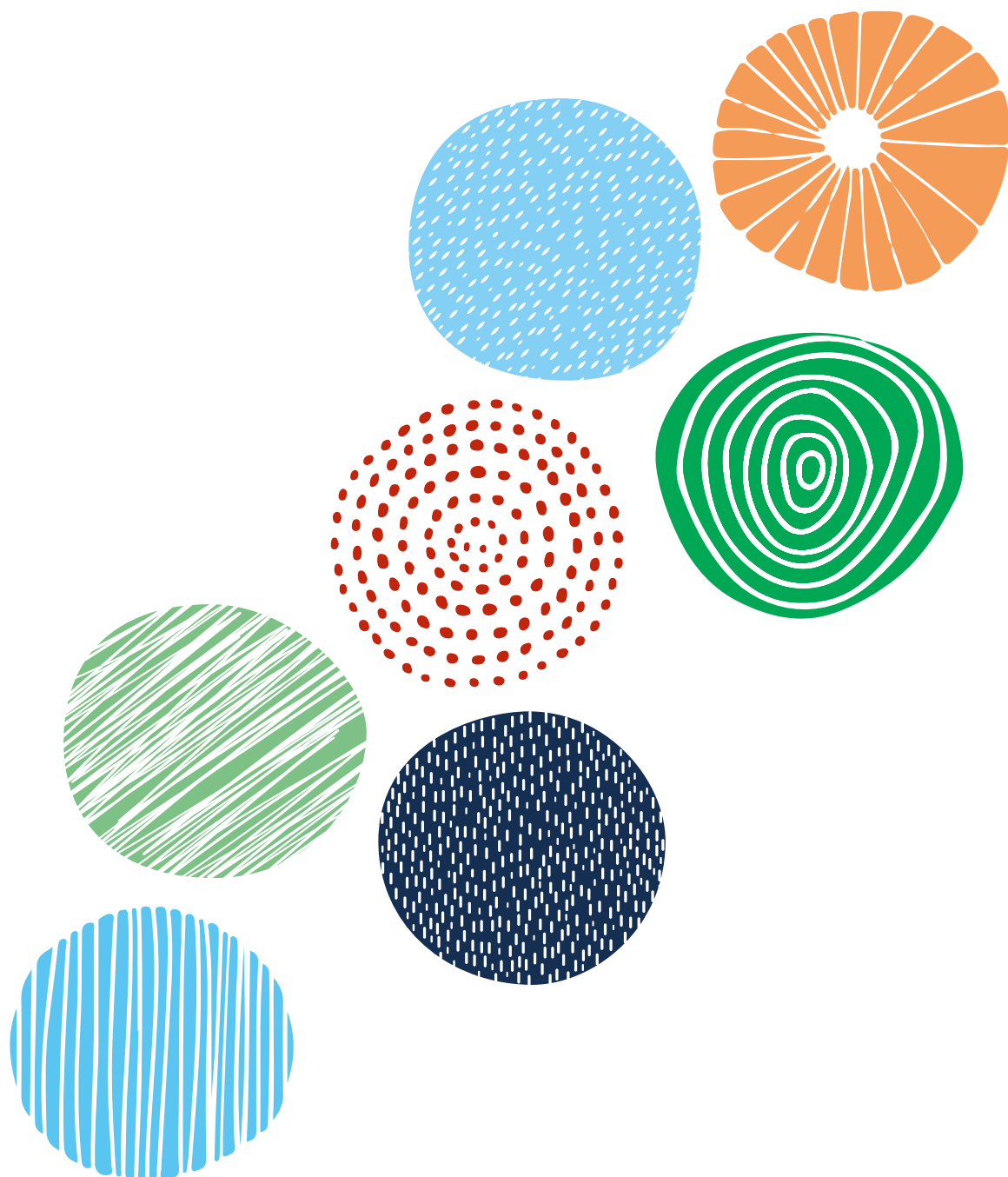


Report di sostenibilità 2021



Ansaldo Energia S.p.A.
Via Nicola Lorenzi, 8 - 16152 Genoa Italy
www.ansaldoenergia.com

INDICE

5 LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO

7

ANSALDO ENERGIA

8 HIGHLIGHTS
10 STORIA
10 MISSION
11 VISION
11 VALORI
12 PRESENZA NEL MONDO
14 MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER L'INDUSTRIA ENERGETICA
15 NEW UNITS
19 SERVICE
21 SOLUZIONI PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA
23 NUCLEARE
24 ANSALDO ENERGIA E L'EMERGENZA DA CORONAVIRUS

29

SOSTENIBILITÀ PER ANSALDO ENERGIA

31 TRANSIZIONE ENERGETICA
31 UN'ARTICOLATA INTEGRAZIONE DI SISTEMI
32 IL NOSTRO APPROCCIO ALLA DIGITALIZZAZIONE
33 DIGITALIZZAZIONE E NET ZERO
33 INTELLECTUAL PROPERTY E BREVETTI
35 SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA
36 GESTIONE DEI RISCHI
37 IL PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ
40 STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA
42 VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

45

GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

46 CORPORATE GOVERNANCE
46 CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COMITATI
48 COLLEGIO SINDACALE
50 LOTTA ALLA CORRUZIONE
50 MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO
51 CODICE ETICO
51 CODICE DI CONDOTTA
51 CERTIFICAZIONE ISO 37001
52 RISPETTO DELLE NORME ANTITRUST
53 TUTELA DEI DIRITTI UMANI
57 SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI
57 GESTIONE DELLA QUALITÀ
58 GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA, DELL'ENERGIA E DELL'AMBIENTE
58 CYBER & INFORMATION SECURITY

61

AMBIENTE

62	POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA
63	PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE
63	MATERIE PRIME E MATERIALI
65	GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE
65	CONSUMI ENERGETICI
67	PRELIEVI IDRICI
68	EMISSIONI IN ATMOSFERA
69	GESTIONE DI RIFIUTI E REFLUI
73	EMISSIONI DI GAS SERRA

77

PERSONE

80	RECRUITMENT
82	ATTIVITÀ DI FORMAZIONE
84	SVILUPPO DELLE COMPETENZE
85	JOB SYSTEM
87	PERFORMANCE MANAGEMENT
87	MOBILITÀ INTERNE
88	BENESSERE DEI DIPENDENTI
89	SMART WORKING
90	PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE
91	DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI
92	ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE
92	SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
94	NEAR MISS
95	SICUREZZA DEGLI APPALTATORI
96	ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E PARTECIPAZIONE
96	SORVEGLIANZA SANITARIA
97	AUDIT E CERTIFICAZIONI
97	PROGETTI

99

VALUE CHAIN MANAGEMENT

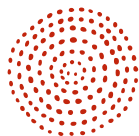
100	CUSTOMER SATISFACTION
101	IL TRAINING AL CLIENTE
102	SUPPLY CHAIN
102	INTEGRAZIONE DELLE PMI NELLA CATENA DEL VALORE
103	SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI
104	ADEGUAMENTI NORMATIVI, REGOLAMENTI E CRITERI ESG
105	CSR E PIATTAFORMA AE VENDOR HUB

107

COMUNITÀ

108	UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI
111	ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TERRITORIO E ASSOCIAZIONI
115	PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI
116	RICONOSCIMENTO
117	NOTA METODOLOGICA
120	GRI CONTENT INDEX

LETTERA DELL'AMMINISTRATORE DELEGATO



Gentili Stakeholder,

Il Bilancio di Sostenibilità di Ansaldo Energia per l'anno 2021 ribadisce l'impegno dell'Azienda nel portare avanti, con determinazione, la propria strategia di sostenibilità nel rispetto dei Dieci Principi e degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU nell'ambito dell'Agenda 2030.



Non possiamo nascondere che, in particolar modo per il settore energetico, sia un momento cruciale. Se un anno fa ci concentravamo sull'ambiziosa sfida della transizione energetica, ora le criticità che ci troviamo a gestire sono anche molte altre: il conflitto in Ucraina, l'emergenza gas e il conseguente costo dell'energia, la volatilità dei prezzi. Una situazione che sta creando difficoltà inimmaginabili solo un anno fa a livello locale e mondiale. Tuttavia, crediamo che la transizione energetica non possa essere un tema da mettere in discussione: proprio nella difficoltà, deve emergere un approccio che metta in moto processi virtuosi, tenendo conto del fattore più critico: il tempo.



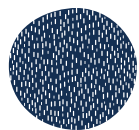
Dobbiamo fare presto e ripartire subito, nel modo giusto.



L'attuale crisi energetica ha portato un diverso scenario di implementazione rispetto agli obiettivi fissati dalla Comunità Europea, come per esempio la riaccensione delle centrali a carbone. Una scelta necessaria, ma che deve essere temporanea. Dobbiamo mettere in moto processi che portino sia a ridurre il livello delle emissioni climalteranti che ad aumentare il livello di autonomia energetica. Ansaldo Energia sta lavorando alacremente per offrire proprio questo: un ridisegno complessivo della generazione e della distribuzione di energia.



Tuttavia, non possiamo, per affrontare la transizione energetica, prescindere dal gas: lo ha stabilito anche l'Unione Europea inserendolo nella tassonomia della transizione. Il nostro impegno è volto a continuare gli investimenti tecnologici sulle turbine e su impianti più performanti, in grado di assicurare efficienza, flessibilità – di combustione, di rapidità di avviamento, di riposta alla rete - in modo da poter accompagnare il percorso verso il *net zero*.



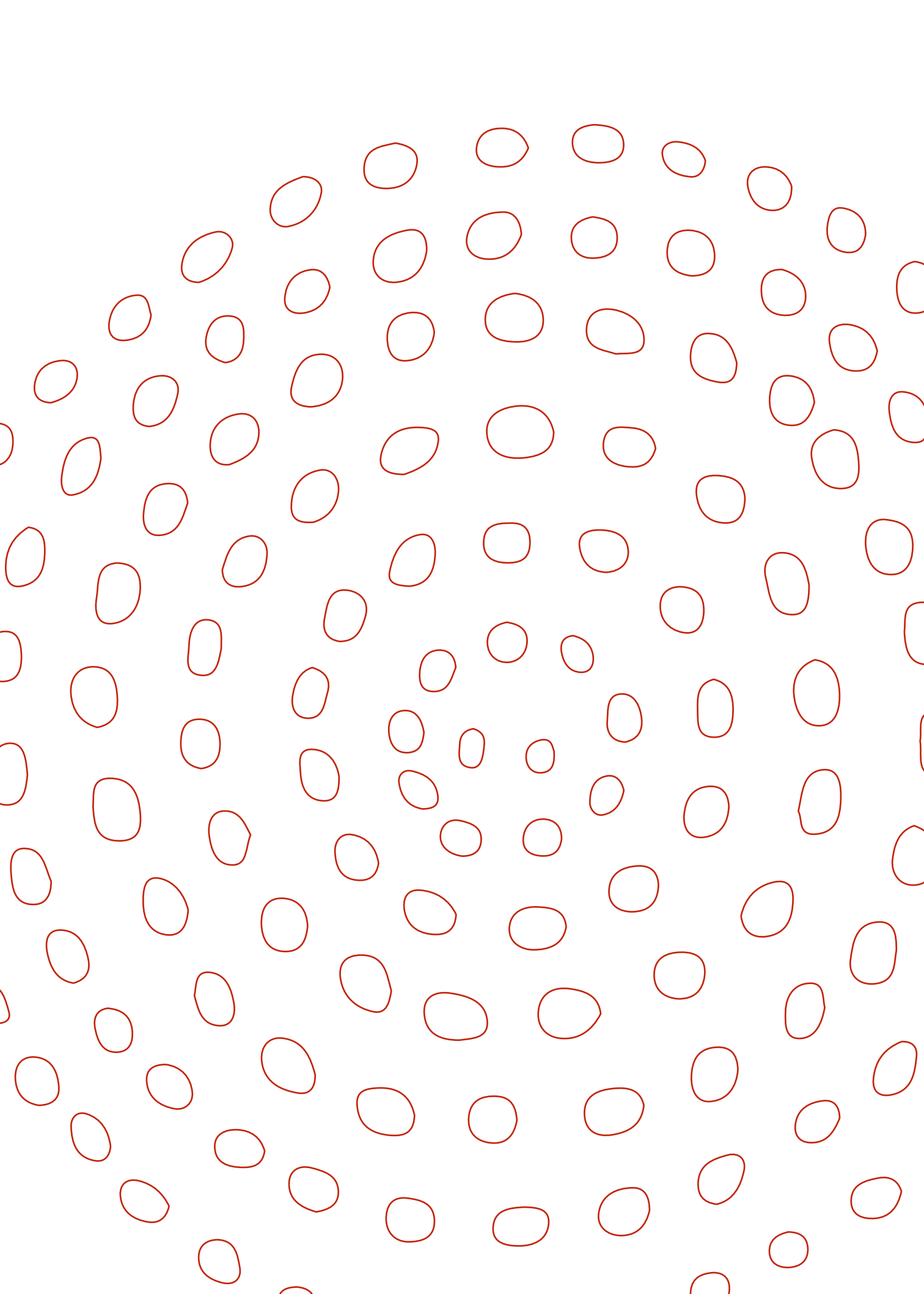
Continuiamo intanto la diversificazione del nostro business, con gli importanti investimenti su Ansaldo Green Tech e Ansaldo Nucleare, due società del nostro gruppo che ambiscono a ritagliarsi un ruolo di protagoniste nella transizione energetica.



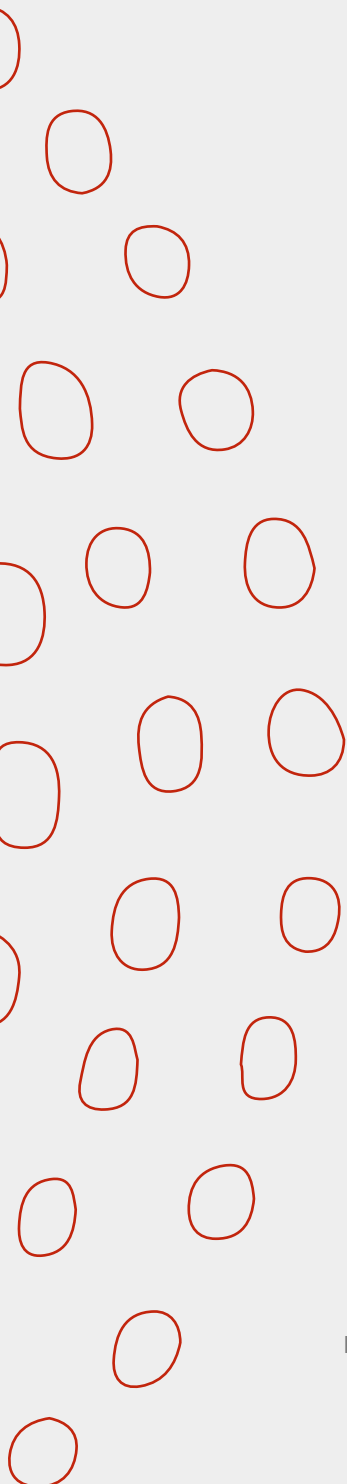
Per Ansaldo Green Tech proseguono, tra l'altro, gli accordi nell'ambito dello storage, vera chiave di volta del passaggio alle rinnovabili. Ansaldo Nucleare irrobustisce la sua collaborazione a livello globale con partecipazioni per lo sviluppo di progetti di fissione di IV Generazione e fusione nucleare.

Il nostro impegno è concreto e lo potrete vedere, tra le pagine di questo Report: per la prima volta abbiamo deciso di mettere nero su bianco il nostro piano di sostenibilità: obiettivi specifici - in un arco temporale ben definito - da raggiungere con azioni misurabili e concrete.

Giuseppe Marino, Amministratore Delegato



ANSALDO ENERGIA



Ansaldo Energia S.p.A.

è una azienda leader internazionale nel campo della generazione elettrica, fornisce componenti, impianti chiavi in mano, service a supporto e, come capogruppo, riveste un ruolo chiave per la transizione energetica sia nell'ambito del suo business tradizionale sia con iniziative specifiche nel campo delle energie rinnovabili.

HIGHLIGHTS

ENVIRONMENTAL



Innovazione per la transizione energetica.
Diversificazione del portafoglio prodotti nel campo della produzione di idrogeno, dell'accumulo energetico e delle energie rinnovabili.



- 6,5%
totale consumi energetici
per ora lavorata dal personale di sede



- 11,6%
totale di rifiuti speciali
per ora lavorata dal personale di sede



- 787,6
tonnellate di CO₂e
di emissioni dirette di gas serra (Scope 1)



- 121,1
tonnellate di CO₂e
di emissioni di gas serra per riduzione di utilizzo di packaging



- 42,6%
tCO₂e per milione di ricavi
Riduzione d'intensità di emissioni dirette di gas serra (Scope 1)



- 23,5%
tCO₂e per milione di ricavi
Riduzione d'intensità di emissioni indirette di gas serra per consumi energetici (Scope 2 location based)



- 20,8%
tCO₂e per milione di ricavi
Riduzione d'intensità di emissioni indirette di gas serra per consumi energetici (Scope 3)

GOVERNANCE



Etica
Modello di Organizzazione
Gestione e Controllo, Codice Etico,
Codice di condotta



Gestione Ambiente
Sistema di gestione certificato
e conforme alla norma ISO 14001



Ricerca e sviluppo
oltre **2.000 brevetti** attivi
oltre **200 marchi**

SOCIAL



Tipologie contrattuali
99,2%
dipendenti assunti a **tempo indeterminato**



Assunzioni
18,9%
di nuovi assunti con **età < di 30 anni**



Congedo parentale
100%
tasso di rientro



Job System
gestione di ruoli e competenze per famiglie professionali



Formazione
Progetto **"trAENing"**
(Digital & Technical, Economics, Smart working e Soft Skills e Sostenibilità)
106.525 ore erogate
47,9 ore pro capite



Salute e sicurezza
+ 55,0% ore di **formazione erogate**.
Partecipazione dei lavoratori, analisi *near miss* e *EHS observations*.
Attività di monitoraggio estesa ad appaltatori e terzisti.



Sorveglianza sanitaria
estesa alle società terze che lavorano nella sede di Genova



Supply Chain
80,7% dell'ordinato da **fornitori italiani**.
Integrazione delle PMI nella catena del valore



Voice of Customer
Processo altamente strutturato e innovativo per la gestione delle relazioni con clienti/partner



Comunità
Convezioni con Università e Centri di ricerca, sostegno ad Associazioni e iniziative benefiche per la tutela del patrimonio artistico, ambientale e la diffusione della cultura



Anticorruzione
Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 37001



Gestione Qualità
Sistema di gestione certificato e conforme alla norma ISO 9001



Biosafety Trust Certification
Certificazione ottenuta per le best practices di minimizzazione dei rischi diffusione epidemie nei luoghi di aggregazione

Le variazioni assolute e percentuali evidenziate sono relative al confronto tra dati 2021 e 2020.

STORIA

Fondata nel **1853** a Genova, Ansaldo contribuisce in modo determinante alla storia della industrializzazione italiana. Avvia la sua attività con la costruzione di locomotive a vapore poi amplia le proprie attività con la cantieristica e la produzione bellica di cannoni. Successivamente, anche attraverso collaborazioni industriali, amplia il proprio ventaglio di produzione e competenze e passa da una produzione di guerra a una di pace che contempla diversi settori.

Entra nella compagine Iri fin dalla costituzione dell'Istituto e, sempre a partire dalla data di fondazione, inizia a far parte di Finmeccanica, dove rimane, nella forma di raggruppamento di aziende, fino agli **anni '90** del secolo scorso quando, via via, i diversi settori che li costituiscono hanno iniziato a seguire strade diverse.

La sua vocazione per l'energia affonda le radici nel **1912** quando viene prodotta la prima turbina a vapore e nel **1923** quando viene realizzato il primo impianto di generazione elettrica. Successivamente, procede anche attraverso innovazione e tecnologia e si sviluppa nell'industria meccanica ed elettrica. Ansaldo Energia viene costituita nel **1991**.

Nel **1995** Ansaldo Energia realizza il primo impianto a ciclo combinato interamente basato su tecnologia di turbine a gas e raggiunge la totale indipendenza tecnologica nel **2005**. Da quel momento, Ansaldo Energia cresce e si pone come uno dei principali leader mondiali di componenti per la generazione di energia elettrica nonché un protagonista della transizione energetica.

A partire dal **2011** la compagine degli shareholder cambia fino ad arrivare all'attuale assetto in cui Ansaldo Energia è società partecipata per l'88% da CDP Equity (Gruppo Cassa Depositi e Prestiti) e per il 12% da Shanghai Electric.

Tra i recenti eventi significativi si segnalano l'acquisizione delle attività relative alle turbine a gas avanzate heavy-duty di Alstom avvenuta nel **2016** e la costituzione di Ansaldo Green Tech nel **2021**.

MISSION

Ansaldo Energia si impegna da sempre per una **power generation sostenibile e innovativa** per garantire un minor impatto ambientale e un'elevata flessibilità nella produzione energetica.

2021

Nasce Ansaldo
Green Tech



2020

Prima GT36



2016

Acquisizione della
tecnologia Alstom
Turbine a Gas
Avanzate



2005

Indipendenza
Tecnologica
Totale



1991

Nasce Ansaldo
Energia



1966

Nasce Ansaldo
Nucleare



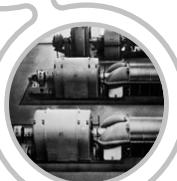
1962

Prima Centrale
Elettrica
Supercritica da
600MW



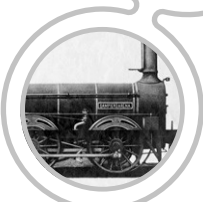
1923

Prima Centrale
Elettrica



1853

Nasce Giovanni
Ansaldo & Co.



VISION

Ansaldo Energia si impegna nel perseguire gli obiettivi di carbon neutrality per un'energia che preservi l'ambiente e permetta un accesso universale alle fonti.

Ci attende un'evoluzione non solo energetica, ma anche tecnologica, sociale e culturale che affrontiamo grazie alla nostra flessibilità e alla nostra capacità di lavorare in modo sinergico, con passione e con l'innovazione nel nostro DNA.

Forti dell'esperienza di centosettant'anni di storia, lavoriamo oggi con lo sguardo rivolto alle tecnologie dei prossimi decenni, per essere in grado di offrire alle nuove generazioni un futuro sostenibile.

VALORI

- Affidabilità e responsabilità
- Tradizione e innovazione
- Passione e competenza
- Collaborazione e agilità/flessibilità

PRESENZA NEL MONDO

Ansaldo Energia opera in tutto il mondo, fornendo componenti per impianti per la power generation, impianti chiavi in mano e attività di Service a supporto.

L'Headquarters si trova a Genova dove la società ha sede legale e lo stabilimento produttivo principale dove vengono eseguite sia attività di lavorazione meccanica di componenti nuovi sia riparazioni, attività di laboratorio, e l'assemblaggio finale in un hub con sbocco a mare.



A Genova esistono altri **due siti operativi**:

il primo dove sono realizzate le attività di laboratorio e l'attività di assemblaggio delle microturbine,

il secondo, localizzato in ambito portuale, dove vengono assemblate le turbine a gas di grossa taglia.





Company Headquarters



Subsidiary Companies and JVs



Branches and Offices

Numerose sono le branches e i cantieri operativi che consentono una presenza capillare nelle varie aree geografiche.

MODELLO DI BUSINESS INTEGRATO PER L'INDUSTRIA ENERGETICA

L'attività di Ansaldo Energia si focalizza sulle seguenti linee di business principali:

NEW UNITS

(Impianti, Turbine a gas e a vapore, Generatori, Compensatori Sincroni).



SERVICE



SOLUZIONI PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

(Accumulo Energetico, Elettrolizzatori e Microturbine).



NUCLEARE

Con lo sviluppo e la diversificazione del proprio portafoglio prodotti, **l'azienda si candida ad essere leader nel percorso di transizione energetica nazionale ed europeo.**



NEW UNITS

IMPIANTI

Ansaldo Energia dispone di un ampio portafoglio di prodotti innovativi e collaudati, che le permettono di costruire impianti in grado di ridurre l'impatto ambientale e offrire soluzioni architettoniche che soddisfano le aspettative del Cliente e l'integrazione con il territorio. Impianti a ciclo semplice e cicli combinati avanzati, centrali a vapore, idroelettriche e geotermiche.

Model	Module power Size, MW	Total power, MW	Scope of Supply
Thermal PP	40 ÷ 1.000	13.500	Power Island, EPC
Open Cycle PP	> 80	8.000	Power Island, EPC
Combined Cycle PP	> 120	26.000	Power Island, EPC
Total		47.500	

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

TURBINE A GAS

Le turbine a gas di Ansaldo Energia sono caratterizzate da una tecnologia avanzata e da un design robusto e collaudato, garantiscono elevate prestazioni e basso impatto ambientale, elevata flessibilità e affidabilità, risultando quindi adatte a molteplici applicazioni e condizioni ambientali – per impianti a ciclo aperto o combinato – e alla diversificazione del carburante, nello specifico ci si sta focalizzando sull'incremento della capacità di combustione di Idrogeno con target al 100% per il 2030; attualmente la GT36 è in grado di utilizzare miscele di combustibile contenenti fino al 70% di idrogeno.

Hydrogen capability	Model	Standard offering (up to)
Heavy-duty turbines	GT36-S5	70%
	GT26	45%
	AE94.3A	40%
	AE94.2	40%
	AE64.3A	40%
Microturbines	AE T100	80%

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

Le turbine a gas di Ansaldo Energia coprono segmenti di potenza da 80 a oltre 500 MW: dalle turbine a gas di classe E (AE 94.2) alla classe F (AE 64.3A, AE94.3A e T26) e infine a classe H, con la turbina GT36.

La tabella che segue mostra il range che esprimono, a seconda della configurazione, anche in impianti a ciclo combinato.

Model	ISO power (MW)		Frequency (Hz)
	Symple cycle	Combined cycle	
GT36-S5	538 (42,8%)	760÷1.525	50
GT26	370 (41,0%)	540÷1.083	50
AE94.3A	340 (40,3%)	495÷992	50
AE94.2	191 (36,8%)	287÷578	50
AE64.3A	80 (36,4%)	120÷243	50/60

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

TURBINE A VAPORE

Le turbine a vapore di Ansaldo Energia comprendono modelli per vapore surriscaldato (reheat) e non surriscaldato (non-reheat), con potenze che vanno da 40 a 1000 MW per combustibili fossili, ciclo combinato, cogenerazione e centrali nucleari.

La produzione attuale comprende grandi potenze per applicazioni supercritiche e ultra supercritiche, moduli compatti per potenze minori e modelli singolo corpo e doppio corpo per cicli termici non reheat. Il design può anche soddisfare le applicazioni di teleriscaldamento e cogenerazione. Tutti i modelli sono completamente assemblati in Ansaldo Energia, a eccezione delle sezioni di bassa pressione più grandi, rapidamente e facilmente installabili in campo. Le turbine a vapore geotermiche si basano sulla progettazione a reazione.

Type	Series	Power range (MW)	Applications
Reheat	RT30	150-1.000	Thermal Fossil-fired Steam Cycles Combined Cycles
	MT15	100-300	
Non-Reheat	MT20	100-350	Cogeneration Plants Solar Plants
	MT10	40-250	
Geothermal	GT	40-150	Geothermal Cycles

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

GENERATORI

Ansaldo Energia produce una gamma collaudata di generatori che coprono varie applicazioni, tra cui impianti a ciclo combinato, a vapore, geotermici e nucleari, oltre a Compensatori Sincroni rotanti con taglie che vanno da 40 a 1.200 MVA.

Type	Range (MVA)	Applications	
Hydrogen/ water-cooled turbogenerators	Up to 1.200	Gas / Steam turbines	All Generators can operate as Synchronous Condensers
Hydrogen-cooled turbogenerators	Up to 700		
Air-cooled turbogenerators	Up to 440	Gas / Steam / Geothermal turbines	
Hydrogenerators	Up to 420	Hydroelectric plants	

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

COMPENSATORI SINCRONI

In un contesto energetico che, da un panorama costituito da fonti programmabili concentrate, sta evolvendo verso fonti non programmabili distribuite, i Compensatori Sincroni sono uno strumento importante nell'ambito della transizione energetica, un elemento insostituibile per la stabilizzazione della rete rispetto agli inconvenienti insiti nella intermittenza intrinseca delle fonti rinnovabili.

Il Compensatore Sincrono rappresenta un'applicazione particolare dei generatori elettrici che, collegati alla rete di trasmissione, aumenta la potenza di corto circuito della rete. Ansaldo Energia ha finalizzato la fabbricazione, installazione e messa in servizio di gruppi di compensazione sincrona che sono capaci di regolare la potenza reattiva in maniera continua e in grado di contribuire al sostentamento dell'inerzia di rete.

Questi dispositivi rappresentano già oggi la risposta alla necessità di garantire elevati standard di qualità e sicurezza della rete, uno strumento chiave per la gestione del Sistema Elettrico soprattutto in condizioni di ridotto carico residuo, evitando, in particolare, l'avvio di gruppi di generazione tradizionale termoelettrica a scapito di generazione da fonti rinnovabili.

Tutti i Generatori Ansaldo Energia possono essere utilizzati come Compensatori Sincroni, sia in Ciclo Semplice sia Combinato, o come apparecchiature *stand-alone*.

Rating	Up to 850 MVA
Rated Voltage	Max 27 kV
Inertia	As required by grid
Excitation	Static
Starting	SFC or as required

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report

I Compensatori Sincroni Ansaldo Energia oltre ad offrire una rapida risposta dinamica per reagire immediatamente alla regolazione della frequenza sono anche ottimizzati per il completo controllo da remoto e consentire così una rapida ed efficiente gestione della rete elettrica.



SERVICE

Il Service è un elemento chiave dell'impegno di Ansaldo Energia per una generazione di energia sostenibile e innovativa, in grado di garantire bassi impatti ambientali e un elevato grado di flessibilità.

Ansaldo Energia è un fornitore globale di servizi multiplatforma che supporta interventi sicuri e affidabili e miglioramenti per le macchine e gli impianti di generazione di energia.

In qualità di partner proattivo fornisce servizi *one-stop shop*, soluzioni multi-tecnologiche per efficienza, affidabilità, sicurezza e rispetto delle emissioni.

La proposta si basa sulla capacità di sviluppare la giusta soluzione per ogni specifico Cliente.

Il portafoglio si estende dai singoli componenti, nuovi e riparati, alle attività di assistenza sul campo, fino a pacchetti di aggiornamento completi. Questi includono le modifiche del *Balance of Plant* necessarie per sfruttare appieno il potenziale di miglioramento, aumentare la flessibilità e gestire in sicurezza nuovi combustibili come l'idrogeno.

L'intera offerta di Service, inclusa l'assistenza 24 ore su 24, 7 giorni su 7 attraverso il sistema di Supporto Integrato agli Impianti, è resa disponibile in tutto il mondo attraverso l'organizzazione globale del Gruppo.

È stata sviluppata, inoltre, una specifica linea di servizi per la Sostenibilità per accompagnare gli operatori nel processo di rinnovamento delle fonti energetiche e riduzione della carbon footprint.

La produzione di energia rinnovabile viene ampliata su vasta scala, nella misura in cui si prevede che dominerà il mix energetico nel prossimo futuro. Data l'intermittenza delle fonti naturali, ciò porrà problemi di stabilità e sicurezza dell'approvvigionamento.

Ottimizzando i tempi di attività e la vita prevista dell'impianto si accresce così il valore degli asset esistenti.

Con la rete elettrica che fa ancora affidamento sulla generazione di energia convenzionale per la continuità, la conservazione degli impianti esistenti è, infatti, fondamentale e dipenderà dal loro aggiornamento assicurare la massima flessibilità del profilo operativo e dell'impiego di carburante in piena conformità ai limiti delle emissioni.

Ansaldo Energia ha il know-how e la capacità di implementare soluzioni per le nuove esigenze del mercato.

MONITORAGGIO E DIAGNOSTICA DA REMOTO

L'*Integrated Plant Support* di Ansaldo Energia riunisce tutte le funzioni di supporto al Cliente in una piattaforma operativa globale.

Gruppi di esperti dedicati a Genova e Abu Dhabi gestiscono il monitoraggio di routine, la diagnostica e l'assistenza 24 ore su 24 per tutti i clienti con contratto di Service.

I sistemi avanzati di monitoraggio e diagnostica remota consentono la connessione in tempo reale per l'analisi delle vibrazioni, delle prestazioni e della combustione e la diagnostica del generatore.

L'*Extended Engineering Support* di Ansaldo Energia fa leva su personale esperto, una metodologia strutturata e un vasto database di eventi risolti per trovare rapidamente soluzioni qualitative e/o datadriven per qualsiasi inconveniente.

