



CODICE ETICO

Approvato dal Consiglio di Amministrazione di Ansaldo Energia S.p.A. nella seduta del 31 luglio 2023
(revisione n. 13)

INDICE

1. INTRODUZIONE	3
1.1 FINALITÀ	3
1.2 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI	3
2. MISSIONE, PRINCIPI E VALORI DEL GRUPPO	3
2.1 AFFIDABILITÀ E RESPONSABILITÀ	4
2.1.1 Consideriamo il rispetto della normativa un prerequisito imprescindibile	4
2.1.2 Ci impegniamo a prevenire e contrastare il compimento di attività criminose	4
2.1.3 Assicuriamo ai nostri stakeholder la trasparenza e la correttezza delle informazioni	5
2.1.4 Operiamo sui mercati con lealtà e correttezza	6
2.1.5 Gestiamo in maniera consapevole gli omaggi ed evitiamo i conflitti di interesse	6
2.1.6 Creiamo valore in modo etico per i nostri azionisti	7
2.2 TRADIZIONE E INNOVAZIONE	8
2.2.1 Utilizziamo correttamente gli asset aziendali	8
2.2.2 Tuteliamo le informazioni aziendali e la proprietà intellettuale	8
2.2.3 Tuteliamo il diritto alla privacy dei nostri stakeholder	9
2.2.4 Tuteliamo la nostra reputazione	9
2.2.5 Salvaguardiamo l'ambiente e ottimizziamo l'uso delle risorse energetiche	10
2.3 PASSIONE E COMPETENZA	11
2.3.1 Promuoviamo il benessere del personale e garantiamo i più alti standard di salute e sicurezza sul lavoro	11
2.3.2 Sosteniamo la creazione di un ambiente di lavoro etico, rispettoso e collaborativo e reprimiamo ogni forma di molestia e intimidazione	11
2.3.3 Riconosciamo e valorizziamo le diversità	12
2.3.4 Valorizziamo la professionalità delle nostre persone e il know-how aziendale	13
2.3.5 Agiamo con equità e fondiamo le decisioni sul riconoscimento del merito	13
2.4 COLLABORAZIONE E AGILITÀ/FLESSIBILITÀ	14
2.4.1 Gestiamo in modo responsabile le relazioni con fornitori, partner commerciali e industriali	14
2.4.2 Gestiamo in modo trasparente le relazioni con i clienti	14
2.4.3 Cooperiamo in maniera trasparente con autorità e istituzioni	15
2.4.4 Collaboriamo con le comunità in cui operiamo per creare valore condiviso	15
2.4.5 Rifiutiamo lo sfruttamento del lavoro e non tolleriamo alcuna forma di schiavitù	16
3. MECCANISMI DI ATTUAZIONE	16
3.1 RUOLI E RESPONSABILITÀ	16
3.2 PROMOZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO	17
3.3 SEGNALAZIONI E RIMEDI CONTRATTUALI	18

1. INTRODUZIONE

1.1 FINALITÀ

Il Codice Etico (di seguito anche “Codice”) esprime, in coerenza con i “Valori di Gruppo”, gli impegni e le responsabilità “etiche” nella conduzione degli affari e delle attività aziendali assunti da tutti coloro che intrattengono rapporti di qualsiasi natura con Ansaldo Energia S.p.A. (di seguito anche “Ansaldo Energia”) e con le Società da questa controllate (di seguito anche “Gruppo” o “Gruppo Ansaldo Energia”).

Il Codice è un punto di riferimento per i Destinatari e definisce, tra l’altro, le regole di comportamento da seguire nel proprio lavoro e nei rapporti con gli Stakeholder nonché le misure sanzionatorie verso comportamenti difformi. Esso si propone l’obiettivo di orientare i comportamenti individuali e le politiche di attuazione dei principali processi aziendali allo scopo di consolidare il prestigio e la buona reputazione che sono da sempre patrimonio del Gruppo.

Ansaldo Energia auspica che i propri Stakeholder e i Destinatari si riconoscano spontaneamente nei principi del Codice, che lo condividano e lo applichino come base di un rapporto di fiducia reciproca.

1.2 AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI

Il Codice si applica ad Ansaldo Energia e alle Società da questa controllate direttamente e indirettamente.

I principi e le disposizioni del Codice hanno come Destinatari i componenti degli Organi Sociali di Ansaldo Energia e delle altre Società del Gruppo, i dirigenti, i dipendenti e i collaboratori legati al Gruppo da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei. Inoltre, il Gruppo richiede ai fornitori e partner di adottare una condotta in linea con i principi generali del Codice.

Il Codice ha validità in tutti i Paesi in cui il Gruppo opera, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica degli stessi.

2. MISSIONE, PRINCIPI E VALORI DEL GRUPPO

La Missione del Gruppo Ansaldo Energia è *“impegnarsi per una power generation sostenibile e innovativa per garantire un minor impatto ambientale e un’elevata flessibilità nella produzione energetica”*.

I **principi** che ispirano la cultura, i comportamenti e la modalità di fare impresa dei Destinatari nel perseguimento della Missione del Gruppo sono:

- **rispetto del principio di legalità:** il rispetto delle leggi e normative applicabili nei Paesi in cui svolgiamo la nostra attività è condizione imprescindibile per qualsiasi azione, operazione e negoziazione svolta dai Destinatari. Questo principio è la base su cui si regge l’intero Codice;
- **rispetto delle norme internazionali di comportamento:** nell’aderire al principio di legalità, ci impegniamo a rispettare al più ampio livello possibile, tenuto conto del contesto di riferimento, le aspettative di comportamento socialmente responsabile derivate dal diritto internazionale, dai principi del diritto internazionale generalmente accettati o dagli accordi intergovernativi universalmente, o quasi universalmente, riconosciuti;

- **comportamento etico:** svolgiamo le attività di nostra competenza con impegno professionale, rigore morale e correttezza gestionale. Ispiriamo i nostri comportamenti e rapporti, all'interno e all'esterno del Gruppo, a trasparenza, buona fede, correttezza, rispetto reciproco e cooperazione con gli Stakeholder;
- **rispetto dei diritti umani:** i principi guida su Imprese e Diritti Umani delle Nazioni Unite e le convenzioni internazionali rappresentano un riferimento fondamentale per il Gruppo Ansaldo Energia. Pertanto, ci impegniamo a garantire e promuovere il rispetto dei diritti umani in tutte le nostre attività e tra tutti gli Stakeholder;
- **rispetto degli interessi degli Stakeholder:** abbiamo individuato i nostri Stakeholder e ci impegniamo a:
 - tenere in considerazione i loro interessi e le loro opinioni;
 - rispondere alle loro preoccupazioni nel caso in cui i loro interessi potrebbero essere influenzati da decisioni o attività del Gruppo;
- **trasparenza:** la trasparenza, sia nell'agire sia nel comunicare e nell'informare, è per noi un elemento centrale dell'affidabilità nei confronti degli Stakeholder. Riguarda la sfera della gestione aziendale, che deve essere chiara e verificabile, e riguarda la comunicazione di informazioni sul Gruppo verso l'esterno. Di conseguenza, ci impegniamo a comunicare in maniera semplice, comprensibile tempestiva e veritiera, nonché a rendere facilmente accessibile a tutti l'informazione resa pubblica;
- **accountability:** ci assumiamo la responsabilità dei nostri impatti sulla società, sull'economia e sull'ambiente e ne rispondiamo alle autorità di controllo e regolamentazione, nonché ai soggetti coinvolti dalle nostre decisioni e attività, in modi e gradi diversi, in base alla natura dell'impatto e alle circostanze.

