expect him to recover completely back to the state of health prior to the accident within 6 months

## ATTIVITÀ DI FORMAZIONE H&S

La formazione è un elemento integrante e di input per l'incremento della cultura aziendale. Formare ed informare costantemente tutto il personale, consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti è un processo continuo che coinvolge tutta l'organizzazione secondo un iter che porta al miglioramento delle competenze e alla valorizzazione del capitale umano.

## CONTRACTORS SAFETY

Ansaldo Energia has adopted a procedure that defines how to control and assess the performance of contractors and outsourcers (subcontractors) so that they comply with the requirements of the Management Systems, to ensure the safety and health of workers and respect for the environment, during the performance of the activities assigned to them.

## H&S TRAINING ACTIVITIES

Training is an integral and input element for increasing corporate culture. Constantly training and informing all personnel, consulting and involving all stakeholders, starting with workers and their representatives is a continuous process that involves the entire organization according to a procedure that leads to the improvement of skills and the enhancement of human capital.

Anche nel 2023 sono stati erogati percorsi formativi generali e specifici in base alla mansione dei lavoratori e dei rischi a cui sono esposti (gruisti, spazi confinati, lavori in quota, etc.) e dalla tabella della formazione a pag. 114 si evince come il numero di ore di formazione sviluppate nel triennio sia sempre rilevante. All'interno del perimetro dell'Headquarters di Ansaldo Energia sono stati installati i DAE (defibrillatori semiautomatici), che hanno la capacità intrinseca di rilevare automaticamente se è necessario o meno azionarsi, funzionali a defibrillare un paziente colpito da arresto cardiaco o da fibrillazione ventricolare.

L'uso del defibrillatore semiautomatico è consentito, oltre che al personale medico, anche al personale non sanitario e, in tal senso, l'Headquarters ha, ad oggi, n. 53 addetti formati in maniera specifica per le manovre corrette da effettuare in situazioni di emergenza sanitaria quali l'arresto cardiaco.

## SORVEGLIANZA SANITARIA

In merito alle emergenze e nello specifico per quanto riguarda il primo soccorso, Ansaldo Energia ha scelto di dotarsi di una struttura infermieristica interna o in convenzione con strutture esterne per altre realtà del Gruppo.

Nella struttura infermieristica presso l'Headquarters prestano servizio infermieri professionali sanitari coadiuvati da due medici del lavoro (Medico Competente Coordinatore e Medico Competente cantieri), un Medico Autorizzato e da Medici specialisti quali l'Oculista e l'Otorinolaringoiatra. Inoltre, sia il Medico Competente Aziendale sia il Medico Autorizzato effettuano periodicamente dei sopralluoghi.

Il servizio è garantito e libero per tutte le società terze che operano nella sede di Genova e ha modalità analoghe presso le altre realtà del Gruppo,

Di seguito la tabella riassuntiva delle attività.

*Also in 2023, general and specific training courses were provided according to the workers' job description and the risks to which they are exposed (crane operators, confined spaces, working at heights, etc.) and from the training table on page 114 the number of training hours developed in the three-year period is always significant.*

*AEDs (semi-automatic defibrillators), which have the intrinsic ability to automatically detect whether it is necessary to operate, have been installed within the Ansaldo Energia Headquarters perimeter to defibrillate a patient suffering from cardiac arrest or ventricular fibrillation.*

*The use of the semi-automatic defibrillator is permitted not only to medical personnel, but also to non-medical personnel and, in this sense, Headquarters has, to date, 53 staff members specifically trained in the correct manoeuvres to carry out in health emergency situations such as cardiac arrest.*

## HEALTH SURVEILLANCE

*Regarding emergencies and specifically to first aid, Ansaldo Energia has chosen to set up an in-house nursing structure or in agreement with external structures for other Group companies.*

*The nursing structure at Headquarters is staffed by professional health nurses assisted by two occupational physicians (Coordinating Physician and Worksite Physician), a Licensed Physician and specialist physicians such as an ophthalmologist and ENT specialist. In addition, both the Company Doctor and the Authorised Doctor carry out periodic inspections.*

*The service is guaranteed and free for all third-party companies operating at the Genoa headquarters and has similar procedures at other Group companies, even with some specificities (highlighted in the table)*

*The table below summarises the activities.*

ATTIVITÀ	2021	2022	2023
<b>ACTIVITIES</b>			
Prime medicazioni	265	171	282
<i>First dressings</i>	<i>265</i>	<i>171</i>	<i>282</i>
Consulenze infermieristiche	931	1.228	1.500
<i>Nursing consultations</i>	<i>931</i>	<i>1,228</i>	<i>1,500</i>
Consulenze mediche	410	333	395
<i>Medical consultations</i>	<i>410</i>	<i>333</i>	<i>395</i>
Indisposizioni rilevate	452	593	591
<i>Indispositions detected</i>	<i>452</i>	<i>593</i>	<i>591</i>
Visite / consulti dermatologici	322	341	253
<i>Dermatological examinations / consultations</i>	<i>322</i>	<i>341</i>	<i>253</i>
Visite / consulti oftalmologici	352	301	325
<i>Ophthalmological examinations / consultations</i>	<i>352</i>	<i>301</i>	<i>325</i>
Visite / consulti otorinolaringoiatrici	197	216	231
<i>ENT examinations / consultations</i>	<i>197</i>	<i>216</i>	<i>231</i>
Visite riguardanti radiazioni ionizzanti	na	na	26
<i>Visits concerning ionising radiation</i>	<i>na</i>	<i>na</i>	<i>26</i>
Attività di sorveglianza medica di AEG	114	133	125
<i>AEG medical surveillance activities</i>	<i>114</i>	<i>133</i>	<i>125</i>

Presso l'Headquarters, un HUB Vaccinale, nato per esigenze legate all'emergenza Covid-19, prosegue con l'attività stagionale di somministrazione del vaccino antinfluenzale e tale disponibilità è estesa alle ditte terze che assiduamente collaborano nel sito di Genova.

*At Headquarters, a Vaccine HUB, set up for needs related to the Covid-19 emergency, continues with seasonal flu vaccine administration and this availability is extended to third-party companies that assiduously collaborate at the Genoa site.*

## AUDIT E CERTIFICAZIONI

Nel 2023 è stato svolto l'audit di riqualifica della certificazione in materia di Salute e sicurezza sul Lavoro in riferimento alla EN UNI ISO 45001:2018, da cui non è emersa alcuna non conformità.

## AUDITS AND CERTIFICATIONS

*In 2023, the requalification audit of the Occupational Health and Safety certification was carried out in reference to UNI EN ISO 45001:2018, without non-conformity.*

## PROGETTI

Le attività del Progetto "5+1S", introdotte sperimentalmente a partire da ottobre 2017 e consolidate all'80% circa negli anni, sono proseguite con l'avvio di nuove iniziative in reparti specifici del sito produttivo dell'Headquarters.

## PROJECTS

*The activities of the '5+1S' Project, introduced experimentally from October 2017 and consolidated at around 80% over the years, continued with the launch of new initiatives in specific departments of the Headquarters production site.*

Il Metodo "5+1S" nasce dall'integrazione del metodo 5S con una serie di strumenti orientati al miglioramento continuo della sicurezza sul posto di lavoro; con l'introduzione di un sesto pilastro focalizzato sulla sicurezza, la metodologia Lean Production si arricchisce estendendosi verso una prospettiva Lean Safety. Il Metodo "5+1S" è stato sviluppato congiuntamente da enti interni di Ansaldo Energia al fine di coordinare le rispettive iniziative di miglioramento continuo e massimizzarne l'impatto in termini di Sicurezza in Fabbrica.

L'obiettivo è stato quello di introdurre in modo sistematico metodologie operative e indurre un complessivo miglioramento, sia in termini di consapevolezza e partecipazione degli operatori, sia di performance oggettive dei KPI di Sicurezza di Fabbrica, attraverso un piano di azione diffuso.

Di seguito la tabella riassuntiva delle attività del Progetto "5+1S" svolte nel triennio:

*The '5+1S' method was born from the integration of the 5S method with a series of tools oriented to the continuous improvement of safety in the workplace; with the introduction of a sixth pillar focused on safety, the Lean Production methodology is enriched by extending towards a Lean Safety perspective.*

*The '5+1S' method was jointly developed by Ansaldo Energia's internal bodies to coordinate their respective continuous improvement initiatives and maximise their impact in terms of Factory Safety.*

*The objective was to systematically introduce operational methodologies and induce an overall improvement, both in terms of awareness and participation of operators, and in terms of objective performance of Factory Safety KPIs, through a widespread action plan.*

*Below is a summary table of the '5+1S' Project activities carried out over the three-year period:*

METODOLOGIA "5+1S"				
5+1S METHODOLOGY				
ANNO	SOPRALLUOGHI EFFETTUATI	SEGNALAZIONI APERTE	SEGNALAZIONI CHIUSE	NUOVE OPSL
YEAR	CARRIED OUT AUDITS	OPENED ALERTS	CLOSED ALERTS	NEW OPSL
2021	68	512	328	25
	68	512	328	25
2022	46	191	158	11
	46	191	158	11
2023	32	97	62	6
	32	97	62	6

Nell'ambito della gestione delle emergenze, rientra la rivisitazione della toponomastica aziendale con l'introduzione di una nuova segnaletica e cartellonistica in grado di informare il dipendente, il fornitore e il visitatore circa la propria posizione all'interno del perimetro dell'Headquarters.

Nel 2023 è stata completata l'opera di posizionamento nelle varie navate e officine della cartellonistica di riferimento.

Conformemente a quanto richiesto dalla normativa vigente, sono state effettuate le esercitazioni periodiche per simulare alcuni scenari che potrebbero generare l'evacuazione dalle aree produttive e uffici.

*In the area of emergency management, the company's toponymy was revised with the introduction of new signs and signage to inform employees, suppliers and visitors of their location within the Headquarters perimeter.*

*In 2023, the work of positioning the reference signage in the various aisles and workshops was completed.*

*In accordance with the requirements of current regulations, periodic drills were carried out to simulate certain scenarios that could generate evacuation from the production and office areas.*

Durante le prove, gli addetti emergenza ed evacuazione nei vari ambiti lavorativi (officine ed uffici) ed il personale dell'Infermeria sono stati coinvolti da simulazioni 'in bianco' su scenari emergenziali (principio di incendio, malore, gestione evacuazione) per renderli sempre più consapevoli del loro ruolo e delle loro attività. Tali simulazioni hanno dimostrato come l'introduzione dell'Emergency card prima e del nuovo badge aziendale con il numero di emergenza serigrafato poi, abbiano contribuito a ridurre i tempi di intervento e di risoluzione del role play.

Ansaldo Energia ha effettuato una valutazione dell'"Ondata di Calore", un rischio di tipo meteorologico dovuto alle alte temperature della stagione estiva, che può creare seri problemi di salute per il non adeguato raffreddamento del corpo o per disidratazione; pertanto ha disposto procedure e istruzioni relative ai comportamenti e le azioni mitigative per contrastare gli effetti negativi delle ondate di calore non solo verso i soggetti a rischio più elevato, ma anche per coloro che svolgono un'intensa attività all'aperto e presso i Cantieri.

Ansaldo Energia ha ricevuto dalle Ditte esecutrici specifico ed aggiornato DVR e sensibilizzazione alle risorse sul tema del rischio calore. Sono stati inoltre implementati il numero di ventilatori in stabilimento nelle zone più critiche.

Sempre nell'ottica di assicurare azioni preventive, durante la redazione del presente report sono stati avviati test in alcuni dei reparti produttivi presso l'Headquarters per due nuove iniziative:

- il progetto "ESOSCHELETRO" con l'obiettivo di diminuire lo sforzo degli operatori durante le attività di sollevamento più complesse e ridurre così potenziali problematiche osteoarticolari e algie a gambe e schiena;
- e il progetto "MANIPOLATORI PNEUMATICI" con l'obiettivo di facilitare le attività di presa e sollevamento per prevenire problematiche di schiacciamento agli arti superiori (dita e mani):

*During the drills, the emergency and evacuation officers in the various work areas (workshops and offices) and the staff of the Infirmary were involved in 'blank' simulations of emergency scenarios (fire start, illness, evacuation management) to make them more aware of their role and activities. These simulations showed how the introduction of the Emergency card first, and then the new company badge with the emergency number silk-screened on it, helped to reduce the time needed to intervene and resolve the role play.*

*Ansaldo Energia has carried out an assessment of the 'Heat Wave', a meteorological risk due to the high temperatures of the summer season, which can create serious health problems due to inadequate cooling of the body or dehydration; therefore, it has set out procedures and instructions on behaviour and mitigating actions to counter the negative effects of heat waves not only for those at higher risk, but also for those who carry out intense outdoor activities and at the sites.*

*Ansaldo Energia has received specific and up-to-date DVRs from the executing companies, as well as raising awareness among resources on the issue of heat risk. The number of fans in the plant in the most critical areas was also implemented.*

*To ensure preventive actions, during the preparation of this report, tests were started in some of the production departments at Headquarters for two new initiatives:*

- the "ESOSCHELETER" project with the aim of reducing the effort of operators during more complex lifting activities and thus reduce potential osteoarticular problems and leg and back pain
- the project "PNEUMATIC HANDSUITERS" with the objective of facilitating gripping and lifting activities to prevent crushing problems in the upper limbs (fingers and hands)



## VALUE CHAIN MANAGEMENT

La qualità delle relazioni tra le persone e l'agire in modo etico e responsabile sono alla base della cultura di Ansaldo Energia e della gestione della propria Value Chain, ossia quell'insieme di attività e processi che hanno lo scopo di produrre valore per i clienti e per la società nel suo complesso.

