

## **POLITICA DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE**

Il Gruppo Ansaldo Energia (di seguito anche "Gruppo"), consapevole degli effetti negativi delle pratiche corruttive sullo sviluppo economico e sociale negli ambiti in cui opera, si impegna a dotarsi di strumenti e presidi volti a contrastare ogni forma di corruzione, attiva e passiva, diretta e indiretta, pubblica o privata che coinvolga il personale del Gruppo e ciascun soggetto che svolga attività per conto dello stesso.

Contrastare la corruzione, rifiutandola in ogni contesto, in qualsiasi forma o modo, costituisce pertanto un impegno concreto per il Gruppo Ansaldo Energia.

Quale attuazione effettiva del proprio impegno in questo ambito, le Società del Gruppo hanno già adottato un proprio Codice Etico, che definisce i valori cui le Società del Gruppo si ispirano per raggiungere i loro obiettivi, i principi rilevanti nella conduzione delle attività e quanto necessario per rispettare le norme anticorruzione delle legislazioni dei Paesi in cui operano.

A ulteriore conferma del proprio impegno in tale contesto, il Gruppo ha adottato la presente Politica Anticorruzione attraverso cui il Consiglio di Amministrazione e l'Alta Direzione di Ansaldo Energia S.p.A. richiedono esplicitamente alle Società del Gruppo di aderire ai valori fondamentali di integrità, trasparenza e responsabilità, indipendentemente dai paesi in cui esse operano, di promuovere la cultura della compliance, secondo cui la corruzione non è mai ammessa.

Il Gruppo Ansaldo Energia ha, pertanto, tolleranza zero per gli atti di corruzione e proibisce che essi vengano commessi in qualsiasi forma, sia diretta che indiretta. Il Gruppo pertanto non consente che i suoi Dipendenti o le Terze parti in qualsiasi modo collegate al Gruppo ("Soci in affari") siano coinvolti in atti di corruzione.

Impegnandosi alla tolleranza zero verso la corruzione, il Gruppo assicura che ogni comportamento in violazione ai principi della presente Politica e ogni dubbio evidenziato come possibile atto di corruzione sarà valutato e se del caso approfondito e saranno intraprese azioni disciplinari in aggiunta alle eventuali sanzioni previste dalle normative esterne applicabili. Nessun Dipendente sarà demansionato, sanzionato o in altro modo danneggiato per essersi rifiutato di commettere atti di corruzione o per aver segnalato tentati o effettivi atti di corruzione, anche qualora tale rifiuto comporti la perdita di affari per il Gruppo.

Il Gruppo pertanto compirà ogni possibile sforzo per prevenire la corruzione, impegnandosi a:

- combatterla proattivamente nel contesto in cui opera, promuovendo integrità e modalità di fare affari scevre da corruzione tra coloro che sono in rapporti con il Gruppo;
- condurre le proprie attività nel pieno rispetto degli obblighi normativi, vietando qualsiasi atto di corruzione e verificando costantemente la corretta applicazione delle norme in materia di contrasto alla corruzione e l'adeguatezza dei requisiti del Sistema di gestione anticorruzione;

- astenersi dall'intrattenere rapporti d'affari con una terza parte quando esiste il ragionevole dubbio che possano essere stati commessi atti di corruzione dalla stessa;
- incoraggiare i Dipendenti e i Soci in affari a segnalare fenomeni/situazioni non in linea con la presente Politica, secondo le modalità indicate nella Direttiva di Gruppo "gestione delle segnalazioni", pubblicata nel sito internet di Ansaldo Energia;
- tutelare coloro che effettuano segnalazioni in buona fede da qualsiasi forma di ritorsione;
- prendere le opportune azioni nei confronti di coloro (Dipendenti e non) che abbiano tenuto un comportamento in contrasto con i principi della presente politica e/o del Sistema di gestione anticorruzione;
- rivedere e migliorare i sistemi e gli strumenti per la prevenzione della corruzione;
- formare e sensibilizzare i propri Dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- sensibilizzare i propri Soci in affari alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;
- nominare:
  - un Compliance Officer di Gruppo, con il compito di supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione a livello di Ansaldo Energia e di Gruppo;
  - dei Compliance Officer per ogni Società del Gruppo, con il compito, tra l'altro, di fornire chiarimenti al personale del Gruppo e ai Soci in affari circa gli strumenti e i presidi in materia di prevenzione della corruzione e relativamente ai dubbi legati alla corruzione.

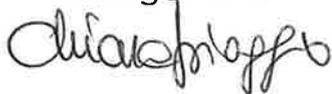
Tali impegni di carattere generale sono tradotti in obiettivi operativi comunicati all'interno del Gruppo e mantenuti costantemente aggiornati.

Ciascun soggetto, Dipendente e non, che operi in nome e per conto del Gruppo è tenuto a conoscere i contenuti della presente Politica e a comportarsi in conformità a quanto in essa stabilito, consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale/contrattuale.

Il Gruppo richiede altresì ai propri Soci in affari il rispetto delle Leggi vigenti, del Codice Etico e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto, e dà alla presente Politica la massima diffusione, assicurandosi

che sia compresa e attuata da tutto il personale dipendente; a tale scopo essa è resa disponibile sul sito internet e nella intranet di Ansaldo Energia.