I **valori** su cui si fonda la cultura aziendale del Gruppo e che ci impegniamo a garantire, promuovere e rispettare sono:

- affidabilità e responsabilità;
- tradizione e innovazione;
- passione e competenza;
- collaborazione e agilità/flessibilità.

2.1 AFFIDABILITÀ E RESPONSABILITÀ

2.1.1 CONSIDERIAMO IL RISPETTO DELLA NORMATIVA UN PREREQUISITO IMPRESCINDIBILE

Le nostre azioni devono essere sempre orientate al rispetto della legalità non solo in Italia ma in tutti i Paesi in cui operiamo.

Ci impegniamo al rispetto di tutte le leggi, le norme e i regolamenti applicabili; pertanto, il rispetto della normativa è condizione imprescindibile per qualsiasi azione, operazione e negoziazione.

In nessun modo ammettiamo e tolleriamo comportamenti che violino le normative vigenti, neanche se effettuati per gli interessi del Gruppo.

2.1.2 CI IMPEGNIAMO A PREVENIRE E CONTRASTARE IL COMPIMENTO DI ATTIVITÀ CRIMINOSE

In coerenza con il principio di legalità vietiamo e contrastiamo ogni forma di attività criminosa.

Ansaldo Energia e le Società da questa controllate, nell'ambito dello svolgimento delle proprie attività, si interfacciano con intermediari e autorità di vigilanza e controllo per

prevenire e contrastare il compimento di possibili attività criminose (come, a titolo esemplificativo, la malversazione ai danni dello Stato). Per fronteggiare tali fenomeni, il Gruppo si è dotato di un sistema organizzativo, procedurale e di controlli interni idoneo ad assicurare un'efficace ed efficiente prevenzione dei rischi.

Con particolare riferimento alla corruzione, abbiamo adottato regole e controlli per prevenire e contrastare tale rischio nello svolgimento delle nostre attività. Questo perché crediamo che la corruzione, oltre a essere un fenomeno illegale, freni lo sviluppo economico, comprometta le attività commerciali legittime e distorca la concorrenza leale. È nostra responsabilità, a livello collettivo e individuale, non farci mai coinvolgere in alcuna pratica di corruzione o traffico d'influenza e di reagire a tali evenienze se sollecitati.

È pertanto espressamente vietata:

- qualsiasi tipologia di comportamento volto a favorire pratiche di corruzione e/o atteggiamenti collusivi, perpetrati anche attraverso terzi, finalizzati all'ottenimento di vantaggi personali o per il Gruppo;
- qualunque forma di contribuzione che mira ad eludere le disposizioni di legge, che siano sponsorizzazioni, incarichi o consulenze, se pur conferite non direttamente a pubblici ufficiali o incaricati del pubblico servizio (per es. ad un familiare di un pubblico ufficiale o a soggetti che vantino con lo stesso rapporti, anche solo asseriti, di tipo privilegiato).

Ci impegniamo costantemente nella lotta alla criminalità organizzata, al riciclaggio di denaro, al finanziamento del terrorismo e alle frodi informatiche, e chiediamo ai Destinatari di osservare le norme e le disposizioni in materia e di ostacolare ogni atteggiamento che supporti questi fenomeni criminali.

È, pertanto, espressamente fatto divieto ai Destinatari di ricevere o accettare alcuna promessa di denaro o altri pagamenti in contanti o di prendere parte ad iniziative con finalità di riciclaggio di denaro o altri proventi derivanti da attività illecite o criminali. Per favorire il rispetto del principio di legalità, quando stipuliamo un contratto o altra relazione d'affari con soggetti terzi quali fornitori, partner o consulenti, le Società del Gruppo sono tenute ad accertare l'affidabilità etica e reputazionale della controparte applicando, durante il processo di selezione della stessa, le disposizioni previste dal Codice e dalle normative interne del Gruppo e chiedendo loro di impegnarsi a condividere e rispettare i nostri principi in materia di anticorruzione.

2.1.3 ASSICURIAMO AI NOSTRI STAKEHOLDER LA TRASPARENZA E LA CORRETTEZZA DELLE INFORMAZIONI

I Destinatari sono tenuti a dare informazioni tempestive, complete, trasparenti, comprensibili e accurate, in modo tale che, nell'impostare i rapporti con il Gruppo, gli Stakeholder siano in grado di prendere decisioni informate, autonome e consapevoli degli interessi coinvolti, delle alternative e delle conseguenze rilevanti.

Poniamo pertanto la massima attenzione nel fornire informazioni accurate, assicurandoci che i documenti del Gruppo, inclusi rendiconti finanziari, reportistica non finanziaria, contratti e accordi, forniscano in maniera precisa una rappresentazione veritiera dei fatti. Per garantire ciò:

- non falsifichiamo, omettiamo o alteriamo alcuna informazione;
- manteniamo con chiarezza scritture contabili veritiere e corrette, assicurando che nessun comportamento possa pregiudicare la trasparenza e la tracciabilità dell'informativa di bilancio.

La corretta conservazione delle registrazioni contabili e di altra natura è un aspetto essenziale della nostra attività. In considerazione di ciò, abbiamo previsto appositi controlli interni per assicurare che le registrazioni contabili, i bilanci e le registrazioni di natura non finanziaria forniscano un quadro attendibile della situazione delle Società del Gruppo, in ottemperanza alle leggi e alle norme contabili e fiscali vigenti.

Conserviamo un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, per consentire l'agevole e puntuale registrazione e la ricostruzione dell'iter che ha condotto alla realizzazione dell'attività e all'autorizzazione della stessa.

I rapporti con la stampa, i mezzi di comunicazione e informazione sono improntati al rispetto del diritto all'informazione e alla tutela del mercato e degli interessi degli Stakeholder. Pertanto, collaboriamo e cooperiamo con organi di informazione pubblica senza discriminazioni e nel rispetto dei reciproci ruoli e delle esigenze di riservatezza commerciale, garantendo la tutela e la trasparenza delle informazioni fornite.