## VALUE CHAIN MANAGEMENT

*The quality of relationships between people and acting in an ethical and responsible manner are the basis of Ansaldo Energia's culture and the management of its Value Chain, i.e. that set of activities and processes that have the aim of producing value for customers and for society as a whole.*

## CUSTOMER SATISFACTION

Ansaldo Energia individua nella soddisfazione e fidelizzazione del Cliente un obiettivo di primaria importanza e ha impostato un processo per la raccolta di indicatori per misurare la soddisfazione dei propri clienti con lo scopo di definire azioni atte a migliorare la qualità dei propri prodotti e servizi.

Il processo, applicato in Italia e all'estero, garantisce un'indagine integrata su tutta la catena del valore, dai progetti di New Units alle attività di Service.

L'analisi prevede questionari specifici per le diverse tipologie/fasi contrattuali mantenendo una struttura unica, con una parte di "Domande Generali" che introducono nove sezioni denominate "macro-fattori":

- adeguatezza e prontezza di risposta
- capacità gestionale
- integrated plant support
- qualità dell'esecuzione - prestazione del personale:
- attitudine all'innovazione
- qualità degli output (materiali/servizi/documentazione)
- ambiente, salute e sicurezza
- presenza sul mercato
- flessibilità

Il metodo prevede il confronto della valutazione del Cliente con un'autovalutazione (self-assessment) dei Team di Progetto tenendo conto sia del livello di Soddisfazione (Rating) sia delle Priorità (Ranking). Vengono anche svolte interviste di approfondimento, online oppure presso i siti operativi.

A seguito delle valutazioni, il processo prevede il lancio di iniziative di miglioramento mirate che coinvolgono tutti gli enti sulla base di indicazioni puntuali da parte di un singolo Cliente o di feedback ricorrenti.

L'evoluzione della Customer Satisfaction attualmente integra quanto emerge dalla "Voice of the customer" (VoC) con i rilievi degli audit interni.

## CUSTOMER SATISFACTION

*Ansaldo Energia identifies customer satisfaction as a primary objective and has set up a process for collecting indicators to measure it with the aim of defining actions to improve the quality of its products and services.*

*The process, applied in Italy and abroad, ensures an integrated survey of the entire value chain, from New Units projects to Service activities.*

*The analysis provides specific questionnaires for the different types/contractual phases maintaining a unique structure, with a part of 'General Questions' introducing nine sections called 'macro-factors':*

- feedback adequacy and promptness
- management capability
- integrated plant support
- quality of execution - staff performance
- innovation attitude
- output quality (materials/services/documentation)
- environment, health&safety
- market presence
- flexibility

*The method compares the Customer's evaluation with a self-assessment of the Project Teams considering both the level of Satisfaction (Rating) and the Priorities (Ranking). In-depth interviews are also conducted, either online or at the operational sites. After the evaluations, targeted improvement initiatives involving all entities are planned based on specific indications from an individual Customer or recurring feedback.*

*The evolution of Customer Satisfaction currently integrates what emerges from the "Voice of the customer" (VoC) with the relevancies of internal audits.*

*Questions related to the topic of Sustainability are provided in the section 'General Questions' and in the macro factor "Market Presence".*

Domande relative al tema della Sostenibilità sono previste nella sezione "Domande generali" e nel macrofattore "Presenza sul mercato".

## IL TRAINING AL CLIENTE

Lo scopo di fornitura di alcuni contratti comprende l'addestramento del personale del Cliente che lavorerà o lavora presso la centrale elettrica.

La formazione è finalizzata soprattutto all'esercizio e alla manutenzione e talvolta prevede anche contenuti di progettazione e Project Management.

L'attività di training può quindi prevedere, oltre a lezioni teoriche, attività in sito. I corsi vengono svolti da personale con grande esperienza sia tecnica sia didattica, preferibilmente interno, e ci si rivolge a personale esterno fidelizzato negli anni, solo quando il carico di lavoro o la contemporaneità di più training lo rendano necessario.

Nel 2023 tutte le attività formative rivolte al Cliente si sono svolte in presenza, in Italia e all'estero, presso le Centrali Elettriche di riferimento e per un totale di 204 giornate di formazione.

## SUPPLY CHAIN

La filiera del Gruppo Ansaldo Energia è formata da più di 1.000 aziende, che contribuiscono quotidianamente ad accrescere la competitività del business, garantendo il rispetto dei requisiti di qualità e sicurezza delle forniture, e collaborando allo sviluppo di competenze e tecnologie.

I fornitori del Gruppo Ansaldo Energia sono attori fondamentali nel processo che vede il Gruppo Ansaldo Energia leader a livello mondiale nella Power Generation.

Grazie alle relazioni durevoli, basate su reciproca fiducia e decennale collaborazione, i fornitori del Gruppo Ansaldo Energia hanno condiviso un comune obiettivo di sviluppo sostenibile, anche grazie all'adesione al Codice Etico ed al Codice di Condotta.

## CUSTOMER TRAINING

*The purpose of some contracts includes training for Customer personnel who will work or already work at the power plant.*

*The training is mainly aimed at operation and maintenance and sometimes also includes design and project management content. The training can therefore include, in addition to theoretical lessons, on-site activities.*

*The courses are carried out by staff with great technical and didactic experience, preferably internal, and are addressed to external staff, loyal over the years, only when the workload or the contemporaneity of more training make it necessary.*

*In 2023 all the training activities for the Customer were held in presence, in Italy and abroad, at the Customer's power plants and for a total of 204 days of training.*

## SUPPLY CHAIN

*The supply chain of the Ansaldo Energia Group is made up of more than 1,000 companies, which contribute daily to increasing the competitiveness of the business, ensuring compliance with quality and safety requirements for supplies, and collaborating in the development of skills and technologies.*

*Ansaldo Energia Group's suppliers are key players in the process that makes Ansaldo Energia Group a world leader in Power Generation.*

*Thanks to long-lasting relationships, based on mutual trust and decades of collaboration, the suppliers of the Ansaldo Energia Group have shared a common goal of sustainable development, also thanks to their adherence to the Code of Ethics and the Code of Conduct.*

## SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI

Nell'ambito dei processi di digitalizzazione della Supply Chain, avviati nei primi anni 2000 ed approdati al progetto AENet 4.0 nel 2018, il Gruppo Ansaldo Energia ha implementato la piattaforma di selezione e gestione dei fornitori "AE Vendor Hub", accessibile tramite il website al link: [vendorhub \(ansaldoenergia.com\)](https://vendorhub.ansaldoenergia.com) a qualunque fornitore che desideri entrare a far parte dell'albo fornitori di Ansaldo Energia.

Questo strumento ha consentito di sviluppare e gestire la relazione con i fornitori assicurando allo stesso tempo il massimo livello di trasparenza e tracciabilità delle informazioni.

La stretta relazione con i Fornitori prevede anche Supplier's Day per la condivisione di tematiche prioritarie, ad esempio nel maggio 2024 si è svolto un evento dedicato alla filiera del settore nucleare presso la sede di Ansaldo Energia con oltre 100 Fornitori presenti.

Gli Incontri sono anche occasione per condividere le tematiche in materia ESG e le loro evoluzioni.

## INTEGRAZIONE DELLE PMI NELLA CATENA DEL VALORE

Grazie al profondo radicamento nelle realtà in cui opera, il Gruppo Ansaldo Energia si avvale nella sua catena di fornitura del supporto di un importante numero di Piccole e Medie Imprese (PMI) dislocate prevalentemente nel territorio domestico.

Le PMI che collaborano con il Gruppo Ansaldo Energia sono caratterizzate da un alto livello di specializzazione e di know-how intrinseco nel prodotto.

In aggiunta, grazie ai cantieri aperti in Italia ed all'Estero, il Gruppo Ansaldo Energia si avvale del supporto di diverse realtà locali, per quanto attiene a logistica, servizi, appalti e piccole forniture. Il totale dell'ordinato nel 2023 è stato pari a circa 820 mi-

## SUPPLIER SELECTION AND MANAGEMENT

*As part of the supply chain digitalisation processes, which started in the early 2000s and culminated in the AENet 4.0 project in 2018, the Ansaldo Energia Group has implemented the 'AE Vendor Hub' supplier selection and management platform, accessible at the link: [vendorhub \(ansaldoenergia.com\)](https://vendorhub.ansaldoenergia.com) to any supplier wishing to join Ansaldo Energia's supplier register.*

*This tool has made it possible to develop and manage the relationship with suppliers while ensuring the highest level of transparency and traceability of information.*

*The close relationship with Suppliers also includes Supplier's Days to share priority issues, e.g. in May 2024 an event dedicated to the nuclear sector was held at Ansaldo Energia headquarters with over 100 Suppliers present.*

*Meetings are also an opportunity to share ESG issues and their evolution.*

## INTEGRATING SMES INTO THE VALUE CHAIN

*Thanks to its deep integration in the realities in which it operates, the Ansaldo Energia Group relies on the support of a significant number of Small and Medium Enterprises (SMEs) in its supply chain, mainly located in the domestic territory.*

*The SMEs that collaborate with the Ansaldo Energia Group are characterised by a high level of specialisation and inherent product know-how.*

*In addition, thanks to the construction sites opened in Italy and abroad, the Ansaldo Energia Group relies on the support of various local companies for logistics, services, contracts and small supplies. Total orders in 2023 amounted to about EUR 820 million (EUR 966 million in 2022).*

*The breakdown by product class and ge-*

lioni di euro (966 milioni di euro nel 2022).

Nel seguito si riportano le suddivisioni per classe merceologica e per area geografica

*ographical area is shown below.*

% VALORE ORDINATO PER CLASSE MERCEOLOGICA	2021	2022	2023
<b>% VALUE ORDERED BY PRODUCT CLASS</b>			
Componenti elettrici	31,6	32,4	40,9
<i>Electrical components</i>	<i>31.6</i>	<i>32.4</i>	<i>40.9</i>
Componenti meccanici	8,5	5,5	5,3
<i>Mechanical components</i>	<i>8.5</i>	<i>5.5</i>	<i>5.3</i>
Componenti macchine rotanti	17,1	11,7	6,6
<i>Rotating machine components</i>	<i>17.1</i>	<i>11.7</i>	<i>6.6</i>
Appalti/ Trasporti/ Servizi di sito	31,3	40,6	33,5
<i>Procurement/ Transport/ Site Services</i>	<i>31.3</i>	<i>40.6</i>	<i>33.5</i>
Servizi generali	11,5	9,7	13,6
<i>General services</i>	<i>11.5</i>	<i>9.7</i>	<i>13.6</i>

VALORE ORDINATO PER AREA GEOGRAFICA	2021	2022	2023
<b>% VALUE ORDERED BY REGION</b>			
ITALIA	78,9	76,9	65,6
<i>ITALY</i>	<i>78.9</i>	<i>76.9</i>	<i>65.6</i>
EUROPA	15,1	15,4	21,9
<i>EUROPE</i>	<i>15.1</i>	<i>15.4</i>	<i>21.9</i>
AMERICA	4,0	6,9	11,4
<i>AMERICAS</i>	<i>4.0</i>	<i>6.9</i>	<i>11.4</i>
ASIA	1,6	0,8	1,0
<i>ASIA</i>	<i>1.6</i>	<i>0.8</i>	<i>1.0</i>
AFRICA	0,4	0,1	0,1
<i>AFRICA</i>	<i>0.4</i>	<i>0.1</i>	<i>0.1</i>

## ADEGUAMENTI NORMATIVI, REGOLAMENTI E CRITERI ESG

Il Gruppo Ansaldo Energia, nell'ottica del continuo e costante miglioramento dei suoi processi e dell'adeguamento alle normative nazionali ed internazionali, oltre ad aver reso obbligatoria nel 2022 l'accettazione, da parte di tutti i Fornitori del Codice di Condotta, ha avviato un progetto specifico sulla propria Supply Chain.

A partire dal 2022, inoltre, le tematiche

## REGULATORY ADJUSTMENTS, REGULATIONS AND ESG CRITERIA

*Ansaldo Energia Group, with a view to the continuous and constant improvement of its processes and compliance with national and international regulations, in addition to making it mandatory for all suppliers to accept the Code of Conduct in 2022, has launched a specific project on its Supply Chain.*

*In addition, as of 2022, the topics of Con-*

relative ai Conflict Minerals, agli acquisti sostenibili riguardanti aspetti ambientali e pratiche lavorative e diritti umani, l'integrazione di clausole sociali o ambientali nei contratti con fornitori e l'analisi di sostenibilità dei fornitori, nonché alla Direttiva Europea "Network Information Security - NIS" sono state recepite nella documentazione standard di acquisto (CGA, STD e Specifica REACH) rivolta ai Fornitori e pubblicata o aggiornata tra il 2023 e l'inizio del 2024.