Il sistema *Ansaldo Energia Predictive EXpert System* (APEX M&D), basato su algoritmi intelligenti sviluppati internamente, fornisce diagnostica predittiva e notifiche di allerta per l'identificazione precoce dei guasti (riducendo così al minimo i tempi di fermo).

Attraverso connessioni remote sicure e procedure standard, i problemi operativi, le instabilità della combustione e lo sbilanciamento del rotore possono infatti essere risolti con pacchetti di intervento da remoto.

SERVICE PLATFORMS

Le piattaforme consentono l'ottimizzazione delle emissioni e delle prestazioni insieme a una vasta gamma di attività per garantire l'efficienza nel tempo della turbina a gas, della turbina a vapore, del generatore e dei loro sistemi ausiliari.

Competenze tecnologiche integrate consentono ad Ansaldo Energia di operare su diversi macchinari e di offrire soluzioni tecniche per l'intero impianto.

Sono disponibili aggiornamenti e miglioramenti per macchine rotanti, ausiliari e sistemi di controllo. Questi possono essere mirati a ridurre le emissioni aumentando ulteriormente la potenza, l'efficienza e la flessibilità degli asset installati e prolungandone la durata di vita.



SOLUZIONI PER LA TRANSIZIONE ENERGETICA

Ansaldo Energia, attraverso partnership dirette e le attività specifiche di Ansaldo Green Tech, intende sviluppare i filoni tecnologici dell'accumulo energetico e dell'idrogeno a supporto della transizione energetica.

L'accumulo è la prima esigenza del settore energetico e anche in Italia, per raggiungere gli obiettivi prefissati al 2030, occorrerà incrementare notevolmente la quantità di energia prodotta da fonti rinnovabili, ma, soprattutto, raggiungere una elevata capacità di accumulo energetico **stimata 20 volte superiore a quella attuale**, creando sistemi che siano in grado di non sprecare l'energia prodotta da fonti rinnovabili.

In particolare attraverso accordi in via di perfezionamento o conclusi per l'accumulo energetico e collaborazioni per il nascente mercato dell'Idrogeno, Ansaldo Energia si propone come *solution provider* in contesti più ampi, come le *hydrogen valley*, sviluppando anche soluzioni per il controllo e l'integrazione delle diverse infrastrutture energetiche.

L'idrogeno rappresenta, infatti, un driver importante per la decarbonizzazione e l'efficienza energetica e le sinergie consentono di lavorare sullo sviluppo di soluzioni a basse emissioni di carbonio per trovare risposte alle sfide del cambiamento climatico.

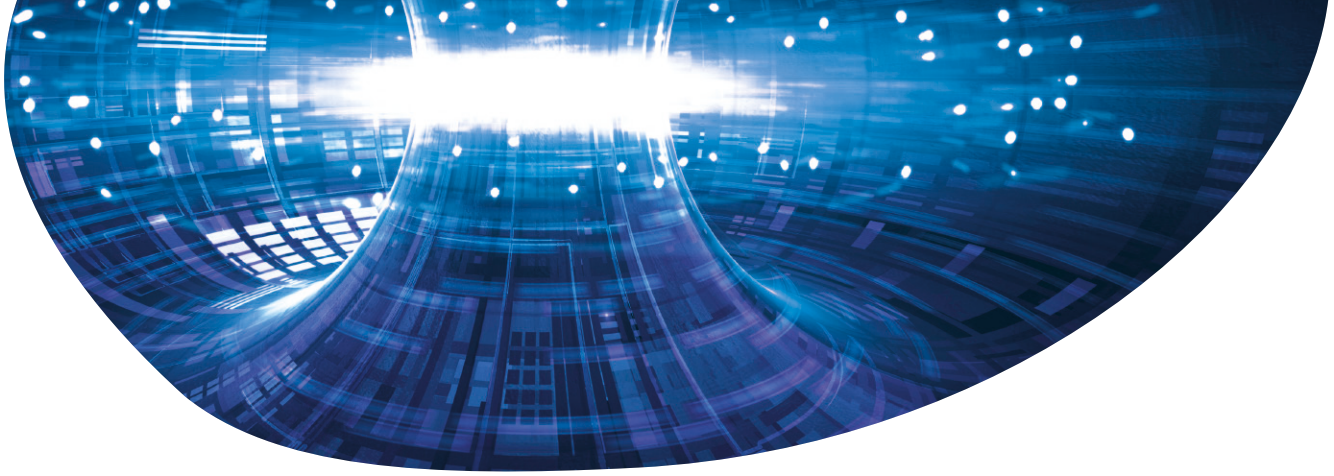
MICROTURBINE

Le microturbine a gas rappresentano il sistema energetico leader attraverso il quale viene attualmente implementata la generazione distribuita di piccola taglia. I principali contesti installativi riguardano applicazioni sia industriali sia civili, quali: industrie alimentari, essiccazione in genere, impianti chimici e petrolchimici, lavanderie industriali, falegnameria, impianti di trattamento acque reflue, case di riposo, ospedali, piscine, hotel, centri ricreativi, condomini.

Nel 2022 è stata ampliata la gamma dei combustibili attraverso la validazione del metanolo a seguito del processo avviato nel 2021.

Micro Gas turbines	Performance	Main features
AE-T100NG	100 KW 30 %	<ul style="list-style-type: none"> • Indoor/Outdoor • Hot water/flue gas applications • With/without flue booster • Pollutants abatement systems not needed
AE-T100B	105 KW 30 %	<ul style="list-style-type: none"> • Indoor/Outdoor • Hot water/flue gas applications • Flue booster not included • Pollutants abatement systems not needed • Wide biogas composition range accepted
AE-T100E	50+75 KW 30 %	<ul style="list-style-type: none"> • Indoor/Outdoor • Externally fired machine (EFMGT technology) • Party completed machinery layout • External heat exchanger and/or biomass boiler and/or solar concentrator not included

I dati in tabella sono aggiornati alla data di uscita del report



NUCLEARE

La metà dell'elettricità *CO₂-free* generata nell'Unione Europea proviene da oltre 120 reattori nucleari in funzione. Il contributo di questi impianti all'abbattimento delle emissioni complessive di carbonio ammonta a 700 milioni di tonnellate di *CO₂* all'anno. L'energia nucleare è quindi, oggi, una componente essenziale dell'economia a basse emissioni di carbonio.

Ansaldo Energia, attraverso la controllata Ansaldo Nucleare, fornisce servizi dedicati di ingegneria, progettazione, produzione, assemblaggio, collaudo, messa in servizio, installazione in loco e logistica integrata per i segmenti di mercato in cui opera: New Builds, Fusion, Plant Operation Assistance, Decommissioning and Waste Management.

INNOVAZIONE PER LE FUTURE TECNOLOGIE NUCLEARI

Sicurezza, Qualità e Sostenibilità guidano la nostra visione del *New Clear*, il nucleare del futuro e per il futuro.

Quello che Ansaldo Nucleare prevede è un nuovo nucleare, che fornirà energia senza emissioni di carbonio attraverso tecnologie avanzate e modulari per reattori a fissione affidabili e competitivi e futuri reattori a fusione.

L'obiettivo di una produzione di energia efficiente e affidabile è orientato alla riduzione dei rifiuti radioattivi e allo sviluppo di soluzioni innovative per uno smantellamento tempestivo, efficiente e sicuro degli impianti a fine vita. In quest'ottica Ansaldo Nucleare investe nello sviluppo di nuove tecnologie abilitanti e prodotti per la generazione sostenibile di energia nucleare.

Con il contributo specifico di Ansaldo Energia, Ansaldo Nucleare sta, inoltre, integrando negli impianti nucleari soluzioni innovative per l'accumulo di energia termica, applicazioni di cogenerazione ed elettrolisi ad alta temperatura per la produzione di idrogeno come vettore di energia pulita.

ANSALDO ENERGIA E L'EMERGENZA DA CORONAVIRUS

La diffusione dell'infezione da SARS-CoV-2 ha rappresentato anche nel 2021 un'emergenza di salute pubblica e la gestione delle misure preventive e protettive deve seguire i provvedimenti speciali adottati dalle istituzioni competenti in conformità all'evoluzione dello scenario epidemiologico.

In ragione di tale esigenza di tutela della salute pubblica, Ansaldo Energia collabora facendo rispettare i provvedimenti delle istituzioni competenti al fine di favorire il contenimento della diffusione del virus; in tal senso, anche la semplice diffusione interna delle informazioni e delle raccomandazioni prodotte esclusivamente da soggetti istituzionali costituisce uno strumento utile al contrasto dell'epidemia.

Per tale motivo il servizio informativo predisposto da Sicuritalia (Aggiornamento cantieri esteri, Aggiornamento Covid-19, Daily report Covid-19) in lingua italiana e inglese, riguardante l'aggiornamento delle misure previste nei diversi paesi del mondo è stato distribuito capillarmente all'interno dell'azienda. Per prevenire e controllare la pandemia Covid-19 l'azienda ha continuato a investire in numerose attività.

- 1 Toolbox talk** per quanto concerne le regole e le prassi da rispettare all'interno dell'azienda.
- 2 Paratie in plexiglass** (Anti Droplet) montate sulle scrivanie presso gli uffici e tavoli delle mense.
- 3 Dispenser gel** ubicati a ridosso delle zone di ristoro, servizi igienici e cabine capi in officina ed ingresso/uscita palazzine.
- 4 Dotazione di kit personali distribuiti ai dipendenti** (gel, salviette, mascherine chirurgiche e mascherine K95 o FFP2).
- 5 Igienizzazione di tutti gli ambienti** con particolare attenzione ai punti e alle aree maggiormente sensibili (maniglie uffici, rubinetti, aree ristoro e altre aree comuni).
- 6 Utilizzo di specifici bio-box adibiti alla raccolta dei rifiuti speciali** riconducibili al coronavirus (Covid-19).
- 7 Personale di fabbrica suddiviso nei 3 turni con ingresso uscita sfalsata** a livello temporale di 30 minuti per evitare assembramenti nelle vie di accesso ed utilizzo spogliatoi.
- 8 Spogliatoi aggiuntivi** (moduli container) per evitare il sovraffollamento.
- 9 Memorandum pubblico** con le indicazioni da seguire.



ORGANIZZAZIONE AZIENDALE

Il Comitato di Controllo costituito nel 2020 e formato da alcune funzioni aziendali (HR, RSPP, Facility e Security), Medico Competente, RLS e RSU, ha proseguito la sua attività di verifica sull'applicazione delle regole del Protocollo Condiviso; il comitato ha monitorato, in particolare, l'andamento delle presenze all'interno dell'azienda e il rispetto di tutte le misure introdotte al fine di contrastare e contenere la diffusione del contagio.

SORVEGLIANZA SANITARIA



La sorveglianza sanitaria periodica non è stata interrotta, dando particolare attenzione ai soggetti fragili anche in relazione all'età. Attraverso l'infermeria aziendale si è potuto monitorare e prevenire eventuali contagi o il proliferarsi delle infezioni. Sono stati fatti fin da inizio pandemia diversi screening: test sierologico, tamponi antigenici e tamponi molecolari (PCR). La somministrazione dei test sempre su base volontaria, i cui costi sono stati a carico dell'azienda, è stata resa disponibile oltre che ai dipendenti anche al personale delle ditte terze presenti nel sito di Genova. Analoga possibilità è stata data anche al personale in trasferta o in cantiere, attraverso strutture locali.

Quale ulteriore strategia di contrasto al Covid-19 l'azienda, attraverso il proprio hub interno, ha reso disponibile e

somministrato a chi lo volesse il vaccino antinfluenzale. Anche tale disponibilità è stata estesa alle ditte terze che assiduamente collaborano nel sito di Genova.

INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

Ansaldo Energia ha erogato sessioni informative relative a questi temi: “Previene le infezioni con il corretto lavaggio delle mani”; “Alcune semplici raccomandazioni per contenere il contagio da coronavirus”; “Nuovo Coronavirus, 10 comportamenti da seguire”. Sono state realizzate inoltre numerose infografiche in merito, esposte presso le aree comuni.

È stato predisposto e aggiornato in base alle evoluzioni della pandemia e ai conseguenti cambiamenti legislativi un **Memorandum per tutti i dipendenti: “Regole da osservare per tutta l'emergenza sanitaria Covid-19”**. Pubblicato sull'intranet aziendale e diffuso anche attraverso altri canali, il documento contiene dettagliate indicazioni in merito a: Ingresso in azienda; Precauzioni igieniche; Organizzazione spazi aziendali; Organizzazione aziendale; Sorveglianza sanitaria; Analisi dei contatti; Gestione degli scenari.



MODALITÀ DI INGRESSO/USCITA DALL'AZIENDA

Favoriti, per l'ingresso ed uscita dei dipendenti, **orari scaglionati** per evitare il più possibile contatti nelle zone comuni (ingressi, mense, spogliatoi) e garantita la **presenza di gel igienizzante** segnalato appropriatamente. Tutto il personale dipendente, personale di ditte terze, interinali, somministrati, stagisti, tirocinanti, visitatori esterni occasionali è sottoposto, in aree dedicate limitrofe alle portinerie di accesso, al **controllo della temperatura corporea**; la stessa costituisce un trattamento di dati personali e deve avvenire ai sensi della disciplina privacy esistente; qualora la temperatura risulti superiore a 37,5 °C, il personale, isolato e fornito di mascherina, dovrà immediatamente contattare il proprio Medico curante seguendo le sue indicazioni. Con l'introduzione, a partire dal 15 ottobre del 2021, dell'obbligatorietà della certificazione verde (Green Pass) per l'accesso anche ai luoghi di lavoro l'azienda, in collaborazione con A.C.S.I., ha consentito ai dipendenti di **fruire di un servizio tamponi** a loro carico direttamente presso l'ingresso principale.



PULIZIA E SANIFICAZIONE

L'azienda ha assicurato oltre alla **pulizia giornaliera, la sanificazione periodica dei locali, degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni di svago** (aree ristoro, distributori di bevande e snack, compresi i punti di contatto con le mani delle macchine stesse, ascensori e timbratrici). Per la sanificazione, sono stati identificati prodotti specifici a base



di cloro. In caso di esigenza (ad esempio a seguito del riscontro di una positività), l'azienda, in ottemperanza alle indicazioni del Ministero della Salute, organizza interventi particolari e specifici di pulizia, secondo le modalità ritenute più opportune.

DISPOSITIVI DI PROTEZIONE INDIVIDUALE

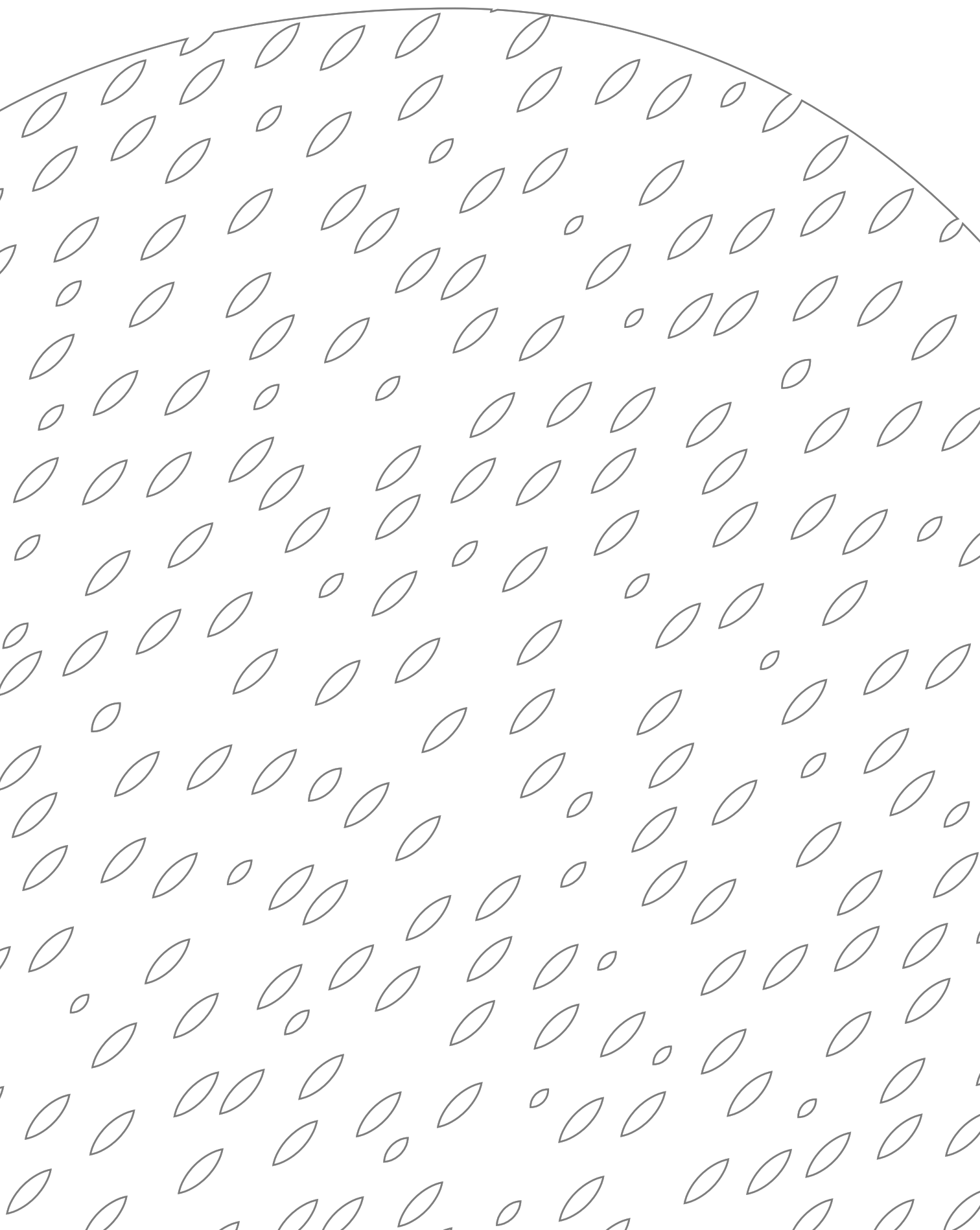
Qualora il lavoro imponga di lavorare a distanza interpersonale minore di un metro e non siano possibili altre soluzioni organizzative, vengono **impiegate mascherine FFP2, KN95, N95, FFP3 senza valvola, e altri dispositivi di protezione** (guanti, occhiali, tute, ecc.) conformi alle disposizioni delle autorità scientifiche e sanitarie. È stata predisposta la creazione di Kit specifici per i lavoratori in cantiere. Tutta la gestione e distribuzione dei Dispositivi anti Covid-19 è effettuata presso un punto appositamente allestito all'interno dello stabilimento.



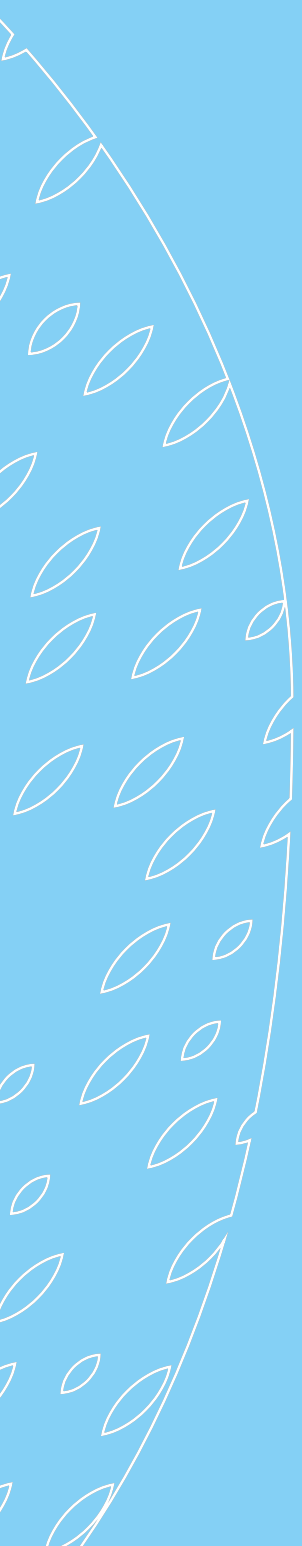
GESTIONE SPAZI COMUNI

Gli spazi comuni - mense aziendali comprese - aree fumatori, aree ristoro, spogliatoi, devono essere ventilati o arieggiati e devono essere fruiti per un tempo ridotto, mantenendo la **distanza di sicurezza, tra gli occupanti e rispettando la segnaletica distanziatrice a terra**. Inoltre è necessario mantenere orari di ingresso/uscita scaglionati in modo da evitare il più possibile contatti.





SOSTENIBILITÀ PER ANSALDO ENERGIA



Il 25 settembre 2015,

le Nazioni Unite hanno approvato l'Agenda Globale per lo sviluppo sostenibile e 17 Obiettivi – *i Sustainable Development Goals (SDGs)* – articolati in 169 target da raggiungere entro il 2030. L'attuazione dell'Agenda richiede un forte coinvolgimento di tutte le componenti della società, dalle imprese al settore pubblico, dalla società civile alle Università e centri di ricerca, dagli operatori dell'informazione al mondo della cultura.



Il contributo che Ansaldo Energia può dare al raggiungimento dei *Sustainable Development Goals (SDGs)* avviene grazie:

- al **conseguimento della propria missione**, ossia realizzando sistemi innovativi per la generazione di energia sostenibile che garantiscano un minor impatto ambientale e un'elevata flessibilità nella produzione della stessa, contribuendo alla **TRANSIZIONE ENERGETICA**
- alle **modalità di gestione adottate** che permettono all'azienda di seguire un sentiero di crescita sostenibile e solidale avendo come obiettivo il miglioramento continuo delle proprie performance sociali e ambientali: **SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA**

Goal 7: ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE.

7 AFFORDABLE AND
CLEAN ENERGY



Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni

7.2 Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale

TRANSIZIONE ENERGETICA

Per Ansaldo Energia, un'azienda manifatturiera con 170 anni di storia, le sfide globali che ciclicamente si presentano, in particolare nel mercato dell'energia, sono uno slancio verso il futuro; con questa convinzione e con lo sviluppo e la diversificazione del proprio business l'azienda vuole giocare un ruolo da leader nel percorso di transizione energetica nazionale ed europeo.

In tale direzione pertanto Ansaldo Energia cura, in particolare, lo sviluppo dei propri compensatori sincroni, dell'alimentazione ad idrogeno delle proprie Turbine a Gas e, attraverso Ansaldo Green Tech, costituita il 1° luglio 2021 e interamente partecipata, si focalizza su iniziative per la diversificazione del portafoglio prodotti per la transizione energetica e in particolare nel campo della produzione di idrogeno e dell'accumulo energetico.

UN'ARTICOLATA INTEGRAZIONE DI SISTEMI



Energy storage

- Innovative Electrochemical Storage solutions for Utility Scale
- CO₂ Battery Systems (*)
- Energy Transition combined cycle (ETCC) (*)

**Licensed by Energy Dome*



Green Hydrogen

- Electrolysers Manufacturing



Transition ready

- Multi-fuel Microturbines (H₂, Biogas, Methanol, etc.)
- 2nd Life Turbomachinery (Espansori CO₂, Compensatori Sincroni)

Per assicurare una transizione energetica ordinata ed efficiente oltre alle nuove tecnologie riportate in tabella, un ruolo fondamentale è affidato ai processi di digitalizzazione.

IL NOSTRO APPROCCIO ALLA DIGITALIZZAZIONE



Goal
Maximize asset return



Outcome
Well-being & resilience - Smarter decisions - Boost Cyber Security



Enabling
Tailored Solutions - Energy transition - Sustainable Assets



Features
SMART EPC SMART FACTORY SMART PRODUCT & SERVICE

CUSTOMER

Health & Safety Solutions

- Man Down Platform
- Near Miss App

Robotics

- Advanced Measurements/inspection methods
- Advanced repair
- Additive Manufacturing
- Augmented Reality

Cybersecurity

- Factory/Plant
- Network Segregation and Monitoring

Predictive

- Autotune
- Plant Optimizer
- APEX

Simulation tools

- Whole Engine Model
- SimCenter

IoT

- SAP
- TeamCenter
- OpCenter (MES)
- Tracking Platform
- Smart Plant Construction

Data Analytics

- Condition Based Predictive Maintenance
- Factory equipment monitoring
- KPI process for management
- Financial dashboard (ALTERIX)
- Quality data system

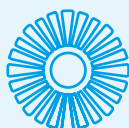
DIGITALIZZAZIONE E NET ZERO

Il sistema energetico che raggiungerà l'obiettivo *Net Zero* è di grande complessità, essendo delegato ad integrare gli impianti di generazione e di accumulo energetico e ciò implica il raggiungimento di una profonda trasformazione digitale diffusa.

In qualità di *Plant Integrator*, Ansaldo Energia ha già a disposizione soluzioni per integrare e ottimizzare le diverse componenti del *Net Zero Energy System*.



LowC
Turbine



Synchronous
Condenser



Energy
storage



Hydrogen
Production



Digitally integrated resources

- Energy production
- Energy storage
- Grid stability
- CO₂ emission

Digitally optimized assets

- Digital twin
- Reliability / availability enhancement
- Predictive maintenance
- Performance optimization
- Lifetime extension

INTELLECTUAL PROPERTY E BREVETTI

La proprietà intellettuale è un asset decisivo in un mercato ad alta innovazione come quello della Power Generation.

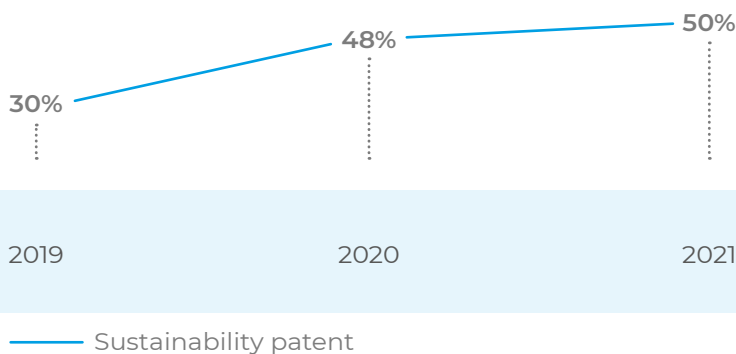
Con un portafoglio di oltre 2.000 brevetti attualmente attivi e oltre 200 marchi, il Gruppo Ansaldo Energia si colloca tra le poche realtà del settore che coprono tutte le tecnologie con know-how proprio.

L'Unità Intellectual Property di Ansaldo Energia segue le varie business unit e tutte le società del gruppo Ansaldo Energia, cura il processo di deposito dei brevetti e la gestione del portafoglio brevetti secondo priorità strategiche, individua rischi e opportunità nello scenario tecnologico di riferimento, promuove idee innovative, sviluppa azioni specifiche per il trasferimento tecnologico e negozia accordi di licenza.

Diminuzione delle emissioni, maggiore efficienza, nuove fonti energetiche e digitalizzazione sono stati tra i principali driver nei processi di innovazione.

Il portafoglio brevetti del Gruppo è ancora fortemente fondato sulla tecnologia e sugli impianti del turbogas, per ragioni storiche, ma la tabella seguente mostra come negli ultimi anni siano cresciuti i brevetti che riguardano le aree della sostenibilità e nel 2021 quest'area rappresenta più della metà dei nuovi depositi.

IP FOR SUSTAINABILITY



Nel 2021 è stato assegnato ad Ansaldo Energia dall'Innovation&IP Forum and Awards il titolo di Best IP department 2020 nella categoria Italia, Spagna e Portogallo e in precedenza aveva ricevuto un Silver Award (2018) e una Special Distinction (2019) nella stessa categoria.

AWARDS



2020 GOLD AWARD

categoria: Best IP Department in the "Italy, Spain and Portugal"



2019 SPECIAL DISTINCTION

categoria: Best IP Department in the "Italy, Spain and Portugal"



2018 SILVER AWARD

categoria: Best IP Department in the "Italy, Spain and Portugal"

Durante la redazione del presente report, Ansaldo Energia ha ottenuto, a giugno 2022, il riconoscimento "Best EMEA IP Department Patent Silver Award" dall'International Legal Alliance Summit and Awards e la conferma del Gold Award come "Best Italy IP Department" dall'Innovation&IP Forum and Awards.

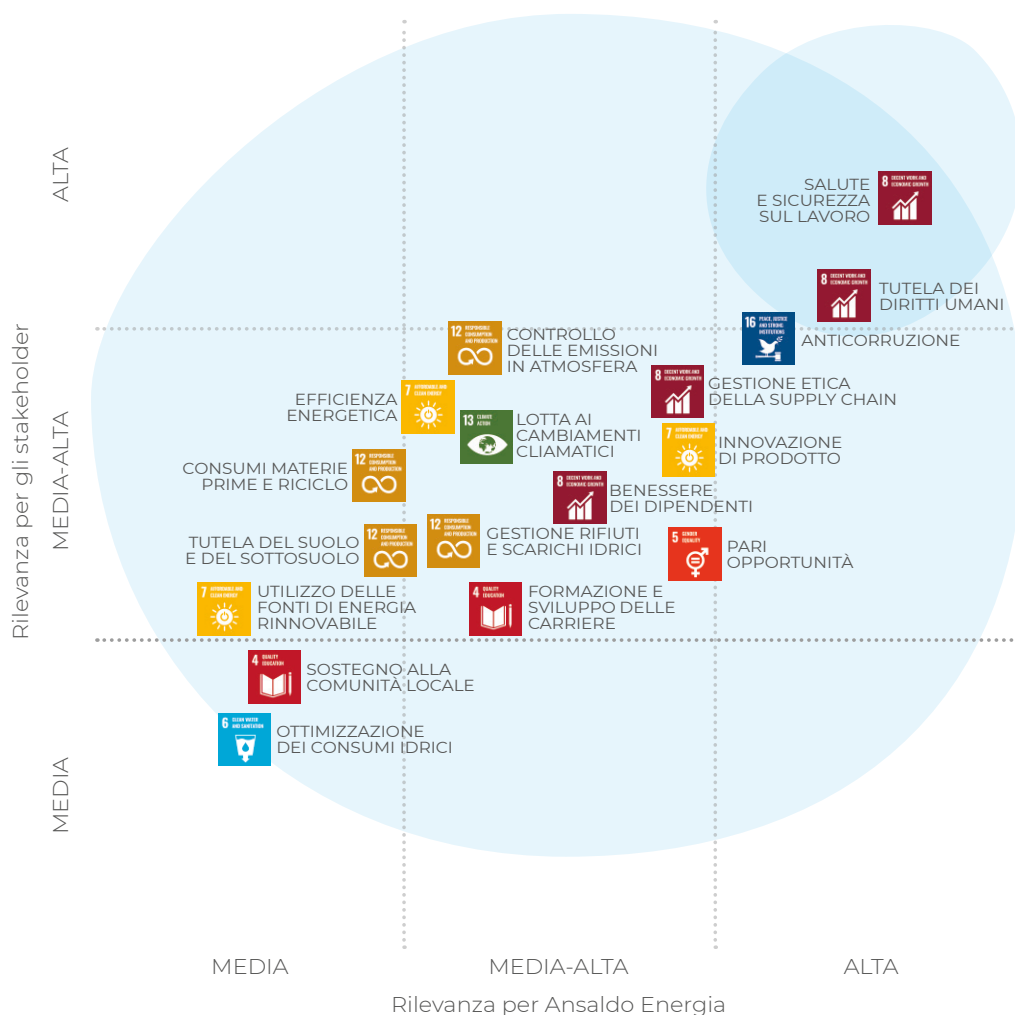
SOSTENIBILITÀ IN AZIENDA

L'impegno a migliorare le proprie performance sociali e ambientali parte dalla definizione degli Aspetti della sostenibilità rilevanti – material – per Ansaldo Energia e i propri stakeholder.

In questa seconda edizione del Report di sostenibilità l'azienda non ha ritenuto significativo ripetere l'analisi di materialità in previsione del suo aggiornamento nel prossimo ciclo di rendicontazione, per effetto dell'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione e dell'allargamento del perimetro delle società considerate nell'analisi.

Di seguito si riportano i risultati dell'analisi compiuta nella prima edizione del report¹ rappresentati nella matrice di materialità.