Comunichiamo all'esterno dati e informazioni sul Gruppo, attraverso la stampa e qualsiasi altro canale informativo, solo attraverso le funzioni a ciò formalmente delegate e secondo le regole di Gruppo, impegnandoci a intrattenere rapporti con i mass media trasparenti e coerenti con le politiche interne.

Riconosciamo il ruolo dei social media quali tecnologie pensate per l'interazione sociale e la collaborazione, finalizzate principalmente alla condivisione, promozione e socializzazione di idee e contenuti. Tutti noi ci impegniamo a utilizzare questi strumenti nel rispetto delle regole di Gruppo, ispirandoci ai principi di lealtà e correttezza, astenendoci dal condividere in rete informazioni riservate o commenti e opinioni che possano avere effetti negativi sulla reputazione e sulla sicurezza delle Società del Gruppo con potenziali danni economici e d'immagine, nonché sulla riservatezza e reputazione del personale con potenziali danni anche morali.

2.1.4 OPERIAMO SUI MERCATI CON LEALTÀ E CORRETTEZZA

Crediamo nella libertà di impresa e nella libera concorrenza e ci ispiriamo ai principi di lealtà e correttezza, perseguendo i nostri obiettivi sia offrendo prodotti e servizi di qualità a condizioni competitive sia adottando logiche di mercato nella gestione dei rapporti con i fornitori.

Rispettiamo le normative a tutela della concorrenza, astenendoci dal porre in essere condotte suscettibili di alterare il regolare funzionamento del mercato, contrastando qualsiasi forma di illegittima restrizione del confronto competitivo e non tollerando alcuna pratica collusiva con i concorrenti nella definizione delle strategie commerciali.

Svolgiamo le nostre attività in conformità alle normative applicabili in materia di Sanzioni Economiche e Finanziarie imposte da Nazioni Unite, Unione Europea e altre giurisdizioni in cui il Gruppo opera nonché in tema di controllo dell'esportazione ("Trade Control").

In nessun caso siamo pertanto autorizzati a effettuare trasferimenti, esportazioni, riesportazioni, vendite o cessione di prodotti, dati tecnici o servizi non consentiti dalle vigenti leggi sul controllo dell'esportazione e in difformità a quanto previsto dalle regole di Gruppo.

2.1.5 GESTIAMO IN MANIERA CONSAPEVOLE GLI OMAGGI ED EVITIAMO I CONFLITTI DI INTERESSE

Omaggi e forme di ospitalità sono consentiti solo se conformi alle disposizioni di Gruppo, se di modico valore, attribuibili a normali relazioni di cortesia professionale/commerciale e, comunque, tali da non pregiudicare o condizionare l'integrità, l'indipendenza, la

reputazione e l'imparzialità, o tali da poter essere intesi come finalizzati a ottenere vantaggi dovuti o non dovuti.

Tutti noi ci impegniamo a non corrispondere o promettere, accettare o richiedere omaggi o qualsiasi altro tipo di beneficio (partecipazione gratuita a convegni, ospitalità, promessa di un'offerta di lavoro, eccetera), per noi o per altri, con caratteristiche contrarie a quelle sopra descritte.

A questo proposito:

- non offriamo, promettiamo, accettiamo vantaggi economici o altre utilità allo scopo di velocizzare, favorire o facilitare lo svolgimento di un'attività in modo improprio;
- vietiamo espressamente i cosiddetti facilitation payment a pubblici ufficiali e privati per velocizzare o incentivare i processi associati alle routine burocratiche;
- non offriamo né accettiamo alcuna forma di omaggio o ospitalità che possa essere interpretata da un osservatore terzo e imparziale come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia, o comunque volta a influenzare in modo improprio una decisione o un'attività;
- liberalità e sponsorizzazioni ad organizzazioni private o di pubblico interesse per conto del Gruppo possono essere autorizzate in conformità alle leggi e normative applicabili e devono essere debitamente registrate;
- è fatta richiesta a tutti i dipendenti di seguire l'iter procedurale predisposto dal Gruppo per l'autorizzazione e la successiva archiviazione delle spese sostenute a titolo di cortesia, omaggio o altra forma di ospitalità.

Riconosciamo e rispettiamo il diritto dei Destinatari di partecipare a investimenti, affari o attività di altro genere al di fuori di quella svolta nell'interesse del Gruppo Ansaldo Energia, purché si tratti di attività consentite dalla legge, compatibili e comunque non in contrasto con gli obblighi assunti nei confronti del Gruppo. In ogni caso chiediamo a tutti i Destinatari di astenersi da svolgere attività incompatibili con i doveri d'ufficio.

I Destinatari tutelano e promuovono gli interessi del Gruppo assumendo decisioni in modo obiettivo ed evitando, per quanto possibile, situazioni nelle quali potrebbero insorgere conflitti di interesse.

Per "conflitto di interesse" si intende la situazione reale o apparente in cui l'interesse (economico, finanziario, familiare o di altra natura) del Destinatario interferisce con la capacità di assumere decisioni in modo imparziale nel migliore interesse del Gruppo e di adempiere alle funzioni e responsabilità ricoperte.

In queste situazioni, ci asteniamo dall'assumere decisioni e dallo svolgere attività in conflitto con gli interessi del Gruppo, segnalando situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse o che potrebbero interferire con la capacità di prendere decisioni imparziali.

2.1.6 CREIAMO VALORE IN MODO ETICO PER I NOSTRI AZIONISTI

Ci impegniamo a rispettare e a promuovere i diritti dei nostri Azionisti e proteggiamo il loro investimento, massimizzando il valore del nostro Gruppo operando in modo responsabile. Adottiamo le best practices in tema di corporate governance e assicuriamo massima trasparenza e tempestività nel dialogo con gli Azionisti, creando le condizioni per effettuare scelte consapevoli.

Per rendere concreto questo impegno:

- operiamo nel rispetto del principio di sana e attenta gestione, inteso sia come la

capacità di guidare e governare il Gruppo in modo equilibrato, consapevole dei rischi e proficuo, sia come l'impegno di ognuno a svolgere in modo diligente, accurato, efficace ed efficiente il proprio lavoro;

- assicuriamo un dialogo continuo, inclusivo e costruttivo con gli Azionisti, prestando attenzione alle loro esigenze e tenendo in dovuta considerazione le loro legittime indicazioni senza favorire, intenzionalmente o di fatto, uno specifico Azionista attraverso l'utilizzo selettivo di informazioni riservate; ci impegniamo a creare valore anche nel lungo termine a beneficio degli Azionisti, garantendo la crescita sostenibile delle nostre attività nel lungo termine;
- consideriamo le conseguenze delle nostre azioni, prestando attenzione al loro impatto sulla comunità e sull'ambiente e adottando le necessarie misure di prevenzione, mitigazione e miglioramento continuo ispirandoci a best practices internazionali.