Chiara Piaggio  
AEN Corporate, Legal  
Affairs and Risk  
Management

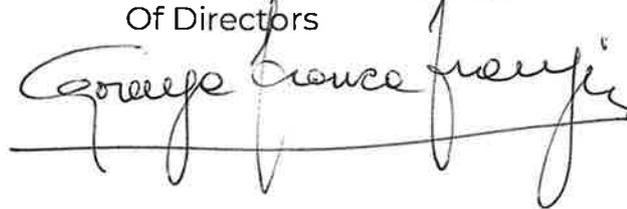


Genova, 1 Maggio 2023

Fabrizio Fabbri  
AEN Chief Executive  
Officer



Lorenza Franca Franzino  
AEN Chairman of Board  
Of Directors



## ANTI-BRIBERY AND CORRUPTION POLICY

The Ansaldo Energia Group (hereinafter also "Group"), being aware of the negative effects of corruptive practices on economic and social development in the areas where the Group is present, is committed to equip itself with tools and safeguards aimed at preventing all forms of corruption, active and passive, direct and indirect, public or private, involving the staff of the Group and each person who carries out activities on its behalf.

Therefore, Ansaldo Energia Group is firmly committed to combatting corruption, rejecting it in any context and in any form.

In this regard, as part of its commitment, the Companies of the Group have already adopted a Code of Ethics, which defines the values, which the Companies of the Group are inspired by to achieve their objectives, the relevant principles in the conduct of the activities and what is necessary to comply with the anti-corruption regulations of the countries in which they operate.

As further confirmation of its commitment, the Group has implemented this Anti Bribery and Corruption Policy according to the fundamental values of integrity, transparency and responsibility, regardless of the countries in which they operate, which the Board of Directors and the Top Management of Ansaldo Energia S.p.A. explicitly require Group Companies to adhere to, in order to promote a culture of compliance, where corruption is never allowed or indulged.

The Group therefore has a zero-tolerance policy for acts of corruption and prohibits them from being perpetrated in any form, whether directly or indirectly. The Group expressly prohibits its employees or related third parties ("Business Partners") from being involved in acts of corruption.

As part of its commitment to zero tolerance of corruption, the Group ensures that any breach of the principles of this Anti Bribery and Corruption Policy and any conduct constituting a suspected act of corruption will be assessed, where appropriate through a specific investigation, also applying disciplinary action, without prejudice to any sanctions provided for by applicable legislation. No Employee will be demoted, sanctioned or otherwise harmed for refusing to commit or indulge acts of corruption or for reporting attempted or actual acts of corruption, even if such refusal results in the loss of business for the Group.

The Group will therefore make every effort to prevent corruption by committing itself to:

- combatting it proactively, promoting integrity and way of doing business free from corruption among those who have relations with the Group;
- conducting its activities in full compliance with regulatory framework, prohibiting any act of corruption and constantly verifying the correct application of the anti-bribery provisions and the requirement adequacy of the anti-corruption management system;
- refraining from having business relations with a third party when there is a reasonable doubt that acts of corruption may have been committed by the latter;

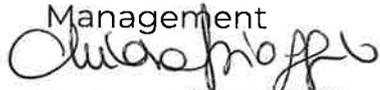
- encouraging employees and Business Partners to report circumstances / situations not in line with this Policy, in accordance with the provisions contained in the Group Directive "Reporting Management", published on the Ansaldo Energia website;
- protecting the whistleblower in good faith from any form of retaliation;
- taking appropriate actions against those (employees and non-employees) who have acted contrary to the principles of this Policy and / or the anti-bribery management system;
- reviewing and improving the tools of the corruption prevention;
- involving employees in training and raising their awareness on the anti-bribery and corruption system and Policy;
- informing Business Partners on the existing of Ansaldo Energia anti-bribery and corruption system and Policy;
- appointing:
  - a Compliance Officer of the Group, responsible for overseeing the implementation of the anti bribery and corruption system in Ansaldo Energia and in the Group;
  - Compliance Officer for each Companies of the Group, among other things, responsible for providing clarifications to the Group's personnel and to the Business Partners about the tools and safeguards concerning the anti-bribery and corruption system and any related questions.

These general commitments are contained in working objectives communicated within the Group and constantly updated.

Each person, whether an employee or not, who acts in the name and on behalf of the Group is required to know the contents of this Policy and to behave in compliance with its provisions, aware that in the event of corrupt conduct he/she may incur in offenses that may be sanctioned not only on a criminal and administrative level, but also at corporate / contractual disciplinary level.

The Group also requires its Business Partners to comply with the applicable laws, the Code of Ethics and this Policy on the basis of clauses whose non-compliance entails the termination of the contract, and to disseminate this Policy as widely as possible, ensuring that it is understood and implemented by all employees; for this purpose, it is made available on the Ansaldo Energia website and intranet.

Chiara Piaggio  
AEN Corporate, Legal  
Affairs and Risk  
Management

  
Genova, 1 May 2023

Fabrizio Fabbri  
AEN Chief Executive  
Officer



Lorenza Franca Franzino  
AEN Chairman of Board  
Of Directors