MATRICE DI MATERIALITÀ

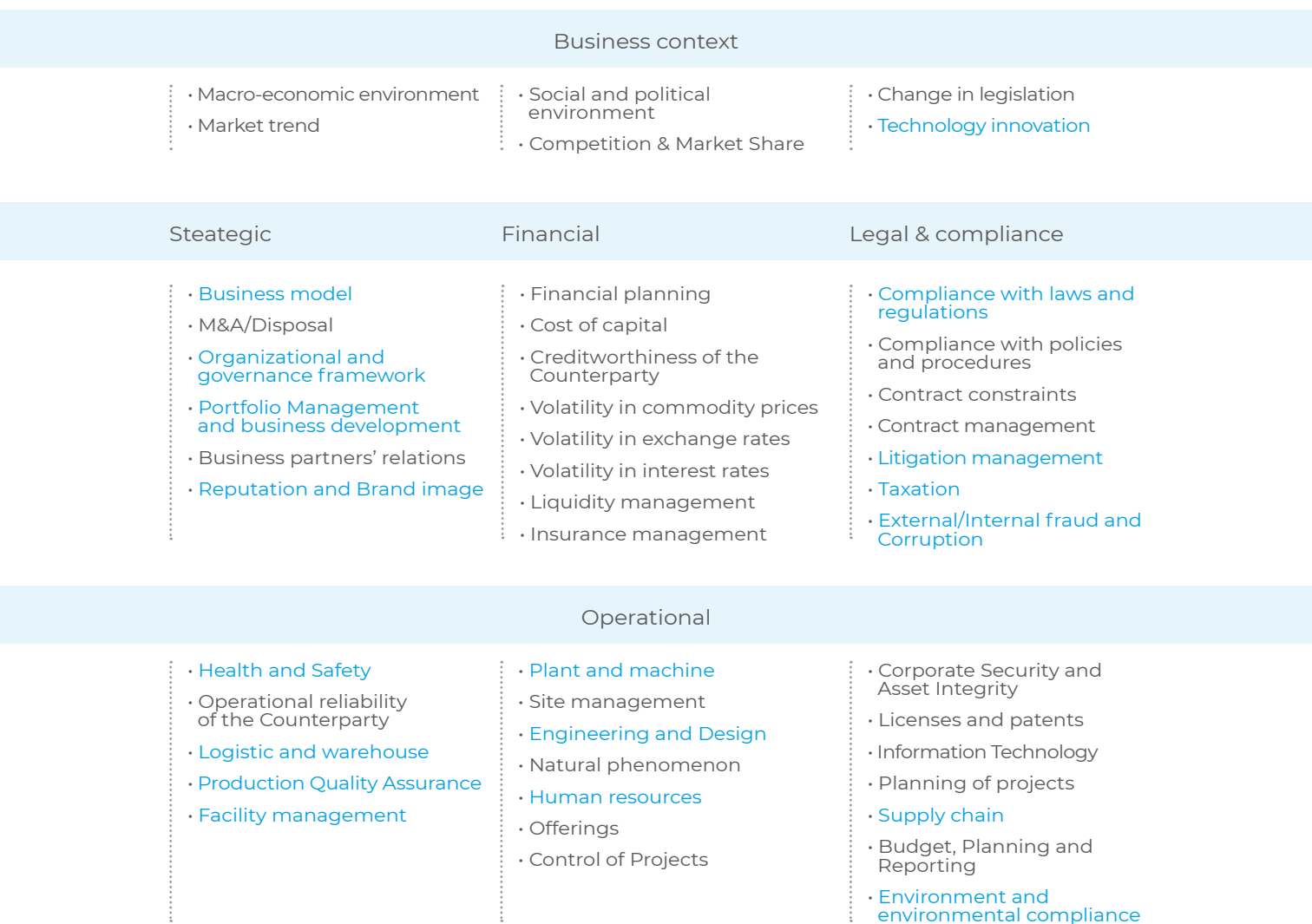


¹ Per la metodologia utilizzata e maggiori dettagli si rimanda al Report di Sostenibilità 2020, pagine 23-24: <https://www.ansaldoenergiasustainability.com/wp-content/themes/ansaldo/documents/report-sostenibilita-2020-web-ITA.pdf>

GESTIONE DEI RISCHI

Per affrontare le sfide interne ed esterne e cogliere le opportunità di mercato che un business internazionale comporta, Ansaldo Energia ha sviluppato un sistema integrato di Risk Management a supporto dei processi decisionali del Gruppo e coinvolgendo tutte le funzioni aziendali. Il potenziamento del sistema di Risk Management consente all'azienda di valutare e gestire potenziali eventi di rischio che potrebbero influenzare il raggiungimento degli obiettivi di business nell'ambito del Piano Industriale in corso.

Il sistema di Enterprise Risk Management comprende l'analisi, la definizione del livello di priorità e il monitoraggio delle tematiche ESG (Environment, Social and Governance). L'immagine seguente rappresenta l'universo dei rischi nel quale sono stati evidenziati quelli relativi agli aspetti presenti nella matrice di materialità – sostenibilità dell'azienda – e quelli legati al ruolo strategico di Ansaldo Energia nel processo di transizione energetica – sostenibilità energetica.



Nel prossimo aggiornamento dell'ERM verranno maggiormente approfonditi i rischi ESG anche per effetto della definizione del **Piano per la sostenibilità** di Ansaldo Energia nel quale sono stati definiti obiettivi* e azioni per il loro raggiungimento.

IL PIANO PER LA SOSTENIBILITÀ

Programma ambientale

Azioni

Obiettivi

LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI

Soluzioni per la transizione energetica



Certificazioni carbon footprint



Sviluppo, produzione, installazione, avviamento e manutenzione di nuove tecnologie e prodotti per la transizione energetica e adozione di nuove tecnologie e soluzioni per l'ampliamento del portafoglio prodotti (Accumulo Energetico e Idrogeno).

Riduzione dell'impatto ambientale attraverso l'innovazione dei prodotti esistenti con l'obiettivo di ridurre i consumi e le emissioni garantendone l'efficienza.

Monitoraggio dell'impatto ambientale di prodotto e avvio dei processi di certificazione di prodotto.

- **2022-2023** Consolidare partnership e tecnologie di riferimento per l'**Accumulo Energetico** al fine di raggiungere i target fissati nel piano strategico aziendale
- **2022-2026** Avvio allestimento siti per processi di produzione relativi alle tecnologie di riferimento selezionate per l'**Idrogeno** secondo le strategie dell'Unione Europea
- **2023-2026** Avvio programmi di sviluppo upgrade delle turbine a gas volti a:
 - incremento di efficienza in funzionamento a gas naturale e per l'utilizzo di idrogeno al 100% per la riduzione della carbon footprint per le turbine a gas di classe H;
 - sviluppo di sistemi di combustione ad elevato tenore di idrogeno per le turbine a gas di classe F
- **2022** Processo di assurance carbon footprint di prodotto (turbina GT36)
- **2023** Ottenimento certificazione ISO 14067
- **2023** Avvio/ottenimento Environmental Product Declaration (EPD) turbina GT36

EFFICIENZA ENERGETICA



Ammodernamento dei sistemi energetici di stabilimento e dei sistemi e macchinari per la produzione (illuminazione interna e esterna, aria compressa, gruppo frigo) al fine di ridurre i consumi soprattutto delle fonti di energia elettrica.

Avvio del processo di ottenimento della certificazione ISO 50001.

- **2022-23.** Processo di assurance energetica di stabilimento
- **2023** Risparmio consumi di EE pari almeno a 300 MWh attraverso riduzione delle perdite lungo la rete di distribuzione dell'aria compressa.
- **2023** Ottenimento della certificazione energetica ISO 50001.
- **2024** Risparmio consumi termici/elettrici pari almeno a 1.800 MWh attraverso sostituzione gruppo frigo con modello di nuova generazione condensato ad aria in sostituzione di un assorbitore condensato ad acqua.
- **2026** Risparmio consumi di EE pari almeno a 400 MWh per illuminazione interna ed esterna, attraverso sostituzione corpi illuminanti con equivalenti a tecnologia LED.

UTILIZZO DELLE FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE



Ampliamento dell'impianto fotovoltaico esistente.

- **2022** Risparmio di EE non rinnovabile pari almeno a 50 MWh
- **2023** Risparmio di EE non rinnovabile pari almeno a ulteriori 40 MWh
- **2024** Risparmio di EE non rinnovabile stimato in 2.000 MWh

Programma ambientale

Azioni

Obiettivi

OTTIMIZZAZIONE DI CONSUMI IDRICI



Ammodernamento impianti di stabilimento

- **2023** Risparmio di consumo d'acqua pari a 200 mc attraverso impianto di raffreddamento olio a ciclo chiuso
- **2024** Risparmio di consumo d'acqua stimato di 11.000 mc attraverso la sostituzione gruppo frigo ad assorbimento pianificata per il 2023

GESTIONE DEI RIFIUTI E SCARICHI IDRICI



Rigenerazione carboni attivi esausti da impianti di abbattimento emissioni in atmosfera e studio interno per avvio percorso End of Waste per i rifiuti recuperabili/riciclabili

- **2022** Riduzione di rifiuto avviato smaltimento pari a 20.000 kg [-8,9t CO₂; come Δ tra smaltimento e recupero]
- **2023-2024** Riduzione scarichi pari al risparmio del consumo d'acqua stimato al punto precedente (ottimizzazione di consumi idrici)

RIDUZIONE DELL'UTILIZZO DEI MATERIALI, RICICLO E RECUPERO



Riduzione volumi plastica e alluminio (sostituzione di bottigliette d'acqua e lattine nel servizio mensa con erogatori di acqua e bevande in bicchieri lavabili. Sostituzione di bicchierini e palette di plastica con altri di materiale compostabile presso gli erogatori di bevande calde)

- **2022** Previsti - 4.631 kg di plastica
- **2022** Previsti - 1.552 kg di alluminio [-24,4 tCO₂; per produzione plastica e alluminio ed eliminazione dal ciclo dei rifiuti]

Programma sociale

Azioni

Obiettivi

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



Incremento azioni di prevenzione, sensibilizzazione, comunicazione e monitoraggio attraverso KPI di aspetti legati a salute, sicurezza e ambiente

- **2022** Introduzione Emergency card
- **2022** Cambio tipologia barella aziendale al fine di poter intervenire più efficacemente anche in recupero verticale
- **2022** Procedura e azioni per il monitoraggio dei parametri legati al rischio del colpo di calore
- **2023** incremento numero di Defibrillatori aziendali (DAE) e formazione figure preposte all'utilizzo
- **2023-2024** Percorso formativo di sviluppo competenze gestionali e organizzative dei preposti di fabbrica
- **2023** Addestramento operativo durante le prove di evacuazione
- **2022** Gara per riorganizzazione toponomastica aziendale per migliorare accessibilità ai mezzi, anche eventualmente di soccorso, e visibilità punti chiave in azienda
- **2023** Sperimentazione nuova toponomastica

FORMAZIONE SVILUPPO DELLE CARRIERE



Valorizzazione competenze interne per staffare le aziende di gruppo, upskilling e/o reskilling competenze da diversificazione/ innovazione prodotto

- **2022** Job Posting
- **2022** Formazione permanente competenze chiave/core
- **2023** Formazione specialistica ambito "Green"

PARI OPPORTUNITÀ



Impegno formale per le pari opportunità e adesione a iniziative di orientamento con particolare attenzione alla promozione delle discipline STEM.

- **2022-2023** Sottoscrizione della Carta per le pari opportunità e uguaglianza sul lavoro e informazione a tutti i dipendenti
- **2023** Attività di formazione specifica sulle pari opportunità
- **2022-2023** Interventi di promozione discipline STEM nelle scuole attraverso Progetto ELIS_School4Life2.0

TUTELA DEI DIRITTI UMANI



Collaborazione a iniziative esterne mirate alla prevenzione della dispersione scolastica e orientamento alla scelta del percorso formativo. Contrasto e prevenzione alla violenza di genere anche in collaborazione a realtà del territorio.

- **2022** Progetto ragazzi in azienda e Progetto ELIS_School4Life2.0 (8 scuole superiori e 6 scuole medie)
- **2023** Progetto ragazzi in azienda e Progetto ELIS_School4Life2.0 (8 scuole superiori e 6 scuole medie)
- **2023** Webinar sulla prevenzione violenza di genere rivolto a primi livelli e responsabili in collaborazione con associazioni operanti sul territorio
- **2024** Webinar esteso a tutti i dipendenti
- **2025** Webinar esteso alle famiglie dei dipendenti

GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN



Estensione applicazione dei criteri ESG nel processo di qualifica e Audit Fornitori.

- **2022** mappatura fornitori e definizione set KPI di filiera
- **2023** Implementazione processi qualifica fornitori, procedure e request for quotation attraverso l'implementazione del tool a supporto
- **2023-2024** audit on site su fornitori "a rischio"

ANTICORRUZIONE



Attenzione permanente al Sistema di Gestione Anticorruzione.

- **2022** Rinnovo certificazione ISO 37001

SOSTEGNO ALLE COMUNITÀ LOCALI



Iniziative di sostegno a realtà locali impegnate nella prevenzione e contrasto del disagio.

- Mantenimento collaborazione con Banco alimentare (media 60 pasti al giorno)
- **2023** Identificazione delle realtà locali con le quali portare avanti percorsi di collaborazione

* A parità di condizioni per gli obiettivi legati alla riduzione dei consumi energetici ed idrici, all'utilizzo di energia da fonti rinnovabili, alla riduzione dei rifiuti prodotti e alla riduzione dei consumi di plastica e alluminio, la baseline è il dato rendicontato per il 2021



STAKEHOLDER DI ANSALDO ENERGIA

Ansaldo Energia è impegnata a sviluppare rapporti etici con i propri stakeholder e lavora per comprenderne meglio esigenze e aspettative e per cercare di soddisfarle nella realizzazione di obiettivi comuni.

Le aspettative dei propri stakeholder hanno inoltre effetti o potenziali effetti sulla capacità dell'organizzazione di fornire costantemente prodotti e processi sempre più evoluti in grado di soddisfare requisiti di legge e normativi anch'essi in continua evoluzione: le esigenze e aspettative rilevanti sono quindi requisiti che diventano input per il Sistemi di gestione della Qualità, della Salute e Sicurezza e dell'Ambiente.

Informazioni che provengono dai propri stakeholder quali reclami, contestazioni, non conformità, valutazioni, sono puntualmente analizzate durante periodiche riunioni interne e riesaminate della direzione aziendale.

Per ogni categoria di stakeholder sono riassunti di seguito i requisiti che devono essere rispettati per la soddisfazione degli stessi.

Stakeholder

Aspettative / Requisiti rilevanti

Azionisti	<ul style="list-style-type: none"> • Miglioramento efficienza nella gestione, anche ambientale e della sicurezza • Rispetto del budget e miglioramenti
Personale e loro rappresentanze	<ul style="list-style-type: none"> • Retribuzioni adeguate/premi di produzione • Tutela diritti dei lavoratori • Salute e sicurezza • Adeguatezza degli ambienti di lavoro e delle infrastrutture • Rispetto degli accordi e dei requisiti contrattuali generali ed integrativi • Sostenibilità economica, sociale e ambientale
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto delle condizioni contrattuali: caratteristiche tecniche del prodotto ed imballo • Certificazione Ambiente e Sicurezza • Verifiche positive della gestione in sede di audit • Continuità e puntualità nell'erogazione dei servizi • Sostenibilità economica, sociale e ambientale
Fornitori	<ul style="list-style-type: none"> • Pagamenti puntuali • Continuità delle commesse
Banche e assicurazioni	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto dei requisiti cogenti • Rispetto degli impegni presi
Cittadini e comunità	<ul style="list-style-type: none"> • Salvaguardia dell'ambiente • Tutela dei recettori sensibili e dei lavoratori • Sostenibilità economica, sociale e ambientale
Istituzioni ed enti di controllo	<ul style="list-style-type: none"> • Rispetto dei requisiti normativi • Rispetto degli impegni presi • Sostenibilità economica, sociale e ambientale
Comunità scientifica	<ul style="list-style-type: none"> • Disponibilità ad ospitare tirocini, stage, convegni e seminari
Competitors	<ul style="list-style-type: none"> • Requisiti prestazionali in materia di ambiente e sicurezza

VALORE ECONOMICO PRODOTTO E DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER

Ansaldo Energia riconosce l'importanza di bilanciare la distribuzione del Valore generato dalle proprie attività agli Stakeholder che hanno direttamente o indirettamente contribuito alla sua creazione.

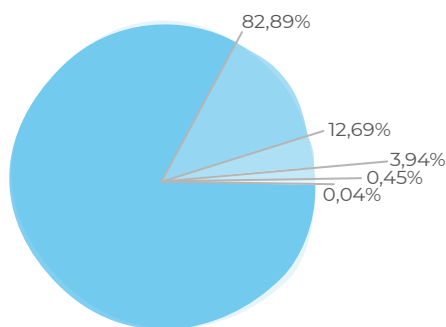
L'analisi del Valore economico generato e distribuito evidenzia il flusso di risorse prodotte da Ansaldo Energia e indirizzate ai propri Dipendenti, Fornitori, Azionisti e Finanziatori, Pubblica Amministrazione e Collettività, nonché quelle trattenute dall'azienda per autofinanziarsi.

Valore economico prodotto e distribuito	2019	2020	2021
A. Valore economico prodotto	827.359.068	930.561.823	1.311.178.887
Ricavi complessivi	820.440.971	920.338.958	1.306.281.196
Proventi finanziari	6.918.098	10.222.866	4.897.691
B. Valore economico distribuito	861.718.709	855.403.126	1.332.284.920
Costi operativi	629.833.794	624.109.328	1.104.302.838
Salari e benefit dei dipendenti	173.599.836	166.443.362	169.091.166
Pagamenti a fornitori di capitale	45.308.910	60.683.904	52.487.454
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	12.661.556	3.638.636	5.934.099
Investimenti nella comunità	314.613	527.897	469.363
(A-B) Valore economico trattenuto	-34.359.640	75.158.697	-21.106.033

Il **Valore economico prodotto** dall'azienda nel 2021 ammonta a 1.311,2 milioni di euro (+40,9% rispetto al 2020). Il volume di produzione 2021 ha registrato un significativo incremento rispetto al 2020 dovuto principalmente al comparto New Units, trainato dall'avanzamento delle principali commesse di costruzione impianti in Italia e Germania, frutto dei volumi di acquisizioni registrate nel 2019 e 2020. Il Service ha registrato un incremento del fatturato trainato dalla presa ordini, in crescita rispetto al 2020, derivante dal mercato europeo sopra le previsioni e dalle vendite e *upgrades on existing fleet*.

Il **Valore economico distribuito** ammonta a 1.332,4 milioni di euro (+55,7% rispetto al 2020).

Il **Valore economico trattenuto**, - 21,1 milioni di euro, è la differenza tra valore generato e valore distribuito.

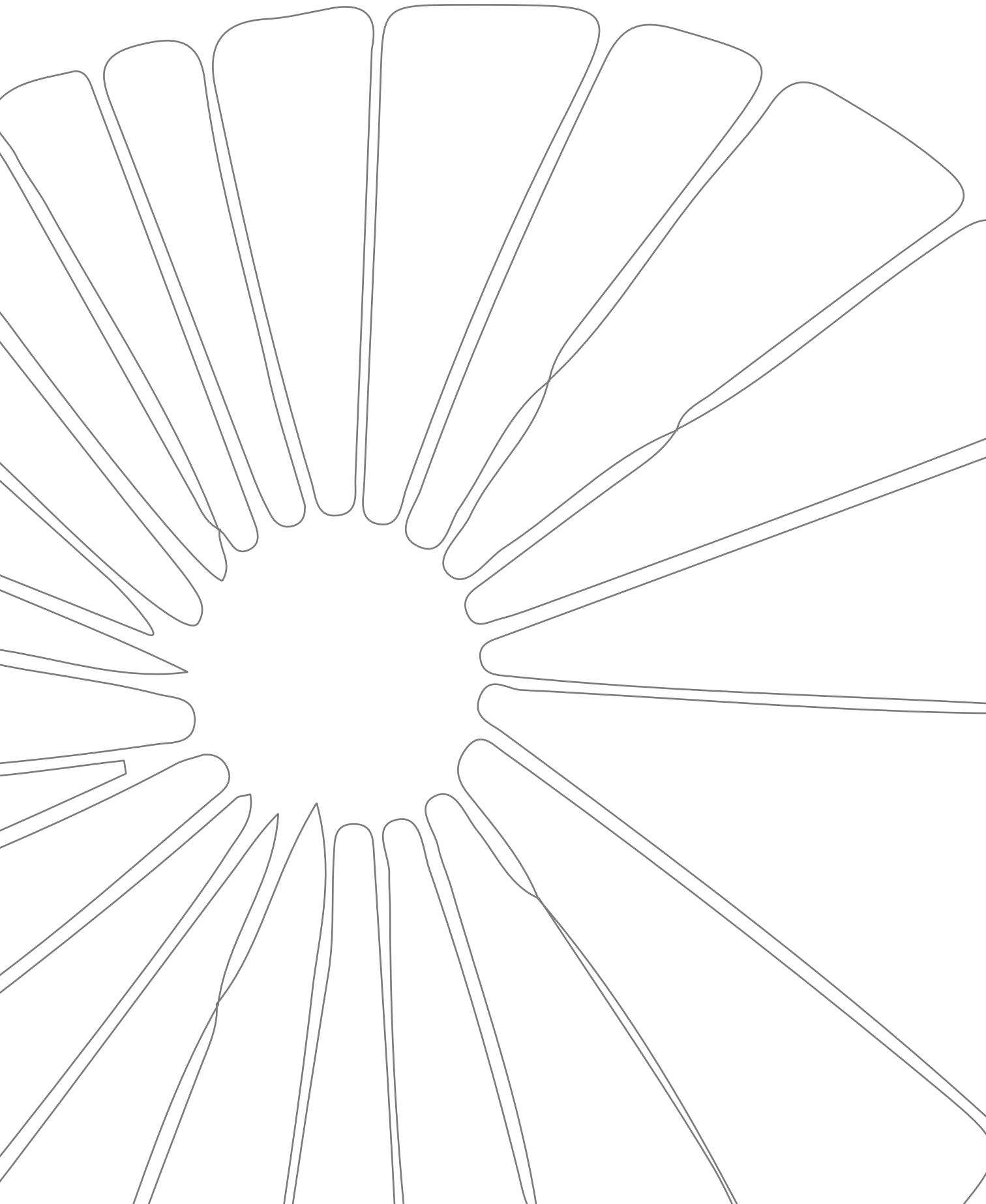


2021 - Valore economico distribuito

- Fornitori
- Dipendenti
- Azionisti e finanziatori
- Pubblica Amministrazione
- Comunità

Il Valore economico distribuito nel 2021 è suddiviso tra i seguenti stakeholder:

- l'importo maggiore, 1.104,4 milioni di euro (+77,0% rispetto al 2020) è relativo ai costi sostenuti per l'acquisto di materiali e servizi necessari per le attività aziendali: **Fornitori** di componentistica meccanica, elettronica, appalti, trasporti e servizi generali;
- ai **Dipendenti** sono stati distribuiti circa 169,1 milioni di euro (+1,6% rispetto al 2020) per stipendi, contributi previdenziali e pensionistici;
- 52,5 milioni di euro si riferiscono a pagamenti ai fornitori di capitale, **Azionisti e Finanziatori**, sotto forma di utili e interessi passivi;
- 5,3 milioni di euro sono stati pagati alla **Pubblica Amministrazione** sotto forma di imposte sul reddito e sugli immobili;
- 469 mila euro alla **Comunità** per contribuire allo sviluppo scientifico e tecnologico mediante convezioni con Università e Centri di ricerca (borse di studio, tirocini, dottorati e assegni di ricerca), per sostenere Associazioni benefiche e iniziative per la tutela del patrimonio artistico e ambientale e la diffusione della cultura.



GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

Il modello di governance adottato da Ansaldo Energia SpA

riflette la sua strategia a lungo termine e si basa sui principi di integrità, trasparenza e responsabilità che la Società si impegna ad applicare a tutti i livelli. In un tale contesto, Ansaldo Energia attribuisce grande importanza al rispetto non solo delle norme legali obbligatorie, ma anche delle migliori pratiche accettate a livello internazionale.

CORPORATE GOVERNANCE

Ansaldo Energia S.p.A. è partecipata, oggi, all'88,29% da Cdp Equity, una holding di partecipazioni del Gruppo Cassa Depositi e Prestiti, che ha l'obiettivo di investire capitale di rischio in aziende di rilevante interesse nazionale e in società in equilibrio economico, finanziario e patrimoniale, con adeguate prospettive di redditività e di sviluppo e al 11,69% da Shanghai Electric, primo produttore mondiale di macchine per la produzione di energia e attrezzature meccaniche. La Corporate Governance di Ansaldo Energia S.p.A. è articolata secondo il modello tradizionale che prevede:

- Assemblea degli Azionisti;
- Consiglio di Amministrazione;
- Collegio Sindacale;
- Organismo di Vigilanza;
- Società di revisione legale dei conti.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE E COMITATI

L'Organo Amministrativo della Società è pluripersonale collegiale, si riunisce sotto la forma di Consiglio di Amministrazione ed è nominato per un periodo di tre esercizi.

Scade alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del report relativo all'ultimo esercizio della carica. I Consiglieri possono anche essere non soci e sono rieleggibili. In seno al Consiglio di Amministrazione sono nominati: il Presidente del Consiglio di Amministrazione e l'Amministratore Delegato. L'attuale Presidente è non esecutivo.

I membri del Consiglio di Amministrazione, come previsto da una direttiva interna di Ansaldo Energia² sono in possesso dei seguenti requisiti:

- un elevato grado di professionalità ed esperienza manageriale;
- non hanno ricoperto al momento della nomina, e per tutta la durata dell'incarico, altri incarichi esterni al Gruppo Ansaldo Energia, ad eccezione di quelli che sono stati preventivamente comunicati e valutati compatibili da Ansaldo Energia S.p.A.;
- non hanno ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della loro carica;
- sono in possesso dei necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

² Delegation of Authority_ Direttiva no. AE-DI-010

Il Presidente e l'Amministratore Delegato devono partecipare ad almeno l'ottanta per cento (80%) delle riunioni consiliari tenutesi nel corso di un esercizio. Gli altri Consiglieri devono partecipare ad almeno il sessanta per cento (60%) di dette riunioni. Partecipazioni in misura inferiore a quelle sopra indicata costituiscono un motivo di decadenza dalla carica.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA AL 31/12/2021

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Esecutivo	Non esecutivo	Indipendente	Partecipazione ai CdA
Presidente	Giuseppe Zampini	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021		X		100%
Vicepresidente	Jianhua Yuan ³	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021		X		40%
Amministratore Delegato e Direttore Generale	Giuseppe Marino	18.10.2019	Approvazione Bilancio 2021	X			100%
Consigliere	Giovanni Zetti	20.04.2020	Approvazione Bilancio 2021		X		100%
Consigliere	Giampietro Castano	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021		X	X	100%
Consigliere	Fabiola Mascardi	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021		X	X	100%
Consigliere	Fabio Massoli	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021		X		100%
Consigliere	Fufang Wang	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021		X		50%
Consigliere	Zheng Xiaohong	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021		X		0%

COMITATI IN CARICA ALLA DATA DEL 31/12/2021

COMITATO PARTI CORRELATI – nominato dal Consiglio di Amministrazione del 9 ottobre 2020. Presidente: Federico Luciano, membri Luca Cidda e Alessandro Comola.

Il Comitato ha il compito di esprimere il proprio parere preventivo sulle operazioni con parti correlate.

COMITATO DI REMUNERAZIONE - nominato il 15 novembre 2019. Presidente: Giuseppe Zampini. Membri: Yuan Jianhua, Fabio Massoli, Fabiola Mascardi e Zheng Xiaohong.

Il Comitato ha il compito di supervisionare le politiche di remunerazione e l'attivazione dei piani di incentivazione per amministratori e dirigenti apicali.

³ Jianhua Yuan in data 12 ottobre ha rassegnato le dimissioni ed è stato sostituito da Antonella Baldino per i restanti quattro CDA con presenza 100%

COMITATO SOSTENIBILITÀ – Comitato endoconsiliare, nominato il 27 luglio 2021. Presidente: Giovanni Zetti, membri: Fabiola Mascardi e Gianpiero Castano.

Il Comitato ha il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni di sostenibilità.

COLLEGIO SINDACALE

Ciascun membro dell'Organo di Controllo (Collegio Sindacale) è in possesso di un elevato grado di professionalità, non ha ricoperto incarichi di Amministratore o Sindaco in società assoggettate ad una procedura concorsuale per fatti riconducibili al periodo della sua carica, possiede i necessari requisiti di professionalità e onorabilità nonché, ove applicabili, i requisiti di indipendenza richiesti dalla legge.

Inoltre, i membri dell'Organo di Controllo non sono soci, neanche indiretti, di una qualsiasi società del Gruppo Ansaldo Energia né ricoprono alcun ruolo diverso da quello di Organo di Controllo nelle Società del Gruppo Ansaldo Energia.

COLLEGIO SINDACALE IN CARICA ALLA DATA DEL 31/12/2021

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Partecipazione ai CdA
Presidente	Michele Casò	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021	100%
Sindaco effettivo	Federica Fiorani	14.10.2019	Approvazione Bilancio 2021	100%
Sindaco effettivo	Paolo Biancone	18.10.2019	Approvazione Bilancio 2021	100%

In data 16 maggio 2022 si è riunita l'Assemblea dei soci di Ansaldo Energia per deliberare la nomina del nuovo Consiglio di Amministrazione dell'azienda che rimarrà in carica fino all'approvazione della relazione finanziaria annuale relativa all'anno 2024. Presidente è stata nominata Lorenza Franca Franzino. Il nuovo Consiglio di Amministrazione ha nominato Giovanni Zetti Vicepresidente e confermato Giuseppe Marino quale Amministratore Delegato.

Nella seguente tabella si riporta la composizione.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN CARICA DAL 16/05/2022

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a	Esecutivo	Non esecutivo	Indipendente
Presidente	Lorenza Franca Franzino	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	
Vicepresidente	Giovanni Zetti	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	
Amministratore Delegato e Direttore Generale	Giuseppe Marino	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024	X		
Consigliere	Chiara Bisagni	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X
Consigliere	Paola Girdinio	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X
Consigliere	Gaetano Massara	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X
Consigliere	Fabiola Pellegrini	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	X
Consigliere	Fabio Barchiesi	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	
Consigliere	Maurizio Dainelli	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024		X	

Nella stessa seduta è stato nominato il Collegio Sindacale, composto da:

COLLEGIO SINDACALE IN CARICA DAL 16/05/2022

Carica	Nome	In carica dal	In carica fino a
Presidente	Carlo Corradini	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024
Sindaco effettivo	Elena Gazzola	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024
Sindaco effettivo	Pietro Del Fabbro	16.05.2022	Approvazione Bilancio 2024

LOTTA ALLA CORRUZIONE

In considerazione dell'ampio contesto geografico in cui opera il Gruppo Ansaldo Energia, la Società ha fortemente voluto una politica globale anticorruzione, affinché fossero definiti principi e regole applicabili al Gruppo Ansaldo Energia nella conduzione dei propri affari con soggetti pubblici e privati, al fine di assicurare il pieno rispetto della legislazione anticorruzione.

MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

Il primo importante passo è rappresentato dall'adozione di un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo da parte di Ansaldo Energia S.p.A. in data 3 marzo 2004 – ed in continuo aggiornamento - e di tutte le realtà italiane del Gruppo Ansaldo Energia.

L'adozione del predetto Modello aveva (ed ha ancora) tra gli obiettivi primari quello di assicurare un comportamento sempre conforme ai principi di correttezza e trasparenza da parte di tutto il personale che opera per conto e nell'interesse della Società, in linea con le prescrizioni del Decreto Legislativo 231/2001 e con le indicazioni della giurisprudenza in materia, nonché sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria. Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, sempre disponibile sul sito internet del Gruppo <https://www.ansaldoenergia.com/> è composto da una parte generale, nella quale vengono illustrati i principi, le funzioni e le componenti essenziali dello stesso, e da parti speciali, distinte per tipologie di reato ritenute rilevanti, nelle quali vengono identificate le attività a rischio reato, i principi di comportamento e le procedure di controllo aziendali e di gruppo.

La Società è sempre impegnata in attività di informazione e formazione che coinvolgono tutto il personale interno, attraverso percorsi differenziati, anche al fine di permettere una divulgazione mirata delle informazioni in base al ruolo degli attori interessati. Un importante ruolo viene riconosciuto all'Organismo di Vigilanza della Società, organo dotato di autonomia e indipendenza nei confronti degli altri organi sociali previsti per legge, con il precipuo scopo, tra gli altri, di vigilare sull'osservanza del Modello e sulla corretta applicazione dei protocolli interni. Tra gli strumenti di prevenzione del rischio di corruzione, la Società ha adottato un sistema per la segnalazione di violazioni all'Organismo di Vigilanza (c.d. whistleblowing), definito nel Modello Organizzativo, Gestione e Controllo e dal Codice Etico. Il sistema di segnalazione introdotto dal Modello permette ai dipendenti e ai terzi di segnalare condotte illecite di cui siano venuti a conoscenza in ragione del proprio rapporto di lavoro, garantendo la riservatezza del segnalante e del presunto responsabile della violazione.