## CSR E SVILUPPI PIATTAFORMA AE VENDOR HUB

Al fine di compiere una valutazione più approfondita dei fornitori per quanto attiene alle tematiche CSR, e nell'ambito del progetto che il Gruppo Ansaldo Energia sta portando avanti sulla propria Supply Chain, si prevede di sviluppare ulteriormente sistemi e processi.

Questi i benefici attesi:

- integrare in modo pratico e sistematico i risultati delle valutazioni di sostenibilità nel processo di approvvigionamento, assicurando la compliance dei fornitori alle normative internazionali per mezzo di un valutatore di terza parte;
- allineare la strategia di acquisto alla visione di sostenibilità dell'azienda ed agli impegni presi nei confronti dei principali clienti;
- definire in modo concreto le opportunità di miglioramento di ogni fornitore e gestire i loro piani di miglioramento;
- effettuare il monitoraggio dei fornitori ritenuti più critici (per classe merceologica, per volume di attività), attraverso un programma di audit on site o self-checks.

In tale ottica nel 2023 è stata completata la mappatura dei fornitori e definizione set KPI di filiera, e l'avvio delle conseguenti attività di rating è programmato nell'arco del 2024.

*Conflict Minerals, sustainable procurement concerning environmental aspects and labour practices and human rights, the integration of social or environmental clauses in supplier contracts, and the analysis of suppliers' sustainability, as well as the European "Network Information Security - NIS" Directive have been incorporated into the standard purchasing documentation (CGA, STD and REACH Specification) addressed to Suppliers and published or updated between 2023 and the beginning of 2024.*

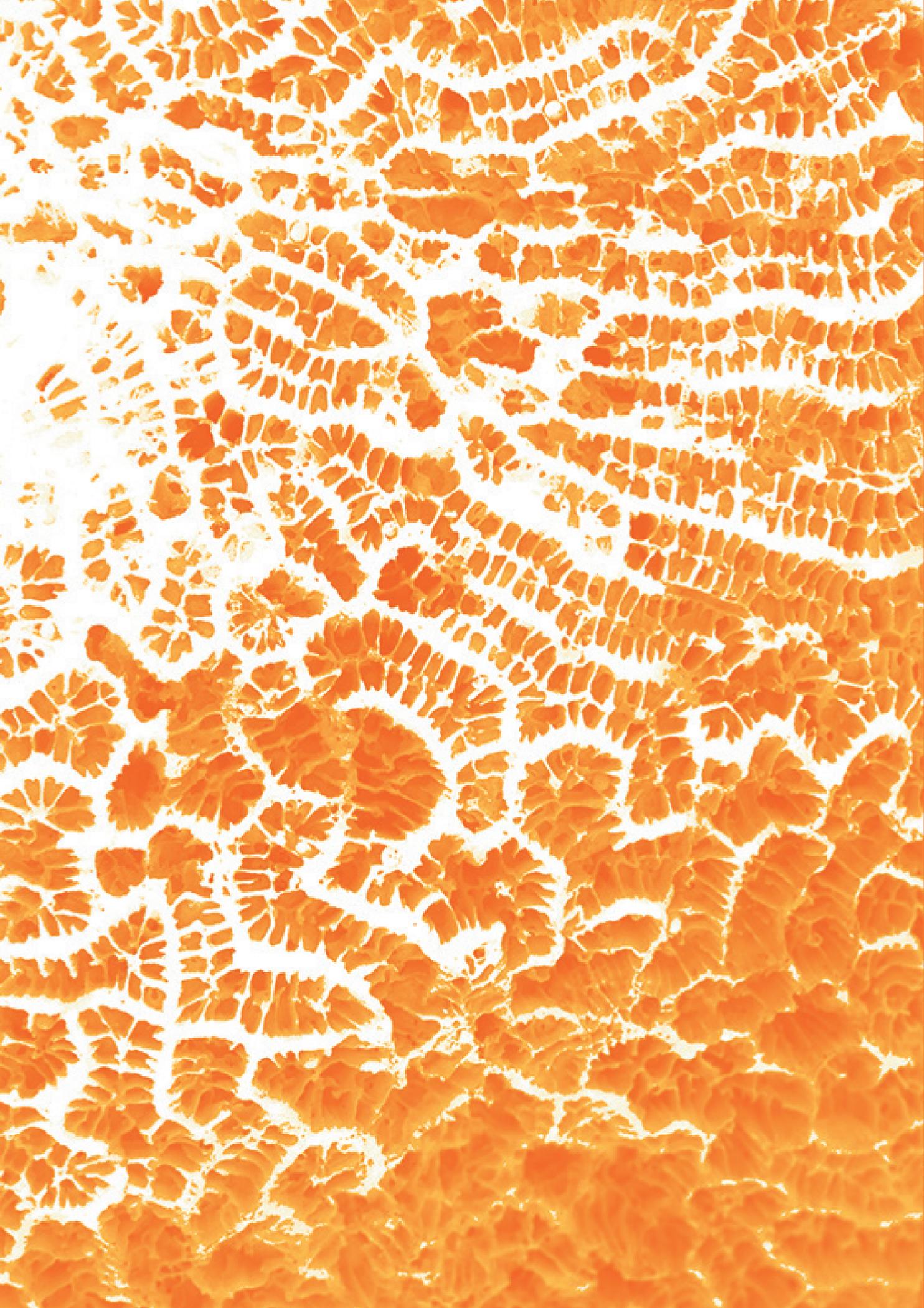
## CSR AND AE VENDOR HUB PLATFORM DEVELOPMENTS

*In order to carry out a more in-depth suppliers' assessment on CSR issues, and as part of the project that the Ansaldo Energia Group is carrying out on its Supply Chain, it is planned to further develop systems and processes.*

*These are the expected benefits:*

- *to integrate in a practical and systematic way the results of sustainability assessments in the procurement process, ensuring the compliance of suppliers with international regulations by means of a third-party assessor*
- *aligning procurement strategy with the company's sustainability vision and commitments to key customers*
- *concretely defining each supplier's opportunities for improvement and managing their improvement plans*
- *monitor the suppliers deemed most critical (by product class, volume of activity), through a programme of on-site audits or self-checks.*

*The mapping of suppliers and definition of supply chain KPIs was completed in 2023, and the start of the consequent rating activities is scheduled for 2024.*



## COMUNITÀ

Le comunità cui si rivolge Ansaldo Energia comprendono non solo il territorio in cui ha sede e opera il Gruppo, ma anche quelle idealmente costituite da fornitori e clienti e dalla comunità scientifica e tecnologica.

Nella convinzione che le sinergie siano il motore dello sviluppo, Ansaldo Energia si impegna a instaurare rapporti di dialogo con ognuna delle comunità di riferimento attraverso confronti e collaborazioni, nelle forme di volta in volta più appropriate, su temi di comune interesse.

## COMMUNITY

*The communities addressed by Ansaldo Energia include not only the territory in which the Group is based and operates, but also those ideally made up of suppliers and customers and the scientific and technological community.*

*Believing that synergies are the driving force behind development, Ansaldo Energia is committed to establishing dialogue and collaboration with each of the communities of reference, in the most appropriate forms, on issues of common interest.*

# UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI

Ansaldo Energia vanta una lunga tradizione di collaborazione con le università, in particolare sono pluridecennali quelli con alcuni dipartimenti di Ingegneria dell'Università di Genova, dove ha sede l'Headquarters, che hanno costituito negli anni il riferimento per la costruzione di ulteriori relazioni con altri atenei quali Politecnico di Torino, Politecnico di Milano, Politecnico di Bari, Università di Firenze e Università di Bergamo.

Analoghi rapporti vengono gestiti da altre Società del Gruppo o in collaborazione con Partner e Clienti.

Le attività svolte sono regolate da accordi o Convenzioni che, a fronte dell'identificazione di interessi comuni, abbracciano differenti ambiti di applicazione, soprattutto per lo svolgimento di stage per la redazione di tesi di laurea o stage post lauream finalizzati anche ad entrare in contatto con futuri candidati per l'inserimento nelle aziende del Gruppo.

Il numero di tirocini e gli assegni di ricerca e dottorati, attivi o conclusi nel 2023 presso l'Headquarters, sono riportati in tabella:

TIPOLOGIE DI ATTIVITÀ	2023
ACTIVITIES	
Assegni di ricerca e dottorati	20
<i>Research grants and PhDs</i>	20
Tirocinanti extracurricolari	2
<i>Non-curricular trainees</i>	2
Tirocinanti curricolari (per crediti formativi o tesisti)	16
<i>Curricular trainees (for training credits or theses)</i>	16
<b>Totale</b>	<b>39</b>
<i>Total</i>	39

# UNIVERSITIES, RESEARCH BODIES AND PROJECTS

*Ansaldo Energia has a long-standing tradition of collaboration with universities.*

*Relationships with some engineering departments of the University of Genoa, where the Headquarters is located, are decades old, and over the years they have been the reference for building further relationships with other universities such as Polytechnic of Turin, Polytechnic of Milan, Polytechnic of Bari, University of Florence, and University of Bergamo*

*Similar relationships are managed by other Group companies or in cooperation with Partners and Customers.*

*The activities carried out are regulated by agreements or conventions which, based on the identification of common interests, cover different fields of application, especially for the performance of internships for theses or post-graduate internship also aimed to get in touch with future candidates for employment in Group companies.*

*The number of internships, research grants and PhDs, active or completed in 2023 at Headquarters, are shown in the table:*

Le collaborazioni sono gestite prevedendo, oltre ai tirocini, il finanziamento o cofinanziamento di percorsi di Ricerca, lo sviluppo congiunto di attività e testimonianze o docenze da parte del personale del Gruppo.

Dal 2022 sono state avviate collaborazioni anche con l'Università di Monaco (progetto POLKA), Università la Sapienza di Roma, Università degli Studi di Pisa, Università degli studi di Palermo e Università di Messina.

Nel novembre 2023, durante la visita della delegazione italiana nella capitale Dell'Azerbaijan, è stato siglato un memorandum d'intesa tra Ansaldo Energia, Azerenerji OJSC, Politecnico di Torino e Università ADA di Baku.

Obiettivo dell'accordo è istituire a Baku un centro di alta formazione in ambito energetico che includerà un polo didattico e un laboratorio e sorgerà all'interno della centrale elettrica "Shimal" gestita da Azerenerji.

L'iniziativa nasce nell'ambito del progetto di collaborazione "Università Italia-Azerbaijan" per preparare professionisti altamente qualificati sulle nuove tecnologie in ambito energetico, ma è anche un ulteriore passo nel percorso di collaborazione tra la Repubblica dell'Azerbaijan e la Repubblica Italiana.

La collaborazione per lo sviluppo del know-how, della cultura e divulgazione scientifica è garantita anche attraverso enti di Ricerca e progetti specifici.

Personale del Gruppo è presente nel Competence Center START 4.0, uno degli 8 poli italiani che si occupano di attività di orientamento e formazione alle imprese nonché di supporto nell'attuazione di progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale. Le attività sono finalizzate alla realizzazione, da parte delle imprese destinatarie di nuovi prodotti, processi o servizi (o al loro miglioramento) tramite tecnologie avanzate in ambito Industria 4.0.

Ansaldo Nucleare è membro di SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform), la piattaforma tecnologica che si occupa dell'attività di ricerca europea nel settore dell'energia nucleare e degli impianti in fase di smantellamento (de-commissioning).

*The collaborations are managed by providing, in addition to internships, the financing or co-financing of research projects, the joint development of activities and testimonies or lectures by the staff of the Group.*

*Since 2022, collaborations have also been initiated with the University of Monaco (POLKA project), University of Genoa, University of Rome La Sapienza, University of Pisa, University of Palermo and University of Messina.*

*In November 2023, during the visit of the Italian delegation to Azerbaijan's capital, a memorandum of understanding was signed between Ansaldo Energia, Azerenerji OJSC, Polytechnic of Turin and ADA University of Baku.*

*The objective of the agreement is to establish a high-level training centre in the energy field in Baku: it will include an educational centre and a laboratory and will be located within the "Shimal" power plant managed by Azerenerji.*

*The initiative is part of the "Italia-Azerbaijan Universities" collaborative project to prepare highly qualified professionals on new technologies in the energy field, but it is also a further step in the path of cooperation between the Republic of Azerbaijan and the Italian Republic.*

*Cooperation for the development of know-how, culture and scientific dissemination is also ensured through research bodies and specific projects,*

*The Group's staff is present in the START 4.0 Competence Center, one of the eight Italian poles dealing with business orientation and training activities and support in the implementation of innovation projects, Industrial research and experimental development. Activities aims at the realisation (or improvement) of new products, processes or services by target companies through advanced technologies in the context of Industry 4.0.*

*Ansaldo Nucleare is a member of SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform), the technological platform that deals with European research activities in the field of nuclear energy from fission reactors.*

A partire dal 2024 Ansaldo Nucleare contribuisce attivamente alle attività dell'European Industrial Alliance on Small Modular Reactors e a quelle della Piattaforma Nazionale per un Nucleare Sostenibile (PNNS) promossa dal MASE.

Personale di Ansaldo Green Tech partecipa allo Spoke 3 (simulazione, predizione delle prestazioni e validazione di sistemi per l'accumulo energetico) del progetto RAISE (Robotics and AI for socio-economic empowerment). L'ecosistema locale dell'innovazione, concepito da IIT, CNR e UNIGE, riunisce gruppi di ricercatori di diversi centri di ricerca sotto un coordinamento comune e collabora con i soggetti affiliati (aziende, ospedali, altri centri di ricerca).