2.2 TRADIZIONE E INNOVAZIONE

2.2.1 UTILIZZIAMO CORRETTAMENTE GLI ASSET AZIENDALI

Ognuno di noi è responsabile per l'uso opportuno e corretto degli asset messi a disposizione dalle Società del Gruppo per l'esecuzione dell'attività lavorativa e si impegna a preservarli in un'ottica di lungo periodo.

Siamo quindi tutti tenuti alla cura e alla protezione dei beni, anche immateriali, che ci vengono affidati, mettendo in atto le misure più opportune per prevenire furti, abusi, sabotaggi, perdite o danneggiamenti e informando tempestivamente il nostro responsabile e/o la funzione competente di eventuali criticità del sistema di sicurezza, di minacce o eventi potenzialmente dannosi per il Gruppo. Lavoriamo per favorire, con l'applicazione di tecnologie avanzate e alti standard gestionali e tecnici, i livelli più elevati di sicurezza di processo e integrità dei nostri asset nel loro ciclo di vita, monitorando le condizioni di esercizio e segnalando ogni situazione che rappresenti un pericolo non adeguatamente presidiato.

Con riferimento alle applicazioni informatiche:

- adottiamo scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, per non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviamo messaggi di posta elettronica minatori e/o ingiuriosi e non ricorriamo a linguaggio di basso livello;
- non esprimiamo commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e danno all'immagine del Gruppo;
- non navighiamo su siti internet con contenuti indecorosi e offensivi (soprattutto quelli a rischio di coinvolgimento di minori);
- non utilizziamo le dotazioni informatiche per scopi illegali o che possano comprometterne la funzionalità rispetto agli utilizzi aziendali.

2.2.2 TUTELIAMO LE INFORMAZIONI AZIENDALI E LA PROPRIETÀ INTELLETTUALE

Tutti i beni del Gruppo, intesi in senso sia fisico che immateriale (ossia il know-how o altra proprietà intellettuale) sono tutelati mediante l'uso di brevetti, marchi o diritti d'autore.

Assicuriamo la corretta gestione, interna ed esterna, di tutte le informazioni del Gruppo che, se divulgate impropriamente, possono indebolire la nostra competitività e danneggiare la nostra reputazione.

Consideriamo le informazioni del Gruppo, se non preventivamente approvate per essere

diffuse all'esterno, riservate e, per questo, adeguatamente protette. Tutti noi abbiamo la responsabilità di riconoscere, proteggere e difendere la proprietà intellettuale del Gruppo Ansaldo Energia e di rispettare quella di terzi.

A questo proposito:

- è fatto obbligo ai dipendenti di Ansaldo Energia e delle Società controllate di proteggere la proprietà intellettuale del Gruppo. Tale obbligo permane anche a conclusione del rapporto di lavoro;
- è espressamente fatto divieto ai dipendenti di Ansaldo Energia e delle Società controllate di alienare beni aziendali o condurre fuori dai locali della società atti e documenti riservati o confidenziali se non per motivi strettamente connessi alle attività di business, previa idonea autorizzazione;
- è vietato ogni comportamento che possa costituire o anche solo agevolare la commissione di un abuso di mercato;
- assicuriamo il rispetto di opportune regole di comportamento nella gestione di informazioni che possono essere privilegiate per soggetti terzi;
- identifichiamo e segnaliamo qualsiasi violazione, anche potenziale, della proprietà intellettuale del Gruppo Ansaldo Energia e non violiamo i diritti di proprietà di terzi;
- assicuriamo un efficace sistema di gestione della sicurezza informatica per tutelare il patrimonio informativo del Gruppo e dei suoi Stakeholder nonché la sicurezza delle nostre transazioni.

2.2.3 TUTELIAMO IL DIRITTO ALLA PRIVACY DEI NOSTRI STAKEHOLDER

Nello svolgere la nostra attività raccogliamo dati personali e informazioni riservate, che ci impegniamo a trattare nel rispetto delle leggi in materia di protezione dei dati e riservatezza delle informazioni e in base alle preferenze dettate dal soggetto titolare delle informazioni, oltre che delle migliori prassi applicabili nelle giurisdizioni in cui operiamo.

Al tal fine, poniamo la massima attenzione nelle attività di raccolta, conservazione, utilizzo, trattamento, comunicazione e divulgazione dei dati da noi raccolti, con la consapevolezza che gli stessi devono essere utilizzati solo per scopi aziendali legittimi, assicurandoci di garantire la loro protezione, integrità e riservatezza, in accordo con quanto prescritto dalle leggi applicabili in materia di tutela della privacy e dalle nostre procedure.

Tuteliamo quindi il diritto alla privacy delle nostre persone, dei clienti, dei fornitori, dei partner commerciali e di tutti coloro con cui ci relazioniamo, utilizzando i dati personali solo per scopi definiti e appropriati.

Nell'individuare e utilizzare procedure, anche informatiche, destinate al trattamento di dati personali e delle informazioni riservate, poniamo al primo posto la tutela dei diritti e delle libertà fondamentali e della dignità della persona interessata. In tal senso è un nostro obiettivo prioritario quello di migliorare continuamente le misure informatiche, per garantire la sicurezza delle informazioni che transitano nel nostro Gruppo e proteggerle da accesso, uso, divulgazione, interruzione, modifica e distruzione non autorizzati.

2.2.4 TUTELIAMO LA NOSTRA REPUTAZIONE

La nostra reputazione rappresenta la considerazione e la memoria sociale che gli Stakeholder hanno di Ansaldo Energia e delle attività svolte dal Gruppo. È, pertanto, funzione determinante della nostra storia, dei nostri comportamenti e dei nostri risultati.

La buona reputazione, infatti, è una risorsa fondamentale che favorisce gli investimenti

della comunità finanziaria, le relazioni durature con i clienti, l'attrazione dei migliori talenti, la fiducia dei fornitori e l'affidabilità verso i creditori. La reputazione e l'immagine del Gruppo sono, pertanto, un bene da tutelare e valorizzare attraverso i nostri comportamenti quotidiani.

Il nostro impegno è volto, quindi, a tutelare la nostra reputazione, agendo nel rispetto dei principi del Codice, e a salvaguardare il nostro capitale relazionale, tenendo sempre in considerazione le aspettative degli Stakeholder.

Ci asteniamo dall'assumere comportamenti e dall'effettuare dichiarazioni che possano nuocere al Gruppo o screditarne la reputazione.