CODICE ETICO

Allegato al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico esprime gli impegni e le responsabilità etiche nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da Ansaldo Energia e da tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Ansaldo Energia S.p.A.

La Società promuove la conoscenza del proprio Codice, disponibile sul proprio sito internet <https://www.ansaldoenergia.com/> da parte dei dipendenti e di tutti coloro che prestano attività lavorativa in favore del Gruppo Ansaldo Energia e vigila sulla sua corretta osservanza, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere, predisponendo adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo. Su richiesta della Capogruppo, ogni società del Gruppo Ansaldo Energia si è dotata di un proprio codice.

CODICE DI CONDOTTA

Il percorso di integrazione delle tematiche di responsabilità sociale e di sostenibilità nel proprio business, intrapreso da Ansaldo Energia ha portato nel 2021 anche all'adozione di un Codice di Condotta (il "Codice") che riassume i principi di comportamento applicati all'interno della Società e nelle relazioni con i suoi stakeholder, con l'obiettivo di assicurare che ogni attività possa essere svolta con onestà, equità, integrità ed in conformità con la legge ed i principi dalla stessa abbracciati.

Nella formulazione del Codice, consultabile sul sito web di Ansaldo Energia <https://www.ansaldoenergia.com/> orientata ad elevati standard di integrità, responsabilità sociale e sostenibilità nello svolgimento delle proprie attività commerciali con l'obiettivo di un equilibrio tra la dimensione sociale, ambientale ed economica del suo operato, si è ispirata ai principi e ai temi fondamentali sanciti dalla UNI ISO 26000 "Linee guida sulla Responsabilità Sociale delle Organizzazioni", tenendo conto dei valori e dei principi contenuti nel Codice Etico ai quali tutti i comportamenti dei componenti degli organi sociali di amministrazione e controllo, dei dipendenti e di tutti coloro (persone fisiche e/o giuridiche) che intrattengono con la Società rapporti di qualsiasi natura (nel documento denominati "soci in affari") sono costantemente ispirati.

CERTIFICAZIONE ISO 37001

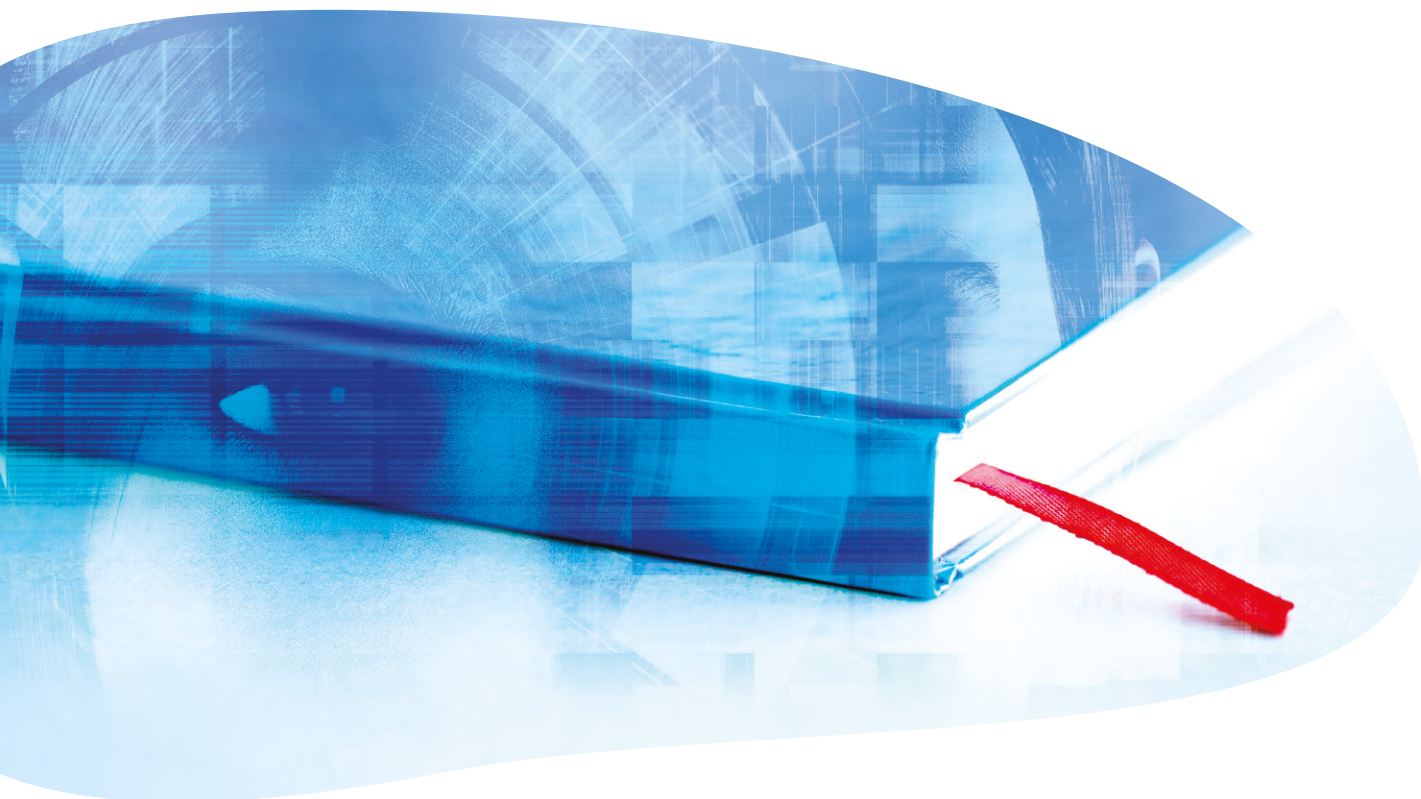
Nel 2019 la Società ha ottenuto la certificazione ISO37001, certificazione relativa ai Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione – certificazione confermata nel 2020 e nel 2021. Come noto, tale certificazione identifica uno standard di gestione per aiutare le organizzazioni nella lotta contro la corruzione, istituendo una cultura di integrità, trasparenza e conformità, e rappresenta un importante obiettivo raggiunto dalla Società.

RISPETTO DELLE NORME ANTITRUST

Una conoscenza approfondita delle norme sugli illeciti anticoncorrenziali è essenziale per tutte le imprese, indipendentemente dal settore di attività. Ansaldo Energia S.p.A. intende, quindi, assicurare che la conduzione degli affari delle società del proprio gruppo avvenga nel rispetto delle norme antitrust.

La Società ha adottato una propria procedura interna, con lo scopo di descrivere i limiti imposti dalla normativa sulla concorrenza nazionale e dell'Unione Europea ed internazionale in materia di intese e di abusi di posizione dominante, da un lato, ed illustrare i comportamenti da adottare e/o le condotte da non tenere al fine di garantire il pieno rispetto della normativa antitrust, dall'altro lato.

In considerazione di quanto sopra, Ansaldo Energia richiede che, nell'espletamento della propria attività professionale, tutti i dipendenti e gli amministratori delle società del Gruppo rispettino rigorosamente i limiti imposti dalla disciplina antitrust, nonché osservino con attenzione le prescrizioni delle proprie policy aziendali.



TUTELA DEI DIRITTI UMANI

Nella consapevolezza dei benefici derivanti da un ordine internazionale e sociale in cui i diritti e le libertà trovino piena realizzazione, Ansaldo Energia si adopera per:

- applicare la necessaria diligenza nell'individuare circostanze e ambienti nei quali il rischio di violazione dei diritti umani può essere esacerbato (es. situazioni di instabilità politica, operazioni in paesi caratterizzati da assenza di diritti politici o civili);
- contribuire alla promozione e difesa del pieno adempimento dei diritti umani;
- il superamento di ogni sorta di discriminazione, corruzione, sfruttamento del lavoro minorile o forzato e, più in generale, per la promozione della dignità, salute, libertà ed uguaglianza dei lavoratori, nel rispetto della Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, delle Convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization ("ILO") e delle Linee Guida dell'OCSE.

SITUAZIONI DI RISCHIO PER I DIRITTI UMANI

La Società si astiene dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che:

- operino non rispettando la legge;
- facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminali di qualsiasi natura, comprese quelle di stampo mafioso, quelle dedite al traffico di esseri umani, o al traffico delle armi, o allo sfruttamento del lavoro minorile;
- assumano personale in maniera irregolare o che, comunque, operino in violazione delle leggi e delle norme in materia di tutela dei diritti dei lavoratori;
- operino con finalità di terrorismo.

Particolare attenzione è dedicata nel contesto dei rapporti con soggetti operanti in Paesi in cui non esiste una legislazione che tuteli sufficientemente i lavoratori, sotto il profilo del lavoro minorile, femminile e degli immigrati, accertando la concreta ricorrenza di sufficienti condizioni igienico sanitarie e di sicurezza.

EVITARE LA COMPLICITÀ

Nel garantire i servizi di Security aziendale è fatto obbligo di:

- rispettare i diritti umani delle persone con cui si entra in contatto, inclusi i diritti alla libertà di espressione, associazione e riunione pacifica;
- trattare tutte le persone in modo umano e nel rispetto della loro dignità e privacy. In particolare è fatto divieto di interferire arbitrariamente o illegalmente con la privacy dei dipendenti e di soggetti terzi.

Non è tollerato l'uso di misure repressive e il ricorso alla forza, salvo nei casi di legittima difesa, durante la sorveglianza dei propri cantieri e/o stabilimenti. L'utilizzo eventuale della forza dovrà in ogni caso essere conforme alla legge applicabile, in nessun caso potrà eccedere quanto strettamente necessario e dovrà essere proporzionato alla minaccia e adeguato alla situazione. Al fine di contribuire a garantirne il corretto comportamento nei confronti di terzi, in particolare per quel che riguarda l'uso della forza, Ansaldo Energia si impegna affinché il personale addetto alla sicurezza riceva adeguata formazione in materia di diritti umani.

DISCRIMINAZIONE E GRUPPI VULNERABILI

Nella convinzione che la piena ed effettiva partecipazione ed integrazione nella società di tutti i gruppi, compresi quelli che sono vulnerabili, fornisce ed accresce le opportunità di tutte le organizzazioni e di tutte le persone coinvolte, Ansaldo Energia è contraria ad ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, nei confronti di dipendenti, partner, clienti, stakeholder e di chiunque altro con cui è in contatto anche indirettamente.

La gestione del personale è ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

A tal fine Ansaldo Energia:

- nell'ambito della selezione di dipendenti e collaboratori – condotta senza discriminazione alcuna sulla sfera privata e sulle opinioni dei candidati – opera affinché le risorse acquisite corrispondano ai profili effettivamente necessari alle esigenze aziendali, evitando favoritismi e agevolazioni di ogni sorta, ed ispirando la propria scelta esclusivamente a criteri di professionalità e competenza;
- salvaguarda i lavoratori da atti di stalking, violenza, anche psicologica, o di mobbing, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni ed inclinazioni;
- esige che nelle relazioni di lavoro interne ed esterne non sia dato luogo a molestie o ad atteggiamenti riconducibili a pratiche di mobbing che sono tutti, senza eccezione, proibiti;
- offre pari opportunità di lavoro, garantendo un trattamento

equo sulla base delle competenze e delle capacità individuali adottando, nell'evoluzione del rapporto di lavoro, una politica basata sul riconoscimento dei meriti e delle pari opportunità.

Nel rispetto dei termini di legge e dei principi sopra espressi è fatto divieto di effettuare visite mediche per accertare stati di gravidanza e negli altri casi vietati dalle norme vigenti.

DIRITTI CIVILI E POLITICI

Ansaldo Energia si impegna a tutelare l'integrità morale di tutti i dipendenti e/o collaboratori non subordinati, garantendo loro il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona ed il pieno esercizio dei diritti sindacali e politici.

Ansaldo Energia, inoltre, nel pieno rispetto delle norme in materia di protezione dei dati personali e della norma posta a tutela della privacy di tutti i Destinatari e, più in generale, di tutti coloro che abbiano a qualsiasi titolo contatti con la Società, adotta apposite regole dirette a prevedere, in particolare, il divieto di indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato. In particolare, il rispetto della dignità del lavoratore dovrà essere assicurato anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, attraverso il divieto di interferenze illecite in conferenze o dialoghi e attraverso il divieto di intromissioni o forme di controllo illecite.

DIRITTI ECONOMICI, SOCIALI E CULTURALI

Ansaldo Energia esercita la necessaria diligenza per accertarsi di non essere coinvolta in attività che violino, ostruiscano o impediscano il godimento dei diritti economici, sociali e culturali da parte di dipendenti, partner, clienti e altri stakeholder sui quali potrebbe avere influenza. A tal fine tiene in debita considerazione i possibili impatti delle proprie decisioni, attività, prodotti e servizi, nonché di nuovi progetti su tali diritti, inclusi i diritti delle popolazioni locali dei paesi in cui opera.

La Società si astiene dall'intraprendere iniziative che possano, direttamente o indirettamente, limitare o impedire l'accesso a un prodotto o a una risorsa essenziale ovvero compromettere l'approvvigionamento di risorse essenziali scarse e si impegna ad esplorare nuove vie, in relazione alle proprie attività, per contribuire al rispetto di questi diritti.

PRINCIPI FONDAMENTALI E DIRITTI SUL LAVORO

Ansaldo Energia garantisce il rispetto dei diritti fondamentali sul lavoro sanciti dall'ILO.

In particolare, viene garantita:

- la libertà di associazione e il riconoscimento del diritto alla contrattazione collettiva da parte dei propri dipendenti. Ai rappresentanti dei lavoratori sono forniti mezzi appropriati che consentano loro di compiere efficacemente il proprio lavoro e di svolgere il proprio ruolo senza interferenze;
- l'eliminazione e il contrasto di tutte le forme di lavoro forzato od obbligatorio e di sfruttamento del lavoro minorile. La Società non consente e non tollera l'instaurazione di rapporti di lavoro – anche ad opera di soci in affari – in violazione delle norme vigenti in materia di lavoro minorile, femminile e di immigrati e di tutela contro le pratiche di sfruttamento del lavoro;
- l'eliminazione della discriminazione nel lavoro e nell'occupazione. Le politiche occupazionali di Ansaldo Energia non sono discriminanti per razza, colore, genere, religione, nazionalità, origine sociale, opinione politica, età o disabilità.

La Società si impegna ad intraprendere iniziative per supportare la conciliazione di vita privata e lavoro del proprio personale. La Società si adopera, inoltre, per promuovere il rispetto di tali diritti anche da parte dei propri soci in affari e partner commerciali.

SEGNALAZIONI DI VIOLAZIONI: PROCEDURA WHISTLEBLOWING

Coloro che ritengono ci siano state violazioni relativamente ai propri diritti umani, sono tenuti a sottoporre ciò all'attenzione della Società con il sistema per la segnalazione di violazioni all'Organismo di Vigilanza (c.d. whistleblowing), definito nel Modello Organizzativo, Gestione e Controllo e dal Codice Etico.

Nel 2022 è prevista, inoltre, l'adozione di una Procedura Whistleblowing dedicata ai meccanismi di segnalazione delle violazioni che ha visibilità anche sul sito Internet di Ansaldo Energia <https://www.ansaldoenergia.com/>.

I canali di segnalazione dedicati sono: (i) l'indirizzo e-mail report@ansaldoenergia.com; (ii) la posta all'attenzione del Compliance Officer del Gruppo AEN presso la sede legale di Ansaldo Energia S.p.A.. Nel caso in cui la segnalazione riguardi il Compliance Officer del Gruppo, la segnalazione deve essere inviata all'indirizzo di posta elettronica dell'Organismo di Vigilanza di Ansaldo Energia S.p.A.: odv.dlgs231-01@ansaldoenergia.com.

Ansaldo Energia, le Società del Gruppo e l'Organismo di Vigilanza assicurano la tutela della riservatezza delle informazioni e del loro trattamento nel rispetto della vigente normativa sulla privacy. Il personale di Ansaldo Energia o il personale delle Società del Gruppo ed i membri dell'Organismo di Vigilanza ex D.LGS. 231/01 che ricevano una segnalazione e/o che siano coinvolti, a qualsiasi titolo, nella gestione della segnalazione, devono garantire la massima riservatezza delle informazioni ivi contenute e dell'identità del segnalante.

SISTEMI DI GESTIONE E CERTIFICAZIONI

Le prestazioni ed i comportamenti in materia di qualità, salute e sicurezza, tutela dell'ambiente e sicurezza delle informazioni, sono considerati da Ansaldo Energia come un valore fondamentale. Per garantire un approccio coerente e definire una gestione sistematica dei processi che sottendono al governo di tali aspetti, Ansaldo Energia S.p.A. si è dotata di sistemi di gestione certificati e conformi alle norme UNI EN ISO.



UNI EN ISO 9001

Per la qualità



UNI EN ISO 14001

Per l'ambiente



UNI EN ISO 45001

Per la sicurezza



BIOSAFETY CERTIFICATE

GESTIONE DELLA QUALITÀ

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare e innovare continuamente i propri processi per aumentare la soddisfazione dei clienti e la competitività sul mercato. Ansaldo Energia:

- adotta un approccio flessibile e proattivo nel rispondere alle esigenze dei clienti e garantire la loro soddisfazione con il proprio portafoglio di offerte di prodotti e servizi;
- coinvolge tutto il personale e gli stakeholder per raggiungere e mantenere un elevato livello di qualità e innovazione dei propri prodotti e servizi;
- si impegna al miglioramento continuo dell'efficacia del Sistema di Gestione per la Qualità del Gruppo;
- garantisce il rispetto di tutte le leggi, i regolamenti e gli altri requisiti applicabili in ogni Paese in cui vengono offerti i prodotti e i servizi del Gruppo.

Ansaldo Energia affronta questi impegni con la massima integrità, seguendo un processo di governance che include obiettivi di qualità documentati, monitoraggio delle prestazioni e revisioni periodiche della direzione.

GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA, DELL'ENERGIA E DELL'AMBIENTE

La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori - compresa la prevenzione e la protezione dalle infezioni - e la tutela dell'ambiente, sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia.

In tutte le sue attività, l'azienda assicura gli standard ambientali, di salute e sicurezza sul lavoro più adeguati e agisce per garantire uno sviluppo sostenibile. Per Ansaldo Energia questi principi sono un valore fondante. In relazione ai principi enunciati, Ansaldo Energia dimostra il proprio impegno, assicurando l'utilizzo delle risorse necessarie per agire e mantenere il proprio Sistema di Gestione.

Ansaldo Energia impone comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e rispettando l'ambiente, la salute e la sicurezza di tutti gli stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità. In questo contesto, il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione e Controllo delle Infezioni di Ansaldo Energia, integrato nel modello di business e certificato secondo ISO 14001 e ISO 45001 e in linea con i requisiti della Certificazione Biosafety Trust, va oltre rispetto alla normativa nazionale ed internazionale vigente e impegna il Gruppo ad adottare tecnologie e processi sempre più evoluti. Da molti anni Ansaldo Energia lavora con impegno per creare una forte cultura della sicurezza e dell'ambiente coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo.

Nel 2022 è stato avviato il processo per l'ottenimento della certificazione energetica secondo la norma ISO 50001.

CYBER & INFORMATION SECURITY

Ansaldo Energia ha definito nel 2017 un'Enterprise Security Architecture (ESA) con l'obiettivo di migliorare la propria posizione di sicurezza complessiva e di affrontare in modo efficiente ed efficace la gestione, il controllo e la protezione del patrimonio informativo dell'azienda. La visione della sicurezza e gli obiettivi strategici sono stati messi in pratica creando l'ESA, che rappresenta un quadro di riferimento definito e concordato che viene implementato e periodicamente riesaminato e valutato per garantire che continui ad essere adatto allo scopo.

L'ESA è modellata e sviluppata attraverso l'Information and Cyber Security Capability Framework, basata su quattro principali capacità - Governance, Prevention, Detection, Response & Recovery - e relativi domini. Questo framework offre un approccio olistico a tutti gli argomenti sulla sicurezza delle informazioni basato sui seguenti componenti principali:

- Modello Organizzativo Information and Cyber Security, che definisce i principali ruoli e responsabilità in materia di sicurezza informatica all'interno dell'azienda.

- Processo e regole di sicurezza informatica e delle informazioni, definendo regole e procedure per affrontare i temi della sicurezza delle informazioni.
- Information and Cyber Security Control and Monitoring Framework, che fornisce un modello per monitorare/verificare il rispetto dei controlli di sicurezza definiti a livello di Gruppo.

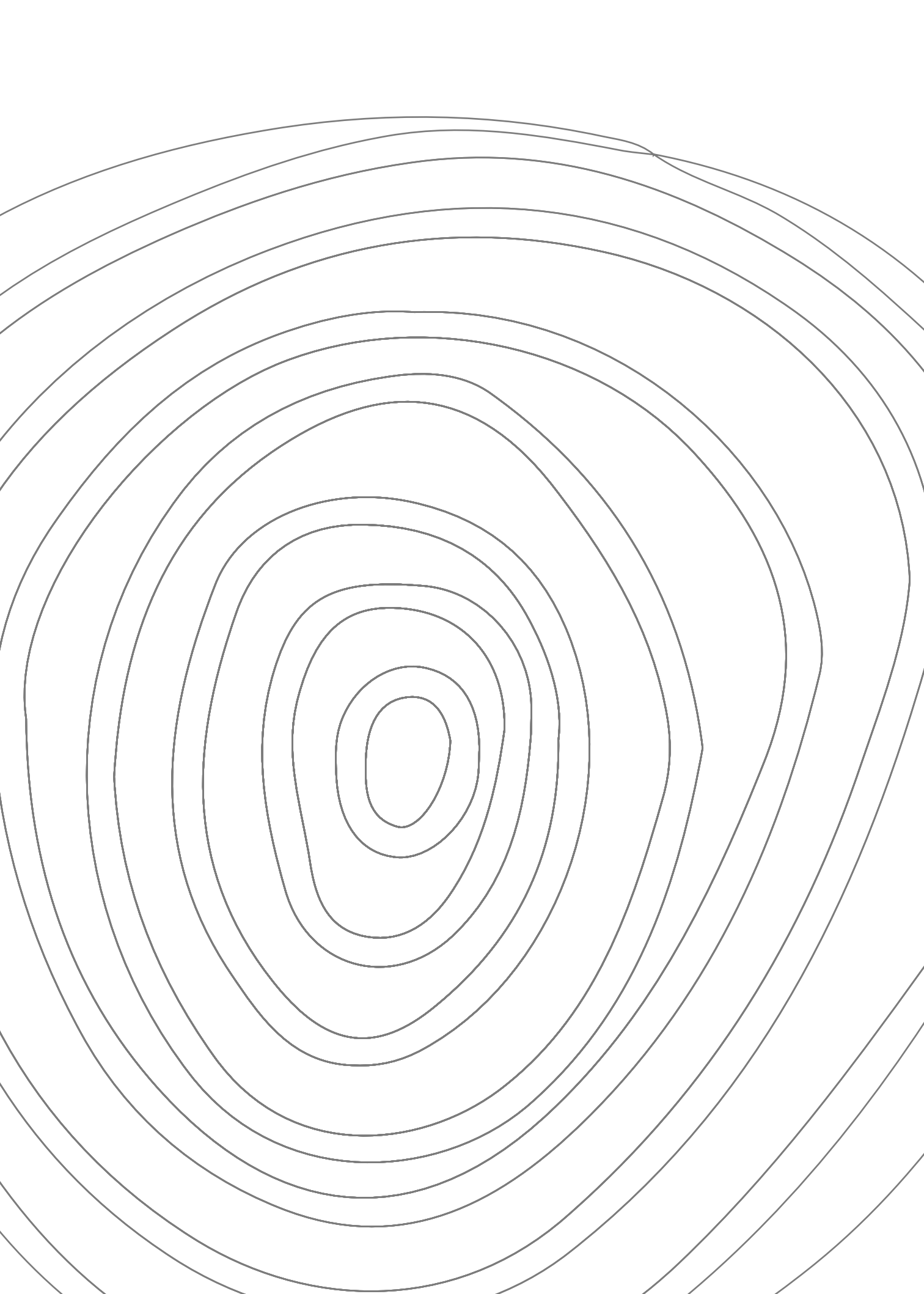
SISTEMI INFORMATIVI

Ansaldo Energia ha implementato diversi progetti, attività e strumenti, principalmente nelle aree Network, System, Application, Data e Enterprise Security.

Tutte le attività e i progetti sono realizzati in risposta a una precisa strategia che Ansaldo Energia definisce in linea con i migliori framework nell'ambito specifico, tra cui COBIT, ISO 27001, ISO 27002, NIST, ISA/IEC 62443 e NERC CIP.

Nel corso del 2021 Ansaldo Energia ha eseguito un significativo rinnovamento tecnologico del proprio datacenter nell'ottica di garantire alta affidabilità dei sistemi e *availability* dei dati e delle applicazioni.

Nell'ambito del Risk Assessment aziendale e delle rilevanze emerse nel 2021 sulle azioni necessarie per la Business Continuity, anche la funzione IT ha predisposto nel 2022 un piano di mitigazione per l'implementazione di un Disaster Recovery Plan il cui rilascio è previsto alla fine del 2022.



AMBIENTE

Ansaldo Energia esprime la propria attenzione per la tutela dell'Ambiente attraverso il **miglioramento continuo delle performances ambientali/energetiche** del proprio ciclo produttivo e lo sviluppo di un prodotto sempre più sostenibile.

POLITICA AMBIENTALE ED ENERGETICA

Ansaldo Energia è impegnata da diversi anni nella creazione di una profonda consapevolezza del ruolo proattivo che è necessario avere nella tutela del comparto ambientale.

Attraverso programmi di miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e riduzione dei consumi energetici, coinvolge sia i propri dipendenti sia tutti i suoi fornitori.

L'impegno comune è volto a:

- rispettare i requisiti legali e gli altri requisiti adottati dall'Organizzazione;
- rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico Ansaldo Energia e tutto il suo Sistema procedurale;
- prevenire qualsiasi impatto ambientale significativo derivante dai processi produttivi;
- promuovere l'efficientamento energetico e ridurre le emissioni CO₂;
- promuovere costantemente le performance del Sistema di gestione dell'Energia attraverso collaborazione e coordinamento tra le risorse aziendali per il corretto uso delle fonti energetiche assicurando la riduzione dell'impatto ambientale generato dalle attività aziendali;
- garantire che anche gli Appaltatori siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione per l'ambiente;
- lavorare in stretta collaborazione con il Cliente per lo sviluppo di centrali, turbine a gas, turbine a vapore e generatori progettati per essere a ridotto impatto ambientale;
- formare ed informare costantemente tutto il personale, oltre a consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti;
- ottimizzare i parametri dei processi produttivi con l'obiettivo di ridurre i consumi energetici, il consumo di materiali e risorse naturali, le emissioni in atmosfera e i rifiuti;
- stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alle performance energetiche e ambientali;
- mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di sostenibilità ambientale, attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

PERFORMANCE AMBIENTALI ED ENERGETICHE

Il perimetro di rendicontazione delle performances ambientali ed energetiche illustrate nel presente Report di Sostenibilità è rappresentato dalle attività svolte nei tre siti permanenti di Genova.

Gli aspetti ambientali sono essenzialmente quelli connessi alle lavorazioni meccaniche realizzate attraverso macchinari, anche di grandi dimensioni, unite ad attività di assemblaggio ed altre lavorazioni, di tipo manuale.

Un contributo non trascurabile è anche quello derivante da attività di ufficio tecniche ed amministrative che coinvolgono più di mille impiegati.

MATERIE PRIME E MATERIALI

Le principali materie prime utilizzate per la realizzazione dei prodotti Ansaldo Energia, sono costituite da metalli e leghe. In particolare acciai e ghisa per le turbine a gas ed a vapore, acciai e rame per gli alternatori.

La percentuale di materia prima secondaria all'origine del materiale acquistato da Ansaldo Energia arriva fino al 95% per l'acciaio e il rame⁴ e al 50% per la ghisa.

È politica aziendale richiedere ai propri fornitori materiali costituiti da percentuali sempre maggiori di materia prima secondaria il cui valore attualmente supera l'80%. Stante tale politica la percentuale totale di materia prima secondaria è soggetta ad oscillazioni che dipendono dalla variazione del mix produttivo.

Materie prime	2019	2020	2021
Rame [t]	1.315,1	2.370,7	2.000,9
recycled material	95,0%	95,0%	95,0%
new material	5,0%	5,0%	5,0%
Acciaio [t]	2.100,0	4.421,9	5.700,5
recycled material	90,3%	92,1%	91,6%
new material	9,7%	7,9%	8,4%
Ghisa [t]	556,9	1.009,4	1.673,6
recycled material	50,0%	50,0%	50,0%
new material	50,0%	50,0%	50,0%
TOTALE MATERIE PRIME [t]	3.972,0	7.802,0	9.375,1
recycled material	86,2%	87,5%	84,9%
new material	13,8%	12,5%	15,1%

⁴ Dato stimato

A monte e a valle dell'attività produttiva Ansaldo Energia monitora i consumi di packaging in legno, plastica (film e sacchi) e cartone.

Altri materiali di cui l'azienda monitora i consumi sono la carta, la plastica e l'alluminio derivanti dalle mense, dalle attività di ufficio e dai distributori automatici di acqua e caffè.

Packaging e altri materiali	2019	2020	2021
Packaging legno [t]	762,6	989,9	813,2
Packaging plastica [t]	137,5	37,4	6,3
Packaging cartone [t]	0,6	0,7	18,0
Consumo di carta [t]	28,1	21,1	25,7
Consumo di plastica [t]	11,0	7,5	6,9
Consumo di alluminio [t]	5,7	4,8	5,8

I dati di consumo degli imballaggi sono riferiti sia agli imballi dei materiali in arrivo presso gli stabilimenti genovesi sia a quelli in partenza.

L'azienda è impegnata nell'ottimizzazione dell'utilizzo degli imballaggi. In particolare attraverso la modalità *Milk Run* ("corsa del latte" o "giro del latte" che prende ispirazione dall'approvvigionamento del latte delle famiglie americane negli anni '50 e '60 che lasciavano le bottiglie vuote davanti alla porta di casa) Ansaldo Energia riutilizza le scatole in plastica utilizzate per il trasporto delle pale turbina, prodotto strategico aziendale che prevede diversi step produttivi, sia all'interno del perimetro di Ansaldo, sia all'esterno coinvolgendo vari fornitori.

Questa modalità di imballaggio, trattandosi di casse dalle dimensioni standardizzate, oltre all'evidente beneficio dal punto di vista della riduzione dei rifiuti, sta permettendo ad Ansaldo Energia di ottenere benefici sotto altri punti di vista:

- ottimizzazione nei volumi occupati nei magazzini Ansaldo;
- ottimizzazione nei trasporti;
- ottimizzazione dei costi di imballaggio (a fronte di un investimento iniziale "non ricorrente" sono stati azzerati i costi "ricorrenti" da imballaggio);
- riduzione significativa dei danneggiamenti da movimentazione.

Sono in corso inoltre valutazioni, per estendere tale strategia ad altre classi merceologiche.

Alla fine del 2021 è stata realizzata presso la sede produttiva di Ansaldo Energia un'importante iniziativa di riduzione della plastica monouso: presso le due mense le bottigliette d'acqua, le lattine di bibite, ed i bicchieri di plastica monouso sono stati interamente

eliminati e sostituiti da erogatori automatici di acqua e bevande e da bicchieri lavabili. L'impatto positivo sarà pertanto apprezzabile nel 2022.

Gli involucri di plastica che contenevano le posate sono stati sostituiti da involucri di carta.

Nelle aree ristoro presenti nelle palazzine uffici e nelle aree operative, sono stati installati erogatori di acqua filtrata prelavata dall'acquedotto comunale in sostituzione di altrettante macchine distributrici di acqua in bottigliette di plastica.

I bicchierini delle macchinette distributrici del caffè sono stati sostituiti con bicchierini compostabili.

Bottiglie e bicchieri di plastica	2019	2020	2021
Mensa			
Bottiglie di plastica [t]	3,77	2,86	3,06
Bicchieri di plastica [t]	1,51	0,82	0,78
Distributori automatici			
Bottiglie di plastica [t]	1,65	1,24	0,79
Bicchieri di plastica [t]	1,78	0,56	0,00

GESTIONE DELLE SOSTANZE PERICOLOSE

Le linee di produzione di Ansaldo Energia prevedono l'utilizzo di olii idraulici e lubrificanti per le lavorazioni con le macchine utensili, resine e solventi nelle attività della linea generatori, sgrassanti, liquidi penetranti e di rilevazione per i controlli non distruttivi.