Ansaldo Energia è partner di Hydrogen JRP (JOINT RESEARCH PLATFORM sezione Hydrogen) che, nell'ambito dei progetti della Fondazione Politecnico di Milano, ha l'obiettivo di promuovere studi e ricerche innovative sull'idrogeno pulito attraverso la collaborazione tra Università e aziende.

## SMARTCUP LIGURIA

Ansaldo Energia partecipa attivamente da anni a SMARTcup Liguria, la business plan competition gestita dal Gruppo FI.L.S.E. (Finanziaria Ligure per lo Sviluppo Economico) in collaborazione con l'Università di Genova.

L'iniziativa offre un supporto concreto all'avvio di imprese innovative attraverso: formazione gratuita con professionisti esperti nella creazione di impresa (Academy SMARTcup), opportunità di mentorship individuale per affinare il business plan e gli strumenti di promozione di idee innovative, possibilità di vincere premi in denaro e servizi, e di partecipare al Premio Nazionale per l'Innovazione 2024.

In particolare, nel triennio 2021-2023 Ansaldo Energia ha dato il suo contributo alle seguenti attività:

- Tutoraggio all'Academy SMARTcup con un intervento dal titolo "THE IP VALUE".
- Partecipazione alla giuria che valuta le idee innovative e designa il vincitore della SmartCup Liguria

*Starting from 2024, Ansaldo Nucleare contributes to the activities of the European Industrial Alliance on Small Modular Reactors and to those of the National Platform for Sustainable Nuclear Power (PNNS) promoted by the MASE.*

*Participation in the Spoke 3 (simulation, performance prediction and validation of energy storage systems) of the RAISE project (Robotics and AI for socio-economic empowerment) a Ligurian innovation ecosystem conceived by IIT, CNR and UNIGE, which brings together research teams from different research centers under common coordination and works with affiliated entities (companies, hospitals, other research centers).*

*The partnership in Hydrogen JRP (JOINT RESEARCH PLATFORM) (Hydrogen section) which, as part of the projects of the Milan Polytechnic Foundation, aims to promote innovative studies and research on clean hydrogen through the collaboration between universities and companies.*

## SMARTCUP LIGURIA

*Ansaldo Energia has been participating actively for years in SMARTcup Liguria, the business plan competition managed by the FI.L.S.E. Group (Finanziaria Ligure for Economic Development) in collaboration with University of Genoa.*

*The initiative offers concrete support for the innovative businesses start-up through free training with professionals experienced in business creation (SMARTcup Academy), opportunities for individual mentorship to refine the business plan and tools for promoting innovative ideas, as well as chances of winning cash prizes and services, and participating in the National Innovation Award 2024.*

*During the three-year period 2021-2023, Ansaldo Energia has contributed to the following activities:*

- *Tutoring at the SMARTcup Academy with a talk entitled "THE IP VALUE".*
- *Participation in the jury which evaluates innovative ideas and appoints the winner of the SmartCup Liguria*
- *Delivery of the Special Prize Ansaldo Energia consisting of "IP support/mentoring for the development of innovative idea".*

- *Consegna del Premio Speciale Ansaldo Energia che consiste in "Supporto/tutoraggio IP per lo sviluppo dell'idea innovativa"*



## ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TERRITORIO E ASSOCIAZIONI

Ansaldo Energia promuove o collabora a iniziative di solidarietà verso il territorio, le comunità o anche persone e famiglie nel caso di situazioni di difficoltà create a seguito di eventi improvvisi e si impegna a sostenere progetti che alimentano attività locali incentrate sulla cura delle realtà vulnerabili, sulla tutela del patrimonio artistico e ambientale e sulla diffusione della cultura.

Le società del Gruppo sono, inoltre, iscritte a numerose associazioni, a livello regionale, nazionale e internazionale attive nell'ambito del loro business e della ricerca e sviluppo ed in alcune associazioni membri del management ricoprono anche ruoli direttivi, contribuendo a indirizzare le scelte e le politiche delle medesime.

Inoltre, in occasione di eventi e manifestazioni organizzate da queste associazioni, le società del Gruppo rivestono spesso un ruolo attivo. Negli ultimi anni un ruolo importante nelle tematiche e nelle politiche portate avanti dalle varie associazioni è stato quello relativo alla sostenibilità e alla transizione ecologica, con le ricadute che hanno nei vari settori. Anche in questo caso Ansaldo Energia ha portato la propria esperienza e il proprio contributo all'ambito della transizione energetica.

Nel 2023 si sono celebrati i 170 anni dalla fondazione dell'Ansaldo. L'azienda ha deciso di celebrare questo importante traguardo con alcune manifestazioni rivolte sia ai dipendenti che all'intera città per far conoscere meglio l'azienda, i suoi prodotti e i suoi progetti per il futuro.



## OPENDAY 30 SETTEMBRE

Sabato 30 settembre 2023 Ansaldo Energia ha aperto le porte della sua fabbrica a dipendenti, ex dipendenti e loro familiari per una giornata di conoscenza e condivisione.

*mentoring for the development of innovative idea".*

## ACTIVITIES TO SUPPORT THE TERRITORY AND ASSOCIATIONS

*Ansaldo Energia promotes or collaborates in solidarity initiatives towards the territory, the communities or even people and families in the case of difficult situations created following sudden events and is committed to supporting projects that fuel local activities focused on the care of vulnerable situations, on protection of the artistic and environmental heritage and the diffusion of culture.*

*The Group companies are also members of numerous associations, at regional, national and international level, active in the context of their business and research and development and in some associations members of the management also hold managerial roles, helping to direct choices and their policies.*

*Furthermore, when events and shows organized by these associations, the Group companies often play an active role. In recent years, an important role in the issues and policies carried out by the various associations has been that relating to sustainability and the ecological transition, with the repercussions they have on the various sectors. Also in this case Ansaldo Energia brought its experience and contribution to the field of energy transition.*

*2023 marked the 170th anniversary of the foundation of Ansaldo. The company has decided to celebrate this important milestone with some events aimed at both employees and the entire city to raise awareness of the company, its products and its plans.*

## OPENDAY 30 SEPTEMBER

*On Saturday 30 September Ansaldo Energia opened the doors of its factory to employees, former employees and their families for a day of learning and sharing.*

*Around 3,000 people took part in this initiative: for the occasion, guided tours were created within the production departments, with explanations of products, processes and activities. Baby parking and*

Sono state circa 3000 le persone che hanno preso parte a questa iniziativa: per l'occasione sono stati realizzati dei percorsi guidati all'interno dei reparti produttivi, con spiegazioni di prodotti, lavorazioni e attività. Sono state allestite delle aree di baby parking e animazione per i più piccoli e un servizio ristoro per tutti i partecipanti.

L'evento è stato chiuso dai saluti dell'Amministratore Delegato, Fabrizio Fabbri, della Presidente, Lorenza Franzino, l'ex Amministratore Delegato e Presidente, Giuseppe Zampini.

### LIBRO 170 ANNI DI ANSALDO

Per celebrare i 170 anni è stato realizzato un libro fotografico, sviluppato in collaborazione con la Fondazione Ansaldo, che ripercorre gli anni più significativi della vita dell'Ansaldo. Il libro, realizzato sia in versione cartacea che on-line, è scaricabile gratuitamente dal sito internet di Ansaldo Energia.

### EVENTO 170

La conclusione delle celebrazioni si è tenuta il 3 ottobre 2023 con un evento presso i magazzini del cotone di Genova dal titolo "Ansaldo, una storia d'Italia". L'evento ha visto tre panel di discussione basati sul legame tra Genova e l'Ansaldo (relatori Ilaria Cavo, deputata, Marco Doria, storico, già sindaco di Genova, Lorenzo Fiori, Direttore della fondazione Ansaldo), le prospettive future e il dialogo con le imprese del territorio (relatori Mauro Ferrando, Presidente Porto Antico S.p.A., Augusto Cosulich, Presidente e AD Fratelli Cosulich, Stefano Messina, VPE Ignazio Messina & C., Umberto Riso, Presidente Confindustria Genova, Ugo Salerno, Presidente e AD Rina).

I panel sono stati intervallati da momenti di musica e riflessione, attraverso alcune collaborazioni che Ansaldo Energia ha deciso di portare avanti in occasione della celebrazione dei suoi 170 anni.

### DONAZIONE TRILLARGENTO

Il primo momento musicale è stato realizzato dalla band Trillargento, un'associazione che realizza percorsi accessibili di educazione musicale per bambini, ragazzi e

*entertainment areas have been set up for the little ones and a refreshment service for all participants.*

*The event was closed by greetings from the CEO, Fabrizio Fabbri, the President, Lorenza Franzino, the former CEO and President, Giuseppe Zampini.*

### BOOK 170 YEARS OF ANSALDO

*To celebrate 170 years, a photographic book was created, developed in collaboration with the Ansaldo Foundation, which retraces the most significant years of Ansaldo's life. The book, produced in both paper and online versions, can be downloaded free of charge from the Ansaldo Energia website.*

### EVENT 170

*The conclusion of the celebrations was held on 3 October with an event at the cotton warehouses in Genoa entitled "Ansaldo, a history of Italy". The event saw three discussion panels based on the link between Genoa and Ansaldo (speakers Ilaria Cavo, deputy, Marco Doria, historian, former mayor of Genoa, Lorenzo Fiori, Director of the Ansaldo foundation), future prospects and dialogue with local businesses (speakers Mauro Ferrando, President Porto Antico S.p.A., Augusto Cosulich, President and CEO Fratelli Cosulich, Stefano Messina, VPE Ignazio Messina & C., Umberto Riso, President Confindustria Genova, Ugo Salerno, President and CEO Rina).*

*The panels were interspersed with some moments of music and reflection, through some collaborations that Ansaldo Energia has decided to carry forward on the celebration of its 170 years.*

### TRILLARGENTO DONATION

*The first musical moment was created by the band Trillargento, an association that creates accessible musical education courses for children, teenagers and adults from disadvantaged backgrounds who immediately experience the orchestral experience as an opportunity for growth and social inclusion. Since 2012 he has promoted music as a right*

adulti di realtà disagiate che vivono fin da subito l'esperienza orchestrale come occasione di crescita e inclusione sociale. Dal 2012 promuove a Genova la musica come diritto di tutti, con particolare attenzione a chi si trova in situazione di fragilità sociale e/o disabilità. Oltre all'orchestra Trillargento, è intervenuto nello spettacolo finale anche il Coro delle mani Bianche, un coro nel quale assieme ai bambini che possono utilizzare la voce, cantano bambini con deficit uditivi, visivi, cognitivi, motori e autistici. Ognuno canta utilizzando il mezzo espressivo che riesce meglio a controllare. Chi può usa la voce, gli altri si esprimono facendo cantare le mani, che indossano dei guanti bianchi e che si muovono nell'aria dipingendo emozioni grazie alle molteplici possibilità offerte dalla Lingua dei Segni.

### VIOLINO SIVORI

Il secondo momento musicale ha visto l'esibizione del maestro Giuseppe Gibboni, vincitore del 56° premio Paganini di Genova che si è esibito sul palco suonando il violino Sivori, restaurato nel 1992 proprio grazie al supporto economico di Ansaldo.

Per mantenere la continuità e rafforzare il legame territoriale anche nell'ambito della cultura tra Ansaldo e la città di Genova, Ansaldo Energia quest'anno ha contribuito con una sponsorizzazione al Premio Paganini, permettendo un porte aperte a questo evento, di cui ha così potuto beneficiare tutta la popolazione genovese.

### DYNAMO CAMP E GASLINI

Nel mese di settembre, Ansaldo Energia ha organizzato, insieme all'ospedale Pediatrico Gaslini e Dynamo Camp, un pomeriggio di gioco e divertimento per un gruppo di piccoli pazienti del Gaslini, organizzando loro una visita alla Città dei Bambini e dei Ragazzi di Genova. La visita e le attività ricreative sono state organizzate e gestite da Dynamo Camp, fondazione che offre gratuitamente programmi di terapia ricreativa con assistenza qualificata a bambini e adolescenti affetti da malattie croniche o alle loro famiglie.

*for everyone in Genoa, with particular attention to those in situations of social fragility and/or disability. In addition to the Trillargento orchestra, the Coro delle mani Bianche also took part in the final show, a choir in which, together with children who can use their voice, children with hearing, visual, cognitive, motor, and autistic deficits sing. Everyone sings using the expressive medium they can best control. Those who can use their voices, the others express themselves by making their hands sing, wearing white gloves and moving in the air, painting emotions thanks to the many possibilities offered by Sign Language.*

### "SIVORI" VIOLIN

*The second musical moment saw the performance of maestro Giuseppe Gibboni, winner of the 56th Paganini prize of Genoa, who performed on stage playing the Sivori violin, restored in 1992 thanks to the financial support of Ansaldo.*

*To maintain continuity and strengthen the territorial bond also in the field of culture between Ansaldo and the city of Genoa, this year Ansaldo Energia contributed with a sponsorship to the Paganini Prize, allowing an open door to this event, of which it was thus able to benefit the entire Genoese population.*

### DYNAMO CAMP AND GASLINI

*In September, Ansaldo Energia organized, together with the Gaslini Pediatric Hospital and Dynamo Camp, an afternoon of games and fun for a group of young Gaslini patients, organizing a visit to the City of Children and Young People in Genoa. The visit and recreational activities were organized and managed by Dynamo Camp, a foundation that offers free recreational therapy programs with qualified assistance to children and adolescents suffering from chronic illnesses or their families.*

## MUSIC FOR PEACE

Nel corso del 2023 si è consolidata la collaborazione con Music for Peace, una Onlus genovese che si occupa di sostenere le popolazioni – e in generale le persone in difficoltà.