2.2.5 SALVAGUARDIAMO L'AMBIENTE E OTTIMIZZIAMO L'USO DELLE RISORSE ENERGETICHE

L'ambiente è un bene primario che ci impegniamo a salvaguardare agendo in modo sostenibile, adottando un comportamento ambientalmente responsabile nei processi interni e nelle iniziative esterne, minimizzando gli impatti ambientali delle nostre attività, ottimizzando l'uso delle risorse energetiche e naturali e sostenendo la transizione verso un'economia e una società più attente al pianeta.

Abbiamo tutti il compito di cooperare, ognuno per il proprio ambito di competenza, all'obiettivo di rispondere, con soluzioni concrete, rapide ed economicamente sostenibili, alla duplice sfida di contrastare il cambiamento climatico e dare accesso a energia affidabile e pulita, contribuendo allo sviluppo dei Paesi in cui operiamo e delle loro potenzialità.

Conduciamo le nostre attività utilizzando le risorse in modo responsabile per non compromettere i fabbisogni delle generazioni future, creando valore per i nostri Stakeholder e per la collettività.

Ci impegniamo perciò a ridurre l'impatto ambientale e paesaggistico delle nostre attività, e a prevenire i rischi per l'ambiente, il patrimonio culturale e paesaggistico gestendo i processi nel rispetto della normativa e secondo i principi di precauzione, prevenzione, protezione e miglioramento continuo, provvedendo a monitorare costantemente l'impatto delle nostre attività.

Promuoviamo lo sviluppo scientifico e tecnologico finalizzato alla tutela dell'ambiente conducendo le nostre attività nel rispetto delle normative applicabili e adottando i più elevati standard e le linee guida internazionali in materia in tutti i contesti in cui operiamo. Ci impegniamo a contribuire alla definizione e al raggiungimento di target di Gruppo di massimizzazione dell'efficienza degli impianti e di riduzione delle emissioni dirette, di promozione di un mix energetico a basso impatto carbonico e di un costante impegno nella ricerca e sviluppo.

Ci adoperiamo per sensibilizzare tutti gli Stakeholders verso un atteggiamento responsabile, incentivando la salvaguardia ambientale, orientando i propri comportamenti verso un uso razionale delle risorse, ricercando soluzioni innovative per garantire sempre una maggiore efficienza energetica e valutando i rischi e le opportunità ambientali derivanti dall'impatto della propria attività.

2.3 PASSIONE E COMPETENZA

2.3.1 PROMUOVIAMO IL BENESSERE DEL PERSONALE E GARANTIAMO I PIÙ ALTI STANDARD DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Consideriamo la salute, la sicurezza e l'integrità psicofisica e il benessere delle persone il bene più prezioso da tutelare in ogni momento della vita, al lavoro come a casa e nel tempo libero, e ci impegniamo a sviluppare, consolidare e diffondere una solida cultura della sicurezza.

Nell'ambito delle nostre responsabilità, siamo impegnati ad assicurare il continuo miglioramento della salute e sicurezza dei luoghi di lavoro e il rispetto delle disposizioni normative, attraverso una gestione sistematica e integrata della prevenzione, un continuo aggiornamento delle misure di tutela secondo standard qualificati, un costante benchmark con le migliori esperienze e soprattutto attraverso l'esempio, giorno per giorno, di comportamenti sicuri.

Il nostro obiettivo è quello di garantire un ambiente di lavoro privo di pericoli per la salute e la sicurezza e di proteggere le nostre persone, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno delle Società del Gruppo, ma anche con tutti coloro che sono coinvolti nelle nostre attività.

Il valore della salute e sicurezza impegna tutti noi e guida le decisioni e le modalità con cui gestiamo i processi produttivi e operiamo quotidianamente.

Nel promuovere un ambiente di lavoro sano e sicuro, nel corso dell'attività lavorativa:

- ci impegniamo a utilizzare correttamente i beni aziendali per operare in condizioni rispettose per la salute e la sicurezza propria e altrui, a rispettare scrupolosamente le direttive in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ad utilizzare i dispositivi di sicurezza in modo appropriato;
- ci impegniamo a sollecitare i responsabili della sicurezza qualora veniamo a conoscenza di condizioni, comportamenti o situazioni di lavoro potenzialmente dannose;
- vietiamo ogni iniziativa individuale di operazioni o manovre potenzialmente dannose e non di propria competenza;
- ci assicuriamo che ciascun lavoratore, nel rispetto della normativa vigente, riceva formazione, informazione e addestramento adeguati a operare nella massima sicurezza e si sottoponga alle visite mediche periodiche ed ai controlli sanitari previsti;
- facciamo espressamente divieto di svolgere l'attività lavorativa sotto gli effetti di sostanze alcoliche, stupefacenti o di analogo effetto e di consumare o introdurre a qualsiasi titolo sostanze considerate stupefacenti o alcoliche nel corso della prestazione lavorativa;
- non fumiamo nei luoghi di lavoro se non ove consentito.

2.3.2 SOSTENIAMO LA CREAZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO ETICO, RISPETTOSO E COLLABORATIVO E REPRIMIAMO OGNI FORMA DI MOLESTIA E INTIMIDAZIONE

Crediamo nelle nostre persone e nella forza della collaborazione come elementi fondamentali per il successo del Gruppo. Promuoviamo l'inclusione sociale tra i dipendenti, incoraggiandoli a esprimere il proprio potenziale certi che la collaborazione tra differenti culture, vedute e conoscenze sia un valore imprescindibile per garantire il progresso aziendale.

In tale contesto salvaguardiamo le nostre persone da atti di violenza psicologica e contrastiamo qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze, garantendo un ambiente di lavoro libero da ogni forma di discriminazione o prevaricazione, in cui ci rispettiamo e supportiamo reciprocamente per sviluppare appieno il nostro potenziale.

A questo scopo:

- stabiliamo relazioni lavorative caratterizzate da correttezza, eguaglianza, non discriminazione, attenzione e rispetto per la dignità e l'autonomia della persona;
- comunichiamo pareri e obiezioni in modo appropriato e rispettoso;
- rifiutiamo qualsiasi comportamento che costituisca violenza fisica o psicologica, costrizione, molestia, bullismo o atteggiamento comunque riconducibile a pratiche di mobbing e molestia che creano un ambiente di lavoro denigrante, ostile, umiliante, intimidatorio, offensivo o non sicuro;
- non tolleriamo le molestie relative alla sfera sessuale e comportamenti che possano turbare le sensibilità individuali (per esempio, allusioni, commenti espliciti o avances);
- rispettiamo i diritti dei lavoratori e le libertà sindacali, quali in particolare la libertà di associazione e la contrattazione collettiva, anche attraverso un dialogo responsabile e costruttivo con le organizzazioni a tutela del lavoro;
- promuoviamo le pari opportunità, in particolare tra i generi, per ogni dipendente o candidato, garantendo processi di valutazione basati su criteri di merito, competenza e trattamenti equi in relazione al ruolo, all'impegno e ai risultati raggiunti.