La gestione delle sostanze pericolose è regolata da procedure al fine di garantire il rispetto dei requisiti di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nonché quanto previsto dalle normative di settore quali Regolamenti Europei REACH e CLP. Tutte le sostanze in uso in azienda sono censite su specifico database: l'intero ciclo di valutazione e di autorizzazione all'utilizzo in azienda di ogni prodotto chimico è interamente informatizzato.

CONSUMI ENERGETICI

La fornitura di energia elettrica, garantita dal Servizio Elettrico Nazionale, è prevalentemente finalizzata all'alimentazione dell'attività produttive.

Una quota parte del fabbisogno energetico è autoprodotta tramite impianti fotovoltaici presenti nei siti di Genova.

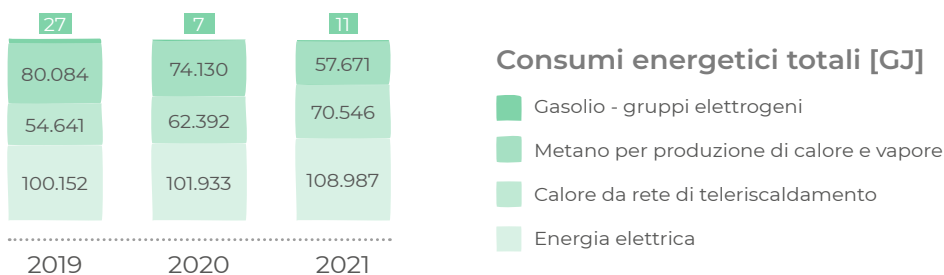
A garanzia del perseguimento e dello sviluppo di una solida politica energetica Ansaldo Energia è dotata di un Energy Manager che coordina un team intersettoriale dedicato.

Con riferimento agli adempimenti previsti dal D. Lgs.102/2014, Ansaldo Energia effettua periodicamente una diagnosi energetica dalla quale discende un mirato piano di riduzione dei consumi perseguito dall'azienda. Annualmente viene comunicato quanto realizzato nell'anno precedente in merito a progetti di riduzione dei consumi energetici.

Nel 2021 il totale dei consumi energetici in valore assoluto è stato pari a 237.214 GJ, con un decremento dello 0,5% rispetto al 2020. Il risultato è stato determinato da una riduzione dei consumi di metano per la produzione di calore e vapore (-22,2%) più rilevante rispetto all'aumento dei consumi di calore prelevato dalla rete di teleriscaldamento (+13,1%) e a quello dei consumi di energia elettrica (+6,8%).

Consumi energetici - da fonte non rinnovabile	2019	2020	2021
Energia elettrica prelevata dalla rete [GJ]	97.095	98.945	106.149
Calore da rete di teleriscaldamento [GJ]	54.641	62.392	70.546
Metano per produzione di calore e vapore [GJ]	80.084	74.130	57.671
Gasolio per la produzione di energia [GJ]	27	7	11
TOTALE CONSUMI ENERGETICI [GJ] da fonte non rinnovabile	231.847	235.373	234.377

Consumi energetici - da fonte rinnovabile	2019	2020	2021
Energia elettrica prodotta e consumata da impianto fotovoltaico [kWh]	849.259	857.864	788.180
TOTALE CONSUMI ENERGETICI [GJ] da fonte rinnovabile	3.057	3.088	2.837
TOTALE CONSUMI ENERGETICI [GJ]	234.904	238.461	237.214



L'indicatore di intensità energetica calcolato come totale dei consumi energetici per ora lavorata ha subito una riduzione del 6,5%; ciò è dovuto alla diminuzione dello 0,5% dei consumi energetici complessivi a cui si è aggiunto l'effetto dell'aumento delle ore lavorate dal personale di sede (+6,3%).

ENERGY INTENSITY - Totale consumi energetici per ora lavorata

[GJ per ora lavorata dal personale di sede]



PRELIEVI IDRICI

I prelievi idrici, interamente effettuati dall'acquedotto comunale, sono prevalentemente destinati ad uso civile mentre nell'attività produttiva la risorsa idrica è utilizzata in particolare per l'alimentazione di impianti di raffreddamento e attività di lavaggio o trattamenti in soluzione acquosa.

I consumi di acqua sono sistematicamente oggetto di programmi di miglioramento volti alla riduzione degli sprechi (es: installazione di temporizzatori nei rubinetti dei servizi igienici di tutti gli stabilimenti, privilegio di impianti a ciclo chiuso).

Prelievo idrico	2019		2020		2021	
	Tutte le aree (ML)	Area a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Area a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Area a stress idrico (ML)
Prelievo idrico per fonte	95,8	0	66,5	0	104,2	0
Risorse idriche di terze parti (acquedotto) [ML]						
Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali) [ML]						
TOTALE	95,8	0	66,5	0	104,2	0
Prelievo idrico da acquedotto [ML]						

Nel 2021 il prelievo idrico è stato pari a circa 104,2 Megalitri (ML) aumentato del 56,8% rispetto all'anno precedente.

Un aumento considerevole dei consumi di acqua è stato causato da copiose perdite occulte di non facile individuazione sulla rete di distribuzione interrata del teleriscaldamento, oltre che da un aumento delle presenze del personale presente in azienda.

Anche l'indicatore **prelievi idrici per ora lavorata** dal personale di sede segue, per il suddetto motivo, analogo aumento, leggermente mitigato dall'incremento delle ore lavorate.

KPI - Prelievi idrici per ora lavorata

[Litri per ora lavorata dal personale di sede]



EMISSIONI IN ATMOSFERA

Le emissioni in atmosfera conseguenti alle attività derivanti dai processi produttivi svolti in Ansaldo Energia sono essenzialmente caratterizzate da polveri, COV ed ossidi di carbonio e di azoto da impianti termici.

Sono all'origine di tali emissioni rispettivamente le attività di lavorazioni meccaniche e l'utilizzo di resine o altri preparati contenenti composti organici volatili, prevalentemente impiegati nella linea di produzione dei generatori e la generazione di calore sia ad uso produttivo sia per riscaldamento ambienti.

Tutte le emissioni convogliate in atmosfera sono regolamentate ed autorizzate nell'ambito del procedimento di Autorizzazione Unica Ambientale (A.U.A.) rilasciato ad Ansaldo Energia dalla Città Metropolitana di Genova. Nell'ambito di tale provvedimento è gestito anche l'adempimento relativo al piano gestione dei solventi.

La tabella seguente riporta le emissioni di Composti Organici Volatili, ossido di carbonio e ossidi di azoto derivati da processo produttivo e impianti termici e le emissioni fuggitive di gas refrigeranti relative agli impianti di condizionamento.

Emissioni in atmosfera	2019	2020	2021
------------------------	------	------	------

Emissioni da processo produttivo e impianti termici

COV [Kg]	2.399,0	2.006,4	2.285,9
CO [Kg]	5.372,6	7.347,5	5.344,2
NOx [Kg]	20.458,2	27.306,9	20.580,2

Emissioni fuggitive – gas refrigeranti⁵

R407C [Kg]	7,0	2,5	26,5
R134A [Kg]	0,8	1,8	15,0
R404A [Kg]	5,1	9,2	8,7
R410A [Kg]	6,0	13,3	18,2
R422D [Kg]	5,5	3,0	6,0
R22 [Kg]	1,6	0,5	0,0

Lo stato di efficienza degli impianti di abbattimento asserviti alle emissioni in atmosfera è garantito dal servizio interno di manutenzione, le concentrazioni a camino degli inquinanti sono verificate nel rispetto del piano di campionamento prescritto.

Nel 2021 in nessuna delle misurazioni di concentrazioni di polveri (mg/m³), effettuate a camino in altrettanti punti di emissione, si è registrato il superamento dei valori autorizzati, essendo tali emissioni ampiamente sotto soglia.

Il controllo ed il progressivo efficientamento dei sistemi di captazione e successivo abbattimento delle emissioni in atmosfera è comunque parte integrante della costante attenzione che l'azienda pone alla qualità dell'aria degli ambienti di lavoro.

GESTIONE DI RIFIUTI E REFLUI

La gestione dei rifiuti, sia urbani (provenienti da uffici e mense) che speciali, è centrata sia sulla riduzione a monte della produzione dei rifiuti che sulla massimizzazione del destino a recupero/riciclo degli stessi.

Particolare attenzione è posta dall'organizzazione alla gestione di un'accurata differenziazione del rifiuto prodotto, attraverso una capillare distribuzione di contenitori dedicati, ed un efficiente sistema di raccolta. L'intero ciclo di raccolta è gestito da un servizio interno dedicato che garantisce il sistematico svuotamento dei contenitori ed avvio a smaltimento dei rifiuti. La gestione dei rifiuti urbani è effettuata in collaborazione con il Gestore del servizio Comunale.

⁵ Le emissioni fuggitive di gas refrigeranti sono state integrate con quelle provenienti dalla fabbrica, completando il perimetro di rendicontazione, e quindi sono state ricalcolate quelle relative al 2019 e al 2020.

Al fine di garantire efficienza e controllo nella corretta gestione dei materiali di scarto, lo stabilimento principale sito in Via Lorenzi, si è dotato di un'area di stoccaggio provvisorio dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi di propria produzione, autorizzato con Atto Dirigenziale della Città Metropolitana di Genova. Personale operativo ed amministrativo dedicato segue l'intero processo.

I rifiuti speciali derivanti dalle linee di produzione sono essenzialmente costituiti da ferro e acciaio, limatura e trucioli di materiali ferrosi, imballaggi, emulsioni e soluzioni per macchinari, acque di lavaggio.

Un'oculata scelta delle materie prime e delle sostanze in uso in stabilimento ha consentito negli anni di ridurre progressivamente i quantitativi di rifiuti speciali pericolosi.

Nel 2021 il totale dei rifiuti speciali prodotti ammonta a 3.450,5 tonnellate. La frazione non pericolosa ammonta al 74,8% del totale e quella pericolosa al 25,2%, in linea con l'anno precedente.

Rifiuti non destinati a smaltimento	2019	2020	2021
-------------------------------------	------	------	------

Totale rifiuti non destinati a smaltimento [t]	2.608,8	2.410,4	2.547,1
Rifiuti non pericolosi [t]	1.831,0	1.807,2	1.941,9
Preparazione per il riutilizzo [t]	0,0	0,0	0,0
Riciclo [t]	1.831,0	1.807,2	1.941,9
Rifiuti pericolosi [t]	777,8	603,1	605,2
Preparazione per il riutilizzo [t]	0,0	0,0	0,0
Riciclo [t]	777,8	603,1	605,2

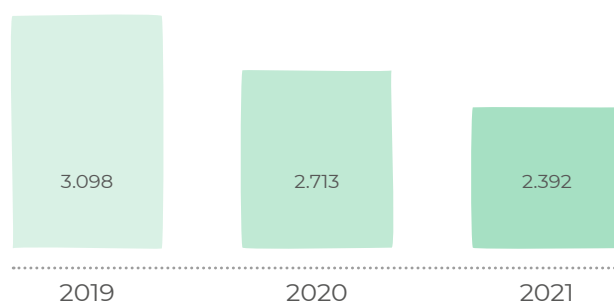
Rifiuti destinati a smaltimento	2019	2020	2021
---------------------------------	------	------	------

Totale rifiuti destinati a smaltimento [t]	964,7	793,7	903,4
Rifiuti non pericolosi [t]	685,0	574,9	637,8
Recupero energetico [t]	0,0	0,0	0,0
Incenerimento [t]	3,3	3,4	5,5
Smaltimento [t]	681,7	571,6	632,3
Rifiuti pericolosi [t]	279,7	218,7	265,6
Recupero energetico [t]	55,3	69,2	70,9
Incenerimento [t]	201,4	146,9	191,6
Smaltimento [t]	23,0	2,6	3,1

Va precisato che durante il triennio 2019 – 2021 l'azienda ha effettuato un'attività straordinaria di smaltimento di materiali e componenti non pericolosi accumulatisi in magazzini negli anni precedenti, attività che si è conclusa nel 2021.

I grafici successivi rappresentano l'andamento effettivo della produzione dei rifiuti speciali annuale, depurato quindi dallo smaltimento extra.

TOTALE RIFIUTI SPECIALI - al netto dello smaltimento extra [t]



I dati evidenziano una riduzione costante, nel triennio considerato, della produzione dei rifiuti in valore assoluto; analoga riduzione si rileva per l'indicatore totale produzione rifiuti speciali per ora lavorata, a dimostrazione della sempre più attenta gestione di Ansaldo Energia dell'efficienza del processo produttivo.

KPI - Kg di rifiuti speciali prodotti per ora lavorata dal personale di sede [kg/h]

[Al netto dello smaltimento extra]



REFLUI

Gli scarichi di origine industriale attivi presso gli stabilimenti produttivi sono generati da attività di prove idrauliche, attività di lavaggio pezzi, acque di raffreddamento e disoleatori.

Completano il ciclo dei reflui, gli scarichi di origine civile che recapitano in pubblica fognatura e la rete delle acque meteoriche recapitanti in corpo idrico superficiale nel rispetto delle prescrizioni previste dal Regolamento Regionale sulla gestione delle stesse.

Tutti gli scarichi sono debitamente autorizzati da parte degli Enti competenti e sottoposti ai periodici controlli analitici prescritti.

La gestione delle prescrizioni e degli aggiornamenti dovuti a modifiche delle attività è tenuta sotto controllo attraverso specifici censimenti e relativi scadenziari dei controlli previsti (es.: campionamenti analitici) a cura dell'ente preposto.

Scarichi idrici	2019		2020		2021	
	Tutte le aree (ML)	Area a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Area a stress idrico (ML)	Tutte le aree (ML)	Area a stress idrico (ML)
Scarichi idrici per destinazione						
Acque reflue domestiche e assimilate in pubblica fognatura [ML]	74,9	0	47,1	0	87,9	0
: Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali) [ML]						
Acque reflue industriali in pubblica fognatura [ML]	0,4	0	1,2	0	0,8	0
: Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali) [ML]						
Acque reflue industriali in corpo idrico superficiale/suolo/sottosuolo [ML]	20,5	0	18,2	0	15,5	0
: Acqua dolce (≤1000 mg/L di solidi disciolti totali) [ML]						
TOTALE ACQUA DI TERZE PARTI (PUBBLICA FOGNATURA) [ML]	75,3	0	48,3	0	88,7	0
TOTALE SCARICHI IDRICI [ML]	95,8	0	66,5	0	104,2	0

EMISSIONI DI GAS SERRA

Ansaldo Energia monitora le emissioni dirette e indirette dei gas a effetto serra secondo quanto previsto dal Greenhouse Gas Protocol distinguendo le emissioni in categorie o Scope:

- **Scope 1:** emissioni derivanti da fonti possedute e controllate dall'organizzazione dovute alla produzione di calore e vapore e dovute alle emissioni fuggitive di gas climalteranti.
- **Scope 2:** emissioni indirette derivanti dalla produzione di energia elettrica e calore consumati dall'organizzazione e prelevati dalle reti.
- **Scope 3:** altre emissioni indirette. In questa categoria sono incluse altre fonti che non sono sotto il diretto controllo aziendale, ma le cui emissioni sono indirettamente dovute all'attività aziendale. Ansaldo Energia ha fatto rientrare in tale categoria le emissioni derivate dalla logistica inbound, dai viaggi aziendali, dallo smaltimento dei rifiuti prodotti, dai consumi idrici (prelievo e trattamento), dai combustibili utilizzati (estrazione e trasporto) e dal consumo di materiali (carta, plastica e imballi).

EMISSIONI DIRETTE

Il riscaldamento degli edifici presenti nello stabilimento principale di Ansaldo Energia è garantito dal servizio di teleriscaldamento cittadino.

Al fine di garantire la continuità del condizionamento degli ambienti anche in occasione di fermo dell'impianto di teleriscaldamento (per esempio per attività di manutenzione), Ansaldo Energia mantiene in stato di efficienza un impianto a caldaia alimentato a metano in grado di sopperire alle interruzioni di rete. Alcune altre caldaie di potenzialità ampiamente inferiore completano le esigenze di produzione di calore della sede produttiva.

La potenza totale installata prevede che lo stabilimento sia soggetto al cosiddetto Schema ETS, ovvero il Sistema europeo di scambio di quote di emissione di gas a effetto serra, il principale strumento adottato dall'Unione europea per raggiungere gli obiettivi di riduzione della CO₂ nei principali settori industriali.

Con cadenza annuale, un Organismo Abilitato certifica le quote di CO₂ emesse direttamente da Ansaldo Energia, sulla base della procedura che l'azienda ha sviluppato per gestire il processo.

Per la portata ridotta delle quote di CO₂ emesse, Ansaldo Energia si configura comunque nella categoria dei "piccoli emettitori" ed è pertanto classificato tra gli impianti "opt out" per i quali il sistema nazionale italiano prevede regole più semplici in confronto al normale sistema ETS.

Emissioni di Gas serra⁶

2019 2020 2021

Scope 1

Emissioni da combustione stazionaria (metano) [tCO ₂ e]	4.485,0	4.169,0	3.304,1
Emissioni fuggitive (F-Gas) [tCO ₂ e]	64,0	80,0	157,0
Emissioni da combustione stazionaria (gasolio gruppi elettrogeni) [tCO ₂ e]	2,0	0,5	0,8
TOTALE Scope 1 [tCO₂e]	4.551,0	4.249,5	3.461,9

Scope 2

Emissioni per energia elettrica acquistata dalla rete - location based [tCO ₂ e]	7.818,8	7.959,7	8.548,0
Emissioni per calore acquistato da rete di teleriscaldamento - location based [tCO ₂ e]	2.672,2	2.991,5	3.345,6
Emissioni per energia elettrica e calore acquistati dalle reti - market based [tCO ₂ e]	19.636,7	20.866,2	22.507,5
TOTALE Scope 2 location based [tCO₂e]	10.491,0	10.951,2	11.893,6
TOTALE Scope 2 market based [tCO₂e]	19.636,7	20.866,2	22.507,5

Scope 3

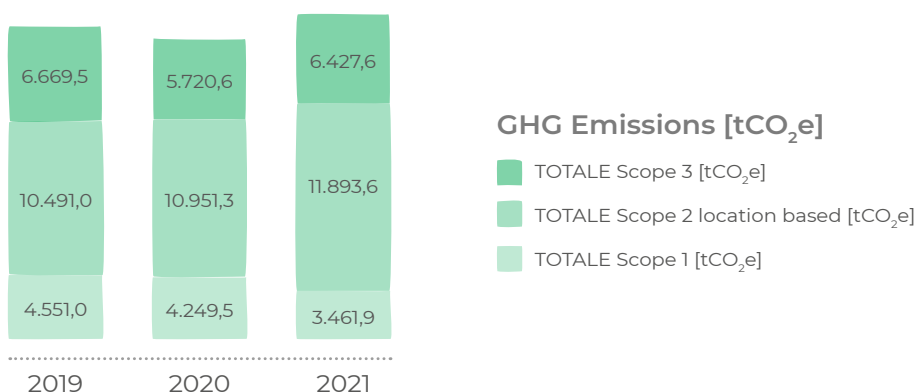
Trasporti aerei [tCO ₂ e]	2.143,4	2.485,7	2.452,2
Trasporti su gomma [tCO ₂ e]	870,1	1.150,8	1.510,7
LOGISTICA INBOUND [tCO₂e]	3.013,5	3.636,5	3.962,9
Voli aerei [tCO ₂ e]	1.411,8	268,6	560,6
Viaggi in auto [tCO ₂ e]	310,5	342,8	487,5
Viaggi in treno [tCO ₂ e]	9,9	4,5	7,8
BUSINESS TRAVELS [tCO₂e]	1.732,2	615,9	1.055,9
Metano [tCO ₂ e]	599,1	552,6	565,5
Gasolio [tCO ₂ e]	0,4	0,1	0,2
COMBUSTIBILI UTILIZZATI - estrazione e trasporto [tCO₂e]	599,5	552,7	565,7
Packaging legno [tCO ₂ e]	315,9	309,4	254,2
Packaging plastica [tCO ₂ e]	354,1	96,2	16,1
Packaging carta [tCO ₂ e]	0,5	0,5	14,7
PACKAGING [tCO₂e]	670,5	406,1	285,0
Rifiuti smaltiti [tCO ₂ e]	416,7	331,9	388,8
Rifiuti recuperati [tCO ₂ e]	56,9	52,9	55,8
RIFIUTI PRODOTTI - smaltiti e recuperati [tCO₂e]	473,6	384,8	444,6
Acqua prelevata da acquedotto [tCO ₂ e]	34,9	22,9	15,5
Acque reflue trattate [tCO ₂ e]	57,4	34,1	24,1
CONSUMI IDRICI - prelievo da acquedotto e trattamento [tCO₂e]	92,3	57,0	39,6
Carta [tCO ₂ e]	26,7	19,4	23,6
Alluminio [tCO ₂ e]	42,5	29,5	27,4
Plastica [tCO ₂ e]	24,7	18,5	22,9
MATERIALI NON RELATIVI ALLA PRODUZIONE [tCO₂e]	93,9	67,4	73,9
TOTALE Scope 3 [tCO₂e]	6.675,5	5.720,4	6.427,6
TOTALE EMISSIONI DI GAS SERRA (Scope 1, 2 location based e 3)	21.717,5	20.921,4	21.783,1

⁶ Rispetto ai dati presentati nel Report di sostenibilità 2020 sono state effettuate le seguenti modifiche e integrazioni che hanno determinato un ricalcolo di alcuni valori. Scope 1: le emissioni fuggitive sono state integrate con quelle provenienti dalla fabbrica, completando il perimetro di rendicontazione. Scope 3: sono state introdotte le emissioni derivanti dalla logistica inbound (dati 2019 e 2020 stimati), sono stati ricalcolati i consumi di acqua che si riferiscono a quelli effettivi non più a quelli fatturati e sono stati ricalcolati in modo più preciso i consumi di carta, plastica e alluminio provenienti dalle mense.

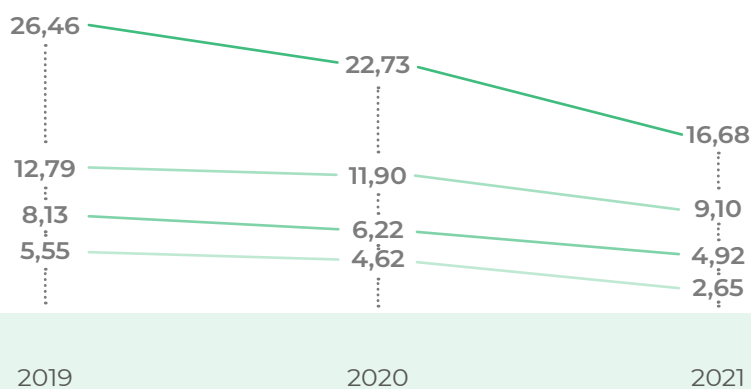
Il totale delle emissioni di gas serra nel 2021 ammonta a 21.783,1 tCO₂e.

Rispetto al 2020 si rileva un aumento di 861,7 tCO₂e (+4,1%). Tale incremento è stato determinato principalmente dalle emissioni di **Scope 2** per effetto dei maggiori consumi di energia elettrica e calore prelevati dalle reti e da un incremento delle emissioni di **Scope 3** dovuto in particolare ad un aumento di quelle legate agli spostamenti di persone e di materiali (business travel e logistica inbound).

Si riducono al contrario le emissioni dirette, -18,5%, corrispondenti a 787,6 tCO₂e, grazie alla diminuzione del consumo di metano per la produzione diretta di calore.

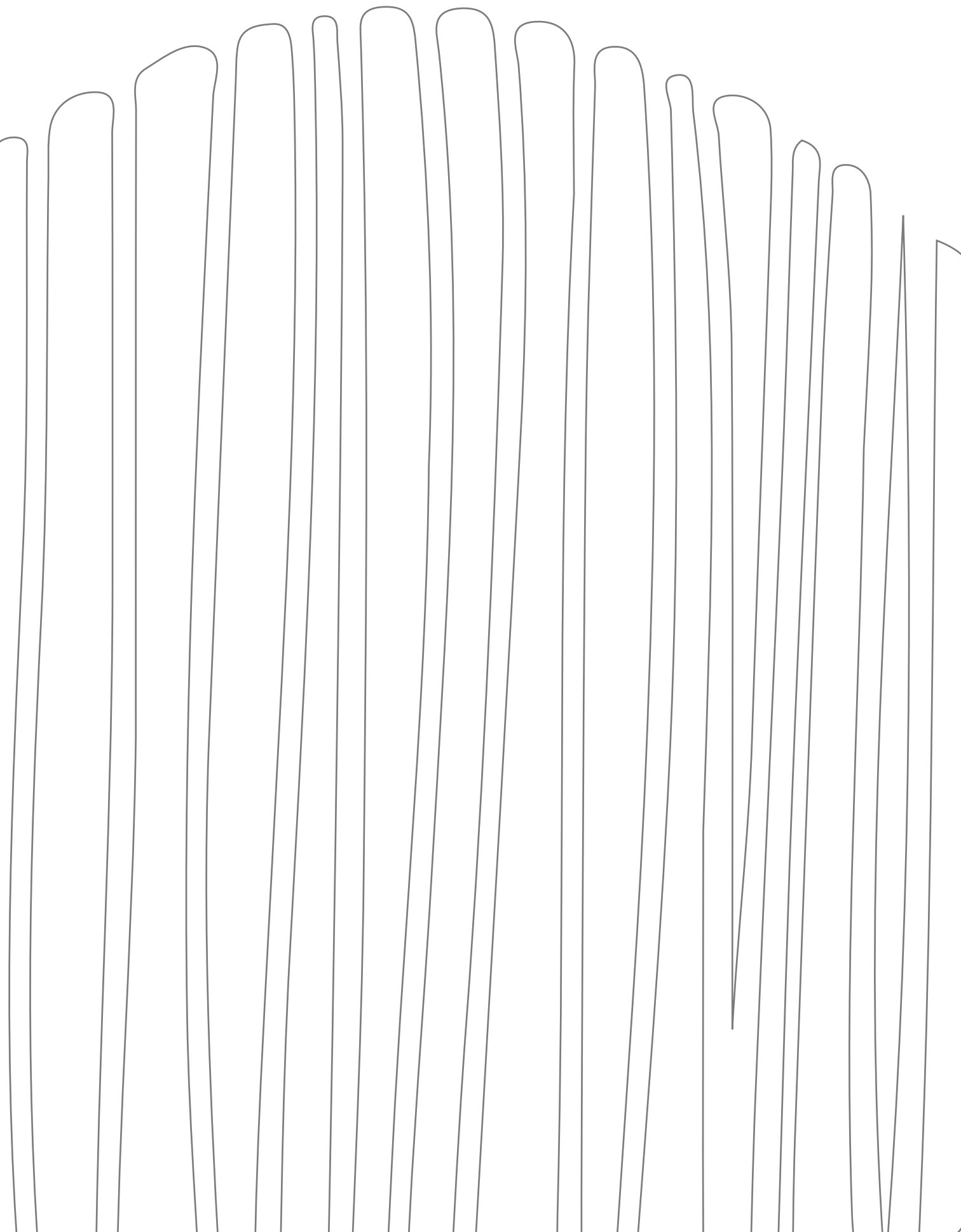


Gli indicatori di Intensità di emissione di gas serra (GHG Emissions Intensity) definiti come tonnellate di emissioni di gas serra per milione di ricavi, si riducono per effetto dell'incremento costante dei ricavi nel triennio.

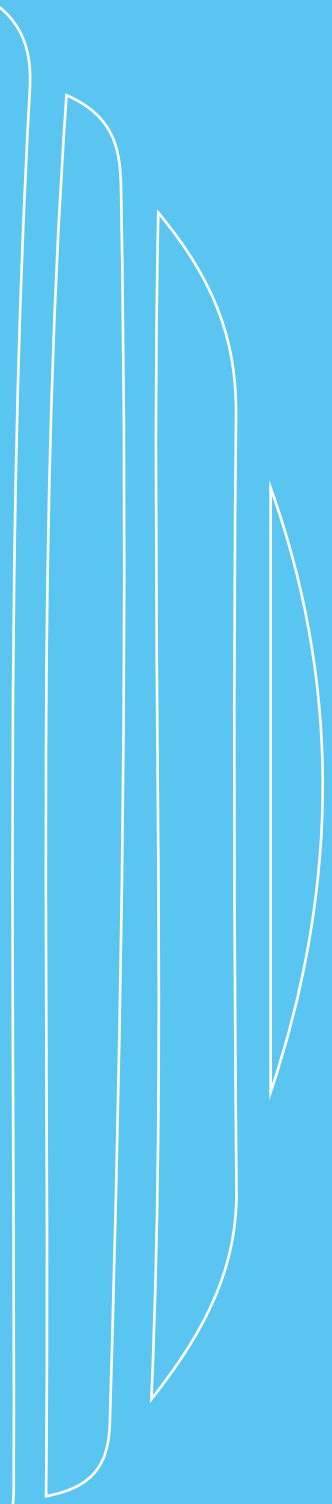


GHG Emissions Intensity [tCO₂e/mIn ricavi]

- GHG - Emission Intensity Scope 1
- GHG - Emission Intensity Scope 3
- GHG - Emission Intensity Scope 2 - location based
- Totale GHG - Emission Intensity



PERSONE



La centralità della persona per Ansaldo

Energia è un principio indiscusso e mai mutato nella storia dell'azienda a partire dalla sua costituzione; si rivolge non soltanto all'interno della propria organizzazione, ma riguarda da sempre anche gli stakeholder del proprio sistema di relazioni.

L'attenzione e il rispetto verso i propri dipendenti sono presenti in Ansaldo Energia dalle fasi di reclutamento e inserimento in azienda fino al momento della loro uscita. I contenuti che regolano il rapporto di lavoro integrano, con le contrattazioni di secondo livello, quelli definiti dalla contrattazione collettiva nazionale (CCNL Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti). Compatibilmente con le esigenze aziendali e le specificità dei singoli ruoli, Ansaldo Energia applica strumenti di flessibilità sia nell'orario di lavoro sia nelle modalità di esecuzione (c.d. smart working).

Al 31.12.2021 sono **2.224** i dipendenti di Ansaldo Energia. La percentuale femminile tra i quadri e dirigenti dal 2019 al 2021 è passata dal 16,6% al **22,0%**.

Categorie professionali	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	46	3	49	39	4	43	40	4	44
Quadri	200	46	246	179	50	229	166	54	220
Impiegati	976	262	1.238	919	222	1.141	920	212	1.132
Operai	777	2	779	809	3	812	825	3	828
TOTALE	1.999	313	2.312	1.946	279	2.225	1.951	273	2.224

La percentuale dei dipendenti assunta con contratto a tempo indeterminato si mantiene al 99,1% per l'anno 2021, a conferma della rilevanza per Ansaldo Energia dell'istaurare rapporti di lavoro stabili.

Tipologia contrattuale	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dip. a tempo indeterminato	1.980	313	2.293	1.925	279	2.204	1.932	273	2.205
Dip. a tempo determinato	19	-	19	21	-	21	19	-	19
TOTALE DIPENDENTI	1.999	313	2.312	1.946	279	2.225	1.951	273	2.224

Alla fine del 2021 le persone che fruiscono di contratto part-time sono 28, pari al 1,3% della popolazione aziendale.

Lavoratori part-time	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Quadri	1	2	3	1	2	3	-	1	1
Impiegati	2	33	35	3	29	32	2	25	27
Operai	1	-	1	-	-	-	-	-	-
TOTALE	4	35	39	4	31	35	2	26	28

La quasi totalità dei dipendenti ha sede in Italia e il personale residente all'estero lavora nelle numerose branches dell'azienda presenti nei diversi continenti.

Distribuzione geografica	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Italia	1.924	313	2.237	1.901	279	2.180	1.903	273	2.176
EMEA	65	-	65	37	-	37	38	-	38
APAC	8	-	8	7	-	7	9	-	9
Americhe	2	-	2	1	-	1	1	-	1
TOTALE	1.999	313	2.312	1.946	279	2.225	1.951	273	2.224

Al 31.12.2021 i dipendenti appartenenti alla fascia d'età 30-50 anni sono il 73,4% del totale. Si mantiene al 3,6% la fascia con età minore di 30 anni che al 2019 risultava al 2,9%.