Ansaldo Energia ha organizzato nel corso del 2023 insieme a ANPI e alle RSU aziendali una giornata di raccolta di cibo e medicinali in azienda. Inoltre, sono stati donati all'associazione materiali con vecchio logo (cappellini, borse, materiale didattico, ombrelli, power bank e tazze).

## MUSIC FOR PEACE

*During 2023, the collaboration with Music for Peace was consolidated, a Genoese non-profit organisation that supports populations - and people in difficulty in general.*

*Ansaldo Energia organized a food and medicine collection day in the company during 2023 together with ANPI and the company's RSUs. Furthermore, materials with the old logo were donated to the association (caps, bags, educational materials, umbrellas, power banks and cups).*

## FONDAZIONE GASLININSIEME

A fine 2023 Ansaldo Energia ha deciso di diventare socio sostenitore della Fondazione Gaslininsieme. L'iscrizione e l'impegno economico è stato contabilizzato da gennaio 2024.

La scelta di sostenere la Fondazione Gaslininsieme, che nel 2023 ha cambiato statuto societario e ha scelto un approccio molto più attento al coinvolgimento degli stakeholder. La Fondazione Gaslininsieme ha come scopo quello di devolvere le proprie rendite e, occorrendo, i propri beni alla cura, difesa ed assistenza dell'infanzia, e in particolar modo al potenziamento dell'Istituto Giannina Gaslini. La vicinanza territoriale con Ansaldo Energia e la storia dell'istituto radicata nel tessuto comunitario hanno fatto sì che il Gruppo scegliesse di sostenere, con continuità e con il coinvolgimento di tutta la popolazione aziendale, la Fondazione.

## FONDAZIONE GASLININSIEME

*At the end of 2023 Ansaldo Energia decided to become a supporting member of the Gaslininsieme Foundation. Registration and financial commitment have been accounted for since January 2024.*

*The choice to support the Gaslininsieme Foundation, which changed its corporate statute in 2023 and chose a much more attentive approach to stakeholder involvement. The aim of the Gaslininsieme Foundation is to donate its income and, if necessary, its assets to the care, defence and assistance of children, and to the strengthening of the Giannina Gaslini Institute. The territorial proximity to Ansaldo Energia and the history of the institute rooted in the community fabric have meant that the Group has chosen to support the Foundation, with continuity and with the involvement of the entire company population.*

## BANCO ALIMENTARE

Nel 2012 Ansaldo Energia ha avviato un progetto congiunto con la Fondazione Banco Alimentare Onlus per recuperare le eccedenze alimentari prodotte nelle mense e inviarle ad enti di beneficenza. I cibi cotti e quelli freschi non consumati dalle mense dell'azienda vengono etichettati e confezionati per prepararli alla raccolta da parte dei volontari del Banco, che li portano a destinazione come parte del programma Siticibo.

Nello specifico il surplus alimentare generato nelle mense del sito di Genova viene raccolto e utilizzato dall'Associazione

## BANCO ALIMENTARE

*In 2012 Ansaldo Energia started a joint project with the Fondazione Banco Alimentare Onlus to recover surplus food produced in canteens and send it to charities. Cooked and uneaten fresh foods from the company canteens are labelled and packaged to prepare them for collection by Food Bank volunteers, who take them to their destination as part of the Siticibo program.*

*Specifically, the food surplus generated in the canteens of the Genoa site is collected and used by the Sole e Luna Association, a charity based in the former*

ne Sole e Luna, ente benefico con sede negli ex locali della stazione ferroviaria di Genova Cornigliano, a pochi chilometri da Ansaldo Energia, al fine di promuovere le relazioni sociali con il territorio e la popolazione. Ogni giorno, i volontari di Sole e Luna raccolgono il cibo avanzato dai pasti, per la distribuzione ai bisognosi nelle successive 24 ore, come richiesto dalla "Legge del Buon Samaritano" (L-155/2013).

Nel 2023 sono state ritirate 10.436 porzioni di cibo pari a 1565,4 Kg con un incremento del 55% rispetto alle 6696 porzioni ritirate nel 2022 dalle mense dell'Headquarters di Genova.

*premises of the Genoa Cornigliano railway station, a few kilometres from Ansaldo Energia, to promote relationships social with the territory and the population. Every day, Sole e Luna volunteers collect the leftover food, for distribution to the needy in the following 24 hours, as required by the "Good Samaritan Law" (L-155/2013).*

*In 2023, 10,436 portions of food amounting to 1565.4 kg were withdrawn, an increase of 55% compared to the 6696 portions withdrawn in 2022 from the canteens of the Genoa Headquarters.*

## STOP VIOLENCE AGAINST WOMEN

In occasione del 25 novembre, Giornata contro la violenza sulle donne, tutti i dipendenti di Ansaldo Energia sono stati invitati a condividere una loro foto indossando qualcosa di rosso. L'iniziativa ha avuto successo tra i dipendenti e, dalla raccolta delle foto, è stato creato un video diffuso nella giornata dedicata, sui nostri canali social.

## STOP VIOLENCE AGAINST WOMEN

*On November 25, the Day against violence against women, all Ansaldo Energia employees were invited to share a photo of themselves wearing something red. The initiative was successful among employees, and, from the collection of photos, a video was created which was released on the dedicated day on our social channels.*

## VISITE STUDENTESCHE

Ansaldo Energia nel 2023 ha ripreso ad accogliere le visite di studenti, attività che è stata fortemente limitata negli anni precedenti a causa della pandemia. Sono state organizzate per lo più visite di studenti universitari del Politecnico di Milano e dell'Università di Genova, in particolare Ingegneria elettrica. In base alle esigenze di età e di studi, vengono organizzate delle visite alle aree produttive dell'azienda, con accompagnatori esperti che spiegano con un linguaggio consono all'età, la progettazione, il funzionamento e lo sviluppo delle macchine realizzate nella fabbrica.

## STUDENT VISITS

*In 2023, Ansaldo Energia resumed welcoming student visits, an activity that was severely limited in previous years due to the pandemic. Visits were mostly organized by university students from the Polytechnic of Milan and the University of Genoa, in particular Electrical Engineering. Based on age and study requirements, visits to the company's production areas are organised, with expert guides who explain, using age-appropriate language, the design, operation and development of the machines made in the factory.*

## GENOVA GLOBAL AWARDS

Il gruppo Ansaldo Energia, attraverso Ansaldo Green Tech, ha sponsorizzato l'iniziativa del Comune di Genova "Global Awards 2023". La sponsorizzazione prevedeva l'impegno a supportare le realtà impegnate

## GENOVA GLOBAL AWARDS

*The Ansaldo Energia Group, through Ansaldo Green Tech, sponsored the initiative of the Municipality of Genoa "Global Awards 2023". The sponsorship included a commitment to support companies committed to making Genoa an increasingly smart, green and sustainable city. The projects had su-*

a rendere Genova una città sempre più smart, green e sostenibile. I progetti avevano come tema la sostenibilità e hanno coinvolto non solo imprese, start-up, associazioni, università che si sono sfidate nella categoria "Senior" ma, grazie anche al patrocinio dell'Ufficio Scolastico Regionale, le scuole di ogni ordine e grado. Dalle elementari alle superiori, gli studenti delle classi genovesi hanno così avuto la possibilità di sfidarsi nella categoria "GenZ" presentando i progetti da loro realizzati o immaginati per rendere più sostenibili i loro istituti ma non solo.

## PROGETTO SCHOOL4LIFE® 2.0

Nel 2021 Ansaldo Energia aveva aderito a School4Life®, progetto promosso da ELIS, ente non profit, in collaborazione con grandi aziende italiane su tutto il territorio nazionale, con particolare attenzione alle Regioni dove, secondo i dati da studi del settore, il fenomeno dell'abbandono scolastico è più diffuso.

L'iniziativa, con avvio operativo nel 2022 e conclusione nel 2023, ha visto aziende e scuole alleate e al fianco a studenti, docenti e famiglie nell'ottica dell'orientamento e della lotta alla dispersione scolastica, coinvolgendo 14.471 studenti.

Il personale di Ansaldo Energia ha incontrato via Teams, per gli anni scolastici 2021-2022 e 2022-2023, gli alunni di 8 scuole superiori e 8 scuole medie distribuite tra Liguria e Piemonte per un totale di 1218 alunni. Undici professionisti, dipendenti di Ansaldo Energia S.p.A. e Ansaldo Green Tech S.p.A., hanno dialogato con i ragazzi come Role Model, Mentor o Maestri di Mestiere, trattando, in particolare, i temi dell'Innovazione, della Transizione energetica e della Sostenibilità e, nell'orientamento alla scelta per la prosecuzione del percorso scolastico, particolare attenzione è stata data alle discipline STEM.

Gli incontri totali (33) hanno avuto una durata complessiva di 65 ore di formazione tra Inspirational Talk (n.11), incontri di Mentoring (n.9 Atelier), Training Lab e Project Work (n.12). cui si aggiungono le ore di preparazione degli interventi e di organizzazione e coordinamento e l'incontro conclusivo. La parte finale del progetto ha visto alcuni dei ragazzi la-

*stainability as their theme and involved not only businesses, start-ups, associations, universities that competed in the "Senior" category but, thanks also to the patronage of the Regional School Office, schools of all levels. From primary school to high school, the students of the Genoese classes thus had the opportunity to compete in the "GenZ" category by presenting the projects they had created or imagined making their institutions more sustainable, but not only that.*

## SCHOOL4LIFE® PROJECT 2.0

*In 2021, Ansaldo Energia joined School4Life®, a project promoted by ELIS, a non-profit organisation, in collaboration with major Italian companies throughout Italy, with a particular focus on the regions where, according to data from studies in this sector, the phenomenon of early school leavers is most widespread.*

*The initiative started in 2022 and ended in 2023 and saw companies and schools allied and at the side of students, teachers and families for guidance and combating school drop-out, involving 14,471 students.*

*The staff of Ansaldo Energia met via Teams the students of 8 high schools and 8 middle schools distributed between Liguria and Piemonte for a total of 1218 pupils.*

*Eleven professionals, employees of Ansaldo Energia S.p.A. and Ansaldo Green Tech S.p.A., dialogued with the students dealing with the themes of innovation, energy transition and sustainability; particular attention was given to STEM disciplines.*

*The total meetings (33) had a duration of 65 hours of training between Inspirational Talk (n.11), Mentoring meetings (n.9 Atelier), Training Lab and Project work (n.12). This includes all the hours of preparation of the interventions and of organisation and coordination and the final meeting. The final part of the project saw some of the youths work in mixed groups of pupils from the various schools involved, at a final Creathon on the theme: "What innovative solutions can we put in place to make school or home environments more sustainable and have*

*vorare in gruppi misti formati da alunni provenienti dalle varie scuole coinvolte, a un Creathon finale sul tema: "Quali soluzioni innovative possiamo mettere in atto per rendere maggiormente sostenibili gli ambienti scolastici o domestici e avere un impatto positivo in un'ottica di sviluppo sostenibile?"*

I lavori sono stati valutati e presentati il 6 giugno 2023 alla presenza dello staff di ELIS e di un referente per ognuna delle aziende coinvolte.



## FONDAZIONE ANSALDO

Strettamente legata alla Fondazione Ansaldo per storia, tradizione e pertinenza geografica, Ansaldo Energia sostiene, dalla sua creazione, la Fondazione Ansaldo nella sua attività di raccolta e divulgazione di cultura aziendale. Le iniziative svolte congiuntamente sono innumerevoli, volte a divulgare questa cultura non solo nelle aziende, ma in tutta la città. Nel corso del 2023 la Fondazione Ansaldo è stata coinvolta nella preparazione delle attività di comunicazione in occasione dei 170 anni di Ansaldo, fornendo materiale fotografico, video e studi archivistici a supporto del materiale di comunicazione.