2.3.3 RICONOSCIAMO E VALORIZZIAMO LE DIVERSITÀ

Consideriamo la diversità come un punto di forza essenziale, un valore da riconoscere e rafforzare.

Riteniamo infatti che il riconoscimento e la promozione della diversità di ogni individuo rappresentino una fonte di benessere organizzativo e un vantaggio competitivo per il Gruppo in quanto fonte di:

- innovazione e creatività;
- capacità di relazione con i Clienti e comprensione del mercato;
- condizione di attrazione e valorizzazione dei talenti;
- occasione di presidio e crescita del know-how aziendale.

Ci impegniamo perciò ad accogliere le differenze come un valore aggiunto, creando ambienti di lavoro equi e inclusivi, in cui non sia tollerata alcuna forma di discriminazione basata su età, razza, genere, orientamento sessuale o religioso, opinione politica, condizione sociale o familiare, nazionalità o qualsiasi altra forma di diversità.

A questo scopo:

- assumiamo comportamenti che veicolano e rafforzano i valori della diversità, evitando e censurando qualsiasi forma di discriminazione;
- sosteniamo modelli organizzativi che valorizzino la cooperazione tra persone provenienti da culture, prospettive ed esperienze diverse;
- adottiamo misure (formative, comunicative, comportamentali e operative) che contribuiscano a far evolvere la cultura interna verso modelli estensivi di inclusione attiva di tutte le diversità;
- promuoviamo politiche rivolte al benessere del personale, cercando la migliore integrazione possibile tra esigenze lavorative, personali e familiari.

2.3.4 VALORIZZIAMO LA PROFESSIONALITÀ DELLE NOSTRE PERSONE E IL KNOW-HOW AZIENDALE

Mettiamo al centro le nostre persone come fattore abilitante per operare in un mondo in continua trasformazione e consideriamo le competenze delle nostre persone, a tutti i livelli, fondamentali per l'eccellenza operativa. Per questo, tuteliamo e potenziamo il valore delle persone che lavorano nel Gruppo, promuovendo l'apprendimento continuo, lo sviluppo professionale e lo sviluppo di una cultura basata sulla diffusione delle conoscenze, che valorizzi i comportamenti e i contributi di ognuno.

Crediamo nel potere della condivisione, dello scambio di idee e del confronto, per creare quella fondamentale sinergia che caratterizza il lavoro di squadra e dà origine a risultati di eccellenza. Ci adoperiamo, quindi, nella valorizzazione del personale adottando politiche di ascolto e dialogo volte al raggiungimento di un miglioramento continuo nelle relazioni con tutti gli interlocutori.

Crediamo nella formazione come strumento per l'arricchimento delle persone, per la diffusione dei valori etici e per il rafforzamento di una comune identità di Gruppo; riteniamo, infatti, che l'attività di sensibilizzazione e formazione del personale sia alla base dell'integrazione organizzativa e della promozione del cambiamento.

In quest'ottica la formazione assume un ruolo fondamentale in tutte le sue declinazioni, quale leva di sviluppo professionale. Abbiamo, in tal senso, il compito di trasferire il nostro know-how ai colleghi, facilitando la diffusione delle conoscenze e accompagnando, soprattutto i colleghi più giovani, nell'accrescimento della propria esperienza.

Incoraggiamo i dipendenti a intraprendere un percorso formativo che rispetti le loro esigenze e attitudini, e li aiuti a sviluppare il proprio potenziale, variabile da individuo a individuo, ponendo la crescita delle risorse al primo posto nella nostra strategia di sviluppo.

Predisponiamo in tal senso adeguati e continui programmi di formazione assicurandone la partecipazione da parte di tutto il personale nonché degli altri Stakeholders del Gruppo ove opportuno.

Riconosciamo alle nostre persone una remunerazione congrua alle responsabilità acquisite e al contributo fornito, nel rispetto dei riferimenti normativi e contrattuali applicabili e in linea con i livelli retributivi dei mercati di riferimento: equità, meritocrazia, pari opportunità, cura della persona e non discriminazione sono gli elementi fondamentali dei nostri sistemi di gestione del personale.

Siamo consapevoli che il nostro know-how, in particolare quello tecnico relativo al core business, è elemento distintivo e di vantaggio competitivo e va perciò riconosciuto, tutelato e diffuso con la dovuta attenzione nel rispetto della normativa interna di riferimento.

2.3.5 AGIAMO CON EQUITÀ E FONDIAMO LE DECISIONI SUL RICONOSCIMENTO DEL MERITO

Nelle fasi di reclutamento, selezione e assunzione, accesso alla formazione, sviluppo e avanzamento di carriera e compensation assicuriamo che le decisioni siano eque, fondate sul merito e sulle capacità, e siano scevre da ogni tipo di discriminazione, garantendo pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Valutiamo le performance individuali tenendo conto non solo degli obiettivi raggiunti, ma anche delle modalità con cui questi sono stati realizzati. In tal senso il processo di valutazione delle performance è un tassello fondamentale della relazione tra il responsabile e le proprie risorse, che richiediamo si compia attraverso feedback periodici

e costruttivi.

Adottiamo misure adeguate a evitare nepotismi, favoritismi o forme di clientelismo. In questo senso, per evitare eventuali parzialità, consideriamo inopportune relazioni di tipo gerarchico fra persone che hanno rapporti di parentela, affinità o convivenza.

2.4 COLLABORAZIONE E AGILITÀ/FLESSIBILITÀ

2.4.1 GESTIAMO IN MODO RESPONSABILE LE RELAZIONI CON FORNITORI, PARTNER COMMERCIALI E INDUSTRIALI

I nostri rapporti con i fornitori, partner commerciali e industriali sono orientati al rispetto dei principi di onestà, integrità, imparzialità e ai valori della sostenibilità.

Improntiamo le nostre azioni e comportamenti alla massima correttezza e legalità, escludendo qualunque favoritismo e operando solo con persone e imprese affidabili, onorabili e in possesso di una buona reputazione.

Promuoviamo comportamenti e pratiche di lavoro socialmente responsabili e ci attendiamo che i nostri fornitori e partner operino in linea con i nostri standard di rispetto dei Diritti Umani, di sostenibilità e di tutela ambientale. A questo scopo:

- adottiamo processi accurati di qualifica, selezione e monitoraggio di fornitori e partner, basati sui principi di trasparenza e integrità;
- ci impegniamo nella definizione e diffusione di politiche, standard e regole che orientino l'azione dei fornitori e partner al rispetto dei principi sopra riportati.
- promuoviamo collaborazioni strategiche di lungo periodo basate su un approccio integrato, coordinato e trasparente.

Nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento ai principi etici adottati, nell'ambito dei processi di qualifica e monitoraggio periodico dei fornitori ci impegniamo a richiedere, per particolari commesse e tipologie di forniture, requisiti di tipo sociale e ambientale.

Le violazioni dei principi del Codice comportano meccanismi sanzionatori, tesi anche a evitare reati che possano comportare responsabilità a carico del Gruppo Ansaldo Energia. A questo scopo, chiediamo ai fornitori, partner commerciali e industriali:

- l'adesione a specifici obblighi sociali (quali, ad esempio, il rispetto dei diritti dei lavoratori, i principi di parità di trattamento e di non discriminazione, la tutela del lavoro minorile);
- la possibilità di avvalersi di azioni di controllo per verificare il soddisfacimento di tali obblighi;
- la possibilità di comminare sanzioni nel caso in cui non vengano rispettati i principi del Codice.

2.4.2 GESTIAMO IN MODO TRASPARENTE LE RELAZIONI CON I CLIENTI

Operiamo in mercati nazionali e internazionali, ispirando le nostre politiche commerciali e le nostre scelte strategiche alle best practices e al principio di lealtà professionale verso i clienti. Il nostro comportamento nei confronti dei clienti è, pertanto, improntato alla disponibilità, inclusività, correttezza, rispetto e cortesia, nell'ottica di un rapporto collaborativo e professionale.

Costruiamo relazioni commerciali incentrate sulle esigenze del cliente, mettendolo sempre nelle condizioni di poter scegliere liberamente e consapevolmente evitando comportamenti falsi e illusori. In questo senso assicuriamo che i nostri clienti dispongano

di informazioni complete e trasparenti quando decidono di entrare in relazione con noi, impegnandoci a garantire che le caratteristiche dei prodotti e servizi erogati corrispondano alle informazioni fornite, in modo da consentire scelte consapevoli.

Realizziamo ogni iniziativa commerciale, finalizzata a promuovere le Società del Gruppo e a incentivare l'acquisto dei loro prodotti e servizi, nell'ottica della soddisfazione dei clienti. In questo senso ci impegniamo a garantire i più elevati standard di qualità dei servizi/prodotti offerti e a monitorare periodicamente la qualità percepita dai clienti.

Assicuriamo che i nostri clienti siano tutelati nel corso dell'intera durata del rapporto contrattuale, impegnandoci a seguire scrupolosamente quanto previsto dalle disposizioni contrattuali definite secondo la normativa vigente e a fornire tutto il supporto necessario alla corretta prosecuzione e/o al completamento del rapporto contrattuale, anche attraverso una continua attenzione ai suggerimenti e ai reclami dei clienti.

2.4.3 COOPERIAMO IN MANIERA TRASPARENTE CON AUTORITÀ E ISTITUZIONI

Nei confronti di Istituzioni, Organismi, Enti, Rappresentanze dei Lavoratori e Soggetti Pubblici, nazionali ed esteri:

- improntiamo i rapporti secondo principi di trasparenza, imparzialità, correttezza e legalità, in linea con i valori di integrità e onestà che guidano le azioni del Gruppo Ansaldo Energia;
- promuoviamo e sosteniamo il dialogo e la cooperazione attiva.

In particolare:

- non rendiamo, induciamo o favoriamo dichiarazioni mendaci o non completamente veritiere ad autorità e istituzioni;
- intratteniamo rapporti con autorità e istituzioni solo nei limiti della competenza della nostra funzione e posizione e, in ogni caso, agiamo solo se preventivamente autorizzati;
- non eroghiamo contributi a partiti, movimenti, comitati e organizzazioni politiche e sindacali e non utilizziamo impropriamente il nome del nostro Gruppo in interazioni personali con partiti, movimenti e comitati politici;
- prevediamo l'esplicito divieto, a tutti i Destinatari, di porre in essere, o anche tollerare che altri pongano in essere, comportamenti che siano tesi ad impedire, intralciare, eludere, compromettere gli esiti dell'attività di vigilanza e controllo sia che essa sia svolta per conto delle società del Gruppo sia che sia svolta da autorità di controllo;
- forniamo alle autorità e alle istituzioni le informazioni e i dati richiesti, curandone la completezza e l'affidabilità;
- assumiamo un approccio di collaborazione leale, fornendo le informazioni rilevanti e mettendo a disposizione le nostre conoscenze tecniche per facilitare il compito regolatorio, salvaguardando la riservatezza dei dati di terzi di cui siamo possesso.

Collaboriamo, inoltre, in buona fede alla definizione di regole del settore ricercando, sperimentando e proponendo soluzioni innovative di interesse del Gruppo e coerenti anche con l'interesse generale.

2.4.4 COLLABORIAMO CON LE COMUNITÀ IN CUI OPERIAMO PER CREARE VALORE CONDIVISO

Siamo consapevoli dell'influenza, anche indiretta, che le nostre attività possono avere sulle condizioni individuali, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività. In considerazione di tale consapevolezza, crediamo nell'importanza di

instaurare relazioni e partnership forti e durature con le comunità in cui operiamo, per costruire un valore condiviso che duri nel tempo.

A questo scopo:

- in ogni nostra attività teniamo in considerazione gli aspetti ambientali, sociali, in materia di salute e sicurezza e di rispetto dei Diritti Umani;
- promuoviamo forme di consultazione trasparenti per informare le comunità locali e tener conto delle loro aspettative verso le nostre attività;
- lavoriamo insieme alle comunità, alle organizzazioni locali e ai soggetti promotori di sviluppo per favorire una crescita locale, duratura e sostenibile, sia attraverso attività tipiche di business, sia mediante progetti di sviluppo locale coerenti con la nostra visione, per promuovere il miglioramento della qualità della vita e uno sviluppo socio-economico sostenibile nei contesti in cui operiamo;
- rispettiamo i diritti delle persone e delle comunità, riconoscendone e valorizzandone le specificità, con particolare riferimento a cultura, stili di vita, istituzioni, legami con la terra d'origine e modelli di sviluppo in linea con gli standard internazionali.

Consideriamo parte integrante delle nostre attività la definizione e la messa in atto di politiche per il sostegno a iniziative di valore sociale, umanitario e culturale, come elemento di partecipazione alla crescita civile delle comunità in cui operiamo.

Forniamo riscontro dell'attuazione della politica ambientale e sociale e anche della coerenza tra obiettivi e risultati conseguiti attraverso pubblicazioni periodiche dedicate, come per esempio il Rapporto di sostenibilità.