Dipendenti per fasce di età	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	58	8	66	73	8	81	75	4	79
30-50	1.422	217	1.639	1.435	207	1.642	1.428	204	1.632
>50	519	88	607	438	64	502	448	65	513
TOTALE	1.999	313	2.312	1.946	279	2.225	1.951	273	2.224

L'età media e l'anzianità media complessive si mantengono sostanzialmente in linea con il dato 2020.

Età media e anzianità aziendale media	2019		2020		2021	
	Età media	Anzianità media	Età media	Anzianità media	Età media	Anzianità media
Dirigenti	56,3	21,6	55,3	19,9	54,8	19,3
Quadri	51,5	18,3	51,4	18,0	51,2	18,2
Impiegati	44,6	14,6	43,7	13,0	44,2	13,0
Operai	42,3	13,3	41,8	11,9	42,2	12,2
MEDIA GENERALE	44,8	14,7	44,0	13,2	44,4	13,4



RECRUITMENT

Il processo di selezione è formalizzato in una procedura e prevede una stretta collaborazione fra la funzione HR e le linee di business. Il primo filtro di selezione è costituito dall'adeguatezza delle competenze possedute dal candidato e rilevate attraverso l'analisi del CV con le competenze richieste dal job profile e dalla job description. Il primo colloquio viene effettuato da HR e verte su aspetti motivazionali e relativi alle competenze trasversali; l'insieme costituito dalla valutazione di questi aspetti e dall'adeguatezza del CV determina il passaggio al colloquio tecnico.

La maggior parte delle selezioni avviene su profili tecnico specialistici, particolarmente focalizzati al settore impiantistico ed alla progettazione meccanica ed elettrica di macchine rotanti.

La complessità dei profili tecnici richiesti influisce fortemente sul processo di selezione, che garantisce valutazioni tecniche rigorose attraverso colloqui approfonditi e determinando spesso una notevole riduzione della rosa di candidati.

Le valutazioni relative ai colloqui vengono salvate e custodite su di una piattaforma dedicata e gestiti a norma dei regolamenti sulla privacy, garantendo che il processo sia correttamente tracciato. Particolare attenzione è data nel fornire a tutti i candidati colloquiati una risposta esplicita, motivata ed in tempi ragionevoli.

Il processo di selezione è uniforme per tutte le categorie e le forme di inserimento (assunzione, somministrazione e tirocini).

I candidati provengono frequentemente dal territorio ligure e del basso Piemonte e la distribuzione di genere è influenzata dalla presenza di un numero inferiore di donne fra i laureati e diplomati in materie tecnico scientifiche.

Ansaldo Energia costituisce un riferimento nel proprio territorio in termini di competenza, professionalità e stabilità lavorativa e questo rappresenta un elemento fortissimo di employer branding garantendo una buona attrattività anche per i profili più complessi.

Le selezioni nascono principalmente dalla necessità di rafforzare l'organico in termini numerici o di competenza. In particolare, per

quel che riguarda i neodiplomati e neolaureati l'azienda ha una lunga esperienza nell'inserimento attraverso percorsi formativi di gruppo e finanziati. In questi casi la selezione è organizzata con le forme obbligatorie quando imposto dal finanziamento o comunque con un livello di formalizzazione del processo e delle valutazioni adeguato a garantire totale trasparenza e correttezza.

Nel corso del 2021 le selezioni si sono focalizzate su figure e competenze chiave per il business, in particolare nelle aree tecniche del Service e della Construction e nelle aree di Ingegneria.

È stato possibile proseguire nell'esperienza dei colloqui a distanza che, in particolare sulle figure con professionalità di Cantiere, si rivelano molto efficienti e comunque efficaci nello stabilire un primo contatto con i candidati senza impegnarli in un'onerosa trasferta.

Nel contesto dell'emergenza sanitaria purtroppo ancora attuale, inoltre, questa modalità ha garantito una miglior tutela della salute. L'azienda continua tuttavia a privilegiare la scelta di permettere a tutti i candidati di avere un incontro di persona e toccare con mano la nostra realtà almeno in un ultimo colloquio, prima di prendere una decisione rispetto al proprio futuro lavorativo.

Nel 2021, nonostante scenda il numero degli assunti rispetto al 2020, rimane comunque significativo il tasso di assunzione complessivo, in particolare quello delle persone di età inferiore ai 30 anni.

Assunzioni*	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	8	0	8	33	3	36	18	0	18
tasso di assunzione	9,0%	-	7,7%	56,9%	37,5%	54,5%	24,7%	-	22,2%
30-50	21	1	22	80	2	82	54	11	65
tasso di assunzione	1,5%	0,5%	1,3%	5,6%	0,9%	5,0%	3,8%	5,3%	4,0%
>50	4	0	4	12	2	14	12	0	12
tasso di assunzione	0,7%	-	0,6%	2,3%	2,3%	2,3%	2,7%	-	2,4%
TOTALE	33	1	34	125	7	132	84	11	95
tasso di assunzione	1,6%	0,3%	1,4%	6,3%	2,2%	5,7%	4,3%	3,9%	4,3%

Cessazioni*	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
<30	4	0	4	2	0	2	2	1	3
tasso di cessazione	4,5%	-	3,8%	3,4%	-	3,0%	2,7%	12,5%	3,7%
30-50	29	3	32	26	7	33	33	5	38
tasso di cessazione	2,0%	1,4%	1,9%	1,8%	3,2%	2,0%	2,3%	2,4%	2,3%
>50	71	17	88	143	35	176	44	11	55
tasso di cessazione	13,2%	17,5%	13,8%	27,6%	39,9%	29,3%	10,0%	17,2%	11,0%
TOTALE	104	20	124	171	42	213	79	17	96
tasso di cessazione	5,0%	6,0%	5,2%	8,6%	13,4%	9,2%	4,1%	6,1%	4,3%

*I tassi di assunzione e cessazione sono calcolati come rapporto tra n. dipendenti assunti e cessati nell'anno e il n. dipendenti presenti a inizio anno in quella fascia di età.

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE

La formazione del personale è una caratteristica distintiva di Ansaldo Energia e della sua attenzione alle persone non soltanto per gli aspetti relativi alla normativa e alla sicurezza sul lavoro, verso la quale c'è da sempre grande impegno, ma anche per i temi più squisitamente tecnici o per lo sviluppo delle soft skills, imprescindibili fattori abilitanti di uno stile gestionale corretto e consapevole. L'erogazione dei percorsi formativi ai propri dipendenti è accompagnata da un colloquio costante con le parti sociali realizzato con una specifica Commissione Formazione che si riunisce periodicamente per una condivisione ed uno scambio continuo di stimoli ed informazioni; in commissione si valutano altresì gli accordi sindacali richiesti dall'utilizzo dei Fondi Interprofessionali o, talvolta, da fondi pubblici dedicati di cui l'azienda si avvale. Nel 2021 è quindi proseguita l'erogazione dei corsi pianificati a valle della rilevazione dei fabbisogni formativi, integrata dai moduli previsti nel **Progetto "trAENing"** presentato da Ansaldo Energia a dicembre 2020 in risposta all'avviso pubblico indetto da ANPAL (Agenzia Nazionale Politiche Attive del Lavoro) nell'ambito del Fondo Nuove Competenze.

Ottenuta l'approvazione a marzo 2021, l'attività formativa prevista in "trAENing" è stata avviata dall'inizio di aprile 2021 attraverso moduli formativi a distanza della durata di due ore l'uno la cui erogazione è terminata nel mese di settembre 2021.

Il progetto ricade nell'ambito delle misure identificate per contrastare gli effetti economici dell'epidemia causata dal Covid 19, in coerenza con il quadro regolamentare definito dal Governo italiano.

Ansaldo Energia, nell'ambito del piano industriale volto a rafforzare il proprio assetto competitivo, ha partecipato al bando presentando un progetto basato su diversi moduli per oltre 1.000 (mille) dipendenti tra quadri e impiegati prevedendo fino a 102 ore di formazione pro-capite.

La proposta formativa, articolata su aree di macro intervento (Digital & Technical, Economics, Smart working e Soft Skills e Sostenibilità) e basata su un approccio di up skilling, ha previsto quindi sia argomenti tecnici e temi legati al mondo della digitalizzazione e degli economics



d'impresa sia approfondimenti sullo smart working e le soft skills, incluso il modulo "Siamo tutti diversi" focalizzato su temi di D&I e un percorso specifico di 10 ore dedicato ai temi della Sostenibilità, come dettagliato nella tabella seguente.

Dettaglio moduli programma "trAENING" fondo nuove competenze

Area	Moduli	(ore)
Digital&Technical	Power Point, Excel, Office 365, Sharepoint, Teamcenter, BIM, SAP, Autocad	32
	Energy Transition	2
	Cyber Security	4
TOTALE ORE AREA		38
Economics	Economics d'Impresa	20
	KPI e Quality Economics	2
	Proprietà intellettuale	4
TOTALE ORE AREA		24
Smart working e Soft Skills	Awareness Organizzativo	12
	Generation Gap	2
	L'impatto psico e sociale del Covid 19	2
	Lo stress	2
	Introduzione alle soft skills	2
	Cambiamento per la transizione digitale	2
	Fondamenti di comunicazione digitale, La comunicazione non verbale in digitale, Digital Presentation skills, Organizzare, gestire, partecipare a meeting in remoto, Lavorare in team remoti e virtuali	12
	Collegli, clienti, fornitori: la comunicazione per andare d'accordo	2
	Siamo tutti diversi	2
	Benessere lavorativo in un contesto di utilizzo diffuso dello smartworking	2
	Emergenza: come reagisce l'essere umano e l'impatto sui comportamenti	2
	Problem Solving e Decision Making	4
TOTALE ORE AREA		46
Sostenibilità	La sostenibilità: importanza della sostenibilità, sostenibilità motore di sviluppo, gli SDG's, raccontare la sostenibilità e un case history di reporting	10
TOTALE ORE AREA		10

Le sessioni hanno visto la docenza di esperti professionisti esterni e, in alcuni casi, la valorizzazione delle competenze di colleghi che hanno svolto il ruolo di docenti o co-docenti, in qualità di specialisti dei contenuti previsti dal piano formativo.

Di seguito le tabelle di riepilogo relative alla formazione erogata nel 2021:

Ore di formazione	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Ore medie	Uomini	Donne	Ore medie	Uomini	Donne	Ore medie
Dirigenti	1.398	75	30,1	141	79	5,1	392	147	12,2
Quadri	3.280	873	16,9	1.692	595	10,0	17.521	5.969	106,8
Impiegati	22.051	5.495	22,1	7.554	1.662	8,1	75.713	21.004	85,4
Operai	8.439	16	10,8	3.850	12	4,8	3.636	44	4,4
Ore medie per genere	18,2	20,1	//	6,8	8,4	//	49,8	99,5	//

Ore di formazione per tipologia	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Ore medie	Uomini	Donne	Ore medie	Uomini	Donne	Ore medie
Progetto "traAENing"*	//	//	//	//	//	//	82.141	24.384	47,9
Informatica*	880	336	0,5	1.072	400	0,7	*	*	*
Salute e sicurezza	9.980	434	4,5	7.285	606	3,5	10.488	1.573	5,4
Tecnico Specialistica	11.849	1.379	5,7	3.419	833	1,9	3.073	600	1,6
Manageriale	5.911	1.359	3,1	1.177	289	0,7	1.176	295	0,7
Linguistica	6.548	2.952	4,1	284	220	0,2	384	312	0,3
TOTALE	35.168	6.459	17,9	13.237	2.348	7,0	97.262	27.164	55,9

*Per l'anno 2021 la tipologia "Informatica" è stata erogata nell'ambito del progetto "traAENing"

SVILUPPO DELLE COMPETENZE

Ansaldo Energia utilizza da quasi vent'anni strumenti di valutazione diretta e di sviluppo (Development and Assessment Center, individuali e di gruppo) con l'utilizzo di Assessor esterni supportati talvolta da Assessor interni, grazie alla disponibilità, nell'ambito del proprio staff HR, di competenze professionali trasversali molto consolidate.

A tal proposito le evidenze emerse dalle iniziative attivate negli anni sono state talvolta il supporto per i processi di promozione in termini di carriera (tipicamente da impiegato a quadro o da quadro a dirigente), ma è proprio nello sviluppo delle competenze trasversali che si ritrova l'elemento distintivo dello stile del team HR di Ansaldo Energia.

Le diagnosi derivanti da tali iniziative, infatti, unitamente ai Piani di sviluppo individuali che ogni partecipante ha avuto occasione di redigere, vengono discusse con il responsabile HR per lo Sviluppo che definisce insieme all'interessato il modo migliore di realizzare il Piano. Tra le opzioni possibili, oltre a percorsi di formazione tradizionali, si evidenziano anche iniziative esperienziali in gruppo (laboratori di sviluppo).

Da circa 10 anni, inoltre, il team HR di Ansaldo Energia ha ulteriormente ampliato la possibilità di avere varie "viste" della persona rispetto al modello di competenze manageriali e organizzative.

Oltre alla valutazione delle prestazioni - come l'interessato esercita le competenze rispetto alla realizzazione dell'obiettivo - e alla valutazione del potenziale - come la persona potrebbe esprimere quelle competenze in ruoli prospettici e più complessi - si è aggiunta la valutazione del riconoscimento sociale (organisational reputation), ossia come le competenze sono agite nell'ambiente di lavoro quotidiano e quale leadership è riconosciuta dai colleghi. Quest'ultima è una vista che si attiva solo in alcuni casi poiché presenta qualche elemento di onerosità avendo la caratteristica di essere human touch cosa che rende questo multisource feedback molto differente rispetto ad un sistema di valutazione 360° tradizionale.

JOB SYSTEM

Negli ultimi anni l'azienda ha aumentato il livello di trasparenza nei confronti dei propri dipendenti con la definizione del Job System comune, uno strumento per la gestione delle Risorse Umane strutturato per favorire lo sviluppo delle persone e promuovere la crescita delle competenze nel tempo.

Il Job System fornisce alle persone un quadro ed un'identità chiara rispetto al ruolo, alle competenze ed all'appartenenza ad una famiglia professionale, al di là della collocazione geografica, nel rispetto dei bisogni dell'organizzazione ed in coerenza con la cornice contrattuale nazionale e societaria.

Tutti gli impiegati ed i middle managers sono abbinati ad un singolo Macro Role, che ne definisce la figura professionale nel Gruppo e mostra il profilo di competenze richiesto.

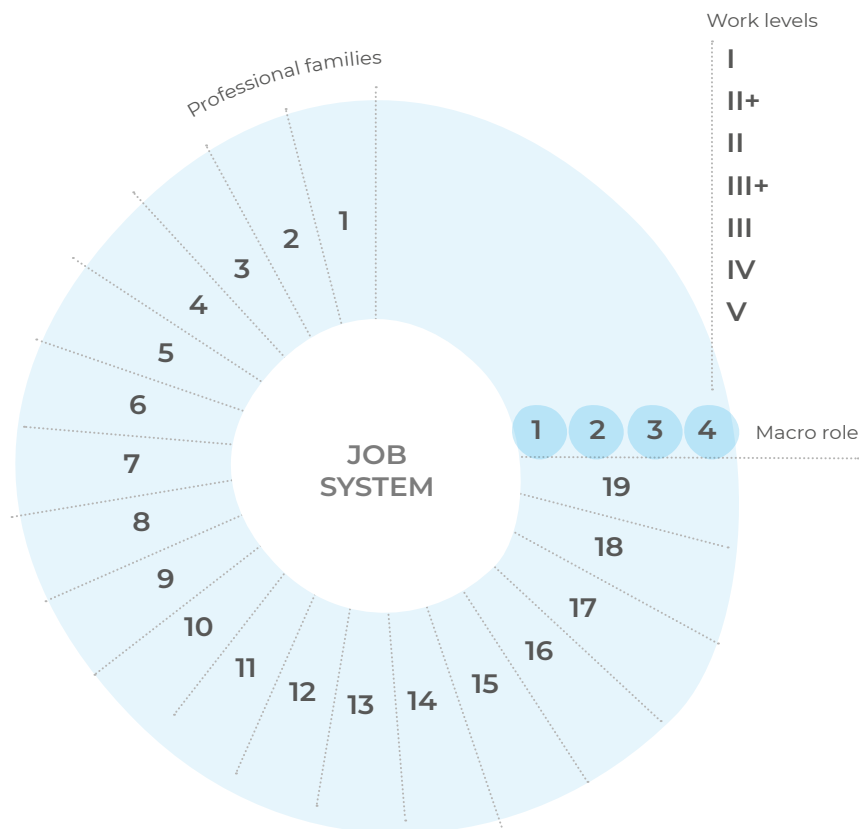
Le persone sono inoltre abbinate ad un Work Level, che descrive il livello richiesto in termini di autonomia, presa di decisione e complessità gestita.

L'abbinamento al Macro Role viene aggiornato ogni qualvolta la persona cambia ruolo. Una verifica del posizionamento rispetto al Work Level è pianificata ciclicamente, in modo da seguire la crescita e lo sviluppo delle persone nel tempo.

Gli obiettivi e le opportunità del Job System possono essere così riassunti:

- permettere alle persone in paesi diversi di potersi riferire allo stesso vocabolario, al di là dei titoli e delle definizioni in uso;
- mappare le competenze tecniche e trasversali necessarie e facilitarne il potenziamento a livello globale;
- diffondere consapevolezza rispetto alle opportunità di crescita;
- promuovere l'orgoglio di appartenere ad una comunità professionale più ampia rispetto alla propria unità organizzativa o Società;
- mettere a disposizione una chiara mappa dei ruoli, delle responsabilità e delle competenze nel Gruppo, con una vista trasversale rispetto all'organizzazione, ai diversi business ed ai prodotti;
- rafforzare la consapevolezza delle responsabilità di ognuno nei confronti del Gruppo.

Il Job System è pubblicato interamente sulla Intranet, dove i dipendenti possono trovare tutte le informazioni riguardo alle Professional Families, ai Macro Roles, alle Skills ed ai Work Levels e prevede verifiche periodiche delle informazioni.



PERFORMANCE MANAGEMENT

Il processo di performance management ha conosciuto differenti fasi nella storia dell'azienda: processi orientati al raggiungimento di obiettivi aziendali macro che si ritrovano nei sistemi di incentivazione collettiva (che tuttora riguardano il 100% della popolazione di operai, impiegati e quadri), e in short incentive plan (che coinvolgono il 100% dei dirigenti ed alcuni quadri in posizioni rilevanti) e in long incentive plan (che riguardano attualmente una ridotta % di popolazione della dirigenza) l'utilizzo di specifici tool, il coinvolgimento di tutta la popolazione aziendale o parte di essa e l'armonizzazione con gli approcci utilizzati nelle società controllate in Italia o all'estero.

L'approccio complessivo al performance management non è solo concentrato sul "Cosa" è necessario fare, ma anche sul "Come" lo si fa. Il responsabile, infatti, oltre ad identificare i "performance focus" e a comunicarli al collaboratore che potrà più facilmente perseguire i propri risultati se supportato da regolari feedback, valuterà altresì al termine del periodo di osservazione anche i comportamenti agiti.

Il processo è corredato da un manuale che viene annualmente verificato e, nel caso, allineato alle nuove esigenze e distribuito ai responsabili che possono sempre contare sulla disponibilità del team HR per il supporto necessario.

MOBILITÀ INTERNE

Le mobilità interne realizzate nel 2021 hanno consentito la copertura di un elevato numero di posizioni vacanti, riuscendo a trovare, nella maggior parte dei casi, una sintesi tra le necessità organizzative delle singole strutture e le richieste di cambiamento e di crescita professionale da parte delle risorse stesse.

Le mobilità interne realizzate hanno tenuto conto delle capacità tecniche possedute dalle risorse e del loro potenziale di crescita ulteriore, attingendo le informazioni dalla valutazione delle performance che ne hanno dato i diretti responsabili, dal percorso professionale individuale - aziendale e/o precedente - e dalle risorse stesse, che negli anni hanno espresso un generale desiderio di cambiamento verso altre unità organizzative o verso ruoli a maggiore responsabilità all'interno della struttura di appartenenza.

Le aree aziendali maggiormente interessate da tale processo sono state Fabbrica, Service, Production Planning e Logistica, confermando quelli che possiamo definire come percorsi virtuosi di "fertilizzazione" fra strutture adiacenti, consolidati in azienda da molti anni.

Inoltre, ci sono stati alcuni passaggi tra Ansaldo Energia e la sua controllata Ansaldo Nucleare, che hanno consentito di ottenere una maggiore sinergia ed efficienza organizzativa anche di Gruppo.

Tipo mobilità	Numero
Infragruppo	4
Passaggi interni Ansaldo Energia (tra enti diversi)	79
TOTALE COMPLESSIVO	83

A dicembre del 2021, a conferma dell'attenzione alla valorizzazione delle competenze interne del Gruppo, è stata anche lanciata una campagna specifica di mobilità interne, gestita secondo il regolamento del Job Posting, per numerose posizioni aperte per staffare la neocostituita Ansaldo Green Tech.

BENESSERE DEI DIPENDENTI

Il tema del Welfare riveste un ruolo importante in Ansaldo Energia e lo ha sempre rivestito anche in periodi in cui l'attenzione al "bilanciamento vita privata - lavoro" dei dipendenti non aveva l'importanza che ha oggi.

Ansaldo Energia è infatti una delle due società fondatrici di uno storico Centro Sociale Interaziendale (A.C.S.I.) nato a Genova nel 1927 come "Dopolavoro" con la finalità di contribuire alla divulgazione dello Sport e del Turismo di massa.

Nel corso degli anni, adeguandosi ai cambiamenti sociali, l'A.C.S.I. ha allargato le sue attività offrendo una vasta gamma di Servizi e Convenzioni per l'acquisto di beni o servizi, riguardanti in particolare l'istruzione e la famiglia, la salute, lo sport, nonché servizi vari di biglietteria, abbonamenti e gruppi di acquisto. Attraverso tali servizi, tutti i dipendenti di Ansaldo Energia hanno sempre avuto la possibilità di acquistare beni e/o servizi fruendo di forti scontistiche o agevolazioni di altra natura.

Da ultimo, nel corso dei primi mesi del 2021, in collaborazione con A.C.S.I. e i supermercati BASKO, l'azienda ha individuato un'area interna dello stabilimento dove posizionare appositi "Locker Refrigerati" che consentono a tutto il personale dipendente di farsi consegnare la spesa effettuata on-line in prossimità del proprio ufficio. Medesimo accordo è stato definito con Amazon per il posizionamento di un Locker dedicato all'interno del perimetro aziendale utilizzabile dai dipendenti.

In aggiunta a quanto sopra, l'azienda ha consolidato la possibilità di fruire di Servizi Welfare anche attraverso un Portale Web tramite il quale ciascun dipendente ha la facoltà di spendere il credito maturato annualmente scegliendo tra i vari servizi offerti.

Con l'obiettivo di favorire una maggiore fruibilità di tali servizi, l'azienda ha recentemente definito che ciascun dipendente possa chiedere di convertire, in tutto o in parte, l'importo del Premio di Risultato in credito welfare, spendibile nell'ambito dei servizi offerti al dipendente tramite il Portale.

Per incentivare tale modalità, l'azienda ha deciso di incrementare del 10% l'importo oggetto di conversione.

Gli iscritti ACSI al 31.12.2021 risultano 1.734.

SMART WORKING

L'utilizzo dello smart working in Ansaldo Energia, introdotto nel 2018 in via sperimentale e successivamente esteso e regolamentato anche in occasione di situazioni di emergenze quali il crollo del Ponte Morandi e la situazione pandemica, ha visto nel corso del 2021 il consolidarsi del suo utilizzo attraverso specifico accordo sindacale.

Resta elemento fondamentale dell'offerta aziendale per il bilanciamento vita privata-lavoro, in particolare per favorire la gestione familiare e la riduzione degli spostamenti per chi non risiede vicino alla sede di lavoro.

Nel 2021, anche con l'occasione del Progetto trAENing nell'ambito del FNC, si è effettuata una significativa campagna di formazione a supporto, sia sulle competenze sia sugli strumenti, con un particolare focus sulla consapevolezza del lavorare da remoto.

Smart working	2019			2020*			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
N. di dipendenti che hanno lavorato in smart working	207	129	336	976	282	1.258	846	271	1.117
% che ha utilizzato lo smart working sul totale	11%	42%	15%	51%	100%	58%	44%	100%	51%
Totale gg. lavorati in smart working	5.157	3.573	8.730	86.039	28.755	114.794	44.192	16.129	60.321
% di gg in smart working su totale gg. lavorati	6%	4%	10%	38%	44%	39%	22%	25%	23%

*Il dato 2020 è stato ricalcolato

PARI OPPORTUNITÀ E PARITÀ DI GENERE

Ansaldo Energia è impegnata a rimuovere ogni sorta di ostacolo discriminatorio dalla partecipazione degli individui al mondo del lavoro. Vuole realizzare una condizione di parità e uguaglianza sostanziale per garantire a tutte le persone il medesimo trattamento e per impedire che vi siano forme di discriminazione basate su genere, età, preferenze sessuali, etnia, disabilità, orientamento religioso e politico. In particolare l'azienda adotta politiche di contrasto alla disparità di trattamento tra uomini e donne, con particolare riferimento alle discriminazioni professionali e retributive.

Le politiche adottate per applicare il principio delle pari opportunità si focalizzano principalmente sul vietare ed eliminare ogni componente discriminatoria per quanto riguarda l'accesso al lavoro, la retribuzione e il livello professionale. La gestione del personale è quindi ispirata a principi di correttezza ed imparzialità, evitando favoritismi o discriminazioni, nel rispetto della professionalità e delle competenze del lavoratore.

Rapporto stipendio base* donne/uomini per categoria	2019 D/U	2020 D/U	2021 D/U
Dirigenti	1,04	1,05	0,96
Quadri	0,93	0,92	0,92
Impiegati	1,0	1,01	1,00
Operai	0,98	0,98	0,89

** Importo fisso minimo corrisposto a un dipendente per l'esecuzione delle mansioni che gli sono state assegnate escludendo qualsiasi remunerazione aggiuntiva come ad esempio il pagamento degli straordinari o bonus.*

Tra le misure volte a superare le condizioni avverse alla parità di genere nell'ambito lavorativo, quelle applicate da Ansaldo Energia riguardano in particolare la flessibilità d'orario e i permessi atti a conciliare la vita familiare con quella lavorativa, oltre alle tutele in materia di maternità e congedi parentali.

La tabella seguente mostra come il 100% di coloro che hanno fruito del congedo parentale sono rientrati al lavoro e al 98% risultano ancora impiegati trascorsi 12 mesi dopo il rientro.

Congedo parentale	2019		2020		2021	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
N. di dipendenti aventi diritto al congedo parentale	234	63	232	63	367	89
N. di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	117	44	136	55	90	46
N. totale di dipendenti a cui, dopo il congedo parentale, spetta il ritorno al lavoro nel periodo di riferimento	117	44	136	55	90	46
N. totale di dipendenti che hanno fatto ritorno al lavoro dopo il congedo parentale	117	44	136	55	90	46
N. di dipendenti tornati al lavoro alla fine del congedo parentale e ancora impiegati dodici mesi dopo il rientro	113	41	133	53	88	45
TASSO DI RIENTRO AL LAVORO*	100%	100%	100%	100%	100%	100%
TASSO DI RETENTION**	97%	93%	98%	96%	98%	98%

* Numero totale di dipendenti che sono effettivamente tornati al lavoro dopo il congedo parentale / Numero totale di dipendenti che sarebbero dovuti tornare al lavoro dopo aver fruito del congedo parentale X 100

** Numero totale di dipendenti ancora impiegati 12 mesi dopo il rientro al lavoro al termine del congedo parentale / Numero totale di dipendenti tornati al lavoro in seguito al congedo parentale nel/i precedente/i periodo/i di rendicontazione X 100

DIALOGO CON LE PARTI SOCIALI

Il dialogo con le parti sociali in Ansaldo Energia è sempre stato un elemento chiave utile a favorire sia la condivisione degli obiettivi aziendali sia le modalità da attuare per il raggiungimento degli stessi con azioni verso l'organizzazione aziendale e verso le risorse operanti in azienda.

Attraverso il dialogo con le parti sociali, Ansaldo Energia ha altresì cercato di valorizzare il capitale umano, elemento chiave per la realizzazione dei prodotti e la necessaria innovazione tecnologica di un importante settore dell'industria italiana.

Storicamente rappresentativi del dialogo con le parti sociali, importanti accordi di secondo livello hanno consentito di introdurre sistemi di gestione collettiva e di mutare l'assetto societario del Gruppo Ansaldo Energia in considerazione delle esigenze del business. In relazione al piano industriale avviato nel 2019, anche nel 2021 l'azienda si è trovata a dover introdurre azioni finalizzate al contenimento dei costi di struttura e alla riduzione del costo del lavoro.

Inoltre, in considerazione del perdurare dell'emergenza sanitaria l'azienda ha proseguito il dialogo con le RSU al fine di garantire la corretta implementazione delle misure per il contenimento e contrasto alla diffusione del Covid-19 disposte dal Ministero della Salute e dalle Autorità Competenti.

Gli incontri sindacali ufficiali hanno la frequenza indicativa di due volte al mese per un totale di circa 30 nel 2021.

ATTIVITÀ DI COMUNICAZIONE

In un'epoca dove i flussi di comunicazione sono onnipresenti e pervasivi, Ansaldo Energia ha attivi differenti strumenti di comunicazione, non più etichettabili tra esterni e interni e una social media policy che suggerisce ai dipendenti il corretto uso e il comportamento da tenere nei social media.

Il dato dei followers è ovviamente dinamico e risulta significativo anche quello delle interazioni, a seguire sono quindi riportati followers e impressions dei tre principali strumenti social (Linkedin, Facebook e Instagram) alla data del 31/12/2021 e per i followers anche l'evidenza dell'incremento rispetto al mese che precede la rilevazione.



69.820 followers
at the end of 2020

+8.004 followers
in 2021

77.824 followers
at the end of 2021

2.280.928 impressions
in 2021



5.388 followers
at the end of 2020

+706 followers
in 2021

6.094 followers
at the end of 2021

446.634 impressions
in 2021



960 followers
at the end of 2020

+459 followers
in 2021

1.419 followers
at the end of 2021

88.872 impressions
in 2021

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La salvaguardia della salute e della sicurezza dei lavoratori – compresa la prevenzione e protezione dalle infezioni – sono un principio fondamentale della responsabilità sociale di Ansaldo Energia.

In tutte le sue attività, l'azienda attua comportamenti etici e socialmente responsabili, monitorando e tutelando la salute e la sicurezza dei suoi stakeholder: dipendenti, clienti, fornitori, investitori, comunità. In questo contesto il Sistema di Gestione Ambiente, Salute e Sicurezza e Prevenzione e Controllo delle Infezioni di Ansaldo Energia, integrato nel modello di business secondo gli standard ISO 14001 e ISO 45001 ed in linea con i requisiti della Biosafety Trust Certification, impegna l'azienda all'adozione di tecnologie e processi sempre più evoluti.

Da molti anni Ansaldo Energia si impegna a creare una forte cultura della sicurezza coinvolgendo tutti i suoi dipendenti e tutti i suoi fornitori, attraverso programmi di miglioramento continuo.

Ciascuno di loro, a seconda del proprio ruolo e delle proprie responsabilità, si impegna a:

- rispettare i requisiti legali e regolamenti adottati dall'Organizzazione;
- rispettare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, il Codice Etico, il Codice di Condotta di Ansaldo Energia e il suo sistema procedurale;
- eliminare o ridurre al minimo i rischi di infortunio e malattie professionali, garantendo luoghi di lavoro sicuri e salubri;
- migliorare costantemente il processo investigativo di infortuni, near miss e ogni altro comportamento a rischio al fine di eliminarne le cause e prevenirne il ripetersi;
- assicurare che gli appaltatori rispettino i requisiti dei sistemi di gestione in materia di salute e sicurezza;
- lavorare a stretto contatto con i clienti per sviluppare centrali elettriche, turbine a gas, turbine a vapore e generatori che siano sicuri per progettazione e abbiano un basso impatto ambientale;
- formare e informare continuamente tutto il personale, nonché consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dalle maestranze stesse e dai loro rappresentanti;
- stabilire e monitorare obiettivi di miglioramento misurabili relativi alla salute e sicurezza anche per prevenire e controllare le infezioni all'interno del Gruppo;
- mantenere l'allineamento tra gli obiettivi aziendali e quelli di salute e sicurezza attraverso l'adozione di tecnologie innovative.

Ansaldo Energia ha un solido processo per l'individuazione e la valutazione dei rischi per la Salute e la Sicurezza, a tutti i livelli organizzativi e in tutte le attività aziendali, in modo da assicurare che i rischi per le persone, le attrezzature e i beni siano adeguatamente valutati e posti sotto controllo al fine di mantenerli entro livelli accettabili.