*a positive impact on sustainable development?"*

*The work was evaluated and presented on June 6th, 2023, in the presence of ELIS staff and a contact person for each of the companies involved.*

## FONDAZIONE ANSALDO

*Closely linked to the Ansaldo Foundation by history, tradition, and geographical relevance, Ansaldo Energia has supported, since its creation, the Ansaldo Foundation in its activity of collecting and disseminating corporate culture. There are countless initiatives carried out jointly, aimed at disseminating this culture not only in companies, but throughout the city. During 2023, the Ansaldo Foundation was involved in the preparation of communication activities on Ansaldo's 170th anniversary, providing photographic, video and archival material to support the communication material.*

## PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI

Alla data del 31.12.2023 le società aderiscono, individualmente o a livello di Gruppo, alle seguenti principali iniziative esterne e/o associazioni, anche di categoria:

- AEIT - Ass. Italiana Di Elettrotecnica Elettronica Automazione Informatica e telecomunicazioni (membri Consiglio Direttivo sezione ligure)
- AIM - Associazione Italiana di Metallurgia
- AIPPI - Associazione Internazionale della Proprietà Intellettuale
- ANIE - Federazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche
- ANIMA Confindustria - Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica Varia e Affine e nell'ambito:
  - ANIMP - Associazione Nazionale di Impiantistica Industriale (membro del Consiglio Generale)
  - UCT – Unione Costruttori Turbine
- Associazione Italiana Nucleare e, attraverso questa, European Nuclear Society
- ASME (membri del Comitato esecutivo)
- CEI - Comitato Elettrotecnico Italia
- CTI - Comitato Termotecnico Italiano
- Centro di Competenza START4.0
- Cluster Fabbrica Intelligente
- Digital Innovation Hub (membri del Comitato tecnico scientifico)
- DIXET – Gruppo di imprese ad Alta Tecnologia (componenti del Consiglio Direttivo)
- Energy&Data Valley
- ETN - European Turbine Network (membri di Comitati)
- EU Turbine (membri nel Consiglio Direttivo)

## PRESENCE IN ASSOCIATIONS

As of 12.31.2023 the legal companies participate, individually or at Group level, in the following main external initiatives and/or associations, including within the category:

- AEIT – Ass. Italiana di Elettrotecnica Elettronica Automazione Informatica e Telecomunicazioni (members of the Board of Directors of the Ligurian section)
- AIM – Associazione Italiana di Metallurgia
- AIPPI – Associazione Internazionale della Proprietà Intellettuale
- ANIE – Associazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche
- ANIMA Confindustria – Federazioni delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica Varia e Affine and in the field of:
  - ANIMP – Associazione Nazionale di Impiantistica Industriale (member of the General Council)
  - UCT – Unione Costruttori Turbine
- Associazione Italiana Nucleare and, through this, the European Nuclear Society
- ASME (members of the Executive Board)
- CEI – Comitato Elettrotecnico Italia
- CTI – Comitato Termotecnico Italiano
- Centro di Competenza START 4.0 (Member of the Board of Directors)
- Cluster Fabbrica Intelligente
- Digital Innovation Hub (members of the Technical Scientific Committee)
- DIXET – Gruppo di imprese ad Alta Tecnologia (members of the Executive Board)
- Energy&Data Valley
- ETN – European Turbine Network (Members of Committees)
- EU Turbine (members of the Board of Directors)

- Hydrogen Europe (presenti nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen JRP (partner)
- Quinn\_Consorzio Universitario in ingegneria per la Qualità e l'innovazione Università di Pisa (membri del C.d.A.)
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform)
- UNI - Ente Italiano di Normazione (membri Commissione e Gruppi di lavoro)

- Hydrogen Europe (present on the Board of Directors)
- Hydrogen JRP (partner)
- Quinn\_Consorzio Universitario in ingegneria per la Qualità e l'innovazione Università di Pisa (members of the C.d.A.)
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- SNETP (Sustainable Nuclear Energy - Technology Platform)
- UNI – Ente Italiano di Normazione (members of the Commission and working groups)

## RICONOSCIMENTI

Nel mese di giugno 2024 Ansaldo Energia ha rinnovato la valutazione del proprio approccio alla sostenibilità attraverso EcoVadis, iniziativa alla quale aveva già preso parte negli anni precedenti, ottenendo rating corrispondente alla medaglia d'oro.

È stato inoltre rilasciato il 3 agosto 2023 ad Ansaldo Nucleare il certificato di CRIBIS D&B S.r.l. per aver partecipato alla valutazione ESG tramite la piattaforma Synesgy con score B: buono.

## AWARDS

In June 2024 Ansaldo Energia renewed its sustainability approach assessment through Ecovadis, an initiative that it had already taken part in previous years, obtaining gold medal rating.

On August 3rd, 2023, Ansaldo Nucleare was also awarded the certificate of CRIBIS D&B S.r.l. for participating in the ESG evaluation through the Synesgy platform with score B: Good.

## NOTA METODOLOGICA

Il Report di sostenibilità 2023 di Ansaldo Energia, quarta edizione, è stato redatto secondo i GRI Sustainability Reporting Standards 2021 del Global Reporting Initiative, utilizzando l'opzione di reporting in accordance with GRI Standards.

Con il Report di sostenibilità 2023 l'azienda porta a compimento il percorso di consolidamento delle informazioni ESG: il report, infatti, si riferisce all'intero Gruppo Ansaldo Energia costituito dalle società consolidate integralmente. Eventuali limitazioni di perimetro ancora presenti sono opportunamente indicate all'interno del documento.

Per la redazione del Report, Ansaldo Energia ha seguito i principi di rendicontazione previsti dai GRI Standards che spiegano come garantire la qualità delle informazioni rendicontate e come presentarle correttamente.

Informazioni di qualità elevata consentono agli utilizzatori delle informazioni di compiere valutazioni e prendere decisioni informate in merito agli impatti dell'organizzazione e al contributo che essa apporta allo sviluppo sostenibile.

**Accuratezza.** I dati economici presenti nel Report fanno riferimento al Bilancio Consolidato, sottoposto a revisione, mentre l'accuratezza dei dati ambientali e di salute e sicurezza deriva dall'esistenza di sistemi di gestione certificati ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 e ISO 50001. I dati sociali sono prevalentemente estratti dai sistemi operativi dell'azienda.

I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scope 1: Comunicazione delle emissioni annuali EU ETS Italia; UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS - Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2020-23).
- Emissioni indirette Scope 2 - location based: per l'Italia ISPRA rapporto 386/2023 Table 1.13 – Emissions factors

## METHODOLOGICAL NOTE

*The 2023 Sustainability Report of Ansaldo Energia, fourth edition, has been prepared according to the GRI Sustainability Reporting Standards 2021 of Global Reporting Initiative, using the reporting option in accordance with GRI Standards.*

*With the 2023 Sustainability Report, the company completes the process of consolidating ESG information: the report, in fact, refers to the entire Ansaldo Energia Group made up of fully consolidated companies. Any limitations of scope still present are appropriately indicated within the document.*

*Ansaldo Energia has followed the principles of reporting under the GRI Standards that explain how to ensure the quality of the reported information and how to present it correctly.*

*High-quality information enables users to access information to make informed impact assessments and decisions on organization and its contribution to sustainable development.*

**Accuracy.** *The economic data in the Report refer to the Consolidated Financial Statements under civil law, reviewed, while the accuracy of environmental data and Health and safety comes from the existence of management systems certified ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 AND ISO 50001. Social data are mainly extracted from the operating systems of the company.*

*The emission factors used for the calculation of greenhouse gases are as follows:*

- *Direct emissions scope 1: Reporting of annual EU ETS emissions Italy; UK Government GHG Conversion factors for Company Reporting (DEFRA – Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2021-23).*
- *Indirect emissions scope 2 – location based: for Italy, ISPRA ratio 386/2023 Table 1.13 – emissions factors in the power sector; for other countries, The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2*

in the power sector; per gli altri paesi The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2

- Emissioni indirette Scope 2 - market based: AIB - European residual Mix (2020-23) e in mancanza del fattore di residual mix, The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2
- Emissioni indirette Scope 3: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS - Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2020-23).

**Chiarezza.** La struttura del Report è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione. Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il Report comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder. Il Report di sostenibilità 2023 è stato redatto in lingua italiana e Inglese affiancando le pagine scritte nelle due lingue in un unico volume. Si apre con la lettera dell'Amministratore Delegato e si compone di sette sezioni: Ansaldo Energia; Sostenibilità per Ansaldo Energia; Governance Etica e Integrità; Ambiente; Persone; Value Chain Management; Comunità. Il documento si chiude con la Nota metodologica, il GRI Content Index e la relazione di revisione limitata da parte di un ente terzo indipendente.

**Comparabilità.** Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell'azienda, il Report presenta i dati relativi al triennio 2021-23. Essendo il perimetro di rendicontazione del presente report relativo all'intero Gruppo i dati del biennio 2021-22 sono stati ricalcolati rispetto a quanto presentato nel Report di sostenibilità 2022. Tale informazione è segnalata con apposite note a piè pagina. Si è inoltre mantenuta coerenza nei metodi utilizzati per calcolare i dati del triennio 2021-23 e sono state utilizzate grandezze in valore assoluto, percentuale e normalizzate per consentirne i confronti.

**Completezza.** Il Report è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dal Gruppo Ansaldo Energia

Nella tabella che segue inoltre, si è prov-

- *Indirect emission scope 2 - market based: AIB - European residual Mix (2020-23) and in the absence of the residual mix factor, The IFI Dataset of Default Grid Factors v.3.2*
- *Indirect emissions scope 3: UK Government GHG Conversion factors for Company Reporting (DEFRA – Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS – Department for Business, Energy & Industrial Strategy) (2021-23).*

**Clarity.** *The structure of the Report has been defined to make the information content easy to identify by stakeholders. The level of information detail has been chosen to make the Report understandable, accessible and usable by different stakeholders. The 2023 Sustainability Report was drawn up in Italian and English, placing the pages written in the two languages side by side in a single volume. The 2023 Sustainability Report opens with the letter of the CEO. It consists of seven sections: Ansaldo Energia; Sustainability for Ansaldo Energia; Ethical Governance and Integrity; Environment; people; value Chain Management; Community. The document closes with the methodological Note, the GRI Content Index and the limited review report by an independent third party.*

**Comparability.** *To enable stakeholders to analyze changes of the company's performance, the Report presents data for the three-year period 2021-23. Since the reporting scope of this report concerns the entire Group, the data relating to the two-year period 2021-22 have been recalculated with respect to that presented in the 2022 Sustainability Report. This information is indicated with specific footnotes. In addition, consistency was maintained in the methods used to calculate data for the three-year period 2021-23 and quantities were used in absolute value, percentage and normalized to allow comparisons.*

**Completeness** *The Report is designed to allow stakeholders to have a complete picture of the activities carried out by the company. The contents refer to Ansaldo Energia Group.*

*The following table reports, to make it easier to understand, the aspects defined by the GRI Standards and the mate-*

veduto, per facilitarne la comprensione, a incrociare gli aspetti definiti dai GRI Standards e i temi materiali individuati dall'azienda con il relativo perimetro, evidenziando, per quest'ultimo, eventuali limitazioni nella rendicontazione.

rial topics identified from the company with its perimeter were crossed, highlighting, for the latter, possible reporting limitations.

TEMI MATERIALI PER ANSALDO ENERGIA	ASPETTI GRI STANDARDS	PERIMETRO DEI TEMI		LIMITAZIONI SUL PERIMETRO	
		INTERNO	ESTERNO	INTERNO	ESTERNO
		BOUNDARY OF TOPICS		LIMITATIONS ON THE BOUNDARY	
MATERIAL TOPICS FOR ANSALDO ENERGIA	GRI STANDARDS ASPECTS	INTERNAL	EXTERNAL	INTERNAL	EXTERNAL
INNOVAZIONE DI PRODOTTO	-	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
PRODUCT INNOVATION	-	Ansaldo Energia Group	-	-	-
CLIMATE CHANGE	Emissioni	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	-
CLIMATE CHANGE	Emissions	Ansaldo Energia Group	Suppliers	-	-
SICUREZZA E CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI	Salute e sicurezza dei clienti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
SECURITY AND COMPLIANCE OF PRODUCTS AND SERVICES	Customer health and safety	Ansaldo Energia Group	-	-	-
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Salute e sicurezza sul lavoro	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	-
HEALTH AND SAFETY AT WORK	Occupational health and safety	Ansaldo Energia Group	Suppliers	-	-
SOSTENIBILITÀ DELLA SUPPLY CHAIN	Valutazione ambientale dei fornitori; Valutazione sociale dei fornitori	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	Rendicontazione parzialmente estesa ai fornitori
SUSTAINABILITY OF SUPPLY CHAIN	Supplier environmental assessment; Supplier social assessment	Ansaldo Energia Group	Suppliers	-	Partially extended reporting to suppliers
BENESSERE DELLE RISORSE UMANE	Occupazione; Non discriminazione	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
WELL-BEING OF HUMAN RESOURCES	Employment; non-discrimination	Ansaldo Energia Group	-	-	-
GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI	Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
TRADE UNION RELATIONS MANAGEMENT	Labor/management relations	Ansaldo Energia Group	-	-	-
PRIVACY E CYBERSECURITY	Privacy dei clienti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
PRIVACY AND CYBERSECURITY	Customer Privacy	Ansaldo Energia Group	-	-	-
CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI, RICICLO E RIUTILIZZO	Materiali	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
CONSUMPTION OF RAW MATERIALS AND MATERIALS, RECYCLING AND REUSE	Materials	Ansaldo Energia Group	-	-	-
CONTRASTO ALLA CORRUZIONE	Anticorruzione	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
ANTI-CORRUPTION	Anti-corruption	Ansaldo Energia Group	-	-	-
COMPORTEMENTO ANTI-COMPETITIVO	Comportamento anti-competitivo	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR	Anti-competitive behavior	Ansaldo Energia Group	-	-	-