2.4.5 RIFIUTIAMO LO SFRUTTAMENTO DEL LAVORO E NON TOLLERIAMO ALCUNA FORMA DI SCHIAVITÀ

In ogni Paese in cui operiamo rifiutiamo lo sfruttamento del lavoro anche e, soprattutto, di quello minorile; non tolleriamo alcuna forma di schiavitù, lavoro forzato o irregolare e ci impegniamo a garantire un trattamento normativo e retributivo equo, basato su criteri di merito e di competenza, senza alcuna discriminazione.

Ci aspettiamo che tutti coloro che lavorano con noi o per nostro conto supportino e sostengano il rifiuto dello sfruttamento del lavoro e di qualsiasi pratica di schiavitù.

Ci asteniamo infatti dall'intrattenere rapporti di qualsiasi natura, ancorché indiretti o per interposta persona, con soggetti (persone fisiche o giuridiche) che si sappia o si abbia ragione di sospettare:

- facciano parte o svolgano in Italia o all'estero attività di supporto in qualsiasi forma a favore di organizzazioni criminose dedite al traffico di esseri umani o allo sfruttamento del lavoro minorile;
- che si avvalgano del lavoro di minori o di personale assunto in maniera irregolare o che comunque operino in violazione delle leggi e delle normative in materia di tutela dei diritti dei lavoratori.

3. MECCANISMI DI ATTUAZIONE

3.1 RUOLI E RESPONSABILITÀ

Il nostro Codice Etico vive e si evolve con lo sviluppo del business nel contesto competitivo in cui operiamo. In particolare:

- come Destinatari del Codice:

- agiamo in modo professionale ed etico nel rispetto dei principi del Codice stesso;
- siamo un esempio per gli altri nell'operare responsabilmente;
- identifichiamo i principali rischi di violazione del Codice e ci adoperiamo per evitare comportamenti impropri, illegali o non etici;
- conserviamo adeguata documentazione delle attività svolte, per consentirne sempre la tracciabilità e la verificabilità;
- come componenti degli Organi Sociali di Ansaldo Energia e delle altre Società del Gruppo, e come dirigenti, dipendenti e collaboratori legati al Gruppo da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei:
 - sensibilizziamo ogni persona con cui lavoriamo affinché conosca e rispetti il Codice;
 - chiediamo consiglio al nostro responsabile o al Compliance Officer del Gruppo Ansaldo Energia (di seguito "Compliance Officer") in caso di dubbi interpretativi sui principi del Codice e sui comportamenti che ne derivano;
 - dedichiamo il giusto tempo e attenzione agli strumenti di formazione messi a nostra disposizione;
 - segnaliamo tempestivamente qualsiasi potenziale violazione del Codice;
- se abbiamo collaboratori:
 - assicuriamo che rispettino il Codice e le leggi applicabili, anche tramite la partecipazione ad attività di formazione adeguate, e li supportiamo nell'applicazione del Codice stesso;
 - prestiamo attenzione a possibili rischi di violazione del Codice e incoraggiamo i nostri collaboratori a segnalare tempestivamente qualsiasi potenziale violazione;
 - adottiamo azioni coerenti e appropriate, nell'ambito delle nostre competenze, per far fronte a violazioni effettive o potenziali del Codice.

La responsabilità dell'approvazione e modifica del Codice è del Consiglio di Amministrazione di Ansaldo Energia, mentre la responsabilità dell'attuazione dello stesso e della sua applicazione è dei Destinatari, come indicati al paragrafo 1.2, che ne segnalano le eventuali necessità di modifica e/o integrazioni al Compliance Officer.

Il Compliance Officer, che potrà autonomamente farsi promotore di proposte di integrazione o modifica dei contenuti, sottopone al vaglio del Consiglio di Amministrazione di Ansaldo Energia le proposte di modifica del Codice.

3.2 PROMOZIONE E DIFFUSIONE DEL CODICE ETICO

Come Destinatari dobbiamo conoscere i principi e i contenuti del Codice e le procedure che regolano le sue funzioni e le sue responsabilità.

L'attuazione del Codice Etico dipende dall'impegno e dalla responsabilità di tutti, attraverso la piena consapevolezza dei contenuti del presente documento e dei valori che lo hanno ispirato. Richiediamo, infatti, ai Destinatari di:

- prendere visione del Codice;
- comprendere i principi e le regole di condotta in esso esplicitati;
- osservare il Codice e contribuire attivamente alla sua concreta applicazione, anche segnalando eventuali comportamenti di dubbia conformità e chiedendo chiarimenti al Compliance Officer o al proprio responsabile in caso di dubbi.

A tal fine, il Codice Etico:

- è messo a disposizione degli Stakeholder, interni ed esterni, ed è consultabile nei siti Internet e intranet delle Società del Gruppo;
- è consegnato a tutti i dipendenti del Gruppo al momento dell'assunzione e diffuso nuovamente in caso di modifiche o aggiornamenti;
- è condiviso e accettato dai fornitori in sede di qualifica.

Il Compliance Officer è impegnato inoltre ad assicurare la corretta ed efficace diffusione dei principi espressi dal Codice Etico, promuovendone la conoscenza anche mediante programmi di comunicazione e formazione specifica, per assicurare che ognuno di noi sia correttamente informato sui contenuti del Codice.

Ognuno di noi può inoltre rivolgersi al Compliance Officer per ottenere chiarimenti sui contenuti del Codice, fermo restando che l'accertamento di eventuali violazioni sarà gestito nell'ambito del processo di segnalazione.

3.3 SEGNALAZIONI E RIMEDI CONTRATTUALI

Incoraggiamo la segnalazione da parte dei Destinatari e degli Stakeholder di comportamenti non in linea con il Codice, nonché di violazioni, anche solo potenziali, di qualsiasi tipo, siano esse riferibili a disposizioni normative interne o esterne (sia nazionali che internazionali).

Se pensiamo che qualcuno non stia applicando, o stia per violare, uno dei principi del Codice, è nostro dovere segnalarlo. È infatti un nostro dovere e una nostra responsabilità dare tempestivamente notizia di fatti che in buona fede riteniamo potenzialmente illeciti, irregolari o comunque contrari al Codice. A tal fine si raccomanda la visione del nostro sito internet www.ansaldoenergia.com/sustainability/environmental-social-governance/whistleblowing

Il presente Codice attribuisce rilevanza giuridica ed efficacia obbligatoria ai principi etici e agli standard comportamentali in esso descritti: per questa ragione deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti, dei fornitori e dei partner, e più in generale di tutti i Destinatari.

In caso di violazione dei principi e dei contenuti del Codice saranno attivati i rimedi contrattuali previsti ai sensi e per gli effetti del contratto e della legge applicabile.