Il sistema di valutazione e gestione dei rischi adottato infatti, richiede un permanente e attento controllo ed un continuo aggiornamento per garantirne la rispondenza alle evoluzioni legislative ed ai processi dell'azienda. Per questo annualmente e/o semestralmente le valutazioni dei rischi specifici sono a rotazione aggiornate. Nelle tabelle seguenti sono riportati i dati dell'ultimo triennio per quanto concerne infortuni e malattie professionali.

Infortuni	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
N. infortuni sul lavoro per genere	30	2	32	29	0	29	41	0	41
N. giornate perse per infortunio	691	32	723	734	0	734	731	0	731
Indice di frequenza degli infortuni (per milione di ore lavorate)*	9,25	4,21	8,61	9,29	0	8,12	12,1	0	10,70
Indice di gravità degli infortuni (per mille ore lavorate)*	0,21	0,07	0,19	0,24	0	0,20	0,22	0	0,19

* Incluso personale trasfertista Ansaldo Energia

Malattie professionali	2019			2020			2021		
	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale	Uomini	Donne	Totale
Dirigenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Quadri	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Impiegati	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Operai	9	0	9	2	0	2	3	0	3
Tasso di malattia professionale (n. casi/per milione di ore lavorate)	2,78	0	2,42	0,64	0	0,56	0,89	0	0,78

NEAR MISS

Ansaldo Energia è impegnata a migliorare continuamente i processi di indagine degli incidenti, dei *near miss* (mancati infortuni) e di qualunque comportamento non sicuro, al fine di eliminare le cause ed evitare l'eventuale ripetersi di tali eventi.

L'obiettivo dell'analisi e del trattamento dei *near miss* è proprio quello di identificare se le misure previste ed attuate in seguito alla valutazione dei rischi siano adeguate ed efficaci e possano evitare il ripetersi di eventi avversi.

Ansaldo Energia, attraverso una politica *no blame* ossia di "non colpevolezza" ha instaurato un clima di reciproca fiducia e collaborazione per poter far emergere il più possibile e analizzare i quasi infortuni. In tabella l'andamento dei *near miss* registrati nell'ultimo triennio che mostra lo sforzo aziendale volto a far emergere e registrare tali eventi.

Near miss	2019	2020	2021
Totale near miss fabbrica	14	26	21
Totale near miss cantieri	15	5	14

Oltre ai *near miss* Ansaldo Energia utilizza le *EHS Observations*, strumento con cui quotidianamente vengono individuate, analizzate e registrate le osservazioni segnalate da lavoratori, preposti, RLS o verificate da EHS e che riguardano situazioni di diverso tipo che comunque richiedono una tempistica di risoluzione più veloce. Il 2021 dimostra la crescente attenzione aziendale nell'utilizzo di questo importante strumento di prevenzione focalizzato sui comportamenti.

EHS Observation	2019	2020	2021
Totale EHS Observations	219	296	759

SICUREZZA DEGLI APPALTATORI

Ansaldo Energia si è dotata di una procedura che definisce come controllare e valutare le prestazioni degli appaltatori e degli outsourcers (terzisti) affinché siano conformi ai requisiti dei Sistemi di gestione, per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori e il rispetto dell'ambiente, durante l'esecuzione delle attività loro assegnate.

Nella tabella sono riportati gli infortuni e gli indici di frequenza e gravità registrati negli ultimi tre anni.

INfortuni appaltatori e terzisti	2019	2020	2021
N. infortuni sul lavoro	20	16	12
Indice di frequenza degli infortuni (per milione di ore lavorate)	36,43	28,18	21,20
Indice di gravità degli infortuni (per mille ore lavorate)	14,05	0,60	0,43

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E PARTECIPAZIONE

La formazione è un elemento integrante e di input per l'incremento della cultura aziendale. Formare ed informare costantemente tutto il personale, consultare e coinvolgere tutte le parti interessate, a partire dai propri lavoratori e dai loro rappresentanti è un processo continuo che coinvolge tutta l'organizzazione secondo un iter che porta al miglioramento delle competenze e alla valorizzazione del capitale umano.

Nel 2021 sono stati erogati percorsi formativi generali e specifici in base alla mansione dei lavoratori e dei rischi a cui sono esposti (gruisti, spazi confinati, lavori in quota, etc.) per un totale di 12.061 ore sviluppate.

Il numero di ore di formazione sviluppate nel triennio, anche nonostante l'emergenza Covid-19, è sempre rilevante e, in particolare, il 2021, ad emergenza ancora in atto, ha visto un significativo incremento anche rispetto al dato del 2019 (10.234).

Attività di formazione	2019	2020	2021
Numero partecipanti	1.346	1.069	1.591
Ore erogate	10.234	7.783	12.061

SORVEGLIANZA SANITARIA

In merito alle emergenze e nello specifico per quanto riguarda il primo soccorso, Ansaldo Energia ha scelto di dotarsi di una struttura infermieristica interna dove prestano servizio infermieri professionali sanitari, presenti dal lunedì al sabato con orario continuato, coadiuvati da due medici del lavoro (Medico Competente Coordinatore e Medico Competente cantieri), un Medico Autorizzato e da Medici specialisti quali l'Oculista e l'Otorinolaringoiatra. Inoltre, sia il Medico Competente Aziendale sia il Medico Autorizzato effettuano periodicamente dei sopralluoghi.

Il servizio è garantito e libero per tutte le società terze che operano nella sede di Genova.

Attività*	2019	2020	2021
Prime medicazioni	322	227	252
Consulenze infermieristiche	1.618	883	931
Consulenze mediche	572	325	218
Indisposizioni rilevate	491	257	452
Visite / consulti dermatologici	184	-	-
Visite / consulti oftalmologici	192	104	91
Visite / consulti otorinolaringoiatrici	221	101	160

* La tabella è stata riclassificata rispetto a quella presentata nel Report di sostenibilità 2020

AUDIT E CERTIFICAZIONI

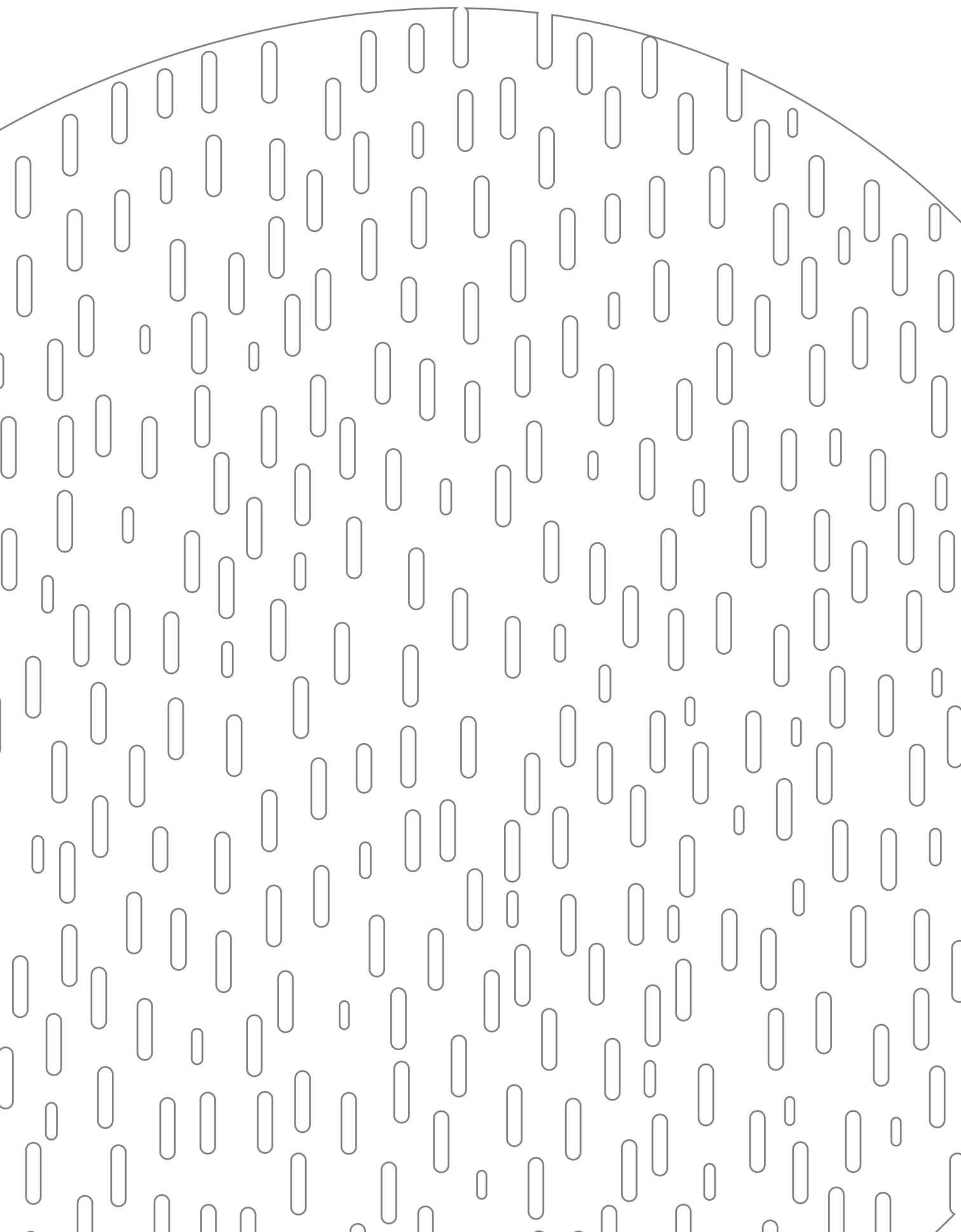
Nel 2021 è stato svolto l'audit di mantenimento della certificazione in materia di Sicurezza sul Lavoro in riferimento al nuovo schema ISO 45001, da cui non è emersa alcuna non conformità e mantenuta la certificazione Biosafety Trust secondo il nuovo standard RINA.

La certificazione Biosafety Trust valorizza un insieme di best practice di riferimento per minimizzare i rischi di diffusione delle epidemie nei luoghi di aggregazione pubblici e privati. Questo schema, basato sull'approccio sistemico delle norme ISO sui sistemi di gestione, ha inoltre un focus particolare sull'analisi dei comportamenti dell'Organizational Behavior Management (OBM), la disciplina fondata sulle leggi scientifiche che spiegano il comportamento umano e che ne consentono la previsione e il controllo.

PROGETTI

Nel 2021 sono proseguite le attività del Progetto "5+1S" introdotto sperimentalmente a partire da ottobre 2017. Il Metodo "5+1S" nasce dall'integrazione del metodo 5S, già adottato in Fabbrica da alcuni anni, con una serie di strumenti orientati al miglioramento continuo della sicurezza sul posto di lavoro; con l'introduzione di un sesto pilastro focalizzato sulla sicurezza, la metodologia *Lean Production* si arricchisce estendendosi verso una prospettiva *Lean Safety*. Il Metodo "5+1S" è stato sviluppato congiuntamente da enti interni di Ansaldo Energia al fine di coordinare le rispettive iniziative di miglioramento continuo e massimizzarne l'impatto in termini di Sicurezza in Fabbrica.

L'obiettivo è stato quello di introdurre in modo sistematico metodologie operative e indurre un complessivo miglioramento, sia in termini di consapevolezza e partecipazione degli operatori, sia di performance oggettive dei KPI di Sicurezza di Fabbrica, attraverso un piano di azione diffuso.



VALUE CHAIN MANAGEMENT



La qualità delle relazioni

tra le persone e l'agire in modo etico e responsabile è alla base della cultura di Ansaldo Energia e della gestione della propria *Value Chain*, ossia quell'insieme di attività e processi che hanno lo scopo di produrre valore per i clienti e per la società nel suo complesso.

CUSTOMER SATISFACTION

Ansaldo Energia individua nella soddisfazione e fidelizzazione del Cliente un obiettivo di primaria importanza per il conseguimento di una migliore competitività nel mercato dell'energia. Per questo motivo la Customer Satisfaction svolge un ruolo fondamentale all'interno dell'azienda in quanto indicatore per misurare la soddisfazione dei clienti.

A partire dal 2012, Ansaldo Energia ha impostato un processo di Customer Satisfaction con lo scopo di misurare la soddisfazione dei propri clienti individuando azioni atte a migliorare la qualità dei propri prodotti e servizi e, di conseguenza, la soddisfazione dei propri clienti, sia esterni, sia interni.

Il processo di Customer Satisfaction è evoluto negli anni, diventando, a partire dal 2016, un vero e proprio processo di gruppo, applicato a tutte le aziende Ansaldo Energia in Italia e all'estero, a tutti i clienti e a tutti i settori di business. Da allora l'evoluzione della Customer Satisfaction in Ansaldo Energia ha portato ad avere un processo altamente strutturato focalizzato a raccogliere la *Voice of the customer* (VoC), con caratteristiche riconosciute dai nostri clienti come elemento innovativo nel rapporto cliente/partner. Il processo garantisce un'indagine integrata su tutta la catena del valore, dai progetti di New Units alle attività di Service, con *survey* dedicate alla valutazione di interventi di manutenzione o di interi contratti LTSA.

Il processo è basato su questionari specifici per le diverse tipologie/ fasi contrattuali. Tali questionari mantengono una struttura unica, con una parte riassuntiva di domande a carattere generale che introducono nove sezioni denominate "macro fattori":

- ADEGUATEZZA E PRONTEZZA DI RISPOSTA
- CAPACITÀ GESTIONALE
- INTEGRATED PLANT SUPPORT
- QUALITÀ DELL'ESECUZIONE - PRESTAZIONE DEL PERSONALE
- ATTITUDINE ALL'INNOVAZIONE
- QUALITÀ DEGLI OUTPUT (MATERIALI/SERVIZI/DOCUMENTAZIONE)
- AMBIENTE, SALUTE&SICUREZZA
- PRESENZA SUL MERCATO
- FLESSIBILITÀ

Il processo prevede un'autovalutazione (*self-assesment*) ed il confronto con la valutazione del Cliente, entrambe sono raccolte attraverso interviste *one-to-one* e devono tenere conto sia del livello di soddisfazione (*rating*) sia delle priorità (*ranking*).

A seguito delle valutazioni, il processo istituito in Ansaldo Energia prevede il lancio di iniziative di miglioramento mirate che coinvolgono tutti gli enti sulla base di indicazioni puntuali da parte di un singolo Cliente o di feedback ricorrenti.

Nel corso del 2021, operativo dai questionari 2022, sono state introdotte anche esplicite domande relative al tema della Sostenibilità nella sezione a carattere generale e nel macrofattore "Presenza sul mercato".

IL TRAINING AL CLIENTE

In abbinamento all'aggiudicazione dei contratti, soprattutto nel caso di Chiavi in mano, ma non solo, viene normalmente compreso l'addestramento del personale del Cliente che dovrà poi condurre la centrale: viene quindi erogata una formazione finalizzata all'esercizio e alla manutenzione, ma talvolta anche con contenuti progettuali e gestionali. L'attività di training può prevedere attività in sito con visite all'impianto a supporto di lezioni più teoriche e in azienda, presso lo stabilimento, nelle Officine e nelle strutture di Progettazione e Diagnostica, Simulazione e Remote Control.

I corsi vengono svolti da personale con grande esperienza tecnica e didattica, preferibilmente interno all'azienda, ci si rivolge a personale esterno fidelizzato solo quando il carico di lavoro e la contemporaneità di più training lo rendono necessario.

Come negli anni precedenti, anche nel corso del 2021 l'azienda si è occupata di coordinare le attività di formazione per il personale del Cliente secondo gli impegni contrattuali assunti; le attività si sono svolte in modalità da remoto nel periodo da gennaio a settembre, si è quindi trattato di una sperimentazione per questa modalità perché nell'anno precedente c'era stato soltanto qualche sporadico intervento della durata massima di un giorno, mentre nel 2021 è stato necessario erogare diverse giornate di training a distanza con diversi docenti e fornitori coinvolti.

Da settembre 2021, quando la situazione pandemica da Covid-19 sembrava leggermente migliorata, l'erogazione è stata effettuata con approccio tradizionale esclusivamente in sito, i docenti si sono quindi recati presso il Cliente e hanno svolto lezione in aula e/o on the job. Nel massimo rispetto delle norme contro la diffusione del Covid-19, sono stati pertanto svolti training sia in Italia sia all'estero. Complessivamente, **tra modalità a distanza e in presenza sono state erogate 146 giornate di formazione per un totale di 13.020 ore persona.**



SUPPLY CHAIN

La filiera di Ansaldo Energia è formata da più di 1.000 aziende, che contribuiscono quotidianamente ad accrescere la competitività del business, garantendo il rispetto dei requisiti di qualità e sicurezza delle forniture, e collaborando allo sviluppo di competenze e tecnologie.

I fornitori di Ansaldo Energia sono attori fondamentali nel processo che vede l'azienda leader a livello mondiale nella produzione di macchine rotanti e nella realizzazione e manutenzione delle centrali elettriche. Grazie alle relazioni durevoli, basate su reciproca fiducia e decennale collaborazione, i fornitori di Ansaldo Energia hanno condiviso un comune obiettivo di sviluppo sostenibile, anche grazie all'adesione al Codice Etico dell'azienda.

L'importanza della relazione con i fornitori è ancor più marcata dal fatto che il principale prodotto finale è caratterizzato da un importante livello di customizzazione, essendo progettato sulle specifiche esigenze del singolo Cliente. Ne consegue l'importanza di definire strategie di approvvigionamento durante ogni singola fase di sviluppo del business, dalla fase d'offerta alla fase di esecuzione, attraverso il coinvolgimento costante dei fornitori strategici nell'individuazione di soluzioni ad alta efficienza.

INTEGRAZIONE DELLE PMI NELLA CATENA DEL VALORE

Grazie al suo profondo e storico radicamento nella realtà industriale italiana, Ansaldo Energia si avvale nella sua catena di fornitura del supporto di un importante numero di Piccole e Medie Imprese (PMI) nel territorio nazionale, che possono in tal modo accedere a progetti di ampio respiro e considerevole valore tecnico-economico.

Le PMI che collaborano con Ansaldo Energia sono caratterizzate da un alto livello di specializzazione e di know-how intrinseco nel prodotto: fornitori di componentistica meccanica, sistemi elettrici ed elettronici, fornitori strategici per le lavorazioni delle macchine rotanti. In aggiunta, grazie ai cantieri aperti in Italia ed all'Estero, Ansaldo Energia si avvale del supporto di diverse realtà locali, per quanto attiene a logistica, servizi, appalti e piccole forniture. Il totale dell'ordinato nel 2021 è stato pari a circa 903 milioni di euro (861 milioni di Euro nel 2020).

Nel seguito si riportano la suddivisione per classe merceologica e per area geografica.



% Valore ordinato per classe merceologica	2019	2020	2021
Componenti elettrici	4,0%	8,1%	7,3%
Componenti meccanici	14,5%	23,7%	17,4%
Componenti macchine rotanti	47,8%	39,6%	33,0%
Appalti/Trasporti/Servizi di sito	24,1%	17,6%	31,4%
Servizi generali	9,6%	11,0%	10,9%

% Valore ordinato per area geografica	2019	2020	2021
Italia	68,2%	72,1%	80,7%
Europa	21,4%	21,8%	15,0%
America	9,4%	5,0%	3,8%
Asia	0,6%	1,0%	0,3%
Africa	0,4%	0,1%	0,2%

Si può notare come la percentuale del valore di ordinato in Italia salga costantemente, passando dal 68,2% del 2019 all'80,7% del 2021.

SELEZIONE E GESTIONE DEI FORNITORI

Nell'ambito dei processi di digitalizzazione della Supply Chain, avviati nei primi anni 2000 ed approdati al progetto AENet 4.0 nel 2018, Ansaldo Energia ha implementato per sé e per le principali aziende del suo gruppo la piattaforma di selezione e gestione dei fornitori "AE Vendor Hub", accessibile tramite il sito <https://www.ansaldoenergia.com/> a qualunque fornitore che desideri entrare a far parte dell'albo fornitori di Ansaldo Energia. Questo strumento ha consentito di sviluppare e gestire la relazione con i fornitori assicurando nel contempo il massimo livello di trasparenza e tracciabilità delle informazioni.

Impegni e requisiti

Registrazione al portale	<ul style="list-style-type: none">• Codice etico	<ul style="list-style-type: none">• Policy della Privacy
Pre-requisito EHS	<ul style="list-style-type: none">• Conformità a norme sul lavoro e previdenza sociale• Conformità a norme su gestione impianti e sedi	<ul style="list-style-type: none">• Conformità a norme ambientali (emissioni, smaltimenti, scarichi) ed a gestione sostanze pericolose (REACH)• Conformità a norme su regolare valutazione dei rischi EHS dei processi
Qualifica	<ul style="list-style-type: none">• Selezioni classi merceologiche e firma Non-Disclosure Agreement• Requisiti economico-finanziari• Requisiti tecnico-professionali	<ul style="list-style-type: none">• Certificazione EHS/Qualità• Assenza di giudizi penali e non iscrizione in black list internazionali• Qualifica EHS (contractor/outsourcer)

Assegnazione della fornitura

Selezione/gara	<ul style="list-style-type: none">• Verifica requisiti specifici per la gara	<ul style="list-style-type: none">• Condizioni di fornitura e rispetto normative su sostanze pericolose (REACH)
----------------	--	---

Gestione e monitoraggio dei fornitori

Gestione	<ul style="list-style-type: none">• Attività di monitoraggio (documentale e audit on site per fornitori presenti in Stabilimento Ansaldo Energia)	<ul style="list-style-type: none">• Gestione criticità
----------	---	--

ADEGUAMENTI NORMATIVI, REGOLAMENTI E CRITERI ESG

A inizio 2022, nell'ottica del continuo e costante miglioramento dei suoi processi e dell'adeguamento alle normative nazionali ed internazionali, Ansaldo Energia ha avviato un progetto specifico sulla propria Supply Chain per migliorare i processi in relazione alle seguenti tematiche.

CONFLICT MINERALS

In conseguenza all'entrata in vigore del REGOLAMENTO (UE) 2017/82 Ansaldo Energia si impegna a verificare i propri acquisti per garantire e comunicare, secondo quanto disposto dalla norma, che tali acquisti, in forma diretta o indiretta, siano privi di minerali (come ad esempio lo stagno, il tungsteno, il tantalio e l'oro, noti anche come 3TG) provenienti da zone di conflitto, con lo scopo di contrastarne il commercio. Il riferimento a tale normativa e la sua applicazione verranno inseriti nelle Condizioni Generali di Acquisto di Ansaldo Energia.

Nel 2022 verrà inserito nelle Condizioni Generali di acquisto anche il riferimento al regolamento UE 995/2010 e regolamento di esecuzione UE 607/2012, per quanto attiene agli obblighi degli operatori che commercializzano legno e prodotti da esso derivati.

CODICE DI CONDOTTA

Nel 2022, oltre al Codice Etico verrà sottoposto ai fornitori anche il Codice di Condotta (in fase di registrazione su portale ed all'interno delle Condizioni Generali di Acquisto) al fine di definire in modo chiaro gli standard etici e morali di Ansaldo Energia, nei confronti delle tematiche relative ai diritti umani, ambiente, salute e sicurezza, lotta alla corruzione.

CYBER SECURITY NELLA SUPPLY CHAIN

Al fine di assecondare la direttiva europea "Network Information Security - NIS" (Direttiva 2016/1148 sulla sicurezza delle reti e dei sistemi informativi, recepita nel nostro ordinamento attraverso il decreto legislativo 18 maggio 2018, entrata in vigore dal 24 giugno 2018) nelle Condizioni Generali di Acquisto nel 2022 sarà inserito il concetto di responsabilità nella catena di fornitura per quanto attiene alla cyber security.

CSR E PIATTAFORMA AE VENDOR HUB

Al fine di compiere una valutazione più approfondita dei fornitori per quanto attiene alle tematiche CSR, Ansaldo Energia svilupperà ulteriormente la propria piattaforma fornitori.


Questo porterà i seguenti benefici:

- integrare in modo pratico e sistematico i risultati delle valutazioni di sostenibilità nel processo di approvvigionamento, assicurando la compliance dei fornitori alle normative internazionali per mezzo di un valutatore di terza parte;
- allineare la strategia di acquisto alla visione di sostenibilità dell'azienda ed agli impegni presi nei confronti dei principali clienti;
- definire in modo concreto le opportunità di miglioramento di ogni fornitore e gestire i loro piani di miglioramento;
- effettuare il monitoraggio dei fornitori ritenuti più critici (per classe merceologica, per volume di attività), attraverso un programma di *audit on site* o *self-checks*.

Nel frattempo, alla fine del 2021, è stata inviata a circa 100 fornitori una lettera nella quale sono stati esplicitati gli impegni intrapresi da Ansaldo Energia rispetto al tema della sostenibilità, anticipando nel contempo anche quali saranno gli ambiti che li coinvolgeranno direttamente.



COMUNITÀ



Le comunità a cui si rivolge Ansaldo Energia comprendono non solo il territorio in cui ha sede e opera l'azienda, ma anche quelle idealmente costituite da fornitori e clienti e dalla comunità scientifica e tecnologica.

Nella convinzione che le sinergie siano il motore dello sviluppo, con ognuna delle sue comunità di riferimento **Ansaldo Energia si impegna a instaurare rapporti di dialogo, confronto e collaborazione**, nelle forme di volta in volta più appropriate, su temi di comune interesse.

Ansaldo Energia ritiene che lo sviluppo di competenze forti sia una componente essenziale della promozione dell'occupazione e dell'assistenza agli individui per assicurare un lavoro dignitoso e produttivo, vitale per lo sviluppo economico e sociale di una comunità. In tale logica si impegna a confermare la vocazione alla formazione finalizzata all'occupazione, che da sempre la contraddistingue, nonché al potenziamento dello sviluppo scientifico e tecnologico mediante convezioni con università e centri di ricerca.

UNIVERSITÀ, ENTI DI RICERCA E PROGETTI

Tra le relazioni più approfondite Ansaldo Energia vanta una lunga tradizione con le università, in particolare sono pluridecennali i rapporti con alcuni dipartimenti di Ingegneria dell'Università di Genova, dove la sede dell'azienda è basata, che hanno costituito negli anni il riferimento per la costruzione di ulteriori relazioni con altri atenei.

I rapporti sono regolati da Convenzioni che, a fronte dell'identificazione di interessi comuni, abbracciano differenti ambiti di applicazione.

Negli anni caratterizzati da forte sviluppo per l'azienda sono state attivate numerosissime convenzioni con diversi Atenei, soprattutto per lo svolgimento di stage per la redazione di tesi di laurea o stage post lauream finalizzati ad entrare in contatto con futuri candidati all'inserimento in azienda.

Agli anni di crescita si sono alternati momenti di flessione, ma le relazioni con le Università non hanno mai perso importanza; in particolare quelle con alcuni atenei sono state e continuano ad essere non solo di riferimento per attrarre giovani laureati, ma un caposaldo per lo sviluppo dei prodotti di Ansaldo Energia.

Di seguito il dato tirocini per il 2021.

Tirocinanti extracurricolari	72
Tirocinanti curriculari (per crediti formativi o tesisti)	8
TOTALE TIROCINANTI	80

Tra le relazioni fondamentali occorre citare, oltre all'Università di Genova, con cui l'azienda è legata da collaborazioni "profonde", il Politecnico di Torino su importanti aspetti specialistici, il Politecnico di Milano e l'Università di Firenze per ambiti di aerodinamica e aria secondaria e il supporto per tutti gli aspetti legati alla transizione energetica.

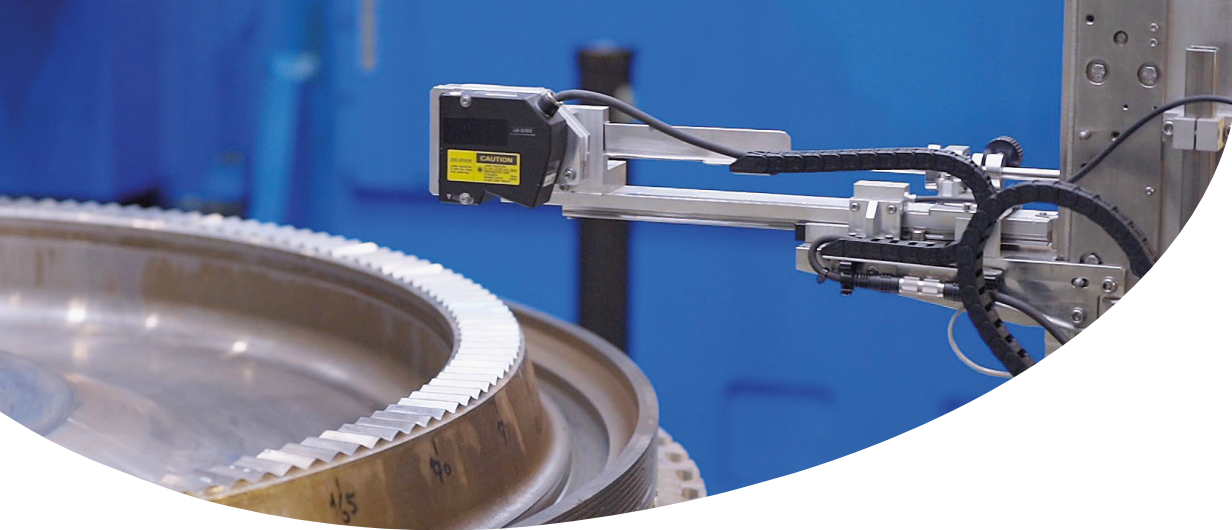
Le Convenzioni sono quindi gestite prevedendo oltre ai tirocini, e nei periodi pre Covid-19 visite in azienda, il finanziamento di percorsi di Dottorato e Assegni di Ricerca, lo sviluppo congiunto di attività e testimonianze o docenze aziendali da parte del personale di Ansaldo Energia.

Un focus rispetto a due iniziative:

- il sostegno alla Scuola Superiore dell'Università di Genova IANUA-ISSUGE, fin dalla data della sua costituzione, sia nella selezione sia poi nei corsi rivolti a studenti meritevoli che possono accedere a percorsi integrati caratterizzati da apertura al confronto e alla cooperazione con il mondo esterno all'Università e con il tessuto economico, culturale e istituzionale del territorio. Nelle ultime edizioni il tema proposto e gestito da Ansaldo Energia ha riguardato la sostenibilità ed in particolare i moduli curati dall'azienda si sono articolati su due percorsi: agli studenti iscritti al corso di laurea triennale si spiega come le capacità progettuali debbano essere spese affinché i componenti più pregiati delle turbomacchine siano sfruttati il più a lungo possibile prima di essere alienati, mentre per gli studenti iscritti al corso di laurea magistrale viene descritto come si realizza un impianto a ciclo combinato per la produzione di energia, facendo un focus sul Life Cycle Assessment (LCA) dell'impianto stesso in ottica di sostenibilità ambientale;
- la collaborazione, soprattutto attraverso seminari tenuti da esperti aziendali, nell'ambito di STRATEGOS, la Laurea Magistrale Internazionale dell'Università degli Studi di Genova in Engineering Technology for Strategy & Security della quale Ansaldo Energia è stata partner sin dalle prime fasi partecipando anche alla definizione del piano di studi. STRATEGOS, uno dei primi corsi al mondo ad affrontare la nuova disciplina dell'Ingegneria Strategica, prepara i nuovi giovani ingegneri a padroneggiare l'uso combinato di simulazione, modellazione, analisi dei dati, AI/IA (agenti intelligenti/intelligenza artificiale) per supportare il processo decisionale strategico. Questa Laurea fornisce competenze avanzate in argomenti di Ingegneria Industriale e dell'Informazione, insieme a Tecniche di Modellazione Matematica, Modellazione del Comportamento Umano, Affari Internazionali e Strategie Economiche, creando professionisti che utilizzino le moderne tecnologie per fornire dati quantitativi, dinamici e reattivi al fine di supportare i Decision Maker e i Top Manager delle organizzazioni.