EQUA DISTRIBUZIONE DEL VALORE PRODOTTO DALL'AZIENDA	Performance economica	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
EQUAL DISTRIBUTION					
OF THE VALUE PRODUCED BY THE COMPANY	Economic performance	Ansaldo Energia Group	-	-	-
TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT	Tax	Ansaldo Energia Group	-	-	-
FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI	Formazione e istruzione	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
TRAINING AND VALORISATION	Training and education	Ansaldo Energia Group	-	-	-
STAKEHOLDER ENGAGEMENT	Coinvolgimento degli stakeholder	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
STAKEHOLDER ENGAGEMENT		Ansaldo Energia Group	-	-	-
PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI	Lavoro minorile; Lavoro forzato o obbligato; Diritti delle popolazioni indigene; Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
PROTECTION OF HUMAN RIGHTS	Child labor; forced or compulsory labor; Rights of indigenous peoples; Freedom of association and collective bargaining	Ansaldo Energia Group	-	-	-
PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE	Diversità e pari opportunità	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY	Diversity and equal opportunity	Ansaldo Energia Group	-	-	-
EFFICACIA DEL C.D.A. SULLA GOVERNANCE DELLA SOSTENIBILITÀ	-	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
EFFECTIVENESS OF THE BOARD ON SUSTAINABILITY GOVERNANCE	-	Ansaldo Energia Group	-	-	-
CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI	Energia	Gruppo Ansaldo Energia	Fornitori	-	Rendicontazione non estesa ai fornitori
ENERGY CONSUMPTION AND RENEWABLE SOURCES	Energy	Ansaldo Energia Group	Suppliers	-	Partially extended reporting to suppliers
EMISSIONI IN ATMOSFERA (NOX E DI GAS SERRA)	Emissioni	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
AIR EMISSIONS	Emissions	Ansaldo Energia Group	-	-	-
(HARMFUL AND GREENHOUSE GASES)	Emissions	Ansaldo Energia Group	-	-	-
SUPPORT FOR THE LOCAL COMMUNITY	Local communities	Ansaldo Energia S.p.A. Ansaldo Green Tech S.p.A. Ansaldo Nucleare S.p.A.	Local communities	-	Partially extended reporting to local communities
GESTIONE DEI RIFIUTI	Rifiuti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
WASTE MANAGEMENT	Waste	Ansaldo Energia Group	-	-	-
GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	Acqua ed effluenti	Gruppo Ansaldo Energia	-	-	-
WATER MANAGEMENT	Water and effluents	Ansaldo Energia Group	-	-	-

**Contesto di sostenibilità.** Ansaldo Energia descrive come le tematiche, ambientali, sociali ed economiche sono collegate alla propria strategia, alla valutazione dei rischi e opportunità e agli obiettivi di crescita. Nel capitolo “Sostenibilità per Ansaldo Energia”, l’azienda rendiconta in modo chiaro il proprio contributo alla transizione energetica; in “Integrazione delle PMI nella catena del valore” è descritto il radicamento della propria catena delle forniture nel territorio nazionale; In “Comunità” i collegamenti con le Università e i Centri di Ricerca e le attività di supporto al territorio e alle associazioni rilevanti per lo sviluppo economico e sociale delle “comunità” di riferimento.

**Tempestività.** Il Report di Sostenibilità 2023, il quarto realizzato da Ansaldo Energia, è pubblicato nel mese di dicembre 2024 e manterrà cadenza annuale.

**Verificabilità.** L’azienda organizza la documentazione a supporto dell’attività di rendicontazione in modo che le informazioni raccolte possano essere esaminate da terzi per verificarne la qualità. È infatti in grado di individuare le fonti originali delle informazioni e fornire prove affidabili a sostegno delle ipotesi o dei calcoli effettuati evitando di includere dati non corroborati dall’evidenza. Il Report di sostenibilità al 31.12.2023, così come i tre Report precedenti, è stato sottoposto a verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (Deloitte & Touche S.p.A.) secondo i principi e le indicazioni contenuti nell’International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagement other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised) dell’International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

**Sustainability context.** Ansaldo Energia describes how the themes, environmental, social and economic are linked to its own strategy, to the risk and opportunity assessment and growth targets. In the chapter “Sustainability for Ansaldo Energia”, the company clearly reports on its contribution to the energy transition; “integration of SMEs in the value chain” describes the root of its supply chain within national territory; In “Community” the connections with the Universities and Research Centers and the activities to support the territory and the associations important for the economic and social development of the “communities” of reference.

**Timeliness.** The 2023 Sustainability Report, the third one produced by Ansaldo Energy, it is published in December 2024 and will be published yearly.

**Verifiability.** The company organizes documentation to support the activity reporting so that the information collected can be reviewed by third parties for quality assurance. It can detect the original sources of information and provide reliable evidence in support of the assumptions or calculations made without including uncorroborated data from the evidence. The Sustainability Report at 12.31.2023, as well as the two Reports has been audited by a third independent party (Deloitte & Touche S.p.A.) according to principles and indications Contained in the International Standard on Assurance engagements 3000 – Assurance engagement other than audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 revised) of the International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

## GRI CONTENT INDEX GRI CONTENT INDEX

<b>DICHIARAZIONE DI UTILIZZO</b>	Ansaldo Energia ha realizzato il presente Report di sostenibilità in conformità agli GRI Standards per il periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023
STATEMENT OF USE	Ansaldo Energia has reported in accordance with the GRI Standards for the period from 1 January 2023 to 31 December 2023
<b>GRI 1 UTILIZZATI</b>	GRI 1: Principi di rendicontazione 2021
GRI 1 USED	GRI 1: Foundation 2021
<b>STANDARD GRI SETTORIALI APPLICABILI</b>	N/A
APPLICABLE GRI SECTOR STANDARD(S)	N/A

GRI - STANDARD	INFORMATIVA	NUMERO DI PAGINA RISPOSTA DIRETTA	OMISSIONI	SPIEGAZIONI
GRI - STANDARD	DISCLOSURE	PAGE NUMBER DIRECT ANSWER	OMISSION	EXPLANATION
<b>INFORMATIVE GENERALI</b>				
GENERAL DISCLOSURES				
<b>GRI 2 – Informative Generali – versione 2021</b>	2-1 Dettagli organizzativi	18-21		
	2-1 Organizational details	18-21		
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	20-21; 162		
GRI 2: General Disclosures 2021	2-2 Entities included in the organization’s sustainability reporting	20-21; 162		
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	2; 166; 167		
	2-3 Reporting period, frequency and contact point	2; 166; 167		
	2-4 Revisione delle informazioni	162-163		
	2-4 Restatements of information	162-163		
	2-5 Assurance esterna	166; 174-176		
	2-5 External assurance	166; 174-176		
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	143-146		
	2-6 Activities, value chain and other business relationships	143-146		
	2-7 Dipendenti	106-109		
	2-7 Employees	106-109		
	2-8 Lavoratori non dipendenti	107		
	2-8 Workers who are not employees	107		
	2-9 Struttura e composizione della governance	60-66		
	2-9 Governance structure and composition	60-66		
	2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	60-61		
	2-10 Nomination and selection of the highest governance body	60-61		
	2-11 Presidente del massimo organo di governo	62		
	2-11 Chair of the highest governance body	62		
	2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	64		
	2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	64		

2-13 Delega di responsabilità per la gestione di impatti	65-66
<i>2-13 Delegation of responsibility for managing impacts</i>	65-66
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	64
<i>2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting</i>	64
2-15 Conflitti d'interesse	60-64
<i>2-15 Conflicts of interest</i>	60-64
2-16 Comunicazione delle criticità	52-54; 76
<i>2-16 Communication of critical concerns</i>	52-54; 76
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	60-61
<i>2-17 Collective knowledge of the highest governance body</i>	60-61
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	47; 60-61
<i>2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	47; 60-61
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	63-64
<i>2-19 Remuneration policies</i>	63-64
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	63-64
<i>2-20 Process for determining remuneration</i>	63-64
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	127
<i>2-21 Annual total compensation ratio</i>	127
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	8
<i>2-22 Statement on sustainable development strategy</i>	9
2-23 Impegno in termini di policy	66-83
<i>2-23 Policy commitments</i>	66-83
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	34-38; 39-42; 43-47; 63-64; 77-83; 112-119
<i>2-24 Embedding policy commitments</i>	34-38; 39-42; 43-47; 63-64; 77-83; 112-119
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	53-54; 76; 142-143
<i>2-25 Processes to remediate negative impacts</i>	53-54; 76; 142-143
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	2; 53-54; 76; 142-143
<i>2-26 Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	2; 53-54; 76; 142-143
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità a leggi e regolamenti  <i>No violations of laws and regulations occurred in the reporting period considered</i>
<i>2-27 Compliance with laws and regulations</i>	
2-28 Appartenenza ad associazioni	160-161
<i>2-28 Membership associations</i>	160-161

2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	52-54; 112-113; 118-119; 129-130; 137-139; 142-143; 146	
<i>2-29 Approach to stakeholder engagement</i>	52-54; 112-113; 118-119; 129-130; 137-139; 142-143; 146	
2-30 Contratti collettivi	129	
<i>2-30 Collective bargaining agreements</i>	129	
<b>TEMI MATERIALI</b>		
<i>MATERIAL TOPICS</i>		
<b>GRI 3 - Temi materiali - versione 2021</b>	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	34-37; 38; 39-42; 52-54; 164-165
<i>GRI 3: Material Topics 2021</i>	<i>3-1 Process to determine material topics</i>	<i>34-37; 38; 39-42; 52-54; 164-165</i>
	3-2 Elenco di temi materiali	33; 35-37
	<i>3-2 List of material topics</i>	<i>33; 35-37</i>
<b>TEMA MATERIALE: INNOVAZIONE DI PRODOTTO</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: PRODUCT INNOVATION</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	43; 48-51
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>43; 48-51</i>
<b>TEMA MATERIALE: CLIMATE CHANGE</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: CLIMATE CHANGE</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	27-30; 35; 38; 43
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>27-30; 35; 38; 43</i>
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi  <i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi  <i>No non-compliance with the health and safety impacts of products and services occurred during the reporting period considered</i>
416-2		
<b>TEMA MATERIALE: SICUREZZA E CONFORMITÀ DI PRODOTTI E SERVIZI</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: SECURITY AND COMPLIANCE OF PRODUCTS AND SERVICES</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	35; 142-143
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>35; 142-143</i>
416-2	Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi  <i>Incidents of non-compliance concerning the health and safety impacts of products and services</i>	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi  <i>No non-compliance with the health and safety impacts of products and services occurred during the reporting period considered</i>
416-2		

<b>TEMA MATERIALE: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: HEALTH AND SAFETY AT WORK</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	35; 38; 45; 78-79
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>35; 38; 45; 78-79</i>
<b>403-1</b>	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	130-132; 135; 137
<i>403-1</i>	<i>Occupational health and safety management system</i>	<i>130-132; 135; 137</i>
<b>403-2</b>	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	133-135
<i>403-2</i>	<i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	<i>133-135</i>
<b>403-3</b>	Servizi di medicina del lavoro	136-137
<i>403-3</i>	<i>Occupational health services</i>	<i>136-137</i>
<b>403-4</b>	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	131-132; 137-139
<i>403-4</i>	<i>Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety</i>	<i>131-132; 137-139</i>
<b>403-5</b>	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	135-136
<i>403-5</i>	<i>Worker training on occupational health and safety</i>	<i>135-136</i>
<b>403-6</b>	Promozione della salute dei lavoratori	123; 136-137
<i>403-6</i>	<i>Promotion of worker health</i>	<i>123; 136-137</i>
<b>403-7</b>	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	24-26; 135; 145-146
<i>403-7</i>	<i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	<i>24-26; 135; 145-146</i>
<b>403-8</b>	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	77-78
<i>403-8</i>	<i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	<i>77-78</i>
<b>403-9</b>	Infortuni sul lavoro	133; 135
<i>403-9</i>	<i>Work-related injuries</i>	<i>133; 135</i>
<b>403-10</b>	Malattie professionali	133
<i>403-10</i>	<i>Work-related ill health</i>	<i>133</i>
<b>TEMA MATERIALE: SOSTENIBILITÀ DELLA SUPPLY CHAIN</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: SUSTAINABILITY OF SUPPLY CHAIN</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	35; 38; 47; 143-146
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>35; 38; 47; 143-146</i>
<b>204-1</b>	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	13; 144
<i>204-1</i>	<i>Proportion of spending on local suppliers</i>	<i>13; 144</i>
<b>TEMA MATERIALE: BENESSERE DELLE RISORSE UMANE</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: WELL-BEING OF HUMAN RESOURCES</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	35; 38; 119-123; 128
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>35; 38; 119-123; 128</i>
<b>401-1</b>	Assunzioni di nuovi dipendenti e	110-112
<i>401-1</i>	<i>New employee hires and employee turnover</i>	<i>110-112</i>