La collaborazione per lo sviluppo del know-how, inoltre, è garantita attraverso enti di Ricerca; si sottolineano:

- la relazione con l'Istituto Italiano di Tecnologia (IIT), un'eccellenza del territorio di Genova, con cui vengono sviluppate tematiche di robotica e machine learning a servizio delle ispezioni e repair dei componenti della turbina a gas, e quelle con il CNR e il CSM, insieme ad altri, con cui l'azienda collabora principalmente per la caratterizzazione dei materiali e per contribuire ad indirizzare le tematiche di ricerca da perseguire laddove l'industria ha i maggiori interessi;
- la presenza di manager di Ansaldo Energia nel CdA del Competence Center START 4.0, uno degli 8 poli nazionali che si occupano di attività di orientamento e formazione alle imprese nonché di supporto nell'attuazione di progetti di innovazione, ricerca industriale e sviluppo sperimentale finalizzati alla realizzazione, da parte delle imprese destinatarie, in particolare delle PMI, di nuovi prodotti, processi o servizi (o al loro miglioramento) tramite tecnologie avanzate in ambito Industria 4.0



ADHAM (Ansaldo Digital Hirth Assessment by Measurement)

La collaborazione di Ansaldo Energia con l'Università di Genova, Politecnico di Milano e Scientia Machinale, *spin-off* della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa, ha portato nel 2021 alla validazione del prototipo di un sistema di mecatronica che migliora il controllo qualità nella produzione dei dischi delle turbine. Tale lavorazione, richiede, infatti, un accoppiamento garantito con standard qualitativi molto elevati ed ADHAM consente di passare da un processo di controllo qualità analogico a uno digitale, riducendo i tempi di quasi l'80% e raggiungendo una precisione quasi chirurgica.

DIGITAL VOLUNTEERS-MENTORS PROGRAM

Nel 2021 Ansaldo Energia ha partecipato alla fase pilota del programma Digital Volunteers-Mentors, iniziativa dell'Unione Europea a supporto del percorso di trasformazione digitale delle PMI nell'ambito della strategia che mira a contribuire agli obiettivi stabiliti dalla Digital Decade Communication: raggiungere il 75% delle imprese europee con servizi di Cloud Computing, Big Data e Intelligenza Artificiale e oltre il 90% delle PMI europee con almeno un livello base di intensità digitale.

La PMI selezionata è stata ATLA, azienda italiana specializzata in attività di produzione e riparazione di componenti di turbine a gas ad alta tecnologia per applicazioni aerospaziali, della difesa e industriali.

Il programma si è svolto tra maggio e novembre 2021 attraverso 10 incontri di circa un'ora ciascuno e ha coinvolto un Team composto da due persone di Ansaldo Energia e due di ATLA.

La "sfida" tecnologica è stata, in sintesi, la trasformazione di una procedura consolidata basata su 2D in una procedura visiva e digitale con output 3D e dati nativi digitali da archiviare poi in un Database centralizzato.

Nel mutuo scambio di esperienze, il trasferimento di competenze si è focalizzato sul potenziamento della capacità interna della PMI di raccogliere, interpretare e gestire dati e modelli 3D e sviluppare una strategia di digitalizzazione per futuri investimenti in strumenti volti ad automatizzare passo dopo passo i processi interni.

ATTIVITÀ A SUPPORTO DEL TERRITORIO E ASSOCIAZIONI

Ansaldo Energia promuove o collabora a iniziative di solidarietà verso il territorio, le comunità o anche persone e famiglie nel caso di situazioni di difficoltà createsi a seguito di eventi improvvisi e si impegna a sostenere progetti che alimentano attività locali incentrate sulla cura delle realtà vulnerabili, sulla tutela del patrimonio artistico e ambientale e sulla diffusione della cultura.

Ansaldo Energia è, inoltre, iscritta a numerose associazioni, a livello regionale, nazionale e internazionale attive nell'ambito del proprio business e della ricerca e sviluppo. In alcune associazioni membri del management di Ansaldo Energia ricoprono anche ruoli direttivi, contribuendo a indirizzare le scelte e le politiche delle medesime. Inoltre, in occasione di eventi e manifestazioni organizzate da queste associazioni, Ansaldo Energia riveste spesso un ruolo attivo. Negli ultimi anni un ruolo importante nelle tematiche e nelle politiche portate avanti dalle varie associazioni è stato quello relativo alla sostenibilità e alla transizione ecologica, con le ricadute che ha nei vari settori. Anche in questo caso Ansaldo Energia ha portato la propria esperienza e il proprio contributo all'ambito della transizione energetica.

MURALE

Ansaldo Energia ha collaborato alla realizzazione di un murale dedicato ai vigili del fuoco realizzato sulla facciata nord della palazzina di Iren in via Greto di Cornigliano, a Campi. Il luogo è molto significativo, sia perché è sottostante all'area del crollo del Ponte Morandi, avvenuta il 14 agosto 2018, sia perché è adiacente a uno degli ingressi dell'azienda.

Il murale, ribattezzato "VVF", è stato realizzato da due street artist molto noti e attivi nel ponente genovese, Drina A12 e GiulioGol. A promuoverlo il Municipio Medio Ponente, che ha voluto riservare ai vigili del fuoco i 180 metri quadrati: un omaggio non solo a quanto fatto durante la tragedia del crollo del ponte Morandi, ma anche al duro lavoro quotidiano svolto dal corpo Nazionale dei Vigili del Fuoco, non meno straordinario.





CAMPETTO

Nel corso del 2021 Ansaldo Energia ha ripreso i contatti con Music for Peace, una Onlus genovese che si occupa di sostenere le popolazioni – e in generale le persone - in difficoltà. L'azienda aveva già collaborato con questa organizzazione e, nel riprendere le fila, Ansaldo Energia ha deciso di sostenere un progetto rivolto specificamente ai giovani della città: la realizzazione di un campetto da calcio all'interno dell'area dell'associazione che potesse essere un punto di ritrovo e di aggregazione per i ragazzi del quartiere, soprattutto quelli provenienti da fasce più disagiate.

I lavori per la realizzazione del campetto sono iniziati nell'autunno del 2021 e si sono conclusi a giugno del 2022, quando quest'area è stata inaugurata e consegnata formalmente all'organizzazione e alla cittadinanza.

Ansaldo Energia inoltre collabora con Music for Peace unitamente alle RSU aziendali per le giornate di raccolta in azienda. Nel 2021 si sono tenute due giornate di raccolta di generi alimentari non deperibili presso un locale messo a disposizione dall'azienda, cui i lavoratori hanno risposto con generosità ed entusiasmo.

GASLINI

In occasione delle festività natalizie 2021, Ansaldo Energia insieme ad altre importanti realtà imprenditoriali attive sul territorio (Carige, IREN, RINA) ha deciso di sostenere il progetto di rinnovamento dell'Aula Magna dell'Ospedale pediatrico "Giannina Gaslini" di Genova. Un importante punto dove avvengono numerose iniziative, sia di rilevanza medico-scientifica sia di sollievo per i piccoli pazienti.

I lavori per il completo rinnovamento del locale si sono svolti nella prima metà del 2022 e l'area inaugurata nell'autunno 2022.

BANCO ALIMENTARE

Nel 2012 Ansaldo Energia ha avviato un progetto congiunto con la Fondazione Banco Alimentare Onlus per recuperare le eccedenze alimentari prodotte nelle mense e inviarle ad enti di beneficenza. Il cibo cotto e quello fresco non consumato dalle mense dell'azienda viene etichettato e confezionato per conservarlo pronto per la raccolta da parte dei volontari di Food Bank, che lo portano a destinazione come parte del programma Siticibo.

Nello specifico il surplus alimentare generato nelle mense del sito di Genova, viene raccolto e utilizzato dall'Associazione Sole e Luna, ente benefico con sede negli ex locali della stazione ferroviaria di Genova Cornigliano, a pochi chilometri da Ansaldo Energia, al fine di promuovere le relazioni sociali con il territorio e la popolazione. Ogni giorno, i volontari di Sole e Luna raccolgono il cibo avanzato dal pasto della sera e di quel giorno, per la distribuzione ai bisognosi nelle successive 24 ore, come richiesto dalla "Legge del Buon Samaritano" (L-155/2013). Ogni giorno circa 70 porzioni di cibo non consumato vengono raccolte dalle mense di Ansaldo Energia.

CENTRO ANTIVIOLENZA MASCHERONA

Nel 2021, in occasione di #Women, prima mostra diffusa realizzata nelle aree aziendali in collaborazione con la Fondazione Ansaldo e dedicata alle donne nel mondo del lavoro, Ansaldo Energia ha avviato una collaborazione con il centro Antiviolenza Mascherona di Genova, spazio in cui alle donne vittime di violenza viene offerto tutto il supporto necessario affinché possano riprendere in mano i loro progetti di vita in autonomia. Per ogni persona con passato e magari ancora un presente drammaticamente difficili, il lavoro rappresenta uno dei punti chiave verso l'autodeterminazione e l'emancipazione economica e relazionale. Nello specifico, Ansaldo Energia ha supportato l'attivazione del progetto "Work in progress", che ha l'obiettivo di sostenere percorsi professionali delle donne assistite attraverso tirocini finanziati da borse lavoro con lo scopo di favorirne l'inserimento lavorativo.

SCUOLE

Ansaldo Energia nella normalità accoglie visite di studenti provenienti non solo dalla regione, attività che è stata fortemente limitata dal 2020 a causa della pandemia. In base alle esigenze di età e di studi, vengono organizzate delle visite alle aree produttive dell'azienda, con accompagnatori esperti che raccontano, parlando un linguaggio consono all'età, la progettazione, il funzionamento e lo sviluppo delle macchine realizzate nella fabbrica.

La maggior parte degli studenti visitatori sono delle ultime classi delle scuole superiori (sia licei, sia istituti tecnici) e universitari. Le visite di studenti delle scuole elementari e medie sono invece più rare e inquadrate in programmi specifici.

PROGETTO SCHOOL4LIFE 2.0

Nel 2021 Ansaldo Energia ha aderito al progetto biennale School4Life.

School4Life è un progetto promosso da ELIS in collaborazione con 11 grandi aziende che prevede attività di orientamento rivolte ai giovani e iniziative a supporto di famiglie e docenti con il coinvolgimento previsto, complessivamente, di 15.000 studenti su tutto il territorio nazionale, con particolare attenzione alle Regioni Sardegna, Campania, Sicilia, Lombardia e Liguria dove, secondo i dati del Ministero dell'Istruzione, il fenomeno dell'abbandono scolastico è più diffuso.

ELIS è un ente non profit di formazione e un consorzio fortemente impegnato in iniziative che promuovono la collaborazione tra Scuola e Imprese e l'iniziativa, di durata biennale e con avvio operativo nel 2022, vede aziende e scuole alleate e al fianco a studenti, docenti e famiglie nell'ottica, appunto, dell'orientamento e lotta alla dispersione scolastica.

Il personale di Ansaldo Energia ha incontrato, per l'anno scolastico 2021-2022 via Teams, gli alunni di 8 scuole superiori e 6 scuole medie distribuite tra Liguria e Piemonte per un totale di 717 alunni, con numerose ore di intervento previste anche per l'anno scolastico 2022/2023 tra Ispirational Talk, Mentoring, Training Lab, Project Work.

I professionisti dipendenti di Ansaldo Energia e Ansaldo Green Tech che dialogano con i ragazzi come Role Model, Mentor o Maestri di Mestiere, trattano, in particolare, i temi dell'Innovazione, della Transizione energetica e della Sostenibilità e, nell'Orientamento alla scelta per la prosecuzione del percorso scolastico, particolare attenzione è data alle discipline STEM.

RAGAZZI IN AZIENDA E WEBINAR SULLE STEAM

Tra le iniziative promosse nel contesto della formazione agli studenti, Ansaldo Energia collabora da anni all'iniziativa **“Ragazzi in azienda”**, nata dalla sinergia di Confindustria Liguria e Ufficio Scolastico Regionale con #progettiamocilfuturo.

L'iniziativa è rivolta a ragazzi delle scuole secondarie di I e II grado ed è finalizzata a far conoscere loro le realtà aziendali del territorio e aiutarli nella scelta dei percorsi formativi.

Nel contesto di Orientamenti, sempre insieme all'Ufficio Scolastico Regionale, #progettiamocilfuturo promuove anche iniziative volte alla sensibilizzazione sul tema delle cosiddette discipline STEAM e, nell'ambito dei **Webinar** organizzati per il 2021, Ansaldo Energia ha partecipato a quello svoltosi nella giornata dell'8 marzo: **“STEAM: un'opportunità anche per bambine e ragazze - Storie di successo per combattere stereotipi e pregiudizi”**.

VOGLIO FARE IL MANAGER

Con Confindustria e Federmanager l'azienda collabora anche al progetto "Voglio fare il Manager" dove gruppi selezionati di studenti universitari si confrontano con diversi manager e figure apicali di grandi aziende per capire "la loro giornata tipo" e cominciare a costruire una rete di contatti nel mondo del lavoro.

Nel 2021 Ansaldo Energia, nell'ambito di questo progetto, ha ricevuto un attestato di merito per il ruolo svolto in favore dei giovani nell'importante passaggio dal mondo degli studi a quello lavorativo.

FONDAZIONE ANSALDO

Strettamente legata alla Fondazione per storia, tradizione e pertinenza geografica, Ansaldo Energia sostiene, dalla sua creazione, la Fondazione Ansaldo nella sua attività di raccolta e divulgazione di cultura aziendale. Le iniziative svolte congiuntamente sono innumerevoli, volte a divulgare questa cultura non solo nelle aziende, ma in tutta la città. In particolare la mostra **#Women**, la prima mostra diffusa realizzata nelle aree aziendali di Ansaldo Energia, resa fruibile a tutti i dipendenti. La mostra, realizzata in tempo di pandemia, è stata messa a disposizione anche sul sito internet dell'azienda.

PRESENZA NELLE ASSOCIAZIONI

Alla data del 31.12.2021 Ansaldo Energia aderisce alle seguenti principali iniziative esterne e/o associazioni, di categoria e non:

- AEIT - Ass. Italiana Di Elettrotecnica Elettronica Automazione Informatica e telecomunicazioni
- AIM - Associazione Italiana di Metallurgia
- AIPPI - Associazione Internazionale della Proprietà Intellettuale
- ANIE - Federazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche (membro del Consiglio Generale)
- ANIMA Confindustria - Federazione delle Associazioni Nazionali dell'Industria Meccanica Varia e Affine (membro del Direttivo) e nell'ambito:
 - ANIMP - Associazione Nazionale di Impiantistica Industriale (membro del Consiglio Generale)
 - UCT – Unione Costruttori Turbine
- Associazione Metapprendo
- CEI - Comitato Elettronico tecnico Italia (membri del Comitato)
- Centro di Competenza START4.0 (membro del Consiglio di Amministrazione)
- Conseil de Coopération Economique (membro)
- Consorzio Universitario Ingegneria di Pisa
- CO.RE.PLA. (Consorzio di Raccolta e Riciclo)
- Consorzio Rilegno - Cesenatico
- Digital Innovation Hub (membri del Comitato tecnico scientifico)

- DIXET – Gruppo di imprese ad Alta Tecnologie (componenti del Consiglio Direttivo)
- Energy&Data Valley (adesione MOU)
- ETN - European Turbine Network (membri di Comitati)
- EU Turbine (membri nel Consiglio Direttivo)
- Hydrogen Alliance
- Hydrogen Europe (presenti nel Consiglio Direttivo)
- MIP Politecnico di Milano
- SIIT- Distretto Tecnologico Ligure sui Sistemi Tecnologici Integrati
- UNI - Ente Italiano di Normazione (membri Commissione)
- World Energy Council (membri del Consiglio)

RICONOSCIMENTO

Nel mese di dicembre 2021 Ansaldo Energia ha rinnovato la valutazione del proprio approccio alla sostenibilità attraverso Ecovadis, iniziativa alla quale aveva già preso parte l'anno precedente e ha registrato un miglioramento significativo ottenendo la medaglia d'argento (l'anno precedente aveva ottenuto la medaglia di bronzo).

NOTA METODOLOGICA

Il Report di sostenibilità di Ansaldo Energia S.p.A., seconda edizione, è stato redatto secondo i “GRI Sustainability Reporting Standards” del Global Reporting Initiative, utilizzando l’opzione di reporting “in accordance – core”.

Per definire i contenuti e la qualità della rendicontazione, Ansaldo Energia ha seguito i principi previsti dai GRI Standards, che forniscono un set di criteri per selezionare le informazioni da includere nel report e per la modalità di rappresentazione.

PRINCIPI PER LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI DEL REPORT

Inclusività degli stakeholder - Il contenuto del report si basa sui risultati di un processo di coinvolgimento degli stakeholder intrapreso specificatamente per la sua redazione nello scorso ciclo di rendicontazione. L’applicazione del principio ha inoltre portato l’azienda a descrivere, nel capitolo “Stakeholder di Ansaldo Energia”, le loro aspettative poste a fondamento della gestione responsabile e sostenibile per la creazione di valore condiviso.

Contesto di sostenibilità - Ansaldo Energia descrive come le tematiche, ambientali, sociali ed economiche sono collegate alla propria strategia, alla valutazione dei rischi e opportunità e agli obiettivi di crescita. Nel capitolo “Sostenibilità per Ansaldo Energia”, l’azienda rendiconta in modo chiaro il proprio contributo alla transizione energetica; in “Integrazione delle PMI nella catena del valore” è descritto il radicamento della propria catena delle forniture nel territorio nazionale; in “Comunità” la promozione dell’occupazione e dell’assistenza agli individui che l’azienda è impegnata a realizzare per assicurare un lavoro dignitoso e produttivo, vitale per lo sviluppo economico e sociale nelle “comunità” di riferimento.

Materialità - Gli aspetti di sostenibilità considerati nel report e il relativo livello di rilevanza, sono il frutto di una specifica analisi effettuata da Ansaldo Energia, nello scorso ciclo di rendicontazione, che ha tenuto conto di un’ampia gamma di interessi, i cui i portatori sono i propri stakeholder. L’azienda ha inoltre voluto evidenziare lo stretto legame tra gli aspetti di sostenibilità rendicontati e i Sustainable Development Goals dell’ONU (SDGs).

Completezza - Il report è stato concepito per permettere agli stakeholder di avere un quadro completo delle attività svolte dall’azienda. Le informazioni contenute fanno riferimento alla società Ansaldo Energia S.p.A.

Nella tabella a fianco, si è provveduto, per facilitarne il confronto, a incrociare gli aspetti definiti dai GRI Standards e i temi materiali individuati dall’azienda con il relativo perimetro, evidenziando, per quest’ultimo, eventuali limitazioni nella rendicontazione.

Temi materiali per Ansaldo Energia	Aspetto materiale GRI Standards	Perimetro dell'aspetto		Limitazioni di rendicontazione sul perimetro	
		Interno	Esterno	Interno	Esterno
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	Salute e sicurezze sul lavoro	Ansaldo Energia S.p.A.	Fornitori	-	-
TUTELA DEI DIRITTI UMANI	Valutazione del rispetto dei Diritti Umani; Lavoro minorile; Lavoro forzato; Diritti delle popolazioni locali; Libertà di associazione e contrattazione collettiva	Ansaldo Energia S.p.A.	Fornitori	-	Rendicontazione parzialmente estesa ai fornitori
INNOVAZIONE DI PRODOTTO	-	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
ANTICORRUZIONE	Etica e integrità; Anticorruzione	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
PARI OPPORTUNITA'	Diversità e pari opportunità	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
GESTIONE ETICA DELLA SUPPLY CHAIN	Politiche di fornitura; Valutazione ambientale dei fornitori; Valutazione sociale dei fornitori	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
BENESSERE DEI DIPENDENTI	Occupazione; Non discriminazione	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE CARRIERE	Istruzione e formazione	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
SOSTEGNO ALLE COOMUNITA' LOCALI	Comunità Locali	-	-	-	-
CONTROLLO DELLE EMISSIONI IN ATMOSFERA	Emissioni	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
LOTTA AI CAMBIAMENTI CLIMATICI	Emissioni	Ansaldo Energia S.p.A.	Fornitori	-	-
GESTIONE DEI RIFIUTI E SCARICHI IDRICI	Acque reflue e rifiuti	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
EFFICIENZA ENERGETICA	Energia	Ansaldo Energia S.p.A.	Fornitori	-	Rendicontazione non estesa ai fornitori
RIDUZIONE DELL'UTILIZZO DI MATERIALI, RICICLO E RECUPERO	Materiali	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
TUTELA DEL SUOLO E SOTTOSUOLO	Compliance ambientale	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
UTILIZZO DELLE FONTI DI ENERGIA RINNOVABILE	Energia	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-
OTTIMIZZAZIONE DEI CONSUMI IDRICI	Acqua	Ansaldo Energia S.p.A.	-	-	-

PRINCIPI PER LA DEFINIZIONE DELLA QUALITÀ DEL REPORT

Accuratezza - I dati economici fanno riferimento ai Bilanci Consolidati, sottoposti a revisione, mentre l'accuratezza dei dati ambientali, di salute e sicurezza deriva dall'esistenza di sistemi di gestione certificati ISO 14001 e ISO 45001. I dati sociali sono prevalentemente estratti dai sistemi operativi di Ansaldo Energia. I dati frutto di stima sono indicati nel testo con note a piè pagina. I fattori di emissione utilizzati per il calcolo dei gas serra sono i seguenti:

- Emissioni dirette Scopo 1: Comunicazione delle emissioni annuali EU ETS Italia; UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS - Department for Business, Energy & Industrial Strategy);
- Emissioni indirette Scopo 2 (location based): Rapporto Ispra 317/2020 - Tabella A1.19 – Fattore di emissione di gas serra dal settore elettrico per la produzione di elettricità (g CO₂eq / kWh);
- Emissioni indirette Scopo 2 (market based): AIB - European Residual Mix;
- Emissioni indirette Scopo 3: UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (DEFRA - Department for Environmental, Food & Rural Affairs / DBEIS - Department for Business, Energy & Industrial Strategy).

Equilibrio - L'enfasi posta sui vari temi del report ne riflette la relativa priorità. Nella descrizione dei risultati delle attività svolte da Ansaldo Energia si è cercato di riflettere sia gli aspetti positivi sia quelli negativi al fine di permettere una valutazione equilibrata delle performance nel loro complesso.

Chiarezza - La struttura del report è stata definita per rendere le informazioni contenute di facile individuazione da parte degli stakeholder. Il Report di Sostenibilità si apre con la lettera dell'Amministratore Delegato e si compone di sei sezioni: Ansaldo Energia; Sostenibilità per Ansaldo Energia; Governance Etica e Integrità; Ambiente; Persone; Value Chain Management; Comunità. Il documento si chiude con la Nota metodologica, il GRI Context Index e la relazione di revisione limitata da parte di un ente terzo indipendente. Il livello di dettaglio delle informazioni è stato scelto in modo da rendere il report comprensibile, accessibile e utilizzabile dai differenti stakeholder.

Comparabilità - Per consentire agli stakeholder di analizzare i cambiamenti delle performance dell'azienda, il Report di sostenibilità presenta i dati relativi al triennio 31.12.19 - 31.12.21. Le informazioni relative ad accadimenti successivi al 31.12.21 sono segnalate al lettore con note a piè pagina. Per garantire la comparabilità con i dati esposti nel Report di sostenibilità 2020, là dove sono stati fatti dei ricalcoli relativi agli anni 2019 e 2020 è stato segnalato con apposite note a piè pagina.

Affidabilità - Il Report di sostenibilità al 31.12.21 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è stato sottoposto a verifica da parte di un soggetto terzo indipendente (Deloitte & Touche S.p.A.) secondo i principi e le indicazioni contenuti nell'International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagement other than Audits or Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000 Revised) dell'International Auditing and Assurance Standard Board (IAASB).

Tempestività - Il Report di Sostenibilità 2021 è il secondo realizzato da Ansaldo Energia S.p.A. è pubblicato nel mese di dicembre 2022 e manterrà cadenza annuale.

GRI CONTENT INDEX

INFORMAZIONI GENERALI

	Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
1. PROFILO ORGANIZZATIVO		
102-1	Nome dell'organizzazione	copertina
102-2	Attività, marchi prodotti e servizi	pp. 14-23
102-3	Luogo della sede principale	p. 12
102-4	Luogo delle attività	pp. 12-13
102-5	Proprietà e forma giuridica	p. 46
102-6	Mercati serviti	p. 13
102-7	W dell'organizzazione	pp. 13; 42; 78-79
102-8	Informazioni sui dipendenti e altri lavoratori	pp. 78-79
102-9	Catena di fornitura	pp. 102-103
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	p. 31
102-11	Principio di precauzione	p. 36; 50-52; 53; 57-59
102-12	Iniziativa esterne	pp. 115-116
102-13	Adesione ad associazioni	pp. 115-116
2. STRATEGY		
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	p. 5
102-15	Impatti chiave, rischi e opportunità	pp. 21-22; 30-33; 35-36
3. ETHICS AND INTEGRITY		
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	pp. 10-11; 51; 53-56
102-17	Meccanismi per avere suggerimenti e consulenze su questioni etiche	p. 56
4. GOVERNANCE		
102-18	Struttura della governance	pp. 46-49
102-19	Delega dell'autorità	p. 48
102-22	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	Ansaldo Energia ha costituito nel 2020 un Gruppo di Lavoro, coordinato da Irma Belardi, responsabile Corporate HR che, su invito e supervisione del Comitato di Sostenibilità, è dedicato alla definizione e attuazione di programmi per la sostenibilità e alla rendicontazione della stessa.
102-23	Presidente del massimo organo di governo	pp. 46-49
102-24	Nomina e selezione del massimo organo di governo	pp. 47; 49
		p. 46

INFORMAZIONI GENERALI

	Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
102-25	Conflitti di interesse	pp. 46-47
102-26	Ruolo del massimo organo di governo nello stabilire finalità, valori, e strategie	p. 48
102-32	Ruolo del massimo organo di governo nel reporting di sostenibilità	p. 48. Il CdA approva il Report di sostenibilità
102-33	Comunicazione le criticità	pp. 40; 56
5. COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER		
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	pp. 40-41
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	pp. 90-91
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	p. 40
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	pp. 35; 40; 82; 91-92; 94-95; 97; 100; 105
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	pp. 35; 95
6. PRATICHE DI RENDICONTAZIONE		
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	p. 117
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	pp. 35; 117-118
102-47	Elenco dei temi materiali	pp. 35
102-48	Revisione delle informazioni	pp. 69; 74; 84
102-49	Modifiche nella rendicontazione	pp. 70-71
102-50	Periodo di rendicontazione	p. 119
102-51	Data del report più recente	Bilancio di sostenibilità 2020
102-52	Periodicità della rendicontazione	annuale
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	sostenibilita@ansaldoenergia.com (quarta di copertina)
102-54	Dichiarazioni sulla rendicontazione in conformità ai i GRI Standards	p. 117
102-55	Indice dei contenuti GRI	pp. 120-126
102-56	Assurance esterna	pp. 126-128

INFORMAZIONI SPECIFICHE

ECONOMICHE	Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
PERFORMANCE ECONOMICHE		
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	Tema non presente nella matrice di materialità ma rendicontato l'indicatore 201-1.
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 42-43; 55; 91-92
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	pp. 42-43
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	pp. 42-43

ECONOMICHE		Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
POLITICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 39; 102-103	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p. 103	
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	p. 103	
ANTICORRUZIONE			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 36; 39; 50-52	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	pp. 50; 56. Relazione annuale dell'OdV. Riesame dell'Alta Direzione relativo alla SO 37001	
205-3	Episodi di corruzione e azioni intraprese	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificati episodi di corruzione	
COMPORTEMENTO ANTICONCORRENZIALE			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	p. 36. Tema non presente nella matrice di materialità ma ugualmente rendicontato	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 36; 52	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	pp. 36; 52	
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate violazioni delle normative antitrust	

INFORMAZIONI SPECIFICHE

AMBIENTALI		Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
MATERIALI			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 63; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 38; 63-65	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p. 58; Riesame dell'Alta Direzione relativo alla ISO 14001	
201-1	Materiali utilizzati per peso o volume	pp. 63-65	
ENERGIA			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 63; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 30-33; 37; 62; 65-67	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p. 58. Riesame dell'Alta Direzione relativo alla ISO 14001	
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	p. 66	
302-3	Intensità energetica	p. 67	

AMBIENTALI		Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
ACQUA			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 63; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 38; 62; 67-68; 71-72	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p 58. Riesame dell'Alta Direzione relativo alla ISO 14001	
303-3	Prelievo idrico	pp. 67-68	
303-4	Scarico di acqua	pp. 71-72	
EMISSIONI			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 63; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 37; 62; 68-69; 73-75	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p 58. Riesame dell'Alta Direzione relativo alla ISO 14001	
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scopo 1)	pp. 74-75	
305-2	Emissioni indirette di GHG (Scopo 2)	pp. 74-75	
305-3	Altre emissioni indirette di GHG (Scopo 3)	pp. 74-75	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	p. 75	
305-7	Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	pp. 69	
RIFIUTI			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 63; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 38; 62; 69-71	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p 58. Riesame dell'Alta Direzione relativo alla ISO 14001	
306-3	Rifiuti prodotti	p. 70	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	p. 70	
306-5	Rifiuti destinati allo smaltimento	p. 70	
COMPLIANCE AMBIENTALE			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 63; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 36; 58; 62	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p 58. Riesame dell'Alta Direzione relativo alla ISO 14001	
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nel periodo di rendicontazione considerato non si sono verificate non conformità con leggi e normative in materia ambientale	
VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 39; 103-105	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p. 104	
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	p. 104	

INFORMAZIONI SPECIFICHE

SOCIALI		Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
OCCUPAZIONE			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 80-81; 88-89; 90-91	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	pp. 90-92	
401-1	Nuove assunzioni e tasso di turnover	p. 81;	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	pp. 88-89	
401-3	Congedo parentale	p. 91	
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 24-27; 38; 58; 92-97	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	pp. 94-95. Riesame dell'Alta Direzione relativo alla ISO 45001	
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	pp. 92-93; 95	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	pp. 94-95	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	pp. 96-97	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	pp. 96-97	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	p. 96	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	pp. 18-19; 89; 97	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	pp. 95; 100-101; 104-105	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	p. 58. Tutti i lavoratori di Ansaldo Energia S.p.A. sono coperti dal Sistema di Gestione Salute e Sicurezza (ISO 45001)	
403-9	Infortuni sul lavoro	p. 94	
403-10	Malattie professionali	p. 94	
FORMAZIONE E ISTRUZIONE			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 38; 82-88	
103-3	Valutazione delle modalità di gestione	p. 87	
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	p. 84	

SOCIALI	Pagina/ Risposta diretta	Eventuali omissioni e motivi dell'omissione
404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e programmi di assistenza alla transizione	p. 84-88	
404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	p. 87	
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ		
103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 39; 90-91	
103-3 Valutazione delle modalità di gestione	pp. 90-91	
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	pp. 47-49	
405-2 Rapporto dello stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	p. 90	
VALUTAZIONE DEL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI		
103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 39; 51; 53-56; 104-105	
103-3 Valutazione delle modalità di gestione	pp. 50; 56	
412-1 Attività che sono state oggetto di verifiche in merito al rispetto dei diritti umani o valutazioni d'impatto	pp. 104 -105	Non sono attualmente disponibili informazioni di dettaglio relative a quanto richiesto dall'indicatore. Ansaldo Energia si impegnerà a raccogliere i dati necessari alla copertura completa dell'indicatore
COMUNITÀ LOCALI		
103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	pp. 39; 107-116	
103-3 Valutazione delle modalità di gestione	pp. 42-43	
413-1 Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazioni d'impatto e programmi di sviluppo	pp. 108-116	
VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI		
103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	pp. 35; 118	
103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	pp.39; 103-105	
103-3 Valutazione delle modalità di gestione	p. 104	
414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	p. 104	

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE SUL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Al Consiglio di Amministrazione della Ansaldo Energia S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato (“*limited assurance engagement*”) del Bilancio di Sostenibilità della Ansaldo Energia S.p.A. (di seguito “la Società”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli amministratori della Ansaldo Energia S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai “*Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards*” definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

Gli amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi della Società in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli *stakeholder* e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l’*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel *“International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information”* (di seguito anche *“ISAE 3000 Revised”*), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’*ISAE 3000 Revised* (*“reasonable assurance engagement”*) e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo *“Valore economico prodotto e distribuito agli stakeholder”* del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio d’esercizio della Società;
- comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Ansaldo Energia S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche della Società:

- a livello di Società:
 - con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per i siti produttivi di Via Lorenzi, Corso Perrone e Via S.G. D'Acri a Genova, che abbiamo selezionato sulla base delle loro attività, del loro contributo agli indicatori di prestazione e della loro ubicazione, abbiamo effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità della Società Ansaldo Energia S.p.A. relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

DELOITTE & TOUCHE S.p.A.


Carlo Lagoda
Socio

Genova, 23 dicembre 2022

Publicato da:
Ansaldo Energia S.p.A.
Dicembre 2022
Progetto grafico: Petercom

ansaldo | energia

Ansaldo Energia S.p.A.
Via Nicola Lorenzi, 8 - 16152 Genoa Italy
www.ansaldoenergia.com