<b>401-2</b>	Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	119-123
<i>401-2</i>	<i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	<i>119-123</i>
<b>401-3</b>	Congedo parentale	128
<i>401-3</i>	<i>Parental leave</i>	<i>128</i>
<b>TEMA MATERIALE: GESTIONE DELLE RELAZIONI SINDACALI</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: TRADE UNION RELATIONS MANAGEMENT</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	35; 129
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>35; 129</i>
<b>402-1</b>	Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	129
<i>402-1</i>	<i>Minimum notice periods regarding operational changes</i>	<i>129</i>
<b>TEMA MATERIALE: PRIVACY E CYBERSECURITY</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: PRIVACY E CYBERSECURITY</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36; 47; 79-83
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>36; 47; 79-83</i>
<b>418-1</b>	Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	Nel periodo di rendicontazione considerato l'azienda non ha ricevuto reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati
<i>418-1</i>	<i>Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data</i>	<i>During the reporting period considered, the company did not receive complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data</i>
<b>TEMA MATERIALE: CONSUMI DI MATERIE PRIME E MATERIALI, RICICLO E RIUTILIZZO</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: CONSUMPTION OF RAW MATERIALS AND MATERIALS, RECYCLING AND REUSE</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36; 45; 78-79; 86; 88-90
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>36; 45; 78-79; 86; 88-90</i>
<b>301-1</b>	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	88-90
<i>301-1</i>	<i>Materials used by weight or volume</i>	<i>88-90</i>
<b>301-2</b>	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	88
<i>301-2</i>	<i>Recycled input materials used</i>	<i>88</i>
<b>TEMA MATERIALE: CONTRASTO ALLA CORRUZIONE</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: COMBATING CORRUPTION</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36; 38; 47; 69
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>36; 38; 47; 69</i>
<b>205-3</b>	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	76
<i>205-3</i>	<i>Confirmed incidents of corruption and actions taken</i>	<i>76</i>
<b>TEMA MATERIALE: COMPORTAMENTO ANTI-COMPETITIVO</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOUR</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36; 69-70
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>36; 69-70</i>

<b>206-1</b>	Azioni legali relative a comportamento anti-competitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	70
206-1	<i>Legal actions for anti-competitive behavior, antitrust, and monopoly practices</i>	70
<b>TEMA MATERIALE: EQUA DISTRIBUZIONE DEL VALORE PRODOTTO DALL'AZIENDA</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: EQUAL DISTRIBUTION OF THE VALUE PRODUCED BY THE COMPANY</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36; 55-57
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	36; 55-57
<b>201-1</b>	Valore economico diretto generato e distribuito	55-57
201-1	<i>Direct economic value generated and distributed</i>	55-57
<b>TEMA MATERIALE: TRASPARENZA NELLA GESTIONE FISCALE</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: TRANSPARENCY IN TAX MANAGEMENT</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36; 70
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	36; 70
<b>207-1</b>	Approccio alle imposte	70
207-1	<i>Direct economic value generated and distributed</i>	70
<b>TEMA MATERIALE: FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI DIPENDENTI</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: TRAINING AND VALORISATION</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	36; 38; 46; 112-119
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	36; 38; 46; 112-119
<b>404-1</b>	Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	113-114
404-1	<i>Average hours of training per year per employee</i>	113-114
<b>404-2</b>	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	115-118
404-2	<i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	115-118
<b>404-3 404-3</b>	Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	118
	<i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	118
<b>TEMA MATERIALE: PROTEZIONE DEI DIRITTI UMANI</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: PROTECTION OF HUMAN RIGHTS</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	37; 38; 46; 71-76
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	37; 38; 46; 71-76
<b>406-1</b>	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	76
406-1	<i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	76
<b>TEMA MATERIALE: PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE</b>		
<i>MATERIAL TOPIC: EQUAL OPPORTUNITIES AND GENDER EQUALITY</i>		
<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	37; 46; 124-127
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	37; 46; 124-127
<b>405-1</b>	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	56; 61; 65; 106-109
405-1	<i>Diversity of governance bodies and employees</i>	56; 61; 65; 106-109
<b>405-2</b>	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	124-127
405-2	<i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	124-127

## TEMA MATERIALE: CONSUMI ENERGETICI E FONTI RINNOVABILI

*MATERIAL TOPIC: ENERGY CONSUMPTION AND RENEWABLE SOURCES*

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	37; 44; 78-79; 86-87; 91-93
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	37; 44; 78-79; 86-87; 91-93
<b>302-1</b>	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	91-92
302-1	<i>Energy consumption within the organization</i>	91-92
<b>302-2</b>	Intensità energetica	93
302-2	<i>Energy intensity</i>	93

## TEMA MATERIALE: EMISSIONI IN ATMOSFERA (NOCIVE E DI GAS SERRA)

*MATERIAL TOPIC: EMISSIONS IN ATMOSPHERE (HARMFUL AND GREENHOUSE GASES)*

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	37; 38; 44; 78-79; 86-87; 94-96; 100-103
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	37; 38; 44; 78-79; 86-87; 94-96; 100-103
<b>305-1</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	101; 103
305-1	<i>Direct (Scope 1) GHG emissions</i>	101; 103
<b>305-2</b>	Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	101; 103
305-2	<i>Energy indirect (Scope 2) GHG emissions</i>	101; 103
<b>305-3</b>	Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	101-102; 103
305-3	<i>Other indirect (Scope 3) GHG emissions</i>	101-102; 103
<b>305-4</b>	Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	103
305-4	<i>GHG emissions intensity</i>	103
<b>305-7</b>	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	95
305-7	<i>Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions</i>	95

## TEMA MATERIALE: SOSTEGNO ALLA COMUNITÀ LOCALE

*MATERIAL TOPIC: SUPPORT FORM THE LOCAL COMMUNITY*

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	37; 46; 149-161
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	37; 46; 149-161
<b>413-1</b>	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	150-161
413-1	<i>Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs</i>	150-161

## TEMA MATERIALE: GESTIONE DEI RIFIUTI

*MATERIAL TOPIC: WASTE MANAGEMENT*

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	37; 45; 78-79; 86-87; 96-98
GRI 3	<i>3-3 Management of material topics</i>	37; 45; 78-79; 86-87; 96-98
<b>306-3</b>	Rifiuti generati	96-97
306-3	<i>Waste generated</i>	96-97
<b>306-4</b>	Rifiuti non conferiti in discarica	97
306-4	<i>Waste diverted from disposal</i>	97
<b>306-5</b>	Rifiuti conferiti in discarica	98
306-5	<i>Waste directed to disposal</i>	98

**TEMA MATERIALE: GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA**

MATERIAL TOPIC: WATER MANAGEMENT

<b>GRI 3</b>	3-3 Gestione dei temi materiali	37; 45; 78-79; 86-87; 93-94; 99
<i>GRI 3</i>	<i>3-3 Management of material topics</i>	<i>37; 45; 78-79; 86-87; 93-94; 99</i>
<b>303-3</b>	Prelievo idrico	93-94
<i>303-3</i>	<i>Water withdrawal</i>	<i>93-94</i>
<b>303-4</b>	Scarico idrico	99
<i>303-4</i>	<i>Water discharge</i>	<i>99</i>



Deloitte & Touche S.p.A.  
Via Petrarca, 2  
16121 Genova  
Italia

Tel: +39 010 5317011  
Fax: +39 0105317022  
www.deloitte.it

**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE  
INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ**

**Al Consiglio di Amministrazione della  
Ansaldo Energia S.p.A.**

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (*"limited assurance engagement"*) del Bilancio di Sostenibilità della Ansaldo Energia S.p.A. e delle sue controllate (di seguito "Gruppo Ansaldo" o "Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

**Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità**

Gli Amministratori della Ansaldo Energia S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

**Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità**

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall'*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Arezzo Bari Bergamo Bologna Brescia Cagliari Firenze Genova Milano Napoli Padova Parma Roma Torino Trento Udine Verona  
Sede legale: Via Santa Sofia, 28 - 20122 Milano | Capitale Sociale: Euro 10.888.000,00 i.v.  
Codice Fiscale/Registro delle Imprese di Milano/Morosa Brianza/LoDI n. 03049560166 - R.E.A. n. MB-1120230 | Partita IVA: IT 03049560166

Il nome Deloitte si riferisce a una o più delle seguenti entità: Deloitte Touche Tohmatsu Limited, una società inglese a responsabilità limitata ("DTTL"), le member firm aderenti al suo network e le entità a esse correlate. DTTL e ciascuna delle sue member firm sono entità giuridicamente separate e indipendenti tra loro. DTTL (denominata anche "Deloitte Global") non fornisce servizi ai clienti. Si invita a leggere l'informazione completa relativa alla descrizione della struttura legale di Deloitte Touche Tohmatsu Limited e delle sue member firm all'indirizzo [www.deloitte.com/about](http://www.deloitte.com/about).

© Deloitte & Touche S.p.A.

### Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "Valore economico prodotto e distribuito agli stakeholder" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Ansaldo Energia S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di capogruppo e società controllate:
  - con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
  - con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per i siti produttivi di Via Lorenzi, Corso Perrone e Via S.G. D'Acri a Genova, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione e della loro ubicazione, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

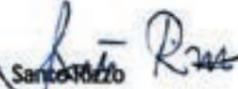
### Altri aspetti

I dati comparativi presentati nel Bilancio di Sostenibilità in relazione all'esercizio chiuso il 31 dicembre 2022 non sono stati sottoposti a verifica.

### Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Ansaldo relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

  
Santo Pizzo  
Socio

Genova, 9 dicembre 2024

## INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT ON THE SUSTAINABILITY REPORT

To the Board of Directors of  
Ansaldo Energia S.p.A.

We have carried out a limited assurance engagement on the Sustainability Report of Ansaldo Energia S.p.A. and its subsidiaries (hereinafter "Ansaldo Group" or the "Group") as of December 31, 2023.

### Responsibility of the Directors for the Sustainability Report

The Directors of Ansaldo Energia S.p.A. are responsible for the preparation of the Sustainability Report in accordance with the "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" established by GRI – Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), as stated in the paragraph "Methodological note" of the Sustainability Report.

The Directors are also responsible for such internal control which they determine necessary to enable the preparation of a Sustainability Report that is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

The Directors are also responsible for the definition of the Group's objectives in relation to the sustainability performance and for the identification of the stakeholders and the significant aspects to report.

### Auditor's Independence and quality control

We have complied with the independence and other ethical requirements of the *Code of Ethics for Professional Accountants* issued by the *International Ethics Standards Board for Accountants*, which is founded on fundamental principles of integrity, objectivity, professional competence and due care, confidentiality and professional behaviour.

Our auditing firm applies the *International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* and, accordingly, maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

### Auditor's responsibility

Our responsibility is to express our conclusion, based on the procedures performed, about the compliance of the Sustainability Report with the GRI Standards. We conducted our work in accordance with the criteria established in the "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) – Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (hereinafter "ISAE 3000 Revised"), issued by the *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) for limited assurance engagements. The standard requires that we plan and perform the engagement to obtain limited assurance whether the Sustainability Report is free from material misstatement.

Therefore, the procedures performed in a limited assurance engagement are less than those performed in a reasonable assurance engagement in accordance with the ISAE 3000 Revised, and, therefore, do not enable us to obtain assurance that we would become aware of all significant matters and events that might be identified in a reasonable assurance engagement.

The procedures performed on the Sustainability Report are based on our professional judgement and included inquiries, primarily with Company personnel responsible for the preparation of information included in the Sustainability Report, analysis of documents, recalculations and other procedures aimed to obtain appropriate evidence.

Specifically, we carried out the following procedures:

- analysis of the process for the definition of the material aspects disclosed in the Sustainability Report, with reference to the methodology used for the identification and prioritization of material aspects for stakeholders and to the internal validation of the process results;
- comparison between the economic and financial data and information included in the "Economic value generated and distributed to stakeholders" paragraph of the Sustainability Report with those included in the Group's Financial Statement;
- understanding of the processes underlying the origination, recording and management of qualitative and quantitative material information included in the Sustainability Report.

In particular, we carried out interviews and discussions with the management of Ansaldo Energia S.p.A. and we carried out limited documentary verifications, in order to gather information about the processes and procedures, which support the collection, aggregation, elaboration and transmittal of non-financial data and information to the department responsible for the preparation of the Sustainability Report.

In addition, for material information, taking into consideration the Group's activities and characteristics:

- at the group level:
  - with regards to qualitative information included in the Sustainability Report, we carried out interviews and gathered supporting documentation in order to verify its consistency with the available evidence;
  - with regards to quantitative information, we carried out both analytical procedures and limited verifications in order to ensure, on a sample basis, the correct aggregation of data.
- for Ansaldo Energia S.p.A. and the Via Lorenzi, Corso Perrone e Via S.G. d'Acri production sites in Genoa, which we selected based on their activity, their contribution to the performance indicators at the consolidated level and their location, we carried out remote meetings, during which we have met the management and have gathered supporting documentation with reference to the correct application of procedures and calculation methods used for the indicators.

#### **Other matters**

The data for the year ended December 31, 2022, presented for comparative purposes have not been subject to a limited or to a reasonable assurance engagement.

#### **Conclusions**

Based on the work performed, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Sustainability Report of Group Ansaldo as of December 31, 2023 is not prepared, in all material aspects, in accordance with the GRI Standards as stated in the paragraph "Methodological Note" of the Sustainability Report.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.

Signed by  
**Santo Rizzo**  
Partner

Genoa, Italy  
December 9, 2024

*This report has been translated into the English language solely for the convenience of international readers.*

Publicato da

**ansaldo** | energia

Ansaldo Energia S.p.A.  
Via Nicola Lorenzi, 8 - 16152 Genova, Italia  
[www.ansaldoenergia.com](http://www.ansaldoenergia.com)